

**ŠIAULIŲ TERITORINĖS DARBO BIRŽOS
2016 METŲ VEIKLOS PLANO ATASKAITA**

Priemonės kodas	Priemonės pavadinimas	Įstaigos veiksmo pavadinimas	Proceso ir (ar) indėlio vertinimo kriterijai ir jų reikšmės	Atsakingi vykdytojai	Įvykdymo terminas	Asignavimai (tūkst. eurų)	Įrašai apie priemonės vykdymą (proc./sk./aprašymas)
Įgyvendinti Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. gruodžio 16 d. nutarimu Nr. 1321							
	Aukščiausio nedarbo lygio teritorijose įgyvendinti iš dalies finansuojamus (subsidijuojamus) verslo investicinius projektus, steigti naujas darbo vietas bedarbiams	Organizuoti ir vykdyti vietinių užimtumo iniciatyvų projektų atranką	Naujų darbo vietų regionuose, įsteigtų įgyvendinant vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, skaičius – 35	URS, FAS, KAS	2016 m.	311,71 UF	Įgyvendinti 6 VUI projektai, įsteigtos 35 naujos darbo vietos, panaudota 311,71 tūkst. Eur.
	Įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas	Sudaryti 16–29 m. amžiaus bedarbiams individualius užimtumo veiklos planus per 1 mėnesį nuo įsiregistravimo darbo biržoje, teikti pasiūlymus dirbti ar dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse	Per 4 mėnesius nuo įsiregistravimo darbo biržoje įdarbintų, pradėjusių individualią veiklą arba dalyvavusių profesinio mokymo, remiamojo įdarbinimo, paramos darbo vietoms steigti, teritorinio judumo	DIS, URS, KAS	2016 m.		Per 4 mėnesius nuo įsiregistravimo darbo biržoje įdarbintų, pradėjusių individualią veiklą arba dalyvavusių profesinio mokymo, remiamojo įdarbinimo, paramos darbo vietoms steigti, teritorinio judumo priemonėse 16–29 m. amžiaus bedarbių dalis sudarė 60,1 proc.

			priemonėse 16–29 m. amžiaus bedarbių dalis, proc. – 60				
		Vykdyti Jaunimo užimtumo iniciatyvos (toliau – JUI) lėšomis finansuojamus projektus, „Atrask save“ ir „Naujas startas“	JUI lėšomis finansuojamų projektų dalyvių skaičius – 889	DIS, URS, FAS, KAS	2016 m.	671,4 ESF ir JUI	ESF ir JUI lėšomis finansuojamuose projektuose dalyvavo 1225 dalyvių, iš jų: <u>Projektas „Atrask save“</u> - 885 dalyviai (užduotis įvykdyta 99,5 proc.). Panaudota 300,2 tūkst. Eur. (59,3 proc. skirtų lėšų). <u>Projekte „Naujas startas“</u> dalyvavo 340 baigusiu projektą „Atrask save“ dalyvių. Panaudota 167,4 tūkst. Eur – 101,6 proc. skirtų lėšų). Įgyvendinant abiejų projektų veiklas panaudota 467,6 tūkst. Eur. – 69,6 proc. skirtų lėšų. Lėšų nepanaudojimo priežastys: projektų veiklų pradžia dėl užsitęsusių viešųjų pirkimų procedūrų prasidėjo tik nuo 2016 metų gegužės mėnesio; kai kurios veiklos prasidėjo tik nuo 2016 metų 4 ketvirčio; nupirktos pigesnės nei planuota paslaugos; dėl vėlai prasidėjusių veiklų atsiskaitymai už suteiktas paslaugas persikėlė į 2017 metus.
			JUI lėšomis finansuojamų projektų dalyvių, kurie baigę dalyvavimą po 6 mėnesių dirba,				Projekto „Atrask save“ dalyvių, kurie baigę dalyvavimą po 6 mėnesių dirba, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų skaičiaus, sudaro

			įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusiųjų skaičiaus, proc. – 50				56,7 proc. Po dalyvavimo projekto „Naujas startas“ veiklose ir projekto „Atrask save“ neformalaus švietimo veikloje dar nėra praėję 6 mėn.
	Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą	Teikti konsultavimo grupėms priemonės darbo ieškantiems asmenims, atsižvelgiant į jų ir darbo rinkos poreikius	Dalyvavusių konsultavimo grupėms priemonėse asmenų skaičius – 7540, iš jų vyresnių kaip 50 m. amžiaus asmenų – 1500	DIS, KAS	2016 m.		Konsultavimo grupėms užsiėmimuose dalyvavo 8637 asmenys, iš jų: 2848 – vyresni nei 50 m. amžiaus asmenys.
	Organizuoti savivaldybių teritorijose laikiną nekvalifikuotų bedarbių užimtumą	Įgyvendinti visose savivaldybėse viešuosius darbus	Bedarbių, kuriems subsidijuojant suteikta galimybė dalyvauti viešųjų darbų priemonėje, skaičius – 1426	URS, KAS	2016 m.	861,25 UF	Viešųjų darbų priemonėje visose Šiaulių apskrities savivaldybėse dalyvavo 1546 asmenys (108,4 proc. užduoties), panaudota 860,6 tūkst. EUR skirtų lėšų (99,9 proc. skirtų lėšų). Lėšos nepanaudotos dėl viešųjų darbų dalyvių laikino nedarbingumo ir anksčiau termino nutrauktų darbo sutarčių.
	Derinant darbo pasiūlą ir paklausą, remti bedarbių integraciją į darbo rinką	Įgyvendinti projektus:	Bedarbių, dalyvavusių Europos socialinio fondo (toliau – ESF) lėšomis finansuojamų projektų veiklose, skaičius – 1890	URS, KAS	2016 m.	3391,0 ESF	ESF projektų veiklas 2016 metais nusiųsti 2146 dalyviai (rodiklis pasiektas), panaudota 3248,6 tūkst. Eur. - 95,8 proc. skirtų lėšų. Lėšų nepanaudojimo priežastys: 2016 m. projektams nebuvo skirtos visos lėšos, patvirtintos sąmatose; dalis bedarbių nutraukė anksčiau termino dalyvavimą projektų veiklose; įtakos turėjo dalyvių laikinas

