



UTENOS DARBO BIRŽA

**VEIKLOS ATASKAITA
2009 M.**

2010

UTENOS DARBO BIRŽA

VEIKLOS ATASKAITA 2009 M.

Direktorius
(parašas)
Alvydas Sipavičius

Finansų apskaitos skyriaus vedėja
(parašas)
Rasa Zaleckienė

TURINYS

1. Padėties darbo rinkoje vertinimas.....	3
2. Iškeltų veiklos tikslų ir uždavinių įgyvendinimas	4
3. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės:.....	6
3.1. Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas.....	6
3.2. Remiamasis įdarbinimas:.....	8
3.2.1. Įdarbinimas subsidijuojant.....	8
3.2.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas.....	10
3.2.3. Viešieji darbai.....	11
3.2.4. Darbo rotacija	12
3.3. Parama darbo vietoms steigti:	13
3.3.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas.....	13
3.3.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas	14
3.3.3. Savarankiško užimtumo rėmimas.....	14
3.4. Bedarbių teritorinio judumo rėmimas.....	15
4. Profesinė rehabilitacija	16
5. Socialinių įmonių administravimas	16
6. Darbo rinkos paslaugos:	16
6.1. Informavimas.....	16
6.2. Konsultavimas	18
6.3 Tarpininkavimas įdarbinant	19
6.4. Individualios užimtumo veiklos planavimas	20
6.5. Motyvaciniai seminarai nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui	20
7. Bendradarbiavimas su darbdaviais	21
8. Europos Sąjungos lėšomis finansuojami projektai:.....	22
8.1. Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas	22
8.2. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas	26
8.3. Europos regioninės plėtros fondo finansuojamų projektų įgyvendinimas	28
9. Tarptautinis bendradarbiavimas	28
10. Ryšiai su visuomene	28
11. Personalo ugdymas ir kvalifikacijos kėlimas	30
12. Socialinė partnerystė.....	31
13. Išvados	32

1. PADĖTIES DARBO RINKOJE VERTINIMAS

Utenos darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje gyvena 48,6 tūkst. gyventojų. Mieste gyvena 67,6 proc. rajono gyventojų. Utenos rajone užregistruota 930 veikiančių ūkio subjektų. Pagal ekonomines veiklas daugiausia įmonių įregistruota paslaugose – 80 proc., pramonėje – 10 proc., statyboje – 7 proc., žemės ūkyje – 2 proc.

Per 2009 metus Utenos darbo biržoje užregistruoti 5258 bedarbiai, tai 1903 arba 57 proc. daugiau, negu 2008 metais. Bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų 2010 metų sausio 1 d. rajone buvo 12,9 proc. (2009-01-01 – 4,4 proc.).

Per 2009 m. užregistruota 1721 pasiūlymų darbui, 138 arba 7 proc. laisvų darbo vietų mažiau, nei 2008 metais. Užregistruota 923 laisvos darbo vietų nuolatiniam darbui ir 799 laisvų darbo vietų terminuotam darbui.

Darbo rinkos tendencijos

- Per metus beveik 3 kartus **išaugo** bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų (nuo 4,4 proc. iki 12,9 proc.). Didžiausi nedarbo augimo tempai buvo I ketvirtyje ir per ketvirtį nedarbas išaugo dviem trečdaliais. Mažiausias nedarbo rodiklio augimas pastebimas per II ketvirtį. Metų pabaigoje per paskutinįjį ketvirtį bedarbių procentas nuo darbingo amžiaus gyventojų padidėjo 2,5 procentinio punkto.

Pokyčiai darbo rinkos paklausoje

- Lyginant su 2008 metais, **terminuoto** darbo paklausa **išaugo** 158 proc., paklausa **nuolatiniam** darbui **sumažėjo** 40 proc.;

- **Didžiausia** darbo jėgos paklausa buvo balandžio – rugsėjo mėnesiais (vidutiniškai per mėn. 180 LDV), **mažiausia** – sausio – balandžio mėnesiais (vid. per mėn. 94 LDV). IV ketvirtyje pasiūlymų darbui vidurkis buvo beveik toks pat, kaip ir 2008 m. tuo pačiu laikotarpiu (spalio-gruodžio mėnesiais – 119);

- **Padidėjo** pretendentų į vieną laisvą darbo vietą specialistams skaičius. Vidutiniškai į specialisto ldv pretenduoja 2,8 galintis konkuruoti darbo rinkoje bedarbis (2008 m. – 1,6 asm.). Į vieną iš paklausių specialybių – verslo paslaugų vadybininko laisvą darbo vietą pretenduoja beveik 4 galintys konkuruoti darbo rinkoje bedarbiai;

- **Išaugo** pretendentų į vieną laisvą darbo vietą kvalifikuotam darbininkui ar aptarnavimo darbuotojui skaičius. Vidutiniškai į vieną ldv pretenduoja 3,7 galintis konkuruoti darbo rinkoje bedarbis (2008 m. – 1,2 asm.). **Didžiausią** paklausą turėjo virėjo, siuvėjo, vairuotojo, pardavėjo, dailidės ir staliaus profesijas turintys bedarbiai. Paklausiausių profesijų tarpe pasiūla daugiau kaip du kartus didesnė, negu paklausa.

- Laisvos darbo vietos užpildomos nacionaline darbo jėga. Tik vienam užsieniečiui per metus buvo pratęstas leidimas dirbti vairuotoju.

Pokyčiai darbo rinkos pasiūloje

- **Pirmąjį 2009 ketvirtį darbo jėgos pasiūla buvo didžiausia (vid. per mėn. užsiregistravo 509 bedarbiai), mažiausiai bedarbių užsiregistravo per II ketvirtį (vid. 385 bedarbiai). Liepos - gruodžio mėnesiais per mėnesį užsiregistruodavo daugiau kaip 400 bedarbių.**

- **Nežymiai didėjo vyrų bedarbių dalis naujų darbo biržos klientų skaičiuje ir metų pabaigoje jie sudarė 61,1 proc. (2008-12-31 – 60,0 proc.);**

- Neturinčių profesinio pasirengimo bedarbių dalis **išliko** beveik tokia pati – 28,4 proc.;
- Gyvenančių kaimo vietovėse užregistruotų bedarbių dalis **išaugo** 1,8 proc. punkto ir jie sudaro 28,1 proc. (2008 m. – 26,3 proc.);

- Jaunesnių kaip 25 m. besikreipiančių bedarbių dalis **išaugo** 2,2 proc. punkto ir jie sudaro 22,0 proc. (2008 m. – 19,8 proc.);

- **Sumažėjo** vyresnių nei 50 m. bedarbių dalis užregistruotųjų skaičiuje 1,9 proc. punkto ir jie sudaro 18,5 proc. (2008 m. – 20,4 proc.).

Ekonominiai pokyčiai ir „ekonominės krizės“ požymiai, pastebėti 2008 m. pabaigoje, per 2009 m. tik stiprėjo. Didėjo darbo jėgos pasiūla ir mažėjo darbo jėgos paklausa, augo nedarbas.

2. IŠKELTŲ VEIKLOS TIKSLŲ IR UŽDAVINIŲ ĮGYVENDINIMAS

Utenos darbo biržos direktoriaus 2009 m. sausio 28 d. įsakymu Nr. V – 43 ir vėlesniais įsakymo pakeitimais nustatyti Utenos darbo biržos tikslai 2009 metams ir patvirtintos užduotys įtraukti į aktyvios darbo rinkos politikos priemones bei veiklos rodikliai.

Tikslas

Įgyvendinti esmines darbo rinkos reformas, taikant pažangiausias saugaus lankstumo principus, stabilizuoti padėtį darbo rinkoje, skatinant bei remiant geresnių darbo vietų kūrimą ir (ar) jų pritaikymą bedarbiams įdarbinti, ieškančiųjų darbo savarankišką užimtumą bei verslumą, užtikrinant kokybiškas investicijas į žmogiškuosius išteklius, plėtojant nedarbo prevencijos priemones ir įgyvendinant moterų bei vyrų lygių galimybių, nediskriminacijos darbo rinkoje politiką.

Veiklos uždaviniai

- Tobulinti darbo netekusių asmenų gražinimo į darbą veiklą, pritraukti į darbo rinką ir joje išlaikyti kuo daugiau žmonių, kad būtų išsaugotos esamos ir naujai kuriamos darbo vietos, taip

mažinant nedarbo socialinio draudimo išmokų gavėjų skaičių, bei aprūpinti darbo rinką kvalifikuotais darbuotojais, taip iki minimumo sumažinti darbo jėgos poreikį iš trečiųjų šalių;

- Plėtoti socialinės rizikos asmenų grupių integravimą į atvirą darbo rinką, stiprinant socialinių partnerių vaidmenį;

- Didinti darbo pasiūlos ir paklausos atitiktį, skatinant teritorinį darbo jėgos mobilumą, efektyvinant investicijas į žmogiškąjį kapitalą;

- Profesiniame bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų mokyme teikti prioritetą darbo paklausos patenkinimui bei kvalifikuotų darbininkų parengimui darbui su moderniomis technologijomis;

- Įvertinti nedarbo lygio augimo keliamą riziką nelegalaus darbo mastų kitimui, sustiprinant dėmesį rizikingiausiems veiklos sektoriams;

- Efektyvinti įdarbinimo tarpininkavimo veiklą ir užtikrinti šios veiklos nuolatinę stebėseną, užimtumo tendencijų analizę bei operatyvų reikiamų priemonių taikymą;

- Diegti ir tobulinti internetinės darbo pasiūlos ir paieškos duomenų bazes, glaudžiai bendradarbiaujant su privačiomis įdarbinimo tarpininkavimo įmonėmis;

- Skatinti socialinių partnerių (verslo asociacijų, profsąjungų, savivaldybės, mokymo įstaigų, nevyriausybinų organizacijų) bendradarbiavimą rajone, sprendžiant nedarbo problemas;

- Užtikrinti lėšų, skirtų užimtumui didinti, efektyvų naudojimą ir nuolatinę jų panaudojimo stebėseną.

