



**LIETUVOS DARBO BIRŽOS  
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS  
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS  
DĖL JAUNIMO GARANTIJŲ INICIATYVOS PASLAUGŲ PAKETŲ BEDARBIAMS IR  
DARBDAVIAMS PATVIRTINIMO**

2014 m. vasario 13 d. Nr. V- 107  
Vilnius

Vykdydamas Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo planą, patvirtintą Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2013 m. gruodžio 16 d. įsakymu Nr. A1-692 „Dėl Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo plano patvirtinimo“ ir vadovaudamasis Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymu bei Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 13 d. įsakymu Nr. A1-499 „Dėl aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“ (keistas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2014 m. vasario 7 d. įsakymu Nr. A-61):

1. T v i r t i n u pridedamus Jaunimo garantijų iniciatyvos (toliau – JGI) paslaugų paketus bedarbiams ir darbdaviams (toliau – paslaugų paketai).

2. Į p a r e i g o j u teritorinių darbo biržų (toliau – TDB) direktorius:

2.1. individualaus darbo su jaunais bedarbiais iki 29 metų amžiaus gerinimui, užtikrinant JGI įgyvendinimą:

2.1.1. numatyti ir patvirtinti TDB veiksmus dėl JGI paslaugų paketų bedarbiams ir darbdaviams įgyvendinimo;

2.1.2. užtikrinti JGI paslaugų paketo bedarbiams priemonių lankstų taikymą jauniems bedarbiams iki 29 metų amžiaus, atsižvelgiant į individualius bedarbio poreikius ir darbo paklausą;

2.1.3. sudaryti jaunų bedarbių iki 29 metų amžiaus individualius užimtumo veiklos planus, įvertinant šiuo įsakymu patvirtinto JGI paslaugų paketo bedarbiams taikymą, identifikuojant, ar bedarbis orientuotas į profesinį mokymą, savarankišką užimtumą, teritorinį judumą, remiamą ar tiesioginį įdarbinimą;

2.1.4. diferencijuoti ankstyvos intervencijos ir aktyvumo skatinimo bei integraciją į darbo rinką skatinančių priemonių taikymą jauniems bedarbiams iki 29 metų amžiaus pagal identifikuotus požymius;

2.2. informavimo gerinimui, socialinio dialogo stiprinimui:

2.2.1. supažindinti su paslaugų paketais TDB Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo, Jaunimo darbo centro skyrių ir skyrių, vykdančių klientų aptarnavimo funkcijas (toliau – teritorinių skyrių), vedėjus, JGI įgyvendinimo koordinacinio komiteto narius;

2.2.2. iki 2014 m. balandžio 15 d. organizuoti su jaunimu dirbančių tarpininkų ir konsultantų mokymus dėl JGI paslaugų paketo bedarbiams taikymo organizuojant darbą su jaunais bedarbiais iki 29 metų amžiaus;

2.2.3. 2014 m. I pusmetį teritoriniuose skyriuose organizuoti paslaugų paketų pristatymo renginius, apskrito stalo diskusijas darbdaviams, socialiniams partneriams, Jaunimo metodinės tarybos, JGI įgyvendinimo komisijų nariams;

2.3. grįžtamojo ryšio įgyvendinant JGI užtikrinimui:

2.3.1. darbo pasitarimuose reguliariai išklausti teritorinių skyrių vedėjų ataskaitas dėl JGI įgyvendinimo;

2.3.2. vykdyti JGI įgyvendinimo stebėseną ir vertinimą.

3. P a v e d u :

3.1. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Lietuvos darbo birža) Darbo išteklių skyriui:

3.1.1 teikti TDB metodinę pagalbą dėl šiuo įsakymu patvirtintų paslaugų paketų taikymo;

3.1.2. vykdyti paslaugų paketų taikymo TDB stebėseną ir vertinimą;

3.1.3. įsakymo rengėjui pateikti įsakymo nuorašus įsakymo vykdytojams.

4. Įsakymo kontrolę v y k d o Lietuvos darbo biržos direktoriaus pavaduotojai pagal administruojamas veiklos sritis.