							nedarbingumas. Į ESF projekto „Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“ veiklas nusiųsti 547 bedarbiai, (užduotis įvykdyta 114 proc.) panaudota 944,5 tūkst. Eur (97,8 proc. skirtų lėšų). Į ESF projekto „Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“ veiklas nusiųsti 854 dalyviai (užduotis įvykdyta), panaudota 1312,1 tūkst. Eur (96 proc. skirtų lėšų). Į ESF projekto „Įgyk paklausią profesiją“ veiklas nusiųsti 57 dalyviai, panaudota 62,1 tūkst. Eur (62,2 proc. skirtų lėšų). Lėšų nepanaudojimo priežastis, neskirtos sąmatoje patvirtintos lėšos. Į ESF projekto „Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“ veiklas nusiųsti 688 dalyviai, panaudota 929,9 tūkst. Eur (96,9 proc. skirtų lėšų).
		„Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“					
		„Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“					
		„Įgyk paklausią profesiją“					
		„Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“					
	Remti socialiai pažeidžiamų asmenų įdarbinimą socialinėse įmonėse	Teikti valstybės pagalbą socialinėms įmonėms	Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius per metus – 340	URS, FAS	2016 m.	213,60 VB 850,4 ESF	Vidutinis socialinėse įmonėse dirbančių tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius – 416 (122,4 proc. užduoties). Per metus naujai įdarbinti 378 tikslinėms grupėms priklausantys asmenys. Suteikta valstybės pagalba – 728,81 tūkst. Eur iš VB. Įgyvendinat projektą paremti 486 neįgalieji, iš jų: 169 naujai paremti 2016 m. Iš ESF projekto suteikta
		Įgyvendinti projektą „Parama socialinėms įmonėms 2015–2016					

		m.“					valstybės pagalba – 817,24 tūkst. Eur (96,1 proc.). Lėšos nepanaudotos, kadangi projekto veiklų įgyvendinimas pratęstas iki 2017-05-31.
	Teikti neįgaliesiems profesinės reabilitacijos paslaugas	Organizuoti profesinės reabilitacijos programos įgyvendinimą	Į profesinės reabilitacijos programą nusiųstų neįgaliųjų skaičius – 120	URS, KAS	2016 m.	117,7 VB 273,5 ESF	Į profesinės reabilitacijos programą nusiųsti 123 neįgalieji (102,5 proc. užduoties). Panaudota 319,09 tūkst. Eur, iš jų: VB lėšos – 130,00 tūkst. Eur; ESF lėšos 189,09 tūkst. Eur. Nepanaudotos planuotos lėšos dėl projekto dalyvių laikino nedarbingumo, profesinės reabilitacijos programos nutraukimo anksčiau termino bei neįgaliųjų nusiuntimo į projekto veiklą vėlesnė data.
Įgyvendinti Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2016 m. veiklos prioritetus, patvirtintus Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. spalio 14 d. nutarimu Nr. 1087, vykdant 1.3 prioritetinę kryptį – nedarbo (ypač struktūrinio) mažinimas ir socialinės įtraukties didinimas							
	Organizuoti ilgalaikių, žemos kvalifikacijos ir vyresnio amžiaus bedarbių kvalifikacijos ir (ar) kompetencijų įgijimą, padidinant jų reintegracijos į	Įgyvendinti profesinio mokymo priemonę	Į profesinio mokymo priemonę nusiųstų asmenų skaičius – 1197	URS, KAS	2016 m.	2042,11 ESF	Į profesinio mokymo priemonę nusiųsti 1289 dalyviai (107,7 proc. užduoties), panaudota 1966,8 tūkst. Eur (96,3 proc.) Nepanaudotos lėšos – dėl profesinio mokymo priemonės dalyvių laikino nedarbingumo bei profesinio mokymo priemonės nutraukimo.

	darbo rinką galimybes						
	Užtikrinti pabėgėlių iš trečiųjų šalių integraciją į darbo rinką (mokymai, specialistų konsultacijos ir kita)	Teikti konsultavimo ir užimtumo veiklos planavimo paslaugas	Pabėgėlių, kuriems suteiktos konsultavimo, individualios užimtumo veiklos planavimo paslaugos, proc. – 100	DIS, URS, KAS	2016 m.		Per 2016 m. asmenų, kuriems suteiktas pabėgėlio statusas, Šiaulių teritorinėje darbo biržoje registruota nebuvo.
Įgyvendinti Pareigūnų ir karių, išleidžiamų į pensiją, socialinio prisitaikymo, medicininės reabilitacijos ir profesinio orientavimo į kitas veiklos sritis sistemos sukūrimo programos priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. rugsėjo 20 d. nutarimu Nr. 1030							
	Teikti profesinio konsultavimo, socialinio prisitaikymo ir profesinio orientavimo paslaugas išėjusiam į pensiją pareigūnui ar išleistam į atsargą kariui	Teikti profesinio konsultavimo, socialinio prisitaikymo ir profesinio orientavimo paslaugas išėjusiam į pensiją pareigūnui ar išleistam į atsargą kariui	Išėjusių į pensiją pareigūnų ar išleistų į atsargą karių, kuriems suteiktos konsultavimo paslaugos, skaičius, proc. – 100	DIS, KAS	2016 m.		2016 m. darbo biržoje registravosi 9 pareigūnai ir kariai išleisti į atsargą. Visiems 100 proc. suteiktos konsultavimo paslaugos. Po suteiktų darbo rinkos paslaugų, 2 nukreipti dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse; 3 įdarbinti terminuotai (iki 6 mėn.); 4 įdarbinti pastoviam darbui. 2016 m. pabaigoje buvo registruoti 3 pareigūnai ir kariai išleisti į atsargą.
Įgyvendinti Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos strateginiame veiklos plane numatytas programų priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. vasario 15 d. įsakymu Nr. A1-87:							
	01.02. Užimtumo didinimas						
	Remti socialiai pažeidžiamų	Teikti valstybės pagalbą socialinėms	Socialinėse įmonėse per metus naujai	URS, FAS, KAS	2016 m.		Per metus naujai įdarbinti 378 tikslinėms grupėms priklausantys

	asmenų įdarbinimą socialinėse įmonėse	įmonėms	įdarbintų tikslinėms grupėms priklausančių asmenų skaičius – 140; remiamų socialinių įmonių skaičius vidutiniškai per metus – 10				asmenys. Paremta 10 socialinių įmonių.	
		Įgyvendinti projektą „Parama socialinėms įmonėms 2015–2016 m.“		Įgyvendinant projektą „Parama socialinėms įmonėms 2015–2016 m.“ naujai įdarbinti 169 tikslinėms grupėms priklausantys asmenys. Paremtos 9 socialinės įmonės.				
		Priemonė įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. gruodžio 16 d. nutarimu Nr. 1321						
	Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą	Priemonė įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. gruodžio 16 d. nutarimu Nr. 1321						Organizuoti profesinio orientavimo bei karjeros apsisprendimo užsiėmimai darbo ieškantiems asmenims, susiduriantiems su sunkumais darbo paieškoje, pagal konkurencinių galimybių panašumus: ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims, vyresnio amžiaus asmenims. Juose dalyvavo 959 asmenys, iš jų: 201 vyresnis nei 50 m. amžiaus bedarbis.
	Sudaryti sąlygas TDB veiklai	Organizuoti viešuosius pirkimus ir juos atlikti pagal 2016 m. viešųjų pirkimų planą	Parengtas Šiaulių TDB viešųjų pirkimų planas	BRS	2016 m.	2171,1 VB	Šiaulių TDB 2016 biudžetinėmis metais numatomų pirkti įstaigos reikmėms reikalingų darbų, prekių ir paslaugų viešųjų pirkimų planavimą, planas buvo parengtas ir patikslintas 4 (keturis) kartus(2016-01-07 Nr.V2-2, gavus 2016 m. sąmatą apie biudžetinius asignavimus - 2016-02-10 Nr. V2-64, patikslintas - 2016-04-26 Nr.V2-129, 2016-07-19 Nr. V2-	

