

PATVIRTINTA

Šiaulių teritorinės darbo biržos direktoriaus

2015 m. birželio 25 d. įsakymu Nr. V-226

**ŠIAULIŲ TERITORINĖS DARBO BIRŽOS KOVOS SU KORUPCIJA
2015-2018 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

PRIORITETINĖS SRITYS					
I. Socialinės įmonės statuso juridiniams asmenims teikimas ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimas					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos prielaidas teikiant socialinės įmonės statusą juridiniams asmenims ir skiriant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms					
Eil. Nr.	Problemos	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Laukiamo rezultato kriterijai
1.	Juridiniai asmenys nepateikia Šiaulių teritorinei darbo biržai (toliau – Šiaulių TDB) visų reikiamų dokumentų, į kuriuos atsižvelgiant Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LDB) priima sprendimą dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ir valstybės pagalbos skyrimo	1.1. Vykdyti juridinių asmenų, siekiančių socialinės įmonės statuso, patikras darbo veiklos organizavimo vietose	Užimtumo rėmimo, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai	Pagal poreikį	Kasmet patikrinama 100 proc. juridinių asmenų, siekiančių gauti socialinės įmonės statusą. (2016 m. gegužės 25 d. dėl socialinės įmonės statuso suteikimo į Šiaulių teritorinę darbo biržą kreipėsi UAB „Šiaulių vyturys“. Patikra įmonės darbo veiklos organizavimo vietoje atlikta 2016 m. birželio 1 d.)
		1.2. Dalyvauti LDB organizuojamuose valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis,	Bendrųjų reikalų, Užimtumo rėmimo, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės,	Pagal LDB sudarytą mokymo planą	Patobulinta Šiaulių TDB darbuotojų kvalifikacija

		(toliau – darbuotojai) mokymuose dėl socialinės įmonės statuso teikimo ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo procedūrų tinkamo vykdymo	Akmenės, Joniškio skyriai		
2.	Teisės aktų, reglamentuojančių valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimą, nuostatų vienodo suvokimo nebuvimas, procedūrų, teikiant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms netobulumas	2.1. Esant poreikiui, peržiūrėti teisės aktus, reglamentuojančius valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimą, ir pateikti pasiūlymus LDB dėl jų tobulinimo	Užimtumo rėmimo Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai, ŠTDB vyr. specialistas (teisininkas)	Pagal poreikį	Pateiktas pasiūlymas LDB dėl poįstatyminių teisės aktų, reglamentuojančių valstybės pagalbos teikimą socialinėms įmonėms, tobulinimo

II. Leidimų išdavimas ir sprendimų priėmimas dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje

UŽDAVINYS

Mažinti korupcijos prielaidas išduodant leidimus ir priimant sprendimus dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje

3.	Nepakankamas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga	3.1. Teikti pasiūlymus LDB dėl laisvų darbo vietų užpildymo tobulinimo informacinėje sistemoje	Darbo išteklių, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai	Pagal poreikį	Gerėja laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga, išskyrus LDB direktoriaus įsakymu patvirtintų profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, pagal ekonomines veiklos rūšis
		3.2. Organizuoti profesinį mokymą darbo ieškantiems asmenims, orientuotą į sunkiausiai užpildomas laisvas darbo	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės,	Nuolat	2016 metais profesinio mokymo priemonėje dalyvavo 1660 darbo ieškančių asmenų, iš jų – profesinio mokymo programą baigė 1218 asmenų – C ir CE kategorijų transporto priemonių vairuotojų ir motorinių transporto priemonių kroviniams ar keleiviams vežti

