

TURINYS

1. Socialinės-ekonominės bei darbo rinkos situacijos vertinimas.....	2
2. Iškeltų veiklos tikslų įgyvendinimas.....	7
3. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės.....	9
3.1. Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas.....	10
3.2. Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų neformalus švietimas.....	12
3.3. Sutartinių išsipareigojimų nusiųsti mokytis bedarbius ir darbuotojus, išpėtus apie atleidimą iš darbo, pagal 2008 m. konkurso rezultatus vykdymas ir vertinimas.....	14
3.4 Remiamas įdarbinimas.....	14
3.4.1. Įdarbinimas subsidijuojant.....	14
3.4.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas.....	15
3.4.3. Viešieji darbai.....	16
3.5. Parama darbo vietoms steigti.....	17
3.5.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas.....	17
3.5.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas.....	18
3.5.3. Savarankiško užimtumo rėmimas.....	19
3.6. Darbo rotacija.....	19
3.7 Profesinės rehabilitacijos programa.....	20
3.8. Socialinių įmonių administravimas.....	21
4. Darbo rinkoje papildomai remiamų bedarbių rėmimas.....	22
5. Užimtumo rėmimo bendrosios paslaugos.....	23
5.1 Informavimas.....	23
5.2. Konsultavimas.....	25
5.3. Motyvaciniai seminarai nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui.....	26
5.4 Tarpininkavimas įdarbinant.....	27
5.5. Paslaugų plėtra seniūnijose.....	28
5.6. Užimtumo rėmimo individualios veiklos planavimas.....	28
6. Bendradarbiavimas su darbdaviais.....	29
7. Europos sąjungos struktūrinių fondų ir programų lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas... 31	
7.1 Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas.....	31
8. Tarptautinis bendradarbiavimas.....	33
9. Ryšiai su visuomene.....	33
10. Informacinių technologijų panaudojimas.....	34
11. Personalo ugdymas ir kvalifikacijos kėlimas.....	36
12. Trišalių komisijų veikla.....	37
PRIEDAI.....	38

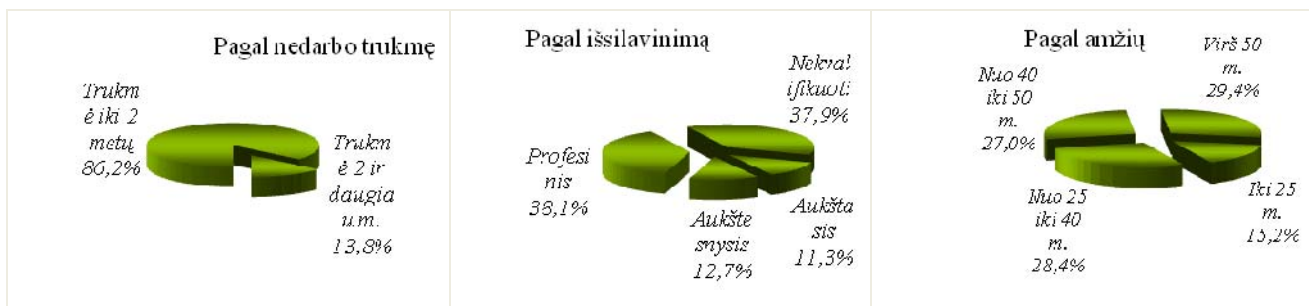
1. Socialinės-ekonominės bei darbo rinkos situacijos vertinimas

2008 m. pradžioje Šiaulių mieste ir rajone gyveno 177,3 tūkst. gyventojų, jų tarpe – 115,5 tūkst. – 65,1 proc. - darbingo amžiaus gyventojai. Moterys sudarė 53,9 proc., Šiaulių miesto gyventojai – 71,7 proc. Vykdydė veiklą metų pradžioje Šiaulių mieste ir rajone 4299 įmonės, jų tarpe: 96 – žemės ūkio, 513 – pramonės, 304 – statybos ir 3386 – paslaugų (*Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės duomenimis*).

2008 metais didėjo bedarbių registracija, mažėjo laisvų darbo vietų pasiūla. Vidutinis metinis ieškančių darbo asmenų proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų mieste ir rajone padidėjo nuo 3,5 proc. iki 4 proc. Išaugo įspėtų apie atleidimus darbuotojų skaičius.

Bedarbių struktūra metų pabaigoje

2009 m. sausio 1 d. Šiaulių darbo biržoje buvo įregistruoti 5024 bedarbiai – du kartus daugiau negu 2008 metų pradžioje. Mažėjo moterų, Šiaulių rajono gyventojų, su aukštesniu, aukštesniu, neturinčių profesinio pasirengimo, ilgalaikių bedarbių dalis. Didėjo neseniai praradusių darbą, vyrų, Šiaulių miesto gyventojų, jaunimo iki 25 m. amžiaus ir bedarbių su profesiniu parengimu dalis. Moterys sudarė 48,8 proc., jaunimas – 15,2 proc., Šiaulių rajono bedarbiai – 25,6 proc., Šiaulių miesto bedarbiai – 74,4 proc., ilgalaikiai bedarbiai – 3,9 proc. Kas trečias registruotas bedarbis neturi profesinio parengimo, kas antras – darbo rinkoje papildomai remiamas.



Laisvų darbo vietų struktūra metų pabaigoje

2009 m. sausio 1 d. Šiaulių darbo biržoje buvo įregistruotos 758 laisvos darbo vietos – pusantro karto mažiau negu 2008 metų pradžioje ir šešis kartus mažiau nei įregistruota bedarbių. Trys iš keturių laisvų darbo vietų – paslaugų sektoriuje, 15 proc. – pramonėje, 4 proc. – statyboje ir 2 proc. – žemės ūkyje. Daugiausia laisvų darbo vietų metų pabaigoje įregistruota vairuotojams ekspeditoriams, tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonių vairuotojams, vadybininkams, administratoriams, pardavėjams, siuvėjams, virėjams.

Nedarbo situacija

Nedarbas per 2008 metus padidėjo 2,3 proc. punktais ir 2009 m. pradžioje pasiekė 5,6 proc. Toks nedarbas Šiaulių mieste ir rajone buvo 2004 m. birželio 1 d.

2008 metų vidutinis metinis nedarbas – 4 proc.

Mažėjo vidutinio metinio nedarbo skirtumas tarp Šiaulių miesto ir rajono – 0,3 proc. punktai (2007 metais – 1,2 proc. punktai).

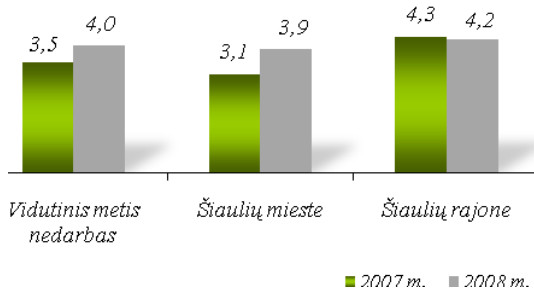
Šiaulių mieste nedarbas didėjo sparčiau ir nuo lapkričio mėnesio yra didesnis nei Šiaulių rajone. (Nedarbas per metus Šiaulių mieste padidėjo 2,8 proc. punktais, Šiaulių rajone – 1,4 proc. punktais).

Moterų nedarbas padidėjo 1,5 proc. punktais, vyrų – 3,3 proc. punktais ir nuo 2009 m. sausio 1 d. yra aukštesnis nei moterų.

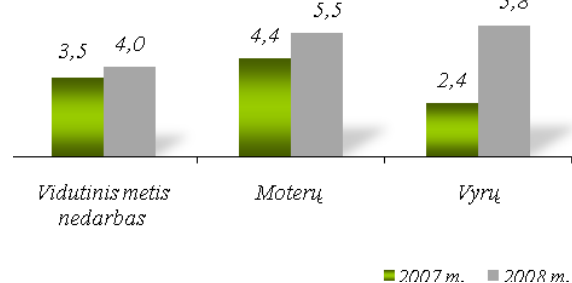
Jaunimo nedarbas išliko mažiausias – 4,5 proc., vyrų nedarbas aukščiausias – 5,8 proc.

Išliko dideli teritoriniai nedarbo lygio skirtumai tarp Šiaulių rajono seniūnijų. Didžiausias nedarbas 2009 m. pradžioje 7,7 proc. – Kuršėnų kaimiškojoje seniūnijoje, mažiausias 3,6 proc. – Šiaulių kaimiškojoje seniūnijoje (3 priedas).

Vidutinis metinis nedarbas (pagal vietas)



Vidutinis metinis nedarbas (pagal soc. grupes)

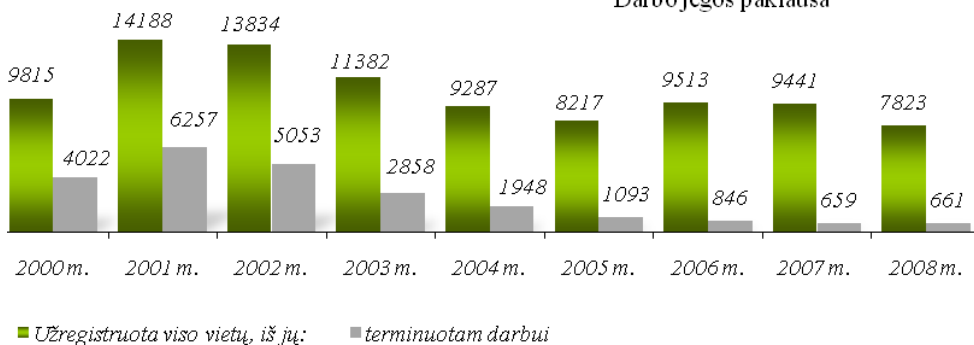


Darbo paklausos ir pasiūlos tendencijos

Darbo jėgos paklausa

2008 metais sumažėjo registruota darbo jėgos paklausa. Šiaulių darbo birža įregistravo 8484 laisvas darbo vietas – 1616 laisvų darbo vietų arba 16 proc. mažiau nei 2007 metais. Vidutiniškai per mėnesį įregistruota 710 laisvų darbo vietų (2 priedas).

Darbo jėgos paklausa



2008 metais paklausa terminuotam darbui nepakito (įregistruota 2 arba 0,3 proc. daugiau nei 2007 m.), neterminuoto darbo paklausa sumažėjo 17,1 proc. Registruojamų laisvų darbo vietų struktūroje (nuo bendro įregistruoto laisvų darbo vietų skaičiaus):

Išaugo:

- žemės ūkyje nuo 2,7 proc. iki 3,3 proc.;
- paklausa specialistams su aukštuoju (universitetiniu/neuniversitetiniu) bei aukštesnioju išsilavinimu nuo 15,4 proc. iki 18,8 proc.;
- paklausa kvalifikuotiems darbininkams nuo 46,2 proc. iki 47,3 proc.

Sumažėjo:

- statyboje nuo 10,8 proc. iki 10,6 proc.;
- darbo jėgos paklausa paslaugų įmonėse nuo 63,5 proc. iki 63 proc.;
- nekvalifikuotų darbininkų paklausa nuo 38,3 proc. iki 33,9 proc.

Nepakito:

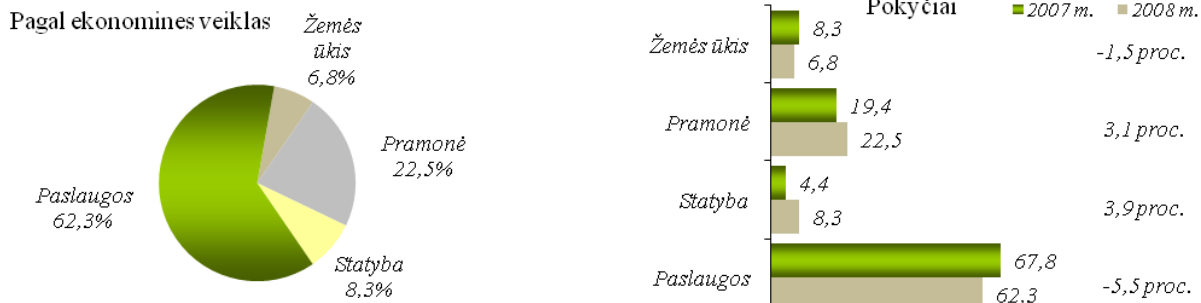
- paklausa pramonės įmonėse - 23,1 proc.

Darbo jėgos paklausa terminuotam darbui

2008 metais įregistruota 661 darbo vieta terminuotam darbui – 7,8 proc. visų darbo vietų. Pagal ekonomines veiklas daugiausia pasiūlymų registravo paslaugų įmonės, mažiausia – žemės ūkio įmonės.

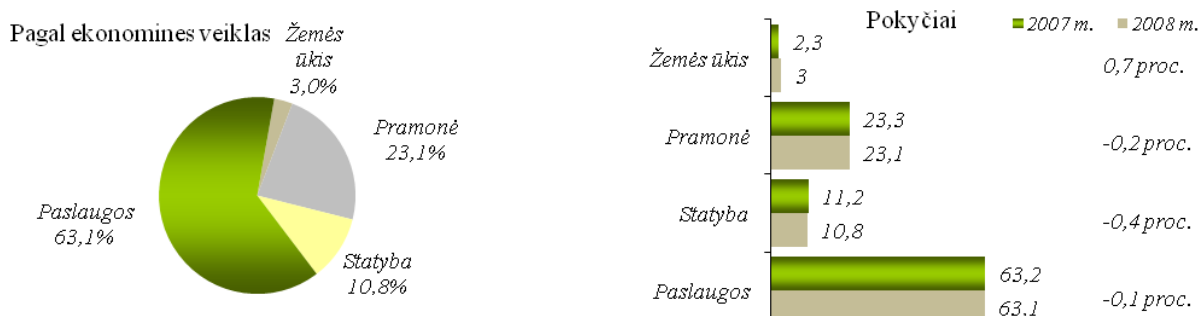
Šiaulių darbo biržos 2008 m. veiklos ataskaita

Palyginus su 2007 metais išaugo terminuoto darbo paklausa pramonės ir statybos įmonėse, sumažėjo – paslaugų ir žemės ūkio įmonėse.



Darbo jėgos paklausa pastoviam darbui

2008 metais užregistruotos 7823 darbo vietos pastoviam darbui – 92,2 proc. visų darbo vietų. Palyginus su 2007 metais išaugo paklausa žemės ūkio įmonėse, sumažėjo – statybos, pramonės ir paslaugų įmonėse. Daugiausia pasiūlymų nuolatiniams darbo vietoms registravo paslaugų įmonės. Jų pasiūlymai sudarė 63,1 proc. visų pasiūlymų.



Paklausiausios specialybės, profesijos

2008 metais paklausiausios profesijos su aukštuoju (universitetiniu/neuniversitetiniu) ir aukštesniuoju išsilavinimu paslaugų sferoje: pardavimo vadybininkai, administratoriai, buhalteriai, draudimo vadybininkai, anglų kalbos mokytojai, socialiniai darbuotojai, lietuvių kalbos ir matematikos mokytojai, bendrosios praktikos slaugytojai. Pramonėje – siuvimo technologai, baldų dizaineriai, buhalteriai. Statyboje – statybos inžinieriai, statybos darbų vadovai.

Paklausiausios profesijos su profesiniu išsilavinimu paslaugų sferoje: vairuotojai ekspeditoriai, pardavėjai, tarptautinio krovinių vežimo vairuotojai, apsaugos darbuotojai, barmenai – padavėjai, virėjai, autotransporto priemonių remontininkai, santeknikai. Pramonėje – siuvėjai, šaltkalviai, suvirintojai, medienos apdirbimo staklininkai, baldžiai, mezgėjai. Statyboje – apdailininkai, plataus profilio statybininkai, elektromontuotojai, dailidės, plastikinių langų montuotojai, betonuotojai, mūrininkai. Žemės ūkyje – traktorininkai, miško darbininkai, miško kirtėjai. (4 priedas).

Darbo jėgos pasiūla

2008 metais padidėjo darbo jėgos pasiūla. Į Šiaulių darbo biržą kreipėsi 11092 bedarbiai – 3648 arba 49 proc. daugiau nei 2007 metais. Vidutiniškai per mėnesį užregistruoti 925 bedarbiai (1 priedas).

Darbo jėgos pasiūlos pokyčiai:

Išaugo:

- 3522 arba 84,6 proc. – neseniai praradusių darbą (iki 2 m.);
- 2547 arba 84,3 proc. – vyrų;

Šiaulių darbo biržos 2008 m. veiklos ataskaita

- 2025 arba 79,9 proc. – galinčių konkuruoti darbo rinkoje;
- 1695 arba 68 proc. – kvalifikuotų darbininkų;
- 3387 arba 66,8 proc. – pakartotinai užregistruotų;
- 3023 arba 56,4 proc. – Šiaulių miesto gyventojų.

Sumažėjo:

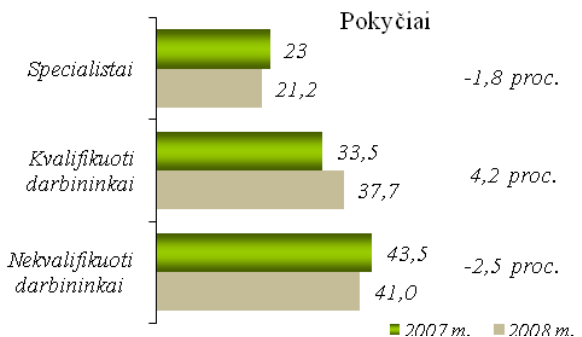
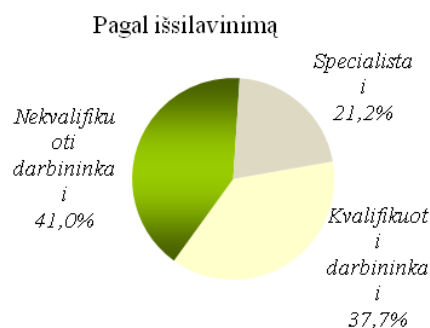
- 17 arba 1,1 proc. – iš naujo siekiančių darbo.

Galintys/negalintys konkuruoti

2008 metais įregistruotas 4561 bedarbis, galintis konkuruoti darbo rinkoje – 2025 arba 79,9 proc. daugiau nei 2007 metais. Jie sudarė 41 proc. visų įregistruotų bedarbių. Du iš trijų galinčių konkuruoti darbo rinkoje - bedarbiai su profesiniu pasirengimu.

Bedarbiai pagal profesinį parengimą

2008 metais įregistruoti 4553 nekvalifikuoti bedarbiai – 1316 arba 40,7 proc. daugiau nei 2007 metais. Neturintys profesijos bedarbiai sudarė beveik pusę visų įregistruotų bedarbių. 1308 arba 28,7 proc. visų neturinčių profesijos - jaunuoliai iki 25 metų amžiaus.

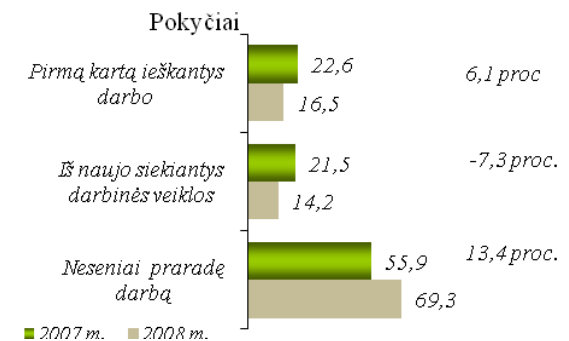


Pirmą kartą ieškantys darbo

2008 metais pirmą kartą ieškančių darbo registravosi 1827 bedarbiai – 143 arba 8,5 proc. daugiau nei 2007 metais. 561 arba 30,7 proc. pradedančių darbinę veiklą sudarė absolventai. Absolventų dalis nuo bendro užsiregistravusių bedarbių skaičiaus sumažėjo nuo 6,3 iki 5,1 proc.

Neseniai praradę darbą

Neseniai praradę darbą (iki 2 m. darbo pertraukos) registravosi 7685 bedarbiai – 3522 arba 84,6 proc. daugiau nei 2007 metais.

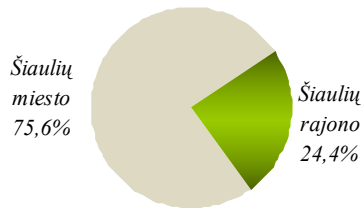


Šiaulių miesto bedarbiai

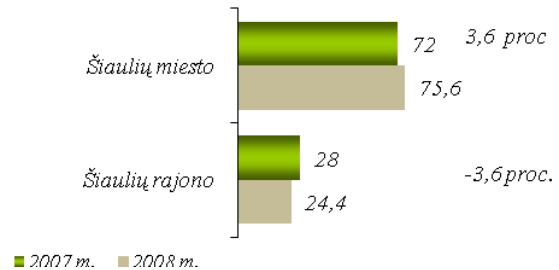
2008 metais registravosi 8385 Šiaulių miesto bedarbiai – 3023 arba 56,4 proc. daugiau nei 2007 metais.

Šiaulių darbo biržos 2008 m. veiklos ataskaita

Pagal gyvenamą vietovę



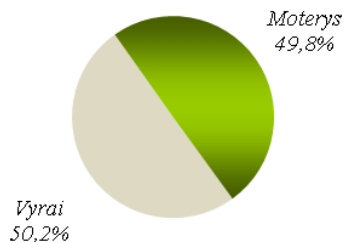
Pokyčiai



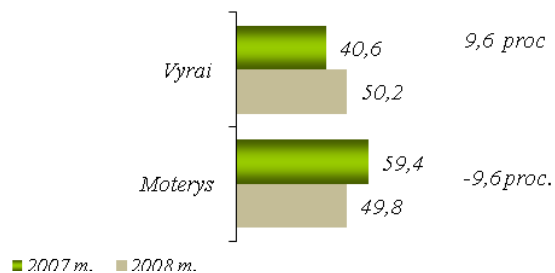
Bedarbiai pagal lytį

2008 metais didėjo vyrų dalis bedarbių tarpe, registravosi 5570 vyrų bedarbių – 2547 arba 84,3 proc. daugiau nei 2007 metais.