Direktorius



Vidas Šlekaitis

Parengė

Valdas Maksvytis

PATVIRTINTA

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos  
ir darbo ministerijos direktoriaus

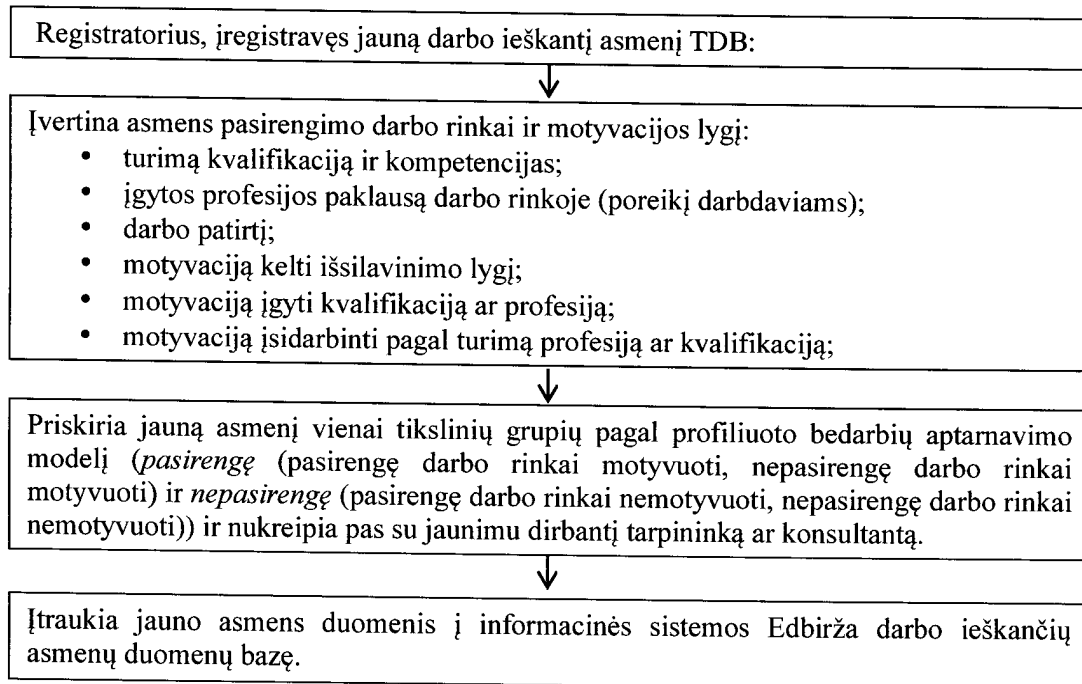
2014 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. V-107

**JAUNIMO GARANTIJŲ INICIATYVOS PASLAUGŲ PAKETAS BEDARBIAMS**

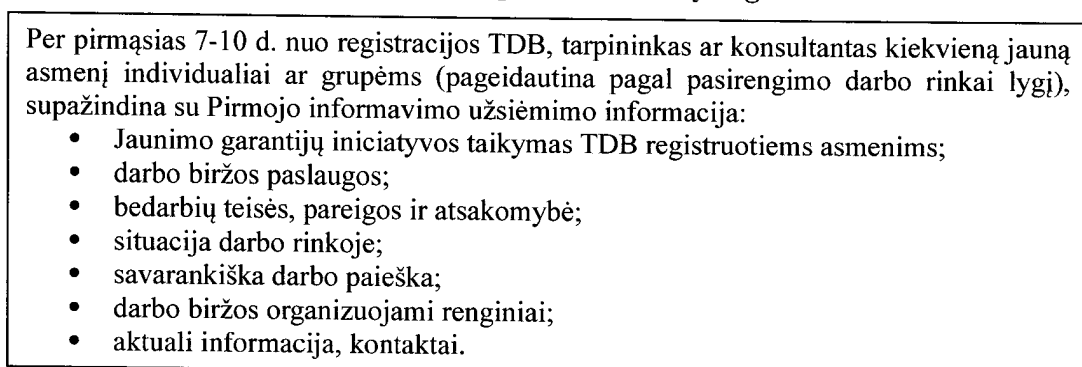
Jaunimo garantijų iniciatyvos tikslas užtikrinti, kad visi jaunuoliai iki 29 m. amžiaus per keturių mėnesių laikotarpį nuo darbo netekimo arba formaliojo mokymosi užbaigimo gautų pasiūlymą dirbti, toliau mokytis, įskaitant pameistrystės profesinio mokymo formą, atlikti praktiką arba stažuotę.

