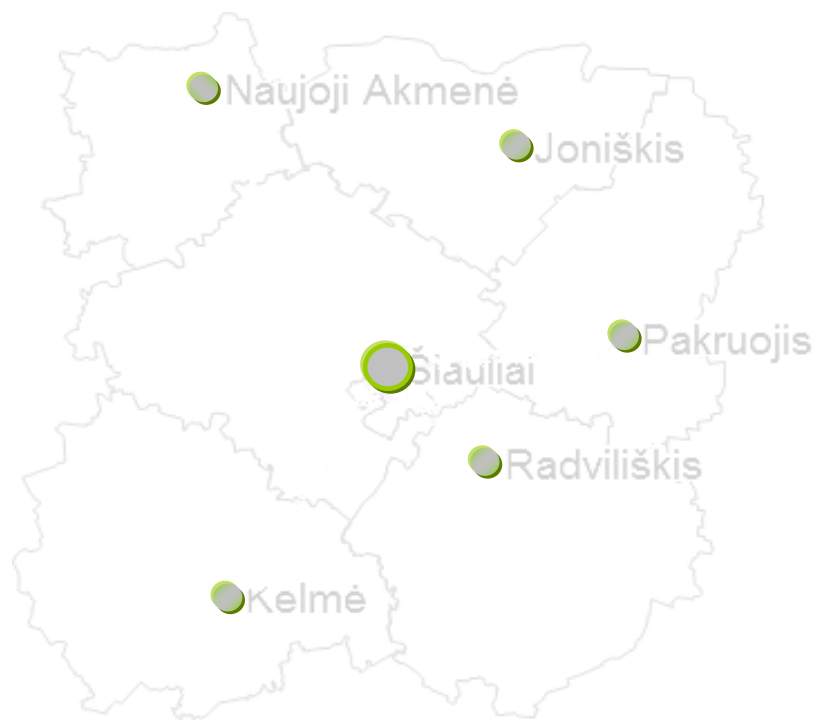


# Šiaulių teritorinės darbo biržos 2010 metų veiklos ataskaita



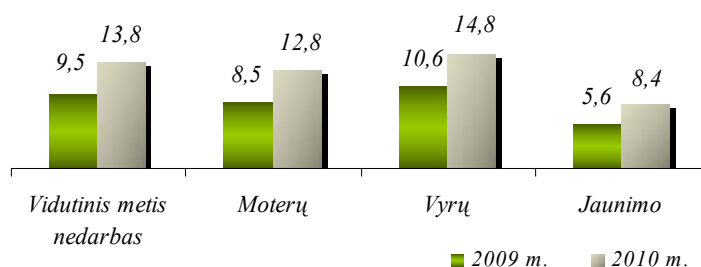
## TURINYS

1. SITUACIJOS DARBO RINKOJE 2010 METŲ ANALIZĖ IR PROGNOZĖ 2011 METAMS	3
2. DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMAS	6
2.1. Informavimas	6
2.2. Konsultavimas	6
2.3. Tarpininkavimas įdarbinant	6
2.4. Individualios užimtumo veiklos planavimas	7
2.5. Grįžtamojo ryšio organizavimas darbo rinkos paslaugoms teikti	7
3. AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS	8
3.1. Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas	8
3.2. Remiamas įdarbinimas	8
3.2.1. Įdarbinimas subsidijuojant	8
3.2.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	8
3.2.3. Viešieji darbai	9
3.2.4. Darbo rotacija	9
3.3. Parama darbo vietoms steigti	9
3.3.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas	9
3.3.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas	9
3.3.3. Savarankiško užimtumo rėmimas	10
3.4. Bedarbių teritorinio judumo rėmimas	10
4. PROFESINĖS REABILITACIJOS PROGRAMA	10
5. SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ADMINISTRAVIMAS	10
6. EUROPOS SĄJUNGOS LĖŠOMIS FINANSUOJAMŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS	11
6.1. Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas	11
6.1.1. ESF projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“	11
6.1.2. ESF projektas „Įsidarbinimo galimybių didinimas“	11
6.1.3. Projektas „Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimas“	11
6.1.4. ESF projektas „Laikinieji darbai“	12
6.1.5. Projektas „Neįgaliųjų užimtumo rėmimas“	12
6.1.6. ESF projektas „Parama užimtumui ir mobilumui“	12
6.1.7. Projektas „Būk aktyvus darbo rinkoje“	12
6.1.8. ESF projektas „Neprarask darbo įgūdžių“	13
6.1.9. Projektas „Parama neįgaliesiems“	13
6.2. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšomis finansuojami projektai	13
6.3. Europos regioninės plėtros fondo finansuojamų projektų įgyvendinimas	14
6.4. Projektas „Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų žmogiškųjų išteklių kompetencijų tobulinimas“	14
7. NEDARBO DRAUDIMO IŠMOKŲ SKYRIMAS	15
8. TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS	15
9. RYŠIAI SU VISUOMENE	15
10. PERSONALO UGDYMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS	16
11. TRIŠALĖS KOMISIJOS VEIKLA	18
12. IŠVADOS	18
13. PRIEDAI	19

## 1. SITUACIJOS DARBO RINKOJE 2010 METŲ ANALIZĖ IR PROGNOZĖ 2011 METAMS

Statistikos departamento prie Lietuvos Respublikos Vyriausybės duomenimis 2010 m. pradžioje Šiaulių teritorinės darbo biržos (toliau – ŠTDB) aptarnaujamoje teritorijoje gyveno 341,7 tūkst. gyventojų, jų tarpe – 220,3 tūkst. (64,5 proc.) darbingo amžiaus gyventojų. Vykde veiklą - 6665 įmonės.

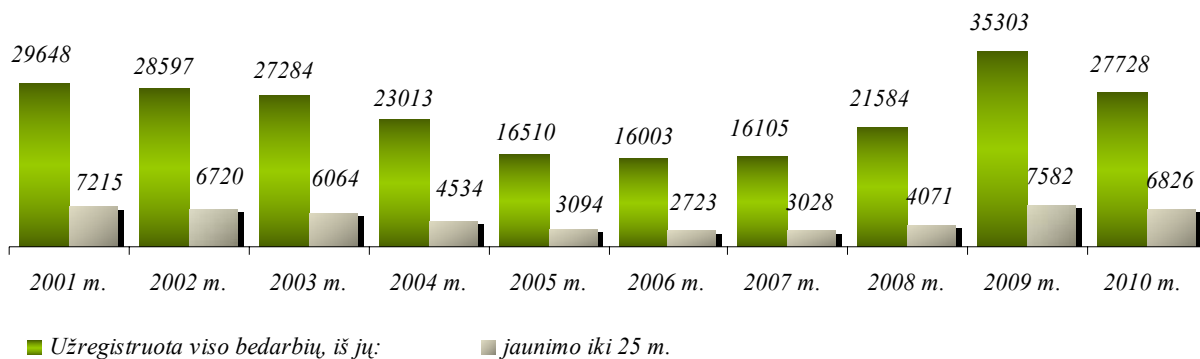
2010 metais mažėjo bedarbių registracija, pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimą skaičius, didėjo laisvų darbo vietų pasiūla, įdarbinimas, asmenų, nukreiptų į aktyvios darbo rinkos politikos priemones, skaičius. Vidutinis metinis bedarbių proc. nuo darbingo amžiaus gyventojų ŠTDB padidėjo 4,3 proc. punkto.



1 pav. Vidutinis metinis nedarbas

### Darbo jėgos pasiūla

2010 metais sumažėjo darbo jėgos pasiūla. Į ŠTDB kreipėsi 27728 bedarbiai – 7575 arba 21,5 proc. mažiau nei 2009 metais (1 priedas). Daugiausiai registravosi – Šiaulių miesto gyventojų, mažiausiai – Pakruojo rajono gyventojų. Vidutiniškai per mėnesį užregistruota 2310 bedarbių. Daugiausiai bedarbių užregistruota balandžio mėnesį – 3691, mažiausiai spalio mėnesį – 1518.



2 pav. Darbo jėgos pasiūla

2010 metais daugiau įregistruota niekur nedirbusių, iki išsiregistravimo darbo biržoje nedirbusių 2 ir daugiau metų bedarbių, absolventų, mažiau kreipėsi neseniai praradusių darbą (iki 2 m.), vyresnių nei 50 m. amžiaus, vyrų, neturinčių profesinio pasirengimo asmenų, kaimo gyventojų.

*Bedarbiai pagal lytį.* 2010 metais registravosi 11887 moterys – 2664 arba 18,3 proc. daugiau nei 2009 metais. Bedarbių struktūroje vyrų dalis (57 proc.) išliko didesnė nei moterų (43 proc.).

*Bedarbiai pagal profesinį pasirengimą.* 2010 metais įregistruoti 10992 nekvalifikuoti bedarbiai – 2218 arba 16,8 proc. mažiau nei 2009 metais. Neturintys profesijos asmenys sudarė 39,6 proc. visų įregistruotų bedarbių. Per metus įregistruoti 11252 (40,5 proc.) bedarbiai su profesiniu pasirengimu ir 5528 (19,9 proc.) su aukštesniu ar aukštesniu išsilavinimu. Bedarbių struktūroje padidėjo bedarbių dalis su aukštesniu ir profesiniu parengimu, sumažėjo nekvalifikuotų bedarbių skaičius.

