

**UTENOS TERITORINĖS DARBO BIRŽOS KOVOS SU KORUPCIJA  
 2015-2018 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>PRIORITETINĖS SRITYS</b>					
<b>I. Leidimų išdavimas ir sprendimų priėmimas dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos prielaidas išduodant leidimus ir priimant sprendimus dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problemos</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>
1.	Nepakankamas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga	1.1. Tobulinti laisvų darbo vietų užpildymą Utenos TDB informacinėje sistemoje	Darbo išteklių, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai	Nuolat	Padidintas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga
		1.2. Organizuoti profesinį mokymą darbo ieškantiems asmenims, orientuotą į sunkiausiai užpildomas laisvas darbo vietas	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai	Nuolat	Parengti potencialūs darbuotojai darbo vietų užpildymui nacionaline darbo jėga
<b>II. Ūkio subjektų veiklos priežiūra</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos prielaidas atliekant ūkio subjektų priežiūrą</b>					
2.	Nepakankamas bendradarbiavimas tarp institucijų, atliekančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą	2.1. Didinti institucijų, atliekančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą (Utenos TDB, Valstybinės darbo inspekcijos Utenos	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių skyriai Anykščių, Ignalinos, Molėtų,	Nuolat	Pateikti pasiūlymai Utenos TDB vadovui dėl glaudesnio priežiūros institucijų bendradarbiavimo ir peržiūrėtos bendradarbiavimo sutartys

		skyriaus, Utenos apskrities valstybinės mokesčių inspekcijos ir kt.), bendradarbiavimą	Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai		
3.	Nėra užtikrinamas išankstinis ūkio subjektų susipažinimas su jiems aktualiais teisinio reguliavimo pakeitimais, todėl ūkio subjektai nespėja pasirengti įgyvendinti naujų teisės aktų reikalavimų	3.1. Skelbti naujo ar esamo ūkio subjektų veiklos teisinio reguliavimo keitimą prieš tris mėnesius iki teisės aktų įsigaliojimo	Visi Utenos TDB skyriai	Nuolat	Teisės aktų išankstinis paskelbimas, sudaro sąlygas ūkio subjektams tinkamai ir laiku įgyvendinti teisės aktų reikalavimus, mažina prielaidas siekti nelegaliai išvengti sankcijų už reikalavimų nevykdymą
4.	Ūkio subjektų veiklos priežiūros institucijos orientuotos į nubaudimą, o ne į pagalbą, konsultavimą. Toks požiūris priežiūros sistemą daro ne tik neefektyvią (nes baudimas neužtikrina savaiminio teisės aktų laikymosi), bet ir sukuria korupcijos prielaidas, nes yra didžiulės paskatos išvengti baudų	4.1. Vykdamas ūkio subjektų veiklos priežiūrą orientuoti Utenos TDB ir skyrių, vykdančių klientų aptarnavimo funkcijas (toliau – Klientų aptarnavimo skyriai), veiklą į metodinės pagalbos, konsultavimo paslaugų ūkio subjektams dėl teisės aktų laikymosi teikimą	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai	Nuolat	Pasikeitęs Utenos TDB ir Klientų aptarnavimo skyrių darbuotojų požiūris į verslą. Metodinės pagalbos gavimo galimybė skatina ūkio subjektus pasitikėti Utenos TDB ir Klientų aptarnavimo skyrių veikla, konsultuotis dėl teisės aktų reikalavimų laikymosi. Sumažintos nelegalių mokėjimų paskatos
5.	Nepakankama juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, priežiūra	5.1. Ieškoti juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, tačiau nepranešusių Utenos TDB apie tokią savo vykdomą veiklą ir informuoti juos	Darbo išteklių, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai	Kiekvieną 2015-2018 m. ketvirtį	Juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ir pranešusių apie tokią savo veiklą, skaičiaus padidėjimas.