Jaunimo garantijos jaunam asmeniui iki 29 m. turi būti pradėtos teikti per keturis mėnesius nuo jo įregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos.

**Pradinis etapas – registracija teritorinėje darbo biržoje (toliau – TDB)**



**I etapas 1 žingsnis – per 1 mėn. nuo įsiregistravimo TDB**





**I etapas 3 žingsnis – per 1 mėn. nuo įsiregistravimo TDB****Individualaus užimtumo veiklos plano sudarymas**

Kartu su asmeniu parengiamas individualus užimtumo veiklos planas, nustatomos galimybės įgyti/ neprarasti darbinių įgūdžių ir įsidarbinti, atsižvelgiama į individualius bedarbio poreikius ir darbo paklausą, numatoma:

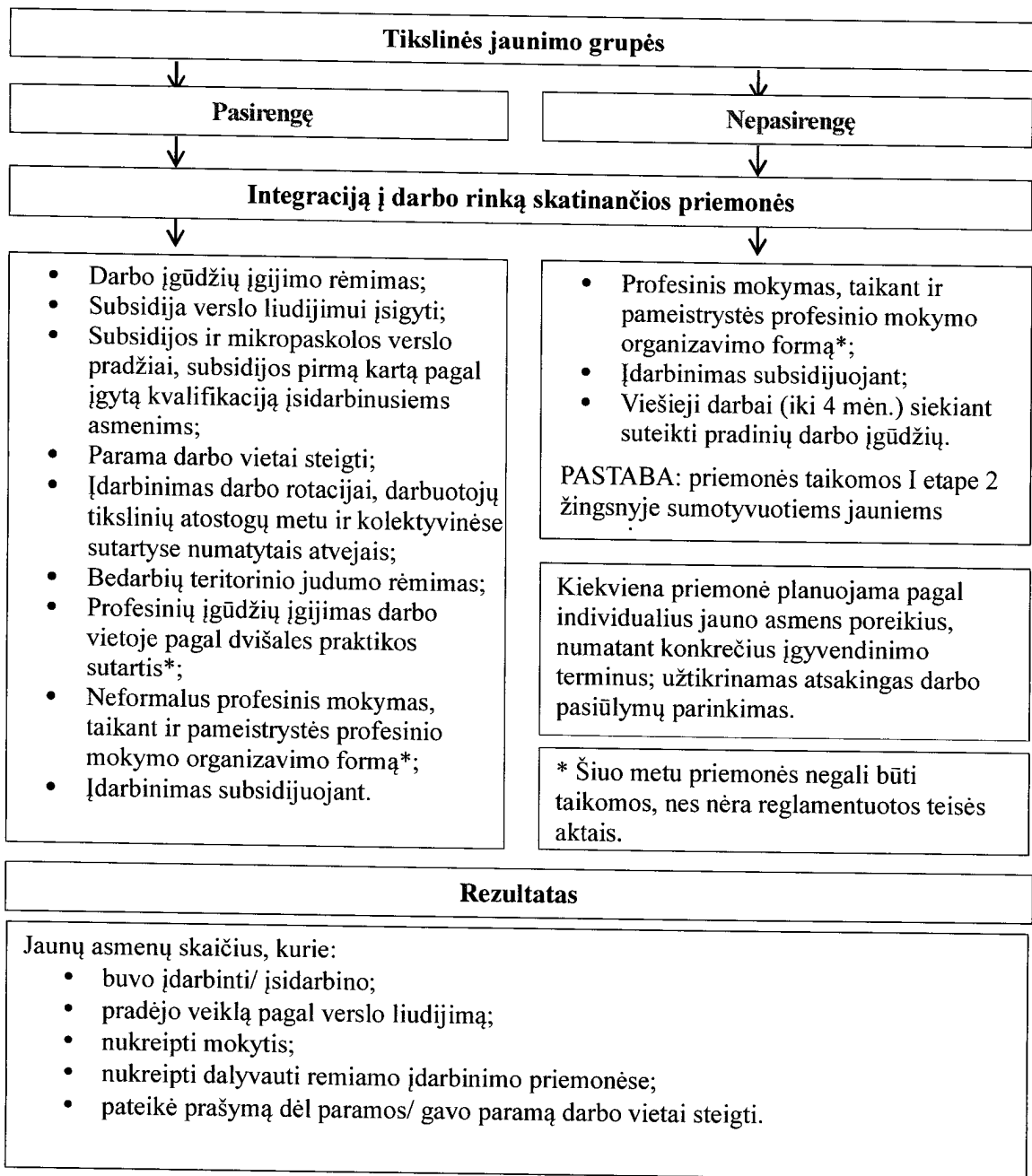
- darbo įgūdžių įgijimas;
- įdarbinimas subsidijuojant;
- profesinis mokymas;
- darbo rotacija;
- teritorinis judumas;
- viešieji darbai;
- parama darbo vietai steigti.