*Pirmą kartą ieškantys darbo.* 2010 metais registravosi 5047 niekur nedirbę bedarbiai – 1025 arba 25,5 proc. daugiau nei 2009 metais. Jų dalis registruojamų bedarbių skaičiuje padidėjo nuo 11,4 proc. iki 18,2 proc. Įregistruota 2010 absolventų – 190 arba 10,4 proc. daugiau nei 2009 metais.

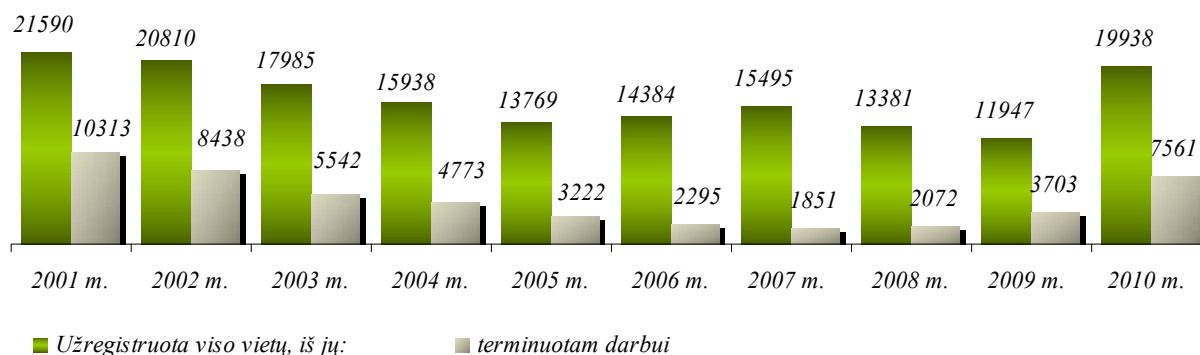
*Neseniai praradę darbą.* Neseniai praradę darbą (iki 2 m. darbo pertraukos) užregistruoti 15984 bedarbiai – 9778 arba 38 proc. mažiau nei 2009 metais. Bedarbių struktūroje jų dalis sumažėjo nuo 73 proc. iki 57,6 proc.

*Kaimo bedarbiai.* 2010 metais registravosi 10602 kaimo bedarbiai – 1473 arba 12,2 proc. mažiau nei 2009 metais. Jų dalis padidėjo nuo 34,2 proc. iki 38,2 proc.

*Bedarbiai pagal amžių.* 2010 metais įregistruoti 6826 jaunuoliai iki 25 metų amžiaus – 756 arba 10 proc. mažiau nei 2009 metais. Bedarbių struktūroje jaunimo dalis padidėjo nuo 21,5 proc. iki 24,6 proc. Per metus įregistruotas 5321 vyresnis nei 50 m. amžiaus bedarbis – 1716 arba 24,4 proc. mažiau nei 2009 metais. Jie sudarė 19,2 proc. visų registruojamų bedarbių.

### Darbo jėgos paklausa

*2010 metais padidėjo registruota darbo jėgos paklausa.* Šiaulių teritorinė darbo birža įregistravo 19938 laisvas darbo vietas – 7991 arba 66,9 proc. laisvų darbo vietų daugiau nei 2009 metais (2 priedas). Didžiausia darbo jėgos paklausa – Šiaulių mieste, mažiausia – Kelmės rajone. Vidutiniškai per mėnesį įregistruota 1660 darbo pasiūlymų. 2010 metais paklausa terminuotam darbui padidėjo beveik du kartus, neterminuoto darbo - 50 proc.



3 pav. Darbo jėgos paklausa

*Darbo jėgos paklausa terminuotam darbui.* 2010 metais įregistruota 7561 darbo vieta terminuotam darbui – 37,9 proc. visų darbo vietų (2009 m. vietos terminuotam darbui sudarė 31 proc.). Daugiausiai pasiūlymų registravo paslaugų įmonės (46,7 proc.), mažiausiai – žemės ūkio įmonės (11,6 proc.) (3 priedas).

*Darbo jėgos paklausa pastoviam darbui.* 2010 metais užregistruotos 12377 darbo vietos pastoviam darbui – 62,1 proc. visų darbo vietų. Daugiausia pasiūlymų registravo paslaugų įmonės - 53,5 proc. visų laisvų darbo vietų.

*Paklausiausios specialybės, profesijos.* 2010 metais paklausiausios profesijos išliko panašios kaip ir 2009 metais (4 priedas).

*Grupės darbuotojų atleidimai.* 2010 metais 14 darbdavių informavo apie numatomus grupės darbuotojų atleidimus – 1,6 karto mažiau nei per 2009 metus.

### Darbo rinkos situacija 2011 metų sausio 1d.

*Bedarbių struktūra.* 2011 m. sausio 1 d. ŠTDB buvo įregistruoti 30364 bedarbiai, 3018 - 11 proc. daugiau nei 2010 metų pradžioje. Bedarbių struktūroje mažėjo vyrų, miesto gyventojų, jaunimo iki 25 m. amžiaus, absolventų, gaunančių nedarbo draudimo išmoką bedarbių dalis. Didėjo moterų, kaimo gyventojų, vyresnių nei 50 m. amžiaus, neturinčių profesinio pasirengimo ir ilgalaikių bedarbių dalis. Moterys metų pradžioje sudarė 46,8 proc., jaunimas iki 25 metų – 13,8 proc., kaimo bedarbiai – 41,7 proc., neturintys profesinio pasirengimo – 38,1 proc., ilgalaikiai bedarbiai – 45,1 proc. įregistruotų bedarbių skaičiaus.

*Laisvų darbo vietų struktūra.* 2011 m. sausio 1 d. buvo įregistruotos 392 laisvos darbo vietos – du kartus daugiau nei prieš metus. Daugiausiai laisvų darbo vietų metų pabaigoje įregistruota: tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonių vairuotojams, siuvėjams, pardavėjams, pardavimo vadybininkams, kepėjams, suvirintojams.

### **Registruotas nedarbas**

*2010 metais sulėtėjo registruoto nedarbo augimo tempai.* Bedarbių dalis nuo darbingo amžiaus gyventojų ŠTDB per 2010 metus padidėjo 1,4 proc. punkto ir 2011 m. pradžioje pasiekė 13,8 proc. (5 priedas). Mažėjo skirtumas tarp vyrų ir moterų nedarbo. Moterų nedarbas padidėjo 2,2 proc. punkto ir 2011 metų pradžioje sudarė 13,1 proc., vyrų nedarbas didėjo lėčiau 0,5 proc. punkto ir sudarė 14,4 proc. Jaunimo nedarbas mažiausias – 8,1 proc. Išliko dideli teritoriniai nedarbo lygio skirtumai tarp savivaldybių. Didžiausias nedarbas 2011 metų pradžioje Akmenės (19 proc.) ir Kelmės (18,5 proc.) savivaldybėse, mažiausias – Šiaulių mieste (11,3 proc.).

Siekiant didinti paramą ieškantiems darbo asmenims bei mažinti registruotą nedarbą 2010 metais Šiaulių teritorinės darbo birža veikla buvo vykdoma pagal veiklos tikslus:

- Derinti aktyvų ir pasyvų bedarbių rėmimą ir mokymosi visą gyvenimą priemonių taikymą, siekiant didinti ieškančių darbo asmenų galimybes išlikti darbo rinkoje ar pereiti iš vieno darbo į kitą;
- įgyvendinti esmines darbo rinkos reformas, pertvarkant teritorines darbo biržas, gerinant tiesioginį klientų aptarnavimą;

Įgyvendinant veiklos tikslus ir uždavinius:

- buvo identifikuojami darbo ieškančių asmenų interesai taikant darbo rinkos paslaugas ir aktyvios darbo rinkos politikos priemones. Kiekvieną mėnesį vidutiniškai 2000 asmenų dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, kas leido galimą nedarbą sumažinti 0,9 proc. punkto (6 priedas);
- gerinant teikiamas tarpininkavimo, informavimo ir konsultavimo paslaugas, didinant darbo jėgos aktyvumą, stiprinant dialogą su socialiniais partneriais 2010 metais užregistruota daugiau laisvų darbo vietų bei daugiau asmenų įdarbinta į nuolatines ir terminuotas darbo vietas (6 priedas);
- mažinant neseniai praradusių darbą asmenų galimybes patekti į ilgalaikio nedarbo spąstus, užimtumo rėmimo priemonėse per metus dalyvavo 4555 neseniai praradę darbą asmenys;
- vykdant bedarbių, praradusių ryšį su darbo rinka, integravimo į darbo rinką taikant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ir užimtumo rėmimo priemones intensyvinimo projektą, taikytų veiksmų dėka įdarbinta ar dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse 33 proc. projekte dalyvavusių bedarbių;
- įgyvendinant darbo rinkos reformas nuo 2010 metų spalio 1 d. pertvarkyta darbo biržų struktūra, įsteigta Šiaulių teritorinė darbo birža.

