



**LIETUVOS DARBO BIRŽOS  
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL JAUNIMO GARANTIJŲ INICIATYVOS ĮGYVENDINIMO TOBULINIMO**

2016 m. lapkričio 18 d. Nr. V- 868  
Vilnius

Siekdama tobulinti Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LDB) veiklą įgyvendinant Jaunimo garantijų iniciatyvą (toliau – JGI):

1. S u d a r a u šios sudėties Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo koordinacinį komitetą (toliau – Komitetas):

Inga Liubertė, LDB Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento direktorė;

Ingrida Jotkaitė, Eurodesk Lietuva programos vadovė;

Andrius Zalitis, Lietuvos studentų sąjungos viceprezidentas;

Raminta Matulytė, Lietuvos moksleivių sąjungos jaunimo politikos koordinatore;

Donata Kavoliūnienė, Švietimo mainų paramos fondo Profesinio mokymo ir suaugusiųjų švietimo programų skyriaus vadovė;

Mantas Zakarka, Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos prezidentas;

Marius Ulozas, Politikos tyrimų ir analizės instituto direktorius (negalint dalyvauti direktoriui – Nerijus Miginis, Politikos tyrimų ir analizės instituto ekspertas);

Valdas Maksvytis, Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento Darbo rinkos skyriaus vyriausiasis specialistas;

Valda Karnickaitė, Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Jaunimo politikos plėtros ir programų įgyvendinimo skyriaus vedėja;

Vaidotas Levickis, Lietuvos darbdavių konfederacijos generalinio direktoriaus pavaduotojas;

Vaiva Poškaitė-Tomaševič, Lietuvos darbo federacijos jaunimo organizacijos pirmininkės pavaduotoja;

Jurgita Grušaitė, Jaunimo tarptautinio bendradarbiavimo agentūros Europos savanorių tarnybos projektų koordinatore.

2. T v i r t i n u Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo koordinacinio komiteto darbo reglamentą (pridedama).

3. Į p a r e i g o j u teritorinių darbo biržų (toliau – TDB) direktorius iki 2016 m. gruodžio 1 d.:

3.1. pakeisti šiuo metu veikiančio TDB JGI įgyvendinimo koordinacinio komiteto sudėtį, įtraukiant savivaldos, mokymo įstaigų, nevyriausybinių organizacijų, darbdavių ir kt. atstovus ir patvirtinti šio komiteto darbo reglamentą;

3.2. Jaunimo darbo centrų (toliau – JDC) vedėjus paskirti atsakingais už TDB JGI įgyvendinimo koordinacinio komiteto posėdžių organizavimą ir darbotvarkių parengimą;

3.3. užtikrinti, kad TDB JGI įgyvendinimo koordinacinio komiteto posėdžiai būtų organizuojami ne rečiau nei kartą per pusmetį;

3.4. apjungti metodines tarybas ir JGI įgyvendinimo komisijas prie klientų aptarnavimo funkcijas vykdančių skyrių, paliekant vieną kolegialų organą – JGI įgyvendinimo komisijas;

3.5. užtikrinti, kad JGI įgyvendinimo komisijų posėdžiai būtų organizuojami ne rečiau nei kartą per ketvirtį;

3.6. užtikrinti JGI įgyvendinimo komisijų prie klientų aptarnavimo funkcijas vykdančių skyrių veiklą.

4. P r i p a ž j s t u netekusiais galios:

4.1. LDB direktoriaus 2013 m. vasario 19 d. įsakymo Nr. V-83 „Dėl jaunimui teikiamų paslaugų plėtros“ 1.1.2, 1.1.3 papunkčius;

4.2. LDB direktoriaus 2013 m. gruodžio 30 d. įsakymo Nr. 744 „Dėl Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo“ 1 punktą;

4.3. LDB direktoriaus 2014 m. sausio 27 d. įsakymą Nr. V-57 „Dėl Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo koordinacinio komiteto darbo reglamento patvirtinimo“;

4.4. LDB direktoriaus 2015 m. gegužės 13 d. įsakymą Nr. V-286 „Dėl Jaunimo metodinės tarybos sudėties patvirtinimo“.

5. P a v e d u:

5.1. įsakymo rengėjui išsiųsti šio įsakymo elektroninius nuorašus Komiteto nariams ir TDB direktoriams;

5.2. šio įsakymo vykdymo kontrolę Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento direktoriui.

Direktorė

Ligita Valalytė

Parengė

Ignas Simanavičius

PATVIRTINTA

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2016 m. lapkričio 18 d. įsakymu Nr. V- 168

## **JAUNIMO GARANTIJŲ INICIATYVOS ĮGYVENDINIMO KOORDINACINIO KOMITETO DARBO REGLAMENTAS**

### **I SKYRIUS BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo koordinacinio komiteto darbo reglamentas (toliau – darbo reglamentas) nustato Jaunimo garantijų iniciatyvos (toliau – JGI) įgyvendinimo koordinacinio komiteto (toliau – Komitetas) darbo organizavimo tvarką, Komiteto tikslus ir funkcijas, Komiteto narių teises ir pareigas, vykdam jiems priskirtas funkcijas.

2. Komiteto teikiami sprendimai, pasiūlymai yra patariamą, rekomendacinio pobūdžio Lietuvos darbo biržai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža), teritorinėms darbo biržoms (toliau – Darbo biržos).

3. Komiteto tikslas – koordinuoti ir stebėti JGI įgyvendinimo eigą, skatinti užimtumo ir jaunimo politiką formuojančių ir įgyvendinančių institucijų bendradarbiavimą, teikti siūlymus dėl užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimo ir darbo rinkos paslaugų teikimo, veiklos efektyvumo didinimo.