Įvykdyti visi nustatyti veiklos vertinimo rodikliai:

Eil. Nr.	Vertinimo rodiklio pavadinimas (procentais)	Užduotis	Įvykdymas
1.	Užpildyti ne mažiau 80 procentų laisvų darbo vietų, atsižvelgiant į darbdavių pageidavimus;	80	96,3
2.	Pasiūlyti „naujo starto“ priemonės naujai įregistruotiems bedarbiams per 4 nedarbo mėnesius jauniems (25-64 metų), bedarbiams, didinant jų gebėjimus darbo rinkoje;	79	84,3
3.	Pasiūlyti „naujo starto“ priemonės naujai įregistruotiems bedarbiams per 12 nedarbo mėnesių suaugusiems (iki 25 metų), bedarbiams, didinant jų gebėjimus darbo rinkoje;	96	97,2
4.	Po 3 mėn. įregistruoti darbo biržoje bedarbiai baigę profesinį mokymą ar (ir) dalyvavę remiamojo įdarbinimo priemonėse (įdarbinimas subsidijuojant, darbo įgūdžių įgijimo rėmimas);	Ne daugiau 40	35,6
5.	Po 6 mėn. įregistruoti darbo biržoje bedarbiai baigę profesinį mokymą ar (ir) dalyvavę remiamojo įdarbinimo priemonėse (įdarbinimas subsidijuojant, darbo įgūdžių įgijimo rėmimas);	Ne daugiau 25	24,9

Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo užduočių 2009 metais vykdymas:

Eil. Nr.	Priemonės pavadinimas	Asmenų skaičius	
		Užduotis	Įvykdymas
	Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, iš jų:	680	719
1.	Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas	245	265
2.	Remiamasis įdarbinimas, iš jų:	430	433
2.1.	Viešieji darbai	260	267
2.2.	Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	70	59
2.3.	Įdarbinimas subsidijuojant	95	98
2.4.	Darbo rotacija	5	9
3.	Parama darbo vietoms steigti(įsteigti naujų darbo vietų), iš jų:	5	5
3.1.	Darbo vietų steigimo subsidijavimas	2	2
3.2.	Savarankiško užimtumo rėmimas	1	1
3.3.	Vietinių užimtumo iniciatyvų projektai	2	2

Utenos darbo birža per 2009 m. padėjo 3419 asmenų: susirasti darbą – 1981 žm., pradėti savo verslą, išigyjant verslo liudijimus – 719 žm., įgyti darbo patirties, atnaujinti praktinius įgūdžius, įgyti paklausią profesiją – 719 žm.

3. AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS

3.1. *Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas*

Įgyvendinimo rezultatai

2009 metais į darbo rinkos profesinio mokymo programas nusiųsta 265 asmenys, iš jų:

- 261 bedarbiai,
- 4 darbuotojai, išpėti apie atleidimą iš darbo.

Įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams dalyvavimas profesinio mokymo priemonėje leido išlikti darbo vietose toje pačioje įmonėje, suteikiant naują kvalifikaciją, tai sudaro 100 proc. nuo registruotų išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų (4 asmenys).

Neturinčių profesinės kvalifikacijos, ypač jaunimo, dalyvavimas profesinio mokymo programoje, užtikrina jiems profesijos įsigijimą, kuri atitinka darbo rinkos poreikius, tai sudaro 13 proc. nuo registruotų nekvalifikuotų bedarbių (202 asmenys).

Ilgalaikiai bedarbiai, turintys nepaklausią profesiją ar ilgą darbo pertrauką, po profesinio mokymo įgyja galimybę konkuruoti darbo rinkoje. Į profesinio mokymo priemonę nukreipta 22 ilgalaikiai bedarbiai, o tai sudaro 11 proc. nuo vidutinio registruotų nekvalifikuotų bedarbių skaičiaus.

Vyresniems kaip 45 m. asmenims, kintant darbo rinkai, anksčiau įgyta profesinė kvalifikacija ir darbo patirtis nebeturi paklausos, todėl įgyta papildoma profesinė kvalifikacija

didina ne tik galimybes konkuruoti darbo rinkoje, bet pastebimi ir teigiami mokymą baigusių asmenų ekonominės padėties pokyčiai bei asmens, kaip individo, tobulėjimas ir jo gyvenimo kokybės gerėjimas. Vyresnių nei 45 m. asmenų nukreipta 27 asmenys, o tai sudaro 2 proc. nuo registruotų šios grupės bedarbių.

Paklausiausios profesinio mokymo programos

1. Plataus profilio kirpėjo – 28,
2. Įmonės darbo organizatoriaus – 25,
3. Virėjo – 22,
4. Administracijos darbuotojo – 21,
5. Šaltkalvio remontininko – 20,
6. Floristo gėlių pardavėjo – 20,
7. Metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis – 16,
8. Apskaitininko – 13.

Mokymo įstaigos, kuriose apmokyta daugiausia bedarbių

Eil. Nr.	Mokymo įstaigos pavadinimas	Profesiją įgijusių asmenų skaičius	Įsidarbinimas po kvalifikacijos įgijimo (proc.)
1.	VšĮ Utenos darbo rinkos mokymo centras	49	51
2.	UAB "Sigerija"	36	44
3.	Utenos regioninis profesinio mokymo centras	11	45
4.	AB "Umega" mokymo centras	14	57

Kontrolė

Organizuojant priemonės įgyvendinimo kontrolę buvo atliekamos patikros profesinio mokymo įstaigose ir praktikos atlikimo vietose. 2009 metais atlikta 18 patikrų. Patikrinimo metu pažeidimų nenustatyta, lėšos naudojamos pagal paskirtį. Dėl ekonominių ir struktūrinių pertvarkymų įmonėse 2009 m. blogėjo gamybinių praktikų organizavimas. Efektyvinant profesinį mokymą, nuspręsta didesnę dėmesį skirti gamybinių įgūdžių įgijimui inžinerijos, architektūros ir statybos srityse besimokantiems asmenims.

Efektyvumo vertinimas

Eil. Nr.	Ekonominės veiklos pavadinimas	Mokymo programos pavadinimas	Profesiją įgijusių asmenų skaičius	Įsidarbino per	
				3 mėn.	6 mėn.
1	2	3	4	5	6
1.	Paslaugos	Virėjo	19	17	1
		Virėjo ir konditerio	13	5	7

1	2	3	4	5	6
2.	Verslas ir administravimas	Pardavėjo	8	1	1
		Apskaitininko	31	16	8
		Administracijos darbuotojo	16	6	1
4.	Inžinerija	Metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis	7	4	1
		Garų (iki 0,05 MPa) ir vandens šildymo (iki 110°C) katilų, kūrenamų kietuoju ir skystuoju kuru, kūriko	6	2	1
5.	Architektūra ir statyba	Dažytojo	6	5	0
		Plytelių klojėjo	9	3	3
6.	Menas	Floristo gėlių pardavėjo	8	4	0

Dalyvavimą priemonėje nutraukė 16 asmenų, o tai sudaro 6 proc. nuo visų nusiųstų į priemonę dalyvių. Pagrindinė dalyvavimo priemonėje nutraukimo priežastis – užsiėmimų nelankymas be pateisinamos priežasties.

Pasibaigus priemonei registruoti darbo biržoje liko:

- po 3 mėn. – 49 asmenys, tai sudaro 38 proc. nuo baigusių skaičiaus.
- po 6 mėn. – 31 asmuo, tai sudaro 24 proc. nuo baigusių skaičiaus.

3.2. Remiamasis įdarbinimas

3.2.1. Įdarbinimas subsidijuojant

Įgyvendinimo rezultatai

2009 m. pasiekti šie rezultatai:

- Didinant ieškančių darbo asmenų aktyvumą ir mažinant labiausiai socialiai pažeidžiamų bedarbių grupių socialinę atskirtį, Įdarbinimo subsidijuojant priemonėje dalyvavo 119 asmenų, iš jų 98 asmenys nusiųsti 2009 metais. Iš jų 6 ilgalaikiai bedarbiai (t.y. 3 proc. nuo vidutinio ilgalaikių bedarbių skaičiaus), 34 vyresni kaip 50 m. (3,5 proc. nuo įregistruotų, vyresnių kaip 50 m. bedarbių skaičiaus), 5 neįgalieji, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis (5,4 proc. nuo įregistruotų šios tikslinės grupės asmenų), 3 iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbę 2 ir daugiau metų (0,5 proc. nuo įregistruotų šios tikslinės grupės asmenų), ir 51 neseniai darbą praradęs asmuo (apie 2,6 proc. nuo įregistruotų šios tikslinės grupės asmenų).

- 70 darbdavių 2009 metais įgyvendino Įdarbinimo subsidijuojant priemonę, 67 iš jų priklausė smulkiam ir vidutiniam verslui.

Kontrolė

Per 2009 m. atlikta 13 patikrų priemonės įgyvendinimo vietose. Viena iš jų atlikta gavus įdarbinto asmens prašymą dėl neišmokėto atlyginimo. Nuvykus patikrinti priemonės įgyvendinimo, darbdavio neradome. Darbdaviui buvo išsiųstas raštas, tačiau į tai jis nereagavo. Nors įdarbintam ir po to atleistam asmeniui iš karto nebuvo išmokėtas darbo užmokestis, su juo buvo atsiskaityta vėliau. Atlikus patikras kitose įmonėse, pažeidimų nenustatyta.

Priimti sprendimai ir numatyti veiksmai priemonės organizavimui bei įgyvendinimui gerinti:

- Kiekvieną mėn. vykdyti priemonės efektyvumo stebėseną: įsidarbinimo per 3 mėn. po priemonės baigimo, įsidarbinimo per 6 mėn. po priemonės baigimo, registracijos darbo biržoje po 3 ir 6 mėn. stebėseną. Analizuoti neišdarbinimo priežastis, rezultatus aptarti darbinuose pasitarimuose;

- Įgyvendinant priemonę, prioritetą skirti tiems darbdaviams, kurie turi su darbo birža teigiamą ankstesnių metų bendradarbiavimo su darbo birža patirtį;

- Vykdyti griežtesnę asmenų, planuojamų nukreipti į priemonę, atranką;

- Nukreipiant bedarbius į priemonę prioritetą skirti seniau įregistruotiems darbo biržoje asmenims.

Efektyvumo vertinimas

Atlikti priemonės efektyvumo rezultatai rodo, kad Įdarbinimo subsidijuojant priemonę 2009 m. baigė 38 asmenys, 35 pasiliko dirbti pastoviam darbui (92 proc. nuo baigusią priemonę), po 3 mėn. pasibaigus rėmimui dirbo 30 asmenų iš 45 baigusią (t.y. 67 proc.), po 6 mėn. pasibaigus rėmimui dirbo 33 asmenys iš 49 (t.y. 67 proc.).

18 asmenų nutraukė dalyvavimą priemonėje dėl šių priežasčių:

- įmonė bankrutavo;
- dėl ekonominių sunkumų įmonės uždarė padalinius ar nutraukė veiklą;
- netenkino darbo užmokestis ar darbo sąlygos;
- susirado kitą darbą (16 proc. nuo nutraukusių dalyvavimą priemonėje asmenų).