### **Darbo rinkos tendencijos ir pokyčiai 2011 m.**

Įvertinus darbdavių apklausos rezultatus ir darbo rinkos tendencijas 2011 metais prognozuojama įregistruoti 22995 bedarbius – 17 proc. mažiau nei 2010 metais. Bedarbių struktūroje didės vyresnių nei 50 metų amžiaus, nekvalifikuotų bedarbių ir moterų dalis, daugiau bedarbių bus įregistruota atleistų iš žemės ūkio ir paslaugų sektoriaus, mažės - vyrų, jaunimo iki 25 metų amžiaus, niekur nedirbusių, atleistų iš pramonės įmonių, ilgalaikių bedarbių dalis. Prognozuojama įregistruoti 23495 laisvas darbo vietas – 18 proc. daugiau nei 2010 metais. Kas antras darbo pasiūlymas bus įregistruotas paslaugų sektoriuje, kas trečias – pramonėje, kas septintas – statyboje ir kas dešimtas – žemės ūkyje. Daugiausiai laisvų darbo vietų bus kvalifikuotiems darbininkams. Vidutinis metinis nedarbas sumažės 1,4 proc. punkto ir sieks 12,4 proc.

## **2. DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMAS**

### **2.1. Informavimas**

#### **Informacijos ir konsultacijų centro veiklos įgyvendinimas**

Per 2010 m. Šiaulių teritorinės darbo biržos informacijos ir konsultacijų centruose (toliau – IKC), Darbo centre (toliau – DC), Jaunimo darbo centruose (toliau – JDC) apsilankė 95922 ieškantys darbo asmenys, iš jų IKC - 27472, DC - 40500, JDC - 27950, individualių informavimo paslaugų suteikta 15130 asmenų. Darbo biržos atviro informavimo sistemos (DBAIS) kompiuterių pagalba vykdė informacijos ir darbo paiešką 11380, pasinaudojo kitomis (informavimas telefonu, el. paštu, profesijų aprašai, spaudos leidiniai, informaciniai leidiniai) informavimo priemonėmis 6956 asmenys. Per 2010 m. organizuoti 2869 pirminiai informaciniai susirinkimai, kuriuose dalyvavo 17184 ieškantys darbo asmenys, 9007 - dalyvavo 1127 tiksliniuose informaciniuose susirinkimuose. Organizuoti 47 motyvaciniai seminarai nekvalifikuotiems ir nemotyvuotiems jaunuoliams (274 dalyviai) bei 13 susitikimų su kaimo bendruomenėmis, kuriuose dalyvavo 152 asmenys.

2010 metais įvyko 163 įvairaus pobūdžio renginiai su socialiniais partneriais: susitikimai su bendrojo lavinimo mokyklų moksleiviais, Žeimelio ir Joniškio žemės ūkio mokyklų, Lietuvos reabilitacinio profesinio rengimo centro absolventais, Kalėjimų departamento prie Lietuvos Respublikos teisingumo ministerijos Šiaulių regiono pataisos inspekcijoje registruotais asmenimis, išvažiuojamieji renginiai Šiaulių tardymo izoliatoriuje ir kt. Šiuose renginiuose dalyvavo 2346 asmenys.

### **2.2. Konsultavimas**

2010 m. suteiktos 242462 individualios konsultavimo paslaugos. Vienas specialistas per metus vidutiniškai suteikė 7131 individualią konsultaciją. Po suteiktų konsultavimo paslaugų 3328 asmenys įgijo verslo liudijimus, 6794 bedarbiai dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

2010 metais konsultavimo grupėms paslaugomis pasinaudojo 3558 asmenys, iš jų: jaunimo iki 25 m. – 861, kaimo gyventojų – 747, vyresnių kaip 50 m. – 850. Buvo sudarytos 257 asmenų grupės, kuriose vyko užsiėmimai informavimo ir darbo paieškos įgūdžių lavinimui, darbinės motyvacijos didinimui, profesiniam apsisprendimui, darbo vietos sau sukūrimui.

### **2.3. Tarpininkavimas įdarbinant**

2010 m. suteikta 7173 individualios tarpininkavimo paslaugos. Vienas specialistas per metus vidutiniškai suteikė 299 tarpininkavimo įdarbinant paslaugas. Po suteiktų tarpininkavimo įdarbinant paslaugų įdarbinti 18989 darbo ieškantys asmenys: 11592 įsidarbino pastoviam darbui, 7379 bedarbiai įdarbinti pagal terminuotas darbo sutartis (7 priedas). Suteiktų paslaugų dėka 2544 ieškantiems darbo asmenims buvo padėta pasirengti pokalbiui su darbdaviu, 19130 asmenų parengė CV, 1541 bedarbiui padėta parengti motyvacinius laiškus, 3639 asmenys apmokyti naudotis informacinėmis darbo paieškos technologijomis.

Siekiant efektyvinti tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimą suaktyvinta laisvų darbo vietų paieška. Darbo ieškantys asmenys supažindinami su registruotomis laisvomis darbo vietomis, skatinami ieškoti darbo savarankiškai, aktyviai taikomas tarpininkavimo įdarbinant paslaugos teikimas nuotoliniu būdu. Skatinant sunkiau integruojamų į darbo rinką bedarbių grupių aktyvinimą, ypač asmenų gaunančių socialines pašalpas, buvo vykdoma šių asmenų atranka taikant intensyvias tarpininkavimo paslaugas, šiems asmenims pasirašant sąžiningumo deklaracijas. Darbo ieškantiems asmenims taip pat siūloma įsidarbinti darbo vietose nutolusiose nuo gyvenamosios vietos, pasinaudojant teritorinio judumo priemone ar vykdyti savarankišką veiklą įsigyjant verslo liudijimus, pasinaudojant darbo biržos teikiama parama.

Per 2010 metus suorganizuoti 55 susitikimai su aptarnaujamos teritorijos darbdaviais, 10 apskrito stalo diskusijų, bendradarbiauta su daugiau nei 5000 aptarnaujamos teritorijos darbdavių. Metų bėgyje daugiau nei 3 tūkst. darbdavių užregistravo 19938 laisvas darbo vietas, iš jų: 12377 pastoviam darbui ir 7561 terminuotam darbui. Laisvų darbo vietų paieška vykdyta įvairiais būdais: vizitų pas darbdavius bei susitikimų - seminarų metu, bendraujant su darbdaviais telefonu, darbdaviui lankantis darbo biržoje, interneto tinklapiuose, spaudos leidiniuose. Kiekvieną mėnesį informacija apie laisvų darbo vietų registravimo galimybes darbdaviams siūsta elektroninio ryšio priemonėmis, skelbta vietinėje spaudoje.

2010 metais probleminės laisvos darbo vietos buvo šios: matematikos, dailės bei kūno kultūros mokytojų, elektros mechanikų ir elektros inžinierių, aplinkos inžinierių, aukštos kvalifikacijos verslo paslaugų vadybininkų, tarptautinio krovinų vežimo transporto priemonės vairuotojų, siuvėjų, plataus profilio statybininkų, konditerių, kirpėjų, ir kt. Pagrindinės darbo vietų neužpildymo priežastys – kandidatų į laisvas darbo vietas praktinių įgūdžių stoka bei žema darbinė motyvacija, nepakankama darbo vietų kokybė. Vykdyta nuolatinė užregistruotų laisvų darbo vietų neužpildymo priežasčių, darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumo analizė, bendradarbiauta su darbdaviais, siekiant surasti tinkamą laisvos darbo vietos užpildymo sprendimą. Siekiant operatyvaus laisvų darbo vietų užpildymo organizuoti tiksliniai vizitai į įmones, informacija apie laisvas darbo vietas skelbta Internete, SIP, atviro informavimo vietose, Europos užimtumo tarnybų duomenų bazėje, regioniniame skelbimų laikraštyje "Express kontaktas", internetiniame skelbimų laikraštyje "Pliusas". 2010 m. suorganizuota per 100 pažintinių vizitų į įmones, 140 darbdavių pateikti bedarbių CV galimam laisvų darbų vietų užpildymui pagal iškeltus darbdavio kvalifikacinius reikalavimus. Suorganizuotos 398 darbo mugės sunkiausiai užpildomoms laisvoms darbo vietoms užimti, sustiprinta grįžtamojo ryšio kontrolė.

## **2.4. Individualios užimtumo veiklos planavimas**

2010 m. bedarbiams parengti 39782 individualūs užimtumo veiklos planai - 72,2 proc. nuo visų bedarbių. Vidutinė individualaus užimtumo veiklos plano parengimo trukmė - 2,8 mėn. Siekiant užtikrinti savalaikį ir kokybišką individualios užimtumo veiklos planavimo, kaip vienos iš darbo rinkos paslaugos teikimą, parengtas Individualių užimtumo veiklos planų (toliau – Planų) sudarymo, įgyvendinimo priežiūros bei vertinimo tvarkos aprašas. Skyriuose, aptarnaujančiuose klientus, paskirti specialistai, atsakingi už Planų įgyvendinimo priežiūrą ir vertinimą. Nuolat vykdoma savalaikio Planų sudarymo, įgyvendinimo laikotarpio stebėseną. Kiekvieno bedarbio apsilankymo darbo biržoje metu atliekamas Plane numatytų priemonių vykdymo vertinimas, pasibaigus ketvirčiui analizuojamas priemonių efektyvumas. Planų sudarymo, įgyvendinimo priežiūros, vertinimo rezultatai aptariami darbuotojų darbiniuose pasitarimuose, numatomos priemonės darbui gerinti.

