



ŠIAULIŲ TERITORINĖS DARBO BIRŽOS 2013 METŲ VEIKLOS ATASKAITA



TURINYS

1. SITUACIJOS DARBO RINKOJE 2013 METŲ ANALIZĖ IR PROGNOZĖ 2014 METAMS	3
2. DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMAS	4
2.1. Informavimas	4
2.2. Konsultavimas	4
2.3. Tarpininkavimas įdarbinant	5
2.4. Individualios užimtumo veiklos planavimas	6
2.5. Grįžtamojo ryšio organizavimas darbo rinkos paslaugoms teikti	6
3. AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS.....	7
3.1. Bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas.....	7
3.2. Remiamas įdarbinimas.....	7
3.2.1. Įdarbinimas subsidijuojant.....	7
3.2.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	8
3.2.3. Viešieji darbai.....	8
3.2.4. Darbo rotacija	8
3.3. Parama darbo vietoms steigti.....	9
3.3.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas.....	9
3.3.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas	9
3.3.3. Savarankiško užimtumo rėmimas.....	9
3.4. Bedarbių teritorinio judumo rėmimas.....	9
4. PROFESINĖS REABILITACIJOS PROGRAMA	10
5. SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ADMINISTRAVIMAS	10
6. EUROPOS SĄJUNGOS LĖŠOMIS FINANSUOJAMŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS	10
6.1. Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas	10
6.1.1. Projektas „Integravimo į darbo rinką skatinimas“	10
6.1.2. Projektas „Jaunimo užimtumo didinimas“	11
6.1.3. Projektas „Parama neįgaliesiems“	11
6.1.4. Projektas „Pagalba įsidarbinant“	11
6.1.5. Projektas „Neįgaliųjų integracija“	12
6.1.6. Projektas „Socialinių įmonių rėmimas“	12
6.1.7. Projektas „Pasitikėk savimi“	12
7. DARBUOTOJŲ Į REZULTATUS ORIENTUOTOS VEIKLOS VERTINIMAS	12
8. TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS.....	13
11. TRIŠALĖS KOMISIJOS VEIKLA	15
12. IŠVADOS	15
13. PRIEDAI	17

1. SITUACIJOS DARBO RINKOJE 2013 METŲ ANALIZĖ IR PROGNOZĖ 2014 METAMS

Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės duomenimis 2013 m. pradžioje Šiaulių teritorinės darbo biržos (toliau – ŠTDB) aptarnaujamoje teritorijoje gyveno 290,5 tūkst. gyventojų, jų tarpe – 176,7 tūkst. (60,8 proc.) darbingo amžiaus gyventojų. Vykdytą veiklą – 6849 įmonės.

2013 metais mažėjo nedarbas, bedarbių registracija, pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimą skaičius, didėjo laisvų darbo vietų pasiūla, asmenų, vykdančių veiklą pagal verslo liudijimą, skaičius. Vidutinis metinis bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų ŠTDB sumažėjo 0,5 proc. punkto.

Darbo jėgos pasiūla

2013 metais sumažėjo darbo jėgos pasiūla. Į ŠTDB kreipėsi 26307 bedarbiai – 4241 arba 13,9 proc. mažiau nei 2012 metais. Daugiausiai registravosi – Šiaulių miesto gyventojų, mažiausiai – Pakruojo rajono gyventojų. Vidutiniškai per mėnesį užregistruoti 2192 bedarbiai. Daugiausiai bedarbių užregistruota sausio mėnesį – 3581, mažiausiai birželio – 1648.

Bedarbiai pagal lytį. 2013 metais registravosi 11321 moteris – 1983 arba 14,9 proc. mažiau nei 2012 metais. Bedarbių struktūroje vyrų dalis (57 proc.) išliko didesnė nei moterų (43 proc.).

Bedarbiai pagal profesinį pasirengimą. 2013 metais įregistruoti 10107 nekvalifikuoti bedarbiai – 2236 arba 18,1 proc. mažiau nei 2012 metais. Nekvalifikuoti bedarbiai sudarė 38,4 proc. visų įregistruotų bedarbių. Per metus įregistruoti 5409 (20,6 proc.) bedarbiai su aukštuoju universitetiniu ar koleginiu išsilavinimu ir 10791 (41 proc.) bedarbis su profesiniu pasirengimu. Lyginant su 2012 m. bedarbių struktūroje padidėjo bedarbių dalis su aukštuoju išsilavinimu.

Pirmą kartą ieškantys darbo. 2013 metais registravosi 3631 niekur nedirbęs bedarbis – 1270 arba 25,9 proc. mažiau nei 2012 metais. Jų dalis lyginant su 2012 metais sumažėjo nuo 16 proc. iki 13,8 proc. Įregistruoti 2147 absolventai – 37 arba 1,8 proc. daugiau nei 2012 metais. Jų dalis nuo bendro užsiregistravusių bedarbių skaičiaus padidėjo nuo 6,9 proc. iki 8,2 proc.

Neseniai praradę darbą. Neseniai praradę darbą (iki 2 m. darbo pertraukos) užregistruoti 17395 bedarbiai – 1182 arba 6,4 proc. mažiau nei 2012 metais. Bedarbių struktūroje jų dalis padidėjo nuo 60,8 proc. iki 66,1 proc.

Gyvenantys kaimo vietovėse. 2013 metais registravosi 9577 kaimo bedarbiai – 2074 arba 17,8 proc. mažiau nei 2012 metais. Jų dalis lyginant su 2012 metais sumažėjo nuo 38,1 proc. iki 36,4 proc.

Bedarbiai pagal amžių. 2013 metais įregistruoti 6445 jaunuoliai iki 25 metų amžiaus – 666 arba 9,4 proc. mažiau nei 2012 metais. Bedarbių struktūroje jaunimo dalis padidėjo nuo 23,3 proc. iki 24,5 proc. Per metus įregistruoti 5558 vyresni nei 50 m. amžiaus bedarbiai – 817 arba 12,8 proc. mažiau nei 2012 metais. Jie sudarė 21,1 proc. (2012 m. – 20,9 proc.) visų įregistruotų bedarbių.

Darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai. 2013 metais registravosi 18412 darbo rinkoje papildomai remiamų bedarbių – 2739 arba 12,9 proc. mažiau nei 2012 metais. Bedarbių struktūroje jų dalis padidėjo nuo 69,2 proc. iki 70 proc.

Darbo jėgos paklausa

2013 metais padidėjo registruota darbo jėgos paklausa. Šiaulių teritorinė darbo birža įregistravo 24935 laisvas darbo vietas – 2537 arba 11,3 proc. laisvų darbo vietų daugiau nei 2012 metais. Didžiausia darbo jėgos paklausa – Šiaulių mieste, mažiausia – Akmenės rajone. Vidutiniškai per mėnesį įregistruoti 2078 darbo pasiūlymai. Daugiausia darbo pasiūlymų įregistruota gegužės (3339) ir balandžio (2950) mėnesiais, mažiausia gruodžio (975) mėnesį. 2013 metais paklausa neterminuotam darbui padidėjo 22,2 proc., terminuotam darbui sumažėjo 11,9 proc.

Pagal ekonomines veiklas daugiausiai pasiūlymų registravo paslaugų įmonės (52,3 proc.), mažiausiai – žemės ūkio įmonės (12,2 proc.). Laisvų darbo vietų struktūroje didėjo darbo pasiūlymų dalis statybos ir paslaugų sektoriuje, mažėjo žemės ūkyje ir pramonėje.

Darbo jėgos paklausa terminuotam darbui. 2013 metais įregistruotos 6307 darbo vietos terminuotam darbui – 25,3 proc. visų darbo vietų (2012 m. vietos terminuotam darbui sudarė 32 proc.).

Darbo jėgos paklausa pastoviam darbui. 2013 metais užregistruotos 18628 darbo vietos pastoviam darbui – 74,7 proc. visų darbo vietų.

Darbo vietų užpildymo vidutinė trukmė. 2013 metais laisvų darbo vietų užpildymo vidutinė trukmė sudarė 0,52 mėn. (2012 metais – 0,54 mėn.).

Grupės darbuotojų atleidimai. 2013 m. gauti 5 pranešimai apie numatomus grupės darbuotojų atleidimus, įspėti 128 darbuotojai. Lyginant su 2012 m. gautų pranešimų apie numatomus grupės darbuotojų atleidimus sumažėjo 50 proc.

Darbo rinkos situacija 2014 metų sausio 1 d.

Bedarbių struktūra. 2014 m. sausio 1 d. buvo įregistruota 21016 bedarbių, 325 arba 1,5 proc. mažiau nei 2013 metų pradžioje. Bedarbių struktūroje mažėjo vyrų, miesto gyventojų dalis. Didėjo moterų, kaimo gyventojų, vyresnių nei 50 m. amžiaus, ilgalaikių, absolventų, darbo rinkoje papildomai remiamų bedarbių dalis. Moterys metų pradžioje sudarė 51,7 proc., jaunimas iki 25 metų – 11,9 proc., kaimo bedarbiai – 45,8 proc., vyresni nei 50 metų – 34,7 proc., ilgalaikiai bedarbiai – 39 proc., darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai – 83,3 proc.

Laisvų darbo vietų struktūra. 2014 m. sausio 1 d. buvo įregistruotos 262 laisvos darbo vietos. Daugiausiai laisvų darbo vietų buvo įregistruota: tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonių vairuotojams, apdailininkams, apskaitininkams, siuvėjams, virėjams, padavėjams, administratoriams, suvirintojams, traktorininkams, vairuotojams ekspeditoriams, kepėjams.

Registruotas nedarbas. Bedarbių dalis nuo darbingo amžiaus gyventojų 2014 m. sausio 1 d. sudarė 11,9 proc. Vidutinis metinis registruotas nedarbas ŠTDB sumažėjo nuo 11,9 proc. iki 11,4 proc. Moterų nedarbas sumažėjo nuo 12,2 proc. iki 12 proc., vyrų nuo 11,5 proc. iki 10,9 proc., jaunimo iki 25 metų amžiaus nuo 7,2 proc. iki 6,4 proc. Išliko dideli teritoriniai nedarbo lygio skirtumai tarp savivaldybių. Didžiausias vidutinis metinis nedarbas Akmenės (16,4 proc.) ir Kelmės (17,4 proc.) rajono savivaldybėse, mažiausias Šiaulių mieste (8,1 proc.) ir Šiaulių r. (11 proc.).