Pagal lytį



Pokyčiai



Tikslinės bedarbių grupės

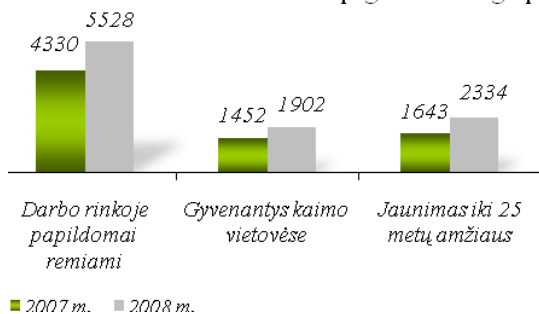
Išaugo:

- 1511 arba 58,5 – vyresnių nei 45 metų amžiaus;
- 880 arba 56,2 proc. – vyresnių nei 50 metų amžiaus;
- 691 arba 42,1 proc. – jaunimo iki 25 m. amžiaus;
- 1316 arba 40,7 proc. – nekvalifikuotų bedarbių;
- 450 arba 31 proc. – kaimo;
- 70 arba 10 proc. – neįgaliųjų.

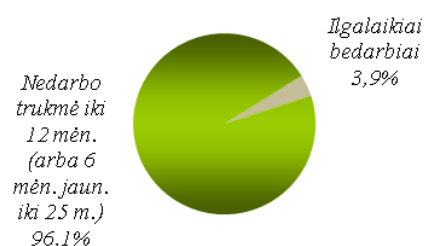
Sumažėjo:

- Nuo 11 proc. iki 3,9 proc. ilgalaikių bedarbių dalis.

Bedarbiai pagal tikslines grupes



Pagal registracijos darbo biržoje trukmę



2008 metais įregistruoti 2447 vyresni nei 50 m. amžiaus bedarbiai – 880 arba 56,2 proc. daugiau nei 2007 metais. Jie sudarė 22,1 proc. visų įregistruotų bedarbių.

Darbo rinkoje papildomai remiamų registravosi 5528 bedarbiai – 1198 arba 27,7 proc. daugiau nei 2007 metais. Pagal grupes:

- pradedančių darbinę veiklą pagal įgytą specialybę ar profesiją – 858 arba 15,5 proc.;
- iki išsiregistravimo teritorinėje darbo biržoje nedirbę 2 ir daugiau m. – 1580 arba 28,6 proc.;
- nėščios moterys, šeimos pasirinkimu vaiko motina (įmotė) arba tėvas (įtėvis), vaiko globėjas, rūpintojas, faktiškai auginantis vaiką iki 18 m. – 1437 arba 26 proc.;
- vyresni nei 50 metų darbingi asmenys – 2447 arba 44,3 proc.;
- asmenys, grįžę iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėn. – 88 arba 1,6 proc.;
- neįgalieji, kuriems nustatytas 20-55 proc. darbingumo lygis – 867 arba 15,7 proc.;
- ilgalaikiai bedarbiai – 194 arba 3,9 proc. nuo įregistruotų 2009 m. sausio 1 d. visų bedarbių;
- baigę profesinės rehabilitacijos programas – 5 arba 0,1 proc.

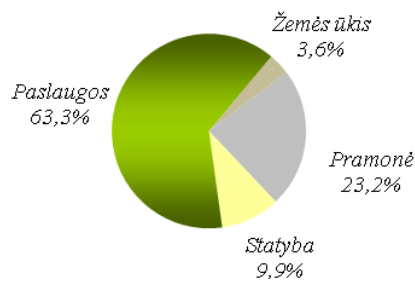
2008 metais įregistruoti 1902 bedarbiai gyvenantys kaimo vietovėse – 450 arba 31 proc. daugiau nei 2007 metais.

Įdarbinimas

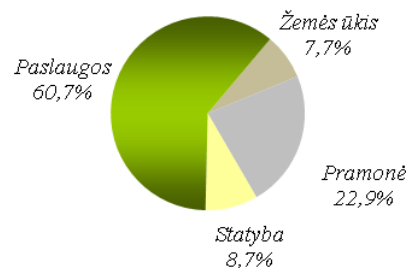
2008 metais tarpininkauta įsidarbinant 6263 ieškantiems darbo asmenims – 26,2 proc. daugiau nei 2007 metais. Pagal neterminuotas sutartis įdarbinta 5619 asmenų – 1284 arba 29,6 proc. daugiau nei 2007 metais, pagal terminuotas darbo sutartis - 644 asmenys - 16 arba 2,5 proc. daugiau.

Pagal ekonomines veiklas daugiau nei pusė visų bedarbių – 63,1 proc. įdarbinta į paslaugų sektorių, kas ketvirtas – 23,2 proc. pramonėje, kas dešimtas – 9,8 proc. statyboje, žemės ūkyje įdarbinta 3,9 proc.

Įdarbinta pastoviam darbui



Įdarbinta pagal terminuotas sutartis



2008 metais į laisvas darbo vietas, kurioms nekeliami kvalifikaciniai reikalavimai įdarbintas kas trečias bedarbis (35,1 proc.), su aukštuoju (universitetiniu/neuniversitetiniu) ar aukštesnioju – 17,7 proc. su profesiniu pasirengimu – 47,2 proc. Pagal profesijų grupes daugiausia įdarbinta specialistų: pardavimo vadybininkais, administratoriais, buhalteriais, draudimo vadybininkais, bendrųjų statybos darbų vadovais, projektų vadovais. Kvalifikuotų darbininkų - pardavėjais, pardavimo-konsultantais, vairuotojais ekspeditoriais, virėjais, siuvėjais, apdailininkais, padavėjais, šaltkalviais, apsaugos darbuotojais, konditeriais, elektrikais.

Grupiniai darbuotojų atleidimai

2008 metais Šiaulių darbo birža gavo 10 pranešimų apie numatomus grupinius darbuotojų atleidimus – tris kartus daugiau nei 2007 m. Daugiausia grupinių atleidimų pramonėje – 5 įmonės, statyboje – 3 ir paslaugų sferoje – 2. Pagrindinės priežastys – įmonės likvidacija arba bankrotas nurodė 6 įmonės, mažėjant gamybai – 3 ir vienoje įmonėje vyko reorganizacija.

2. Iškeltų veiklos tikslų įgyvendinimas

Šiaulių darbo birža 2008 metais savo veiklą organizavo vadovaudamasi Lietuvos darbo biržos patvirtintais veiklos tikslais bei uždaviniais, priemonėmis, numatytomis Šiaulių darbo biržos 2006-2008 metų Strateginiame veiklos plane.

2008 metų veiklai buvo iškelti veiklos tikslai:

- Įgyvendinti darbo rinkos lankstumo ir užimtumo garantijų pusiausvyros principus, skatinant bei remiant geresnių darbo vietų kūrimą ir (ar) jų pritaikymą bedarbių įdarbinimui, ieškančiųjų

darbo savarankišką užimtumą bei verslumą, plėtojant nedarbo prevencijos priemones, užtikrinant kokybiškas investicijas į žmogiškuosius išteklius bei įgyvendinant moterų ir vyrų lygių galimybių, antidiskriminacijos darbo rinkoje politiką;

- Operatyviam laisvų darbo vietų užpildymui didinti ieškančių darbo asmenų, tame tarpe ir neįgaliųjų, aktyvumą, orientuojant į paklausiausių darbo rinkoje profesijų išsigijimą, bei pritraukti trečiųjų šalių darbo jėgą;
- Tobulinti ieškančių darbo profesinės karjeros planavimą ir gerinti jų profesinio pasirengimo vertinimą;
- Plėtoti išstūmimo iš darbo rinkos prevenciją ir mažinti labiausiai socialiai pažeidžiamų bedarbių grupių socialinę atskirtį, spartinant jų integraciją į darbo rinką;
- Modernizuoti darbo biržos veiklą, užtikrinant elektroninių ir telefoninių paslaugų plėtrą, gerinant klientų aptarnavimo kokybę vieno langelio principu.

2008 metų veiklos tikslų įgyvendinimui Šiaulių darbo birža (5 priedas):

- *Skatino pasyvių darbo rinkoje asmenų aktyvumą, padedant jiems prisitaikyti prie darbo rinkos pokyčių.* 2008 metais 1218 ieškančių darbo asmenų nukreipti į aktyvios darbo rinkos politikos priemones;
- *Plėtojo ieškantiems darbo asmenims ir darbdaviams teikiamų paslaugų kokybę - 94 proc.* apklaustų bedarbių, 81 proc. apklaustų darbdavių Šiaulių darbo biržos teikiamas paslaugos įvertino gerai arba labai gerai;
- *Įgyvendino užimtumo rėmimo programas, skirtas neįgaliesiems, jaunimui bei kitoms darbo rinkoje pažeidžiamų asmenų grupėms.* Šiose programose dalyvavo 552 bedarbiai, turintys papildomą rėmimo požymį, kuriems buvo suteiktas užimtumo rėmimas;
- *Didino vyresnio amžiaus 45+, nekvalifikuotų bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų nusiuntimą į profesinio mokymo ir neformalaus švietimo programas.* Profesinio mokymo programoje sudaryta galimybė įgyti pirmą profesiją 290 nekvalifikuotų ieškančiųjų darbo, kas trečias profesinio mokymo programos dalyvis – vyresnis nei 45 metų amžiaus;
- *Vykdančios bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinį mokymą prioritetą teikė kvalifikuotų darbininkų parengimui darbui su moderniomis technologijomis;*
- *Diegė aktyvios darbo rinkos politikos priemonių efektyvumo vertinimą.* Vadovaujantis patvirtinta metodika visų metų bėgyje buvo analizuojamas priemonių efektyvumas, operatyviai reaguojama į jo rezultatus. 2008 metais baigus dalyvavimą aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse po 3 mėn. buvo registruota darbo biržoje 22 proc., praėjus 6 mėnesiams – tik 13,2 proc. dalyvavusiųjų bedarbių;
- *Neturintiems profesinio pasirengimo bedarbiams užtikrino kryptingą profesinės karjeros planavimą, suteikiant paslaugas ir priemones, padedančias spartinti jų integraciją į darbo rinką.* 2008 metais tarpininkauta įsidarbinant 1919 įregistruotų nekvalifikuotų bedarbių - 42,2 proc. užsiregistravusiųjų, 667 šios grupės ieškantys darbo asmenys nukreipti dalyvauti į aktyvios darbo rinkos politikos priemones, padedančias didinti jų integraciją į darbo rinką;
- *Pirmaeilį dėmesį skyrė tarpininkavimo įdarbinant paslaugų efektyvinimui.* 2008 metais tarpininkauta įsidarbinant į nuolatines ir terminuotas darbo vietas 6263 ieškantiems darbo asmenims, jų tarpe 1935 bedarbiai, gaunantys nedarbo draudimo išmokas.

2008 metais Šiaulių darbo birža įvykdė nustatytas veiklos užduotis, išskyrus vieną – nusiųsti reikiamą skaičių bedarbių į aktyvios darbo rinkos politikos priemones. Ši užduotis neįvykdyta dėl objektyvių priežasčių – dėl mažesnio aktyvios darbo rinkos politikos priemonių finansavimo bei 40 proc. didesnės nei prognozuota ieškančių darbo asmenų registracijos.

Užduotys veiklai vertinti

Rodiklis	Užduotis (proc.)	Įvykdymas (proc.)
Užpildyti laisvas darbo vietas, atsižvelgiant į darbdavių pageidavimus	60	63,7
Suteiktos naujos užimtumo galimybės bedarbiams, didinant jų gebėjimus darbo rinkoje		
• per 6 nedarbo mėnesius kiekvienam naujai	100	100

<i>įregistruotam jaunesniam (iki 25 m.) pradedančiam darbo veiklą pagal įgytą specialybę ar profesiją bedarbiui</i>		
• <i>per 12 nedarbo mėnesių suaugusiems (25-64 m.) ir turintiems kvalifikaciją bedarbiams</i>	94,4	97,1
<i>Įtraukti į aktyvias darbo rinkos politikos priemones ilgalaikių bedarbių</i>	20	23,8
<i>Nusiųsti bedarbių į aktyvios darbo rinkos politikos priemones</i>	50	35,5
<i>Po 3 mėn. įregistruoti darbo biržoje bedarbiai baigę prof. mokymą ar (ir) dalyvavę remiamojo įdarbinimo priemonėse</i>	Ne daugiau 55 proc.	22
<i>Po 6 mėn. įregistruoti darbo biržoje bedarbiai baigę prof. mokymą ar (ir) dalyvavę remiamojo įdarbinimo priemonėse</i>	Ne daugiau 40 proc.	13,2
<i>Nusiųsti bedarbių mokytis pagal formalias profesinio mokymo programas</i>	80	98,8

3. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės

2008 metais Šiaulių darbo birža į aktyvios darbo rinkos politikos priemones nukreipė 1218 ieškančių darbo asmenų – 35,5 proc. įregistruotų bedarbių. Šioms priemonėms kelti pagrindiniai tikslai ir uždaviniai įgyvendinti.

2008 metų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių rezultatai

Priemonė	Užduotis	Vykdymas
<i>Įtraukti į aktyvios darbo rinkos politikos priemones, žmonių sk.:</i>	1115	1218
<i>Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą darbuotojų profesinis mokymas</i>	400	432
<i>Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą darbuotojų neformalus švietimas</i>	60	63
<i>Remiamojo įdarbinimo priemonės:</i>	625	693
• <i>Viešieji darbai</i>	365	413
• <i>Subsidijuojamas įdarbinimas</i>	159	167
• <i>Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas</i>	101	113
<i>Parama darbo vietoms steigti:</i>	15	13
• <i>Darbdavių įsteigtos darbo vietos</i>	9	7
• <i>Savarankiškas užimtumas</i>	6	6
<i>Darbo rotacija</i>	15	17

Įgyvendintų aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dėka padidėjo ieškančių darbo asmenų integracija. Pagal atskiras priemones įsidarbinusių bedarbių į nuolatinės darbo vietas lygis siekė iki 85 proc., praėjus 6 mėnesiams po aktyvios darbo rinkos politikos priemonių pabaigos darbo biržoje buvo registruota tik 13,2 proc. dalyvavusių bedarbių.

Įgyvendinamos aktyvios darbo rinkos politikos priemonės turėjo įtakos ir atskirų bedarbių tikslinių grupių užimtumui. Didžioji jų dalis įsitvirtino darbo rinkoje, likusiems buvo sudaryta galimybė laikino užimtumo dėka užsidirbti pragyvenimui reikiamų lėšų.

Neįgalųjų užimtumo didinimas. Per metus tarpininkauta įsidarbinant 457 neįgaliesiems – 118,4 proc. daugiau nei 2007 metais, į aktyvios darbo rinkos politikos priemones nukreipti 178 neįgalieji, iš kurių įsitvirtino darbo rinkoje 6 mėnesių laikotarpyje po priemonių pabaigos - 56 proc. Darbo biržos parama suteikta per 70 proc. įregistruotų neįgalųjų.

Vyresnių nei 50 metų bedarbių užimtumo didinimas. Per metus tarpininkauta įsidarbinant į nuolatinės ir terminuotas darbo vietas 1239 bedarbiams – 115 proc. daugiau nei 2007 metais, aktyvios

darbo rinkos politikos priemonių dalyvių tarpe kas trečias - vyresnis nei 50 metų bedarbis. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyvavo 376 šios grupės bedarbiai, iš kurių 53 proc. įsitvirtino darbo rinkoje 6 mėnesių laikotarpyje po priemonių pabaigos. Darbo biržos parama suteikta 65 proc. įregistruotų vyresnių nei 50 metų bedarbių.

Ilgalaikių bedarbių užimtumo didinimas. 2008 metais ilgalaikė bedarbystė sumažėjo 75 proc. ir metų pabaigoje ilgalaikių bedarbių skaičius siekė 3,9 proc. bendro bedarbių skaičiaus. Per metus 290 ilgalaikių bedarbių tarpininkauta įsidarbinant į nuolatinės ir terminuotas darbo vietas, 23,8 proc. ilgalaikių bedarbių – 239 - dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, iš kurių 58 proc. įsitvirtino darbo rinkoje 6 mėnesių laikotarpyje po priemonių pabaigos.

2008 metais įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones, vertinant jų efektyvumą, operatyviai reaguojant į priemonių efektyvumo vertinimo rezultatus buvo imamasi veiksmų dėl efektyvaus lėšų naudojimo: nustatyti darbdavių ir bedarbių atrankos kriterijai bei prioritetingas dalyvių grupės; apibrėžta darbuotojų atsakomybė už priemonėms skirtų lėšų efektyvų panaudojimą; vykdyta nuolatinė priemonių vykdymo ir lėšų panaudojimo stebėseną; stiprinta sąveika tarp Karjeros planavimo skyriaus ir Užimtumo rėmimo įgyvendinimo skyriaus, planuojant ir įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones; atliktos vidaus kontrolės komisijos patikros, priemonių dalyvių apklausos priemonių įgyvendinimo vietose; šie klausimai kiekvieną mėnesį svarstyti administracijos darbinuose pasitarimuose.

3.1. Bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas

Rezultatai. 2008 metais, įgyvendinant Šiaulių darbo biržos 2006-2008 m. strateginiame veiklos plane numatytus tikslus ir uždavinius, siekiant efektyvesnio darbo paklausos ir pasiūlos suderinamumo bei mažinant socialiai pažeidžiamų asmenų socialinę atskirtį, buvo sudarytos galimybės bedarbiams ir įspėtiems apie atleidimą iš darbo darbuotojams įgyti naujas bei papildomas, atitinkančias darbo rinkos poreikius, kvalifikacijas. Į profesinio mokymo priemonę nukreipti 432 asmenys (412 bedarbių ir 20 įspėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų), iš jų: 206 darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai - 4 proc. įregistruotų šios grupės bedarbių skaičiaus, 283 nekvalifikuoti bedarbiai – 6 proc. įregistruotų nekvalifikuotų bedarbių skaičiaus. Įgyvendinant nustatytus veiklos tikslus ir uždavinius, prioritetas buvo teikiamas šioms bedarbių grupėms – vyresniems kaip 45 metų, nekvalifikuotiems bedarbiams:

Tikslinės grupės	Dalyvių sk.	Proc. nuo priemonės dalyvių	Poveikis
<i>Vyresni kaip 45 metų amžiaus</i>	118	27,3	Išaugo galimybės integruotis į darbo rinką, padidėjo užimtumo galimybės
<i>Jaunimas iki 25 metų</i>	140	32,4	Įgijus paklausias darbo rinkoje profesijas, padidėjo galimybės integruotis į darbo rinką
<i>Nekvalifikuoti</i>	290	67,1	Sudaryta galimybė išvengti socialinės atskirties, įgijus paklausią darbo rinkoje profesiją
<i>Įspėti apie atleidimą iš darbo darbuotojai</i>	20	4,6	Atsirado galimybė išlaikyti darbo vietą, padidėjo konkurencinės galimybės

2008 m. paklausiausios profesinio mokymo programos nustatytos atsižvelgiant į darbo rinkos paklausos – pasiūlos suderinamumo rezultatus. Į prioritetingas mokymo programas įtraukti 325 (75,2 proc. programos dalyvių) bedarbiai, iš jų: pardavėjo - 50, dažytojo ir tinkuotojo – 34, padavėjo ir barmeno - 30, mūrininko ir tinkuotojo - 25, metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis – 20 ir kt.

Geriausi įsidarbinimo po mokymo kursų rezultatai:

Mokymo įstaigos pavadinimas	2008 m. apmokyta, žm. sk.	Įsidarbino per 6 mėn. po profesinio mokymo, proc.
<i>VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras</i>	239	Mezgėjo kompiuterinėmis mezgimo mašinomis (100 proc.), lengvų drabužių siuvėjo (93,3 proc.), virėjo ir konditerio (92 proc.)
<i>UAB „Yvas“</i>	105	Dažytojo ir tinkuotojo (100 proc.), apdailininko (93 proc.), metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis (88,9 proc.)
<i>UAB „Studijų ir verslo sistemos“</i>	167	Administracijos darbuotojo (71,1 proc.), verslo organizatoriaus (60,3 proc.)
<i>Šiaulių profesinio rengimo centras</i>	47	Virėjo (100 proc.), elektros įrenginių įrengimo ir eksploatavimo elektromonterio (78,6 proc.)
<i>UAB „Amatų mokymo centras“</i>	24	Siuvėjo – operatoriaus (79,2 proc.)
<i>VšĮ Respublikinis energetikų mokymo centras Šiaulių skyrius</i>	9	Medkirčio (100 proc.)
<i>Ugniagesių gelbėtojų mokykla</i>	2	Ugniagesybos ir gelbėjimo darbų mokymo programą (100 proc.)
<i>Šiaulių kolegija</i>	15	Autotransporto priemonių remonto šaltkalvio (94,5 proc.)

2008 metais įmonių veiklos planų įgyvendinimui buvo realizuojamos 29 tikslinės darbo rinkos profesinio mokymo programos, kuriose dalyvavo 29 bedarbiai. Pagal tikslinius susitarimus su darbdaviais 13 bedarbių buvo nukreipta į apskaitininko, 8 – įmonės darbo organizatoriaus, 8 - verslo organizatoriaus profesinio mokymo programas. Po profesinio mokymo kursų 3 apskaitininkai įdarbinti - R.Tumyno IĮ, UAB „Trivilita“, S.Nainio įmonėje, 4 įmonės darbo organizatoriai įdarbinti – UAB „Vybartas“, UAB „Emora“, J.Lapinsko įmonėje, P.Jankūno įmonėje „Favoritas“.