## **2.5. Grįžtamojo ryšio organizavimas darbo rinkos paslaugoms teikti**

Siekiant įvertinti darbo rinkos programų ir priemonių veiksmingumą, darbo biržos teikiamas paslaugas, atliekamos ieškančių darbo asmenų ir darbdavių apklausos. Per 2010 metų I pusmetį atliktos dvi bedarbių apklausos: teikiamų paslaugų ir motyvacijos, II pusmetį - viena darbdavių ir asmenų, baigusių profesinį mokymą apklausa. Pagal poreikį, bet ne mažiau kaip 2 kartus per metus atliekami pilotiniai tyrimai (specifinių problemų nustatymui ar norint apklausti tam tikras darbo biržos klientų grupes). Vykdytų apklausų rezultatai apsvarstomi teritorinės darbo biržos pasitarimuose, parengiamos priemonės paslaugų kokybės gerinimui. Tyrimų rezultatai skelbiami interneto svetainės skyriuje „Apklausa“, darbo rinkos dienose bei kitų kontaktų su darbo biržos klientais metu, apie profesinio mokymo apklausos rezultatus informuojamos mokymo įstaigos.

2010 metais „Bedarbių motyvacijos vertinimo“ apklausoje dalyvavo 517 respondentų, „Bedarbiams teikiamų paslaugų vertinimo“ apklausoje – 506, „Asmenų, baigusių profesinio mokymo kursus“ apklausoje – 289 ir „Darbdaviams teikiamų paslaugų vertinimo“ apklausoje – 473 darbdaviai.

Geriausiai bedarbiai vertina konsultanto/tarpininko individualų darbą (95,4 proc.), informavimą ir konsultavimą telefonu (92,6 proc.), darbo įgūdžių įgijimo rėmimo ir įdarbinimo subsidijuojant priemones bei pagalbą veiklai pagal verslo liudijimą. 99 proc. bedarbių, kurie naudojami darbo biržos elektroninėmis paslaugomis, jas vertina gerai (visi bedarbiai tik gerai vertina išankstinę registraciją darbo biržoje ir apsilankymo laiko keitimą). ŠTDB teikiamų paslaugų kokybę tenkina 97,8 proc. bedarbių.

Darbdaviai geriausiai vertina darbo rotacijos, įdarbinimo subsidijuojant, darbo vietų steigimo subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemones bei tarpininkavimą įdarbinant. Darbo biržos įdarbinimo tarpininkavimo ir kitomis paslaugomis naudojami 94,1 proc. respondentų. Elektronines paslaugas gerai vertina 99,6 proc. respondentų, ŠTDB teikiamų paslaugų kokybę tenkina ar tenkina iš dalies 97,5 proc. apklaustų darbdavių.

### 3. AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS

2010 metais aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, finansuojamose Užimtumo fondo bei ES struktūrinių fondų lėšomis, dalyvavo 9836 darbo ieškantys asmenys, iš jų 7755 asmenys, nusiųsti į priemones 2010 metais. Priemonėse dalyvavo 379 neįgalieji, 3456 ilgalaikiai bedarbiai, 1940 vyresni kaip 50 metų amžiaus (8 priedas).

#### 3.1. Bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas

**Rezultatai.** 2010 metais profesinio mokymo priemonėje dalyvavo 1478 darbo ieškantys asmenys, iš jų 605 bedarbiai nusiųsti 2010 metais (8 priedas). Priemonėje dalyvavo 85 vyresni kaip 45 metų, 348 jaunuoliai iki 29 metų, 532 nekvalifikuoti bedarbiai. Dalyvavimo priemonėje dėka šiems asmenims padidėjo užimtumo galimybės, įgijus paklausią darbo rinkoje profesiją, sumažėjo jų socialinė atskirtis. Paklausiausios profesinio mokymo programos: pardavėjo – apmokyti 184 asmenys, apskaitininko – 77, apdailininko – 59, verslo organizatoriaus – 58, staliaus ir medienos apdirbimo staklininko – 55, metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis – 49, padavėjo ir barmeno - 47 ir kt. Daugiausiai bedarbių apmokyta VŠĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centre – 520 dalyvių, po profesinio mokymo per 6 mėnesius geriausiai įsidarbino lengvų drabužių siuvėjai (100 proc.) (9 priedas).

#### 3.2. Remiamas įdarbinimas

##### 3.2.1. Įdarbinimas subsidijuojant

**Rezultatai.** Įdarbinimo subsidijuojant priemonėje 2010 metais dalyvavo 2138 darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai, iš jų – 1452 nusiųsti 2010 m. (8 priedas). Priemonės dalyvių tarpe: 329 neseniai praradusių darbą asmenų, 36 neįgalieji, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis, iš jų - 1, kurio darbingumo lygis iki 25 proc., 416 vyresnių kaip 50 metų, 182 iki išregistravimo darbo biržoje nedirbusieji 2 ir daugiau metų, 528 ilgalaikiai bedarbiai. Dalyvavimo priemonėje dėka šiems asmenims sudarytos sąlygos neprarasti turimos kvalifikacijos ir praktinių įgūdžių, atnaujinti gebėjimus konkuruoti darbo rinkoje, sumažėjo jų socialinė atskirtis.

Per metus 827 darbdaviai įgyvendino įdarbinimo subsidijuojant priemonę iš jų: 111 smulkaus, 271 vidutinio verslo, 440 labai smulkaus verslo atstovai.

##### 3.2.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

**Rezultatai.** Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje 2010 metais dalyvavo 1019 bedarbių, jų tarpe 881 nusiųsti 2010 m. (8 priedas). Didžiausias darbo įgūdžių įgijimo rėmimo poreikis nustatytas siuvėjams, staliams ir medienos apdirbimo staklininkams, suvirintojams, apdailininkams, virėjams- konditeriams, pardavėjams, barmenams-padavėjams, vadybininkams, apskaitininkams. Priemonės dalyvių tarpe: 154 neseniai praradę darbą asmenys, 542 jaunuoliai iki 29 metų, 55 vyresni kaip 50 metų amžiaus bedarbiai. Dalyvavimo priemonėje dėka šiems

asmenims suteikta galimybė įtvirtinti nepakankamus darbo įgūdžius tiesiogiai darbo vietoje ir grįžti į darbo rinką.

Priemonę organizavo 534 darbdaviai, iš jų: 79 vidutinio verslo, 208 smulkaus verslo, 239 labai smulkaus verslo atstovai.

### **3.2.3. Viešieji darbai**

**Rezultatai.** 2010 metais Viešųjų darbų priemonėje dalyvavo 4430 asmenų, iš jų 4076 nusiųsti 2010 metais (8 priedas). Priemonėje dalyvavo 240 asmenų, neseniai praradusių darbą, 1941 kaimo gyventojas, 1273 vyresni kaip 50 metų, 2284 ilgalaikiai bedarbiai, 3468 turinčių kvalifikaciją asmenų. Dalyvavimo priemonėje dėka šiems asmenims suteikta galimybė palaikyti darbinius įgūdžius, padidėjo jų užimtumo galimybės, sustiprėjo įsidarbinimo motyvacija, sumažėjo socialinė atskirtis.

Vykdam 2010 metų savivaldybių viešųjų darbų programas įgyvendinti 655 projektai, iš jų – 372 (57 proc.) aukšto nedarbo teritorijose, 276 (42 proc.) kaimo vietovėse. Viešųjų darbų priemonė vykdyta pagal savivaldybių patvirtintus viešųjų darbų sąrašus ( 10 priedas).

Siekiant išsaugoti darbo vietas 93 ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse 380 įmonės dirbančiųjų, dirbančių ne visą darbo laiką, atliko įvairius gerbūvio gerinimo darbus: tvarkė įmonių teritoriją, gamybines, buitines patalpas, sandėlius, atliko pastatų smulkius remonto darbus.

### **3.2.4. Darbo rotacija**

**Rezultatai.** 2010 m. darbo rotacijos priemonėje dalyvavo 113 asmenų, iš jų 83 nusiųsti 2010m. (8 priedas). Darbo rotacijos priemonę įgyvendino 56 darbdaviai iš jų: 14 vidutinio verslo, 19 smulkaus verslo, 18 labai smulkaus verslo atstovai.

## **3.3. Parama darbo vietoms steigti**

### **3.3.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas**

**Rezultatai.** 2010 m. patenkinta 10 darbdavių paraiškų, 11 darbo vietų asmenims su negalia steigimui. Įsteigta 11 naujų darbo vietų - 1 automobilio plovėjo, 1 maršrutinio taksi vairuotojo, 1 sandėlininko, 1 taksi vairuotojo, 1 staklininko padėjėjo, 1 autokrautuvo vairuotojo, 3 vairuotojo, 2 virėjo darbo vietos (8 priedas).

**Kontrolė.** Atliktos 74 patikros priemonės organizavimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, rasta visa pagal paraiškas įsigyta įranga, darbo priemonės, nustatyta, kad jos naudojamos pagal paskirtį, įdarbinti neįgalieji nusiskundimų darbdaviams neturi. 2010 metais 1 įmonei, įsteigusiai darbo vietą 2007 metais, ir 1 vienai įmonei, įsteigusiai darbo vietą 2008 metais iškeltos bankroto bylos, Darbo vietų steigimo sutarčių vykdymas nutrauktas, įsteigtos 2 darbo vietos panaikintos, Šiaulių teritorinė darbo birža įtraukta į įmonių kreditorių sąrašus.

### **3.3.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas**

**Rezultatai.** 2010 m. pateikta 14 vietinių užimtumo iniciatyvų projektų, iš jų 7 atmesti dėl neatitikimo formaliems aprašo reikalavimams. Įgyvendinti 6 vietinių užimtumo iniciatyvų projektai, kurių metu įsteigtos 25 darbo vietos (8 priedas). Vienas projekto teikėjas atsisakė projekto įgyvendinimo bei grąžino išmokėtą subsidijos dalį.