Darbo rinkos tendencijos ir pokyčiai 2014 m.

Įvertinus darbdavių apklausos rezultatus ir darbo rinkos tendencijas, 2014 metais prognozuojama įregistruoti 23000 bedarbių – 12,2 proc. mažiau nei 2013 metais, 43,9 proc. įregistruotų bedarbių sudarys moterys, 24,3 proc. – jaunuoliai iki 25 m. amžiaus, 22,2 proc. – vyresni nei 50 m. amžiaus, 39,5 proc. – nekvalifikuoti bedarbiai. Bedarbių struktūroje didės moterų, vyresnių nei 50 metų amžiaus, nekvalifikuotų bedarbių dalis, mažės vyrų, jaunimo iki 25 metų amžiaus, ilgalaikių bedarbių dalis. Prognozuojama įregistruoti 30000 laisvų darbo vietų – 13,2 proc. daugiau nei 2013 metais. Daugiau nei pusė darbo pasiūlymų bus įregistruota paslaugų sektoriuje, kas ketvirtas pramonėje, kas šeštas – statyboje ir kas aštuntas – žemės ūkyje. Šiaulių teritorinė darbo biržas tarpininkaus įsidarbinant 20000 asmenų, 5,3 proc. daugiau. Prognozuojama, kad metų pabaigoje bus įregistruota 19000 bedarbių, nedarbas sudarys 10,8 proc. Vidutinis metinis nedarbas sumažės 0,2 proc. punkto.

2. DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMAS

2.1. Informavimas

2013 m. Šiaulių teritorinės darbo biržos atviro informavimo vietose arba informacijos ir konsultacijos centruose (toliau – IKC), Jaunimo darbo centruose (toliau – JDC) apsilankė 93500 darbo ieškantys asmenys, iš jų IKC – 26750, JDC – 66750. Individualių informavimo paslaugų suteikta 74800 asmenų. 10000 asmenų informacijos ir darbo paiešką vykdė Darbo biržos atviro informavimo sistemos (DBAIS) kompiuterių pagalba. Kitomis informavimo priemonėmis (internetas, informaciniai standai, informaciniai leidiniai, spauda, informavimas telefonu, el. paštu) pasinaudojo apie 100000 asmenų. 2013 m. praveisti 1308 pirminiai informaciniai susirinkimai, kuriuose dalyvavo 20641 darbo ieškantis asmuo. 2013 m. organizuota: 214 tikslinių susirinkimų, kuriuose dalyvavo 2275 asmenys; 4 susitikimai su vietos bendruomenėmis, kuriuose dalyvavo 43 asmenys; 279 profesinio orientavimo renginiai, kuriuose dalyvavo 3861 asmuo; 23 renginiai jaunimui, neturinčiam pagrindinio išsilavinimo, juose dalyvavo 196 jaunuoliai; 92 renginiai kaimo seniūnijose, kuriuose dalyvavo 1014 asmenų; 26 kiti įvairūs renginiai, kuriuose dalyvavo 379 asmenys. 2013 m. Šiaulių Jaunimo darbo centruose organizuota 12 motyvacinių seminarų nemotyvuotam ir nekvalifikuotam jaunimui, juose dalyvavo 106 asmenys.

2.2. Konsultavimas

2013 m. suteikta 66270 individualių konsultavimo paslaugų, iš jų vidutiniškai 2209 konsultacijas suteikė vienas konsultantas. Po individualių konsultavimo paslaugų 8363 asmenys pradėjo darbą įsigiję verslo liudijimus, 5956 asmenys dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

2013 m. konsultavimo grupėms užsiėmimuose dalyvavo 5132 asmenys, iš jų jaunimo iki 25 m. 791, kaimo gyventojų – 2597, vyresnių nei 50 m. – 1614. Po suteiktų konsultavimo grupėms paslaugų 544 asmenys įsidarbino, 59 pradėjo darbą įsigiję verslo liudijimą, 599 dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

Nuo 2013 m. spalio mėnesio pradėtos taikyti naujos konsultavimo priemonės „Aš galiu“, „Mano pasiekimų aplankas“ ir Mentorystė. Konsultavimo priemonės „Aš galiu“ užsiėmimuose dalyvavo 49 asmenys, „Mano pasiekimų aplankas“ – 30 asmenų. Mentorystės priemonės vykdymui sudaryta 12 mentorių – ugdytinių porų. Nepasibaigus numatytai priemonės trukmei, per laikotarpį iki 3 mėn. pavyko įsidarbinti 1 asmeniui.

2.3. Tarpininkavimas įdarbinant

2013 m. suteikta 99891 individualių tarpininkavimo įdarbinant paslaugų, iš jų vidutiniškai 2938 suteikė vienas tarpininkas. Teikiant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas išduota 24785 rekomendacijos įsidarbinti, 20686 asmenų padėta parengti gyvenimo aprašymus (CV) bei pasirengti pokalbiui su darbdaviu, 6743 CV įvesti skelbimui internete, 645 asmenims padėta parengti motyvacinius laiškus, 5832 asmenys apmokyti naudotis darbo biržos elektroninėmis paslaugomis (vedant konsultavimo grupėms užsiėmimus arba pravedus atskirus mokymus). Elektroninių paslaugų viešinimo, apmokymo naudotis pagalba iki 2013 m. pabaigos buvo įregistruoti 17669 e. paslaugų vartotojai. 2014 m. sausio 1 d. buvo įregistruoti aktyvūs 4582 e. paslaugų vartotojai. Dėl pasiūlymo įsidarbinti 17603 asmenys buvo iškviesti neplaniniu kvietimu. Suteikus tarpininkavimo įdarbinant paslaugas įdarbinta 17814 asmenų, iš jų 72,4 proc. įdarbinta į nuolatinės darbo vietas, 27,6 proc. – į terminuotas (iki 6 mėnesių) darbo vietas.

Efektyvinant tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimą, padidintas darbuotojų, dirbančių su darbdaviais, skaičius nuo 8 iki 44. Kiekvienam tarpininkui priskirti bedarbiai ir darbdaviai pagal ekonomines veiklas. Darbo ieškantys asmenys supažindinami su registruotomis laisvomis darbo vietomis, skatinami ieškoti darbo savarankiškai, aktyviai taikytas tarpininkavimo įdarbinant paslaugos teikimas nuotoliniu būdu.

Skatinant bedarbių užimtumą bei siekiant geriau tenkinti darbdavių poreikį kvalifikuotai darbo jėgai, vykdytas aktyvus darbas ieškant naujų darbdavių, galinčių aktyviai dalyvauti įgyvendinant užimtumo rėmimo priemones. 2014 m. sausio 1 d. bendradarbiauta su 7226 darbdavių, iš jų per 5,5 tūkst. aptarnaujamo r. darbdavių. Tai sudaro 69 proc. realiai veikiančios darbo rinkos.

Per 2013 metus suorganizuota 50 susitikimų su aptarnaujamos teritorijos darbdaviais ir socialiniais partneriais, 10 apskrito stalo diskusijų. Daugiau nei 4790 darbdavių užregistravo 24935 laisvas darbo vietas, iš jų: 18569 pastoviam darbui ir 6239 terminuotam darbui. Vykdytą laisvų darbo vietų paiešką išnaudotos visos laisvų darbo vietų paieškos galimybės: nuolatiniai kontaktai su darbdaviais ir socialiniais partneriais ir telefonu, ir el. ryšio priemonėmis, tiksliniai vizitai į įmonę, darbdaviui atvykus į darbo biržą bei susitikimų-seminarų metu, internetiniai tinklapiai, „Karjeros“ skiltis internetinėse svetainėse, prognozinių apklausų duomenys, spaudos leidiniai, verslo parodos. Kartą į ketvirtį informacija apie laisvų darbo vietų registravimo galimybes darbdaviams siūsta elektroninio ryšio priemonėmis, skelbta vietinėje spaudoje. Organizuojamų seminarų ir tikslinių apsilankymų pas darbdavius metu įmonių atstovai praktiškai apmokyti naudotis Lietuvos darbo biržos sukurtomis elektroninėmis paslaugomis. 2013 metais per 15 proc. aptarnaujamo r. darbdavių laisvas darbo vietas registravo savarankiškai internetu. Pasirašytos 94 bendradarbiavimo sutartys su darbdaviais, numatant konkrečius veiksmus, atsižvelgiant į darbdavių kvalifikuotos darbo jėgos poreikį. Parengtos 88 tikslinės kvalifikuotos darbo jėgos tenkinimui programos su strateginiais darbdaviais. Padidinta specialistų atsakomybė už laisvų darbo vietų kokybišką užpildymą. 2014 m. sausio 1 d. laisvų darbo vietų užpildymas – 99 proc., laisvų darbo vietų užpildymo trukmė – 2,8 d. d.

2013 metais probleminės laisvos darbo vietos: gydytojų, aplinkos inžinierių, aukštos kvalifikacijos verslo paslaugų vadybininkų, tarptautinio krovininių vežimo transporto priemonės vairuotojų, siuvėjų, plataus profilio statybininkų, virėjų, konditerių, kirpėjų, ir kt. Pagrindinės laisvų darbo vietų neužpildymo priežastys: aukšti darbdavių reikalavimai bei siūlomas mažas darbo užmokestis, nepakankama asmenų darbinė motyvacija, prarasta kvalifikacija bei darbo įgūdžiai, įprotis prie socialinių pašalpų ir kt.

