

BENDRADARBIAVIMO MEMORANDUMAS

DĖL JAUNIMO GARANTIJŲ INICIATYVOS ĮGYVENDINIMO

2014 m. sausio 14 d.

Vilnius

Įvertinant tai, kad

- jaunimo nedarbas vis dar nepriimtinais didelis ir gali ilgam laikui neigiamai paveikti šalies ekonominį potencialą bei ūkio konkurencingumą;
- praktinės patirties trūkumas yra didžiausia jaunuolių įsidarbinimo kliūtis;
- nepakankama nemažos dalies studijų bei profesinio mokymo programų, taikomų praktinių įgūdžių ugdymo metodų atitiktis darbdavių poreikiams bei kiti specialistų parengimo kokybės trūkumai riboja jaunuolių galimybes integruotis į darbo rinką;
- galimybė konkrečioje darbo vietoje pritaikyti mokymosi ar studijų metu įgytas kompetencijas ir kvalifikaciją yra svarbiausia jaunuolių įsidarbinimo prielaida;
- valstybės narės, taikančios modernias pameistrystės mokymo sistemas, derinančias profesinį mokymą mokykloje ir įmonėje, pasiekia gerų rezultatų ir jose jaunimo nedarbas yra daug mažesnis už Europos Sąjungos vidurkį;

ir suprantant, kad

- jaunimas turi teisę į kokybiškas studijas ir darbą;
- darbdaviai turi teisę gauti iš švietimo sistemos įstaigų parengtų jaunų specialistų, kurių kompetencijos ir kvalifikacija atitiktų realius darbo rinkos poreikius;
- valstybė privalo užtikrinti švietimo sistemos kokybę ir efektyvumą;
- glaudus švietimo įstaigų, įmonių ir socialinių partnerių, taip pat švietimo ir užimtumo politikos kūrėjų bei verslo ir jaunimo organizacijų bendradarbiavimas plėtojant praktinių įgūdžių ugdymo formas yra esminė tvaraus jaunimo perėjimo iš švietimo sistemos į darbo rinką sąlyga,

parengtas Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo 2014–2020 m. planas, kuriuo siekiama užtikrinti, kad jaunimas darbo rinkai būtų rengiamas tikslingai, atsižvelgiant į šalies ūkio poreikius, kokybiškų studijų, profesinio mokymo procese įgytą tinkamą kompetenciją ir kvalifikaciją, o baigęs mokymus ar netekęs darbo turėtų galimybių per keturis mėnesius gauti jų kvalifikaciją atitinkančių

darbo pasiūlymų, toliau mokytis, įskaitant pameistrystės formą, atlikti gamybinę praktiką ar stažuotę.

Šio plano įgyvendinimas neatsiejamas nuo Užimtumo didinimo 2014–2020 metų programos ir jos įgyvendinimo 2014–2016 metų tarpinstitucinio veiklos plano, Valstybinės švietimo 2016–2022 metų strategijos ir jos įgyvendinimo veiksmų plano, Profesinio mokymo plėtros 2014–2016 metų veiksmų plano, Valstybinės studijų, mokslinių tyrimų ir eksperimentinės (socialinės, kultūrinės) plėtros 2013–2020 metų plėtros programos ir jos įgyvendinimo 2013–2015 metų veiksmų plano.

Reikšdami susirūpinimą dėl aukšto jaunimo nedarbo lygio ir siekdami, kad jaunimui būtų lengviau sklandžiai pereiti į darbo rinką, bei pritardami Jaunimo garantijų iniciatyvos nuostatomis, šiuo bendradarbiavimo memorandumu suburiame partnerių tinklą Jaunimo garantijų iniciatyvai įgyvendinti bei stebėti ir veikdami kartu nuo 2014 m. sausio 14 d. sieksime:

- tirti, prognozuoti ir skelbti informaciją apie skirtingų sektorių kvalifikacijų ir kvalifikuotų specialistų poreikį ir tokiu būdu padėti užtikrinti geresnę ugdomų kompetencijų ir darbo rinkos poreikių atitiktį;
- skatinti ankstyvą intervenciją ir aktyvumą, gerindami profesinio orientavimo paslaugų prieinamumą ir kokybę, užtikrindami kokybiškų įgūdžių įgijimą švietimo sistemoje, plėtodami kompetencijų vertinimo ir pripažinimo sistemą;
- bendradarbiauti didindami profesinio mokymo pasiūlą ir gerindami kokybę, rengdami profesinio mokymo programas, rūpindamiesi profesijos mokytojų kvalifikacija, didindami mokymosi darbo vietoje aprėptį ir plėtodami profesijos mokymą pameistrystės būdu, skleisdami įvairias sėkmingos pameistrystės ir mokymo darbo vietoje schemas bei iniciatyvas;
- bendradarbiauti rengdami naujus ir atnaujindami esamus studijų kryptių aprašus, užtikrindami, kad studijų programos integruotų mokslinių tyrimų rezultatus ir novatorišką praktiką, orientuotąsi į darbo rinkos poreikius;
- bendradarbiauti kurdami ir įgyvendindami absolventų integravimosi į darbo rinką schemas, plėtodami už švietimo sistemos ribų vykstančias stažuotes, sudarydami galimybes jaunimui geresnėmis sąlygomis atlikti praktiką ar stažuotę, nustatydami geresnes stažuotčių ir praktikų atlikimo sąlygas, jų atlikimo stebėsenos bei praktikantų ir stažuotojų teisių apsaugos procedūras;