### III. Darbo rinkos paslaugų teikimas

#### UŽDAVINYS

#### Gerinti darbo rinkos paslaugų teikimo kokybę

6.	Nepakankamai užtikrinta tinkamų kandidatų laisvų darbo vietų užpildymui atranka	6.1. Dalyvauti tobulinant Tarpininkavimo įdarbinant standarto ir Bendradarbiavimo su darbdaviais tvarkos aprašo nuostatas	Darbo išteklių, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai, Vyr. specialistas	2016 m.	Kokybiškai vykdoma tinkamų kandidatų laisvų darbo vietų užpildymui atranka ir laisvų darbo vietų užpildymo kontrolė
7.	Išliekanti išankstinių susitarimų tarp bedarbio ir Utenos TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos galimybė	7.1. Vykdyti Utenos TDB specialistų, teikiančių darbo rinkos paslaugas, rotaciją. Bedarbiui įgijus motyvaciją ar pasirengimą, pakeisti jį aptarnaujantį Utenos TDB specialistą	Darbo išteklių, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai,	2015-2018 m.	Sumažinta išankstinių susitarimų galimybė tarp bedarbio ir Utenos TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos
		7.2. Utenos TDB direktoriaus nustatyta tvarka vykdyti individualių užimtumo veiklos planų patikras	Darbo išteklių, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai	2015-2018 m.	
		7.3. Įgyvendinti LDB parengtą darbuotojų, aptarnaujančių darbo ieškančius asmenis, kompetencijų kėlimo programą	Bendrųjų reikalų, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai	2015-2018 m.	Padidinta Utenos TDB darbuotojų, aptarnaujančių darbo ieškančius asmenis, kompetencija
		7.4. Aiškiai išdėstyti informaciją apie Utenos TDB teikiamas paslaugas, talpinamą Utenos TDB interneto svetainėje, ir nuolat ją atnaujinti	Darbo išteklių, Jaunimo darbo centro, Užimtumo rėmimo, Bendrųjų reikalų, Finansų apskaitos skyriai	Nuolat	Pagerėjusi informacijos apie Utenos TDB teikiamas paslaugas, talpinamos interneto svetainėje, kokybė. Padidėjęs informacijos atnaujinimo operatyvumas.
<b>IV. Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Tobulinti užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą</b>					
8.	Informacijos apie planuojamas panaudoti	8.1. Utenos TDB interneto svetainėje teikti ir, esant	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių,	Kasmet	Visuomenei pateikta informacija apie planuojamas užimtumo rėmimo priemones

	lėšas, skirtas užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimui, stoka	poreikiui, atnaujinti informaciją apie į aktyvios darbo rinkos politikos priemones planuojamų nusiųsti asmenų skaičių bei planuojamas panaudoti lėšas per metus	Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai		ir joms įgyvendinti skirtas lėšas
9.	Vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI) projektų vertinimo kriterijų subjektyvumas	9.1. Įvertinti 2015 m. atliktą VUI projektų atranką ir, esant poreikiui, teikti LDB pasiūlymus dėl VUI projektų vertinimo kriterijų tobulinimo	Užimtumo rėmimo, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai	2016 m.	Pagerintos VUI projektų atrankos procedūros
<b>V. Personalo valdymas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Didinti personalo valdymo skaidrumą</b>					
10.	Nepakankamas konkursų apie valstybės tarnautojų priėmimą viešinimas	10.1. Viešinti konkursus apie valstybės tarnautojų priėmimą Utenos TDB interneto svetainėje	Bendrųjų reikalų skyrius	Nuolat	Utenos TDB interneto svetainėje skelbiama 100 proc. konkursų apie valstybės tarnautojų darbuotojų priėmimą Utenos TDB
11.	Interesų konfliktų prevencijos sistemos įgyvendinimo netobulumas	11.1. Vykdyti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi priežiūrą, Viešųjų ir privačių interesų deklaracijų pateikimą informacinės sistemos pagalba	Bendrųjų reikalų skyrius	Nuolat	Tinkamas interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimas

<b>VI. Viešųjų pirkimų vykdymas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos rizikos veiksnius atliekant viešųjų pirkimų procedūras</b>					
12.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, atsiranda prielaidos neskaidriems viešiesiems pirkimams ir korupcijai pasireikšti	12.1. Išlaikyti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis CVPIS sistemos priemonėmis, apimtis	Bendrųjų reikalų skyrius	2015-2018 m.	Elektroninių viešųjų pirkimų lygis – ne mažiau 80 proc., 2018 m – 90 proc.
<b>VII. Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo koordinavimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Tobulinti profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo kokybę</b>					
13.	Nepagrįstas asmenų siuntimas į profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas	13.1. Atlikti kriterijų, turinčių įtakos asmens siuntimui į profesinę reabilitaciją bei jo įsidarbinimo galimybės, analizę  13.2. Esant poreikiui, teikti pasiūlymus LDB dėl teisės aktų, reglamentuojančių profesinės reabilitacijos įgyvendinimą, tobulinimo	Užimtumo rėmimo, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai  Užimtumo rėmimo, Anykščių, Ignalinos, Molėtų, Utenos, Visagino ir Zarasų skyriai, vyr. specialistas	Kasmet  Pagal poreikį	Profesinės reabilitacijos paslaugos teikiamos atsižvelgiant į paties asmens motyvaciją ir pasiryžimą sugrįžti į darbo rinką  Patobulinti profesinės reabilitacijos įgyvendinimą reglamentuojantys teisės aktai
<b>VIII. Valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimas bei valstybės turto valdymas</b>					
<b>1 UŽDAVINYS</b>					
<b>Didinti valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimo skaidrumą</b>					
14.	Nepakankamas lėšų panaudojimo viešumas	14.1. Už praėjusius kalendorinius metus skelbti informaciją Utenos TDB interneto svetainės skyriuje „ES parama“ apie projektų veiklą įgyvendinimui panaudotas	Užimtumo rėmimo, Finansų apskaitos, Darbo išteklių skyriai	Kasmet	Užtikrintas lėšų, skiriamų Utenos TDB vykdomiems projektams įgyvendinti ir finansuoti, panaudojimo skaidrumas. Užtikrinta informacijos apie valstybės lėšų įsisavinimą sklaida