							<p>203. Plano patikslinimą dažniau kaip kartą per ketvirtį, t.y. papildomai 10 (dešimt) kartų: 2016-03-17 Nr. V2-94, 2016-04-26 Nr. V2-129, 2016-07-19 Nr. V2-203, 2016-07-22 Nr. V2-205 2016-08-24 Nr. V2-224, 2016-09-15 V2-247, 2016-10-11 Nr. V2-288, 2016-11-24 Nr.V2-356 , 2016-12-16 Nr. V2-427, 2016-12-21 Nr. V2-432 įtakojo tokie faktoriai: nurodymai iš LDB dėl centralizuotai vykdomų pirkimų apimčių, terminų pakeitimo, LDB delegavus pirkimų vykdymus atlikti ŠTDB, gavus nurodymus dėl projekto “Atrask save” pirkimų plano bei pačių pirkimų vykdymo, padidinus biudžetinius asignavimus 2016 m. prekių pirkimui. Atsiradus poreikiui patikslinti einamaisiais biudžetiniais metais planuojamų vykdyti viešųjų pirkimų planą, suvestinės pakeitimai buvo paskelbti 4 (keturis) kartus, nedelsiant, ir papildyti centrinėje viešųjų pirkimų informacinėje sistemoje (CVP IS) bei papildomai paskelbti Šiaulių TDB interneto puslapiuose.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

		Didinti Šiaulių TDB darbuotojų bendrąsias ir profesines kompetencijas	Parengta mokymo programa (1). Parengta ataskaita (1).	BRS	2016 m.	4,3 VB	Išleistas Šiaulių TDB direktoriaus 2016-04-11 įsakymas Nr. V-149 “Dėl Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų personalo kvalifikacijos tobulinimo plano 2016 metais įgyvendinimo”, kuriame patvirtintas personalo kvalifikacijos tobulinimo planas. 2017 m. sausio 20 d. Lietuvos darbo biržai parengta ir pateikta suvestinė ataskaita apie Šiaulių TDB darbuotojų kvalifikacijos kėlimą. 81 darbuotojas kėlė kvalifikaciją.
		Didinti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos priemonėmis, apimtį	Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų, proc. – 70	BRS	2016 m.		Elektroninėmis priemonėmis įvykdyta pirkimų dalis nuo visų viešųjų pirkimų sudarė 93,7 procentus.
		Pritaikyti LDB ir TDB pastatus bei patalpas ir jų aplinką neįgaliesiems	Šiaulių TDB pastatų bei patalpų ir jų aplinkos pritaikymo neįgaliesiems 2015–2016 metais priemonių plano įgyvendinimas. (LDB direktoriaus 2015 m. balandžio 9 d. įsakymas Nr. V-215)	BRS	2016 m.		Pritaikant patalpas neįgaliesiems pritaikyti sanitariniai mazgai Šiaulių teritorinėje darbo biržoje (tarkų g. 39, Šiauliai), Akmenės, Joniškio, Kelmės, Pakruojo, Radviliškio skyriuose. Šiaulių skyriuje sanitarinis mazgas neįgaliesiems nepritaikytas, kadangi nėra galimybės įrengti neįgaliųjų įvažiavimo, yra per mažos patalpos, WC patalpa yra ne viename grindų lygyje. Yra įrengtas skambutis aptarnaujančio

							specialisto iškvietimui (2016-05-02 raštas Nr. (1.9.)S-1561)
		Organizuoti ir koordinuoti Šiaulių TDB viešuosius ryšius su žiniasklaida ir visuomene, rengti ir platinti oficialius pranešimus spaudai, straipsnius bei informaciją žiniasklaidai, organizuoti ir (ar) dalyvauti rengiant Šiaulių TDB viešuosius renginius	dalyvauta Jaunimo darbo centrų parodoje „Studijos 2016“; dalyvauta organizuojant Europos darbdavių dieną	DIS, JDCS, KAS	2016 m.		<p>Litexpo parodų rūmuose vasario 4-6 dienomis vykusioje XIV tarptautinėje mokslo, studijų ir karjeros planavimo parodoje „STUDIJS 2016“ dalyvavo Jaunimo darbo centro skyriaus specialistės, konsultuota virš 300 jaunų asmenų.</p> <p>2016 m. balandžio mėn. organizuoti Europos darbdavių dienos renginiai, kurie išsiskyrė bendradarbiavimą su darbdaviais įprasminančių seminarų organizavimu, Karjeros dienomis, Pažintiniais vizitais įmonėse bei Mobilijų komandų subūrimu: suorganizuota per 30 renginių darbdaviams, kuriuose dalyvavo per 100 Šiaulių apskrities įmonių atstovų. 6758 darbdaviams e. paštu išsiųsta informacija apie Europos darbdavių dienas, pabendrauta su 610 darbdavių. Europos darbdavių dienas Šiaulių teritorinė darbo birža užbaigė prasmingos partnerystės popiete, į kurią pakvietė darbdavius, verslininkų asocijuotų struktūrų, mokymo įstaigų atstovus. Didelis dėmesys skirtas Komunikavimo ir informavimo strategijos įgyvendinimui (Šiaulių</p>

						TDB puslapyje – Naujienos paskelbtas 171 informacinis pranešimas, spaudoje – 26 straipsniai, televizijoje ir radijuje – 6 reportažai).
		Tęsti darbo rinkos valdymo modernizavimą ir įgyvendinti lyginamosios analizės ir lyginamojo mokymosi veiklas	Parengtas Šiaulių TDB veiklos tobulinimo planas	DIS, KAS	2016 m.	Tęsiamas darbo rinkos valdymo modernizavimas, įgyvendinant lyginamosios analizės ir lyginamojo mokymosi veiklas. Šiaulių TDB direktoriaus 2016 m. sausio 29 d. įsakymu patvirtintas Šiaulių TDB 2016 m. lyginamojo mokymosi planas, organizuoti 2 lyginamojo mokymosi seminarai temomis: „Darbas su darbdaviais – laisvų darbo vietų užpildymo iššūkiai“, „IUVP – abipusis įsipareigojimas: specialisto ir bedarbio“, kuriuose dalyvavo klientų aptarnavimo funkcijas vykdančių skyrių specialistai.
		Dalyvauti įgyvendinant projektą „Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“	Į mokymus nusiųsti Šiaulių TDB darbuotojus pagal patvirtintą planą	BRS	2016 m.	2016 metais planuoti mokymai dalyvauti įgyvendinant projektą pagal patvirtintą planą nevyko, dėl užsitęsusių viešųjų pirkimų procedūrų. Eures vyriausioji specialistė dalyvavo organizuojamuose mokymuose projekto „Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų veiklos efektyvumo tobulinimas, inovatyvių paslaugų kūrimas“.
	Įgyvendinti Jaunimo	Įgyvendinti projektus:	Nestudijuojančių ir nesimokančių	URS, DIS, KAS	2016 m.	Projekto „Atrask save“ veiklose dalyvavo 885 dalyviai. Rodiklis –