**Kontrolė.** 2010 m. atliktos 44 patikros projektų įgyvendinimo vietose, pažeidimų nenustatyta. Vidutinė kontroliuojamų įsteigtų darbo vietų užpildymo trukmė siekė 0,38 mėn. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektuose įsteigtų darbo vietų panaikinimo atvejų, nepraėjus 3 metų darbo vietų išlaikymo terminui, nebuvo.

### 3.3.3. Savarankiško užimtumo rėmimas

**Rezultatai.** 2010 m. Šiaulių teritorinei darbo biržai pateiktos 3 paraiškos savarankiškam užimtumui remti, patenkintos 3 paraiškos: įsteigtos 2 darbo vietos (neįgaliųjų) – 1 darbininko, 1 automobilio mechaniko, 1 paraiškos teikėjas (buvęs bedarbis) nutraukė darbo vietų steigimo sutartį bei gražino išmokėtą subsidijos dalį (8 priedas).

Per metus 596 darbo ieškančių asmenų pateikė 936 prašymus skirti/pratęsti subsidiją verslo liudijimo įsigijimo išlaidoms kompensuoti, iš jų patenkinta – 885. Dažniausiai asmenys pradėję vykdyti individualią veiklą pagal verslo liudijimą bei gavę subsidiją užsiima prekyba prekyvietėse, suteikiant teisę verstis išnešiojamąja ir išvežiojamąja prekyba – 288 verslo liudijimai, esamų statinių atstatymu ir remontu – 58 verslo liudijimai, variklinių transporto priemonių technine priežiūra ir remontu – 40 verslo liudijimų bei kirpyklų, kosmetikos kabinetų ir salonų, soliariumų veikla – 39 verslo liudijimai.

**Kontrolė.** Atlikta 30 patikrų priemonės organizavimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta. Įsteigtose darbo vietose kaita nevyko bei nebuvo panaikinta nei viena įsteigta darbo vieta, nepraėjus 3 metų darbo vietų išlaikymo terminui.

### 3.4. Bedarbių teritorinio judumo rėmimas

**Rezultatai.** 2010 metais bedarbių teritorinio judumo rėmimo kompensacija suteikta 44 asmenims, iš jų 6 asmenims kompensacija numatoma baigti mokėti 2011 m. (8 priedas). Vidutinė kompensacijos mokėjimo trukmė - 2,2 mėn., vidutinis kompensacijos dydis – 370 Lt.

## 4. PROFESINĖS REABILITACIJOS PROGRAMA

**Rezultatai.** 2010 m. į Šiaulių teritorinę darbo biržą kreipėsi 62 neįgalieji, kuriems nustatytas profesinės rehabilitacijos poreikis. Visi neįgalieji nusiūsti į profesinės rehabilitacijos paslaugas teikiančias mokymo įstaigas. Metų bėgyje profesinės rehabilitacijos programoje dalyvavo 87 neįgalieji, iš kurių 25 - nusiūsti į programą 2009 metais. Pagrindinės profesinės rehabilitacijos mokymo programos, pagal kurias mokėsi neįgalieji: apskaitininko – 14, juvelyro – 7, prekybinės salės darbuotojo – 6, meno dirbinių iš odos gamintojo – 6, floristo – 4 ir kt.

**Profesinės rehabilitacijos pašalpa.** Profesinės rehabilitacijos pašalpa paskirta 62 programos dalyviams, iš kurių penkiems buvo nutraukta. Dviem neįgaliesiems ši pašalpa nutraukta dėl pablogėjusios sveikatos, 1 - mirė, 2 – įsidarbino nebaigę programos.

## 5. SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ADMINISTRAVIMAS

**Rezultatai.** 2010 m. Šiaulių teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje veiklą vykdė 12 socialinių įmonių, iš jų 4 neįgaliųjų socialinės įmonės. Metų pabaigoje socialinėse įmonėse dirbo 439 darbuotojai, iš jų tikslinėms grupėms priklauso 63 proc. (11 priedas). 2010 metais socialinėse įmonėse įsteigta 10 naujų darbo vietų - vidutinė steigiamos darbo vietos kaina – 46000 Lt, vidutinis suteiktos valstybės pagalbos dydis – 28101 Lt (12 priedas). Per metus pritaikytos 3 darbo vietos neįgaliesiems – vidutinė vienos pritaikytos darbo vietos kaina -11300 Lt, vidutinis suteiktos valstybės pagalbos dydis – 4833 Lt (12 priedas).

**Kontrolė.** Atlikti 7 planiniai ir 3 neplaniniai patikrinimai socialinėse įmonėse. Pažeidimų, keliančių riziką socialinių įmonių veiklai, nenustatyta.

## 6. EUROPOS SAJUNGOS LĖŠOMIS FINANSUOJAMŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS

### 6.1. Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas

#### 6.1.1. ESF projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“

**Rezultatai.** 2010 metais projekto veiklose dalyvavo 1161 darbo ieškantis asmuo, iš jų 55,6 proc. įdarbinti per 6 mėnesius po dalyvavimo profesinio mokymo ar/ir remiamo įdarbinimo programose (13 priedas).

**Viešinimas:**

- Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose stenduose;
- informacija apie projektą pastoviai talpinama projekto įgyvendinimo vietose – įmonėse, mokymo įstaigose.

**Kontrolė.** 2010 m. atliktos 153 patikros projekto veiklų įgyvendinimo vietose ir mokymo įstaigose. Vykdant projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 57 finansinių dokumentų patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

#### 6.1.2. ESF projektas „Įsidarbinimo galimybių didinimas“

**Rezultatai.** Projekto veiklose (2008-12-01 – 2010-06-30) dalyvavo 3092 darbo ieškantys asmenys, iš jų 2010 metais – 663 (14 priedas). Per 6 mėnesius po dalyvavimo profesinio mokymo ar/ir remiamojo įdarbinimo programose įsidarbino 58,8 proc. projekto dalyvių.

**Viešinimas:**

- Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą buvo atnaujinama Šiaulių apskrities teritorinių darbo biržų internetinėse svetainėse ir informaciniuose stenduose;
- informacija apie projektą buvo nuolat talpinama projekto įgyvendinimo vietose – įmonėse, mokymo įstaigose.

**Kontrolė.** 2010 m. atliktos 202 projekto veiklų patikros priemonės įgyvendinimo vietose ir mokymo įstaigose. Vykdant projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 36 finansinių dokumentų patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

**Lėšų panaudojimas.** Nuo projekto pradžios projekto veiklų įgyvendinimui panaudota 14635,9 tūkst. Lt

#### 6.1.3. Projektas „Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimas“

**Rezultatai.** Projekto veiklose (2009-01-01 – 2011-01-01) dalyvavo 87 neįgalieji, iš jų 27 nusiūsti 2010 m., įsidarbinusių neįgaliųjų dalis (iš visų baigusių profesinės rehabilitacijos programą praėjus 6 mėnesiams po projekto pabaigos) sudarė 58,6 proc. (15 priedas). Vidutinė programos trukmė 7,7 mėn., vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui 21598,3 Lt.

**Viešinimas:**

- Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose stenduose;
- informacija apie projektą pastoviai talpinama projekto įgyvendinimo vietose – profesinės rehabilitacijos paslaugas teikiančiose įstaigose.

**Kontrolė.** Atlikta viena planinė projekto veiklų patikra, kurios metu patikrintas 44 profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo sutarčių vykdymas, pažeidimų nenustatyta.

**Lėšų panaudojimas.** Nuo projekto pradžios projekto veiklų įgyvendinimui panaudota 2354,2 tūkst. Lt

#### **6.1.4. ESF projektas „Laikinieji darbai“**

**Rezultatai.** 2010 m. projekto veikloje - viešuosiuose darbuose ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse dalyvavo 380 dirbančiųjų (nuo projekto pradžios – 740). Išsilaikė darbo vietose, praėjus 6 mėn. po dalyvavimo remiamo įdarbinimo priemonėje pabaigos, 76 proc. dalyvių. Vidutinė viešųjų darbų trukmė – 2 mėn.

##### **Viešinimas:**

- Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose centruose;
- informacija apie projektą pastoviai talpinama projekto įgyvendinimo vietose – įmonėse, organizuojančiose remiamą įdarbinimą.

**Kontrolė.** 2010 m. atliktos 125 patikros projekto veiklų įgyvendinimo vietose. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 57 finansinių dokumentų patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

#### **6.1.5. Projektas „Neįgalųjų užimtumo rėmimas“**

**Rezultatai.** Darbo užmokesčio ir valstybinio socialinio draudimo įmokų dalinė kompensacija 9 socialinėse įmonėse buvo mokama 243 dirbantiems neįgaliesiems. Subsidija asistento (gestų kalbos vertėjo) išlaidoms kompensuoti mokama 11 asistentų, padėjusiems atlikti darbo funkcijas 59 neįgaliesiems, kuriems nustatytas ne didesnis kaip 40 proc. darbingumo lygis. Mokymuose dalyvavo 5 asmenys.

##### **Viešinimas:**

- Informacija apie galimybes dalyvauti projekte patalpinta ir kas mėnesį atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose centruose;
- organizuoti 2 susitikimai su projekto partneriais rezultatų aptarimo veiklų įgyvendinimo klausimais;
- informacija apie galimybes dalyvauti projekte talpinama projekto įgyvendinimo vietose – socialinėse įmonėse.