		lėšas			
<b>2 UŽDAVINYS</b>					
<b>Viešinti valstybės turto valdymo veiksmus</b>					
15.	Nepakankamas turto valdymo, naudojimo ir disponavimo veiksnių viešumas	15.1. Utenos TDB interneto svetainėje skelbti atliekamus veiksmus su nekilnojamoju Utenos TDB turtu	Bendrųjų reikalų, Finansų apskaitos, Darbo išteklių skyriai	Kasmet	Visuomenei sudarytos sąlygos susipažinti ir matyti veiksmus atliekamus su Utenos TDB valdomu nekilnojamoju turtu
<b>IX. Antikorupcinis švietimas</b>					
<b>1 UŽDAVINYS</b>					
<b>Stiprinti valstybės tarnautojų, darbuotojų atsparumą korupcijai, skatinti laikytis profesinės etikos</b>					
16.	Nepakankamos valstybės tarnautojų, darbuotojų žinios vertinant sritis, kuriuose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė	16.1. Dalyvauti LDB organizuojamuose valstybės tarnautojų, darbuotojų mokymuose, susijusiuose su antikorupcine veikla, organizuoti šia tema mokymus Utenos TDB darbuotojams  16.2. Kontroliuoti ir koordinuoti Utenos TDB kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimą, prireikus teikti pasiūlymus Utenos TDB vadovui dėl jos tobulinimo  16.3. Didinti Utenos TDB valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę, ugdyti jų	Bendrųjų reikalų skyrius  Darbo išteklių, Bendrųjų reikalų, Užimtumo rėmimo, Finansų apskaitos skyriai, vyr. specialistas  Visi Utenos TDB skyriai	2015 -2017 m.  Nuolat  Nuolat	Utenos TDB valstybės tarnautojams, darbuotojams sudarytos prielaidos nustatyti ir tinkamai įvertinti galimus korupcijos pasireiškimo atvejus  Užtikrintas 2015-2018 m. kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimas, prireikus, pateikti siūlymai Utenos TDB vadovui dėl šių dokumentų tobulinimo  Išugdytas valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsakomybės ir atskaitomybės už savo veiksmus jausmas, užtikrintas viešųjų ir privačių interesų derinimas

		<p>dorą ir etišką elgesį, skleisti informaciją apie korupcijos ir kitų teisės pažeidimų daromą žalą</p> <p>16.4. Bendradarbiauti ir keisti informacija, kurios reikia korupcijos prevencijai ir kontrolei užtikrinti, su kitomis valstybės ar savivaldybės įstaigomis</p>	Visi Utenos TDB skyriai	Nuolat	Užtikrintas tarpinstitucinis bendradarbiavimas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę
<b>2 UŽDAVINYS</b>					
<b>Skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą</b>					
17.	Nepakankamas visuomenės dalyvavimas antikorupcinėje veikloje	<p>17.1. Skelbti viešai 2015-2018 m. Utenos TDB kovos su korupcija programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei įgyvendinimo ataskaitas</p> <p>17.2. Nagrinėti asmenų skundus, pranešimus, pareiškimus. Perduoti prašymus nagrinėti kompetentingoms institucijoms, nustačius galimus korupcijos pasireiškimo atvejus Utenos TDB veikloje</p>	<p>Darbo išteklių skyrius, vyr. specialistas</p> <p>Visi Utenos TDB skyriai, vyr. specialistas, EURES biuras</p>	<p>Kasmet</p> <p>Nuolat</p>	<p>Visuomenė informuota apie Utenos TDB vykdomą kovą su korupcija, jos įgyvendinimo priemones. Sustiprintas Utenos TDB, kaip atviros įstaigos, įvaizdis</p> <p>Vykdoma korupcijos prevencija, sukurta antikorupcinė kultūra didinant valstybės tarnautojų atsakomybę ir atskaitomybę</p>