garantijų iniciatyvą ir kitas jaunimo užimtumą skatinančias programas	„Atrask save“	neaktyvių dalyvių, kurie baigę dalyvavimą gavo darbo, tolesnio mokymosi, gamybinės praktikos ar stažuotės pasiūlymą, skaičius, proc. – 24				dalyviai, kurie baigę dalyvavimą per 28 k. d. gavo darbo, tolesnio mokymosi, praktikos ar stažuotės pasiūlymą – sudaro 30,5 proc. Į projekto „Atrask save“ neformalų švietimą nusiųsti 58 dalyviai, baigė 38, per 28 k. d. įsidarbino 14 (36,8 proc. nuo baigusiu).
	„Naujas startas“					
Priemonė taip pat įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės, patvirtintos Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. gruodžio 16 d. nutarimu Nr. 1321						
Derinant darbo pasiūlą ir paklausą remti bedarbių integraciją į darbo rinką	Įgyvendinti projektus:	Bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF projekto veiklose pradėjo dirbti, įskaitant savarankišką darbą, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 35;	URS, KAS	2016 m.		Projektų rodikliai:
	„Ilgalaikių bedarbių įdarbinimo rėmimas“					bedarbių, kurie baigę dalyvauti ESF veiklose įgijo kvalifikaciją, dalis nuo visų dalyvavusių, proc. – 42
	„Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“					ESF projektas „Nekvalifikuotų asmenų kompetencijų didinimas“. Dirbti pradėjo 46,5 proc. baigusiu projekto veiklas dalyvių, kvalifikaciją nuo projekto pradžios įgijo 65 proc. dalyvių, rodikliai pasiekti.

		„Įgyk paklausią profesiją“					ESF projektas „Įgyk paklausią profesiją“. Dirbti pradėjo 48,2 proc. baigusių projekto veiklas dalyvių, kvalifikaciją nuo projekto pradžios įgijo 97,5 proc. dalyvių, rodikliai pasiekti.
		„Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“					ESF projektas „Vyresnio amžiaus bedarbių rėmimas“. Dirbti pradėjo 71 proc. baigusių projekto veiklas dalyvių, kvalifikaciją nuo projekto pradžios įgijo 24,6 proc. dalyvių. Kvalifikacijos rodiklis bus pasiektas, visiems dalyviams baigus dalyvauti profesinio mokymo priemonėje.
		Priemonė taip pat įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemones, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. gruodžio 16 d. nutarimu Nr. 1321					
02.08. Valstybės pensijos, šalpos ir kitos socialinės paramos išmokos							
	Pervesti lėšas profesinės reabilitacijos pašalpoms mokėti	Skirti profesinės reabilitacijos pašalpą asmenims, dalyvaujantiems profesinės reabilitacijos programoje	Profesinės reabilitacijos pašalpas gaunančių asmenų skaičius – 130	URS, KAS	2016 m.	125,7 VB	Profesinės reabilitacijos pašalpa buvo mokama 143 neįgaliesiems, iš jų 123 – paskirta 2016 metais. Pašalpoms išmokėta 105,66 tūkst. Eur valstybės biudžeto lėšų. Nepanaudotos visos planuotos lėšos dėl projekto dalyvių laikino nedarbingumo, profesinės reabilitacijos programos nutraukimo anksčiau termino bei vėlesnės neįgaliųjų nusiuntimo į projekto veiklą pradžios .
04.01. Neįgaliųjų socialinė integracija							
	Teikti neįgaliesiems	Įgyvendinti profesinės reabilitacijos	Neįgaliųjų, baigusių	URS, KAS	2016 m.		2016 m. profesinės reabilitacijos programą iš 149 dalyvių sėkmingai

	profesinės reabilitacijos paslaugas	programą	profesinės reabilitacijos programas, skaičius – 100; įsidarbinusių neįgalių asmenų dalis iš viso baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėnesiams nuo programos pabaigos, proc. – 55; baigusių profesinės reabilitacijos programą asmenų dalis nuo visų tais metais turėjusių baigti profesinės reabilitacijos programą asmenų skaičiaus, proc. – 95				baigė 74 neįgalieji arba 88 proc. visų 2016 metais turėjusių baigti profesinės reabilitacijos programą. Mažiau baigė profesinės reabilitacijos programą, nes dėl sveikatos problemų 10 asmenų dalyvavimas programoje buvo nutrauktas anksčiau termino, dalyviai pasirinko ilgesnes programas (60 asmenų programą baigs į 2017 m.). Baigus profesinės reabilitacijos programą, praėjus 6 mėnesiams nuo programos pabaigos, įsidarbino 62,1 proc. dalyvių (46 asm.). Įgyvendinant projektą „Pagalba neįgaliesiems“ per 28 kalendorines dienas profesinės reabilitacijos programos baigimo įsidarbino 43,2 proc. projekto dalyvių.
		Įgyvendinti projektą „Pagalba neįgaliesiems“					
	04.02. Socialinės aprėpties stiprinimas						
	Rengti darbdaviams ir jų atstovams mokymus ir	Organizuoti mokymus darbdaviams	Mokymuose dalyvavusių darbdavių skaičius – ne mažiau kaip 20	DIS	2016 m.	0,6 VB	Mokymuose darbdavių „Lyčių lygybės nuostatos ir nediskriminavimo principų įgyvendinimo“ seminare dalyvavo