		vietas	Akmenės, Joniškio skyriai		vairuotojų, slaugytojo padėjėjo, pardavėjo, TR2 traktorių vairuotojo (traktorininko), pastatų renovatoriaus, medienos apdirbimo staklininko, suvirintojo, siuvėjo – operatoriaus, apdailininko.
III. Ūkio subjektų veiklos priežiūra					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos prielaidas atliekant ūkio subjektų priežiūrą					
4.	Nepakankamas bendradarbiavimas tarp institucijų, atliekančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą	4.1. Gerinti bendradarbiavimą su institucijomis, atliekančiomis ūkio subjektų veiklos priežiūrą (Valstybinės darbo inspekcijos Šiaulių skyriumi, Šiaulių apskrities valstybine mokesčių inspekcija ir kt.)	Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo skyriai	Nuolat	Pateikti pasiūlymai Šiaulių TDB vadovui dėl glaudesnio priežiūros institucijų bendradarbiavimo ir peržiūrėtos bendradarbiavimo sutartys. 2016 m. lapkričio 8 d. Šiaulių TDB UR skyriui gavus anoniminių skundų buvo atlikta neplaninė patikra Joniškio rajono savivaldybės administracijos Rudiškių seniūnijoje. Patikros metu buvo nustatyta, kad įdarbintų bedarbių atliekamas darbas neatitinka Viešųjų darbų įgyvendinimo ir finansavimo sutartyje numatytam darbų pobūdžiui. Bedarbiai dirbo pas ūkininką D. Jokubaitį.
5.	Nėra užtikrinamas išankstinis ūkio subjektų susipažinimas su jiems aktualiais teisinio reguliavimo pakeitimais, todėl ūkio subjektai nespėja pasirengti įgyvendinti naujų teisės aktų reikalavimų	5.1. Skelbti naujo ar esamo ūkio subjektų veiklos teisinio reguliavimo keitimą prieš tris mėnesius iki teisės aktų įsigaliojimo, užtikrinant, kad jie įsigalioja gegužės 1 dieną arba lapkričio 1 dieną	ŠTDB vyr. specialistas (teisininkas), visi Šiaulių TDB skyriai,	Gavus naują teisės aktą arba jo pakeitimą	Teisės aktų išankstinis paskelbimas sudaro sąlygas ūkio subjektams tinkamai ir laiku įgyvendinti teisės aktų reikalavimus, mažina prielaidas siekti nelegaliai išvengti sankcijų už reikalavimų nevykdymą.
6.	Ūkio subjektų veiklos priežiūros institucijos orientuotos į nubaudimą, o ne į pagalbą ir konsultavimą. Toks požiūris	6.1. Vykdančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą orientuoti Šiaulių TDB ir teritorinių skyrių, vykdančių klientų aptarnavimo funkcijas	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės,	Nuolat	Pasikeitęs Šiaulių TDB ir Klientų aptarnavimo skyrių darbuotojų požiūris į verslą. Metodinės pagalbos gavimo galimybė skatina ūkio subjektus pasitikėti Šiaulių TDB ir Klientų aptarnavimo skyrių

	priežiūros sistemą daro ne tik neefektyvią (nes baudimas neužtikrina savaiminio teisės aktų laikymosi), bet ir sukuria korupcijos prielaidas, nes yra didžiulės paskatos išvengti baudų	(toliau – Klientų aptarnavimo skyriai), veiklą į metodinės pagalbos, konsultavimo paslaugų ūkio subjektams dėl teisės aktų laikymosi teikimą	Akmenės, Joniškio skyriai		veikla, konsultuotis dėl teisės aktų reikalavimų laikymosi. Sumažintos nelegalių mokėjimų paskatos. Vykdamas ūkio subjektų patikras, apie tai juos iš anksto informavus raštu, darbdaviai patikrų metų pakartotinai konsultuojami dėl teisės aktų taikymo. 2016 m. Užimtumo rėmimo skyrius kartu su Klientų aptarnavimo skyriais atliko 224 ūkio subjektų patikras, iš jų 135 įmonėse, organizuojančiose remiamojo įdarbinimo priemones, 81 įmonėse, įsteigusiose darbo vietas ir 8 patikras profesinės rehabilitacijos paslaugas teikiančiose mokymo įstaigose. Planinių patikrinimų metu pažeidimų nenustatyta.
7.	Nepakankama juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, priežiūra	7.1. Ieškoti juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, bet nepranešusių Šiaulių TDB apie tokią savo vykdomą veiklą ir informuoti juos bei priminti jau esantiems sąrašuose juridiniams asmenims, teikiantiems tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, apie pareigą nustatytais terminais teikti Šiaulių TDB veiklos ataskaitas arba pranešti apie veiklos nutraukimą.	Darbo išteklių, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai	Kiekvieną 2015-2018 m. ketvirtį	Juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ir pranešusių apie tokią savo veiklą, skaičiaus padidėjimas. Juridinių asmenų, vykdančių tarpininkavimo įdarbinant veiklą Šiaulių apskrityje, veikiančių įmonių statusu, ataskaitų teikimas 100 proc.
IV. Darbo rinkos paslaugų teikimas					
UŽDAVINYS					