Po 3 mėn. registravosi darbo biržoje 20 asmenų (t.y. 52,3 proc. nuo baigusią), po 6 mėn. registravosi darbo biržoje 33 asmenys (t.y. 42 proc. nuo baigusią).

3.2.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Įgyvendinimo rezultatai

Dalyvių skaičius – 68 asmenys, iš jų: 2009 m. nusiųsti 59 asmenys - 24 absolventai ir 21 baigęs profesinio mokymo kursas.

Profesijos, kurias įgijusiems asmenims daugiausia nustatytas darbo įgūdžių įgijimo poreikis:

- apskaitininkas, buhalteris;
- virėjas;
- padavėjas;
- administratorius.

Priemonės poveikis atskiroms tikslinėms grupėms:

- įspėtiems apie atleidimą iš darbo priemonė nebuvo taikyta;
- neseniai praradę darbą asmenys priemonėje nedalyvavo (prioritetas buvo – pradedantys darbinę veiklą pagal įgytą kvalifikaciją arba ilgalaikiai bedarbiai);
- jaunimas iki 25 m. – 34 asmenys, 3 proc. nuo per 2009m. registruotų šios grupės asmenų;
- vyresnis nei 50m. – 1 asmuo.

2009 m. įgyvendino darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę 33 darbdaviai, iš jų:

- smulkiam ir vidutiniam verslui priklauso 32 darbdaviai (97 proc.).

Kontrolė

2009 metais priemonės įgyvendinimo vietose atlikta 17 patikrų (5 – ESF „IGD“ ir 12 ESF „BUD“ projekte).

Patikrų metu pažeidimų ar neatitikimų sudarytoms sutartims nerasta.

Priemonės efektyvinimui III – IV ketvirtyje darbdaviams kartą mėnesyje buvo siunčiami elektroniniai laišakai, informuojant juos, kokių profesijų bedarbių, tinkančių darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonei, yra registruotų darbo biržoje.

Efektyvumo vertinimas

Įdarbinimo rezultatai pasibaigus rėmimui: 2009 m. darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę baigė 37 asmenys. Pasibaigus darbo įgūdžių įgijimo rėmimui 36 asmenys (97 proc.) įsidarbino iškart po priemonės baigimo (liko dirbti pagal neterminuotas darbo sutartis).

1 asmuo, pasibaigus rėmimui pagal terminuotą darbo sutartį, grįžo į darbo biržą ir tęsia registraciją.

Dalyvavimą priemonėje nutraukė 14 asmenų, t.y. 20 proc. 2009 m. dalyvavusių priemonėje.

Pagrindinės darbo įgūdžių įgijimo rėmimo nutraukimo priežastys: mažas darbo užmokestis, išvykimas dirbti į užsienį, išvykimas mokytis, labai dideli darbdavio keliami reikalavimai, dėl

ekonominių ir struktūrinių pertvarkymų įmonėje. 86 proc. nutraukė dalyvavimą priemonėje darbuotojo pareiškimu.

Priemonei pasibaigus darbo biržoje:

- po 3 mėn. registruota 10 asmenų, (27 proc. nuo baigusių priemonę),
- po 6 mėn. registruoti 3 asmenys, (8 proc. nuo baigusių priemonę).

2009 metais priemonės dalyvių apklausos buvo vykdomos tik pirmą pusmetį. Apklausti 4 pradedantys darbinę veiklą priemonės dalyviai. Dauguma respondentų teigė, jog priemonės įgyvendinimo laikotarpiu (6 mėn.) pakaks laiko įtvirtinti profesines žinias ir įgyti darbo įgūdžius tiesiogiai darbo vietoje, todėl visi apklausos dalyviai ketino likti dirbti toje pačioje įmonėje. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės naudą visi dalyviai įvertino „labai gerai“ arba „gerai“.

3.2.3. Viešieji darbai

Įgyvendinimo rezultatai

Viešųjų darbų priemonėje 2009 metais dalyvavo 267 asmenys:

- 248 bedarbiai;
- 19 asmenų iš ekonominius sunkumus patiriančių įmonių, dirbančių nepilną darbo laiką.

Nukreipta pagal atskiras tikslines bedarbių grupes:

- 90 – asmenų neseniai praradusių darbą (36,2 proc. nuo nukreiptų į priemonę asmenų ir 4,5 proc. nuo įregistruotų šios tikslinės grupės asmenų);
- 71 – asmuo vyresnis kaip 50 metų (28,6 proc. nuo nukreiptų į priemonę asmenų ir 7,2 proc. nuo įregistruotų šios tikslinės grupės asmenų);
- 110 – kaimo gyventojų (44,3 proc. nuo nukreiptų į priemonę asmenų ir 7,4 proc. nuo įregistruotų kaimo gyventojų);
- 12 – ilgalaikių bedarbių (4,8 proc. nuo nukreiptų į priemonę asmenų ir 6,0 proc. nuo vidutinio ilgalaikių bedarbio skaičiaus).

Pagal savivaldybės programą įgyvendinti 69 projektai, iš jų – 37 kaimo vietovėse.

Siekiant išsaugoti darbo vietas į viešųjų priemonę nukreipta 19 asmenų dirbančių nepilną darbo laiką iš 2 ekonominius sunkumus patiriančių įmonių, yra atliekami gerbūvio gerinimo darbai.

Kontrolė

Per 2009 metus, kartu su vidaus kontrolės nariais, atlikta 10 patikrinimų priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrinimo metu atliekama sutartinių įsipareigojimų vykdymo priežiūra, susitinkama su dirbančiais asmenimis ir aptariama priemonės eiga bei sąlygos.

Patikrų metu pažeidimų ar neatitikimų sudarytoms sutartims nerasta. Priemonės įgyvendinimas vyko sklandžiai, todėl nebuvo būtinybės priimti sprendimus priemonės įgyvendinimui gerinti.

Efektyvumo vertinimas

Vykdamas viešųjų darbų priemonę 2009 metais buvo sukurtos 267 laikinos darbo vietos.

Iš baigusiu dalyvauti priemonėje 8 (3 proc.) bedarbiai buvo įdarbinti pagal neterminuotas darbo sutartis ir 20 (7,5 proc.) – pagal terminuotas darbo sutartis.

Viešieji darbai – tai viena iš aktyviausių užimtumo rėmimo priemonių ir turi didelę įtaką vietos socialinės infrastruktūros palaikymui ir plėtrai. Viešųjų darbų priemonės pagalba suremontuota:

1 globos namai, 3 darželiai, 1 ligoninė, 15 mokyklų, 2 kitos visuomeninės įstaigos. Visą eilę darbų, turinčių socialinę naudą realizavo devynios rajono seniūnijos, prisidėta tvarkant istorijos ir kultūros objektus, kapines, parkus, vandens telkinius ir paplūdimius.

Dvi ekonominius sunkumus patiriančios įmonės, pagal viešųjų darbų priemonę vykdo gerbūvio gerinimo darbus, dirba 19 asmenų dirbančių nepilną darbo laiką. Įmonės įsipareigojo po priemonės įgyvendinimo išsaugoti šių asmenų darbo vietas.

3.2.4. Darbo rotacija

Įgyvendinimo rezultatai

Dalyvių skaičius – 11, iš jų 9 nusiųsti 2009 m.

Darbo rotaciją įgyvendino 8 darbdaviai, pagal įmonių rūšį visi priklauso smulkiam verslui.

Kontrolė

2009 m. atliktos 5 patikros tiesiogiai darbo vietose. Patikrų metu pažeidimų ar neatitikimų sudarytoms sutartims nerasta. Priemonės įgyvendinimas vyko sklandžiai, todėl nebuvo būtinybės priimti sprendimus priemonės įgyvendinimui gerinti. Kiekvieną mėnesį buvo atliekama darbo rotacijos priemonės lėšų panaudojimo stebėseną, užtikrinusi savalaikį ir sklandų priemonės įgyvendinimą.

Efektyvumo vertinimas

2009 m. dalyvavimą priemonėje baigė 7 asmenys (2 asmenys, nusiųsti 2008 m. ir 5 - 2009 m.). Visi 7 liko dirbti po rėmimo (100 proc. nuo baigusiu dalyvauti).

Viena įmonė nutraukė Darbo rotacijos įgyvendinimo ir finansavimo sutartį nebaigus rėmimo dėl struktūrinių pertvarkymų įmonėje, bet nusiųstas asmuo liko dirbti. Asmenų, nutraukusių dalyvavimą priemonėje, nebuvo.

Priemonei pasibaigus darbo biržoje:

- po 3 mėnesių registruotas 1 asmuo, (14 proc. nuo baigusių priemonę),
- po 6 mėn. pasibaigus priemonei asmenų, registruotų darbo biržoje, nėra.

3.3. Parama darbo vietoms steigti

3.3.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas

Įgyvendinimo rezultatai

2009 metais buvo gautos ir patenkintos 2 paraiškos darbo vietų steigimo subsidijavimui.

2009 m. įsteigtos 2 darbo vietos asmenims, kurių darbingumo lygis 45-55 proc.

Pagal profesijas: technologinių linijų operatorius;
autokrautuvo vairuotojas.

Kontrolė

2009 metais buvo 20 kontroliuojamų darbo vietų, įsteigtų:

2006 m. - 3 darbo vietos;

2007 m. - 10 darbo vietų;

2008 m. - 5 darbo vietos;

2009 m. - 2 darbo vietos.

Atliktos 35 patikros priemonės įgyvendinimo vietose.

Organizuojant priemonės įgyvendinimo priežiūrą, buvo vykdoma ataskaitų kontrolė kiekvieną mėnesį iki darbo vietos įsteigimo, peržiūrint išlaidas pateisinančius dokumentus, sekant veiklų vykdymo grafikus ir sąmatas.

Vieną kartą ketvirtyje buvo atliekami patikrinimai priemonės organizavimo vietoje, vykdant pirkimus. 2009 metais buvo 2 tokios patikros, t.y. dviejose įmonėse, steigusiose subsidijuojamas darbo vietas neįgaliesiems, kas sudaro 100 procentų nuo pasirašytų sutarčių. Pažeidimų nenustatyta.

Vykdant sutartinių įsipareigojimų priežiūrą, kartą ketvirtyje buvo tikrinamos ketvirtinės ataskaitos.

Įsteigtų darbo vietų priežiūrai 3 metų eigoje ne rečiau kaip kartą pusmetyje, buvo atliekamos patikros, kontroliuojant darbo vietų steigimo subsidijavimą 2006 – 2009 m. įsteigtose darbo vietose. 2009 metais atliktos 33 tokios patikros, t.y. 92 proc. nuo kontroliuojamų įsteigtų darbo vietų.