4. Komitetas savo veikloje vadovaujasi Lietuvos Respublikos Konstitucija, Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymu ir kitais teisės aktais bei šiuo darbo reglamentu, laikosi skaidrumo, objektyvumo ir nešališkumo principų.

5. Komiteto darbo reglamentą, jo pakeitimus ir papildymus tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius.

### **II SKYRIUS KOMITETO FUNKCIJOS**

6. Komitetas vykdo šias funkcijas:

6.1. koordinuoja JGI įgyvendinimo Darbo biržose eigą, vertina numatytų tikslų ir užduočių vykdymą;

6.2. svarsto ir teikia pasiūlymus, metodinę pagalbą Darbo biržoms dėl JGI įgyvendinimo partneryste grįsto požiūrio taikymo, ankstyvosios intervencijos ir aktyvumo skatinimo, integracijos į darbo rinką skatinančių priemonių, Europos Sąjungos fondų lėšų naudojimo, priemonių vertinimo ir nuolatinio tobulinimo srityse;

6.3. inicijuoja:

6.3.1. projektų ir priemonių, skirtų jaunimo užimtumo ir socialinės integracijos gerinimui, rengimą ir įgyvendinimą;

6.3.2. Darbo biržų, įvairių jaunimo, verslo, darbdavių organizacijų bendradarbiavimą;

6.4. analizuoja JGI įgyvendinimo kitose šalyse patirtį, teikia pasiūlymus, kaip geriausią praktiką pritaikyti Darbo biržų veikloje;

6.5. rengia visuomenės informavimo apie JGI įgyvendinimą Lietuvoje gaires;

6.6. renka informaciją apie Europos Sąjungos struktūrinių fondų galimybes, projektų įgyvendinimo paraiškų konkursus ir ją teikia socialiniams partneriams;

6.7. inicijuoja Darbo biržų, įvairių jaunimo, verslo, darbdavių organizacijų JGI įgyvendinimo gerosios patirties sklaidą.

### **III SKYRIUS KOMITETO TEISĖS**

7. Komitetas, vykdydamas jam pavestas funkcijas, turi teisę:

7.1. kviešti į Komiteto posėdžius Darbo biržų atstovus, ekspertus ir dalyvauti darbo grupėse Darbo biržose Komiteto kompetencijai priskirtais klausimais;

7.2. rinkti ir gauti Komiteto veiklai reikalingą informaciją.

#### **IV SKYRIUS KOMITETO SUDĖTIS IR DARBO ORGANIZAVIMAS**

8. Komiteto sudėtį tvirtina Lietuvos darbo biržos direktorius.

9. Komitetas sudaromas iš Lietuvos darbo biržos specialistų, vyriausybinių ir nevyriausybinių jaunimo organizacijų bei su jaunu dirbančių organizacijų (toliau – Jaunimo organizacijos) atstovų. Jaunimo organizacijos kviečiamos deleguoti po vieną atstovą.

10. Komiteto veiklą organizuoja ir Komitetui vadovauja Komiteto pirmininkas, jam nesant – pirmininko pavaduotojas. Komiteto pirmininkas ir jo pavaduotojas renkami iš Komiteto narių.

11. Pagrindinė Komiteto veiklos forma yra posėdžiai, kuriuos šaukia ir jiems pirmininkauja pirmininkas, o jam nesant – pirmininko pavaduotojas.

12. Komitetą techniškai ir ūkiškai aptarnauja Lietuvos darbo biržos Turto valdymo skyrius. Posėdžio sekretoriumi renkamas vienas iš Komiteto narių.

13. Posėdžiai rengiami pagal poreikį, bet ne rečiau kaip 1 kartą per pusmetį.

14. Apie numatomą Komiteto posėdį Komiteto nariams turi būti pranešta elektroniniu paštu ne vėliau kaip prieš 5 darbo dienas iki posėdžio dienos.

15. Posėdžio darbotvarkė ir medžiaga Komiteto nariams elektroniniu paštu pateikiama ne vėliau kaip prieš 3 darbo dienas iki posėdžio.

16. Balsu teisę turi Komiteto nariai.

17. Komiteto posėdis yra teisėtas, jeigu jame dalyvauja daugiau kaip pusė visų Komiteto narių.

18. Komiteto posėdžiai gali vykti ir nuotoliniu būdu naudojant nuotolinę vaizdo konferencijų įrangą per vaizdo konferencijas. Vykstant tokiam posėdžiui, Komiteto nariams elektroniniu paštu pateikiama posėdžio darbotvarkė, susijusi medžiaga. Klausimai nagrinėjami ir sprendimai priimami ta pačia tvarka kaip ir per akivaizdinius posėdžius.

19. Komitetas siekia priimti sprendimus bendru sutarimu. Kai bendras sutarimas nepasiekiamas, sprendimas priimamas paprasta posėdyje dalyvaujančių Komiteto narių balsų dauguma. Esant vienodam balsų skaičiui, lemia pirmininko balsas.

20. Komiteto sprendimai įforminami protokolu.

21. Komiteto nario įgaliojimai pasibaigia, kai:

21.1. nutrūksta jo darbo santykiai atstovaujamoje įstaigoje, institucijoje ar organizacijoje;

21.2. jis dėl kitų objektyvių aplinkybių nebegalį eiti savo pareigų.

#### **V SKYRIUS BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

22. Komiteto posėdžių darbo organizavimo procedūrinius klausimus, nenumatytus šiame darbo reglamente, sprendžia pirmininkas, jam nesant – pirmininko pavaduotojas.

23. Komiteto posėdžių protokolai saugomi Lietuvos Respublikos dokumentų ir archyvų įstatymo ir kitų teisės aktų nustatyta tvarka ir terminais.

24. Sprendimą dėl Komiteto išformavimo gali priimti Lietuvos darbo biržos direktorius.

---