Gerinti darbo rinkos paslaugų teikimo kokybę					
8.	Nepakankamai užtikrinta tinkamų kandidatų laisvų darbo vietų užpildymui atranka	8.1. Dalyvauti tobulinant Tarpininkavimo įdarbinant standarto ir Bendradarbiavimo su darbdaviais tvarkos aprašo nuostatas.	Darbo išteklių, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai	2016 m.	Kokybiškai vykdoma tinkamų kandidatų laisvų darbo vietų užpildymui atranka ir laisvų darbo vietų užpildymo kontrolė. Dalyvauta LDB darbo grupėse dėl tarpininkavimo įdarbinant standarto ir Bendradarbiavimo su darbdaviais tvarkos aprašo nuostatų keitimo
9.	Išliekanti išankstinių susitarimų tarp bedarbio ir Šiaulių TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos galimybė	9.1. Vykdyti Šiaulių TDB specialistų, teikiančių darbo rinkos paslaugas darbo ieškantiems asmenims, rotaciją.	Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai	2015-2018 m. Lietuvos darbo biržos nurodymu	Sumažinta išankstinių susitarimų galimybė tarp bedarbio ir Šiaulių TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos.
		9.2. Šiaulių TDB direktoriaus nustatyta tvarka vykdyti individualių užimtumo veiklos planų patikras.	Darbo išteklių, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai	2015-2018 m.	Sudaromi kokybiški individualūs užimtumo veiklos planai. Patikros vykdomos nuolat
		9.3. Įgyvendinti LDB parengtą darbuotojų, aptarnaujančių darbo ieškančius asmenis, kompetencijų kėlimo programą	Bendrųjų reikalų, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai	2015-2018 m.	Padidinta Šiaulių TDB darbuotojų, aptarnaujančių darbo ieškančius asmenis, kompetencija. Mokymas tema „Tarpkultūrinė kompetencija, migracijos samprata ir darbu su pabėgėliais: socialinės, politologinės, teisinės ir kultūriniai požiūriai“ išklause 15 darbuotojų aptarnaujančių klientus. Mokymas tema „Klientų aptarnavimas: profesionalaus aptarnavimo dėsniai“ išklause 19 darbuotojų aptarnaujančių klientus.
		9.4. Aiškiai išdėstyti	Darbo išteklių.	Nuolat	Pagerėjusi informacijos apie Šiaulių TDB

		informaciją apie Šiaulių TDB teikiamas paslaugas, talpinamą Šiaulių TDB interneto svetainėje ir atviro informavimo zonose, nuolat ją atnaujinti	Jaunimo darbo centro, Užimtumo rėmimo, Bendrųjų reikalų, Finansų ir apskaitos, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriams		teikiamas paslaugas, talpinamos interneto svetainėje bei atviro informavimo zonose, kokybė. Padidėjęs informacijos atnaujinimo operatyvumas. Informacija interneto svetainėje atnaujinta pagal „Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainės aprašą“. Užimtumo rėmimo skyrius 2016 m. kiekvieną mėnesį atnaujina informaciją Šiaulių teritorinės darbo biržos interneto svetainėje apie aktyvios darbo rinkos politikos priemones, įgyvendinamus ESF projektus, profesinę reabilitaciją, socialines įmones, ūkio subjektų priežiūrą.
V. Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas					
UŽDAVINYS					
Tobulinti užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą					
10.	Informacijos apie planuojamas panaudoti lėšas, skirtas užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimui, stoka	10.1. Šiaulių TDB interneto svetainėje teikti ir, esant poreikiui, atnaujinti informaciją apie į aktyvios darbo rinkos politikos priemones planuojamų nusiųsti asmenų skaičių bei planuojamas panaudoti lėšas per metus.	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai	Kasmet	Visuomenei pateikta informacija apie planuojamas užimtumo rėmimo priemones ir joms įgyvendinti skirtas lėšas. Užimtumo rėmimo skyrius 2016 m. kiekvieną mėnesį atnaujina informaciją Šiaulių teritorinės darbo biržos interneto svetainėje apie aktyvios darbo rinkos politikos priemonių planuojamas užduotis ir pasiektus rezultatus (nusiųstų dalyvių sk., panaudota lėšų).
11.	Vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI) projektų vertinimo kriterijų subjektyvumas	11.1. Įvertinti 2015 m. atliktą VUI projektų atranką ir, esant poreikiui, teikti LDB pasiūlymus dėl	Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio,	2016 m.	Pagerintos VUI projektų atrankos procedūros