Vykdyta nuolatinė užregistruotų laisvų darbo vietų neužpildymo priežasčių, darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumo analizė, bendradarbiauta su darbdaviais, siekiant surasti tinkamą laisvos darbo vietos užpildymo sprendimą. Siekiant operatyvaus laisvų darbo vietų užpildymo organizuoti tiksliniai vizitai į įmones ir darbdaviai aktyvinti/apmokyti naudotis darbo biržos e. paslaugomis ir darbo jėgos paiešką vykdyti visoje Lietuvoje. Susiduriantiems su konkrečių profesijų trūkumu, siūlyta pasinaudoti profesinio mokymo priemone. Informacija apie laisvas darbo vietas skelbta DBAI sistemoje, atviro informavimo vietose, Europos užimtumo tarnybų duomenų bazėje, kreiptasi į kitas Teritorines darbo biržas dėl skelbimų viešinimo atviro informavimo zonose, skelbta regioniniame skelbimų laikraštyje „Express kontaktas“, internetiniame skelbimų laikraštyje „Plusas“. 2013 m. suorganizuota 560 darbo mugių sunkiausiai užpildomoms laisvoms darbo vietoms užimti, per 54 pažintiniai susitikimai įmonėse kartu su bedarbiais, per 900 darbdavių pateikti darbo ieškančių CV galimam laisvų darbų vietų užpildymui pagal iškeltus darbdavio kvalifikacinius reikalavimus.

Siekiant patenkinti kvalifikuotos darbo jėgos poreikį ir esant gamybiniam būtinumui įmonėje, Lietuvos darbo birža 2013 metais Šiaulių aptarnaujamos teritorijos paslaugų sektoriaus darbdaviams išdavė 970 leidimų dirbti užsieniečiams Lietuvos Respublikoje (305 leidimais dirbti daugiau nei 2012 metais). Daugiausiai leidimų buvo išduota dirbti paslaugų (transporto) sektoriuose. Dažniausiai užsieniečiams buvo išduodami/pratęsiami leidimai dirbti tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojais – 99,2 proc. visų leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje. 2013 metais buvo gauti 5 sprendimai dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams.

Prevenčių programų rengimas ir įgyvendinimas, švelninant atleidimų įmonėse pasekmes.

Per 2013 metus Šiaulių teritorinė darbo birža gavo 5 pranešimus iš aptarnaujamos teritorijos įmonių apie numatomą 128 darbuotojų grupinį atleidimą. Pranešimai apie grupinį darbuotojų atleidimą gauti iš 2 pramonės ir 3 paslaugų sektoriaus, mažų įmonių. Siekiant švelninti grupės darbuotojų atleidimų socialinius padarinius ir suteikti konkrečią pagalbą, kad atleidžiami darbuotojai greičiau sugrįžtų į darbo rinką, pasirašytos prevencinių priemonių grupės darbuotojų atleidimo pasekmėms švelninti programos. Visose įmonėse, pranešusiose apie grupės darbuotojų atleidimus, vyko informacinio pobūdžio susitikimai, konsultacijų su atleidžiamais darbuotojais metu suteikta informacija apie darbuotojų teises ir pareigas, įsidarbinimo, profesinio mokymo galimybes, situaciją darbo rinkoje. Per 2013 metus iš šių įmonių į darbo biržą kreipėsi 27 asmenys atleisti iš keturių įmonių, iš jų 14 įdarbinti į laisvas darbo vietas.

2.4. Individualios užimtumo veiklos planavimas

2013 m. bedarbiams parengti 35763 individualūs užimtumo veiklos planai, iš jų 19892 nauji individualūs užimtumo veiklos planai – 75,6 proc. nuo naujai užregistruotų bedarbių. Vidutinė individualaus užimtumo veiklos plano sudarymo trukmė 39,5 dienos.

2013 m. Darbo išteklių skyrius kiekvieną mėnesį atliko stebėseną dėl laiku nesudarytų arba pavėluotai sudarytų individualių užimtumo veiklos planų. Kartą į ketvirtį vykdyta stebėseną dėl aktyvios darbo rinkos politikos priemonių planavimo. 2013 m. II-IV ketvirtyje vykdytos patikros pagal nustatytus vertinimo kriterijus, patikrinant 3 proc. sudarytų aktyvių individualių užimtumo veiklos planų. Atlikus 18 patikrų, patikrinta 1926 individualūs užimtumo veiklos planai, pastebėta klaidų – 20,4 proc. tikrintų individualių užimtumo veiklos planų. Su patikrų metu rastomis klaidomis (trūkumais) supažindinti klientus aptarnaujančių skyrių darbuotojai, priimti sprendimai šių trūkumų šalinimui.

2.5. Grįžtamojo ryšio organizavimas darbo rinkos paslaugoms teikti.

Siekiant įvertinti darbo rinkos programų ir priemonių veiksmingumą bei darbo biržos teikiamas paslaugas, atliekamos darbo ieškančių asmenų ir darbdavių apklausos. Per 2013 metų I pusmetį atliktos dvi bedarbių apklausos: teikiamų paslaugų ir motyvacijos, II pusmetį – viena darbdavių apklausa. Per 2013 metus atlikti du pilotiniai tyrimai: „Šiaulių apskrities profesinio mokymo įstaigų (2012 m. laidos) absolventų įsidarbinimas pagal įgytas kvalifikacijas“ ir „Darbo ieškančių asmenų ir darbdavių, besinaudojančių e. paslaugomis, vertinimas ir efektyvumas“. Vykdytų apklausų rezultatai apsvarstomi teritorinės darbo biržos pasitarimuose, parengiamos priemonės paslaugų kokybės gerinimui. Tyrimų rezultatai skelbiami interneto svetainės skyriuje „Apklauso“.

2013 metais „Bedarbių motyvacijos vertinimo“ apklausoje dalyvavo 424 respondentai, „Bedarbiams teikiamų paslaugų vertinimo“ apklausoje – 426 ir „Darbdaviams teikiamų paslaugų vertinimo“ apklausoje – 507 darbdaviai.

Geriausiai bedarbiai vertina darbo biržos specialisto individualų darbą, informavimą ir konsultavimą telefonu, pagalbą veiklai pagal verslo liudijimą, viešuosius darbus, profesinį mokymą ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę. 84,7 proc. respondentų tenkina informacijos apie laisvas darbo vietas pateikimo būdai. Darbo biržos elektroninėmis paslaugomis, esančiomis internetinėje svetainėje www.ldb.lt, naudojasi kas antras respondentas. Respondentai visas elektronines paslaugas, kuriomis jie naudojasi, vertina gerai. Palankiai darbo biržos teikiamų paslaugų kokybę vertina 98,3 proc. Šiaulių teritorinės darbo biržos respondentų.

Devyni iš dešimties darbdavių naudojami darbo biržos įdarbinimo tarpininkavimo ir kitomis paslaugomis (skelbia laisvas darbo vietas, dalyvauja darbo mugėse parenkant darbuotojus, kreipiasi dėl aktyvių darbo rinkos priemonių ir kt.). Dauguma darbdavių, įregistravusių laisvas darbo vietas darbo biržoje, reikiamu (pageidaujamu) laiku gavo reikalingą darbuotoją. Lietuvos darbo biržos teikiamomis elektroninėmis paslaugomis (laisvų darbo vietų registravimas internetu, žinučių el. paštu užsisakymas apie ieškančius darbo asmenis turimai darbo vietai ir pan.) naudojasi 52 proc. įmonių. ŠTDB teikiamų paslaugų kokybė tenkina ar tenkina iš dalies 97,7 proc. darbdavių.

3. AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS

2013 metais aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, finansuojamose Užimtumo fondo bei ES struktūrinių fondų lėšomis, dalyvavo 6595 darbo ieškantys asmenys, iš jų 5956 nusiųsti per atskaitinį laikotarpį. Priemonėse dalyvavo 305 neįgalieji, 2911 ilgalaikių bedarbių, 2129 jaunimo iki 29 m., 1577 vyresni kaip 50 metų amžiaus asmenys. Aktyvios darbo rinkos politikos įgyvendinimas mažino nedarbą 0,7 proc. punkto (jaunimo iki 25 m. amžiaus – 0,9 proc. punkto).

3.1. Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas

Rezultatai. 2013 metais profesinio mokymo priemonėje dalyvavo 847 unikalūs darbo ieškantys asmenys, iš jų 681 asmuo, nusiųstas 2013 metais. Pagal Trišalę profesinio mokymo ir įdarbinimo sutartį mokėsi 443 asmenys, pagal Profesinio mokymo sutartį – 200, pagal profesinio mokymo ir pradėjimo dirbti savarankiškai sutartį – 38. Formaliojo profesinio mokymo programas pasirinko 490 bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų, neformaliojo mokymo programas – 191 darbo ieškantis asmuo.

Priemonėje dalyvavo 196 išpėti apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojai, 174 nekvalifikuoti darbo ieškantys asmenys, 441 jaunuolis iki 29 metų. Dalyvavimo priemonėje dėka jaunuoliai įgijo paklausią darbo rinkoje profesiją, padidėjo jų užimtumo galimybės; sumažėjo nekvalifikuotų bedarbių socialinė atskirtis bei išaugo galimybės sugrįžti į darbo rinką, išpėti apie atleidimą iš darbo darbuotojai išsaugojo darbo vietą.

Paklausiausios profesinio mokymo programos: C ir CE kategorijų transporto priemonių vairuotojo mokymo programa – 141 asmuo, pardavėjo – 58, metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis – 54, medienos apdirbimo staklininko – 53, motorinių transporto priemonių kroviniams ar keleiviams vežti vairuotojų mokymo programą – 52, apdailininko – 33. Daugiausiai bedarbių kaip mokymo paslaugos teikėją pasirinko VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centrą – 343 dalyviai ir UAB „Yvas“ – 137. Kaip profesinio mokymo paslaugos teikėjai profesinio mokymo priemonėje dalyvavo 7 darbdaviai, iš jų daugiausiai apmokyta asmenų: UAB „Vosita“ – 13, UAB „Smiga“ – 7. Daugiausiai darbuotojų parengta UAB „Refta“ – 21, UAB „LBI“ – 20, UAB „SV Transport“ – 16.

