

**ŠIAULIŲ TERITORINĖS DARBO BIRŽOS
2017 METŲ VEIKLOS PLANO VYKDYMO ATASKAITA**

Eil. nr.	Priemonės pavadinimas	Proceso ir/ar indėlio vertinimo kriterijai ir/ar jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Įvykdymo faktas
TIKSLAS „DERINTI DARBO PASIŪLĄ IR PAKLAUSĄ“					
Veiklos kryptis "Bendradarbiavimas su suinteresuotomis šalimis"					
1	Igyvendinti Nediskriminavimo skatinimo veiksmų plano priemones: organizuoti darbdaviams mokymus	Organizuotų renginių TDB, skaičius - 1. Dalyvavusių darbdavių skaičius - 22.	Šiaulių TDB	2017 m.	2017 m. birželio 29 d. darbdaviams suorganizuotas seminaras „Lygios galimybės ir nediskriminavimo principai darbo rinkoje“, kurio tikslas – mažinti diskriminaciją Lygių galimybių įstatyme nustatytais pagrindais, didinant visuomenės sąmoningumą ir ugdati pagarbą žmogui. Dalyvavo 22 darbdaviai.
TIKSLAS „MAŽINTI NEDARBĄ IR UŽKIRSTI JAM KELIĄ“					
Veiklos kryptis "Darbo rinkos paslaugos ir priemonės"					
2	Teikti darbo rinkos paslaugas darbo ieškantiems asmenims, siekiantiems susirasti tinkamą darbą, ir darbdaviams, ieškantiems tinkamų darbuotojų	Suteiktos darbo rinkos paslaugos darbo ieškantiems asmenims ir darbdaviams, proc. – 100.	Šiaulių TDB	2017 m.	Per metus registruotas nedabas sumažėjo nuo 9,3 proc. punkto iki 9,2 proc. punkto. 2017 metais užregistruoti 23082 darbo ieškantys asmenys, turintys bedarbio statusą. Iš jų: 15685 įsidarbino į terminuotas ir pastovias darbo vietas, 4774 - dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, 11200 - sukūrė sau darbo vietą išsipirkdami verslo liudijimus. 2017 metais 1000 darbdavių registravo 22361 laisvą darbo vietą, į kurias buvo įdarbinti 15685 darbo biržoje registruoti asmenys; per 300 darbdavių organizavo aktyvios darbo rinkos politikos - remiamo įdarbinimo, paramos darbo vietoms steigti - priemones.
3	Igyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemones	Darbo ieškančių asmenų, nusiųstų į aktyvios darbo rinkos politikos priemones, skaičius – 3197; dalyvavimą profesinio mokymo priemonėje nutraukusių asmenų dalis, nuo 2017 m. nusiųstų dalyvių skaičiaus, nedidesnė kaip 4,5 %.	Šiaulių TDB	2017 m.	Į aktyvios darbo rinkos politikos priemones nusiųsti 4774 asmenys (nustatyta užduotis įvykdyta 149, 32 proc.) 2017 m. profesinį mokymą nutraukusių asmenų dalis, nuo 2017 m. nusiųstų sudaro 3,51 proc.
4	Igyvendinti profesinės reabilitacijos programą	Neįgaliausių, nusiųstų į profesinės reabilitacijos programą, skaičius – 74; įsidarbinusių neįgaliausių asmenų dalis iš viso baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėnesiams nuo programos pabaigos, proc. – 55.	Šiaulių TDB	2017 m.	Į profesinę reabilitacijos programą nusiųsta 120 neįgaliausių (užduotis įvykdyta 162,2 proc.). Įsidarbinusių neįgaliausių asmenų dalis iš viso baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų sk., praėjus 6 mėn. nuo programos pabaigos - 80,81 proc.
5	Igyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas: įgyvendinti projektus „Atrask save“ ir „Naujas startas“	ESF projekto "Atrask save" dalyvių skaičius – 1683, ESF projekto "Naujas startas" dalyvių skaičius – 1082.	Šiaulių TDB	2017 m.	Nuo projekto pradžios ESF projekto "Atrask save" veiklose dalyvavo 3425 dalyviai, 2017 metais- 2475. ESF projekte "Naujas startas " nuo projekto pradžios dalyvavo 1453 jaunuoliai, iš jų 2017 metais - 1113.