Rezultatai: Patikrų metu priemonės dalyviams, sutartinius įsipareigojimus vykdantiems nuo 2008 m., priminta apie subsidijos lėšų įtraukimą į 2009 m. metinę pajamų-išlaidų deklaraciją arba balansą. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

Efektyvumo vertinimas

Išsaugotų darbo vietų dalis, pasibaigus darbo vietų kontrolei, sudaro 67 proc. (2009 m. baigta trijų darbo vietų kontrolė. Išsaugotos 2 darbo vietos).

Vidutinė kontroliuojamų įsteigtų darbo vietų užpildymo trukmė 0,3 mėn. (2009 m. iš 20 kontroliuojamų darbo vietų buvo atlaisvintos dvi darbo vietos ir užpildytos per 2 ir 16 dienų).

3.3.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas

Įgyvendinimo rezultatai

2009 metams naujoms darbo vietoms steigti konkursui buvo pateiktas 1 VUI projektas.

Atrankos komisijoje atrinktas ir Priežiūros komitete patvirtintas 1 VUI projektas.

Įgyvendintas 1 projektas ir įsteigtos 2 naujos darbo vietos.

Kontrolė

2009 metais buvo kontroliuojamos 33 darbo vietos.

Projektų įgyvendinimo vietose atlikta 11 patikrų.

Įgyvendinant 2009 m. VUI projektą, liepos mėn. atliktas patikrinimas įmonėje, vykdant pirkimus, pažeidimų nenustatyta.

Vieną kartą pusmetyje, vykdant sutartinių įsipareigojimų kontrolę, penkiose įmonėse, įsteigusiose darbo vietas pagal VUI projektus 2006 – 2009 metais, atlikta 10 patikrų. Pažeidimų nenustatyta.

Vidutinė atsilaisvusių darbo vietų užpildymo trukmė – 0,7 mėn.

2009 m. 2 bankroto atvejai: dviems įmonėms, VUI projektus įgyvendinusioms 2007 m. ir 2008 m., paskelbtas bankrotas. Panaikintos 8 (3 ir 5) darbo vietos. Pagal garantiją bankas valstybei gražino vienos įmonės 80 proc. gautų lėšų – 93 600 Lt. Dėl kitos įmonės gautos paramos 50 proc.- 40 352 Lt gražinimo bankui išsiųstas mokėjimo reikalavimas.

Efektyvumo vertinimas

2001 – 2006 m. dviejuose VUI projektuose, pasibaigus darbo vietų išlaikymo kontrolei, iš 29 įsteigtų darbo vietų 2009 m. IV ketvirčio pabaigai nepanaikintos 22 darbo vietos (76 proc.).

2001 – 2009 m. įmonėse, įgyvendinusiame VUI projektus, papildomai sukurtų darbo vietų nebuvo.

Vidutinė VUI projektų atsipirkimo trukmė – 46 mėn.

3.3.3. Savarankiško užimtumo rėmimas

Įgyvendinimo rezultatai

2009 metais buvo gauta 1 paraiška savarankiško užimtumo rėmimui, paraiška patenkinta, 27 metų neįgalusis, kurio darbingumo lygis 35 proc., įsteigė sau tatuiruotojo darbo vietą.

Įgyvendinimo kontrolė

2009 metais buvo kontroliuojamos 6 darbo vietos:

2007 m. – 2 darbo vietos;

2008 m. - 3 darbo vietos;

2009 m. - 1 darbo vieta.

Iš jų:

- 2 buvusių bedarbių įmonėse;

- 4 neįgaliųjų, sukūrusių sau darbo vietą.

Atlikta 11 patikrų priemonės įgyvendinimo vietose.

Organizuojant priemonės įgyvendinimo priežiūrą, buvo vykdoma ataskaitų kontrolė kiekvieną mėnesį iki darbo vietos įsteigimo buvusio bedarbio įmonėje arba sau darbo vietos sukūrimo, peržiūrint išlaidas pateisinančius dokumentus, sekant veiklų vykdymo grafiką ir sąmatą.

Vieną kartą ketvirtyje buvo atliekami patikrinimai priemonės organizavimo vietoje, vykdant pirkimus. 2009 metais buvo viena tokia patikra neįgalaus asmens, kuriančio sau darbo vietą.

Vykdant sutartinių įsipareigojimų priežiūrą, kartą ketvirtyje buvo tikrinamos ketvirtinės ataskaitos.

Įsteigtų darbo vietų priežiūrai 3 metų eigoje kartą pusmetyje buvo atliekamos patikros, kontroliuojant sutartinių įsipareigojimų vykdymą. 2009 metais atlikta 10 tokių patikrų, t.y. 100 proc. nuo kontroliuojamų įsteigtų darbo vietų.

Rezultatai: dviems neįgaliesiems, sukūrusiems sau darbo vietas, patikros metu pasiūlyta reklamuoti paslaugas, siekiant pritraukti klientus, vykdant sutartinius įsipareigojimus 3 metus, pasiūlyta turėti atliktų darbų registravimo žurnalą. Patikrų metu priemonės dalyviams, sutartinius įsipareigojimus vykdantiems nuo 2008m., priminta apie subsidijos lėšų įtraukimą į 2009 m. metinę pajamų – išlaidų deklaraciją arba balansą. Pažeidimų, vykdant sutartinius įsipareigojimus, nenustatyta.

Darbdavių (buvusių bedarbių) įmonėse atsilaisvinusių darbo vietų 2009 m. nebuvo.

Panaikintų įsteigtų darbo vietų nėra.

Efektivumo vertinimas

Darbo vietų, kurių kontrolė būtų pasibaigusi 2009 m., nėra.

3.4. Bedarbių teritorinio judumo rėmimas

2009 metais pateiktų bedarbių prašymų dėl teritorinio judumo išlaidų kompensavimo nebuvo.

4. PROFESINĖ REABILITACIJA

2009 metais Utenos darbo biržoje asmenų, kuriems nustatytas profesinės reabilitacijos poreikis, užregistruota nebuvo.

5. SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ADMINISTRAVIMAS

Utenos rajone 2009 metais socialinių įmonių vykdančių veiklą nebuvo.

6. DARBO RINKOS PASLAUGOS

6.1. Informavimas

Tikslas

Savalaikis ir kokybiškas atviro informavimo ir tiesioginių paslaugų teikimas ieškantiems darbo asmenims ir darbdaviams, didinant darbo rinkos skaidrumą, balansuojant pasiūlos ir paklausos suderinamumo kokybę.

Uždaviniai

- Tobulinti atviro klientų informavimo bei darbo paieškos sistemą, diegiant šiuolaikines informacines technologijas;
- Užtikrinti aukštesnės kokybės paslaugas klientams;
- Didinti darbo jėgos mobilumą ir konkurencines galimybes;
- Diegti ir vystyti naujas informavimo technologijas, informavimo būdus;
- Plėtoti sąveiką su darbdaviais ir socialiniais partneriais.

Informacijos ir konsultacijų centro veiklos įgyvendinimas

Informavimo paslaugų 2009 m. rezultatai:

Priemonės	Informacijos ir konsultacijų centras, dalyvių skaičius	Jaunimo darbo centras, dalyvių skaičius
Apsilankė lankytojų	apie 5100	apie 2700
Suteikta individualių informavimo paslaugų	apie 2550	apie 1715
Vykdė SIP bei PIC kompiuterių pagalba informacijos ir darbo paiešką	apie 3110	apie 2180
Pasinaudojo kompiuterine testavimo programa	apie 250	apie 660
Pasinaudojo internetine LDB svetaine	apie 3084	apie 2148
Pasinaudojo profesijų aprašais	-	apie 535
Pasinaudojo stendais, informacija aplankuose	apie 3600	apie 1990
Pasinaudojo informavimo telefonu paslauga	apie 1930	apie 1350

Organizuoti renginiai 2009 m.:

Renginiai	Skaičius	Dalyvių skaičius
Informaciniai pirminiai susirinkimai	252	5258
Tiksliniai informaciniai susirinkimai	195	1450
Susitikimai su bendruomenių atstovais	3	12
“Išvažiuojamosios darbo rinkos dienos”	4	36
“Darbo rinkos dienos”, popietės, atvirų durų dienos, susitikimai su moksleiviais	27	314
Darbo mugės	22	220

Plečiant darbo biržos atviro informavimo ir konsultavimo paslaugas, 2008 m. įkurtas Utenos darbo biržos Jaunimo darbo centras sėkmingai vykdė savo veiklą. Vyko 2 metodinės tarybos posėdžiai ir informacinis sutikimas jaunimui apie profesinę karo tarnybą, karines specialybes, kuri vedė karo prievolės administravimo tarnybos prie krašto apsaugos ministerijos atstovas. Jaunimo darbo centre kovo mėn. vyko akcija „Būk matomas darbdaviui! Registruokis Talentų banke!“ Utenos kolegijos studentams. Siekiant sustiprinti moksleivių informavimą apie paklausias profesijas, elektroniniu paštu visoms Utenos miesto ir rajono mokykloms bei bibliotekoms išsiųsta 2009 m. darbo rinkos prognozė ir „Įsidarbinimo galimybių barometrai“.

Per 2009 m. Informacijos ir konsultacijų centre bei jaunimo darbo centre parengta nauja informacinė medžiaga:

Informacinės medžiagos pavadinimas	Reklama ir skaida
1. Jaunimui	
Informacinė medžiaga apie mokymosi įstaigas, priėmimo ir mokymosi sąlygas jose, segtuvas “Informacija moksleiviui, ketinančiam išigyti profesiją”	Jaunimo darbo centre, konsultavimo grupėse užsiėmimuose, darbo rinkos dienose, „Pirmo darbo“ programoje.
Lankstinukas „Jaunimo darbo centras“	Jaunimo darbo centre, konsultavimo grupėse užsiėmimuose, darbo rinkos dienose.
Informacinis lapas “Jauno bedarbio portretas”	Jaunimo darbo centre, konsultavimo grupėse užsiėmimuose, darbo rinkos dienose.
2. Darbdaviui	
Skrajutė „Laikinieji darbai“ (ESF projektas)	Informacijos ir konsultacijų centre, Jaunimo darbo centre, susitikimuose su darbdaviais, darbo rinkos dienose.
3. Bendra informacija	
Lankstinukas “Utenos darbo biržos veikla per 2009 m.”	Informacijos ir konsultacijų centre, Jaunimo darbo centre, informavimo zonoje, susitikimuose su darbdaviais, darbo rinkos dienose, žiniasklaidai
Informacinis lapas “Bedarbio portretas”	Informacijos ir konsultacijų centre, Jaunimo darbo centre, konsultavimo grupėse užsiėmimuose, darbo rinkos dienose.
Lankstinukas “Utenos darbo rinkos prognozė 2009 metams“	Informacijos ir konsultacijų centre, Jaunimo darbo centre, susitikimuose su darbdaviais, darbo rinkos dienose.