**Kontrolė.** Atliktos 7 projekto veiklų patikros socialinėse įmonėse. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 39 finansinių dokumentų patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

#### **6.1.6. ESF projektas „Parama užimtumui ir mobilumui“**

**Rezultatai.** 2010 metais projekto veikloje (nuo 2010-06-01) dalyvavo 882 bedarbiai, iš jų 37,8 proc. įdarbinti per 6 mėnesius po dalyvavimo profesinio mokymo ar/ir remiamo įdarbinimo programose (16 priedas). Vidutinė programų trukmė 3 mėn., vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui 1899 Lt.

##### **Viešinimas:**

- Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir atviro informavimo vietose;
- informacija apie projektą pastoviai talpinama projekto įgyvendinimo vietose – įmonėse, mokymo įstaigose.

**Kontrolė.** Atliktos 81 projekto veiklų patikros priemonės įgyvendinimo vietose. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 27 finansinių dokumentų patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

#### **6.1.7. Projektas „Būk aktyvus darbo rinkoje“**

**Rezultatai.** 2010 metais projekto veikloje (nuo 2010-07-15) dalyvavo 309 bedarbiai, iš jų 16,7 proc. įdarbinti per 6 mėnesius po dalyvavimo remiamojo įdarbinimo priemonėje (17 priedas).

**Viešinimas:**

- Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose centruose;
- informacija apie projektą pastoviai talpinama projekto įgyvendinimo vietose – įmonėse, organizuojančiose remiamą įdarbinimą.

**Kontrolė.** Atliktos 26 projekto veiklų patikros priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrų metu rasti pažeidimai ištaisyti. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atlikta 21 finansinių dokumentų patikra.

**6.1.8. ESF projektas „Neprarask darbo įgūdžių“**

**Rezultatai.** 2010 metais projekto veikloje (nuo 2010-07-15) - viešuosiuose darbuose - dalyvavo 2342 bedarbiai, iš jų 6,2 proc. įdarbinti per 6 mėn. po dalyvavimo remiamo įdarbinimo programose. Vidutinė viešųjų darbų trukmė – 1,8 mėn.

**Viešinimas:**

- Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose centruose;
- informacija apie projektą pastoviai talpinama projekto įgyvendinimo vietose – įmonėse, organizuojančiose remiamą įdarbinimą.

**Kontrolė.** 2010 m. atlikta 50 projekto veiklų patikrų įgyvendinimo vietose. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atlikta 21 finansinių dokumentų patikra. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

**6.1.9. Projektas „Parama neįgaliesiems“**

**Rezultatai.** Į projekto veiklas (nuo 2010-07-01) buvo nusiųsti 35 neįgalieji, iš jų 1 dėl pablogėjusios sveikatos nutraukė profesinės reabilitacijos programą, baigusiujų profesinės reabilitacijos programas nebuvo. Vidutinė programos trukmė 7,7 mėn., vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui 4591,8 Lt.

**Viešinimas:**

- Kiekvieną mėnesį informacija apie projektą patalpinama ir atnaujinama Šiaulių teritorinės darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose centruose;
- informacija apie projektą pastoviai talpinama projekto įgyvendinimo vietose – profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančiose įstaigose.

**Kontrolė.** Atlikta viena planinė projekto veiklų patikra, kurios metu patikrintas 13 profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo sutarčių vykdymas. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 8 finansinių dokumentų patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

**6.2. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšomis finansuojami projektai**

*„Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš pastatų statybos veiklos skyriaus darbuotojams remti“.*

**Rezultatai.** 2010 m. gruodžio 31 d. Šiaulių teritorinėje darbo biržoje registruota 15 darbo ieškančių asmenų, atleistų iš pastatų statybos veiklos, projekto veiklose dalyvavo 52 asmenys (18 priedas). Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 2209 Lt. Vidutinė priemonių trukmė – 3,5 mėn.

**Kontrolė.** Atliktos 4 patikros projekto veiklų įgyvendinimo vietose. Patikrų metu nustatyti pažeidimai buvo ištaisyti. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 48 finansinių dokumentų patikros.

*„Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš baldų gamybos veiklos skyriaus darbuotojams remti“*

**Rezultatai.** 2010 m. gruodžio 31 d. Šiaulių teritorinėje darbo biržoje registruotas 31 darbo ieškantis asmuo, atleistas iš baldų gamybos veiklos, projekto veiklose dalyvavo 104 asmenys (18 priedas). Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 2342 Lt. Vidutinė priemonių trukmė – 3,6 mėn.

**Kontrolė.** Atlikta 20 patikrų projekto veiklų įgyvendinimo vietose. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 48 finansinių dokumentų patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

*„Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš drabužių siuvimo veiklos skyriaus darbuotojams remti“*

**Rezultatai.** 2010 m. gruodžio 31 d. Šiaulių teritorinėje darbo biržoje registruoti 9 darbo ieškantys asmenys, atleisti iš drabužių siuvimo veiklos, projekto veiklose dalyvavo 27 asmenys (18 priedas). Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 2987 Lt. Vidutinė priemonių trukmė – 3,9 mėn.

**Kontrolė.** Atlikta 1 patikra projekto veiklų įgyvendinimo vietose. Vykdamas projekto finansinės atskaitomybės kontrolę atliktos 48 finansinių dokumentų patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšomis finansuojamų projektų viešinimas:

- Kiekvieną mėnesį informacija apie projektus patalpinama ir atnaujinama Šiaulių darbo biržos internetinėje svetainėje ir informaciniuose centruose;
- organizuota spaudos konferencija projektų veiklų, galimybių jomis pasinaudoti pristatymui.

### **6.3. Europos regioninės plėtros fondo finansuojamų projektų įgyvendinimas**

*Projektas „Teritorinių darbo biržų infrastruktūros plėtra 2007-2010 m.“*

**Rezultatai.** Viena iš šio projekto veiklų – Joniškio darbo biržos administracinio pastato su informaciniu profesinio konsultavimo centru statyba. Statinys pripažintas tinkamu naudoti 2010 m. gegužės 31d. Darbo birža veiklą naujame pastate pradėjo birželio 2010 metų 9 d. Pastato statybos darbų vertė - 6,7 mln. Lt., baldų, kompiuterinės technikos ir įrangos bei žaliųjų įsigijimui panaudota 218,2 tūkst. Lt.

Persikėlus į naujas patalpas darbo biržos klientams teikiamos kokybiškos, savalaikės bei darbo ieškančių asmenų ir darbdavių poreikius atitinkančios paslaugos, sudarytos saugios ir sveikos darbo sąlygos darbuotojams. Tinkamos patalpos, logiškas jų išplanavimas, erdvios informacijos ir konsultavimo centro patalpos, 3 salės klientų ir darbo biržos darbuotojų poreikiams tenkinti, pastato įrengimas ir pritaikymas aptarnauti neįgaliuosius sudaro sąlygas plėsti darbo biržos paslaugų spektrą, gerinti jų kokybę bei sumažinti atotrūkį tarp šių paslaugų ir jų kokybės kitose ES šalyse.

**Projekto įgyvendinimo kontrolė.** Projekto įgyvendinimo priežiūrą statybos laikotarpiu ir iki statinio pripažinimo tinkamu naudoti vykdė Lietuvos darbo biržos projekto priežiūros komitetas.

### **6.4. Projektas „Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų žmogiškųjų išteklių kompetencijų tobulinimas“**

2010 metais iki spalio 1d., įgyvendinat projekto veiklas, mokymuose dalyvavo 14 valstybės tarnautojų ir 3 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis: „Sudėtingų situacijų sprendimas bendraujant su klientais“ dalyvavo 8 valstybės tarnautojai ir 2 darbuotojai, dirbantys pagal darbo

sutartis, „Konsultavimo gebėjimų savarankiškam užimtumui skatinti mokymuose“ - 6 valstybės tarnautojai ir 1 darbuotojas, dirbantis pagal darbo sutartį.

Po 2010 m. spalio 1d., įvykus darbo biržų reorganizacijai, projekto mokymuose dalyvavo 18 valstybės tarnautojų: „Sudėtingų situacijų sprendimas bendraujant su klientais“ dalyvavo 9 darbuotojai, „Darbo su darbdaviais gebėjimų tobulinimas“- 2 darbuotojai, „Konsultavimo gebėjimų savarankiškam užimtumui skatinti mokymuose“ - 7 darbuotojai.

## **7. NEDARBO DRAUDIMO IŠMOKŲ SKYRIMAS**

2010 m. paskirta 9953 nedarbo socialinio draudimo išmokų. Vidutinis išmokos dydis – 534,09 Lt. Vidutinė išmokos mokėjimo trukmė – 4,8 mėn. 2010 m. pabaigoje buvo mokama 4020 nedarbo draudimo išmokų (19 priedas).