6	Igyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą	Bedarbių, kurie baigė dalyvauti JGI veiklose pradėjo dirbti per 4 mėn., dalis nuo visų dalyvavusių, proc.- 49,2; įsidarbinusių po registracijos JGI dalyvių dalis nuo visų dalyvavusių, proc.- 67; JGI dalyvių, kuriems suteiktos konsultavimo, informavimo paslaugos, proc.- 100.	Šiaulių TDB	2017 m.	Per 4 mėn. nuo užsiregistravimo darbo biržoje įdarbinti 2793 jaunuoliai, dalyvavę JGI – 39,1 proc. nuo užsiregistravusių darbo biržoje 2017 m. Įdarbinti (į nuolatines ir terminuotas darbo vietas bei pradėję dirbti su verslo liudijimu) 5211 jaunuolių – 73 proc. nuo užsiregistravusių darbo biržoje 2017 metais. JGI dalyviams konsultavimo, informavimo paslaugos suteiktos 100 proc.
7	Derinant darbo pasiūlą ir paklausą remti bedarbių integraciją į darbo rinką: įgyvendinti projektus „Ilgaliaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“, „Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“ ir „Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“	Bedarbių, dalyvavusių Europos socialinio fondo (toliau – ESF) lėšomis finansuojamų projektų veiklose, skaičius – 931, Bedarbių, kurie baigė dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 35; bedarbių, kurie baigė dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 42.	Šiaulių TDB	2017 m.	Į ESF projektų „Ilgaliaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“, „Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“ ir „Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“ veiklas nusiųsti 1265 dalyviai, užduotis įvykdyta 135,9 proc. Bedarbiai, kurie baigė dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių 53,4 proc. Bedarbių, kurie baigė dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis nuo visų dalyvavusių 50,3 proc.
8	Teikti neįgaliesiems profesinės reabilitacijos paslaugas: įgyvendinti profesinės reabilitacijos programą ir projektą „Pagalba neįgaliesiems“	Neįgaliausių, kurie sėkmingai baigė profesinės reabilitacijos programą pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą – 50 proc.; baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų dalis, proc. – 92.	Šiaulių TDB	2017 m.	Sėkmingai baigė profesinės reabilitacijos programą nuo projekto pradžios 198 neįgalieji, įsidarbino 118 arba 59,6 proc. Per 2017 m. baigė - 109, įsidarbino - 82, arba 72,2 proc. Baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų dalis nuo projekto įgyvendinimo pradžios – 69,2 proc., per 2017 metus - 60,6 proc.
9	Per vesuti esančias profesinės reabilitacijos pašalpas mokėti: skirti profesinės reabilitacijos pašalpas asmenims, dalyvaujantiems profesinės reabilitacijos	Profesinės reabilitacijos pašalpas gaunančių asmenų skaičius – 134.	Šiaulių TDB	2017 m.	Profesinės reabilitacijos pašalpas mokėtos 171 asmeniui.
TIKSLAS „GERINTI TEIKIAMŲ PASLAUGŲ KOKYBĘ“					
Veiklos kryptis "Procesų tobulinimas"					

10	Parengti lyginamojo mokymosi planą	Parengtas ir įgyvendintas lyginamojo mokymosi planas.	Šiaulių TDB	2017 m.	2017 metais organizuoti 3 lyginamojo mokymosi užsiėmimai: "Darbo su darbdaviais organizavimo praktika"; " Klientų informavimas - geroji praktika"; "Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės - gerieji pavyzdžiai"
11	Padidinti elektroninėmis paslaugomis besinaudojančių klientų skaičių	Padidinta darbdavių ir darbo ieškančių asmenų, besinaudojančių elektroninėmis paslaugomis, dalis nuo visų atitinkamomis paslaugomis besinaudojančių klientų skaičiaus iki 39 %.	Šiaulių TDB	2017 m.	Padidinta darbdavių ir darbo ieškančių asmenų, besinaudojančių elektroninėmis paslaugomis, dalis nuo visų atitinkamomis paslaugomis besinaudojančių klientų skaičiaus iki 43,5 proc.