	švietėjiškus renginius lygių galimybių ir nediskriminavimo skatinimo darbo rinkoje klausimais						20 Šiaulių TDB aptarnaujamų darbdavių. Panaudota 600 Eur lėšų.
Įgyvendinti Socialinės įtraukties didinimo 2014–2020 m. veiksmų plano priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. spalio 22 d. įsakymu Nr. A1-588							
	Organizuoti ieškančių darbo asmenų, įskaitant ir vyresnio amžiaus asmenis, profesinį konsultavimą ir motyvavimą	Priemonė įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. gruodžio 16 d. nutarimu Nr. 1321					2016 m. buvo organizuoti profesinio orientavimo renginiai darbo ieškantiems asmenims. Asmenims, susiduriantiems su sunkumais darbo paieškoje, pagal konkurencinių galimybių panašumus: ilgalaikiams bedarbiams, nekvalifikuotiems asmenims, vyresnio amžiaus asmenims organizuoti karjeros apsisprendimo užsiėmimai, kuriuose dalyvavo 959 asmenys, iš jų: 201 vyresnis nei 50 m. amžiaus bedarbis.
	Didžiausio nedarbo teritorijose įgyvendinti vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, steigti naujas darbo vietas	Priemonė įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. gruodžio 16 d. nutarimu Nr. 1321					Įgyvendinti 6 VUI projektai (Radviliškio, Pakruojo, Akmenės, Šiaulių rajono savivaldybių teritorijose), įsteigtos 35 naujos darbo vietos.
	Sudaryti sąlygas	Priemonė įgyvendinama pagal Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos					Įgyvendinant projektą „Pagalba

	didesniam neįgaliųjų skaičiui gauti profesinės reabilitacijos paslaugas	įgyvendinimo tarpinstitucinio veiklos plano priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2015 m. gruodžio 16 d. nutarimu Nr. 1321				neįgaliesiems“ padidintos neįgaliųjų galimybės dalyvauti profesinės reabilitacijos programoje. Per 2016 metus sudarytos sąlygos 123 neįgaliesiems gauti profesinės reabilitacijos paslaugas.
Įgyvendinti Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo plano priemonės 2014–2020 m., patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. A1-692						
	Plėtoti profesinio orientavimo paslaugų tinklą	Vykdyti JDC plėtrą, steigiant naujus centrus arba organizuojant JDC paslaugų teikimą visose Klientų aptarnavimo skyrių (toliau – KAS aptarnaujamose teritorijose	Įsteigtų naujų JDC skaičius – 2 (Pakruojo ir Radviliškio savivaldybėse), savivaldybių, kuriose teikiamos JDC paslaugos, skaičius – 6,	JDCS	2016 m.	2016 metais spalio mėnesį atidaryti Jaunimo darbo centrai Radviliškyje ir Pakruojuje. JDC paslaugos teikiamos 6 Šiaulių apskrities savivaldybėse.
	Įgyvendinti priemonės, skirtas ugdyti motyvuotų jaunų bedarbių papildomus gebėjimus ir kompetencijas	Įgyvendinti projektą „Atrask save“, teikti paslaugas pasirengusiems darbo rinkai bedarbiams	Į projektą „Atrask save“ įtrauktų pasirengusių darbo rinkai bedarbių skaičius – 165. Nusiųstų į neformalų profesinį mokymą bedarbių skaičius – 76.	DIS, KAS, URS	2016 m.	Į projektą „Atrask save“ įtraukti 165 pasirengę darbo rinkai bedarbiai, užduotis įvykdyta. Į neformalų profesinį mokymą nusiųsti 58 dalyviai (užduotis įvykdyta 76,3 proc.). panaudota 53,2 tūkst. Eur (55 proc. skirtų lėšų). Užduotis neįvykdyta, dėl užsitęsusių viešųjų pirkimų pasirengusiems darbo rinkai dalyviams.
	Įgyvendinti savarankiško užimtumo rėmimo	Organizuoti savarankiško užimtumo rėmimo priemonės	Naujų darbo vietų, įsteigtų įgyvendinant savarankiško užimtumo rėmimo priemonę jaunimui iki 29 m., skaičius – 9	URS, KAS	2016 m.	Įgyvendinant savarankiško užimtumo rėmimo priemonę jaunimui iki 29 m. amžiaus įsteigta 14 naujų darbo vietų. Užduotis

	priemonę, padedant jaunimui steigti darbo vietas sau	įgyvendinimą jaunimui iki 29 m.				įvykdyta.
	Įgyvendinti jaunimo pasirengimo darbo rinkai ir užimtumo didinimo programos (profesinis mokymas, remiamasis įdarbinimas, teritorinis judumas ir kt.)	Įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemonės (toliau – ADRPP) jaunimui iki 29 m.	Į ADRPP nusiųstų jaunų asmenų skaičius – 1970	URS, KAS	2016 m.	Į ADRPP nusiųsti 1526 dalyviai (77,5 proc. užduoties). Užduotis neįvykdyta dėl vėliau pradėtų įgyvendinti ESF projekto „Atrask save“ veiklų.
	Formuoti mokinių ir studentų, pageidaujančių dirbti ar savanoriauti, atlikti praktiką vasaros metu, duomenų banką ir informuoti apie tai darbdavius ir jaunimo ar su jaunimu dirbančias organizacijas	Organizuoti atvirų durų dienas mokiniams, dalyvaujant darbdaviams ir socialiniams partneriams, viešinti darbo ieškančių mokinių ir studentų duomenų banką	Mokiniams organizuotų renginių skaičius – 40; įtrauktų darbdavių ir socialinių partnerių skaičius – 10; įdarbintų mokinių skaičius – 100	JDCS	2016 m.	Atvirų durų dienų mokiniams skaičius – 26 (profesijos pasirinkimo renginių mokiniams skaičius – 101); įtrauktų darbdavių ir socialinių partnerių skaičius atvirų durų dienų mokiniams metu – 10; įdarbintų mokinių skaičius – 165.
Įgyvendinti Nacionalinės jaunimo politikos 2011–2019 metų plėtros programos įgyvendinimo 2014–2016 metų						

veiksmų plano priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. A1-661						
	Teikti informavimo ir konsultavimo paslaugas jauniems žmonėms, kad besirinkdami profesiją, įvertinę darbo rinkos reikmes, jauni žmonės priimtų tinkamus sprendimus	Dalyvauti parodoje „Studijos 2016“; organizuoti renginių ciklą „Planuok karjerą atsakingai“; teikti informavimo ir konsultavimo paslaugas jaunimui	Dalyvauta parodoje „Studijos 2016“; organizuotas renginių ciklas „Planuok karjerą atsakingai“; jaunuolių, kuriems suteikta informavimo ir konsultavimo paslaugų, skaičius – 6100	JDCS	2016 m.	<p>Litexpo parodų rūmuose vasario 4-6 dienomis vykusioje XIV tarptautinėje mokslo, studijų ir karjeros planavimo parodoje „STUDIJS 2016“ dalyvavo Jaunimo darbo centro skyriaus specialistės, konsultuota virš 300 jaunų asmenų.</p> <p>2016 m. kovo ir balandžio mėnesiais Šiaulių teritorinės darbo biržos Jaunimo darbo centruose organizuota renginių akcija „Planuok karjerą atsakingai“. Akcijos metu suorganizuoti 27 renginiai (iš jų 9 išvažiuojamieji) bendrojo ugdymo ir profesinių mokyklų mokiniams, kuriuose dalyvavo 530 jaunuolių ir 3 susitikimai su švietimo įstaigų atstovais ir pedagogais, atsakingais už ugdymą karjerai, dalyvavo 51 švietimo įstaigų atstovas.</p> <p>Jaunuolių, kuriems suteikta informavimo ir konsultavimo paslaugų, skaičius – 4108 (dėl sumažėjusio besikreipiančių jaunimo skaičiaus).</p>
	Plėtoti ir tobulinti TDB Jaunimo darbo centrų informavimo ir	Organizuoti JDC paslaugų teikimą Šiaulių TDB KAS	Įsteigtų naujų JDC skaičius – 2; KAS, kuriuose teikiamos JDC paslaugos, skaičius – 6; atlikta ir pavišinta JDC lankytojų apklausa	JDCS	2016 m.	<p>2016 metais spalio mėnesį buvo atidaryti Jaunimo darbo centrai Radviliškyje ir Pakruojuje.</p> <p>JDC paslaugos teikiamos 6 Šiaulių apskrities savivaldybėse.</p>