Efektyvumas. Integracijos į darbo rinką lygis po profesinio mokymo baigimo 79,29 proc., pakartotinės registracijos rodiklis – 22,95 proc.

3.2. Remiamas įdarbinimas

3.2.1. Įdarbinimas subsidijuojant

Rezultatai. Įdarbinimo subsidijuojant priemonėje 2013 metais dalyvavo 1188 bedarbių, iš jų 914 nusiųsti 2013 m. Priemonės dalyvių tarpe: 499 jaunimas iki 29 metų, 96 neįgalieji, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis, iš jų 6, kurių darbingumo lygis iki 25 proc., 205 vyresni kaip 50 metų amžiaus asmenys, 114 iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbusieji 2 ir daugiau metų, 253 ilgalaikiai bedarbiai. Dalyvavimas priemonėje: jaunimui suteikė galimybę įsidarbinti ir įsitvirtinti darbo rinkoje, neįgaliesiems sumažino jų socialinę atskirtį; vyresniems kaip 50 metų amžiaus bedarbiams sudarytos sąlygos neprarasti turimos kvalifikacijos ir praktinių įgūdžių, atnaujinti gebėjimus konkuruoti darbo rinkoje; išaugo užimtumas ir sugrįžimo į darbo rinką galimybės iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbusiems 2 ir daugiau metų; ilgalaikiams bedarbiams padidintos galimybės sėkmingai integruotis į darbo rinką. Vidutinė subsidijų mokėjimo trukmė – 5,0 mėn., iš jų neįgaliesiems, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis – 9,8 mėn.

Anksčiau laiko dalyvavimą priemonėje nutraukė 233 asmenys, pagrindinės nutraukimo priežastys: 60 įsidarbino kitose įmonėse, 56 netenkinio darbo užmokestis, 20 išvyko, 28 atleisti dėl kaltų veiksmų, 6 suteiktos tikslinės atostogos, 10 neišlaikė bandomojo laikotarpio, 48 netenkinio darbo pobūdis, 2 mirė, 2 pasikeitus darbingumo lygiui, 1 dėl neišmokamo darbo užmokesčio.

Priemonę organizavo 660 darbdavių, iš jų: 585 priklauso smulkiam verslui, 60 vidutiniam verslui.

Efektyvumas.

Tiesioginės naudos lygis	Netiesioginės naudos lygis	Integracijos į darbo rinką lygis	Pakartotinė buvusių priemonės dalyvių registracija
77,62 proc.	9,63 proc.	87,25 proc.	9,23 proc.

Priežiūra. Organizuojant priemonę: atlikta 50 patikrinimų priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrų metu 1 įmonėje buvo nustatyti pažeidimai dėl įmonės sutartinių išpareigojimų nevykdymo – įmonė grąžino sumokėtą subsidijos sumą. Kitose įmonėse pažeidimų nenustatyta, įdarbinti subsidijuojant asmenys nusiskundimų neturėjo.

3.2.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Rezultatai. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje 2013 metais dalyvavo 620 bedarbių, iš jų 421 nusiųstas 2013 m. Didžiausias darbo įgūdžių įgijimo rėmimo poreikis nustatytas siuvėjams, staliams ir medienos apdirbimo staklininkams, traktorininkams, apdailininkams, virėjams konditeriams, pardavėjams, barmenams-padavėjams, vadybininkams, apskaitininkams. Priemonės dalyvių tarpe: 286 bedarbiai pirmą kartą pradėdantys darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją, 87 bedarbiai, kuriems grėsė ilgalaikis nedarbas, 175 ilgalaikiai bedarbiai, 339 jaunimas iki 29 metų, 19 vyresni kaip 50 metų amžiaus bedarbiai. Dalyvavimas priemonėje suteikė galimybę: pirmą kartą pradėdantiems darbo veiklą pagal įgytą kvalifikaciją ir jaunimui iki 29 metų įtvirtinti trūkstamus darbo įgūdžius tiesiogiai darbo vietoje ir įsitvirtinti darbo rinkoje; bedarbiams, kuriems grėsė ilgalaikis nedarbas ir ilgalaikiams bedarbiams – atstatyti prarastus darbo įgūdžius tiesiogiai darbo vietoje ir grįžti į darbo rinką; vyresniems nei 50 m. asmenims – įtvirtinti įgytas profesines žinias ir sugrįžti į darbo rinką.

Priemonę organizavo 340 darbdavių, iš jų: 300 priklauso smulkiam verslui, 32 vidutiniam verslui: 121 asmuo buvo įdarbintas didmeninės ir mažmeninės prekybos sektoriuje, 57 – žemės ūkio sektoriuje, 39 – profesinės, mokslinės ir techninės veiklos bei švietimo sektoriuje, 12 – viešojo valdymo sektoriuje, 15 – sveikatos priežiūros sektoriuje, 25 – maitinimo paslaugų teikimo sektoriuje, 49 – gamybos sektoriuje, 40 – statybos sektoriuje, 20 – transporto sektoriuje. Vidutinė subsidijų mokėjimo trukmė – 6,1 mėnesio. Anksčiau laiko dalyvavimą priemonėje nutraukė 123 asmenys, pagrindinės nutraukimo priežastys: 30 įsidarbino kitose įmonėse, 42 netenkinio darbo užmokestis, 8 išvyko, 14 atleisti dėl kaltų veiksmų, 5 suteiktos tikslinės atostogos, 6 neišlaikė bandomojo laikotarpio, 18 netenkinio darbo pobūdis.

Efektivumas.

Tiesioginės naudos lygis	Netiesioginės naudos lygis	Integracijos į darbo rinką lygis	Pakartotinė buvusių priemonės dalyvių registracija
78,71 proc.	12,78 proc.	91,48 proc.	7,2 proc.

3.2.3. Viešieji darbai

Rezultatai. 2013 metais Viešųjų darbų priemonėje dalyvavo 3406 unikalūs asmenys, iš jų 64 moksleiviai, 25 bedarbiams metų bėgyje viešieji darbai buvo taikyti ne vieną kartą. Įgyvendinant 7 savivaldybių viešųjų darbų programas į viešuosius darbus buvo nusiųsti 3035 asmenys, Šiaulių teritorinės darbo biržos viešųjų darbų projekte aukšto nedarbo teritorijose dalyvavo 397 bedarbiai.

Viešųjų darbų priemonėje kaimo gyventojai sudarė 51,7 proc. (1761 asm.), nekvalifikuoti bedarbiai – 52,8 proc. (1801 asm.), vyresni kaip 50 m. asmenys – 37,6 proc. (1284 asm.), socialinės paramos gavėjai – 37,1 proc. (1266 asm.). Dalyvavimo priemonėje dėka šiems asmenims suteikta galimybė palaikyti darbinius įgūdžius, padidėjo jų užimtumo galimybės, sustiprėjo įsidarbinimo motyvacija, sumažėjo socialinė atskirtis.

Socialinė nauda. Viešųjų darbų pagalba sutvarkyta 208 istorijos ir kultūros objektai, 995 ha parkų teritorijos, 340 ha kapinių teritorijos, 130 ha vandens telkinių, išvalyta 64,5 ha paplūdimių, užsodinta 200 ha miško, suremontuota 216 socialinės bei visuomeninės paskirties objektų.

Efektivumas.

Integracijos į darbo rinką lygis, proc.	Praėjus 14 d.	Praėjus 3 mėn.	Praėjus 6 mėn.
	4,06	12,21	19,01

Priežiūra. 2013 m. atlikta 240 planinių patikrų, priemonės įgyvendinimo vietose ir 1 neplaninė patikra.

3.2.4. Darbo rotacija

Rezultatai. Darbo rotacijos priemonėje dalyvavo 20 asmenų, visi nusiųsti 2013 m., iš jų: 9 jaunuoliai iki 29 m., 3 ilgalaikiai bedarbiai, 3 vyresni kaip 50 m. amžiaus. Dalyvavimo priemonėje dėka: jaunuoliams suteikta galimybė įsidarbinti ir įsitvirtinti darbo rinkoje; ilgalaikiams bedarbiams padidintos galimybės sėkmingai integruotis į darbo rinką, sumažėjo jų socialinė atskirtis; vyresniems kaip 50 metų amžiaus bedarbiams išaugo užimtumo ir sugrįžimo į darbo rinką galimybės.

Darbo rotacijos priemonę įgyvendino 18 darbdavių iš jų: 11 priklauso smulkiam verslui, 7 vidutiniam verslui. 10 asmenų buvo įdarbinta didmeninės ir mažmeninės prekybos sektoriuje, 3 – žemės ūkio sektoriuje, 3 – profesinės, mokslinės ir techninės veiklos bei švietimo sektoriuje, 2 – viešojo valdymo sektoriuje, 1 – sveikatos priežiūros sektoriuje, 1 – maitinimo paslaugų teikimo sektoriuje. Vidutinė subsidijų mokėjimo trukmė – 4,3 mėnesio.

Anksčiau laiko dalyvavimą priemonėje nutraukė 4 asmenys, pagrindinės nutraukimo priežastys: 2 įsidarbino kitose įmonėse, 2 netenkinio darbo užmokestis.

Priemonės efektyvumas

Tiesioginės naudos lygis	Netiesioginės naudos lygis	Integracijos į darbo rinką lygis	Pakartotinė buvusių priemonės dalyvių registracija
95 proc.	5 proc.	100 proc.	4,82 proc.

3.3. Parama darbo vietoms steigti**3.3.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas**

Rezultatai. 2013 m. patenkinta 13 darbdavių paraiškų įsteigti 19 darbo vietų asmenims su negalia. Įsteigta 18 naujų darbo vietų – 3 vidaus darbų apdailininkų, 2 staklių operatorių, 2 virėjų, 2 kepėjų, po 1 darbo vietą: virtuvės darbininko, padavėjo, barmeno, dažytojo, traktorininko, autokrautuvo operatoriaus, vairuotojo, praktinio vairavimo instruktoriaus, žemės ūkio darbininko. Viena staklių operatoriaus darbo vieta pradėta steigti 2013 m. bus baigta 2014 m. Vidutinė 2013 m. įsteigtoms darbo vietoms sumokėta subsidija – 27,8 tūkst. Lt.