Grįžtamojo ryšio užtikrinimas

Didelis dėmesys bus skirtas klientų nuomonei ir pageidavimams. Informacijos ir konsultacijų centre bei Jaunimo darbo centre, siekiant patenkinti klientų poreikius ir gerinti darbo kokybę, periodiškai atliekamos klientų apklauskos:

- individualių pokalbių metu;
- klientų apklausų metu (žodinių ir anketos);
- informacinių susirinkimų metu.

Ryšėja tendencija, kad vis daugiau klientų, neregistruotų darbo biržoje, naudojami atviro informavimo paslaugomis. Populiari darbo biržos paslauga – duomenų skelbimas internete apie ieškančius darbo asmenis, laisvų darbo vietų paieška internete. Iš apklausų rezultatų matyti, kad darbo biržos teikiamas paslaugas klientai vertina gerai. Apie 89,6 procentus apklaustųjų labiausiai domina informacija apie laisvas darbo vietas.

Paslaugų teikimo priežiūra

Klientams teikiamų informavimo paslaugų priežiūrą vykdo darbo rinkos paslaugų stebėsenos komisija. Ne rečiau kaip kartą į ketvirtį vykdoma patikra apie teikiamas informavimo paslaugas ir surašoma patikrų pažyma. Rezultatai aptariamie darbinuose pasitarimuose.

6.2. Konsultavimas

Individualaus konsultavimo paslaugos teikiamos bedarbiams, negalintiems konkuruoti darbo rinkoje, t.y. neturintiems profesijos, darbo praktikos, praradusiems profesinius įgūdžius dėl ilgos darbo pertraukos, nemotyvuotus darbui ar profesijos įsigijimui. Konsultavimo paslaugas teikė 3 konsultantai: 2-profesinio ir užimtumo apsisprendimo, 1-užimtumo apsisprendimo. Vidutiniškai vienam konsultantui teko aptarnauti 510 bedarbių. Suteikta 32120 individualių konsultacijų, vidutiniškai vienas konsultantas suteikė 10700 individualių konsultacijų. Suteikus konsultavimo paslaugas į nekvalifikuotą darbą buvo įdarbinta 596 asmenys, aktyviose darbo rinkos politikos priemonėse dalyvavo 565 asmenys.

Per 2009 m. konsultavimo grupėse užsiėmimuose dalyvavo 152 asmenys, iš jų:

- jaunimas iki 25 m. – 34 asm. (22 proc.);
- kaimo gyventojai – 105 asm. (69 proc.);
- asmenys vyresni nei 50 m. – 39 asm. (26 proc.)

Vidutinis grupės dydis 5 asmenys.

95 asm. (62 proc. visų konsultavimo grupėse lankytojų) dalyvavo informavimo ir darbo paieškos įgūdžių lavinimo užsiėmimuose, įgydami naujų darbo paieškos įgūdžių, iš jų: 22 asm.(23

proc.) jaunimas iki 25 metų amžiaus. 24 asm. (16 proc. konsultavimo grupėse lankytojų) dalyvavo darbinės motyvacijos užsiėmimuose ir padidino motyvaciją darbui. Po konsultavimo grupėms užsiėmimų 5 asm. (3 proc. dalyvių) apsisprendė dėl profesijos įgijimo, 7 asm. (5 proc. dalyvių) sukūrė sau darbo vietą įsigydami verslo liudijimus.

Grižtamojo ryšio užtikrinimas

Kartą per metus atliekamos klientams teikiamų paslaugų apklausos bei apklausos motyvacijai išaiškinti. Atlikus apklausų analizę, jos vertinimas ir išvados apspvarstomos darbiniam pasitarime. 92 proc. apklaustų asmenų nurodė, kad pakankamai informacijos gauna bendraudami su konsultantu.

Pagal konsultavimo grupėse dalyvių apklausų analizės rezultatus 88 proc. užsiėmimų turinys atitiko poreikius.

Paslaugų teikimo priežiūra

Atliekama mėnesinė individualių užimtumo veiklos planų negalintiems konkuruoti darbo rinkoje asmenims stebėseną bei priežiūrą. Konsultavimo paslaugų ir karjeros planavimo stebėsenos bei priežiūros rezultatai apibendrinami patikros pažymose kartą per ketvirtį. Pastebėti trūkumai apspvarstomi darbinuose pasitarimuose. Atsakingi asmenys įpareigojami trūkumus pašalinti. Konsultavimo grupėse stebėseną atliekama kartą per pusmetį. Užsiėmimai vedami pagal sudarytą grafiką, užsiėmimų trukmė ir turinys atitinka metodinius reikalavimus.

6.3. Tarpininkavimas įdarbinant

Tarpininkavimo paslaugos teikiamos ieškantiems darbo asmenims, galintiems konkuruoti darbo rinkoje, t.y. turintiems profesiją, darbo praktiką arba pageidaujantiems organizuoti savo verslą, dirbti savarankiškai įsigijus verslo liudijimą, ir darbdaviams, siekiantiems apsirūpinti tinkamais darbuotojais. Tarpininkavimo paslaugas teikė 3 tarpininkai įsidarbinimui pagal ekonomines veiklas ir vyr. specialistas, atliekantis bendradarbiavimo su darbdaviais funkcijas. Vidutiniškai vienam tarpininkui teko aptarnauti 560 ieškančių darbo asmenų. Suteikta 24000 individualių tarpininkavimo įdarbinant paslaugų, vidutiniškai vienas tarpininkas suteikė 8000 tarpininkavimo įdarbinant paslaugų, 1891 asmenų padėta susirasti tinkamą darbą. Naudotis informacinėmis darbo paieškos technologijomis apmokyta 300 asmenų, parengta 2500 CV, 30 motyvacinių laiškų, 2000 asmenų padėta pasirengti pokalbiui su darbdaviu.

Grižtamojo ryšio užtikrinimas

Kartą per metus atliekamos bedarbiams ir darbdaviams teikiamų paslaugų apklausos, bedarbių motyvacijos ir sąveikos su darbdaviais vystymo apklausos. Atlikus apklausų analizę, jos vertinimas ir išvados apspvarstomos darbinių pasitarimų metu. Apklausų rezultatai rodo, kad 89

proc. apklaustų darbdavių naudojami darbo biržos įdarbinimo tarpininkavimo paslaugomis, 70 proc. darbdavių darbuotojus iš darbo biržos į laisvą darbo vietą gavo laiku, 65 proc. darbdavių naudojami elektroninėmis paslaugomis. Bedarbiai darbo biržos paslaugas vertina gerai (91 proc.), informacija LDB internetinėje svetainėje naudojasi 56 proc. apklaustų asmenų.

Paslaugų teikimo priežiūra

Atliekama mėnesinė individualių užimtumo veiklos planų galintiems konkuruoti darbo rinkoje asmenims stebėseną bei priežiūrą. Efektyvinant tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimą įvesta viena papildoma tarpininkavimo įdarbinant pagal ekonomines veiklas pareigybė. Bedarbiai, gaunantys NSDI, kviečiami ne rečiau kaip kartą per mėnesį gauti tinkamo darbo pasiūlymą. Sudaryta komisija kiekvieną dieną kontroliuoja NSDI paskyrimo teisėtumą ir pagrįstumą. Patikros rezultatai užfiksuojami patikrų pažymose ir apsvarstomi darbo pasitarimuose. Sąveikos su darbdaviais ir socialiniais partneriais gerinimo stebėseną bei priežiūrą atliekama vadovaujantis laisvų darbo vietų paieškos ir registravimo darbo biržoje bei laisvų darbo vietų užpildymo darbo biržoje schemomis. Stebėsenos rezultatai apibendrinami patikros pažymose. Pastebėti trūkumai apsvarstomi darbinuose pasitarimuose. Atsakingi asmenys įpareigojami trūkumus pašalinti.

6.4. Individualios užimtumo veiklos planavimas

Per 2009 m. (skaičiuojant nuo registruotų bedarbių nuo 2009 m. rugpjūčio 1 d.) parengta 594 individualūs užimtumo veiklos planai (28 proc. nuo registruotų bedarbių nuo 2009 m. rugpjūčio 1d.). Vidutinė individualaus užimtumo veiklos plano parengimo trukmė 5 mėn.

Individualių užimtumo veiklos planų priežiūra

Sudaryta individualių užimtumo veiklos planų sudarymo, įgyvendinimo, priežiūros bei vertinimo tvarka, patvirtinta Utenos darbo biržos 2009 m. spalio 1 d. įsakymu Nr. 126-V. Vadovaujantis šia tvarka stebima ar individualūs užimtumo veiklos planai sudaromi laiku, ar numatyti realūs tikslai, ar kryptingai planuojamos priemonės, ar atliekama plano neįvykdymo priežasčių analizė. Užimtumo veiklos planų stebėsenos bei priežiūros rezultatai, pastebėti trūkumai pateikiami patikros aktuose ir apsvarstomi darbinuose pasitarimuose. Kiekvienas tarpininkas ir konsultantas, susipažinęs su trūkumais, per mėnesį laiko juos pašalina.

6.5. Motyvaciniai seminarai nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui

Tikslai ir uždaviniai

Pagerinti darbą su sunkiai integruojamais į darbo rinką jaunuoliais, taikant naujus darbo su nekvalifikuotais, nemotyvuotais jaunuoliais metodus.

Motyvaciniai seminarai nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui

Motyvaciniai seminarai nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui vyko pagal poreikį, priklausomai nuo registruotų nekvalifikuotų ir nemotyvuotų jaunų bedarbių, turinčių pradinį išsilavinimą. Per 2009 m. organizuoti 7 motyvaciniai seminarai. Vidutinis vienos grupės dalyvių skaičius – 3 asmenys. Seminaruose dalyvavo 21 asmuo, iš jų 19 asmenų įregistruotų darbo biržoje, t.y. 1,6 proc. nuo visų įregistruotų jaunų iki 25 m. amžiaus ieškančių darbo asmenų. Seminaruose dalyvavo 2 asmenys neregistruoti darbo biržoje. Seminarus baigė 21 jaunas asmuo, iš jų: 4 dalyvavo „Pirmo darbo“ programoje (19 proc. baigusiu asmenų), 2 asmenys įsidarbino (10 proc.).