	konsultavimo paslaugų teikimo jauniems asmenims veiklą					2016 metais vykdyta „Jaunų asmenų, abiturientų ir absolventų integravimo į darbo rinką galimybių vertinimo“ apklausa. Apklausos rezultatai paviešinti Šiaulių TDB interneto svetainės rubrikose „Naujienos“ ir „Darbo rinka“. Vadovaujantis Lietuvos darbo biržos įsakymu, vykdyta ir viešinta „JDC lankytojų apklausa“.
	Formuoti moksleivių ir studentų, pageidaujančių dirbti per vasaros atostogas, duomenų banką, informuoti darbdavius apie moksleivius ir studentus, pageidaujančius per vasaros atostogas dirbti trumpalaikius (sezoninius) darbus	Organizuoti atvirų durų dienas mokiniams, dalyvaujant darbdaviams ir socialiniams partneriams, viešinti darbo ieškančių mokinių ir studentų duomenų banką	Mokiniams organizuotų renginių skaičius – 40; įtrauktų darbdavių ir socialinių partnerių skaičius – 10; įdarbintų mokinių skaičius –100	JDCS	2016 m.	Atvirų durų dienų mokiniams skaičius – 26 (profesijos pasirinkimo renginių mokiniams skaičius – 101); įtrauktų darbdavių ir socialinių partnerių skaičius atvirų durų dienų mokiniams metu – 10; įdarbintų mokinių skaičius – 165.
	Vykdyti jaunų bedarbių ir asmenų, išpėtų apie atleidimą, profesinį	Organizuoti profesinio mokymo priemonės įgyvendinimą	Į profesinio mokymo priemonę nusiųstų asmenų skaičius – 700	URS, KAS	2016 m.	Į profesinį mokymą nusiųsta 662 jauni bedarbiai (94,6 proc. užduoties). Užduotis neįvykdyta dėl vėliau pradėtų įgyvendinti ESF projekto „Atrask save“ veiklą.

mokymą ir perkvalifikavimą						
Ugdyti jaunimo saugaus ir teisėto darbo įgūdžius, rengiant konsultacijas, seminarus ir kitus edukacinius renginius	Organizuoti jaunimui edukacinius renginius bendradarbiaujant su Valstybine darbo inspekcija	Organizuotų seminarų skaičius – 10	JDCS	2016 m.	Organizuotų seminarų skaičius – 16.	
Įdiegti ir taikyti apklausų sistemą jaunimo (nekvalifikuotų, įgijusių nepaklausias darbo rinkoje profesijas jaunų asmenų ir absolventų) integravimo į darbo rinką galimybės išsiaiškinti	Atlikti jaunimo integravimo į darbo rinką galimybių apklausą	Šalies mastu atlikta ir pavišinta LDB interneto svetainėje apklausa	JDCS	2016 m.	2016 metais vykdyta „Jaunų asmenų, abiturientų ir absolventų integravimo į darbo rinką galimybių vertinimo“ apklausa. Apklausos rezultatai pavišinti Šiaulių TDB interneto svetainės rubrikose „Naujienos“ ir „Darbo rinka“.	
Vykdyti ADRP priemonių įgyvendinimo vertinimą, nustatant jų kokybės kontrolės	Rengti ir viešinti analizes apie ADRPP efektyvumą	Parengtų analizių apie ADRPP efektyvumą apsvarstymas darbo pasitarime - 2; ADRPP efektyvumo rezultatų viešinimas LDB ir TDB internetiniuose puslapiuose- 4.	URS	2016 m.	Parengtos bei darbo pasitarimuose pristatytos dvi ADRPP efektyvumo analizės (2016-01-27, DP-3, 2016-11-23, DP-33). Efektyvumo rezultatai kiekvieną ketvirtį viešinami Šiaulių TDB interneto puslapyje.	

	<p>mechanizmą, pagal parengtą metodiką kas ketvirtį atliekant įdarbintų pagal ADRP priemonės asmenų ir įdarbintų tarpininkaujant LDB asmenų tyrimus</p>					
	<p>Plėtoti Jaunimo metodinių tarybų prie TDB veiklą, į jas įtraukiant įvairiems jaunimo interesams atstovaujančių organizacijų atstovus</p>	<p>Organizuoti Jaunimo metodinių tarybų prie TDB posėdžius</p>	<p>Veikiančių Jaunimo metodinių tarybų prie TDB skaičius – 1; apibendrinti ir paviešinti svarstyti klausimai ir pateiktos rekomendacijos</p>	<p>JDCS</p>	<p>2016 m.</p>	<p>Veikiančių Jaunimo metodinių tarybų prie Šiaulių TDB skaičius – 1. Per 2016 metus įvyko 2 Jaunimo metodinės tarybos prie Šiaulių teritorinės darbo biržos posėdžiai, kurių metu aptartas bendradarbiavimas vykdant jaunimo užimtumo intervenciją ir identifikuojant neaktyvius, nedirbančius, nesimokančius ir mokymuose nedalyvaujančius jaunas žmones, pristatytas Jaunimo garantijų pirminės intervencijos projektas „Atrask save“ ir jo veiklos, absolventų integracija į darbo rinką. Posėdžių metu pateiktos rekomendacijos dėl glaudesnio institucijų bendradarbiavimo galimybių, prisiimant bendrą atsakomybę dėl jaunimo užimtumo.</p>
<p>Kurti ir plėtoti</p>	<p>Organizuoti Jaunimo</p>	<p>Prie klientų aptarnavimo skyrių</p>	<p>DIS</p>	<p>2016 m.</p>		<p>Stiprinant bendradarbiavimą su</p>