Kontrolė. 2008 m. organizuojant priemonę:

- atliktos 72 patikros mokymą organizuojančiose įstaigose, iš jų – 30 teorinio mokymo patikrų ir 42 patikros praktikos atlikimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta;
- kiekvieną mėnesį buvo atliekama nuolatinė priemonės vykdymo bei lėšų panaudojimo stebėseną;
- vykdyta profesinio mokymo vertinimo apklausa. Kiekvieną ketvirtį apibendrinti apklausų duomenys buvo svarstomi administracijos darbinuose pasitarimuose;
- kiekvieną mėnesį priemonės įgyvendinimas svarstytas administracijos darbinuose pasitarimuose;
- vykdytos vidaus kontrolės komisijos patikros.

Efektyvumas. 2008 metais profesinio mokymo priemonę baigė 608 asmenys (585 bedarbiai ir 23 išpėti apie atleidimą iš darbo darbuotojai). Per 6 mėnesius po kvalifikacijos įsigijimo įsidarbino 74 proc. bedarbių ir 100 proc. išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų, baigusiu formalias (10 - kompiuterio vartojimo pagrindų, 1 - sunkiasvorio sunkvežimio vairuotojo, turinčio teisę vairuoti C kategorijos automobilius) ir neformalias (12 - C/E kategorijos automobilių vairuotojo) mokymo programas. Įsidarbinimo trukmė:

- 34 proc. baigusiu profesinio mokymo kursus įsidarbino per 1 mėn.;
- 58 proc. baigusiu profesinio mokymo kursus įsidarbino per 3 mėn.;
- 74 proc. baigusiu profesinio mokymo kursus įsidarbino per 6 mėn.

Geriausiai įsidarbinti per 6 mėn. po mokymo baigimo sekėsi : pramonės sektoriuje – metalo apdirbimo staklininkams (100 proc.), statybos sektoriuje – dažytojams ir tinkuotojams (100 proc.), apdailininkams (93 proc.), metalų suvirintojams bei pjaustytojams elektra ir dujomis (88,9 proc.), elektros įrenginių įrengimo ir eksploatavimo elektromonteriams (78,6 proc.), gaterininkams ir medienos apdirbimo

staklininkams (78,6 proc.), paslaugų sektoriuje – virėjams (100 proc.), mezgėjams kompiuterinėmis mezgimo mašinomis (100 proc.), autotransporto priemonių remonto šaltkalviams (94,5 proc.), lengvų drabužių siuvėjams (93,3 proc.), padavėjams ir barmenams (89 proc.), medkirčiams (100 proc.) ir kt.

Po profesinio mokymo kursų baigimo praėjus 3 mėn. darbo biržoje buvo registruota 24 proc., praėjus 6 mėnesiams - 11 proc. baigusiu kursų bedarbių. Pagrindinės neįsidarbinimo ir /ar sugrįžimo į darbo biržą priežastys – darbo patirties, darbinių įgūdžių stoka, darbdavio keliami aukšti kvalifikaciniai bei papildomi reikalavimai, netenkina darbo užmokestis, laikinas nedarbingumas ir kt.

2008 metais 8,5 proc. profesinio mokymo priemonės dalyvių nutraukė dalyvavimą priemonėje. Pagrindinės kursų nutraukimo priežastys – pablogėjusi sveikata, dėl asmeninių priežasčių, išvykimas į užsienį, įsidarbinimas kursų metu ne pagal įgytą kvalifikaciją ir kt.

Vykdomų patikrų metu buvo apklausti 96 priemonės dalyviai, baigiantys profesinio mokymo programą UAB „Yvas“, VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras ir UAB „Studijų ir verslo sistemos“:

- 47 proc. pažymėjo, kad mokymo įstaigų organizuojamą profesinį mokymą vertina labai gerai ir 50 proc. – gerai;
- 74 proc. pažymėjo, kad profesinei veiklai pakaks mokymo metu įgyto teorinio pasirengimo;
- 64 proc. nurodė, kad darbui pakanka įgyto praktinio pasirengimo.

Išlaidos. Priemonės įgyvendinimui panaudota 3948 tūkst. Lt., iš jų – 788,5 tūkst. Lt Užimtumo fondo lėšos, 1656,4 tūkst. Lt Valstybės biudžeto lėšos, 1503,1 tūkst. Lt ESF lėšos (už atkeltų iš 2007 metų 524 bedarbių profesinį mokymą panaudota 2130 tūkst. Lt).

Vidutinė bedarbių mokymo trukmė – 3,3 mėn., vidutinės vieno asmens mokymo išlaidos – 4138,4 Lt, iš jų – mokymo programos įgyvendinimui – 2016 Lt, mokymo stipendijai – 1945,4 Lt, kelionės išlaidos – 166 Lt, apgyvendinimo išlaidos – 6,7 Lt, sveikatos patikrinimui – 4,3 Lt.

Vidutinė išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų mokymo trukmė 1,1 mėn., vidutinė išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų mokymo programų kaina – 1372,5 Lt, vidutinės išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų mokymo išlaidos – 1406,5 Lt.

3.2. Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų neformalus švietimas

Rezultatai. 2008 m. neformalaus švietimo priemonėje dalyvavo 63 bedarbiai, jų tarpe:

- 34 nekvalifikuoti bedarbiai – 54 proc. priemonės dalyvių;
- 14 jaunuolių iki 25 metų amžiaus – 22 proc. priemonės dalyvių;
- 27 asmenys, vyresni kaip 45 metai amžiaus – 43 proc. priemonės dalyvių;
- 7 ilgalaikiai bedarbiai – 11 proc. priemonės dalyvių;
- 32 asmenys, iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbę 2 ir daugiau metų – 50,8 proc. priemonės dalyvių.

Neformalaus švietimo priemonėje 2008 metais lygiomis dalimis pasiskirstė įgūdžių atnaujinimo ir supažindinimo programos:

Neformalaus švietimo priemonės struktūra

Programa	Dalyvių sk.
<i>Profesinių žinių ir praktinių įgūdžių atnaujinimo programa</i>	31
<i>Supažindinimo su profesijomis programa</i>	24
<i>Supažindinimo su verslo pradmenimis programa</i>	8
<i>Iš viso:</i>	63

Priemonės poveikis atskiroms tikslinėms bedarbių grupėms:

- nekvalifikuotiems ir vyresniems nei 45 metai amžiaus bedarbiams - išaugo galimybės įsigyti paklausią darbo rinkoje profesiją, sustiprinta įsidarbinimo motyvacija;

- jaunimui iki 25 metų amžiaus - išugdyti verslumo įgūdžiai skatins siekti savarankiško užimtumo, paspartinta jų integraciją į darbo rinką, sudaryta galimybė išvengti socialinės atskirties;
- iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbusiems 2 ir daugiau metų bei ilgalaikiams bedarbiams - atnaujinti profesiniai įgūdžiai ir sustiprinta įsidarbinimo motyvacija, sudaryta galimybė išvengti socialinės atskirties.

Kontrolė. Organizuojant priemonę:

- atlikta 10 patikrinimų mokymą organizuojančiose įstaigose, iš jų - 8 teorinio mokymo patikrinimai ir 2 patikrinimai praktikos atlikimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, bedarbiai nusiskundimų neturėjo;
- kiekvieną mėnesį buvo atliekama nuolatinė priemonės vykdymo bei lėšų panaudojimo stebėseną;
- kiekvieną mėnesį priemonės įgyvendinimas svarstytas administracijos darbinuose pasitarimuose;
- vykdytos vidaus kontrolės komisijos patikros.

Efektyvumas. 2008 metais neformalaus švietimo priemonėje dalyvavo 63 bedarbiai, iš kurių nei vienas nenutraukė dalyvavimo priemonėje. Po neformalaus švietimo mokymo kursų:

- 21 bedarbis įsidarbino į laisvas darbo vietas;
- 13 bedarbių dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse;
- 5 bedarbiai įsigijo lengvatinį verslo liudijimą.

Programos pavadinimas	Programą baigusiu dalyvių sk.	Įsidarbinusių dalyvių sk.	Dalyvavusių darbo rinkos priemonėse sk.	Įgijusių lengvatinį verslo liudijimą sk.
Supažindinimo su profesijomis programa	24	12	8	2
Supažindinimo su verslo pradmenimis programa	8	1	1	1
Supažindinimo su profesijomis programa	31	8	4	2

Daugiausia įsidarbino bedarbių baigusiu pažintinius supažindinimo su statybininko ir medienos apdirbimo bei grožio paslaugų profesijomis kursus, atnaujinę profesines žinias ir įgūdžius pagal apskaitininko, virėjo ir konditerio, metalo suvirintojo elektra ir dujomis, staliaus, dažytojo ir tinkuotojo mokymo programas. Pagrindinės kitų bedarbių neįsidarbinimo priežastys: netenkina darbo užmokestis, darbo sąlygos, dėl asmeninių priežasčių, motyvacijos stoka.

Atliktų patikrų metu buvo apklausti 38 priemonės dalyviai:

- 84,2 proc. pažymėjo, kad trumpalaikiai kursai buvo naudingi;
- 42,1 proc. neformalaus švietimo programų mokymą vertina labai gerai;
- 34,2 proc. bedarbių trumpalaikiai kursai padėjo apsispręsti dėl profesijos pasirinkimo, kurią įgys lankydamis darbo biržos organizuojamus profesinio mokymo kursus.

Išlaidos. Neformalaus švietimo priemonės organizavimui panaudota 146,8 tūkst. Lt Užimtumo fondo lėšų (už atkeltų iš 2007 metų 37 bedarbių mokymą panaudota 64 tūkst. Lt).

Vidutinės vieno asmens neformalaus švietimo programos išlaidos – 1468 Lt, iš jų: programos įgyvendinimui - 781 Lt, stipendijai – 596 Lt, kelionei – 84 Lt, sveikatos patikrinimui - 7 Lt. Vidutinė neformalaus švietimo programų trukmė – 0,8 mėn.

3.3. Sutartinių įsipareigojimų nusiųsti mokytis bedarbius ir darbuotojus, įspėtus apie atleidimą iš darbo, pagal 2008 m. konkurso rezultatus vykdymas ir vertinimas

Viešojo pirkimo konkurso metu Šiaulių darbo biržai nupirktą 21 profesinio mokymo programą 320 bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų mokymui bei 3 neformalaus švietimo programų 40 bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų mokymui. Per 2008 metus nukreipti pagal konkurso rezultatus 321 bedarbis ir įspėtas apie atleidimą iš darbo į profesinio mokymo programas ir 13 bedarbių į neformalaus švietimo programas (6 priedas). Įvykdyti profesinio mokymo programų pirkimo konkurso sutartiniai įsipareigojimai, neformalaus švietimo programų pirkimo konkurso sutartiniai įsipareigojimai įvykdyti 20 proc., likusi dalis perkelta į 2009 metus.

3.4 Remiamas įdarbinimas

3.4.1. Įdarbinimas subsidijuojant

Rezultatai. Siekiant įgyvendinti Šiaulių darbo biržos 2006-2008 m. strateginiame veiklos plane numatytus tikslus ir uždavinius, 2008 metais mažinant labiausiai pažeidžiamų bedarbių grupių socialinę atskirtį, į įdarbinimo subsidijuojant priemonę nukreipti 167 darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai - 3 proc. įregistruotų šios grupės bedarbių skaičiaus. Per tris šio plano įgyvendinimo metus šioje priemonėje dalyvavo 749 darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai – 5,1 proc. įregistruotų.

2008 metais įgyvendinant nustatytus veiklos tikslus ir uždavinius prioritetą buvo teikiamas šioms bedarbių grupėms – neįgaliesiems, ilgalaikiams bedarbiams, vyresniems nei 50 metų bedarbiams – kas sudarė 88 proc. visų priemonės dalyvių. Pagal prioritetines remiamų profesijų grupes įdarbinta 140 asmenų: 116 paslaugų sferoje, 7 – metalo apdirbimo srityje, 17 - medienos apdirbimo srityje.

2008 metais 170 darbdavių pateikė prašymus dalyvauti priemonėje bei įdarbinti 230 darbo rinkoje papildomai remiamus bedarbius. Darbdavių atranka vykdyta pagal patvirtintus darbdavių atrankos kriterijus. Įdarbinimo subsidijuojant organizavimo ir finansavimo sutartis nuspręsta sudaryti su 133 darbdaviais dėl 167 darbo rinkoje papildomai remiamų bedarbių įdarbinimo. Pastoviam darbui įdarbinti 147 asmenys (88 proc. priemonės dalyvių), pagal terminuotą darbo sutartį – 20 asmenų (12 proc. priemonės dalyvių).

Priemonės poveikis

Tikslinės bedarbių grupės	Įdarbintų sk. (proc. nuo tikslinės bedarbių grupės)	Poveikis
<i>Neįgalieji, iš jų:</i>	25 (2,9 proc.)	Padidinti gebėjimai konkuruoti darbo rinkoje;
<i>- neįgalieji, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis</i>	7 (1,8 proc.)	Neįgaliųjų įsitvirtinimas darbo rinkoje;
<i>Ilgalaikiai bedarbiai</i>	29 (16 proc.)	Padidintos galimybės sėkmingai integruotis į darbo rinką;
<i>Vyresni kaip 50 metų</i>	93 (3,8)	Išaugo užimtumas ir sugrįžimas į darbo rinką.

Kontrolė. Organizuojant priemonę:

- atlikti 129 patikrinimai priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, bedarbiai nusiskundimų neturėjo;
- kiekvieną mėnesį buvo atliekama nuolatinė priemonės vykdymo bei lėšų panaudojimo stebėseną;
- kiekvieną mėnesį priemonės įgyvendinimas svarstytas administracijos darbinuose pasitarimuose;

- vykdytos vidaus kontrolės komisijos patikros.

Efektyvumas. 2008 m. priemonėje dalyvavo 167 bedarbiai, iš jų -129 priemonės finansavimas baigėsi 2008 metais:

- 82 proc. asmenų įsidarbino po 3 mėn. ir 85 proc. asmenų - po 6 mėn.;
- 15 asmenų sugrįžo į darbo biržą po 3 mėn. ir 10 asmenų - po 6 mėn.

Pagrindinės neįsidarbinimo priežastys: netenkina darbo užmokestis, darbo sąlygos bei darbo režimas, pablogėjusi sveikata, apsisprendus persikvalifikuoti, dėl asmeninių priežasčių.

Atliktų patikrų metu apklaustas 71 priemonės dalyvių. Iš jų:

- 66 proc. dalyvavimą priemonėje įvertino labai gerai;
- 33 proc. dalyvavimą priemonėje įvertino gerai;
- 15 proc. nurodė, kad įgyta patirtis leis planuoti tolimesnę profesinę karjerą;
- 32 proc. dalyvavimas priemonėje užtikrino laikiną pajamų šaltinį.

Išlaidos.

2008 metais priemonės organizavimui panaudota 2141,6 tūkst. Lt, iš jų: Užimtumo fondo lėšos – 1084,1 tūkst. Lt, Valstybės biudžeto lėšos -553 tūkst. Lt, ESF lėšos – 504,5 tūkst. Lt. (už atkeltą iš 2007 metų 350 įdarbintų asmenų subsidijavimą panaudota 1300,9 tūkst. Lt).

Vidutinės išlaidos vienam asmeniui sudarė 4,1 tūkst. Lt, vidutinė priemonės finansavimo trukmė -5,2 mėn.

Išlaidos neįgaliesiems, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis, sudarė 176,8 tūkst. Lt. Vidutinės išlaidos vienam neįgaliajam – 3,1 tūkst. Lt.

3.4.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Rezultatai. 2008 metais darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje dalyvavo 113 bedarbių. Per metus 98 darbdaviai pateikė prašymus dalyvauti priemonėje bei įdarbinti 114 bedarbių darbo įgūdžiams įgyti. Darbdavių atranka vykdyta pagal patvirtintus darbdavių atrankos kriterijus. Atrankos metu nuspręsta sudaryti Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo sutartis su 97 darbdaviais dėl 113 bedarbių įdarbinimo.

Įgyvendinant nustatytus veiklos tikslus ir uždavinius, organizuojant darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę prioritetą buvo teikiamas pradedantiems darbinę veiklą pagal įgytą specialybę ar profesiją jaunimui ir ilgalaikiams bedarbiams, baigusiems profesinio mokymo kursus. Prioritetinių grupių bedarbiai priemonės dalyvių tarpe sudarė 65 proc.

Prioritetinės darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės dalyvių grupės:

Prioritetinė bedarbių grupė	Dalyvių skaičius	Proc. nuo bendro dalyvių skaičiaus
<i>Jaunesni kaip 25 m. amžiaus</i>	43	38
<i>Ilgalaikiai bedarbiai</i>	30	27

Dalyvavimas priemonėje bedarbiams, baigusiems darbo rinkos profesinį mokymą ir profesinės reabilitacijos programas suteikė galimybę įtvirtinti įgytas profesines žinias, mokymo įstaigų absolventams - trūkstamus darbo įgūdžius tiesiogiai darbo vietoje.

Tikslinė bedarbių grupė	Dalyvių skaičius	Proc. nuo įregistruotos tikslinės grupės bedarbių
<i>Baigę darbo rinkos profesinį mokymą</i>	85	14
<i>Mokymo įstaigų absolventai</i>	27	4,8
<i>Baigę profesinės reabilitacijos programas</i>	1	20

Kontrolė. Organizuojant priemonę:

- atlikti 99 patikrinimai priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, bedarbiai nusiskundimų neturėjo;

Šiaulių darbo biržos 2008 m. veiklos ataskaita

- kiekvieną mėnesį buvo atliekama nuolatinė priemonės vykdymo bei lėšų panaudojimo stebėseną;
- kiekvieną mėnesį priemonės įgyvendinimas svarstytas administracijos darbinuose pasitarimuose;
- vykdytos vidaus kontrolės komisijos patikros.

Efektyvumas. 2008 m. priemonėje dalyvavo 113 bedarbių, iš jų -75 priemonės finansavimas baigėsi 2008 metais:

- 80 proc. asmenų įsidarbino po 3 mėn. ir 85 proc. asmenų - po 6 mėn.;
- 3 asmenys sugrįžo į darbo biržą po 3 mėn. ir 5 asmenys - po 6 mėn.

Pagrindinės neįsidarbinimo priežastys: netenkina darbo užmokestis, darbo sąlygos, dėl asmeninių priežasčių, motyvacijos stoka.

Patikrų metu buvo apklausti 36 priemonės dalyviai, iš jų - 21 baigęs bedarbių profesinį mokymą ir 15 - mokymo įstaigų absolventų:

- 67 proc. dalyvavimą priemonėje įvertino labai gerai;
- 36 proc. dalyvavimą priemonėje įvertino gerai;
- 72 proc. nurodė, kad pakanka laiko įtvirtinti profesines žinias;
- 78 proc. pasibaigus priemonei toliau planuoja dirbti toje pačioje įmonėje;
- 17 proc. pasibaigus priemonei planuoja dirbti kitoje įmonėje.

Išlaidos. 2008 metais darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės organizavimui panaudota 504 tūkst.Lt, iš jų: Užimtumo fondo lėšos - 322,80 tūkst. Lt, ESF lėšos – 181,2 tūkst. Lt, darbo įgūdžių įgijimo organizavimo išlaidos 100,8 tūkst. Lt. (už atkeltų iš 2007 metų 99 įdarbintų bedarbių subsidijavimą panaudota 231 tūkst. Lt). Vidutinės išlaidos vieno asmens finansavimui 2377 Lt, vidutinė finansavimo trukmė 2,47 mėn.

3.4.3. Viešieji darbai

Rezultatai. Įgyvendinant Šiaulių darbo biržos 2006-2008 m. strateginiame veiklos plane numatytus tikslus ir uždavinius, 2008 metais mažinant labiausiai pažeidžiamų bedarbių grupių socialinę atskirtį, didinant ieškančių darbo asmenų užimtumo galimybes į viešuosius darbus nukreipta 413 ieškančių darbo asmenų, jų tarpe – 272 darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai - 5,1 proc. įregistruotų šios grupės bedarbių skaičiaus. Per tris Strateginio plano vykdymo metus viešųjų darbų priemonėje dalyvavo 2515 ieškančių darbo asmenų, kurių tarpe - 69 proc. labiausiai socialiai pažeidžiami darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai.

2008 metais įgyvendinant nustatytus veiklos tikslus ir uždavinius prioritetą buvo teikiamas šioms bedarbių grupėms – kaimo bedarbiams, moksleivių laikinam įdarbinimui atostogų metų, ilgalaikiams bedarbiams, vyresniems nei 50 metų bedarbiams. Šių grupių bedarbiai viešųjų darbų priemonės dalyvių tarpe sudarė per 90 proc.

Prioritetinės viešųjų darbų dalyvių grupės:

Prioritetinė bedarbių grupė	Dalyvių skaičius	Proc. nuo bendro dalyvių skaičiaus	Proc. nuo įregistruotų tikslinės grupės bedarbių
<i>Priemonės dalyviai, iš jų:</i>	413	100,0	3,4
<i>Ilgalaikiai bedarbiai</i>	140	34,0	51,1
<i>Kaimo gyventojai</i>	130	31,5	6,8
<i>Vyresni nei 50 metų amžiaus</i>	173	42,0	7,1
<i>Moksleiviai, iš jų:</i>	96	23,2	88
<i>Gyvenantys kaime</i>	36	8,7	92

Priemonės poveikis atskiroms tikslinėms bedarbių grupėms:

- ilgalaikiams bedarbiams:
 - išaugo ilgalaikių bedarbių aktyvacijos lygis;
 - sustiprinta įsidarbinimo motyvacija;
 - sudaryta galimybė išvengti socialinės atskirties.