Grįžtamojo ryšio užtikrinimas

Įvertinus seminarų dalyvių apklausą, nustatyta:

- 95 proc. apklaustųjų užsiėmimai patiko ir atitiko jų poreikius;
- 75 proc. mano, jog gavo pakankamai informacijos tolimesniam jų apsisprendimui.

Paslaugų teikimo priežiūra

Kartą per pusmetį atlikta seminarų nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui organizavimo patikra, rezultatai apsvarstyti darbo pasitarime.

7. BENDRADARBIAVIMAS SU DARBDAVIAIS

Bendradarbiavimo su darbdaviais strateginiai uždaviniai

- gerinti darbo biržos teikiamų paslaugų kokybę ir savalaikiškumą, atsižvelgiant į darbdavių poreikius apsirūpinant kvalifikuota darbo jėga;
- tobulinti bendradarbiavimą su darbdavių organizacijomis;
- aktyvinti savitarnos principu veikiančių elektroninių paslaugų plėtrą ir užtikrinti efektyvesnį jų panaudojimą geresniam darbo jėgos pasiūlos-paklausos suderinamumui pasiekti;
- daugiau dėmesio skirti elektroniniam ryšiui reklamuojant darbo biržos paslaugas darbdaviams.

Su įmonėmis dirbo 4 darbo biržos darbuotojai.

Per 2009 m. atliktas 451 vizitas pas darbdavius, palaikomi ryšiai su 420 įmonių. Vizitų pas darbdavius metu pasirašytos 34 paslaugų teikimo sutartys ir rastos 327 laisvos darbo vietos. Iš viso per 2009 m. pasirašytos 57 paslaugų teikimo sutartys, jų efektyvumas 97,6 proc. Siekiant bendradarbiauti įdarbinant socialinių darbuotojų padėjėjų kvalifikaciją įsigijusius asmenis pagal įdarbinimo subsidijuojant priemonę, pasirašytas bendradarbiavimo susitarimas su Utenos rajono socialinių paslaugų centru. Utenos rajono socialinių paslaugų centras įsipareigojo teikti informaciją apie asmenis, turinčius įsipareigojimų šeimai bei pageidaujančius, kad darbo biržos siųstas bedarbis padėtų jo šeimos nariui ir socialinių padėjėjų poreikį.

Per 2009 m. pasirašytos 153 tikslinės programos. Vertinant tikslinių programų efektyvumą, pastebėta, kad daugiausiai pagal darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę įdarbinta virėjų ir apskaitininkų, darbo biržos siuntimu baigusią profesinį mokymą. 2009 m. pasirašyta tikslinė programa su naujai įsteigta įmone UAB „GRAMada“, pagal kurią įdarbintos 7 siuvėjos naudojant įdarbinimo subsidijuojant priemonę. 2010 m. numatoma įmonės plėtra bei tolimesnis bendradarbiavimas su darbo birža įdarbinant naujus darbuotojus. Pagal tikslinę strateginio darbdavio AB „Utenos trikotažas“ programą, perkvalifikuoti 4 įmonės darbuotojai, įgiję krautuvo vairuotojo pažymėjimus.

2009 m. organizuota 15 susitikimų su darbdaviais, iš kurių seniūnijose – 3, darbdavių dienos darbo biržoje – 10 ir 2 apskritojo stalo diskusijos.

Vyko 3 susitikimai-seminarai, kuriuose 61 darbdaviui pristatytos e. paslaugos. Kas mėnesį elektroniniu laišku darbdaviai (iš viso 236) buvo informuojami apie darbo biržos teikiamas paslaugas bei naujienas, kviečiant dalyvauti darbo biržos siūlomose priemonėse.

Vis daugiau darbdavių laisvas darbo vietas patys registruoja interneto pagalba. Per 2009 m. daugiausiai vietų internetu užregistravo UAB „Ledausta“ ir AB „Utenos mėsa“. Siekiant atskleisti elektroninių paslaugų naudą bei patogumą, 2010 m. bus rengiami seminarai, susitikimai ir vizitai pas darbdavius.

Vykdamas laisvų darbo vietų paieškos bei jų užpildymo kontrolės vykdymo tobulinimą, paskirti atsakingi asmenys už konkrečių veiksmų, numatytų „Laisvų darbo vietų paieškos ir registravimo Utenos darbo biržoje scheme“ ir „Laisvų darbo vietų užpildymo Utenos darbo biržoje scheme“. Kas savaitę penktadienį pildomos laisvų darbo vietų paieškos ir užpildymo stebėsenų lentelės, kurios pateikiamos Karjeros planavimo skyriaus vedėjai. Karjeros planavimo skyriaus vedėja kas mėnesį laisvų darbo vietų užpildymo rezultatus pristato darbinuose pasitarimuose. Užtikrinant kokybišką kandidatų atranką laisvoms darbo vietoms užpildyti, parengiant pokalbiui su darbdaviu, visi galintys konkuruoti darbo rinkoje bedarbiai buvo skatinami parengti gyvenimo aprašymą bei pasiskelbti darbo biržos informacinėje duomenų bazėje. Per 2009 m. užregistruotos laisvos darbo vietos, atsižvelgiant į darbdavių pageidavimus, buvo užpildytos 96,3 proc.

8. EUROPOS SĄJUNGOS LĖŠOMIS FINANSUOJAMI PROJEKTAI

8.1. Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas

2009 metais baigtas vykdyti ESF projektas „Laikino užimtumo rėmimas“. Viešųjų darbų priemonėje dalyvavo 216 bedarbių, tai sudaro 4,1 proc. nuo visų šios tikslinės grupės asmenų.

Priemonės įgyvendinimui panaudota 218,6 tūkst. Lt.

8.1.1. Projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“

Įgyvendinimo rezultatai

2009 m. į profesinio mokymo priemonę nukreipta 116 projekto dalyvių neturinčių profesinio pasirengimo. Į profesinio mokymo programas planuota nukreipti 100 projekto dalyvių, įvykdymas – 116 proc. Iš 131 baigusio profesinį mokymą asmens įsidarbino 43 asmenys, t.y. 33 proc. Į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę užduotyje buvo numatyta nukreipti 56 pradedančius darbinę veiklą asmenis, nukreipti 45, įvykdymas – 80 proc. Nukreipimo į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę neįvykdymo priežastys: netenkina darbo pobūdis, netinka kvalifikacija, išvyko į užsienį, negražino rekomendacijos ir neatvyko į darbo biržą, netenkina darbo režimas. Iš 30 darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę baigusiu dalyvių, 29 pasiliko dirbti, t.y. 97 proc.

Apie projektą bedarbiai buvo informuojami informacinių susirinkimų ir apsilankymų pas konsultantus ir tarpininkus metu. Informacija apie projektą kas mėnesį buvo atnaujinama Utenos darbo biržos stenduose bei internetiniame puslapyje. Taip pat informacija apie galimybes dalyvauti projekte buvo skelbta Aukštaitijos televizijos laidoje, informacija apie įgijusius kvalifikaciją projekto dalyvius ir galimybes organizuoti darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę buvo siunčiami elektroniniai laiškai darbdaviams.

2009 m keltos užduotys buvo įvykdytos 103 proc., tačiau nukreipimo į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę užduotis nebuvo įvykdyta. Pagal užduotį nenukreipti 10 projekto dalyvių bus nukreipti 2010 metais. Projekto pažangos vertinimas vyko rengiant ir pateikiant projekto administracinei grupei mėnesines ataskaitas.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Per 2009 m. atliktos 24 patikros priemonių įgyvendinimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

Lėšų panaudojimas

Per 2009 m. projekto „Bedarbių užimtumo didinimas“ išlaidos sudarė 1058560,79 Lt., iš jų 865336,24 Lt. profesiniam mokymui ir 193548,47 Lt. darbo įgūdžių įgijimo rėmimui.

Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui pagal priemones:

- dalyvaujančiam profesiniame mokyme sudarė 7459,80 Lt.;
- dalyvaujančiam darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje 4301,1 Lt.

Vidutinės išlaidos, tenkančios vienam įdarbintam asmeniui pagal priemones:

- profesiniame mokyme – 20124,1 Lt.;
- darbo įgūdžių įgijimo rėmimo – 6674,1 Lt.

Vidutinė priemonių finansavimo trukmė:

- profesinis mokymas – 5,6 mėn.;

- darbo įgūdžių įgijimo rėmimas – 4,6 mėn.

8.1.2. Projektas „Įsidarbinimo galimybių didinimas“

Įgyvendinimo rezultatai

2009 m. į profesinio mokymo priemonę nusiųsti 149 projekto dalyviai. Metinė profesinio mokymo užduotis – 145, įvykdymas 102,8 proc.. Iš 35 baigusią profesinį mokymą asmenų įsidarbino 4, t.y. 11,4 proc.

Į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę nukreipta 14 projekto dalyvių, užduotis -14, įvykdymas – 100 proc. Iš 7 baigusią priemonę dalyvių, 7 pasiliko dirbti toje pačioje įmonėje, t.y. 100 proc. 4 asmenys nutraukė dalyvavimą šioje priemonėje dėl šių priežasčių: 2 išvyko mokytis, viena susirado kitą darbą, kita – išėjo iš darbo savo noru.

Į darbo rotacijos priemonę nusiųsti 9 bedarbiai. Metinė užduotis – 5, įvykdymas 180 proc. Visi 5 baigę priemonę asmenys pasibaigus finansavimui pasiliko dirbti. 1 darbo sutartis buvo nutraukta darbdavio iniciatyva, nors įdarbintas asmuo liko dirbti.

Į įdarbinimo subsidijuojant priemonę buvo nukreipti 98 projekto dalyviai, užduotis 98, įvykdymas 100 proc. Iš 2009 m. 38 baigusią šią priemonę asmenų, 35 pasiliko dirbti pastoviam darbui (92 proc. nuo baigusią priemonę).

2009 m. keltos užduotys buvo įvykdytos 103 proc. Projekto pažangos vertinimas vyko rengiant ir pateikiant projekto administracinei grupei mėnesines ataskaitas.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Per 2009 m. atliktos 25 patikros priemonių įgyvendinimo vietose. Profesinio mokymo buvo atliktos 6 patikros. Pažeidimų nenustatyta. 5 patikros atliktos darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės. Pažeidimų nenustatyta. Darbo rotacijos atliktos 5 patikros. Pažeidimų nenustatyta. Įdarbinimo subsidijuojant priemonės atliktos 9 patikros. Viena iš jų atlikta gavus įdarbinto asmens prašymą dėl neišmokėto atlyginimo. Nuvykus patikrinti priemonės įgyvendinimo, darbdavio neradome. Darbdaviui buvo išsiųstas raštas, tačiau į tai jis nereagavo. Nors įdarbintam ir po to atleistam asmeniui iš karto nebuvo išmokėtas darbo užmokestis, su juo buvo atsiskaityta vėliau. Atlikus patikras kitose įmonėse, pažeidimų nenustatyta.