	bendradarbiavimo tinklus su mokymo įstaigomis, darbdaviais, savivaldybėmis, vietos bendruomenėmis, nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitais socialiniais partneriais, numatant galimybes darbo rinkos paslaugas teikti ne tik TDB patalpose, bet ir naudojant elektronines paslaugas	garantijų iniciatyvos įgyvendinimo komisijų posėdžius	veikiančių Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo komisijų skaičius 6; apibendrinti ir pavišinti svarstyti klausimai ir pateiktos rekomendacijos			socialiniais partneriais, sprendžiant jaunimo integracijos į darbo rinką klausimus, kiekviename Šiaulių TDB klientų aptarnavimo funkcijas vykdančiame skyriuje suburtos ir veikia Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo komisijos. Per 2016 m. 24 Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo komisijų Akmenės, Joniškio, Kelmės, Pakruojo, Radviliškio ir Šiaulių skyriuose posėdžiai (po 4 posėdžius kiekviename Skyriuje), kurių metu aptarti Jaunimo garantijų iniciatyvos rezultatai, įgyvendinami projektai, problemos, bendradarbiavimas su socialiniais partneriais. 2016 m. atnaujinta JGI koordinacinio komiteto bei JGI komisijų sudėtis, įtraukiant jaunimo organizacijų, nevyriausybinių organizacijų atstovus.
Įgyvendinti Regioninės jaunimo politikos stiprinimo 2015–2017 metų veiksmų planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. sausio 4 d. įsakymu Nr. A1-11						
	Plėtoti ir stiprinti jaunimo profesinio informavimo ir orientavimo paslaugų teikimą	Dalyvauti parodoje „Studijos 2016“; organizuoti renginių ciklą „Planuok karjerą atsakingai“;	Dalyvauta parodoje „Studijos 2016 m.“; organizuotas renginių ciklas-1	JDCS	2016 m.	Litexpo parodų rūmuose vasario 4-6 dienomis vykusioje XIV tarptautinėje mokslo, studijų ir karjeros planavimo parodoje „STUDIJS 2016“, dalyvavo Jaunimo darbo centro skyriaus specialistės, konsultuota virš 300 jaunų asmenų. 2016 m. kovo ir balandžio

						mėnesiais Šiaulių teritorinės darbo biržos Jaunimo darbo centruose organizuota renginių akcija „Planuok karjerą atsakingai“. Akcijos metu suorganizuoti 27 renginiai (iš jų 9 išvažiuojamieji) bendrojo ugdymo ir profesinių mokyklų mokiniams, kuriuose dalyvavo 530 jaunuolių ir 3 susitikimai su švietimo įstaigų atstovais ir pedagogais, atsakingiems už ugdymą karjerai, dalyvavo 51 švietimo įstaigų atstovas.
Skatinti verslo atstovus teikti informaciją jaunimui apie veiklos galimybes savivaldybėje, taip siekiant motyvuoti jaunus žmones po studijų grįžti gyventi ir dirbti į konkrečią savivaldybę	Organizuoti konsultavimo grupėms užsiėmimus jaunimui ir renginius, kuriuose verslo atstovai dalytųsi patirtimi	Jaunuolių, kuriems organizuoti užsiėmimai savarankiškam užimtumui skatinti, skaičius – 350; įvykusių renginių, kuriuose verslo atstovai pristatė savo patirtį, skaičius – 10	JDCS, KAS	2016 m.	Jaunuolių, kuriems organizuoti užsiėmimai savarankiškam užimtumui skatinti, skaičius – 421; įvykusių renginių, kuriuose verslo atstovai pristatė savo patirtį, skaičius – 11.	
Plėtoti profesinio orientavimo paslaugų tinklą, užtikrinant šios paslaugos teikimą kiekvienoje	plėtoti JDC paslaugų teikimą Šiaulių apskrityje	JDC paslaugos teikiamos visos 6 Šiaulių apskrities savivaldybėse	JDCS	2016 m.	Jaunimo darbo centro paslaugos teikiamos 6 Šiaulių apskrities savivaldybėse (Akmenės, Joniškio, Kelmės, Pakruojo, Radviliškio, Šiaulių).	

	savivaldybėje					Šiaulių TDB dalyvavo kitų institucijų vykdomuose švietėjiškuose renginiuose. Pagal pasirašytą susitarimą su Šiaulių Tardymo izoliatoriumi kiekvieną ketvirtį Šiaulių TDB darbuotojai organizuodavo darbo klubų užsiėmimus paleidžiamiesiems į laisvę įkalinimo įstaigoje esantiems asmenims.
	Inicijuoti ir vykdyti projektus, formuojančius teigiamą darbdavių požiūrį į iš įkalinimo įstaigų grįžusius jaunuolius, siekiant juos įdarbinti	Priemonė įgyvendinama pagal Nacionalinės jaunimo politikos 2011–2019 metų plėtros programos įgyvendinimo 2014–2016 metų veiksmų plano priemones, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. A1-661				
	Vykdyti jaunų bedarbių ir asmenų, išpėtų apie atleidimą, profesinį mokymą ir perkvalifikavimą	Priemonė įgyvendinama pagal Nacionalinės jaunimo politikos 2011–2019 metų plėtros programos įgyvendinimo 2014–2016 metų veiksmų plano priemones, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. A1-661				
	Skleisti informaciją apie trumpalaikį (sezoninį) darbą, nepilnamečių ir kitas jaunimo į(si)darbinimo galimybes ir skatinti jaunas žmones įsidarbinti	Organizuoti atvirų durų dienas mokiniams, dalyvaujant darbdaviams ir socialiniams partneriams, viešinti darbo ieškančių mokinių ir studentų duomenų banką	Suformuotas mokinių ir studentų, pageidaujančių dirbti vasaros metu, duomenų bankas; organizuotų mokiniams renginių skaičius – 40; įtrauktų darbdavių ir socialinių partnerių skaičius – 10; apibendrinti ir pavišinti akcijos rezultatai	JDCS	2016 m.	Suformuotas mokinių ir studentų, pageidaujančių dirbti vasaros metu, duomenų bankas – 193 mokiniai mokinių registravimo formoje http://intranet.ldb.lt/jdc/Lists/moksl_eiviai_2016/AllItems.aspx Atvirų durų dienų mokiniams skaičius – 26 (profesijos pasirinkimo renginių mokiniams skaičius – 101). Įtrauktų darbdavių ir socialinių partnerių skaičius atvirų durų dienų mokiniams metu – 10. Apibendrinti ir pavišinti akcijos