		VUI projektų vertinimo kriterijų tobulinimo	Užimtumo rėmimo skyriai ir ŠTDB vyr. specialistas (teisininkas)		
VI. Personalo valdymas					
UŽDAVINYS					
Didinti personalo valdymo skaidrumą					
12.	Nepakankamas konkursų apie valstybės tarnautojų priėmimą viešinimas	12.1. Viešinti konkursus apie valstybės tarnautojų priėmimą Šiaulių TDB interneto svetainėje	Bendrųjų reikalų, Darbo išteklių skyriai	Nuolat	Šiaulių TDB interneto svetainėje skelbiama 100 proc. konkursų apie valstybės tarnautojų darbuotojų priėmimą Šiaulių TDB. Vykdomas nuolat
13.	Interesų konfliktų prevencijos sistemos įgyvendinimo netobulumas	13.1. Vykdyti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi priežiūrą Interesų deklaracijų informacinės sistemos pagalba	Bendrųjų reikalų skyrius	Nuolat	Tinkamas interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimas
VII. Viešųjų pirkimų vykdymas					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos rizikos veiksnius atliekant viešųjų pirkimų procedūras					
14.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, atsiranda prielaidos neskaidriems viešiesiems pirkimams ir korupcijai pasireikšti	14.1. Išlaikyti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis CVPIS sistemos priemonėmis, apimtis	Bendrųjų reikalų skyrius	2015-2018 m.	Elektroninių viešųjų pirkimų lygis – ne mažiau 80 proc., - įvykdytas ir viršytas 17,1 proc.
VIII. Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo koordinavimas					
UŽDAVINYS					
Tobulinti profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo kokybę					
15.	Nepagrįstas asmenų	15.1. Atlikti kriterijų,	Užimtumo rėmimo,	Kasmet	Profesinės rehabilitacijos paslaugos

	siuntimas į profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas	turinčių įtakos asmens siuntimui į profesinę reabilitaciją bei jo įsidarbinimo galimybėms, analizę	Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai		teikiamos, atsižvelgiant į paties asmens motyvaciją ir pasiryžimą sugrįžti į darbo rinką. 2016 m. į profesinės reabilitacijos programą nusiųsta 112 neįgaliųjų. Per 6 mėn. nuo programos baigimo įsidarbino 70 proc. baigusią profesinės reabilitacijos programą.
		15.2. Esant poreikiui, teikti pasiūlymus LDB dėl teisės aktų, reglamentuojančių profesinės reabilitacijos įgyvendinimą, tobulinimo	Užimtumo rėmimo, Šiaulių, Radviliškio, Pakruojo, Kelmės, Akmenės, Joniškio skyriai, ŠTDB vyr. specialistas (teisininkas)	Pagal poreikį	Pasiūlymų nebuvo pateikta.

IX. Valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimas bei valstybės turto valdymas

1 UŽDAVINYS

Didinti valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimo skaidrumą

16.	Nepakankamas lėšų panaudojimo viešumas	16.1. Už praėjusius kalendorinius metus skelbti informaciją Šiaulių TDB interneto svetainės skyriuje „ES parama“ apie projektų veiklą įgyvendinimui panaudotas lėšas	Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos, Darbo išteklių skyriai	Kasmet	Užtikrintas lėšų, skiriamų Šiaulių TDB vykdomiems projektams įgyvendinti ir finansuoti, panaudojimo skaidrumas. Užtikrinta informacijos apie valstybės lėšų įsisavinimą sklaida. Užimtumo rėmimo skyrius 2016 m. kiekvieną mėnesį atnaujino informaciją Šiaulių teritorinės darbo biržos interneto svetainėje apie įgyvendinamus ESF projektus bei pasiektus rezultatus pagal projektų veiklas (aktyvios darbo rinkos politikos priemonių planuojamas užduotis ir pasiektus rezultatus (nusiųstų dalyvių
-----	--	--	---	--------	--