## **8. TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS**

2010 m. gegužės mėnesį Šiaulių darbo biržos EURES biuras, įgyvendindamas EURES veiklą Nr. 6 „Bendradarbiavimas tarp Lietuvos-Latvijos, Lietuvos-Lenkijos pasienio regionų“, kartu su Šiaulių darbo biržos atstovais dalyvavo Jelgavos ir Daugpilio užimtumo tarnybų organizuotame seminare Jelgavoje, Latvijoje, tema „Bendradarbiavimas tarp Lietuvos-Latvijos pasienio regionų: patirties pasikeitimas“. Seminaro metu susipažinta su darbo organizavimu aptarnaujant klientus Latvijos užimtumo tarnybos Jelgavos skyriuje, aptartos bedarbiams teikiamos paslaugos bei situacija darbo rinkoje Latvijoje ir Lietuvoje. Pasikeista informacija apie sunkiai užpildomas laisvas darbo vietas bei aptarta jų viešinimo galimybė Latvijos pasienio regionų užimtumo tarnybose. Atsakomojo vizito (2010 metų gegužės mėnesį) metu Šiaulių darbo birža kolegas iš Jelgavos ir Daugpilio užimtumo tarnybų supažindino su Jaunimo darbo centro paslaugomis, darbo su darbdaviais kryptimis. Kolegoms iš Latvijos pristatytos sunkiai užpildomos laisvos darbo vietos transporto sektoriuje, pateiktos viešinimui pasienio regione laisvos tarptautinių krovinių vežimo darbo vietos Šiaulių įmonėse: UAB „Nostrada“, UAB „Transmėja“, UAB „Refta“, UAB „Vigidas transport“, aptartos tolimesnio bendradarbiavimo Latvijos – Lietuvos pasienio lygmeniu vystymas.

## **9. RYŠIAI SU VISUOMENE**

Ryšių su visuomene tikslas – užtikrinti sistemingą ir pastovų visuomenės informavimą apie darbo biržos veiklą bei formuoti teigiamą organizacijos įvaizdį.

Už informacijos, susijusios su Šiaulių teritorinės darbo biržos veikla, viešinimą atsakingas Darbo išteklių skyrius. Patvirtintas ŠTDB direktoriaus įsakymas, kuriuo reglamentuota informacijos rengimo, pateikimo viešinimui tvarka ir terminai. Įvairiuose susitikimuose, radijo laidose, televizijos laidose darbo biržą atstovavo direktorius, direktoriaus pavaduotojas, skyrių vedėjai. Siekiant užtikrinti operatyvų visuomenės informavimą, informacija apie Šiaulių teritorinės darbo biržos veiklą, teikiamas paslaugas, įgyvendinamus ESF ir EGF projektus, diegiamas naujoves, situaciją darbo rinkoje, organizuojamus renginius ir kt. buvo viešinama:

- Šiaulių teritorinės darbo biržos interneto svetainėje [www.ldb.lt/siauliai](http://www.ldb.lt/siauliai);
- Šiaulių teritorinės darbo biržos Akmenės, Joniškio, Kelmės, Pakruojo, Radviliškio, Šiaulių skyrių atviro informavimo vietose;
- Šiaulių teritorinės darbo biržos Jaunimo darbo centruose;
- palaikant nuolatinį ryšį su žiniasklaidos priemonėmis;
- organizuojant ir dalyvaujant susitikimuose, seminaruose su socialiniais partneriais, darbdaviais, pristatant pranešimus įvairiose įstaigose ir organizacijose;
- teikiant informaciją darbdaviams ir socialiniams partneriams elektroninio ryšio priemonėmis;
- kiekvieną savaitę apie vykstančius renginius teikiama informacija viešinimui į Lietuvos darbo biržos internetinę svetainę.

Per 2010 m. organizuoti 37 susitikimai su įvairiais socialiniais partneriais, kurių metu pristatyta situacija darbo rinkoje, teikiamos paslaugos, ESF projektai. Lankytos pagrindinės,

vidurinės, profesinės mokyklos, kolegijos, universitetai, kur besimokantys buvo supažindinti su darbo paieškos būdais, įsidarbinimo dokumentų rengimu, pasirengimu pokalbiui su darbdaviu, karjeros planavimu ir pan. Organizuoti 65 susitikimai – seminarai darbdaviams, kurių metu suteikta informacija apie darbo biržos teikiamas paslaugas, aktyvias darbo rinkos politikos priemones, elektronines paslaugas, situaciją darbo rinkoje. Palaikomi glaudūs ryšiai su žiniasklaida: teikti interviu ir dalyvauta 15 Šiaulių regiono televizijos „Splus“, 3 „Šiaulių televizijos“, 1 - „TV3“ laidose; publikuoti 95 straipsniai apie situaciją darbo rinkoje, darbo biržos teikiamas paslaugas, klientų aptarnavimo tvarką, įgyvendintus projektus, iš jų: 24 straipsniai dienraštyje „Šiaulių kraštas“, 16 – „Šiaulių naujienose“, po 13 – Akmenės rajoniniame laikraštyje „Vienybė“, Pakruojo rajono laikraštyje „Auksinė varpa“, 12 – Joniškio rajono laikraštyje „Sidabrė“, 6 – laikraštyje „Radviliškio naujienos“, po 2 – Kelmės rajono laikraštyje „Bičiulis“, laikraštyje „Joniškio dienos“, savaitraštyje „Šiauliai plus“, po 1 straipsnį laikraščiuose „Ūkininko patarėjas“, „Kelmės kraštas“, „Šiaurės kryptis“ ir „Šiaulių universitetas“.

## 10. PERSONALO UGDYMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS

**Personalo formavimas.** Personalo formavimas vykdamas teritorinių darbo biržų reorganizavimą ir struktūrinius pertvarkymus vyko vadovaujantis Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2010 m. kovo 29 d. įsakymu Nr. A1-124 patvirtintu Lietuvos darbo biržos prie socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir teritorinių darbo biržų pertvarkos planu bei 2010 m. kovo 29 d. įsakymu Nr. V-151 patvirtintu Teritorinių darbo biržų reorganizavimo ir struktūrinių pertvarkymų priemonių planu. Šiaulių apskrities darbo biržose metų pradžioje buvo 177 etatai, o 2010 metų pabaigoje - 153 etatai. 2010 metais nebuvo organizuoti konkursai užimti laisvas valstybės tarnautojų pareigybes. Per metus atleista 12 valstybės tarnautojų ir 27 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, priimta - 16 darbuotojų (6 pakaitiniai valstybės tarnautojai ir 10 darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis), 156 perkelti arba paskirti į kitas valstybės tarnautojų ir darbuotojų pareigas (2010 m. spalio 1 d. įvykus reorganizacijai ir struktūriniams pasikeitimams), 4 darbuotojai buvo perkelti dirbti į kitą įstaigą (3 į Lietuvos darbo biržą ir 1 į Šiaulių rajono savivaldybės administraciją). Šiaulių teritorinėje darbo biržoje EURES biuro konsultanto pareigybė neužpildyta daugiau kaip 3 mėnesius. Numatoma 2011 metais skelbti konkursą į šią pareigybę ir priimti dirbti valstybės tarnautoją. Kokybinė Šiaulių teritorinės darbo biržos darbuotojų sudėtis: 1 darbuotojas turi profesinį išsilavinimą, 17 darbuotojų - aukštesnįjį išsilavinimą ir 143 darbuotojai - aukštąjį universitetinį išsilavinimą (89 procentai dirbančiųjų).

Naujai priimtų arba perkeltų į kitas pareigas darbuotojų adaptacinių programų sudarymas ir vykdymas. Adaptacinių programų sudarymas ir įgyvendinimas suteikia galimybę darbuotojams greičiau integruotis į kolektyvą, sumažinti stresą, padeda prisitaikyti naujoje darbo vietoje, suvokti įstaigos misiją, viziją, darbo principus, tikslus bei atsakomybę. 2010 metais įgyvendintos 3 darbuotojų adaptacinės programos: Giedrės Paliulienės, Otilijos Kalinaitytės, Saros Kerbelytės.

**Darbo funkcijų perskirstymas vykdamas reorganizaciją ir struktūrinius pertvarkymus.** Įvykdytos pertvarkos rezultatai: 95 proc. po reorganizacijos darbuotojų aptarnauja klientus, sumažėjo administracinio personalo skaičius klientus aptarnaujančiuose skyriuose, suformuotas Šiaulių teritorinės darbo biržos teritorinis lygmuo.

**Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas.** 2010 m. sumažinus lėšas kvalifikacijai kelti ir dėl vykdytos reorganizacijos kvalifikaciją kėlė 38 valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

*Šiaulių apskrities darbo biržų darbuotojų kvalifikacijos kėlimas iki 2010 m. spalio 1d.:*

Šiaulių darbo biržos darbuotojai kėlė kvalifikaciją: Šiaulių miesto savivaldybės švietimo centro organizuotame seminare „Mokinių profesinis informavimas ir technologijos mokslų srities specialybių populiarinimas jaunimo tarpe“ - 1 darbuotoja, Šiaulių verslo inkubatoriaus organizuotame seminare „Lietuvos socialinė ekonominė situacija: galimos pasekmės ir ateities iššūkiai“ - 4 darbuotojai, VĮ „Šiaulių regiono plėtros agentūros“ organizuotame seminare „Lygių galimybių politika“ - 14 darbuotojų. Vienas darbuotojas, atliekantis ūkines funkcijas,

dalyvavo Civilinės saugos mokymo centro organizuojuose civilinės saugos mokymo kursuose pagal civilinės saugos etatinių darbuotojų civilinės saugos mokymo programą.