Lėšų panaudojimas

Per 2009 m. projekto „Įsidarbinimo galimybių didinimas“ išlaidos sudarė 906911,81 Lt.: profesiniam mokymui – 549171 Lt., darbo įgūdžių įgijimo rėmimas – 28870,25 Lt., įdarbinimas subsidijuojant – 312162,68 Lt., darbo rotacija – 16706,37 Lt. Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui pagal priemones:

- profesinis mokymas – 3685,70 Lt.;

- darbo įgūdžių įgijimo rėmimas – 2062,16 Lt.;
- darbo rotacija – 1856 Lt.;
- įdarbinimas subsidijuojant – 2623 Lt.

Vidutinės išlaidos, tenkančios vienam įdarbintam asmeniui pagal priemones:

- profesinis mokymas – 137292,97 Lt.;
- darbo įgūdžių įgijimo rėmimas – 4124,32 Lt.;
- darbo rotacija – 3341 Lt.;
- įdarbinimas subsidijuojant – 8919 Lt.

Vidutinė priemonių finansavimo trukmė:

- profesinis mokymas – 5,7 mėn.;
- darbo įgūdžių įgijimo rėmimas – 2,2 mėn.;
- darbo rotacija – 4,6 mėn.;
- įdarbinimas subsidijuojant – 3,8 mėn.

8.1.3. Projektas „Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimas“

2009 metais Utenos darbo biržoje asmenų, kuriems nustatytas profesinės reabilitacijos poreikis, užregistruota nebuvo.

Apie projektą bedarbiai buvo informuojami informacinių susirinkimų ir apsilankymų pas konsultantus ir tarpininkus metu. Informacija skelbiama Utenos darbo biržos stenduose, internetiniame puslapyje, Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos Utenos skyriuje.

8.1.4. Projektas „Laikino užimtumo rėmimas“

Įgyvendinimo rezultatai

Įgyvendinant šį projektą 2009 metais į viešųjų darbų priemonę nukreipta 216 bedarbių:

- 120 moterų;
- 96 vyrai.

Metinė užduotis – 210, įvykdymas – 102 proc.

Apie projektą bedarbiai buvo informuojami informacinių susirinkimų ir apsilankymų pas konsultantus ir tarpininkus metu. Informacija apie projektą kas mėnesį buvo atnaujinama Utenos darbo biržos stenduose bei internetiniame puslapyje.

Kontrolė

Projekto pažangos vertinimas vyko rengiant ir pateikiant projekto administracinei grupei mėnesines ataskaitas. Per 2009 metus atliktos 8 patikros viešųjų darbų priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

Lėšų panaudojimas

Įgyvendinant projektą panaudota lėšų:

- bendrai projektui panaudota lėšų: 218,6 tūkst. Lt.
- kompensacijoms darbo užmokesčiui: 218,4 tūkst. Lt.
- kelionės išlaidoms: 0,2 tūkst. Lt.
- vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui: 1011 Lt.
- vidutinės išlaidos tenkančios vienam įdarbintam asmeniui: 1010 Lt.
- vidutinė viešųjų darbų trukmė: 1,7 mėn.

8.1.5. Projektas „Laikinieji darbai“

Įgyvendinimo rezultatai

2009 metais į viešųjų darbų priemonę nukreipta 19 asmenų dirbančių nepilną darbo laiką, iš ekonominius sunkumus patiriančių įmonių.

Apie projektą bedarbiai buvo informuojami informacinių susirinkimų ir apsilankymų pas konsultantus ir tarpininkus metu. Informacija apie projektą kas mėnesį buvo atnaujinama Utenos darbo biržos stenduose bei internetiniame puslapyje. Informacija apie galimybes dalyvauti projekte buvo skelbta Utenos raj. laikraštyje „Utenos diena“. Utenos darbo biržos Direktorius šį projektą pristatė darbdaviams Viešojoje įstaigoje Utenos verslo informacijos centras, seminario „Parama verslui naujovės: verslo finansavimo galimybės“ metu, taip pat Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų, Utenos filiale, tarybos posėdyje, supažindino visuomenę apie projekto įgyvendinimo galimybes Aukštaitijos televizijos laidoje.

Kontrolė

Per 2009 metus atlikta 1 patikra viešųjų darbų įgyvendinimo vietoje. Patikros metu pažeidimų nerasta.

Lėšų panaudojimas

2009 metais šio projekto įgyvendinimui lėšų nepanaudota.

8.2. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas

Vadovaujantis Lietuvos darbo biržos 2009 m. spalio 27 d. įsakymu Nr. V-483, Utenos darbo biržos direktoriaus įsakymu sudaryta Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo finansuojamų projektų vykdymo ir kontrolės grupė, patvirtinti atleistų iš atskirų veiklos skyrių bedarbių sąrašai.

Lapkričio mėnesį projektų dalyviai buvo supažindinti su EGF projektų tikslu bei galimybėmis dalyvauti projektų veiklose.

Lapkričio – gruodžio mėnesiais Utenos darbo biržos direktorius, kalbėdamas apie situaciją darbo rinkoje ir pristatydamas darbo biržos veiklą Utenos verslo informacijos centre, Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų Utenos filiale, informavo darbdavius apie pradėtus vykdyti Europos globalizacijos fondo finansuojamus projektus bei projektų galimas veiklas. Vietinės televizijos laidoje visuomenei buvo pristatyti EGF projektai bei teikiama parama tikslinėms bedarbių grupėms.

„Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš pastatų statybos veiklos skyriaus darbuotojams remti“.

Įgyvendinimo rezultatai

Lapkričio mėnesį 6 bedarbiams paskirta išmoka darbo paieškos išlaidoms kompensuoti.

Informacija apie projektą pateikta Utenos darbo biržos internetiniame puslapyje ir atnaujinama kiekvieną mėnesį.

Kontrolė

Direktorius sprendimas dėl išmokos darbo paieškos išlaidoms kompensuoti skyrimo priimtas atsižvelgiant į Karjeros planavimo skyriaus vedėjos siūlymą.

Lėšų panaudojimas

Gruodžio mėnesį už lapkritį darbo paieškos išlaidoms kompensuoti išmokėta 312 Lt.

„Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš baldų gamybos veiklos skyriaus darbuotojams remti“.

Įgyvendinimo rezultatai

Lapkričio mėnesį 2 bedarbiams paskirta išmoka darbo paieškos išlaidoms kompensuoti.

Informacija apie projektą pateikta Utenos darbo biržos internetiniame puslapyje ir atnaujinama kiekvieną mėnesį.

Kontrolė

Direktorius sprendimas dėl išmokos darbo paieškos išlaidoms kompensuoti skyrimo priimtas atsižvelgiant į Karjeros planavimo skyriaus vedėjos siūlymą.

Lėšų panaudojimas

Gruodžio mėnesį už lapkritį darbo paieškos išlaidoms kompensuoti išmokėta 104 Lt.

„Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš drabužių siuvimo veiklos skyriaus darbuotojams remti“.

Įgyvendinimo rezultatai

Lapkričio mėnesį 13 bedarbių paskirta išmoka darbo paieškos išlaidoms kompensuoti. Gruodžio mėnesį 2 bedarbiams išmoka darbo paieškos išlaidoms kompensuoti nutraukta, įsidarbinus savarankiškai.

Informacija apie projektą pateikta Utenos darbo biržos internetiniame puslapyje ir atnaujinama kiekvieną mėnesį.

Kontrolė

Direktorius sprendimas dėl išmokos darbo paieškos išlaidoms kompensuoti skyrimo priimtas atsižvelgiant į Karjeros planavimo skyriaus vedėjos siūlymą.

Lėšų panaudojimas

Gruodžio mėnesį darbo paieškos išlaidoms kompensuoti išmokėta 676 Lt.

8.3. Europos regioninės plėtros fondo finansuojamų projektų įgyvendinimas

Utenos darbo birža nedalyvavo projekte „Teritorinių darbo biržų infrastruktūros plėtra 2007-2010 m.“

9. TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS

Utenos darbo birža nebendradarbiauja nei su viena užsienio valstybe.

10. RYŠIAI SU VISUOMENE

Ryšių su visuomene tikslai ir uždaviniai

Siekiant užtikrinti sistemingą ir pastovų visuomenės informavimą apie Lietuvos darbo biržos ir Utenos darbo biržos darbo biržos teikiamas paslaugas, jų veiklą, funkcijas, sistemingai organizuojamas svarbių darbo biržos veiklos rezultatų pristatymas visuomenei ir žiniasklaidai, masinės informacijos priemonių pagalba informuojami gyventojai, darbdaviai, socialiniai partneriai, operatyviai pateikiama informacija internetinėje svetainėje.

Palaikant ryšius su visuomene 2009 m.:

- Nuolat buvo atnaujinama informacija, kuri buvo talpinama interneto svetainėje.
- Paskirtas asmuo, kuris atsakingas už viešuosius ryšius ir iki einamojo mėnesio 25 dienos teikė LDB mėnesio renginių planą, kiekvieną trečiadienį – savaitės renginių planus bei informavo apie organizuojamų priemonių pakeitimus.