Efektyvumas. Darbo vietų steigimo subsidijavimo priemonės tiesioginės naudos rodiklis – 90,9 proc., rentabilumo rodiklis – 14,56 proc.

Priežiūra. Atlikta 30 patikrų priemonės organizavimo vietose, iš jų 1 neplaninė patikra. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta. Neplaninė patikra atlikta UAB „Takvidas“, 2011 m. įsteigusioje 1 darbo vietą, dėl Darbo vietų steigimo sutarties sąlygų nevykdymo. Įmonei pateikta pretenzija, bankui reikalavimas dėl garantijos sumokėjimo, grąžinta subsidija, darbo vieta panaikinta (įmonė likviduota). Įsteigtų atsilaisvinsiu darbo vietų vidutinė užpildymo trukmė – 0,4 mėn.

3.3.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas

Rezultatai. 2013 m. pateikta 12 VUI projektų, iš jų 2 atmesti dėl neatitikimo formaliems aprašo reikalavimams, 1 paraiškos teikėjas paraiškos vertinimo metu, pasikeitus įmonės situacijai, atsisakė dalyvauti tolimesnėje atrankoje, 1 paraiškos teikėjas nepasirašė Vietinių užimtumo iniciatyvų įgyvendinimo sutarties dėl negauto sutarties galiojimo užtikrinimo. Įgyvendinti 8 VUI projektai, kurių metu įsteigtos 43 darbo vietos.

Efektyvumas. VUI projektų tiesioginės naudos rodiklis – 100 proc., rentabilumo rodiklis – 19,94 proc.

Priežiūra. 2013 m. atlikta 20 patikrų projektų įgyvendinimo vietose, pažeidimų nenustatyta. Atlikta 1 neplaninė patikra, dėl laiku neišmokėto darbo užmokesčio. Įmonei nustatytas terminas, per kurį buvo pašalinti nustatyti reikalavimai, atlikta pakartotinė patikra. Vidutinė kontroliuojamų įsteigtų darbo vietų užpildymo trukmė siekė 0,4 mėn. VUI projektuose įsteigtų darbo vietų panaikinimo atvejų, nepraėjus 3 metų darbo vietų išlaikymo terminui, nebuvo.

3.3.3. Savarankiško užimtumo rėmimas

Rezultatai. 2013 m. pateiktos ir patenkintos 2 paraiškos savarankiškam užimtumui remti. Įsteigta 1 pardavėjo darbo vieta, pradėta steigti 1 mikroautobuso vairuotojo darbo vieta, kuris bus įsteigta 2014 m. Vidutinė įsteigtoms darbo vietoms sumokėta subsidija – 32,0 tūkst. Lt.

Per metus 296 darbo ieškantys darbo asmenys pateikė 1042 prašymus skirti/pratęsti subsidiją verslo liudijimo įsigijimo išlaidoms kompensuoti, iš jų patenkinta – 1034. Dažniausiai asmenys pradėję vykdyti individualią veiklą pagal verslo liudijimą bei gavę subsidiją užsiima prekyba – 72, kirpyklų, kosmetikos kabinetų ir salonų, soliariumų veikla – 59, variklinių transporto priemonių technine priežiūra ir remontu – 31 verslo liudijimas.

Efektyvumas. Savarankiško užimtumo rėmimo priemonės tiesioginės naudos rodiklis – 100 proc., rentabilumo rodiklis – 5,76 proc.

Priežiūra. Atliktos 6 patikros priemonės organizavimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta. Įsteigtose darbo vietose kaita nevyko bei nebuvo panaikinta nei viena įsteigta darbo vieta, nepraėjus 3 metų darbo vietų išlaikymo terminui.

3.4. Bedarbių teritorinio judumo rėmimas

Rezultatai. 2013 metais bedarbių teritorinio judumo rėmimo kompensacija suteikta 16 asmenų, iš jų 4 asmenims kompensacija numatoma baigti mokėti 2014 m. Vidutinė kompensacijos mokėjimo trukmė – 2,3 mėn., vidutinis kompensacijos dydis – 853,0 Lt.

4. PROFESINĖS REABILITACIJOS PROGRAMA

Rezultatai. 2013 m. profesinės rehabilitacijos programoje dalyvavo 90 neįgaliųjų, iš kurių 53 – nusiųsti 2013 metais. Pagrindinės profesinės rehabilitacijos mokymo programos, pagal kurias mokėsi neįgalieji: apskaitininko – 9, virėjo – 7, įmonės darbo organizatoriaus – 6, meno dirbinių iš odos gamintojo – 6. 2013 m. baigę profesinės rehabilitacijos programas įsidarbino 43 neįgalieji (72 proc. nuo baigusiu programą).

Profesinės rehabilitacijos paslaugas teikianti mokymo įstaiga	Baigę programą 2013 m., žm.	Įsidarbino, proc.	Įsidarbinimo trukmė, mėn.
VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	44	68,2	2
Radviliškio technologijų ir verslo mokymo centras	7	100	1,5
VšĮ Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centras	5	60	2
VšĮ Palangos rehabilitacijos ligoninė	3	67	0
VšĮ Klaipėdos darbo rinkos mokymo centras	1	100	5

Vidutinė įsidarbinimo per 6 mėn. nuo profesinės rehabilitacijos programos pabaigos trukmė – 2 mėn. (iš karto įsidarbino 44,2 proc. baigusiu).

Po programos baigimo sėkmingai integravosi į darbo rinką neįgalus asmuo V. Žuldauskas (48 metai). Keletą metų buvęs bedarbiu, jis kreipėsi į darbo biržą su nustatytu profesinės rehabilitacijos poreikiu. Dalyvaudamas profesinės rehabilitacijos programoje VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centre įgijo kasininko – pardavėjo kvalifikaciją, įsidarbino UAB „Vagos prekyba“ pardavėju ir jau 6 mėn. sėkmingai dirba. Neįgalusis Remigijus (33 m.), įgijęs dailiųjų medžio dirbinių drožėjo profesiją, jau metus dirba pagal individualios veiklos pažymėjimą ir džiaugiasi, kad jaučiasi naudingas visuomenei

5. SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ADMINISTRAVIMAS

Rezultatai. 2013 m. pabaigoje Šiaulių teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje veiklą vykdė 9 socialinės įmonės, iš jų 4 neįgaliųjų socialinės įmonės. Metų pabaigoje socialinėse įmonėse dirbo 472 darbuotojai, iš jų tikslinėms grupėms priklauso 64 proc. Socialinėse įmonėse per metus naujai įdarbinti 169 tikslinėms asmenų grupėms priklausančias asmenys (užduotis – 45), naujų darbo vietų neįgaliesiems įsteigta ar pritaikyta nebuvo.

Priežiūra. Socialinių įmonių veikla buvo vertinama kiekvieną mėnesį pagal rizikos kriterijus. Rizikos veiksniai: tikslinėms grupėms priklausančių darbuotojų skaičiaus neatitikimas Socialinių įmonių įstatymo reikalavimams (3 įmonės), gaunamos pajamos iš neremtinės veiklos sudarė daugiau kaip 20 proc. (2 įmonės), 9 įmonės vėlavo pateikti informaciją nustatytais terminais. 2013 metais UAB „Takvidas“ panaikintas socialinės įmonės statusas dėl įmonės likvidavimo.

6. EUROPOS SĄJUNGOS LĖŠOMIS FINANSUOJAMŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS

6.1. Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas

6.1.1. Projektas „Integravimo į darbo rinką skatinimas“

Rezultatai. 2013 m. buvo vykdoma tik viena projekto veikla – profesinis mokymas. Nuo projekto įgyvendinimo pradžios į šią veiklą nusiųsti 1047 asmenys (užduotis įvykdyta 130,8 proc.), iš jų 2013 m. – 562 (užduotis įgyvendinta 110,4 proc.). Įgijo profesinę kvalifikaciją – 97,6 proc. profesinio mokymo dalyvių, įdarbinta per 6 mėn. po dalyvavimo profesinio mokymo priemonėje – 92,5 proc. dalyvių. Vidutinė profesinio mokymo trukmė 4 mėn., vidutinės profesinio mokymo išlaidos vienam dalyviui sudarė 4819,5 (Lt).

Viešinimas. Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose centruose. Informacija apie galimybę dalyvauti projekte teikiama individualių konsultacijų, susirinkimų, konsultavimo grupėms užsiėmimų metu.

Igyvendinimo priežiūra. Kiekvieną mėnesį buvo vykdoma profesinio mokymo sutarčių sudarymo ir sutartinių įsipareigojimų vykdymo stebėseną. Nuo projekto vykdymo pradžios sutartinius įsipareigojimus pažeidė 49 dalyviai (4,7 proc. nuo visų nusiųstų į programą), iš jų: 46 bedarbiai ar įspėti apie atleidimą iš darbo darbuotojai, 3 – darbdaviai. 21 asmuo nutraukė dalyvavimą profesinio mokymo programoje, 9 asmenys po mokymo nepradėjo dirbti, 16 asmenų įsidarbino, tačiau nutraukė darbo sutartį be svarbių priežasčių, 3 darbdaviai neįdarbino asmenų.

Dėl sutartinių įsipareigojimų nevykdymo buvo patirta 177472,10 Lt išlaidų, iš jų: 46 asmenų įsiskolinimo suma – 168358,24 Lt, darbdavių – 9113,86 Lt. Į projekto sąskaitą grąžinta 166031,33 Lt lėšų, iš kurių 42707,11 Lt profesinio mokymo išlaidų grąžino asmenys ar darbdaviai. Siekiant išieškoti patirtas profesinio mokymo išlaidas, teismui buvo pateikti 28 ieškiniai, iš jų priimta 19 sprendimų dėl skolos išieškojimo. Grąžino visas patirtas profesinio mokymo išlaidas 17 projekto dalyvių, su 3 dalyviais sudaryti susitarimai dėl lėšų grąžinimo.