**Tarpiniai stebėsenos rezultatai**

1. Įdarbintų pasirengusių darbo rinkai jaunų asmenų skaičius;

2. Praėjus 1 mėn. laikotarpiui nuo įsiregistravimo TDB, individualus užimtumo veiklos planas sudarytas kiekvienam jaunam bedarbiui.

## II etapas – per 2-3-4 mėn. nuo įsiregistravimo TDB



## III etapas

1. Ankstyvos intervencijos ir aktyvumo skatinimo bei integracijos į darbo rinką skatinančių priemonių stebėseną, analizę ir grįžtamojo ryšio gavimą, siekiant tvaraus įdarbinimo ir priemonių efektyvumo – po 6 mėn., po 12 mėn.

2. Vykdoma darbuotojų (tarpininkų ir konsultantų) į rezultatus orientuotos veiklos vertinimas Jaunimo garantijų iniciatyvai įgyvendinti.

PATVIRTINTA

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos  
ir darbo ministerijos direktoriaus

2014 m. vasario 13 d. įsakymu Nr. V-107

**JAUNIMO GARANTIJŲ INICIATYVOS PASLAUGŲ PAKETAS DARBDAVIAMS**

Jaunimo garantijų iniciatyvos tikslas užtikrinti, kad visi jaunuoliai iki 29 m. amžiaus per keturių mėnesių laikotarpį nuo darbo netekimo arba formaliojo mokymosi užbaigimo gautų pasiūlymą dirbti, toliau mokytis, įskaitant pameistrystės profesinio mokymo formą, atlikti praktiką arba stažuotę.

Jaunimo garantijos jaunam asmeniui iki 29 m. turi būti pradėtos teikti per keturis mėnesius nuo jo įregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos.

**Integravimo į darbo rinką priemonės**

**Profesinis mokymas**

- Norintis mokytis asmuo kartu su darbdaviu gali pasirinkti jam tinkamiausią mokymo programą ir profesinio mokymo teikėją iš formaliojo ir neformaliojo profesinio mokymo programų sąrašų.
- Profesinio mokymo programose daugiau nei 70 proc. skiriama praktiniam mokymui. Pageidautinas siekis, kad pusė praktinio mokymo laiko vyktų pas darbdavį, su atitinkamomis lėšomis.
- Su darbdaviais sudaromi tiksliniai projektai reikiamos kvalifikacijos darbuotojų parengimui

	Formalusis		Neformalusis	
	Pagal įstatymą	2013 m.	Pagal įstatymą	2013 m.
<b>Trukmė</b>	—	Vidutiniškai 12 sav.	—	Vidutiniškai 5,5 sav.
<b>Kaina</b>	6 MMA	Vidutiniškai 2775 Lt.	3 MMA	Vidutiniškai 2516 Lt.

**Remiamasis įdarbinimas**

**Įdarbinimas  
subsidijuojant**



	Pagal įstatymą	2013 m.
<b>Trukmė</b>	Iki 6 mėn.	Vidutiniškai 4,1 mėn.
<b>Dydis</b>	50 proc.*	Vidutiniškai 2507 Lt.

**Darbo įgūdžių įgijimo  
rėmimas**



	Pagal įstatymą	2013 m.
<b>Trukmė</b>	Iki 12 mėn.	Vidutiniškai 4,5 mėn.
<b>Dydis</b>	50 proc. + 20 proc. *	Vidutiniškai 2967 Lt.

\*Subsidija darbo užmokesčiui, nurodytam įdarbinto asmens darbo sutartyje, ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotų draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokoms iš dalies kompensuoti (ne daugiau nei 2 MMA).