- Nuo 2009-04-01 pradėtos teikti ataskaitos el. pašto rubrikoms „RVS ataskaitos“ ir „TDB publikacijos“ – nuskačiuotos straipsnių darbo rinkos temomis kopijos.
- Vyko 19 susitikimų, apskrito stalo diskusijų su darbdaviais ir kitais socialiniais partneriais. Renginių metu buvo teikiama informacija apie naujas elektronines darbo biržos paslaugas, aktyvias darbo rinkos priemones bei apie ESF projektus, kurių veikloje kaip partnerė dalyvauja Utenos darbo birža.
- Jaunimo darbo centre bei Informacijos ir konsultacijų centre vyko 27 renginiai („Darbo rinkos dienos“, popietės, atvirų durų dienos, susitikimai su moksleiviais) Utenos miesto ir rajono moksleiviams bei studentams.
- Kartą per ketvirtį ruošiamas lankstinukas apie Utenos darbo biržos veiklą, kuris platinamas darbo biržos klientų ir darbdavių tarpe.
- Kiekvieno mėnesio statistiniai duomenys yra pateikiami formoje „Darbo rinkos rodikliai“. Ši forma platinama savivaldybėje, apskrities viršininko administracijoje ir trišalės komisijos nariams.
- 2009-03-20 Jaunimo darbo centre vyko atvirų durų diena Utenos kolegijos studentams inicijuojamai akcijai „Būk matomas darbdaviui! Registruokis Talentų banke!“.
- Utenos darbo biržos direktorius pristatė darbo rinkos prognozes 2009 m. visuomenei (2009-02-12) ir Utenos miesto bei rajono mokytojams (2009-02-25).
- 2009-02-26 Utenos darbo biržos direktorius dalyvavo Lietuvos profesinių sąjungų Konfederacijos organizuotame profesinių sąjungų, valstybės atstovų ir darbdavių Apskritam stale ir skaitė pranešimą tema: „Darbo rinkos pokyčiai Lietuvoje ir Utenos apskrityje ekonominės krizės sąlygomis“.
- Utenos darbo biržos direktorius 2009-09-16 pristatė visuomenei bei spaudos atstovams Lietuvos Respublikos Užimtumo rėmimo įstatymo naują redakciją.
- Utenos darbo biržos direktoriaus pavaduotoja 2009-09-24 dalyvavo Viešosios interneto prieigos centro atidarymo šventėje Utenos A. ir M. Miškinių viešosios bibliotekos Smėlio filiale ir informavo apie darbo biržos teikiamas paslaugas.
- Utenos darbo biržos direktorius 2009-10-20 Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų Utenos filiale pristatė visuomenei bei darbdaviams Lietuvos Respublikos Užimtumo rėmimo įstatymo naują redakciją.
- Utenos darbo biržos direktorius 2009-11-25 dalyvavo Utenos verslo informacijos centro organizuotame seminare „Paramos verslui naujovės: verslo finansavimo galimybės“ bei skaitė pranešimą.

- Utenos darbo biržos direktorius dalyvavo 6 laidose Vietinės televizijos ir 3 laidose vietinės radijo stoties „IR“. Utenos biržos direktorius pristatė situaciją darbo rinkoje, prognozes 2009 m., įgyvendinamus projektus iš Europos socialinio fondo (ESF), Lietuvos Respublikos Užimtumo rėmimo įstatymo naują redakciją.
- Vietinėje spaudoje („Utenos diena“, „Utenos apskrities žinios“ bei „Utenis“) publikuota 20 straipsnių ir 1 straipsnis „Darbo biržos naujienose“, susijusių su Utenos rajono darbo rinka.
- Darbo biržoje vedama Garbingų svečių atsiliepiamų knyga, kaupiama medžiaga ir rašomas darbo biržos metraštis.

11. PERSONALO UGDYMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS

Utenos darbo biržoje yra 25 etatai. Iš jų 19 karjeros valstybės tarnautojų ir 7 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis. Bendras etatų skaičius valstybės tarnautojų bei darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis per 2009 metus sumažėjo nuo 27 iki 25.

Šiuo metu Utenos darbo biržoje dirba 19 karjeros valstybės tarnautojų, ir 7 darbuotojai dirbantys pagal darbo sutartis (vairuotojas – 0,5 etatinio vieneto, KPS Užimtumo apsisprendimo konsultantas – 0,5 etatinio vieneto).

Per ataskaitinį laikotarpį iš pareigų atleisti 5 darbuotojai: perdavus patalpų priežiūros darbus valymo paslaugas teikiančiai įmonei, buvo atleistos 2 valytojos, grįžus iš vaiko priežiūros atostogų Finansų apskaitos sk. vedėjai R. Zaleckienei ir sekretorei referentei R. Kreizienei, buvo atleista pakaitinė valstybės tarnautoja A. Varkavičienė ir pagal terminuotą darbo sutartį dirbusi I. Zitikienė.

Per 2009 metus į kitas pareigas buvo perkelti 3 darbuotojai. Perkėlimai vykdyti darbuotojoms grįžus iš vaiko priežiūros atostogų.

Laisvų etatų nėra.

Naujai priimtai KPS Užimtumo apsisprendimo konsultantei M. Bivainytei buvo teikiama adaptacinė pagalba, konsultacijos darbo vietoje.

2009 m. 7 Utenos darbo biržos darbuotojai, iš jų 4 tiesiogiai aptarnaujantys klientus dalyvavo įvairiose kvalifikacijos kėlimo priemonėse. Iš jų 1 darbuotojas studijavo aukštojoje mokykloje.

Mažas dalyvavusių kvalifikacijos kėlimo priemonėse darbuotojų skaičius paaiškinamas kvalifikacijos kėlimui skirtų lėšų taupymu, neįvykus LDB organizuojamiems centralizuotiems mokymų pirkimams.

2009 m. vadovaujantis patvirtintu darbinių pasitarimų planu įvyko 10 darbinių pasitarimų. Jų metu aptarti aktualūs klausimai, tuo metu iškilę einamieji klausimai.

Darbuotojų motyvacijai didinti, siekiant geresnių veiklos rezultatų buvo taikoma patvirtinta Utenos darbo biržos „Darbo apmokėjimo vidaus tvarka“ ir „Darbuotojų veiklos planavimo ir vertinimo sistemos metodika“.

12. SOCIALINĖ PARTNERYSTĖ

2009 m. įvyko 4 Trišalės komisijos prie Utenos darbo biržos posėdžiai. Juose svarstyti pagrindiniai klausimai ir priimti sprendimai:

1. Dėl darbo biržos veiklos rezultatų per 2008 m. ir veiklos tikslų, uždavinių ir rodiklių 2009 m. Priimtas sprendimas vertinti aktyvios darbo rinkos politikos efektyvumą.

2. Dėl tarpininkavimo efektyvinimo įdarbinant bedarbius, gaunančius nedarbo draudimo išmokas. Priimtas sprendimas kuo daugiau asmenų, gaunančių NSDI nukreipti į laisvas darbo vietas, bei į laikino užimtumo priemones. Atsižvelgiant į komisijos pasiūlymą, darbo biržos direktorius nustatė nukreipimo į aktyvias darbo rinkos politikos priemones užduotis.

3. Dėl darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės užduočių neįvykdymo grėsmės ESF projektuose. Priimtas sprendimas informuoti darbdavius, apie potencialius priemonės dalyvius, pateikiant informaciją apie įgytą profesiją, apie profesinio mokymo kursų pagal profesijas pabaigą ir t.t. Informacija darbdaviams išsiųsta el. paštais darbdaviams 3 kartus per metus ir pastebėtas darbdavių aktyvumo padidėjimas.

4. Trišalės komisijos nariai supažindinti su LR „Užimtumo rėmimo įstatymo pakeitimo įstatymu“. Priimtas sprendimas supažindinti su įstatymo pakeitimas darbdavius verslo informacijos centre bei Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų Utenos filiale ir žiniasklaidos priemonėse. Utenos darbo biržos direktorius skaitė pranešimus Utenos verslo informacijos centre bei Panevėžio prekybos, pramonės ir amatų rūmų Utenos filiale, davė interviu vietinei televizijai.

5. Dėl neteisėtai išmokėtų nedarbo draudimo išmokų asmenims, turintiems ūkininkų ūkius. Priimtas sprendimas išieškoti iš ūkininkų NDI. Per 2009 m. iš 17 ūkininkų 12 grąžino lėšas į Užimtumo fondą. Penki ūkininkai į siųstus laiškus neatsakė.

6. Dėl ESF projekto „Laikinieji darbai“. Priimtas sprendimas informuoti darbdavius apie viešųjų darbų priemonės vykdymo galimybę per šį projektą darbuotojams dirbantiems nepilną darbo laiką. Metų pabaigoje 2 darbdaviai vykdė viešuosius darbus atlikdami gerbūvio darbus tose pačiose įmonėse.

7. Dėl situacijos darbo rinkoje bei darbo biržos veiklos tikslų, uždavinių ir rodiklių vykdymo trišalės komisijos posėdyje svarstoma kartą per ketvirtį. Svarstant šį klausimą, buvo priimti sprendimai sustiprinti ilgalaikių bedarbių motyvaciją dalyvavimui darbo rinkos priemonėse

ir stiprinti tarpininkavimo paslaugas.

Trišalės komisijos veikla, svarstyti klausimai ir priimti nutarimai prisidėjo prie sėkmingo užduočių vykdymo 2009 metais.

13. IŠVADOS

1. Sparčiais tempais auga ilgalaikė bedarbystė – metų pabaigoje ilgalaikiai bedarbiai sudarė šeštadalį registruotų bedarbių. Nuo 2008 m. spalio mėn. pradėjęs augti nedarbas, per 2009 m. išaugo 3 kartus (nuo 4,4 proc. iki 12,9 proc.).

2. Nesutampa darbo jėgos pasiūla su darbo jėgos paklausa. Vidutiniškai į vieną užregistruotą laisvą darbo vietą pretenduoja 3 bedarbiai. Per 2009 m. sumažėjo laisvų darbo vietų skaičius, žymus sumažėjimas darbo jėgos paklausoje – nuolatiniam darbui (apie 40 proc.), bedarbių užregistruota 1,6 karto daugiau nei prieš metus.

3. Daugiau kaip trečdalis registruotų bedarbių gauna nedarbo socialinio draudimo išmoką. Per 2009 m. bedarbių, gaunančių NDI skaičius išaugo dvigubai. Trečdalis nukreiptų į aktyvias darbo rinkos politikos priemones bedarbių buvo gaunantys NDI ir dėl to sumažėjo išlaidos nedarbo draudimo išmokų mokėjimui.

4. Pablogėjusi ekonominė situacija bei netinkama bedarbių motyvacija lėmė finansavimo bei profesinio mokymo sutarčių nutraukimą nesibaigus terminui. Beveik 10 proc. bedarbių, dalyvavusių aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse nutraukė profesinį mokymą ar darbo sutartis.

5. Pradėjus veikti JDC, pagausėjo lankytojų (jaunimo iki 25 m. amžiaus), kuriems suteikta 1715 individualių informavimo paslaugų, 300 ieškančių darbo asmenų apmokyta naudotis informacinėmis darbo paieškos technologijomis.

6. Padidėjo „Talentų banko“ dalyvių skaičius. Suorganizuota akcija “Būk matomas darbdaviui! Registruokis “Talentų banke! pritraukė daugiau asmenų. Per 2009 m. “Talentų banke” savo duomenis savarankiškai paskelbė 43 darbo ieškantys asmenys.