Priežiūra. 2013 m. atliktos 27 patikros profesinio mokymo paslaugas teikiančiose įstaigose ar praktikos atlikimo pas darbdavius vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

6.1.2. Projektas „Jaunimo užimtumo didinimas“

Rezultatai. Nuo projekto įgyvendinimo pradžios į projekto veiklas nukreipta 655 jaunuoliai iki 29 metų amžiaus (užduotis įvykdyta 105,6 proc.). 2013 metais į projekto veiklas nusiųsti 209 jauni bedarbiai (užduotis įvykdyta 120 proc.), iš jų: 107 bedarbiai dalyvavo darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje ir 102 bedarbiai įdarbinimo subsidijuojant priemonėje. Nuo projekto gyvendinimo pradžios po dalyvavimo darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje per 6 mėn. įsidarbino 277 dalyviai (86 proc.), po dalyvavimo įdarbinimo subsidijuojant priemonėje per 6 mėn. įsidarbino 283 dalyviai (85 proc.). Vidutinė darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės trukmė siekė 4,7 mėn., vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 3716,5 Lt. Vidutinė įdarbinimo subsidijuojant priemonės trukmė 4,5 mėn., vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 2974,8 Lt.

Viešinimas. Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose centruose, projekto įgyvendinimo vietose – įmonėse, organizuojančiose remiamą įdarbinimą. Informacija apie galimybę dalyvauti projekte teikiama individualių konsultacijų, susirinkimų, konsultavimo grupėms užsiėmimų metu.

Priežiūra. Atliktos 68 projekto veiklų patikros priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrų metu 1 įmonėje buvo nustatyti pažeidimai dėl įmonės sutartinių įsipareigojimų nevykdymo – įmonė grąžino sumokėtą subsidijos sumą. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę, atlikta 10 finansinių dokumentų patikrų.

6.1.3. Projektas „Parama neįgaliesiems“

Rezultatai. Nuo projekto įgyvendinimo pradžios į projektą nusiųsti 208 neįgalieji, iš jų 24 – 2013 metais. Po dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje per 6 mėn. įsidarbino 136 dalyviai – 70,5 proc. nuo baigusių (planas 40 proc.). Profesinės reabilitacijos programą baigė 193 dalyviai (2013 m. – 60 asm.), tai sudaro 92,8 proc. nuo visų nusiųstų (planas 80 proc.).

Vidutinė programos trukmė – 10,7 mėn., vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 17656 Lt.

Viešinimas. Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose centruose, pastoviai talpinama projekto įgyvendinimo vietose – profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančiose įstaigose.

Priežiūra. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę, atlikta 12 finansinių dokumentų patikrų. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

6.1.4. Projektas „Pagalba įsidarbinant“

Rezultatai. 2013 metais į projekto veiklas nusiųsti 426 bedarbiai (užduotis įvykdyta 107 proc.), iš jų: 239 jaunimas iki 29 m. (užduotis įvykdyta 115 proc.), 87 bedarbiai, kuriems gresia ilgalaikis nedarbas (užduotis įvykdyta 95 proc.) ir 100 ilgalaikių bedarbių (užduotis įvykdyta 102 proc.). Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje dalyvavo 108 bedarbiai, 318 bedarbių – įdarbinimo subsidijuojant priemonėje. Vidutinė darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės trukmė siekė 3,1 mėn., vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 2403,6 Lt. Vidutinė įdarbinimo subsidijuojant priemonės trukmė 2,3 mėn., vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 1506,0 Lt.

Viešinimas. Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose centruose, pastoviai talpinama projekto įgyvendinimo vietose – įmonėse, organizuojančiose remiamą įdarbinimą. Informacija apie galimybę dalyvauti projekte teikiama individualių konsultacijų, susirinkimų, konsultavimo grupėms užsiėmimų metu.

Priežiūra. Atliktos 28 projekto veiklų patikros priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę, atliktos 5 finansinių dokumentų patikros.

6.1.5. Projektas „Neįgaliųjų integracija“

Rezultatai. Nuo projekto įgyvendinimo pradžios:

- darbo užmokesčio ir valstybinio socialinio draudimo įmokų dalinė kompensacija buvo mokama 455 dirbantiems neįgaliesiems, iš jų 2013 m. – 272 (užduotis įvykdyta 120,3 proc.).

- išlaidos kompensuotos 94 neįgaliesiems, kuriems buvo suteikta 22 asistentų pagalba, atliekant darbo funkcijas, iš jų 2013 m. – 10 neįgaliųjų, 6 asistentų pagalba.

Viešinimas. Informacija apie galimybes dalyvauti projekte patalpinta ir kas mėnesį atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose stenduose, talpinama projekto įgyvendinimo vietose – socialinėse įmonėse.

Priežiūra. Dalyvauta 1 neplaninėje patikroje. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 4 finansinių dokumentų patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

6.1.6. Projektas „Socialinių įmonių rėmimas“

Rezultatai. Darbo užmokesčio ir valstybinio socialinio draudimo įmokų dalinė kompensacija buvo mokama 328 dirbantiems neįgaliesiems (užduotis įvykdyta 142,6 proc.). Subsidija asistento (gestų kalbos vertėjo) išlaidoms kompensuoti buvo mokama 6 asistentų, padėjusių atlikti darbo funkcijas 9 neįgaliesiems, kuriems nustatytas ne didesnis kaip 40 proc. darbingumo lygis.

Viešinimas. Informacija apie galimybes dalyvauti projekte patalpinta ir kas mėnesį atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose stenduose, talpinama projekto įgyvendinimo vietose – socialinėse įmonėse.

2013 metais organizuotas 1 susitikimas su projekto partneriais rezultatų aptarimo veiklų įgyvendinimo klausimais;

Priežiūra. Dalyvauta 3 planinėse patikrose. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 7 finansinių dokumentų patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

6.1.7. Projektas „Pasitikėk savimi“

Rezultatai. 2013 metais projekto veiklose nedalyvavo nei vienas asmuo, vykdyta projekto dalyvių atranka.

Viešinimas. 2013 m. praversti 2 informaciniai susirinkimai, kuriuose dalyvavo 28 jauni asmenys. Informacija apie galimybes dalyvauti projekte patalpinta ir kas mėnesį atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose stenduose. 2013 m. lapkričio 25 d. projektas viešintas Šiaulių televizijos laidoje, 2013 m. lapkričio 27 d. Šiaulių apskrities dienraštyje „Šiaulių kraštas“ publikuotas straipsnis „Jaunimą skatins pasitikėti savimi“.

Priežiūra. Patikrų nebuvo atlikta.

7. DARBUOTOJŲ Į REZULTATUS ORIENTUOTOS VEIKLOS VERTINIMAS

2013 metais Šiaulių teritorinėje darbo biržoje įdiegta į rezultatus orientuotos veiklos vertinimo sistema tiesiogiai klientus aptarnaujantiems specialistams, kurioje dalyvavo 61 darbuotojas, iš jų: 13 – dirbančių pagal darbo sutartis ir 48 – valstybės tarnautojai. Darbuotojų skatinimui panaudota 79521,70 Lt.

Šiaulių teritorinės darbo biržos į rezultatus orientuotos veiklos vertinimo komisija, vertindama valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, užduočių pagal patvirtintus vertinimo kriterijus įvykdymą, papildomai vertino ir nustatytus pažeidimus bei klaidas informacinėje sistemoje eDBirža.

Valstybės tarnautojai				Darbuotojai pagal darbo sutartis			
Tarpininkai		Konsultantai		Tarpininkai		Konsultantai	
Įvykdė užduotis	Nevykde užduočių	Įvykdė užduotis	Nevykde užduočių	Įvykdė užduotis	Nevykde užduočių	Įvykdė užduotis	Nevykde užduočių
32	0	16	0	4	4	3	2
Panaudota piniginių lėšų skatinimui, Lt							
25354		23557		24427,16		6183,54	

Į rezultatus orientuotos veiklos vertinimo ir skatinimo sistemos įdiegimas teigiamai įtakojo klientams teikiamų paslaugų kokybę:

- pagerėjo laisvų darbo vietų užpildymas (LDV užpildymo rodiklis – 99,1 proc., užduotis viršyta 9,1 proc.);
- LDV užpildymo trukmė sutrumpėjo iki 2,8 d. d.;
- sustiprėjo sąveika su darbdaviais – darbdavių skaičius padidintas 10,3 proc., naujų darbdavių skaičius padidintas 49,8 proc.;
- 2 proc. išaugo jaunuolių iki 25 m. amžiaus įdarbinimas į užregistruotas LDV;
- daugiau nukreipta bedarbių į aktyvios darbo rinkos politikos priemones pagal atskiras tikslines grupes: ilgalaikių bedarbių nukreipimas išaugo 14 proc., jaunimo iki 25 m. amžiaus – 9,6 proc., neįgalių asmenų – 3,8 proc.

8. TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS

Tęsiant bendradarbiavimą su Jelgavos valstybine įdarbinimo agentūra, 2013 m. kovo mėn. Šiaulių teritorinės darbo biržos atstovai dalyvavo Latvijos Respublikos Jelgavos valstybinės įdarbinimo agentūros organizuotame seminare Jelgavoje, tema „Lietuvos-Latvijos pasienio bendradarbiavimas bei patirties pasidalijimas užimtumo paslaugų plėtojimo ir nedarbo mažinimo klausimais“. Seminaro metu susipažinta su darbo organizavimu aptarnaujant klientus Latvijos užimtumo tarnybos Jelgavos skyriuje, aptartos bedarbiams teikiamos paslaugos bei situacija darbo rinkoje Latvijoje ir Lietuvoje. Šiaulių teritorinės darbo biržos atstovai pristatė profiliuoto bedarbių aptarnavimo modelį bei į rezultatus orientuotos veiklos modelio diegimą. 2013 m. gegužės mėn. Šiaulių teritorinėje darbo biržoje su atsakomuoju vizitu lankėsi Latvijos valstybinės įdarbinimo agentūros Jelgavos filialo atstovai. Susitikimo metu buvo diskutuojama ir dalijamasi darbo su darbdaviais organizavimo patirtimi, organizuoti vizitai į Šiaulių teritorinės darbo biržos Šiaulių skyrių, kur pristatytas profiliuoto bedarbių aptarnavimo modelio bei į veiklos rezultatus orientuotos darbuotojų skatinimo sistemos taikymas; Šiaulių jaunimo darbo centrą, kur pristatytos jaunimo darbo centro teikiamos paslaugos tikslinėms asmenų grupėms; VŠĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centrą, kur pristatyta pagrindinė centro veikla – suaugusiųjų profesinis mokymas, perkvalifikavimas, kvalifikacijos tobulinimas, neįgaliųjų profesinė rehabilitacija, aprodotos mokymo bazės. Aptartos tolimesnio bendradarbiavimo Latvijos – Lietuvos pasienio lygmeniu vystymas.