- kaimo gyventojams:
 - sumažinta kaimo bedarbių ilgalaikės bedarbystės rizika;
 - paspartinta jų integracija į darbo rinką;
 - sudaryta galimybė išvengti socialinės atskirties.
- vyresniems kaip 50 metų amžiaus asmenims:
 - padidėjo vyresnio amžiaus asmenų užimtumas;
 - padidėjo galimybės konkuruoti darbo rinkoje.
- moksleiviams:
 - darbas vasarą suteikė progą ne tik užsidirbti, bet ir galimybę susipažinti su darbo aplinka;
 - nekvalifikuotas darbas jaunimui padės apsispręsti dėl savo profesinės karjeros.

Vykdytą 2008 metų savivaldybių viešųjų darbų programas įgyvendinti 95 projektai, iš jų - 43 (45,3 proc.) kaimo vietovėse. Viešųjų darbų priemonė vykdyta pagal Šiaulių miesto ir rajono savivaldybių patvirtintą viešųjų darbų pobūdį (7 priedas).

Kontrolė. Organizuojant priemonę:

- atlikti 64 patikrinimai priemonės įgyvendinimo vietoje. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, bedarbiai nusiskundimų neturėjo;
- kiekvieną mėnesį buvo atliekama nuolatinė priemonės vykdymo bei lėšų panaudojimo stebėseną;
- kiekvieną mėnesį priemonės įgyvendinimas svarstytas administracijos darbinuose pasitarimuose;
- vykdytos vidaus kontrolės komisijos patikros.

Efektyvumas. Viešųjų darbų priemonėje dalyvavo 413 ieškančių darbo asmenų, iš jų - 36 (8,7 proc.) po priemonės baigimo įsidarbino pagal neterminuotą darbo sutartį. Priemonės įgyvendinimo vietoje sukurtos 176 laikinos darbo vietos. Organizuojamos priemonės dėka buvo plėtojama socialinė ir gyvenamųjų vietovių infrastruktūra, padidėjo gyvenamosios aplinkos patrauklumas. Viešųjų darbų socialinė nauda vietos bendruomenei:

- sutvarkyta per 523 ha parkų ir kapinių teritorijų;
- 78 ha vandens telkinių pakrančių ir paplūdimių;
- 63 istorijos ir kultūros paveldo objektai;
- 82 socialinės bei visuomeninės paskirties objektuose atlikti smulkaus remonto pagalbinių darbų.

Patikrų metu buvo apklausti 77 priemonės dalyviai, iš jų:

- 85 proc. atliekamas darbas tenkino;
- 14 proc. atliekamas darbas tenkino iš dalies;
- 81 proc. nurodė, kad dalyvavimas priemonėje suteikė galimybę užsidirbti pragyvenimui būtinų lėšų;
- 48 proc. nurodė, kad turėjo galimybę padėti šeimai;
- 40 proc. jautėsi pilnaverčiais visuomenės nariais.

Išlaidos. Viešųjų darbų priemonės organizavimui iš viso panaudota 503,94 tūkst. Lt, iš jų:

- 4,72 tūkst. Lt (0,94 proc.) kompensacijoms kelionės išlaidoms;
- 0,13 tūkst. Lt (0,03 proc.) sveikatos patikrinimų apmokėjimui.

Vidutinės išlaidos vieno asmens finansavimui – 1220,2 Lt, vidutinė priemonės finansavimo trukmė – 2,2 mėn.

3.5. Parama darbo vietoms steigti

3.5.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas

Rezultatai. 2008 m. 15 darbdavių pateikė paraiškas dėl 17 darbo vietų įsteigimo asmenims su negalia. Patenkinta 10 paraiškų, kuriose buvo numatyta įsteigti 10 darbo vietų neįgaliems asmenims. Įsteigtos 8 darbo vietos neįgaliems asmenims. Metų bėgyje nutrauktos dvi per 2008 m. pasirašytos Darbo vietų steigimo sutartys, iš jų viena – darbdavio iniciatyva dėl susidariusios ekonominės krizės ir gamybos apimčių mažinimo, kita – dėl darbdavio sutartinių įsipareigojimų nevykdymo. Dėl šių priežasčių nebuvo

įsteigtos 2 numatytos darbo vietos neįgaliesiems. Organizuojant darbo vietų steigimo subsidijavimo priemonę prioritetai teikti darbdaviams, vykdančioms valstybės remtiną veiklą, nesinaudojusioms darbo biržoms paslaugomis, naujai susikūrusioms įmonėms.

Kontrolė. Organizuojant priemonę:

- atliktos 34 patikros priemonės organizavimo vietoje. Viena įmonė nesudarė sąlygų atlikti patikrą vietoje, ko pasėkoje dėl įmonės sutartinių įsipareigojimų nevykdymo, nutraukta Darbo vietų steigimo sutartis, inicijuotas dokumentų ruošimas teismui dėl subsidijos gražinimo. Kitose įmonėse patikrų metu pažeidimų nenustatyta, rasta visa pagal paraiškas įsigyta įranga, darbo priemonės, nustatyta, kad jos naudojamos pagal paskirtį, įdarbinti neįgalieji nusiskundimų darbdaviams neturi – tenkina darbo sąlygos, darbo užmokestis išmokamas laiku ir pan.;
- pasirašyti 8 materialinių ir teisinių sąlygų darbo vietų įsteigimui patikrinimo aktai bei darbo vietų steigimo aktai. Tikrintose įmonėse patikrintos darbo priemonės, įsigytos steigiant naujas darbo vietas. Susipažinta su asmenų, įdarbintų į įsteigtas darbo vietas, darbo dokumentais;
- kiekvieną mėnesį buvo atliekama nuolatinė priemonės vykdymo bei lėšų panaudojimo stebėseną;
- kiekvieną mėnesį priemonės įgyvendinimas svarstytas administracijos darbinuose pasitarimuose;
- vykdytos vidaus kontrolės komisijos patikros.

2008 m. buvo kontroliuojamos 29 įsteigtos subsidijuojant darbo vietas, visose įsteigtose subsidijuojamose darbo vietose dirbo neįgalieji. Vidutinė atsilaisvusių darbo vietų užpildymo trukmė-0,6 mėn.

Išlaidos. 2008 metais priemonės organizavimui panaudota 341,1 tūkst. Lt, iš jų – 252,4 tūkst. Lt Užimtumo fondo, 88,7 tūkst. Lt – Valstybės biudžeto lėšų. Vidutinės vienos darbo vietos steigimo išlaidos – 42,6 tūkst. Lt. Vidutinė vienos darbo vietos steigimo trukmė – 5 mėn.

3.5.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas

Rezultatai. 2008 metais Šiaulių darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje nebuvo įgyvendinami nauji vietinių užimtumo iniciatyvų projektai, kadangi bedarbių dalis, skaičiuojant nuo darbingo amžiaus gyventojų, nebuvo didesnė negu vidutiniškai šalyje.

Kontrolė. 2008 m. Šiaulių darbo birža kontroliavo 19 darbo vietų, įsteigtų įgyvendinus 2006-2007 metų vietinių užimtumo iniciatyvų projektus. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektuose įsteigtų darbo vietų panaikinimo atvejų, nepaėjęs 3 metų darbo vietų išlaikymo terminui, nebuvo užfiksuota. 2008 m. atlikta 10 planinių patikrų projektų įgyvendinimo vietoje. Įmonėse patikrų metu pažeidimų nenustatyta, rasta visa pagal paraiškas įsigyta įranga, darbo priemonės, nustatyta, kad jos naudojamos pagal paskirtį. Įdarbinti asmenys nusiskundimų darbdaviams neturi – tenkina darbo sąlygos, darbo užmokestis išmokamas laiku, išskyrus 1 įmonę, kuri darbuotojams vėluoja išmokėti darbo užmokestį, vykdo didelę darbuotojų kaitą. Įmonėje atlikta neplaninė patikra, kurios metu nustatyta, kad darbdavys darbo užmokestį išmokėjo dalinai, darbdavys įpareigotas per tam tikrą laiką užpildyti atsilaisvintą darbo vietą.

Bendradarbiavimas su socialiniais partneriais. Šiaulių rajono savivaldybės tarybos sprendimais teikiamos lengvatos bei sudaromos sąlygos verslui gerinti:

Šiaulių rajono savivaldybės tarybos 2008 m. kovo 26 d. sprendimu Nr. T-41 patvirtinti „Šiaulių rajono smulkaus ir vidutinio verslo plėtros programos rėmimo nuostatai“ - teikiamos lengvatos įmonėms įstatų pakeitimo ir perregistravimo išlaidoms, reklamos, viešinimo išlaidoms padengti, verslo misijoms, palūkanų už paskolas kompensavimui ir pan.

Šiaulių rajono savivaldybės tarybos 2008 m. birželio 18 d. sprendimas Nr. T-171 „Dėl mokesčio į savivaldybės biudžetą lengvatų taikymo naujai įregistruotoms įmonėms ar perkėlusioms savo ūkinę komercinę veiklą į Šiaulių rajoną“ naujos įmonės, steigiančios darbo vietas, atleidžiamos nuo ne žemės ūkio paskirties žemės (žemės nuomos) ir nekilnojamojo turto mokesčių į savivaldybės biudžetą.

Efektyvumas. Pasibaigus darbo vietų išlaikymo kontrolei iš 2001-2005 m. įgyvendintuose vietinių užimtumo iniciatyvų projektuose įsteigtų 70 darbo vietų - 43 darbo vietos išliko nepanaikintos. 2001-2008 m. įgyvendintuose vietinių užimtumo iniciatyvų projektuose papildomai sukurtos 2 naujos darbo vietos. Nuolatinis darbas asmenims, dirbantiems įsteigtose darbo vietose, garantuoja pragyvenimo šaltinį, auga jų asmeninė gerovė, mažėja socialinė įtampa didžiausio nedarbo seniūnijose.

Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimui skirtos lėšos vidutiniškai atsiperka per 48 mėn.

3.5.3. Savarankiško užimtumo rėmimas

Rezultatai. 2008 m. Šiaulių darbo biržai pateiktos 7 paraiškos savarankiškam užimtumui remti, iš jų: patenkintos 5 paraiškos ir įsteigtos 5 darbo vietos. Organizuojant savarankiško užimtumo rėmimo priemonę prioritetai teikti darbdaviams, vykdančioms valstybės remtiną veiklą.

Priemonės pavadinimas	Pateiktų paraiškų sk.	Patentintų paraiškų sk.	Įsteigtų darbo vietų sk.
<i>Savarankiško užimtumo rėmimas (neįgaliųjų)</i>	5	3	3
<i>Savarankiško užimtumo rėmimas (buvusių bedarbių)</i>	2	2	2
<i>Iš viso:</i>	7	5	5

Kontrolė. Organizuojant priemonę:

- atlikta 16 patikrų priemonės organizavimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, rasta visa pagal paraiškas įsigyta įranga, darbo priemonės, kurios naudojamos pagal paskirtį, įdarbinti asmenys nusiskundimų darbdaviams neturi – tenkina darbo sąlygos, darbo užmokestis išmokamas laiku ir pan.;
- pasirašyti 5 materialinių ir teisinių sąlygų darbo vietų įsteigimui patikrinimo aktai bei darbo vietų steigimo aktai. Tikrintose įmonėse patikrintos darbo priemonės, įsigytos steigiant naujas darbo vietas. Susipažinta su asmenų, įdarbintų į įsteigtas darbo vietas, darbo dokumentais;
- kiekvieną mėnesį buvo atliekama nuolatinė priemonės vykdymo bei lėšų panaudojimo stebėseną;
- kiekvieną mėnesį priemonės įgyvendinimas svarstytas administracijos darbinuose pasitarimuose;
- vykdytos vidaus kontrolės komisijos patikros.

2008 m. buvo kontroliuojama 14 įsteigtų darbo vietų, iš jų:

- 6 darbo vietos, įsteigtos darbdavių įmonėse (buvusių bedarbių). Vidutinė atsilaisvintų darbo vietų užpildymo trukmė 0,4 mėn.;
- 8 neįgaliųjų sau įsisteigtos darbo vietos (1 darbo vieta, įsteigta 2007 metais, panaikinta dėl neįgalaus asmens mirties).

Išlaidos. 2008 m. priemonės organizavimui panaudota 202,8 tūkst. Lt, iš jų – 127,8 tūkst. Lt Užimtumo fondo, 75 tūkst. Lt – Valstybės biudžeto lėšų.

Vidutinės vienos darbo vietos steigimo išlaidos darbdaviams, įsteigusiems darbo vietas – 38,7 tūkst. Lt. Vidutinė vienos darbo vietos steigimo trukmė – 4 mėn.

Vidutinės vienos darbo vietos steigimo išlaidos neįgaliesiems, įsteigusiems sau darbo vietas – 41,8 tūkst. Lt. Vidutinė vienos darbo vietos steigimo trukmė – 5 mėn.

3.6. Darbo rotacija

Rezultatai. 2008 m. 16 darbdavių pateikė prašymus dėl 18 bedarbių įdarbinimo darbo rotacijos būdu. Darbdavių atranka vykdyta pagal patvirtintus darbdavių atrankos kriterijus. Atrankos metu nuspręsta sudaryti Darbo rotacijos organizavimo ir finansavimo sutartis su 15 darbdavių dėl 17 bedarbių įdarbinimo.

Kontrolė. Organizuojant priemonę:

- atlikti 25 patikrinimai priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, bedarbiai nusiskundimų neturėjo;
- kiekvieną mėnesį buvo atliekama nuolatinė priemonės vykdymo bei lėšų panaudojimo stebėseną;
- kiekvieną mėnesį priemonės įgyvendinimas svarstytas administracijos darbinuose pasitarimuose;

- vykdytos vidaus kontrolės komisijos patikros.

Efektyvumas. 2008 m. darbo rotacijos priemonėje dalyvavo 22 asmenys (sudaryta 17 darbo rotacijos sutarčių, iš kurių 5 vykdyta kaita), iš jų:

- 11 asmenų baigė dalyvavimą priemonėje, iš jų - 2 asmenys, pasibaigus priemonei praėjus 3 mėnesiams toliau dirba toje pačioje įmonėje ir 7 asmenys, pasibaigus priemonei praėjus 1 mėnesiui toliau dirba toje pačioje įmonėje.
- 7 asmenys nutraukė dalyvavimą priemonėje (2 dėl kaltų veiksmų, 5 savo noru), iš jų - 2 pakartotinai registravosi darbo biržoje;
- 6 asmenims dalyvavimas priemonėje tęsiasi.

Pagrindinės neišdarbinimo priežastys: netenkina darbo užmokestis, darbo sąlygos, dėl asmeninių priežasčių, motyvacijos stoka.

Įdarbintų asmenų į darbo rotacijos priemonę prioritetinės profesijų grupės: prekyba, maisto gamyba, rūbų gamyba, finansai, vadyba, aptarnavimo darbininkai. Bronės Urbonavičienės įmonėje pagalbiniu darbininku buvo įdarbintas asmuo, turintis iki 40 proc. darbingumo lygį, kuris pasibaigus dalyvavimui priemonėje paliktas dirbti toliau.

Patikrų metu buvo apklausta 15 priemonės dalyvių. Iš jų:

- 73 proc. dalyvavimą priemonėje įvertino labai gerai;
- 27 proc. dalyvavimą priemonėje įvertino gerai;
- 67 proc. nurodė, kad padidėjo jų galimybės įsitvirtinti įmonėje;
- 47 proc. dalyvavimas priemonėje užtikrino laikiną pajamų šaltinį.

Išlaidos. 2008 metais darbo rotacijos priemonės organizavimui iš Užimtumo fondo panaudota 55,67 tūkst. Lt (už atkeltų iš 2007 metų 11 įdarbintų bedarbių subsidijavimą panaudota 17,8 tūkst. Lt), vidutinės išlaidos vieno asmens finansavimui – 1988 Lt, vidutinė finansavimo trukmė 5 mėn.

3.7 Profesinės reabilitacijos programa

Rezultatai. 2008 metais į Šiaulių darbo biržą kreipėsi 17 neįgalių asmenų, kuriems nustatytas profesinės reabilitacijos poreikis. Visi neįgalieji nusiųsti į profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas ir dalyvavo mokymuose.

Profesinės reabilitacijos paslaugas teikianti įstaiga	Dalyvių sk.	Profesinio mokymo programa
VšĮ Valakupių reabilitacijos centras	2	Lengvųjų drabužių siuvėjas, apskaitininkas
VšĮ Palangos reabilitacijos ligoninė	3	Smulkaus verslo administratorius, informacinės technologijos
VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	9	Apskaitininkas, pagalbinių virtuvės darbininkas, pardavėjas, elektrinių krautuvų ir vežimėlių vairuotojas, prekybos salės darbuotojas
Lietuvos reabilitacinis profesinio rengimo centras	2	Individualių lengvųjų drabužių siuvėjas sukirpėjas
VšĮ Vilties žiedas	1	Slaugytojo padėjėjas

2008 metais Šiaulių darbo birža vykdė profesinės reabilitacijos programos viešinimą: informacija apie programos įgyvendinimą pateikta ir nuolat atnaujinama darbo biržos internetinės svetainės rubrikoje „Profesinė reabilitacija“, informacija talpinama NDNT viešinimo stenduose, parengtas straipsnis apie įgyvendinamos programos gerą patirtį (dienraštyje „Šiaulių naujienos“ 2008-03-17), paruoštas pranešimas socialiniams partneriams bei užsienio atstovams tema „Šiaulių darbo biržos vaidmuo, realizuojant profesinės reabilitacijos programą“ (VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centre 2008-07-10), teikiamos individualios konsultacijos. Profesinės reabilitacijos programa ir jos nauda pristatyta gegužės mėnesį organizuotoje akcijoje Šiaulių rajono neįgaliesiems ir rugsėjo mėnesį organizuotoje akcijoje Šiaulių kolegijos studentams ir neįgaliesiems registruotiems darbo biržoje. Spalio mėnesį įvyko diskusija su socialinių įmonių atstovais, suorganizuotos 4 „Apskritojo stalo“ diskusijos su NDNT atstovais aktualių

klausimų aptarimui. Įvertinus susitikimų metu iškilusias problemas buvo priimtas sprendimas parengti veiksmus priemonės efektyvumui didinti ir apie pasiektus rezultatus informuoti socialinius partnerius.

Pašalpa. Profesinės reabilitacijos pašalpa paskirta 17 programos dalyvių ir nei vienam neįgaliajam pašalpa nebuvo nutraukta.

Efektvyumas. Profesinės reabilitacijos programą 2008 metais baigė 7 programos dalyviai, iš jų:

- 2 neįgalieji, nepavykus savarankiškai įsidarbinti dėl darbo įgūdžių stokos, pasibaigus programai, metų pabaigoje užsiregistravo darbo biržoje, iš jų - vienam neįgaliajam pakartotinai nustatytas profesinės reabilitacijos poreikis, su kitu neįgalioju sudarytas Individualus įsidarbinimo planas, kuriame numatytas dalyvavimas aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse;
- 1 neįgalusis išstojo mokytis į Šiaulių kolegiją;
- 4 neįgalieji dėl pablogėjusios sveikatos stovio laikinai negali dirbti.

2007 m. baigę profesinės reabilitacijos programą 2008 metais įsidarbino 4 asmenys, iš jų - 1 dalyvavo darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje. Įsidarbino 1 asmuo baigęs Lietuvos reabilitacinio profesinio rengimo centre - baldų apmušėjo, 2 -VšĮ Palangos reabilitacijos ligoninėje – smulkaus verslo administratoriaus, 1- VšĮ Valakupių reabilitacijos centre – apskaitininko mokymo programas.

Profesinės reabilitacijos programos efektyvumui užtikrinti:

- vykdoma asmenų, baigusių profesinės reabilitacijos programas, įsidarbinimo stebėseną po programos baigimo;
- praėjus 3 mėn. po profesinės reabilitacijos baigimo, išsiaiškinamos programos baigusių asmenų neįsidarbinimo priežastis;
- teikiama informacija mokymo įstaigoms apie programos baigusių asmenų neįsidarbinimo priežastis;
- teikiama informacija profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančioms įstaigoms apie laisvas darbo vietas ir įsidarbinimo galimybes pagal įstaigų siūlomas profesinio mokymo programas;
- atliekamos patikros profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančiose mokymo įstaigose.

Išlaidos. Profesinės reabilitacijos programai finansuoti panaudota 278,3 tūkst. Lt. Vidutinė programos trukmė – 6 mėn., vidutinės vieno asmens finansavimo išlaidos – 16,4 tūkst. Lt.

Profesinės reabilitacijos programos išlaidos

Finansavimo šaltiniai	VB lėšos (tūkst. Lt)	UF lėšos (tūkst. Lt)
<i>Profesinės reabilitacijos paslaugų finansavimas</i>	173,6	21,4
<i>Kelionė</i>	2,4	0,03
<i>Apgyvendinimas</i>	31,7	0,38
<i>Maitinimas</i>	16,6	0,29
<i>Profesinės reabilitacijos pašalpų mokėjimas</i>	31,5	0,4
<i>Iš viso:</i>	255,8	22,5

3.8. Socialinių įmonių administravimas

Rezultatai. 2008 m. Šiaulių darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje veiklą vykdė 3 socialinės įmonės: viena socialinė įmonė ir dvi neįgalųjų socialinės įmonės. Per 2008 m. naujai įsisteigusių socialinių įmonių nebuvo.