- remti jaunimo garantijų įgyvendinimo priemonėse pageidaujančias dalyvauti įmones ir organizacijas, steigiančias naujas, ilgalaikes ir tvarias darbo vietas jaunimo įsidarbinimui, praktikoms ar stažuotėms, teikdami darbdaviams tikslines subsidijas fiksuotoms įdarbinimo sąnaudoms kompensuoti bei sudarydami galimybę gauti finansavimą įmonėje teikiamam profesiniam mokymui;
- bendradarbiauti formuodami pozityvų jaunimo požiūrį į verslą, informuodami apie verslininkų pasiekimus, jų naudą visuomenei ir galimybes kurti naujas verslo įmones arba įsigyti verslą kaip karjeros vietą, ugdydami jaunimo verslumą, ypač tų, kurie jau turi įgūdžių ir kvalifikaciją, kurie galėtų, naudodamiesi verslo įgūdžių lavinimu ir mentoryste, savarankiškai užsiimti verslu, taip pat kurdami verslo plėtrai palankią aplinką bei supaprastindami darbo santykių reglamentavimą;
- remti jaunimo įsikūrimo kaime iniciatyvas;
- plėtoti valstybės, vietos savivaldos institucijų, nevyriausybinių organizacijų bei verslo subjektų bendradarbiavimą, siekdami integruoti jaunimą į darbo rinką ar švietimo sistemą;
- kartu su visais suinteresuotaisiais partneriais stebėti Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimą ir vertinti rezultatus, teikti strategines, operatyvines ir politines konsultacijas, patarimus, rekomendacijas dėl profesinio mokymo, ypač pameistrystės, praktikų ir stažuočių kokybės tobulinimo ir pasiūlos plėtros, teikti pasiūlymus dėl naujų pameistrystės, praktikų ir stažuočių iniciatyvų.

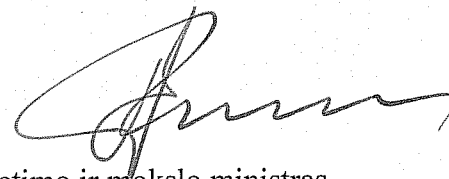
Kviečiame į Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimo partnerių tinklą įsijungti ir kitas valstybės institucijas, darbdavius, profesines sąjungas, švietimo įstaigas, nevyriausybines ir visuomenines organizacijas.

Raginame vietos savivaldos institucijas prisidėti įgyvendinant Jaunimo garantijų iniciatyvą, glaudžiau bendradarbiauti su teritorinėmis darbo biržomis, vietos švietimo įstaigomis ir verslo organizacijomis, rengti bendrus forumus ir apskritojo stalo diskusijas, sudaryti regionines partnerystės sutartis jaunimo užimtumui didinti.

Jaunimo garantijų iniciatyvos įgyvendinimą remia:



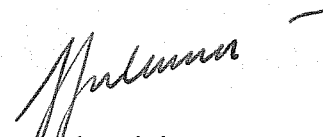
Socialinės apsaugos ir darbo ministrė
Algimanta Pabedinskiene



Švietimo ir mokslo ministras
Dainius Pavalkis



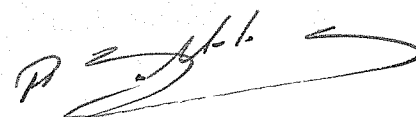
Ūkio ministras
Evaldas Gustas



Žemės ūkio ministras
Vigilijus Jukna



Lietuvos jaunimo organizacijų tarybos
prezidentas Mantas Zakarka



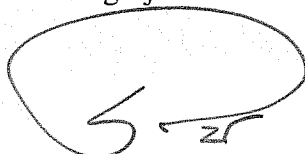
Lietuvos studentų sąjungos prezidentas
Paulius Baltokas



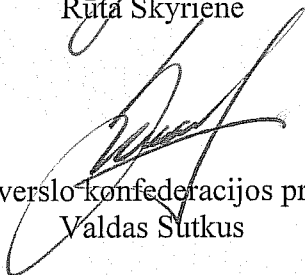
Lietuvos savivaldybių asociacijos
viceprezidentas Virgilijus Komskis



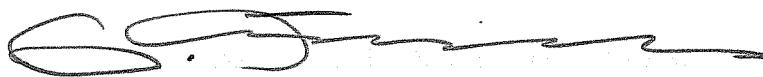
Investuotojų forumo vykdomoji direktorė
Rūta Skyrienė



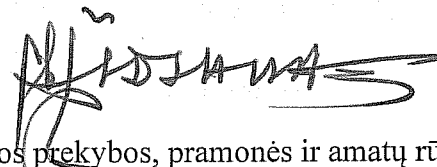
Lietuvos pramoninkų konfederacijos generalinis
direktorius Gediminas Rainys



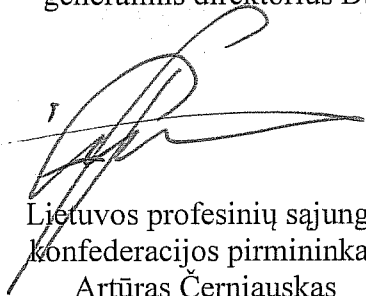
Lietuvos verslo konfederacijos prezidentas
Valdas Sutkus



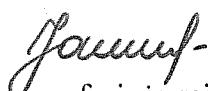
Lietuvos verslo darbdavių konfederacijos
generalinis direktorius Danukas Arlauskas



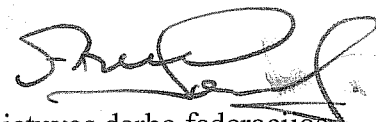
Lietuvos prekybos, pramonės ir amatų rūmų
asociacijos generalinis direktorius
Rimantas Šidlauskas



Lietuvos profesinių sąjungų
konfederacijos pirmininkas
Artūras Černiauskas



Lietuvos profesinės sąjungos
„Solidarumas“ pirmininkė
Aldona Jašinskiene



Lietuvos darbo federacijos
pirmininkas
Svajūnas Andriulis