9. RYŠIAI SU VISUOMENE

Ryšių su visuomene tikslas – užtikrinti sistemingą ir pastovų visuomenės informavimą apie darbo biržos veiklą bei formuoti teigiamą organizacijos įvaizdį.

Patvirtintas Šiaulių teritorinės darbo biržos direktoriaus įsakymas, kuriuo reglamentuota informacijos rengimo, pateikimo viešinimui tvarka ir terminai. Metų bėgyje įvairiuose susitikimuose, radijo laidoje, televizijos laidoje darbo biržą atstovavo direktorius, direktoriaus pavaduotojas, skyrių vedėjai. Siekiant užtikrinti operatyvų visuomenės informavimą, informacija apie Šiaulių teritorinės darbo biržos veiklą, teikiamas paslaugas, įgyvendinamus ESF projektus, diegiamas naujoves, situaciją darbo rinkoje, organizuojamus renginius ir kt. buvo viešinama:

- Šiaulių teritorinės darbo biržos interneto svetainėje www.ldb.lt/siauliai;
- Šiaulių teritorinės darbo biržos Akmenės, Joniškio, Kelmės, Pakruojo, Radviliškio, Šiaulių skyrių atviro informavimo vietose;
- Akmenės, Joniškio, Šiaulių jaunimo darbo centruose;
- palaikant nuolatinį ryšį su žiniasklaidos priemonėmis;
- organizuojant ir dalyvaujant susitikimuose, seminaruose su socialiniais partneriais, darbdaviais, pristatant pranešimus įvairiose įstaigose ir organizacijose;
- teikiant informaciją darbdaviams ir socialiniams partneriams elektroninio ryšio priemonėmis.

Per 2013 metus organizuoti 42 susitikimai su įvairiais socialiniais partneriais, kurių metu pristatyta situacija darbo rinkoje, teikiamos paslaugos, ESF projektai, diegiamos naujovės. Lankytos bendrojo lavinimo, profesinės mokyklos, kolegijos, universitetai, kur besimokantys buvo supažindinti su profesijos pasirinkimu, karjeros planavimu, darbo paieškos būdais, įsidarbinimo dokumentų rengimu ir pan. Organizuota 60 susitikimų – seminarų darbdaviams, kurių metu suteikta informacija apie darbo biržos teikiamas paslaugas, aktyvios darbo rinkos politikos priemones, elektronines paslaugas, situaciją darbo rinkoje, teisės aktus, reglamentuojančius trečiųjų šalių piliečių įdarbinimą.

2013 metais Šiaulių teritorinė darbo birža interneto tinklapyje „Naujienos“ paskelbė 149 pranešimus įvairiomis darbo biržos veiklos temomis.

Palaikomi glaudūs ryšiai su žiniasklaida: teikti interviu ir dalyvauta 7 „Šiaulių televizijos“, 6 – Šiaulių regiono televizijos „Splus“ laidose, dalyvauta 2-ose tiesioginėse radijo RS2 laidose.

Publikuoti 47 straipsniai apie situaciją darbo rinkoje, darbo biržos teikiamas paslaugas, klientų aptarnavimo tvarką, įgyvendinamus projektus, iš jų: 13 straipsnių dienraštyje „Šiaulių kraštas“, 12 – dienraštyje „Šiaulių naujienos“, 5 – Šiaulių miesto ir regiono savaitraštyje „Šiauliai plus“, 5 – Akmenės rajono laikraštyje „Vienybė“, 4 – Joniškio r. laikraštyje „Sidabrė“, 4 – interneto portale www.etaplus.lt, 2 – Kelmės r. laikraštyje „Bičiulis“, po 1 – dienraštyje „Kelmės kraštas“, interneto tinklapyje „Mano Akmenė“.

10. PERSONALO UGDYMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS

Vykdamas Šiaulių teritorinės darbo biržos struktūrinius pertvarkymus 2013 metais 3 etatiniai vienetai buvo perduoti į klientų aptarnavimo funkcijas vykdančius skyrius (Pakruojo, Kelmės ir Radviliškio); įsteigtas Jaunimo darbo centro skyrius (4 pareigybės); panaikintas Darbo išteklių skyriaus Darbdaviams paslaugų poskyris (3 pareigybės). Metų pradžioje ir pabaigoje Šiaulių teritorinės darbo biržos etatų skaičius nekito – 153 etatiniai vienetai. Per metus organizuoti 3 konkursai laisvoms karjeros valstybės tarnautojo pareigybėms užimti ir 4 atrankos į pakaitinio valstybės tarnautojo pareigas. Per 2013 metus buvo priimta 15 darbuotojų (8 valstybės tarnautojai, iš jų 6 buvę darbo biržos darbuotojai ir 7 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis). Atleista 12 darbuotojų (3 valstybės tarnautojai ir 9 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis), 1 valstybės tarnautojas perkeltas tarnybiniu kaitumu į VSDFV Šiaulių skyrių. Vykdamas struktūrinius pertvarkymus perkelti į kitas pareigas 48 Darbo biržos darbuotojai, iš jų 35 valstybės tarnautojai ir 13 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis. Per metus 11 darbuotojų iš darbo išėjo savo noru, iš jų 3 darbuotojai (dirbę pagal darbo sutartis) laimėjo konkursą Darbo biržoje į karjeros valstybės tarnautojų pareigas ir 3 (dirbę pagal terminuotas darbo sutartis) laimėjo atrankas Darbo biržoje į pakaitinio valstybės tarnautojų pareigas, 1 pakaitinis darbuotojas atleistas pasibaigus pakaitinio valstybės tarnautojo priėmimo laikui.

Naujai priimtiems darbuotojams (vyr. specialistui Antanui Lukošiuui, Jaunimo darbo centro skyriaus vyriausiajai specialistei Monikai Rimdžiūtei, Pakruojo skyriaus vedėjo pavaduotojai Linai Garliauskienei, Šiaulių skyriaus Darbo rinkos paslaugų 2-ojo poskyrio vyriausiajai specialistei Eglei Brazdeikytei bei Kristinai Streikuvienei, Šiaulių skyriaus Kuršėnų poskyrio vyriausiajai specialistei Aušrai Lakačauskienei, Pakruojo skyriaus vyriausiajai specialistei Almai Varvuolienei) ir perkeltiems į kitas pareigas (Bendrųjų reikalų skyriaus vyriausiajai specialistei Rimai Sudmonienei, Šiaulių skyriaus 1-ojo poskyrio vedėjai Daivai Žilinskienei, Šiaulių skyriaus Kuršėnų poskyrio vedėjai Almai Bronušienei) sudarytos ir vykdomos adaptacinės programos.

Pakeisti Šiaulių teritorinės darbo biržos Darbo išteklių skyriaus ir Šiaulių teritorinės darbo biržos Šiaulių skyriaus nuostatai bei parengti nauji Šiaulių teritorinės darbo biržos Jaunimo darbo centro skyriaus nuostatai. Metų eigoje, visų darbuotojų, vykdančių tarpininkavimo ir konsultavimo funkcijas, pareigybių aprašymai peržiūrėti, patikslinti ir patvirtinti. Taip pat pakeisti darbuotojų pareigybių aprašymai, susiję su darbu su darbdaviais perdavimu klientų aptarnavimo funkcijas vykdančiams skyriams. Sumažėjo Šiaulių TDB administracijoje darbuotojų skaičius nuo 36 iki 33, klientų aptarnavimo funkcijas vykdančiuose skyriuose darbuotojų skaičius padidėjo 3 etatais.

Šiaulių teritorinės darbo biržos (toliau – Darbo birža) valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, mokymas buvo vykdomas pagal Šiaulių teritorinės darbo biržos direktoriaus 2013 m. kovo 29 d. įsakymu Nr. V-79 patvirtintą Personalo ugdymo ir kvalifikacijos kėlimo programą (toliau – Programa) bei darbuotojai kėlė kvalifikaciją savarankiškai. Siekiant ugdyti Darbo biržos personalą, sugebantį sėkmingai įgyvendinti darbo biržai keliamus tikslus bei uždavinius, 2013 m. buvo organizuoti mokymai darbo biržos tarnautojams ir darbuotojams, atsižvelgiant į darbo specifiką bei vykdomas darbuotojų funkcijas. Darbuotojai dalyvavo seminaruose, mokymuose, konferencijose, pasitarimuose, dalinosi „gerąja“ patirtimi. Kai kurie darbuotojai kvalifikaciją kėlė po keletą kartų. 2013 metais darbuotojų mokymui faktiškai panaudota 9845,00 Lt. Programa įvykdyta 98,45 proc. Per metus kvalifikaciją kėlė 131 darbuotojas (102 valstybės tarnautojai ir 29 darbuotojas, dirbantys pagal darbo sutartis), iš jų 107 darbuotojai tiesiogiai aptarnauja klientus (21 konsultantas, 42 tarpininkai ir 7 registраторiai). 74 darbuotojai kėlė kvalifikaciją dalyvaudami Lietuvos darbo biržos ir 57 darbuotojai kėlė kvalifikaciją dalyvaudami Šiaulių teritorinės darbo biržos organizuotuose seminaruose, konferencijose, mokymuose, pasitarimuose arba kėlė kvalifikaciją savarankiškai. 149 darbo biržos darbuotojai dalyvavo profesinės saviugdodos užsiėmimuose, 2 darbuotojai gilino žinias, rengiantis vykdyti trenerio funkcijas.