Įmonės pavadinimas	Bendras darbuotojų skaičius 2008 m. pabaigai	Tikslinėms grupėms priklausančių asmenų dalis
<i>Neįgalųjų socialinė įmonė UAB „Takvidas“</i>	47	83 proc.
<i>Neįgalųjų socialinė įmonė VšĮ „Aksida“</i>	88	72 proc.
<i>Socialinė įmonė UAB „Rengmės“ prekyba</i>	9	78 proc.

Šiaulių darbo biržos 2008 m. veiklos ataskaita

Per 2008 metus buvo gauti du prašymai dėl neįgaliųjų socialinės įmonės statuso suteikimo. Prašymai Lietuvos darbo biržos Socialinių įmonių komisijos buvo atmesti.

2008 metais gautos ir patenkintos 6 paraiškos valstybės pagalbai gauti:

- 1 papildomoms administracinėms išlaidoms kompensuoti;
- 2 darbo vietoms įsteigti;
- 30 neįgaliųjų darbo vietoms pritaikyti.

Per 2008 metus vidutiniškai 118 tikslinėms grupėms priklausančių asmenų mokėta darbo užmokesčio ir socialinio draudimo įmokų kompensacija bei 9 asistentams, padedantiems darbo funkcijas atlikti 70 neįgaliųjų, mokėta asistento (gestų kalbos vertėjo) subsidija.

Naujų darbo vietų steigimas. Neįgaliųjų socialinės įmonės įsteigė 4 naujas darbo vietas. Vidutinė vienos darbo vietos įsteigimo kaina- 34,9 tūkst. Lt.

Profesija	Bendra darbo vietos kaina, tūkst. Lt	Suteiktos valstybės pagalba, tūkst. Lt
<i>Automobilinio krautuvo vairuotojas</i>	35,6	32
<i>Pirtininkas</i>	35,6	32
<i>Mėsos produktų gamybos įrenginių operatorius</i>	35,6	32
<i>Vairuotojas</i>	32,9	29,6

Darbo vietų pritaikymas. Neįgaliųjų socialinės įmonės darbo vietas pritaikė 30 neįgaliųjų. Vidutinė vienos pritaikytos darbo vietos kaina- 7,1 tūkst. Lt.

Pritaikytų darbo vietų skaičius	Bendra pritaikytų darbo vietų kaina, tūkst. Lt	Suteiktos valstybės pagalba, tūkst. Lt
30	213,9	192,5

2008 metais socialinės/neįgaliųjų socialinės įmonės neorganizavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonių.

Stebėseną. 2008 m. Šiaulių darbo biržos darbuotojai atliko vieną neplaninį patikrinimą ir tris planinius patikrinimus socialinėse įmonėse. Planinių patikrinimų metu nustatyta, kad:

- socialinės įmonės Šiaulių darbo biržai teikiami remtinės veiklos pajamų duomenys neatitiko duomenų, užfiksuotų įmonės apskaitoje;
- darbo užmokestis dirbantiesiems išmokėtas vėliau nei numatyta darbo sutartyse;
- ne visi atsiskaitymai su tiekėjais už paraiškoje subsidijai gauti nurodytų įrengimų pirkimą vykdomi iš specialiosios sąskaitos.

Socialinės įmonės, susipažinusios su patikros aktais, minėtus pažeidimus ištaisė. Pasitaikančios klaidos bei išskylančios problemos aptariamoms susitikimų su socialinių įmonių atstovais metu.

2008 metais iš Valstybės biudžeto lėšų Šiaulių darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje esančioms socialinėms įmonėms suteikta valstybės pagalba už 1460,57 tūkst. Lt.

Valstybės pagalbos rūšis	Valstybės pagalbos dydis, tūkst. Lt
<i>Darbo užmokesčio ir valstybinio socialinio draudimo įmokų dalinė kompensacija</i>	1036,23
<i>Subsidija neįgaliųjų darbuotojų darbo vietoms pritaikyti ir jų darbo priemonėms įsigyti ar pritaikyti</i>	192,47
<i>Subsidija darbo vietoms įsteigti</i>	125,58
<i>Subsidija papildomoms administracinėms išlaidoms kompensuoti</i>	3,78
<i>Subsidija asistento (gestų kalbos vertėjo) išlaidoms kompensuoti</i>	102,51

4. Darbo rinkoje papildomai remiamų bedarbių rėmimas

Rezultatai. Įgyvendinant Šiaulių darbo biržos 2006-2008 m. strateginiame veiklos plane numatytus tikslus ir uždavinius didelis dėmesys buvo skiriamas mažinant labiausiai pažeidžiamų bedarbių grupių socialinę atskirtį, tarpininkaujant šių grupių bedarbiams įsidarbinant į nuolatines ir terminuotas darbo vietas, įtraukiant dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse. Ilgalaikė bedarbystė sumažėjo beveik 6 proc. punktais, darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai aktyvios darbo rinkos politikos

priemonių dalyvių tarpe sudarė daugiau nei 50 procentų, kiekvienais metais įsteigta ne mažiau kaip 10 darbo vietų neįgaliausių įdarbinimui, sumažėjo socialinė atskirtis, išaugo jų integracija į darbo rinką.

2008 metais tarpininkauta įsidarbinant į nuolatines ir terminuotas darbo vietas 3074 darbo rinkoje papildomiems bedarbiams – 55,6 proc. įregistruotųjų skaičiaus (109,4 proc. daugiau nei 2007 metais), nukreipta į aktyvios darbo rinkos politikos programas – 847 darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai – 15,3 proc. įregistruotųjų skaičiaus. Didžiausias dėmesys buvo skiriamas prioritetinių bedarbių grupių: ilgalaikių bedarbių, neįgaliausių, vyresnių nei 50 metų integracijai. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių dalyvių tarpe darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai sudarė 69,5 proc. visų priemonių dalyvių. Darbo biržos pagalba integruojantis į darbo rinką suteikta daugiau nei dviem trečdaliams įsiregistravusių darbo rinkoje papildomai remiamų bedarbių.

Darbo rinkoje papildomai remiamų bedarbių užimtumo rėmimas

Bedarbių grupė	Užregistruota	Įdarbinta į nuolatines ir terminuotas darbo vietas	Nukreipta į aktyvios darbo rinkos politikos priemones
<i>Darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai, iš jų (pagal kiekvieną rėmimo požymį):</i>	5528	3074	847
• <i>neįgalieji</i>	867	457	178
• <i>asmenys virš 50 metų amžiaus</i>	2447	1239	379
• <i>motinos, auginančios vaikus iki 8 metų amžiaus</i>	1437	705	134
• <i>ilgalaikiai bedarbiai</i>	187 (vidutinis metinis skaičius)	290	242
• <i>grįžę iš įkalinimo įstaigų</i>	88	42	6
• <i>asmenys, nedirbę daugiau nei 2 metus</i>	1580	740	284
• <i>pirmą kartą pradedantys darbinę veiklą</i>	561	295	39
• <i>baigę profesinės rehabilitacijos programas</i>	5	3	1

Bendradarbiavimas su darbo rinkoje papildomai remiamus asmenis atstovaujančiomis organizacijomis.

Bendradarbiaujama su Šiaulių miesto ir Šiaulių rajono invalidų draugijomis, Šiaulių miesto ir rajono Pataisos inspekcija, Lietuvos Carito įgyvendinamo projekto „Pagalba prostitucijos ir prekybos žmonėmis aukos“ projekto koordinatorė. Pasirašyti 3 bendradarbiavimo susitarimai, keičiamasi aktualia abiems pusėms informacija, dalyvaujama seminaruose, kartą per ketvirtį Šiaulių darbo biržos ir Pataisos inspekcijos iniciatyva Darbo centre organizuojami informaciniai susirinkimai lygtinai paleistiems į laisvę asmenims, esantiems Pataisos inspekcijos įskaitoje.

Lėšos. 2008 metais darbo rinkoje papildomai remiamų asmenų užimtumo rėmimui panaudota 2,5 mln. Lt, vieno darbo rinkoje papildomai remiamo asmens užimtumo rėmimui – 2,5 tūkst. Lt. Neįgaliausių užimtumo rėmimui panaudota 512,6 tūkst. Lt., vieno neįgaliojo užimtumo rėmimui - 3,1 tūkst. Lt.

5. Užimtumo rėmimo bendrosios paslaugos

5.1 Informavimas

Tikslai:

- Atviro informavimo paslaugų gerinimas ir tobulinimas;
- Ieškančių darbo asmenų užimtumo gebėjimų didinimas.

Uždaviniai:

- Užtikrinti atviro informavimo paslaugų prieinamumą, paslaugų kokybę, pateikiamos informacijos aktualumą;
- Gerinti bendradarbiavimą su socialiniais partneriais.

Atviro informavimo centrų veikla. 2008 metais Šiaulių darbo biržos atviro informavimo centruose – Jaunimo darbo centre, Darbo centre, Kuršėnų informacijos ir konsultacijų centre apsilankė daugiau nei 138 tūkst. lankytojų, suteikta beveik 12 tūkst. individualių konsultacijų, SIP bei PIC kompiuterine sistema darbo ir informacijos ieškojo apie 40 tūkst. lankytojų, apie 5 tūkst. klientų darbo ir informacijos paieškai naudojosi Lietuvos darbo biržos interneto svetaine, kompiuterine testavimo programa pasinaudojo 2700 asmenų, informacijos apie laisvas darbo vietas ieškojo daugiau nei 128 tūkst. lankytojų, centrų kompiuteriais CV ir motyvacinį laišką atsispausdino 370 asmenų.

Per metus įvyko 484 pirminiai informaciniai susirinkimai, kuriuose dalyvavo apie 9,5 tūkst. pirmą kartą registruoti arba po ilgesnės pertraukos užsiregistravę darbo biržoje asmenys, organizuoti 9 susitikimai su bendruomenių nariais – dalyvavo 83 asmenys, organizuoti 499 tiksliniai informaciniai susirinkimai, kuriuose dalyvavo per 12500 asmenų, iš jų:

- 134 tiksliniai informaciniai susirinkimai (absolventams, abiturientams, pasirengusiems ir nepasirengusiems darbo rinkai bedarbiams), kuriuose dalyvavo apie 1500 bedarbių;
- 89 teminiai renginiai, kuriuose dalyvavo apie 1200 asmenų;
- 98 profesinio informavimo užsiėmimų bendrojo lavinimo mokyklų moksleiviams, kuriuose dalyvavo per 1800 moksleivių;
- 27 karjeros planavimo užsiėmimai profesinio mokymo įstaigų auklėtiniams, kuriuose dalyvavo apie 1800 studentų;
- 106 „Darbo mugės“, kuriose dalyvavo 1700 ieškančių darbo asmenų.

Atviro informavimo centrų lankytojams pasiūlyti nauji teminiai renginiai: 2 dienų 8 val. užimtumo gebėjimų ugdymo programa tema „Asmenų, auginusių vaikus ir grįžtančių į darbo rinką, asmenybės potencialo plėtotė bei kompetencijų vertinimas“ (dalyvavo 56 šios tikslinės grupės asmenys), renginys Šiaulių apskrities epilepsija sergančių ir jų globėjų draugijos nariams tema „Negalia – ne kliūtis įgyti profesiją ir įsidarbinti“ (dalyvavo 22 neįgalieji), kartą per mėnesį organizuojami nauji informaciniai susirinkimai besidomintiems verslo organizavimo galimybėmis tema „Verslo organizavimo galimybės“ (dalyvavo 109 asmenys). Siekiant populiarinti Lietuvos darbo biržos internetines duomenų bazines „Talentų bankas“ (studentų ir darbdavių tarpe) ir „Senjorų banką“ Šiaulių darbo birža organizavo akcijas „Ar tu jau pasiruošęs karjerai? Registruokis Talentų banke“ bei „Jeigu Jūs esate pensinio amžiaus ir ieškote darbo, registruokitės Senjorų banke“. Po įgyvendintos „Talentų banko“ akcijos 41 proc. išaugo studentų, užsiregistravusių šiame duomenų banke, skaičius. Šiaulių darbo birža organizavo 6 susitikimus su Šiaulių mieste veikiančiomis pensinio amžiaus asmenų organizacijomis, kur informacija apie šį duomenų banką pateikta 170 senjorų, internetinė duomenų bazė „Senjorų bankas“ papildė 48 pensinio amžiaus asmenų pageidavimais darbu.

Stiprinant techninę bazę 2008 m. I ketvirtį Šiaulių darbo biržos Jaunimo darbo centre ir Darbo centre viename kompiuteryje įdiegta MS Word programa. Įdiegus šią programą ieškantys darbo asmenys naudodamiesi savo diskeliais, USB laikmenomis gali atsispausdinti savo gyvenimo aprašymą, motyvacinį laišką, informaciją apie juos dominančias laisvas darbo vietas.

Darbo rinkos dienos” renginių organizavimas. 2008 metais įvyko 61 „Darbo rinkos dienų“ renginys, iš jų: 13 seniūnijose, 42 mokymo įstaigose, 6 įmonėse ir organizacijose. Ypatingas dėmesys buvo nukreiptas į informavimo paslaugų plėtrą Šiaulių rajono seniūnijose: organizuotos 4 Šiaulių darbo biržos vadovo dienos skirtingose seniūnijose, bei 9 susitikimai su ieškančiais darbo seniūnijų gyventojais bei darbdaviais (dalyvavo 129 asmenys). 69 proc. visų „Darbo rinkos dienų“ buvo organizuotos Šiaulių mokymo įstaigose, iš jų: 14 renginių Šiaulių miesto ir rajono bendrojo lavinimo mokyklose (dalyvavo 361 moksleivis) ir 28 renginiai Šiaulių aukštosiose ir profesinėse mokyklose (dalyvavo 1722 studentai). Taip pat organizuoti išvažiuojamieji renginiai-susitikimai su Šiaulių raj. neįgaliųjų draugijos nariais, Radviliškio paramos šeimai centro lankytojais, Šiaulių raj. atokių seniūnijų darbdaviais (dalyvavo 34 asmenys) bei 3 renginiai Šiaulių tardymo izoliatoriuje, kur informacija pateikta 45 nuteistiesiems.

Grižtamasis ryšys. Siekiant įvertinti atviro informavimo centrų teikiamas paslaugas organizuotos lankytojų apklausos:

- Informacijos poreikio nustatymui bei teikiamų paslaugų kokybės išaiškinimui atliktos Darbo centro, Jaunimo darbo centro ir Informacijos ir konsultacijų centro lankytojų apklausos, kuriose dalyvavo 180 lankytojai. 45 proc. lankytojų – nuolatiniai klientai, besilankantys šiuose centruose kasdien arba kartą per savaitę. Analizuojant informacijos poreikį: beveik visi (95 proc.) klientai

ieško informacijos apie laisvas darbo vietas, apie 32 proc. lankytojų domisi profesinio mokymosi galimybėmis. Analizuojant paslaugų poreikį: populiariausios centrų paslaugos – galimybė dirbti SIP kompiuteriais ir naudotis internetu (apie 41 proc.), padaugėjo klientų, pageidaujančių atsispausdinti savo CV centre esančiu kompiuteriu, bei dalyvaujančių centrų organizuojamuose renginiuose. Ši apklausa kiekviename centre atliekama kartą per metus;

- Centrų klientų kiekybinė apskaita. Vidutiniškas lankytojų skaičius per dieną: Jaunimo darbo centre – 125 jaunuolių, Darbo centre – 375, Informacijos ir konsultacijų centre – 48 asmenys. Ši kiekybinė apskaita kiekviename centre atliekama kartą per ketvirtį;
- Jaunimo darbo centre atlikta apklausa „Moksleivių užimtumas vasaros atostogų metu“. Apklausoje dalyvavo 127 Šiaulių miesto ir rajono moksleiviai. Apklausoje metu paaiškėjo, jog daugiausia darbo ieško 16 – 18 metų moksleiviai ir daugiau nei pusė (64 proc.) moksleivių išreiškė norą dirbti visą vasarą. Pagrindiniai darbo paieškos būdai, kuriais naudojasi moksleiviai: kreipimasis į Jaunimo darbo centrą, pažįstamų bei tėvų pagalba, darbo skelbimų paieška spaudoje ir internete;
- Paslaugos „Informacija telefonu“ efektyvumui nustatyti, atlikta Darbo centro lankytojų apklausa. Informavimo telefonu paslauga naudojasi 3 proc. Darbo centro lankytojų. Teikiamą informaciją labai gerai įvertinta 90 proc. apklaustųjų.

Paslaugų teikimo priežiūra. Klientams teikiamų informavimo paslaugų analizės, vertinimo rezultatai, išvados kiekvieną mėnesį svarstyti skyriaus pasitarimuose, kartą į ketvirtį – administracijos pasitarimuose, kuriuose numatyti veiksmai darbui gerinti, vykdytos vidaus kontrolės komisijos patikros. Priežiūros rezultatai – išaugusi teikiamų paslaugų kokybė (apie 80 proc. lankytojų teigiamai vertina atviro informavimo centrų teikiamas paslaugas).

5.2. Konsultavimas

Konsultavimo paslaugų tikslas – padidinti ieškančių darbo asmenų motyvaciją įsidarbinti ar mokytis, padėti jiems pasirinkti profesiją ir planuoti profesinę karjerą, atsižvelgiant į asmenines savybes ir darbo rinkos poreikius.

Individualus konsultavimas. 2008 metais suteikta 49,7 tūkst. individualių konsultacijų ieškantiems darbo asmenims, vidutiniškai vienas specialistas suteikė 3,8 tūkst. konsultacijų. Suteikus individualias konsultavimo paslaugas 2145 ieškantys darbo asmenys įsidarbino į nekvalifikuotų darbininkų darbo vietas, 1020 - dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

Konsultavimas grupėse. 2008 metais Konsultavimo grupėse užsiėmimuose dalyvavo 1179 ieškantys darbo asmenys, iš jų:

- 412 jaunimo iki 25 metų amžiaus (34,9 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvių);
- 246 Šiaulių rajono gyventojai (20,8 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvių);
- 324 vyresni nei 50 metų asmenys (27,5 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvių);
- 125 neįgalūs asmenys (10,6 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvių).

Rezultatai:

Priemonės pavadinimas	Dalyvių skaičius	Procentas
<i>Igijo informacijos ir darbo paieškos įgūdžių</i>	289	24,5 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvių
<i>Padidino motyvaciją darbui, iš jų:</i>	630	53,4 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvių
<i>vyresni nei 50 metų amžiaus</i>	267	82,4 proc. nuo dalyvavusių šios tikslinės grupės dalyvių
<i>Apsisprendė dėl profesijos igijimo, iš jų:</i>	217	18,4 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvių
<i>jaunimas iki 25 metų amžiaus</i>	184	35,9 proc. nuo dalyvavusių šios tikslinės grupės dalyvių

<i>Sukūrė sau darbo vietą išgydami verslo liudijimus</i>	86	7,3 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvių
<i>Įsidarbino</i>	417	35,4 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvių
<i>Dalyvavo aktyviose darbo rinkos politikos priemonėse</i>	212	18 proc. nuo visų užsiėmimų dalyvių

Grįžtamasis ryšio užtikrinimas.

2008 metais du kartus metuose atliktos bedarbių apklausos dėl jų motyvacijos bei paslaugų vertinimo. *Individualias konsultavimo paslaugas* visi apklausti bedarbiai įvertino gerai, pagrindinę, kreipimosi į darbo biržą, priežastį - susirasti nuolatinį ar laikiną darbą- nurodė 88 proc. apklaustų bedarbių, 85,7 proc. apklaustųjų teigė, kad padidėjo jų motyvacija ir jie aktyviai ieško darbo ir planuoja savo profesinę karjerą, 96 proc. apklaustųjų teigė, kad gauna visą jiems reikiamą informaciją iš juos aptarnaujančio specialisto.

Konsultavimas grupėse: 93 proc. apklaustųjų pažymėjo, kad dalyvavimas konsultavimo grupėse užsiėmimuose buvo naudingas, 72 proc. bedarbių įgytas žinias panaudos darbo paieškoje, 45 proc. apklaustųjų jaučiasi drąsiau, labiau pasitiki savimi.

Paslaugų teikimo priežiūra.

2008 metais vykdyta nuolatinė konsultavimo paslaugų teikimo priežiūra. Kas mėnesį atliekamas specialistų individualaus pokalbio su klientu pravedimo vertinimas, vykdyta ieškančių darbo asmenų pagal tikslines grupes nukreipimo į konsultavimo grupėse užsiėmimus stebėseną. Rezultatai aptariami skyrių darbinuose bei administracijos darbinuose pasitarimuose, vykdytos individualaus konsultavimo ir konsultavimo grupėse užsiėmimų vidaus kontrolės komisijos patikros. Tobulinant individualias konsultavimo paslaugas numatyta gerinti kliento pasirengimo konkuruoti darbo rinkoje galimybių bei motyvacijos įvertinimą, teikiant paslaugas plačiau naudoti įvairias motyvavimo priemones. Siekiant tobulinti konsultavimo grupėse užsiėmimų kokybę, numatyti užsiėmimai naujoms tikslinėms bedarbių grupėms. Profesinio apsisprendimo ir darbinės motyvacijos didinimo užsiėmimų metu pradėta taikyti nauja metodinė medžiaga, sukurta vykdant EK projektą „Naujų inovatyvių paslaugų vystymas, siekiant sumažinti jaunimo nedarbą ir palengvinti atėjimą į darbo rinką“.

5.3. Motyvaciniai seminarai nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui

Tikslas – grupinio profesinio konsultavimo pagalba padėti nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui pasirinkti tinkamą išitraukimo į darbo rinką būdą.