						rezultatai Šiaulių TDB Naujienų rubrikoje http://www.ldb.lt/TDB/Siauliai/Api/Naujienos/UserDisplayForm.aspx?ID=941
Įgyvendinti Valstybinės moterų ir vyrų lygių galimybių 2015–2021 metų programos įgyvendinimo veiksmų planą 2015–2017 metams, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. balandžio 13 d. įsakymu Nr. A1-199						
	Trišalių komisijų prie LDB ir prie TDB posėdžiuose svarstomus bedarbių integravimo į darbo rinką klausimus susieti su moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimu	Organizuoti Trišalių komisijų prie LDB ir prie TDB posėdžius, svarstyti integravimo į darbo rinką klausimus, susietus su moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimu	Posėdžių, kuriuose įtraukti moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimo klausimai, skaičius – 1	DIS	2016 m.	2016 m. lapkričio 17 d. vykusio Trišalės komisijos prie Šiaulių teritorinės darbo biržos posėdyje aptarti asmenų integravimo į darbo rinką klausimai, susiejant su moterų ir vyrų lygių galimybių užtikrinimu.
Įgyvendinti Užsieniečių integracijos politikos įgyvendinimo 2015–2017 metų veiksmų plano priemonės, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1-683						
	Parengti ir skleisti informaciją apie integracijos paslaugų prieinamumą užsieniečiams Lietuvos darbo	Teikti informaciją užsieniečiams apie integracijos paslaugų prieinamumą	Užsieniečių, kuriems suteikta informacija apie integracijos paslaugų prieinamumą, skaičius, proc. – 100	DIS	2016 m.	Visiems (kreipėsi 7 užsieniečiai – Lietuvos Respublikoje jau dirbantys tarptautinių krovinių pervežimo vairuotojais) besikreipiantiems užsieniečiams teiktos konsultacijos apie integracijos paslaugų prieinamumą.

	biržoje ir teritorinėse darbo biržose					
	Organizuoti mokymus ir švietėjiškus renginius, kuriuose bus skleidžiama informacija darbdaviams apie užsieniečių integracijos procesus, atsižvelgiant į užsieniečių grupės heterogeniškumą, įskaitant lyčių, amžiaus, kilmės šalies, šeiminio statuso aspektus	Organizuoti mokymus darbdaviams apie užsieniečių integracijos procesus	Mokymuose ir švietėjiškuose renginiuose, susijusiuose su užsieniečių integracijos procesais, dalyvavusių darbdavių skaičius – 30	DIS	2016 m.	2016 m. birželio mėn. suorganizuotas švietėjiškas seminaras darbdaviams „Lyčių lygybės nuostatos ir nediskriminavimo principai darbo rinkoje“, dalyvavo 32 Šiaulių apskrities įmonių atstovai.
	Kitos priemonės					
	Įgyvendinant užsieniečių įdarbinimo tvarkos reikalavimus, vykdyti darbo rinkos stebėseną, įvertinant profesijas, kurių darbuotojų	Patvirtinti Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašą	Pateikti pasiūlymai dėl Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje, sąrašo – 2	DIS	2016 m.	Pateikti du pasiūlymai dėl Profesijų, kurių darbuotojų trūksta Lietuvos Respublikoje.

	trūksta Lietuvos Respublikoje, bei poreikį įdarbinti trečiųjų šalių piliečius					
	Skirti subsidijas nuolatinę privalomąją pradinę karo tarnybą atlikusių ar bazinius karinius mokymus baigusių karo prievolininkų darbo užmokesčiui mokėti	Remti privalomąją pradinę karo tarnybą atlikusių ar bazinius karinius mokymus baigusių karo prievolininkų integravimą į darbo rinką	Atlikusių privalomąją pradinę karo tarnybą ar baigusių bazinius karinius mokymus karo prievolininkų, kuriems bus skirta subsidija darbo užmokesčiui, skaičius – 3;	URS	2016 m.	Subsidija skirta 17 asmenų, baigusių privalomąją pradinę karo tarnybą ar baigusių bazinius karinius mokymus. Užduotis įvykdyta.
	Įgyvendinti ADRPP Užimtumo fondo lėšomis	Vykdyti bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus asmenų profesinį mokymą; vykdyti remiamojo įdarbinimo priemones; subsidijuoti darbo vietų steigimą, remti vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, savarankišką užimtumą; vykdyti bedarbių teritorinio	Į ADRPP nusiųstų asmenų, finansuojant Užimtumo fondo lėšomis, skaičius – 2151	URS	2702,8 UF	Į ADRPP, finansuojamas Užimtumo fondo lėšomis, nusiųstas 2421 asmuo (112,6 proc. užduoties), panaudota 2669,5 tūkst. Eur. Lėšos nepanaudotos, kadangi persikėlė į 2017 metus dviejų jaunuolių iki 29 metų sau darbo vietų steigimo pabaiga, dalyvių sutarčių nutraukimo anksčiau termino, dalyvių laikino nedarbingumo.

		judumo rėmimo priemonę				
	Atlikti LDB ir TDB priežiūros veiklos efektyvumo ir rezultatyvumo vertinimo rodiklių reikšmių pokyčio analizę, siekiant optimizuoti ūkio subjektų priežiūros funkcijas	Pildyti LDB ir TDB mėnesinę priežiūros veiklos efektyvumo ir rezultatyvumo matavimo lentelę	Rezultatų pavišintų LDB interneto puslapyje, skaičius – 12	URS	2016 m.	Šiaulių TDB puslapyje internete 12 kartų viešinta Ūkio subjektų priežiūros veiklos efektyvumo ir rezultatyvumo matavimo lentelė.
	Vertinti ūkio subjektų priežiūrą pagal rizikos vertinimu pagrįstą veiklos priežiūros sistemą	Prižiūrėti, kaip ūkio subjektai laikosi teisės aktuose nustatytų reikalavimų, kontroliuoti, ar tinkamai tuos reikalavimus vykdo, atlikti planinius ir neplaninius patikrinimus	Atliktų ūkio subjektų patikrų skaičius –335	URS	2016 m.	Atliktos 344 ūkio subjektų patikros, iš jų 2 neplaninės patikros. Patikrų metu esminių pažeidimų nenustatyta.
	Užtikrinti Darbuotojų migrantų Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemos	Užtikrinti Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmoką	Vidinių ir išorinių klientų konsultavimas socialinės apsaugos klausimais pagal EB galiojančius reglamentus; parengta ir pateikta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ataskaita;	EURES	2016 m.	Vidinių ir išorinių klientų konsultavimas socialinės apsaugos klausimais pagal EB galiojančius reglamentus – 2526. Parengta ir pateikta 18 ataskaitų. Kompetentingoms įstaigoms dėl NSD stažo išsiųstas 21 dokumentas, gauti – 173

	nuostatų įgyvendinimą	(toliau – NSDI išsaugojimu ir draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimą	užduoties įvykdymo proc. 100; rengti ir valstybių narių kompetentingoms įstaigoms siųsti dokumentai dėl NSDI kompensavimo, gauta informacija (dokumentai) perduota SODRAI			dokumentai. Išduoti 9 dokumentai dėl NSDI eksporto, gauti – 34.
--	-----------------------	---	---	--	--	---