Darbuotojai, grįžę iš seminarų, pasidalija įgytomis žiniomis su kolegomis, aptaria aktualias problemas, ieško sprendimų jų įgyvendinimui. Tai pagerina darbo kokybę įstaigoje ir užtikrina bendravimo palaikymą siekiant tikslo. Darbuotojai ne tik įgijo žinių, bet ir praplėtė akiratį. Po mokymų specialistai sėkmingai naudoja įgytas žinias savo profesinėje veikloje.

2013 metais organizuotas darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, sudaryta palanki darbo aplinka. 2013 metais darbuotojai buvo vertinami pagal į rezultatus orientuotos veiklos vertinimo ir skatinimo sistemą. Sklandžiai vyko valstybės tarnautojų kasmetinis vertinimas, kas įgalino apibendrinti kiekvieno darbuotojo pasiektus metų rezultatus, 7 valstybės tarnautojai buvo įvertinti labai gerai. Darbuotojams buvo įteikti Lietuvos darbo biržos valstybės tarnautojo ir darbuotojo ženkleliai bei Padėkos raštai. Tęsiant kolektyvo tradicijas, pažymimos darbuotojų reikšmingos sukaktys: darbo veiklos ir gimtadienių jubiliejai.

11. TRIŠALĖS KOMISIJOS VEIKLA

Trišalė komisija prie Šiaulių teritorinės darbo biržos yra suformuota iš 9 narių. 2013 metais įvyko 2 Trišalės komisijos posėdžiai, kurių metu aptarta situacija darbo rinkoje, darbo rinkos prognozė, aktyvios darbo rinkos priemonių prioritetai, profesinio mokymo priemonės ypatumai, Šiaulių teritorinės darbo biržos 2012 metų finansinės veiklos ataskaita ir biudžetas 2013 metams, absolventų integracija į darbo rinką, trečiųjų šalių piliečių įdarbinimas. Trišalės komisijos posėdyje pritarta aktyvios darbo rinkos politikos priemonių organizavimo prioritetams bei prioritetinėms dalyvių grupėms.

Siekiant įtraukti į darbo rinkos klausimų sprendimą platesnį socialinių partnerių ratą, 2013 m. spalio mėn. patvirtinti socialinės partnerystės grupių prie ŠTDB klientus aptarnaujančių skyrių nuostatai, visuose skyriuose suformuotos socialinės partnerystės grupės, kurios svarstys ir analizuos miesto (rajono) situaciją darbo rinkoje, teiks siūlymus dėl užimtumo rėmimo programų rengimo tikslingumo, darbo rinkos paslaugų teikimo, klientų aptarnavimo gerinimo ir pan.

12. IŠVADOS

- 2013 metais Šiaulių teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų per metus nepakito ir siekė 11,9 proc., vidutinis metinis bedarbių procentas sumažėjo 0,5 proc. punkto. Didžiausio nedarbo teritorija – Kelmės rajonas, mažiausio – Šiaulių miestas.
- Metų pabaigoje Šiaulių teritorinėje darbo biržoje įregistruota 21016 bedarbių, kurie sudarė 11,9 proc. šalies darbingo amžiaus gyventojų. Mažiausiai bedarbių registruota Pakruojo rajone – 1689, daugiausiai – Šiaulių mieste – 5321.
- Išliko dideli teritoriniai nedarbo skirtumai. Skirtumas tarp aukščiausio ir žemiausio nedarbo teritorijų 2013 m. pabaigoje sudarė 10,2 proc. punkto.
- Sumažėjo darbo jėgos pasiūla. Į Šiaulių teritorinę darbo biržą kreipėsi 26,3 tūkst. bedarbių, 14,0 proc. mažiau nei 2012 metais. Beveik kas septintas į darbo biržą besikreipęs asmuo neturėjo darbinės patirties, 38,4 proc. – be profesinio pasirengimo, kas penktas – praradęs darbo įgūdžius dėl ilgesnės kaip 2 metai darbo pertraukos.
- Padidėjo darbo jėgos paklausa. Darbo jėgos paklausa, palyginti su 2012 metais padidėjo apie 11,1 proc., įregistruota 24,9 tūkst. laisvų darbo vietų. Didžiausia paklausa – Šiaulių mieste, mažiausia – Akmenės rajone. Daugiau kaip pusė visų darbo pasiūlymų buvo kvalifikuotiems darbininkams, beveik kas penktas – specialistams bei vadovaujančiam personalui, kas ketvirtas – nekvalifikuotiems darbininkams.
- Į darbo rinką sugražinta 32,1 tūkst. asmenų. Per 2013 metus įdarbinta 17,8 tūkst. asmenų, aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyvavo 5,9 tūkst., pradėjo savarankišką veiklą, įsigiję verslo liudijimus, 8,4 tūkst. asmenų – ketvirtadaliu daugiau nei 2012 metais.
- Siekiant patenkinti kvalifikuotos darbo jėgos poreikį atskiruose ekonominiuose sektoriuose, esant gamybiniam būtinumui Šiaulių apskrities įmonėms Lietuvos darbo birža 2013 metais išdavė 970 leidimų dirbti užsieniečiams, tai 305 daugiau negu 2012 metais. Daugiausia įdarbinta tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojų (99,6 proc. visų leidimų dirbti).
- Jaunimas iki 25 m. amžiaus sudarė beveik ketvirtadalį besikreipiančių bedarbių. Kas antras jaunas bedarbis neturėjo profesinės kvalifikacijos. 2013 metais įsidarbino kas antras užsiregistravęs jaunuolis iki 25 metų.

- Per 2013 m. parama užimtumui, įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones, buvo teikiama 5,9 tūkst. darbo ieškantiems asmenims.
 - Didžiausią dalį – 58 proc. aktyvios darbo rinkos politikos priemonių – sudarė viešieji darbai, beveik kas penktas aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvis dalyvavo įdarbinimo subsidijuojant priemonėje.
 - Beveik trys ketvirtadaliai profesinio mokymo priemonės dalyvių, kas antras įdarbinimo subsidijuojant priemonės dalyvis – jaunas bedarbis iki 29 metų amžiaus.
 - 2013 metais, įgyvendinant profesinį mokymą pagerėjo asmenų, įgijusių kvalifikaciją arba kompetencijas, įsidarbinimo rezultatai. Po mokymo įsidarbino 92,5 proc. priemonės dalyvių.
 - 2013 metų pabaigoje Šiaulių apskrityje veikė 9 socialinės įmonės, kuriose dirbo per 300 asmenų, turinčių negalią.
 - 2013 m. subsidijų pagalba įsteigta 62 darbo vietų, iš kurių 43 darbo vietos sukurtos įgyvendinant vietinių užimtumo iniciatyvų projektus.
-

13. PRIEDAI

PAGRINDINIAI DARBO RINKOS RODIKLIAI 2013 M.

1 lentelė

Teritorinės darbo biržos skyrius	Registruota bedarbių			Metinis vidutinis bedarbių ir darbingo amžiaus gyventojų santykis (proc.)	Bedarbių struktūra (metų pabaigoje)					Per metus	
	per metus	metų pabaigoje	metinis vidutinis skaičius		Moterų	Vyrų	Jaunimo iki 25 m.	Ilgalaikių bedarbių	Vyresnių kaip 50 m.	Įregistruota laisvų darbo vietų	Įdarbinta
Šiaulių TDB	26307	21016	20367	11,4	10864	10152	2495	8190	7298	24935	17814
Akmenės skyrius	2378	2309	2153	16,4	1197	1112	266	1039	819	1475	1643
Joniškio skyrius	2371	2288	2172	14,3	1104	1184	233	970	861	1538	1634
Kelmės skyrius	2861	3310	3181	17,4	1564	1746	407	1579	1086	1514	1368
Pakruojo skyrius	2068	1689	1572	11,6	827	862	160	639	573	1578	1662
Radviliškio skyrius	3423	3064	2989	12,2	1678	1386	342	1233	1014	2242	2218
Šiaulių skyrius	13206	8356	8300	8,9	4494	3862	1087	2730	2945	16588	9289

AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONIŲ ĮGYVENDINIMAS 2013 METAIS

2 lentelė

Teritorinės darbo biržos skyrius	Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės	Profesinis mokymas	Remiamasis įdarbinimas	iš jų			
				Įdarbinimas subsidijuojant sk.	Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	Viešieji darbai	Darbo rotacija
Šiaulių TDB	5956	796	4788	914	421	3433	20
Akmenės skyrius	876	60	781	96	38	646	1
Joniškio skyrius	806	80	671	98	38	532	3
Kelmės skyrius	801	86	675	132	62	479	2
Pakruojo skyrius	778	90	671	75	30	564	2
Radviliškio skyrius	906	87	753	133	60	557	3
Šiaulių skyrius	1789	393	1237	380	193	655	9

2 lentelės tęsinys

Teritorinės darbo biržos skyrius	Parama darbo vietoms steigti		iš jų				Bedarbių teritorinis judumas
	Įsteigta darbo vietų sk.	Asmenys, kuriems kompensuotos verslo liudijimo įsigijimo išlaidos sk.	Darbo vietų steigimo subsidijavimas	VUI	Savarankiško užimtumo rėmimas		
			Įsteigta darbo vietų sk.	Įsteigta darbo vietų sk.	Įsteigta darbo vietų sk.	Asmenys, kuriems kompensuotos verslo liudijimo įsigijimo išlaidos sk.	Skirta kompensacija sk.
Šiaulių TDB	62	296	18	43	1	296	16
Akmenės skyrius	8	18	1	7	0	18	0
Joniškio skyrius	4	29	2	2	0	29	13
Kelmės skyrius	4	44	0	4	0	44	1
Pakruojo skyrius	2	9	2	0	0	9	1
Radviliškio skyrius	25	63	4	21	0	63	1
Šiaulių skyrius	19	133	9	9	1	133	0