Uždaviniai:

- Motyvuoti nekvalifikuotus jaunuolius profesijos pasirinkimui;
- Skatinti jaunas asmenis aktyviai dalyvauti darbo rinkoje.

Motyvaciniai seminarai nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui: 2008 metais Šiaulių darbo biržos Jaunimo darbo centre vyko užsiėmimai pagal „Pirmo darbo programą“, viso šiuose užsiėmimuose dalyvavo 588 asmenys. Pirmai tikslinei grupei – absolventams ir kitiems asmenims, turintiems profesinį pasirengimą, pirmą kartą pradedantiems darbinę veiklą, buvo organizuoti 29 tiksliniai informaciniai susirinkimai, dalyvavo 315 dalyvių. Antrai tikslinei grupei – abiturientams ir kitiems asmenims, nebaigusiems profesinio mokymų įstaigų ir neturintiems profesinės kvalifikacijos, buvo praversti 25 tiksliniai informaciniai susirinkimai, dalyvavo 273 jaunuoliai.

Nuo 2008 m. rugpjūčio mėnesio pradėti vesti motyvaciniai seminarai nemotyvuotam ir nekvalifikuotam jaunimui. Praversti 5 dviejų dienų trukmės motyvacijos seminarai. Užsiėmimai organizuojami kartą per mėnesį. Kad būtų geri grupės savitarpio santykiai ir būtų palaikoma gera atmosfera, jaunuoliai jaustųsi saugiai, nebijotų bendrauti, grupės formuojamos iš 6 – 8 jaunuolių. Motyvacinuose seminaruose dalyvavo 40 asmenų, iš jų: 32 nekvalifikuoti jaunuoliai, registruoti darbo biržoje ir 8 moksleiviai iš bendrojo lavinimo mokyklų. Siekiant pristatyti šią naują darbo biržos teikiamą paslaugą visuomenei, organizuoti 4 susitikimai su socialiniais partneriais: apskritojo stalo diskusija su Šiaulių Jaunimo organizacijų asociacija „Apskritasis stalas“, susitikimas su Šiaulių miesto ir rajono švietimo skyrių atsakingais asmenimis, Metodinės tarybos prie Jaunimo darbo centro posėdis, susitikimas su Jaunimo reikalų departamento prie Socialinės apsaugos ir ministerijos atstovais bei Šiaulių miesto ir

rajono Jaunimo reikalų koordinatoriais. Motyvacijos seminarų plakatai bei lankstinukai išplatinti 29 Šiaulių miesto ir 26 rajono bendrojo lavinimo mokyklose. Pasirašyti 4 bendradarbiavimo susitarimai, aptariant jaunuolių poreikius ir jų nukreipimo į seminarus galimybes.

Konsultavimo grupėse rezultatai. Motyvacinis seminarus, skirtus nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui, baigė 40 asmenų (100 proc. nuo dalyvavusių asmenų), iš jų: 17 dalyvavo „Pirmo darbo programoje“ (42,5 proc. nuo baigusiu seminarus asmenų), 7 jaunuoliai įtraukti į profesinio mokymo priemonę (17,5 proc.), 4 įsidarbino pastoviam darbui (10 proc.).

Grįžtamojo ryšio užtikrinimas. Jaunuolių, dalyvaujančių seminaruose, žinių įsisavinimo lygis patikrinamas praktinėmis užduotimis, pokalbiu, asmeniniais pastebėjimais. Grupės pasiekimai vertinami užsiėmimo pabaigoje ir pradžioje, taip pat yra galutinis vertinimas. Užsiėmimų pabaigoje anketavimo būdu vyksta visos programos įvertinimas: 92 proc. seminaruose dalyvavusių asmenų teigia, kad praktiniai užsiėmimai priimtini ir suprantami, jie jaučiasi svarbūs, patiria sėkmę, turi galimybę rinktis, sukuriama psichologiškai saugi ir abipusio pasitikėjimo atmosfera, 95 proc. dalyvių rekomenduotų šiuose seminaruose dalyvauti savo pažįstamiems.

Paslaugų teikimo priežiūra. Motyvacinių seminarų pravedimas ir priemonių, skirtų socialiai pažeidžiamam jaunimui integruoti į darbo rinką, efektyvumas analizuojamas kiekvieną mėnesį darbinų pasitarimų metu, svarstomi pasiūlymai paslaugų kokybės gerinimui.

5.4 Tarpininkavimas įdarbinant

Tarpininkavimo įdarbinant paslaugų tikslas - padėti ieškantiems darbo asmenims susirasti tinkamą darbą, o darbdaviams - apsirūpinti tinkamais darbuotojais. 2008 metais suteikta 23,9 tūkst. individualių tarpininkavimo įdarbinant paslaugų, vidutiniškai vienas specialistas suteikė daugiau nei 4,7 tūkst. šių paslaugų. Per metus 6263 ieškantys darbo asmenys suteiktų individualių tarpininkavimo įdarbinant paslaugų dėka įsidarbino į nuolatinės ir terminuotas darbo vietas, jų tarpe 1935 bedarbiai, gaunantys nedarbo draudimo išmokas; 1479 asmenys apmokyti naudotis informacinėmis darbo paieškos technologijomis, 5110 - padėta pasirengti pokalbiui su darbdaviu, 4950 - parengė CV (gyvenimo aprašymus).

Grįžtamojo ryšio užtikrinimas. Du kartus metuose atliktos bedarbių apklausos dėl paslaugų vertinimo. Tarpininkavimo įdarbinant paslaugas apklausti bedarbiai įvertino gerai, 75 proc. bedarbių tenkina informacijos apie laisvas darbo vietas pateikimo būdai. Kas antras apklaustasis kartą per savaitę naudojosi informacija apie laisvas darbo vietas internetinėje svetainėje www.ldb.lt, kas antras - paslauga „Informavimas telefonu“.

Paslaugų teikimo priežiūra. 2008 metais sustiprintas dėmesys individualių tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimui:

- Patvirtinti priemonių planai, rekomendacijos dėl tarpininkavimo įdarbinant paslaugos gerinimo bei bedarbių, gaunančių nedarbo draudimo išmoką, spartesnio grąžinimo į darbo rinką;
- Sustiprinta individuali asmeninė kiekvieno darbuotojo, teikiančio tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, atsakomybė;
- Patvirtintos schemos, reglamentuojančios Karjeros planavimo skyriaus, Darbo su darbdaviais skyriaus atsakomybę, užtikrinant tinkamos kvalifikacijos ir reikiamo bedarbių skaičiaus nukreipimą į registruotas laisvas darbo vietas, įdarbinimo rekomendacijų grįžtamąjį ryšį, tikslų ir teisingą neįdarbinimo priežasčių žymėjimą, jų analizę ir kontrolę;
- Patvirtinta ir įdiegta Karjeros planavimo skyriaus vyriausiojo specialisto, aptarnaujančio bedarbių, gaunančių nedarbo draudimo išmoką, darbo įvertinimo anketa, kurioje atliekamas darbuotojo darbo įvertinimas, teikiant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas iki nedarbo draudimo išmokos paskyrimo bei praėjus 1,3,6 mėnesiams po nedarbo draudimo išmokos paskyrimo;
- Karjeros planavimo skyriaus vedėjas kiekvieną darbo dieną vykdo darbuotojų veiklos, teikiant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, kontrolę;
- Tarpininkavimo įdarbinant paslaugų kokybę nagrinėjo vidaus kontrolės komisija;

- Tarpininkavimo įdarbinant efektyvumas, patikrų rezultatai aptariami individualiai, Karjeros planavimo skyriaus susirinkimuose, administracijos darbinuose pasitarimuose.

5.5. Paslaugų plėtra seniūnijose

Tikslas – sąveikos su seniūnijomis ir kaimo bendruomenėmis, darbdaviais ir kitais socialiniais partneriais plėtra.

Uždaviniai:

- Gerinti teikiamų darbo biržos paslaugų prieinamumą Šiaulių rajono seniūnijų gyventojams.
- Plėtoti bendradarbiavimą su seniūnais, kaimo bendruomenėmis, kitais socialiniais partneriais, siekiant išsiaiškinti neužimtų darbingo amžiaus kaimo gyventojų neįsidarbinimo priežastis, reikiamos pagalbos poreikį.

Paslaugų seniūnijose teikimas. Šiaulių rajono savivaldybės teritorijoje yra 11 seniūnijų (iš jų – 3 atokios seniūnijos). Šiaulių darbo birža teikė paslaugas visose seniūnijose. Kuršėnų ir Gruzdžių seniūnijose veikia darbo biržos stacionarūs punktai, kurie aptarnauja 5 seniūnijų gyventojus. Šešiose rajono seniūnijose įsteigtos „Mini“ darbo biržos. Informavimo zonos įsteigtos visų seniūnijų patalpose – įrengti informaciniai standai, 30 rajono bibliotekų – įrengti informaciniai kampeliai, kur pateikta medžiaga apie darbo biržos teikiamas paslaugas, mokymosi galimybes, aktyvios darbo rinkos politikos priemones. 2008 metais 5 rajono bendrojo lavinimo mokyklose įsteigtos naujos informavimo zonos, 26 rajono mokyklose patalpinti įsidarbinimo galimybių barometrai. Nuo 2008 m. sausio mėn. „Mini“ darbo biržose, pasinaudojant mobiliuoju internetu, vykdoma ieškančių darbo seniūnijų gyventojų registracija, savalaikiai suvedant jų duomenis į Lietuvos darbo biržos vidinį portalą.

Seniūnijose įsteigtose informavimo zonose teikiamos informavimo, individualaus konsultavimo, registravimo ir konsultavimo grupėse paslaugos. Dvejose seniūnijose (kurių teritorijoje gyvena virš 2 tūkst. darbingo amžiaus asmenų) konsultavimo ir registravimo paslaugos buvo teikiamos 2 kartus per mėnesį, kitose – 1 kartą. Per metus šešiose seniūnijose veikiančiose „Mini“ darbo biržose suteiktos paslaugos per 1100 seniūnijų gyventojams, iš jų: užregistruoti 223 ieškantys darbo asmenys, individualios konsultacijos suteiktos 202 asmenims, suteikta informavimo paslaugų – 397, konsultavimo grupėse užsiėmimuose dalyvavo 207 seniūnijų gyventojai. Informavimo zonose organizuota 13 „Darbo rinkos dienos“ renginių, 9 susitikimai su bendruomenių nariais, 4 Šiaulių darbo biržos „Vadovo dienos“ skirtingose seniūnijose. Šiuose renginiuose dalyvavo 530 asmenų, iš jų: 187 ieškantys darbo asmenys, 42 darbdaviai ir 301 moksleivis.

2008 metais pasirašyta 17 bendradarbiavimo susitarimų su Šiaulių rajono kaimo bendruomenių, 3 – su Šiaulių rajono mokyklomis. Siekiant išsiaiškinti neužimtų darbingo amžiaus kaimo gyventojų neįsidarbinimo priežastis, reikiamos pagalbos poreikį, įvyko 4 susitikimai su seniūnais, savivaldybių socialiniais darbuotojais, darbdavių atstovais, kur aptartos ir kartu sprendžiamos jų užimtumo didinimo galimybės.

Grįžtamasis ryšio užtikrinimas. Siekiant išsiaiškinti Šiaulių rajono seniūnijų gyventojų nuomonę dėl darbo biržos teikiamų paslaugų seniūnijose – „Mini“ darbo biržos bei numatyti priemones, kurios pagerintų teikiamų paslaugų seniūnijose kokybę, 2008 metais atlikta seniūnijų ieškančių darbo asmenų, registruotų Šiaulių darbo biržoje, apklausa. Šeši iš septynių kaimo gyventojų registravosi darbo biržoje norėdami susirasti nuolatinį ar laikiną darbą, kas antras – dėl socialinių garantijų, kas trečias – dėl nedarbo draudimo išmokų, kas penktas – įgyti profesiją.

Paslaugų teikimo priežiūra. Per metus vykdyta nuolatinė paslaugų teikimo seniūnijose stebėseną ir priežiūrą, rezultatai kartą per ketvirtį aptarti administracijos darbinuose pasitarimuose, atlikta vidaus kontrolės komisijos patikra, svarstyti pasiūlymai ir numatyti veiksmai paslaugų teikimo seniūnijose kokybės gerinimui.

5.6. Užimtumo rėmimo individualios veiklos planavimas

Rezultatai. Užimtumo rėmimo individualios veiklos planavimo tikslas - padėti bedarbiams kryptingai planuoti užimtumo veiklą ir priemones, siekiant greitesnės integracijos į darbo rinką, sudarant individualius įsidarbinimo planus. 2008 metais parengta 9160 individualių įsidarbinimo planų arba 85,7

proc. per metus įregistruotų bedarbių. Sudaryti individualūs įsidarbinimo planai - 39 proc. galintiems konkuruoti darbo rinkoje, 61 proc. - negalintiems konkuruoti darbo rinkoje. Dešimčiai procentų įregistruotų bedarbių dėl bedarbio statuso sustabdymo, 4,3 proc. bedarbių dėl laikino nedarbingumo ir kitų priežasčių individualus įsidarbinimo planas nebuvo parengtas per nustatytą laikotarpį. Galintiems konkuruoti darbo rinkoje bedarbiams individualus įsidarbinimo planas parengiamas per 0,5 mėn., negalintiems konkuruoti darbo rinkoje bedarbiams - per vieną mėnesį nuo išregistravimo darbo biržoje dienos, nemotyvuotiems ir neapsisprendusiems dėl užimtumo tikslų bedarbiams ne vėliau kaip per 3 mėnesius nuo išregistravimo darbo biržoje dienos.

Absoliučiai daugumai galinčių konkuruoti darbo rinkoje bedarbių – 95,8 proc. – suplanuotos profesinės karjeros tikslas – įsidarbinti pagal įgytą profesiją ar turimą darbinės veiklos praktiką, 80,2 proc. negalinčių konkuruoti darbo rinkoje bedarbių - įgyti darbo rinkoje paklausią profesiją, atstatyti ar palaikyti prarastus darbo įgūdžius; 19,8 proc. negalinčių konkuruoti darbo rinkoje bedarbių galutinis profesinės karjeros tikslas - įsidarbinti nekvalifikuotam darbui. Per 2008 metus 83,6 proc. galinčių konkuruoti darbo rinkoje bedarbių ir 61,6 proc. negalinčių konkuruoti darbo rinkoje bedarbių pasiekė įsidarbinimo planuose numatytus tikslus.

Priežiūra. Kiekvieną mėnesį buvo vykdomas kiekvieno Karjeros planavimo skyriaus darbuotojo parengtų individualių įsidarbinimo planų, jų sudarymo savalaikiškumo, suplanuotų priemonių kryptingumo, tikslingumo, sutartinių įsipareigojimų įgyvendinimo analizė ir vertinimas. Rezultatai aptariami individualiai, skyriaus, administracijos darbinuose pasitarimuose. Du kartus metuose atliktos bedarbių apklausos darbo biržos teikiamų paslaugų įvertinimui. Apklausų rezultatai parodė, kad 85,7 proc. apklaustų bedarbių mano, kad individualus įsidarbinimo planas reikalingas, nes padeda ieškoti darbo, 91,1 proc. apklaustųjų teigiamai įvertino specialisto pagalbą sudarant individualų įsidarbinimo planą. Atliktos vidaus kontrolės komisijos patikros. Jų rezultatai apsvarstyti skyriaus ir administracijos darbinuose pasitarimuose. Siekiant pagerinti bedarbiams užimtumo rėmimo individualios veiklos planavimą bei sutartinių įsipareigojimų įgyvendinimą:

- sustiprinta individualių įsidarbinimo planų rengimo, kokybės, bedarbių planavimo dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse tikslingumo, atitikimo priskirtoms užduotims, kontrolė;
- Sustiprinta individuali asmeninė kiekvieno darbuotojo atsakomybė už kokybišką individualios veiklos planavimą bedarbiams, savalaikį sutartinių įsipareigojimų įgyvendinimą.

6. Bendradarbiavimas su darbdaviais

Darbo su darbdaviais strateginiai uždaviniai:

- plėtoti darbdaviams teikiamas paslaugas ir gerinti jų kokybę, siekti didesnio teikiamų paslaugų efektyvumo;
- didinti užimtumo rėmimo priemonių kryptingumą, siekiant visoms bedarbių grupėms sudaryti lygias galimybes darbo rinkoje.

Bendradarbiavimas. 2008 metais Darbo su darbdaviais skyriuje su įmonėmis dirbo 5 vyriausieji specialistai. Nuolatiniai bendradarbiavimo ryšiai palaikomi su 2712 darbdavių - 70 proc. realiai Šiaulių mieste ir rajone veikiančios darbo rinkos. Vidutiniškai Šiaulių mieste vienas specialistas aptarnauja – 710, Kuršėnų poskyryje – 404, Gruzdžių poskyryje – 103 darbdavių.

2008 metais atlikti 3978 vizitai pas darbdavius, kurių metu surastos ir užregistruotos 796 laisvos darbo vietos – 10 proc. užregistruotų naujų darbo vietų per metus. Per metus 1138 darbdaviai registravo 7903 laisvas darbo vietas, į kurias tarpininkauta įsidarbinant į nuolatinės darbo vietas 5619 ieškančių darbo asmenų. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės organizavo 231 darbdavys, įdarbindamas 752 ieškančiuosius darbo. Užmezgti kontaktai su 260 naujų darbdavių.

2008 metais naujos paslaugų teikimo sutartys ir tikslinės programos pasirašytos su 931 darbdaviu, iš jų 50 proc. su naujais darbdaviais, 100 proc. su įmonėmis, kuriuose dirba daugiau nei 500 darbuotojų. Daugiausia pasirašyta sutarčių: su paslaugų sektoriaus darbdaviais - 64 proc. ir pramonės sektoriaus darbdaviais - 20 proc. 2008 m. su darbdaviais parengta ir įgyvendinta 20 tikslinių programų dėl bedarbių ir išpėtų apie atleidimą darbuotojų mokymų, 29 darbdaviai pasirašė trišales tikslines sutartis kvalifikuotai

darbo jėgai rengti. Įvertinant pasirašytas tikslines programas ir jų įgyvendinimą, pasirašytų paslaugų teikimo sutarčių efektyvumas - 73 proc.

2008 metais teikiamų paslaugų vertinimo tyrimas ir kasdieninis bendradarbiavimas su darbdaviais parodė, kad teigiamai vertinančių darbo biržos paslaugas darbdavių skaičius siekia - 81 proc. Populiariausios ir geriausiai darbdavių vertinamos darbo biržos paslaugos: tarpininkavimas įdarbinant, informacija apie teikiamas darbo biržos paslaugas, internetinė svetainė, įdarbinimo subsidijuojant priemonė, darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonė ir kt.

Sėkmingo bendradarbiavimo tarp Šiaulių darbo biržos ir darbdavių pavyzdžiai:

Įmonės pavadinimas	Įdarbinimas	Dalyvavo programose				
		Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	Įdarbinimas subsidijuojant	Darbo rotacija	Viešieji darbai	Darbo vietų steigimas
<i>Gasparaitis Algimantas</i>	9	3	5	1	0	0
<i>U "Modestina ir ko"</i>	36	2	1	1	0	0
<i>Lino Zakso individuali įmonė</i>	6	2	0	0	0	1
<i>Loretos Čeilutkienės įmonė</i>	12	1	0	0	0	1
<i>Šiaulių apskrities sutrikusio vystymosi kūdikių namai</i>	12	1	0	1	6	0
<i>Viešoji įstaiga Šiaulių regiono atliekų tvarkymo centras</i>	15	3	4	0	0	0
<i>UAB "Lupra"</i>	31	3	5	3	0	0

Susitikimai su darbdaviais. Per metus suorganizuota 15 susitikimų su darbdaviais, 4 darbo biržos vadovo dienos seniūnijose, išvažiuojamoji darbo rinkos diena atokiausioje seniūnijoje. Įvyko 9 informaciniai susitikimai su Šiaulių rajono bendruomenės nariais, kurių metu suteikta aktuali darbdaviams informacija. Teikiamos darbo biržos paslaugos, užsieniečių įdarbinimo tvarka kovo mėnesį pristatyta strateginiams darbdaviams, balandžio mėnesį - Šiaulių rajono Verslo informacijos centre, lapkričio mėnesį - Šiaulių miesto mokymo įstaigų atstovams, gruodžio mėnesį - Šiaulių miesto ikimokyklinių įstaigų atstovams.

LDB e. paslaugos. Sukauptas 2210 darbdavių elektroninio pašto adresų duomenų bankas ir 878 darbdavių, turinčių internetinį tinklą, registras. Elektroninėmis paslaugomis naudojasi 81 proc. Šiaulių miesto ir rajono aptarnaujamų darbdavių. 2008 m. balandžio ir spalio mėn. 2200 Šiaulių miesto ir rajono darbdavių elektroninio ryšio pagalba išsiųsta informacija apie teikiamas darbo biržos el. paslaugas, leidiniai: „Naudojimosi el. paslaugomis vadovas darbdaviams“ ir „E. paslaugos darbdaviams“, balandžio mėn. - 70 stambiausių darbdavių (kur darbuotojų skaičius virš 200) informuoti apie naują paslaugą – duomenų mainus pagal įdiegtą HR – XML standartą, gruodžio mėn.- išsiųsta informacija apie laisvų darbo vietų registravimo tvarką. Kartą į savaitę informacija apie LDV registravimą internetu skelbiama laikraštyje „Ekspres kontaktas“. Skatinant elektroninių paslaugų plėtrą 2008 metų balandžio - gruodžio mėn. darbdaviams, dalyvavusiems seminaruose, pristatančiuose elektronines paslaugas, ar praktiniuose šių paslaugų mokymuose, įteikti 404 pažymėjimai „LDB e. paslaugos – greita ir patogus!“.