					skaičius į aktyvios darbo rinkos politikos priemones, priemonių įgyvendinimui panaudota lėšų, pasiektas įsidarbinimo rodiklis).
2 UŽDAVINYS					
Viešinti valstybės turto valdymo veiksmus					
17.	Nepakankamas turto valdymo, naudojimo ir disponavimo veiksmų viešumas	17.1. Šiaulių TDB interneto svetainėje skelbti atliekamus veiksmus su nekilnojamuoju Šiaulių TDB turtu	Bendrujų reikalų, Finansų ir apskaitos, Darbo išteklių skyriai	Kasmet	Visuomenei sudarytos sąlygos susipažinti ir matyti veiksmus atliekamus su Šiaulių TDB valdomu nekilnojamuoju turtu
X. Antikorupcinis švietimas					
1 UŽDAVINYS					
Stiprinti valstybės tarnautojų, darbuotojų atsparumą korupcijai, skatinti laikytis profesinės etikos					
18.	Nepakankamos valstybės tarnautojų, darbuotojų žinios vertinant sritis, kuriuose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė	18.1. Organizuoti ir dalyvauti LDB organizuojamuose Šiaulių TDB valstybės tarnautojų, darbuotojų mokymuose, susijusiuose su antikorupcine veikla	Bendrujų reikalų skyrius, visi Šiaulių TDB skyriai	2015 m. 2017 m	Šiaulių TDB valstybės tarnautojams, darbuotojams sudarytos prielaidos nustatyti ir tinkamai įvertinti galimus korupcijos pasireiškimo atvejus. Iki 2016 m. liepos mėn. visi Užimtumo rėmimo skyriaus darbuotojai individualiai susipažino su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos antikorupcinio švietimo seminaru.
		18.2. Kontroliuoti ir koordinuoti Šiaulių TDB kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimą, prireikus teikti pasiūlymus Šiaulių	ŠTDB vyr. specialistas (teisininkas)	Pagal poreikį	Užtikrintas 2015-2018 m. kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimas, prireikus, pateikti siūlymai Šiaulių TDB vadovui dėl šių dokumentų tobulinimo

		TDB vadovui dėl jos tobulinimo			
		18.3. Didinti Šiaulių TDB valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę, ugdyti jų dorą ir etišką elgesį, skleisti informaciją apie korupcijos ir kitų teisės pažeidimų daromą žalą	Visi Šiaulių TDB skyriai	Nuolat	Išugdytas valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsakomybės ir atskaitomybės už savo veiksmus jausmas, užtikrintas viešųjų ir privačių interesų derinimas. 153 Šiaulių teritorinės darbo biržos darbuotojų susipažino su Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos antikorpucinio švietimo vaizdo medžiaga darbo vietose. Užimtumo rėmimo skyriaus darbuotojai 2016 m. rugpjūčio mėn. organizavo saviugdą užsiėmimą tema „Žinių plėtojimas profesinės etikos ir korupcijos prevencijos srityje“.
		18.4. Bendradarbiauti ir keistis informacija, kurios reikia korupcijos prevencijai ir kontrolei užtikrinti, su kitomis valstybės ar savivaldybės įstaigomis	Visi Šiaulių TDB skyriai	Nuolat	Užtikrintas tarpinstitucinis bendradarbiavimas, vykdam korupcijos prevenciją ir kontrolę
2 UŽDAVINYS					
Skatinti visuomenę įsitraukti į antikorpucinę veiklą					
19.	Nepakankamas visuomenės dalyvavimas antikorpucinėje veikloje	19.1. Skelbti viešai 2015-2018 m. Šiaulių TDB kovos su korupcija programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei įgyvendinimo ataskaitas	ŠTDB vyr. specialistas (teisininkas), Darbo išteklių skyrius	Kasmet	Visuomenė informuota apie Šiaulių TDB vykdomą kovą su korupcija, jos įgyvendinimo priemones. Sustiprintas Šiaulių TDB, kaip atviros įstaigos, įvaizdis

		19.2. Nagrinėti asmenų skundus, pranešimus, pareiškimus. Perduoti prašymus nagrinėti kompetentingoms institucijoms, nustčius galimus korupcijos pasireiškimo atvejus Šiaulių TDB veikloje	Visi Šiaulių TDB skyriai, ŠTDB vyr. specialistas (teisininkas), EURES biuras	Nuolat	Vykdoma korupcijos prevencija, sukurta antikorupcinė kultūra didinant valstybės tarnautojų atsakomybę ir atskaitomybę
--	--	---	--	--------	---