2008 metais vis populiarsnės tapo elektroninės paslaugos: 93 proc. darbdavių jas vertina gerai, 88 proc. darbdavių pažymėjo, kad informacijos apie elektronines paslaugas pakanka, pagrindinis šaltinis kuriuo darbdaviai norėtų gauti informaciją – el. paštas. Lyginant su 2007 metais 11 proc. išaugo darbdavių skaičius, su kuriais bendradarbiaujama elektroninio ryšio priemonėmis, 261 darbdavys savarankiškai internetu registravo laisvas darbo vietas skaičius – du kartus daugiau nei 2007 metais. 2008 metais pasinaudojant Lietuvos darbo biržos elektroninėmis paslaugomis užregistruotos 1478 laisvos darbo vietos-penktdalis užregistruotų laisvų darbo vietų. Nusiųstos 3568 SMS žinutės ieškantiems darbo asmenims apie registruotas laisvas darbo vietas.

Probleminės laisvos darbo vietos, biržos veiksmai jas užpildant ir pasiekti rezultatai. 2008 metais 1138 darbdaviai užregistravo 7903 naujas darbo vietas. Daugiausia laisvų darbo vietų buvo neužpildoma paslaugų ir pramonės sektoriaus įmonėse. Probleminės laisvos darbo vietos: tarptautinių pervežimų vairuotojų, prekybos, verslo vadybos, maitinimo įstaigų, mašinų mechanikų ir derintojų, kalvių

įrankininkų ir jų giminiškų profesijų darbininkų, apsaugos darbuotojų ir kt. Pagrindinės darbo vietų neužpildymo priežastys – darbo pasiūlos ir paklausos neatitikimas, žema ieškančių darbo asmenų darbinė motyvacija ir žemas teritorinis mobilumas, darbdaviai formuoja rezervą, mokslo įstaigų rengiami specialistai neatitinka ūkio poreikių, netinkamos darbo sąlygos (darbas komandiruotėse), maži atlyginimai, didelė kaita įmonėse ir kt.

Siekiant geriau užpildyti laivas darbo vietas vykdyta nuolatinė laisvų darbo vietų neužpildymo priežasčių, darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumo analizė, išskirtos pagrindinės neužpildymo priežastys, buvo numatomi sprendimo būdai:

- informacija apie laivas darbo vietas pateikta SIP, Darbo centre, Informacijų ir konsultacijų centre, atviro informavimo zonose;
- 6291 laivos darbo vietos paskelbtos internetinėje duomenų bazėje;
- 3368 laivos darbo vietos pateiktos Europos užimtumo tarnybų duomenų bazėje;
- Vykdyta elektroninių paslaugų darbdaviams reklama siūlant užsisakyti informaciją apie ieškančius darbo asmenis;
- suorganizuota 151 darbo mugė sunkiausiai užpildomoms laisvoms darbo vietoms užimti. Sėkmingai išspręstas darbdavių: UAB „Tekstata“, Algirdo Gedaminko IĮ, UAB „IDBI“, UAB „Diringas“, UAB „Sorina“, UAB „Praba“, UAB „Bauhof“ ir kt. aprūpinimas darbo jėga;
- siekiant supažindinti su situacija įmonėse bei darbo sąlygomis organizuota 70 pažintinių darbo biržos specialistų ir bedarbių vizitų į įmones;
- 50 darbdavių pasinaudojo darbo biržos paslauga - bedarbių CV pagal iškeltus darbdavio kvalifikacinius reikalavimus atrinkimas ir pateikimas darbdaviui;
- atlikta 1210 tikslinių vizitų į įmones sprendžiant laisvų darbo vietų užpildymo problemas.
- Aktyvių darbo rinkos politikos priemonių organizavimas buvo orientuojamas į didžiausio nesuderinamumo problemų sprendimą.

Produktyvaus ir sėkmingo darbo su darbdaviais dėka 2008 metais tarpininkauta įsidarbinant į nuolatines ir terminuotas darbo vietas 26 proc. daugiau ieškančių darbo asmenų nei 2007 metais.

7. Europos sąjungos struktūrinių fondų ir programų lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas

7.1 Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas

2008 metais baigti įgyvendinti ESF projektai:

ESF projektas “Moterų kompetencijos ir gebėjimų prisitaikyti prie darbo rinkos pokyčių ugdymas“;

ESF projektas “Neįgaliųjų socialinės integracijos skatinimas“;

ESF projektas “Integracijos į darbo rinką galimybių plėtra“.

ESF projektas “Moterų kompetencijos ir gebėjimų prisitaikyti prie darbo rinkos pokyčių ugdymas“

Rezultatai. Įgyvendintos visos projekte numatytos veiklos:

- 200 moterų dalyvavo „Moterų karjeros planavimo įgūdžių ugdymo“ programoje;
- 60 moterų dalyvavo verslo pagrindų mokymuose;
- 80 moterų dalyvavo profesinio mokymo kursuose.

Pasibaigus projektui išaugo projekte dalyvavusių moterų užimtumas, sumažėjo jų socialinė atskirtis, padidėjo gebėjimai konkuruoti darbo rinkoje: 46 moterys įsidarbino pastoviam darbui, 31 moteris įgijo lengvatinį verslo liudijimą, 80 moterų, dalyvavusių profesinio mokymo priemonėje įgijo paklausias darbo rinkoje profesijas.

Lėšos. Projekto įgyvendinimui panaudota 676,1 tūkst. Lt. ESF lėšų.



ESF projektas „Neįgaliųjų socialinės integracijos skatinimas“

Rezultatai. Įgyvendintos visos projekte numatytos veiklos:

- 61 neįgalusis dalyvavo „Pasitikėjimo savimi bei darbo paieškos įgūdžių ugdymo kompleksinėje programoje“;
- Įsteigta 16 subsidijuojamų darbo vietų;
- 7 projekto dalyviai dalyvavo viešųjų darbų programoje;
- 4 projekto dalyviai dalyvavo darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje;
- 1 neįgalusis dalyvavo profesinės rehabilitacijos programoje;
- 14 projekto dalyvių dalyvavo profesinio mokymo kursuose.

Pasibaigus projektui 16 neįgalių asmenų įsidarbino pastoviam darbui, padidėjo motyvacija darbo paieškai, pasitikėjimas savo jėgomis bei pagerėjo darbo paieškos įgūdžiai.

Lėšos. Projekto įgyvendinimui panaudota 175,1 tūkst. Lt. ESF lėšų.

ESF projektas „Integracijos į darbo rinką galimybių plėtra“

Rezultatai. Įgyvendintos visos projekte numatytos veiklos:

- 207 projekto dalyviai išklaušė profesinio orientavimo ir konsultavimo programos užsiėmimus;
- 91 projekto dalyvis dalyvavo darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje;
- 173 projekto dalyviai įdarbinti subsidijuojant;
- 40 projekto dalyvių dalyvavo verslumo ugdymo programoje;
- 49 projekto dalyviai baigė vairavimo mokymo kursus;
- 209 projekto dalyviai baigė kompiuterinio raštingumo kursus;
- 190 projekto dalyvių dalyvavo profesinio mokymo kursuose.



Pasibaigus projektui išaugo projekte dalyvavusių bedarbių užimtumas, sumažėjo jų socialinė atskirtis, padidėjo gebėjimai konkuruoti darbo rinkoje: po profesinio mokymo kursų įsidarbino 155 dalyviai (95 moterys, 34 ilgalaikiai bedarbiai ir 26 jaunuoliai); baigę kompiuterinio raštingumo kursus įsidarbino 123 dalyviai; 161 projekto dalyvis įdarbintas subsidijuojant pagal neterminuotą darbo sutartį; pasibaigus darbo įgūdžių įgijimo priemonei 55 asmenys pasiliko dirbti toje pačioje įmonėje.

Lėšos. Projekto įgyvendinimui panaudota 2996,3 tūkst. Lt.

2008 metais pradėtas įgyvendinti naujas ESF finansuojamas projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“

ESF projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“

Rezultatai. 2008 metais projekto veiklose dalyvavo 198 bedarbiai.

Veiklos pavadinimas	Užduotis 2008 metais	Pasiekti rezultatai 2008 metais	Proc. išraiška nuo projekto metinio plano
Profesinis mokymas	160	160	100
Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	37	38	102,7

Projekto viešinimas:

- Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose stenduose;
- Informacija apie projektą nuolat talpinama projekto įgyvendinimo vietose – įmonėse, mokymo įstaigose;

- Informaciją apie galimybę dalyvauti projekte teikiama konsultavimo grupėse užsiėmimo metu;
- Projekto viešinimas vykdomas pagal parengtą projekto viešinimo planą.

Kontrolė. Projekto veiklų priežiūra vykdoma projekto vykdymo grupės. 2008 m. atliktos 26 projekto veiklų patikros: 23 – darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės įgyvendinimo vietose ir 3 mokymo įstaigose. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę 2008 m. atliktos 4 finansinių dokumentų patikros. Projekto veiklų įgyvendinimo koordinavimas, organizavimas ir kontrolė vykdoma koordinavimo grupės, atliktos 6 patikros.

Išlaidos. Projekto veiklų įgyvendinimui 2008 m. panaudota 485,6 tūkst. Lt. Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 2452,54 Lt.

Veiklos pavadinimas	Profesinis mokymas (tūkst. Lt.)	Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas (tūkst. Lt.)
<i>Panaudota lėšų per 2008 m.</i>	430,5	55,1

8. Tarptautinis bendradarbiavimas

Tarptautinio bendradarbiavimo tikslas ir uždaviniai. Šiaulių darbo birža tarptautinio bendradarbiavimo nevykdo.

9. Ryšiai su visuomene

Ryšių su visuomene tikslai ir uždaviniai. Šiaulių darbo birža nuolatos vykdo visuomenės informavimą apie Lietuvos darbo biržos ir Šiaulių darbo biržos teikiamas paslaugas: aktuali informacija teikiama internete, organizuojami darbo biržos veiklos pristatymai visuomenei ir žiniasklaidai, rengiami informaciniai susirinkimai bei susitikimai darbo biržos klientais. 2008 m. ryšių su visuomene planas įvykdytas sėkmingai.

2008 m. suorganizuoti 220 susitikimai su darbdaviais ir socialiniais partneriais: 15 susitikimų su darbdaviais, 4 vadovo dienos seniūnijose, 9 informaciniai susitikimai su Šiaulių r. bendruomenės nariais, 88 informaciniai susirinkimai ieškantiems darbo asmenims, 47 susitikimai jaunimui, 14 susitikimų studentams, 27 išvažiuojamosios darbo rinkos dienos, 2 susitikimai socialinių įmonių atstovams, dalyvauta 12 surengtuose posėdžiuose Šiaulių rajono savivaldybės Socialinių paslaugų centre ir 2 posėdžiuose Metodinės tarybos prie Jaunimo darbo centro. Susitikimų ir renginių metu pristatytos darbo biržos teikiamos paslaugos, situacija darbo rinkoje, darbo paieškos būdai, profesinės karjeros planavimas, darbo vietų pasiūla, aktyvios darbo rinkos priemonės ir kt.

Ryšiai su visuomene yra naudinga sklaida, kuri padeda visuomenei orientuotis šiandieninėje vyraujančioje darbo rinkos situacijoje. Direktorė Genovaitė Kuprevičienė, direktoriaus pavaduotoja Jolanta Mikšionytė, Darbo su darbdaviais skyriaus vedėja Janina Šiaulienė, Registravimo ir informavimo skyriaus vedėja Vaida Ignotienė ir specialistė Jolanta Bagdonavičienė atstovavo Šiaulių darbo biržą žiniasklaidoje.

Dalyvauja radijo, televizijos laidose (skaičiais)		Publikuota straipsnių (skaičius)		Publikuota informacinių pranešimų (skaičius)	
<i>Vietinės</i>	Respublikinės	Vietinėje	Respublikinėje	Vietinėje	Respublikinėje
11	8	22	4	55	28

Žiniasklaidoje pasisakyta šiomis temomis: ESF projektų įgyvendinimo eiga, darbo vietų analizė, darbo rinkos situacija, moksleivių motyvacija darbui, socialinių įmonių veikla, nedarbo augimo tendencijos ir t.t.

Šiaulių darbo biržos darbuotojai parengė 6 straipsnius spaudai apie viešųjų darbų programą, apie akciją „Talentų bankas“, ESF projektus „Moterų kompetencijos ir gebėjimų prisitaikyti prie darbo rinkos pokyčių ugdymas“ ir „Integracijos į darbo rinką galimybių plėtra“, apie Darbo biržos klientų svarbą bei socialinių įmonių veiklą (pridedama)

10. Informacinių technologijų panaudojimas

Interneto svetainės plėtra

Nuo 2008 metų birželio mėnesio pradėjo funkcionuoti nauja Šiaulių darbo biržos interneto svetainė. Svetainė sukurta Sharepoint aplinkoje (turinio valdymo sistema). Svetainės struktūra suskirstyta į ketus stambius skirsnius: „Apie darbo biržą“, „Darbo rinka“, „ES parama“, „Paslaugos“.

„Apie darbo biržą“ skyriuje talpinama Šiaulių darbo biržos struktūra ir kontaktai, darbo biržos vadovo pristatymas, klientų priėmimo laiko grafikai, informavimo telefonu, informacijos ir konsultacijų centrų, jaunimo darbo centro bei atviro informavimo sistemos paslaugų pristatymas. „Apie darbo biržą“ talpinami su Šiaulių darbo biržos veikla susiję dokumentai – kasmetinės ataskaitos ir pan. Iš minėto skyriaus pradiniam tituliniam interneto svetainės puslapyje išskiriamos naujienos ir renginiai, kurie skelbiami kol yra aktualūs, o vėliau nuslenka į renginių ar naujienų archyvus, kuriuose interesantams lengva rasti istorinius duomenis.

Skyriuje „Darbo rinka“ pateikiama medžiaga susijusi su Šiaulių darbo rinkos analize. T.y. kasmėnesiniai situacijos tyrimai ir vertinimai, darbo rinkos tendencijos, prognozės bei apklausos. Apklausų ir situacijos vertinimai turi archyvą, kuriame pateikiama ne tik aktuali informacija, bet ir kaupiami istoriniai duomenys.

„ES parama“ skyriuje viešinama ESF projektų medžiaga: projektų valdymo struktūros, kontaktai, vykstantys ESF projektai ir jų rezultatai, bei jau įgyvendintų ESF projektų rezultatai.

Skyriuje „Paslaugos“ talpinama informacija apie Šiaulių darbo biržos teikiamas paslaugas išskiriant jas pagal adresatą: ieškantiems darbo ir darbdaviams. Ieškantys darbo gali susipažinti su laisvų darbo vietų paieška, informavimo ir konsultavimo paslauga, su registravimosi darbo biržoje tvarka, aktyvios darbo rinkos priemonėmis, pažymų užsakymu. Darbdaviai informuojami apie laisvų darbo vietų registravimo tvarką, tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, aktyvios darbo rinkos politikos priemones, Eures paslaugas, užsieniečių įdarbinimo Lietuvoje tvarka bei grupės darbuotojų atleidimo prevencijos priemones. Taip pat skelbiama informacija apie Paslaugas seniūnijose, socialinių įmonių, vietinių užimtumo iniciatyvų bei profesinės rehabilitacijos priemones.

Pasirinkta Sharepoint aplinka leido suvienodinti atskirų teritorinių darbo biržų svetainių struktūras, įgalino operatyvų pateikiamos informacijos redagavimą, bei supaprastino priežiūrą ir administravimą.

Atnaujinant pasirūpinta ir modernesne išvaizda. Tikimasi, kad naujieji pakeitimai pritrauks daugiau svetainės lankytojų.

Talentų bankas

„Talentų banko“ programos įgyvendinimas ir efektyvumo vertinimas. Per 2008 metus „Talentų banke“ dalyvavo 619 Šiaulių darbo biržoje įregistruotų asmenų. Savarankiškai savo duomenis šiame duomenų banke, pasinaudoję Lietuvos darbo biržos interneto svetaine, paskelbė 105 aukštos kvalifikacijos specialistai.

Programos viešinimas. Informacija apie „Talentų banką“ (plakatai, lankstinukai) patalpinti Šiaulių darbo biržos atviro informavimo zonose, Šiaulių miesto ir rajono bibliotekose, Šiaulių aukštosiose mokyklose. Siekiant populiarinti Lietuvos darbo biržos internetinę duomenų bazę „Talentų bankas“ studentų tarpe bei darbdaviams suformuoti patrauklią ir reprezentatyvią aukštos kvalifikacijos specialistų duomenų bazę, 2008 metais Šiaulių darbo birža vykdė Lietuvos darbo biržos inicijuotą akciją „Ar tu jau pasiruošęs karjerai? Registruokis Talentų banke“.

Studentams pristatyta aukštos kvalifikacijos duomenų bazė „Talentų bankas“, organizuoti praktiniai mokymai dėl CV patalpinimo šiame duomenų banke:

- 12 išvažiuojamųjų renginių Šiaulių universitete bei Šiaulių kolegijose metu (dalyvavo 340 studentų);
- aukštųjų mokyklų Karjeros dienų renginiuose (dalyvavo per 650 studentų);
- informacija apie „Talentų banką“ pavišinta Šiaulių aukštųjų mokyklų, Šiaulių darbo biržos ir Jaunimo darbo centro informaciniuose centruose bei interneto tinklapiuose;

- atnaujinta bendradarbiavimo sutartis su Šiaulių kolegija, pasirašytos naujos bendradarbiavimo sutartys su Šiaulių universiteto Socialinių mokslų, Matematikos ir informatikos, Socialinės gerovės ir negalės, Edukologijos fakultetais ir su Šiaulių universiteto studentų atstovybe.

Publikuoti straipsniai įvairiuose spaudos leidiniuose: dienraštyje „Šiaulių naujienos“ (straipsnis „Pasinaudokite galimybe tapti matomais darbdaviams“), dienraštyje „Šiaulių kraštas“ (straipsnis „Talentų bankas“ – tai galimybė darbdaviams rasti reikiamą aukštos kvalifikacijos darbuotoją“), Šiaulių universiteto studentų laikraštyje „SMFanas“ (straipsnis „Talentų bankas“ – galimybė atrasti savo kelią darbo rinkoje“).

Įmonėms ir organizacijoms kartą per mėnesį el. paštu buvo siunčiama atnaujinta informacija apie „Talentų banke“ registruotus specialistus pagal profesijų grupes. Dalyvauta 6 „Apskritojų stalo“ diskusijose „LDB E. paslaugos greita ir patogiu!“ pristatant darbdaviams „Talentų banką“, informaciją išklausė 83 darbdaviai.

Visos priemonės, skirtos „Talentų banko“ viešinimui buvo efektyvios. Geroji patirtis – akcijos, vykusios 2008 m. vasario-kovo mėnesiais, rezultatai. Prieš įgyvendinamą akciją Šiaulių darbo biržos „Talentų banko“ duomenų bazėje buvo registruoti 149 dalyviai, iš jų 52 studentai. Po akcijos šioje duomenų bazėje buvo registruoti 562 dalyviai, iš jų 429 studentai (76 proc. visų registruotų „Talentų banko“ dalyvių).

Senjorų bankas

„Senjorų banko“ programos įgyvendinimas ir efektyvumo vertinimas. Šiaulių darbo birža vykdo pensinio amžiaus ieškančių darbo asmenų registraciją darbo biržoje. Per 2008 metus Šiaulių darbo biržoje registravosi 55 pensinio amžiaus asmenys, jų tarpe 53 proc. moterų, 90 proc. – miesto gyventojų, 55 proc. – neturinčių profesijos. Visų šių asmenų duomenys patalpinti „Senjorų banke“.

Programos „Senjorų bankas“ dalyvių profesijos: administratorius, archyvaras, apskaitininkas, elektrikas, elektromonteris, pardavėjas, stalius, automobilių šaltkalvis. Programos dalyviai pageidauja susirasti darbą pagal turimas profesijas arba dirbti nekvalifikuotus darbus: budėtojo, kūriko, kiemsargio, kroviko, rūbininko, sargo, valytojo darbus. Per 2008 metus įsidarbino 10 darbo biržoje registruotų pensinio amžiaus asmenų: 2 – įsidarbino savarankiškai, 8 – tarpininkaujant darbo biržai.

Programos viešinimas. Informacija apie „Senjorų banką“ (plakatai, lankstinukai) patalpinti Šiaulių darbo biržos atviro informavimo zonose, Šiaulių miesto ir rajono viešosiose bibliotekose. Siekiant populiarinti Lietuvos darbo biržos internetinę duomenų bazę „Senjorų bankas“ pensinio amžiaus asmenų tarpe, 2008 metais Šiaulių darbo birža organizavo susitikimus su pensinio amžiaus asmenų visuomeninėmis organizacijomis: Lietuvos pensininkų sąjunga „Bočiai“, Šiaulių pagyvenusių žmonių asociacija, Šiaulių mokytojų pensininkų klubas „Šviesa“, Trečiojo amžiaus universiteto Šiaulių fakulteto nariais, kur pristatyta duomenų bazė internete „Senjorų bankas“, praveisti praktiniai mokymai dėl galimybės patalpinti savo CV internete (dalyvavo apie 170 pensinio amžiaus asmenų). Programa „Senjorų bankas“ taip pat pristatyta pirminių informacinių susirinkimų, 4 darbo biržos „Vadovo dienų“ ir 9 susitikimų su seniūnijų kaimo bendruomenių nariais metu.

Geroji patirtis – organizuotų susitikimų, vykusių 2008 m. rudenį, su Šiauliuose veikiančiomis pensinio amžiaus asmenų organizacijomis, rezultatai. Prieš renginius (2008 m. rugsėjo 1 d. duomenimis) Šiaulių darbo biržoje buvo registruoti 6 pensinio amžiaus asmenys, internetinėje duomenų bazėje „Senjorų bankas“ nebuvo užsiregistravęs nė vienas pensinio amžiaus asmuo. Po susitikimų su minėtomis pensinio amžiaus asmenų organizacijomis, Šiaulių darbo biržos duomenų banke internete „Senjorų bankas“ registruoti 48 pensinio amžiaus asmenų pageidavimai darbui. 2009 m. sausio 5 d. duomenimis Šiaulių darbo biržoje registruoti 36 pensinio amžiaus asmenys, Šiaulių darbo biržos „Senjorų banko“ duomenų bazėje užregistruoti 64 pensinio amžiaus asmenų pageidavimai darbui.

1660 įmonių ir organizacijų el. paštu išsiųsta parengta medžiaga informuojanti apie duomenų bazę „Senjorų bankas“.

11. Personalo ugdymas ir kvalifikacijos kėlimas

Personalo formavimas. 2008 m. Šiaulių darbo biržoje viso priimta 11 darbuotojų: 6 valstybės tarnautojai ir 5 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai). Pareigybių (etata) skaičius metų pradžioje ir pabaigoje išliko tas pats – 73 (valstybės tarnautojų pareigybių skaičius taip pat nesikeitė). Personalo atranka: pravesta 10 atrankos konkursų užimti laisvas darbo vietas ir vienas darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį, priimtas be konkurso. Priimti 6 valstybės tarnautojai, iš jų – 5 buvę darbo biržos darbuotojai. 2008 m. iš viso atleista 11 darbuotojų. Du darbuotojai perkelti dirbti į kitas pareigas. Kaitos priežastys – 5 darbuotojai iš darbo išėjo savo noru, nes laimėjo konkursus į valstybės tarnautojo pareigas, 3 perėjo dirbti į kitų įstaigų karjeros valstybės tarnautojų pareigas, 2 priimti dirbti į kitas biudžetines organizacijas, 1 - niekur neįsidarbino. 4 laisvi etatai neužpildyti daugiau kaip 3 mėnesius, nes metų eigoje nebuvo poreikio užimti darbo vietų - nebuvo aukštas nedarbas. Kokybinė darbuotojų sudėtis: 58 darbuotojai turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą, 10 – aukštąjį neuniversitetinį arba jam prilygintą, 3 darbuotojai – vidurinį išsilavinimą.

Naujai priimtų arba perkeltų į kitas pareigas darbuotojų adaptacinių programų sudarymas ir vykdymas. 2008 m. sudarytos ir įgyvendinamos buvo šioms darbuotojams adaptacinės programos: Aušrai Petkienei (baigta įgyvendinti 2008-04-12); Virginijai Puleikienei (baigta įgyvendinti 2008-04-17); Jolantai Navickienei (baigta įgyvendinti 2008-04-16); Giedrei Kanišauskienei (baigta įgyvendinti 2008-11-28); Rimai Sudmonienei; Romai Jarulaitienei; Gitai Ragaliauskaitei; Giedrei Paliulienei; Vilmai Rasickienei; Aušrinei Šutovienei; Andželai Mačiulienei; Audriui Butkui; Astai Sidaravičienei; Editai Jocienei. Adaptacinių programų įgyvendinimas suteikia puikią galimybę darbuotojams greičiau integruotis į kolektyvą, sumažinti stresą, padeda prisitaikyti naujoje darbo vietoje, suvokti misiją, viziją ir darbo principus, tikslus, atsakomybę.

Darbo funkcijų perskirstymas optimizuojant darbo organizavimą. Nuo 2008 m. sausio 1 d., pasikeitus įstaigos struktūrai ir darbuotojų statusui (37 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, tapo karjeros valstybės tarnautojais) darbo funkcijos buvo perskirstytos taip, kad valstybės tarnautojų atsakomybė administravimo srityje tapo tiesioginė, aptarnaujant klientus. To pasekoje sumažėjo skundų, padidėjo darbo efektyvumas bei atsirado teigiamas požiūris darbuotojų vykdant viešojo administravimo funkcijas.

Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas. Metų eigoje kvalifikaciją kėlė 61 Šiaulių darbo biržos darbuotojas (46 valstybės tarnautojai ir 15 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis). Iš jų, 42 darbuotojai tiesiogiai aptarnauja klientus: 23 konsultantai, 8 tarpininkai, 5 registratoriai, 5 informavimo funkcijas atliekantys specialistai, 1 skyriaus vedėjas pavaduotojas.

2008 m. Lietuvos darbo biržos centralizuotose mokymuose dalyvavo 48 Šiaulių darbo biržos darbuotojai. Po mokymų specialistai sėkmingai naudoja savo profesinėje veikloje įgytas - viešojo administravimo, komandos formavimo, problemų sprendimo, klientų aptarnavimo telefonu, socialinių įgūdžių, jaunimo verslumo ugdymo, žmoniškųjų išteklių valdymo - žinias. Vienas iš naudingiausių profesiniu požiūriu buvo valstybės tarnautojams skirtas įvadinio mokymo 40 val. ciklas „Valstybės tarnautojų įvadinio mokymo bendroji programa“, kuriame dalyvavo 37 valstybės tarnautojai. Centralizuoti mokymai vyko šiose įstaigose: V. Laukaitienės kvalifikacijos kėlimo kursuose „VALANTA“, VšĮ Nacionalinės plėtros institute, KTU Panevėžio institute, UAB Ekonomikos mokymo centre, VšĮ Kompiuterinių programų mokymo centre, Klaipėdos universiteto testinių studijų institute.

2008 m. Šiaulių darbo biržos organizuojamuose mokymuose dalyvavo 25 darbuotojai. Jų metu gilintos žinios: aktyvios darbo rinkos politikos valdymui, individualių įsidarbinimo planų rengimui, teikiamų paslaugų darbdaviams gerinimui, viešųjų pirkimų organizavimui, vyresnių nei 45 m. asmenų integravimui į darbo rinką ir kt. Nemažai darbuotojų, atsakingų už projektinę veiklą, dalyvavo baigiamosiose ESF projektų konferencijose. Finansų apskaitos skyriaus specialistams buvo pateiktas didžiausias mokymų paketas skirtas finansinių ir biudžetinių lėšų vystymui ir pritaikymui pagal VASAF. Darbuotojai rodė ir savo asmeninę iniciatyvą studijuodami Šiaulių universitete: 1 specialistas įgijo Karjeros edukologijos magistro kvalifikacinį laipsnį, kitas studijuoja tose pačiose magistratūros studijose. Šiaulių darbo biržos mokymai vyko: Lietuvos darbo biržoje, Šiaulių universiteto Tęstinių studijų institute, UAB „Labbis“ ISM Vadybos ir ekonomikos universitete, UAB „Auditorių aljansas“, Finansų ministerijos mokymo centre ir kt.

Mokymų grįžtamasis ryšis parodė, kad įgyta darbuotojų kompetencija užtikrina teigiamą paslaugų kokybę ir sėkmingą darbo biržai nustatytų veiklos užduočių vykdymą. Dauguma organizuotų mokymų buvo įdomūs, naudingi, gvildentos aktualios temos. Sugrįžus iš po mokymų, vyksta jų sklaida kitiems darbo biržos darbuotojams. Investicijos į darbuotojų kvalifikacijos tobulinimą leidžia vykdyti nuoseklią žmogiškųjų išteklių mokymo politiką, kurios dėka gerėja teigiamų paslaugų kokybė.

Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas. 2008 m. gerintos darbo sąlygos Šiaulių darbo biržos darbuotojams: pastate (Tilžės g. 150, Šiauliai) atnaujinta grindų danga; pagrindiniame klientus aptarnaujame pastate (Tilžės 152, Šiauliai) įrengtos švieslentės, aptarnaujant klientus Karjeros planavimo skyriuje; pagerintas kabinetuose apšvietimas; rekonstruota ir perkelta registratūra į didesnę erdvę; atlikta Darbo su darbdaviais skyriaus ir Užimtumo rėmimo įgyvendinimo skyriaus darbuotojų darbo vietų dislokacija. Sudarytos geresnės darbo sąlygos leido tinkamai organizuoti darbo biržos darbą.

Darbo pasitarimai ir jų įtaka darbo kolektyvo rezultatams. Per 2008 m. Šiaulių darbo biržoje suorganizuoti 96 darbiniai pasitarimai. Susirinkimai vyksta sklandžiai, periodiškai pagal patvirtintus grafikus kiekvienam ketvirčiui. Darbo pasitarimuose aptariama: aktyvių darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo eiga, veiklos rodiklių ir užduočių vykdymas, darbas su darbdaviais ir socialiniais partneriais, skyrių veikla, Valstybės biudžeto ir Užimtumo fondo lėšų įsisavinimas, įsakymų pavedimų vykdymo kontrolė, audito išvados ir kt. Kiekvienas susirinkimas prasideda ankstesnių darbo pasitarimų nutarimų vykdymo aptarimu.

Vykdant nuoseklų pasitarimų organizavimą, valdomi pokyčiai įstaigoje, priimami teisingi sprendimai. Tokiu būdu pasiekti ir įgyvendinti 2008 m. darbo biržos veiklos numatyti tikslai, uždaviniai.

Personalo motyvacijos, darbo kokybės bei darbo efektyvumo didinimas. Orientuojant dirbančiųjų elgesį ir mąstymą į rezultatus, 2008 metais: organizuotas darbuotojų kvalifikacijos kėlimas, sudaryta galimybė tobulinti profesinius gebėjimus; stengtasi sudaryti palankią darbo aplinką, kad darbo biržos darbuotojai jaustųsi patogiai; darbuotojai skatinti visų metų eigoje; sudarytos karjeros siekimo galimybės; pastoviai organizuoti skyriuose darbiniai susirinkimai, atsiskaityta už darbo rezultatus administracijos susirinkimuose; sklandžiai vyko valstybės tarnautojų kasmetinis vertinimas, kas įgalino apibendrinti kiekvieno darbuotojo metų pasiektus rezultatus, realizuotus lūkesčius. Socialinės bei kitos garantijos tampa neatskiriama gero darbo motyvacijos dalimi. Žmogui, visuomenėje įgijusiam atitinkamą pareiginių teisinį statusą, šalia kitų valstybinės tarnybos motyvacijų, labai svarbi yra vidinė organizacijos kultūra, santykiai kolektyve bei darbo aplinka.

12. Trišalių komisijų veikla

Šiaulių darbo birža per 2008 metus surengė 4 Trišalės komisijos posėdžius. Organizuotų posėdžių metu nagrinėtos darbo rinkos būklės bei darbo rinkos politikos priemonių ir paslaugų įgyvendinimo aktualijos. Posėdžiuose aptarti darbo biržos veiklos klausimai: „Darbo rinkos prognozė 2008 m. Šiaulių mieste ir rajone“, „Priešpensinio amžiaus ir negalią turinčių asmenų įtraukimas į darbo rinką“, „Situacija darbo rinkoje – pasiūlos ir paklausos pokyčiai per 2008 m.“, Akcijos „Moksleivis nori dirbti“ rezultatai, „Planuojamos aktyvios darbo rinkos priemonės 2009 m.“, „Situacija darbo biržoje – grupinių darbuotojų atleidimas 2008 m.“, „2009 m. tikslinės bedarbių grupės, kurioms bus teikiamas prioritetas įdarbinant į Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų sukurtas darbo vietas“ ir kt.

Aktyvi Trišalės komisijos veikla ir socialinių partnerių dalyvavimas darbo rinkos valdyme duoda teigiamą įtaką Šiaulių darbo biržos organizuojamai veiklai. Priimti sprendimai, tarpusavyje pasidalinta vyraujančių situacijų patirtis duoda efektingų rezultatų viešinant darbo biržos paslaugas, informuojant visuomenę apie situaciją darbo rinkoje. Dėka Trišalės komisijos atliekamų funkcijų, partnerystės visuomenės pagrindu, siekiama bendro tikslo - gyventojų užimtumo ir darbo rinkos būklės gerinimo Šiaulių mieste ir rajone.

Šiaulių darbo biržos direktorė

Genovaitė Kuprevičienė

PRIEDAI

Bedarbių registracija

1 priedas

Per metus	2007 m.	2008 m.
<i>Užregistruota bedarbių, iš jų:</i>	<i>7444</i>	<i>11092</i>
<i>Moterų</i>	<i>4421</i>	<i>5522</i>
<i>Jaunimo</i>	<i>1643</i>	<i>2334</i>
<i>Iš jų: absolventų</i>	<i>470</i>	<i>561</i>
<i>Pirmą kartą pradedančių darbinę veiklą</i>	<i>1684</i>	<i>1827</i>
<i>Neturintys profesinio parengimo</i>	<i>3237</i>	<i>4553</i>
<i>Iš naujo (po 2 m.) siekiančių darbinės veiklos</i>	<i>1597</i>	<i>1580</i>
<i>Po trumpesnės nei 2 metų pertraukos, iš jų:</i>	<i>4163</i>	<i>7685</i>
<i>Registravosi pakartotinai po darbo biržos įkūrimo</i>	<i>5074</i>	<i>8461</i>
<i>Registravosi pakartotinai 1 metų laikotarpyje</i>	<i>938</i>	<i>1612</i>
<i>Šiaulių m. bedarbių</i>	<i>5362</i>	<i>8385</i>
<i>Šiaulių raj. bedarbių</i>	<i>2082</i>	<i>2707</i>

Darbo vietų registracija

2 priedas

Per metus užregistruota	2007 metais	2008 metais
<i>Užregistruota laisvų darbo vietų, iš jų:</i>	<i>10100</i>	<i>8484</i>
<i>* neterminuotam darbui</i>	<i>9441</i>	<i>7823</i>
<i>* terminuotam darbui</i>	<i>659</i>	<i>661</i>
<i>Pagal ekonomines veiklas:</i>		
<i>* pramonėje</i>	<i>2329</i>	<i>1956</i>
<i>* statyboje</i>	<i>1089</i>	<i>896</i>
<i>* paslaugų sferoje</i>	<i>6410</i>	<i>5349</i>
<i>* žemės ūkyje</i>	<i>272</i>	<i>283</i>
<i>Pagal profesinį parengimą:</i>		
<i>* su aukštuoju</i>	<i>818</i>	<i>800</i>
<i>* su aukštesniuoju</i>	<i>741</i>	<i>796</i>
<i>* su profesiniu</i>	<i>4669</i>	<i>4009</i>
<i>* be kvalifikacijos</i>	<i>3872</i>	<i>2879</i>

Nedarbo lygis datai (sausio 1 d.)

3 priedas

Nedarbo lygis	2008 01 01	2009 01 01
<i>Bendras</i>	3,3	5,6
<i>Moterų</i>	4,0	5,5
<i>Vyrų</i>	2,5	5,8
<i>Jaunimo</i>	2,3	4,5
<i>Šiaulių miesto</i>	2,9	5,7
<i>Šiaulių rajono</i>	4,1	5,5
<i>Iš jų: agal seniūnijas:</i>		
<i>Šiaulių kaimiškoji</i>	2,0	3,6
<i>Ginkūnų</i>	3,1	6,0
<i>Bubių kaimiškoji</i>	2,9	4,1
<i>Gruzdžių</i>	6,6	5,1
<i>Kairių</i>	3,2	6,0
<i>Kuršėnų kaimiškoji</i>	7,0	7,7
<i>Kuršėnų miesto</i>	5,0	6,9
<i>Kužių</i>	4,0	5,7
<i>Meškuičių</i>	2,3	3,8
<i>Raudėnų</i>	5,8	6,4
<i>Šakynos</i>	6,7	4,6

Su aukščiau išsilavinimu	Su aukštesniu išsilavinimu	Su profesiniu parengimu
Pardavimo vadybininkai	Administratoriai	Pardavėjai
Buhalteriai	Verslo paslaugų vadybininkai	Vairuotojai ekspeditoriai
Statybos inžinieriai	Draudimo vadybininkai	Tarptautinio krovinų vežimo vairuotojai
Anglų kalbos mokytojai	Bendrosios praktikos slaugytojai	Apdailininkai
Socialiniai darbuotojai	Baldų dizaineriai	Padavėjai
Siuvimo technologai	Reklamos vadybininkai	Apsaugos darbuotojai
Rinkotyros specialistai	Masažuotojai	Medienos apdirbimo staklių operatoriai
Statistikai	Statybos inžinerijos technikai	Konditeriai
Pradinio ugdymo mokytojai	Interjero dailininkai	Autotransporto remontininkai
Darželio ir lopšelio auklėtojai	Ekspeditoriai	Elektrikai

ŠIAULIŲ DARBO BIRŽOS VEIKLA

Priemonė	2007 metai	2008 metai
<i>Užregistruota ieškančių darbo asmenų</i>	8022	12042
<i>Tarpininkauta įsidarbinant (į nuolatines ir terminuotas darbo vietas)</i>	4963	6263
<i>Veikla pagal lengvatinį verslo liudijimą</i>	468	563
<i>Paskirta nedarbo draudimo išmokų</i>	2402	4401
<i>Įtraukta į aktyvios darbo rinkos politikos priemonės:</i>	3073	1218
Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas	1199	432
Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų neformalus švietimas	260	63
Remiamojo įdarbinimo priemonės:	1558	693
- <i>Viešieji darbai</i>	835	413
- <i>Darbo igūdžių igijimo rėmimas</i>	284	167
- <i>Įdarbinimas subsidijuojant</i>	439	113
Parama darbo vietoms steigti, iš jų:	36	13
<i>VUI projektuose įsteigtos naujos darbo vietos</i>	16	-
Darbo rotacija	20	17

**2008 M. PROFESINIO MOKYMO IR NEFORMALIAUS ŠVIETIMO PASLAUGŲ PIRKIMO KONKURSO SUTARTINIŲ
ĮSIPAREIGOJIMŲ ĮVYKDYMAS**

Profesinio mokymo programos pavadinimas	Profesinio mokymo programos kodas	Paslaugos teikėjo pavadinimas	2008 m. mokymo paslaugų pirkimo sutarties sudarymo data	Pagal 2008 m. paslaugų pirkimo sutartis	
				Orientacinis planuojamų nusiųsti asmenų skaičius	Iki 2009-01-01 nusiųstų mokyti asmenų skaičius
1	2	3	4	5	6
Profesinio mokymo programos					
Apdailininko mokymo programa	262058202	UAB "YVAS"	2008.06.04	20	20
Metallų suvirintojas bei pjaustytojas elektra ir dujomis	262052104	UAB "YVAS"	2008.06.04	20	20
Mūrininkas ir tinkuotojas	262058206 262058213	UAB "Yvas"	2008.06.04	15	15
Stalius ir medienos apdirbimo staklininkas	262054305 262054304	UAB "Yvas"	2008.06.04	15	15
Tinkuotojas ir dažytojas	262058213 262058203	UAB "Yvas"	2008.06.04	20	20
Lengvų drabužių siuvėjo	262054221	UAB „Amatų mokymo centras“	2008.06.25	15	15
Apskaitininko	362034401	UAB „Studijų ir verslo sistemos“	2008.06.04	25	26
Įmonės darbo organizatoriaus mokymo programa	362034702	UAB „Studijų ir verslo sistemos“	2008.06.04	20	20
Verslo organizatoriaus mokymo programa	362034703	UAB „Studijų ir verslo sistemos“	2008.06.25	15	15
Autotransporto priemonių remonto šaltkalvio mokymo programa	262052503	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.04	10	10
C/E kategorijos automobilių vairuotojas	196184007	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.04	10	10
Kompiuterio vartojimo pagrindų mokymo programa	361048201	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.25	10	10
Konditerio mokymo programa	262054102	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.04	10	10
Padavėjo ir barmeno mokymo programa	362081102/ 362081101	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.04	20	20

Pardavėjo mokymo programa	262034101	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.04	20	20
Pardavėjo mokymo programa	362034101	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.04	20	20
Santehniko mokymo programa	262058209	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.04	10	10
Siuvėjo operatoriaus mokymo programa	262054224	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.25	15	15
Sunkiasvorio sunkvežimio vairuotojo, turinčio teisę vairuoti C kategorijos automobilius, mokymo programa	261084020	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.04	10	10
Virėjo ir konditerio mokymo programa	262081106/ 262054102	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.04	10	10
Virėjo mokymo programa	262081106	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008.06.04	10	10
Neformalaus švietimo programos					
Supažindinimo su statybininko ir medienos apdirbimo profesijomis neformalaus švietimo programa	196658201	UAB"Amatų mokymo centras"	2008-06-11	15	5
Supažindinimo su metalo apdirbimo staklininko profesija neformalaus švietimo programa	296652124	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008-06-13	10	0
Supažindinimo su verslo pradmenimis neformalaus švietimo programa (bedarbiams, išsiperkantiems lengvatinius verslo liudijimus)	296634004	VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras	2008-06-19	15	8

2008 metų viešųjų darbų priemonė pagal savivaldybės patvirtintą viešųjų darbų pobūdį:

7 priedas

Darbų pobūdis	Projektų sk.	Įdarbinta žm.	Vidutinė trukmė (mėn.)
<i>Miestų, rajonų ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai</i>	17	122	2,4
<i>Socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbinais darbai</i>	30	89	1,9
<i>Istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų, kt. saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų, knygų fondų ir archyvų tvarkymo pagalbinais darbai</i>	13	80	2,8
<i>Upių, ežerų, kt. vandens telkinių, paplūdimių valymo, pakrančių tvirtinimo ir priežiūros darbai</i>	8	16	2,3
<i>Pagalbiniai maisto paruošimo, patalpų bei aplinkos tvarkymo darbai socialinės bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose ir organizacijose</i>	27	106	1,7
<i>Iš viso:</i>	95	413	2,2