EURES patarėja dalyvavo: EURES patarėjų susitikime Vilniuje, Darbo mugėje Estijoje Narvos mieste, renginyje Kaune „Dėl EURES patarėjos dalyvavimo sezoninių darbų mugėje“, seminare Latvijoje „Bendradarbiavimas tarp Lietuvos – Latvijos pasienio regionų“, tarptautinėje darbo mugėje Lenkijoje, Gdynios mieste.

Akmenės darbo biržos Eures patarėjos padėjėja ir Finansų apskaitos skyriaus vyr. specialistė dalyvavo Lietuvos darbo biržos seminare darbuotojams dėl Europos parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo ir Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 987/2009 nustatančio pirmojo reglamento įgyvendinimo tvarką, nuostatų taikymo po 2010 m. gegužės 1 d. Jaunimo darbo centro vadovė dalyvavo tarptautinėje konferencijoje „Regioninė jaunimo politika. Jaunimo dalyvavimo sprendžiant jaunimui aktualias problemas iššūkiai ir problemos“, mokymuose „Kaip teisingai užpildyti CV?“ dalyvavo 2 darbuotojai, 1 darbuotojas Lietuvos darbo biržoje mokymuose teritorinių darbo biržų specialistams dėl aktyvios darbo rinkos politikos priemonių ir profesinės reabilitacijos programos efektyvumo vertinimo kriterijų ir metodikų taikymo praktikoje (projektas „Įsidarbinimo galimybių didinimas“).

Radviliškio darbo biržos darbuotojai kėlė kvalifikaciją: direktorė dalyvavo Šiaulių darbo rinkos mokymo tarnybos organizuotame susitikime „Projekto „Regioninių socialinės partnerystės tinklų kūrimas Lietuvoje“ bei ESF projekto "Įsidarbinimo galimybių didinimas" baigiamojoje konferencijoje, 1 darbuotojas - Šiaulių darbo biržos organizuotame mokyme „Viešieji pirkimai elektroniniu būdu“, viena darbuotoja, aptarnaujanti darbo biržos klientus, Šiaulių universitete įgijo vadybos ir verslo administravimo magistro kvalifikacinį laipsnį.

Joniškio darbo biržos darbuotojai kėlė kvalifikaciją: direktorė dalyvavo ESF projekto "Įsidarbinimo galimybių didinimas" baigiamojoje konferencijoje, 1 darbuotoja - Šiaulių darbo biržos organizuotame mokyme „Viešieji pirkimai elektroniniu būdu“, Eures patarėjos padėjėja dalyvavo Lietuvos darbo biržos seminare darbuotojams dėl Europos parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 883/2004 dėl socialinės apsaugos sistemų koordinavimo ir Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 987/2009 nustatančio pirmojo reglamento įgyvendinimo tvarką, nuostatų taikymo po 2010 m. gegužės 1d.

Pakruojo darbo biržos darbuotojai kėlė kvalifikaciją: viena klientus aptarnaujanti darbuotoja dalyvavo VŠĮ Nacionalinės regionų plėtros agentūros organizuojuose seminaruose Pakruojuje „Lygių galimybių politika“ ir Šiauliuose „Regioninių socialinė partnerystės tinklų kūrimas Lietuvoje“.

*Po 2010 m. spalio 1d. Šiaulių teritorinės darbo biržos darbuotojai kėlė kvalifikaciją:* Šiaulių teritorinės darbo biržos direktorius, Šiaulių, Joniškio, Pakruojo skyriaus vedėjai dalyvavo UAB „Saugotyra“ organizuojuose darbų saugos mokymuose. Joniškio skyriaus vedėja ir Kelmės skyriaus vyriausiasis specialistas dalyvavo UAB „Šiaulių liftas“ organizuojuose mokymuose, asmenims atsakingiems už lifto priežiūrą.

Grįžę iš seminarų, mokymų, susitikimų darbuotojai darbinių pasitarimų metu pateikia informaciją kolektyvui, gautas žinias pritaiko savo darbe, aptarnaujant klientus.

*Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas.* 2010 metais, įgyvendinant Europos regioninės plėtros fondo finansuojamo projekto „Teritorinių darbo biržų infrastruktūros plėtra 2007-2010 m.“ veiklas, baigta.

Joniškio darbo biržos administracinio pastato su informaciniu profesinio konsultavimo centru statyba. Metų pabaigoje Šiaulių teritorinės darbo biržos Darbo išteklių, Finansų ir apskaitos, Bendrųjų reikalų bei Užimtumo rėmimo skyrių darbuotojai persikėlė dirbti į kitas - Trakų g. 43, Šiauliai - patalpas. Nuo 2010 metų spalio 1 d., įvykus reorganizacijai, vienam darbuotojui tenkančio kabinetinio ploto dydis padidėjo, kadangi sumažėjo Šiaulių teritorinės darbo biržos nutolusiuose klientų aptarnavimo skyriuose darbuotojų skaičius (14 proc.), 22 darbuotojai atvyko dirbti į Šiaulių miestą. Darbo sąlygos pagerėjo, klientai aptarnaujami erdvesniuose kabinetuose, sudaryta galimybė kokybiškai aptarnauti klientus, teikiant darbo biržos paslaugas.

*Personalo motyvacijai į veiklos rezultatus naudojamos šios priemonės: laiku mokamas darbo užmokestis; suteikiama galimybė darbuotojams mokytis, kelti kvalifikaciją; stengiamasi sudaryti palankią darbo aplinką; teikiami paskatinimai (padėkos, vieši pagyrimai, žodiniai paskatinimai); sudaromos karjeros siekimo galimybės; vykdomas valstybės tarnautojų kasmetinis vertinimas ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, vertinimas kas ketvirtį; sudaroma galimybė save įvertinti, pripažinti - skyrių darbinuose pasitarimuose darbuotojai gali reikšti savo pastabas, pasiūlymus bei pageidavimus; vadovybės pasitikėjimas darbuotojais – skatinamas savęs, kaip priklausančio institucijai, suvokimas; atsiskaitoma už darbo rezultatus administracijos susirinkimuose; puoselėjama vidinė organizacijos kultūra, išlaikomi draugiški santykiai kolektyve; suteikiamos socialinės bei kitos garantijos, kas tampa neatskiriama gero darbo motyvacijos dalimi.*

## **11. TRIŠALĖS KOMISIJOS VEIKLA**

Šiaulių apskrities teritorinėse darbo biržose: Šiaulių, Akmenės, Joniškio, Kelmės, Pakruojo, Radviliškio 2010 metais įvyko po 3 trišalių komisijų posėdžius. Jų metu buvo svarstoma situacija darbo rinkoje, darbo biržų reorganizacija, aktyvių darbo rinkos politikos priemonių, prioritetų nustatymo ir kiti klausimai.

Isteigus Šiaulių teritorinę darbo biržą nuo 2010 metų spalio 1d. suformuota Trišalė komisija iš 9 narių, įvyko 1 naujai suformuotos Trišalės komisijos posėdis. Jo metu aptarta situacija darbo rinkoje, pristatyta Šiaulių teritorinės darbo birža, jos veikla, struktūrinė pertvarka, 2011 metų prognozė. Komisijos posėdyje pritarta 2011 m. aktyvios darbo rinkos politikos priemonių prioritetams.

Trišalės komisijos veikla duoda teigiamą įtaką darbo biržos veiklai: viešinamos darbo biržos paslaugos; gerėja institucijos įvaizdis socialinių partnerių sferoje. Ši partnerystė leidžia siekti bendro tikslo – gyventojų užimtumo ir darbo rinkos būklės gerinimo Šiaulių teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje.

## **12. IŠVADOS**

2010 metais prasidėjus ūkio atsigavimo procesams Šiaulių teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje sulėtėjo registruoto nedarbo augimo tempai, užregistruota daugiau laisvų darbo vietų, daugiau darbo ieškančių asmenų įdarbinta bei dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse. Taikytų darbo rinkos paslaugų ir užimtumo priemonių dėka suteikta pagalba didesnei pusei įregistruotų bedarbių, darbo ieškančių asmenų integracijos į darbo rinką procesas buvo intensyvesnis ir efektyvesnis.

Šiaulių teritorinės darbo biržos direktorius

Rimundas Domarkas

## **13. PRIEDAI**

## Bedarbių registracija

## 1 priedas

Per metus	2009 m.	2010 m.
<i>Užregistruota bedarbių, iš jų:</i>	35303	27728
<i>moterų</i>	14551	11887
<i>kaimo gyventojų</i>	12075	10602
<i>jaunimo iki 25 metų</i>	7582	6826
<i>absolventų</i>	1820	2010
<i>vyresnių nei 50 metų</i>	7037	5321
<i>neturinčių profesinio pasirengimo</i>	13210	10992
<i>niekur nedirbusių</i>	4022	5047
<i>nedirbusių 2 ir daugiau metų</i>	5519	6697
<i>po trumpesnės nei 2 metų pertraukos</i>	25762	15984
<i>Pagal savivaldybes:</i>		
<i>Šiaulių m.</i>	14033	10016
<i>Šiaulių r.</i>	4782	4240
<i>Akmenės</i>	3071	2444
<i>Joniškio</i>	2749	2357
<i>Kelmės</i>	3723	3174
<i>Pakruojo</i>	2481	2060
<i>Radviliškio</i>	4464	3437

## Darbo vietų registracija

## 2 priedas

Per metus užregistruota	2009 m.	2010 m.
<i>Užregistruota laisvų darbo vietų, iš jų:</i>	11947	19938
<i>neterminuotam darbui</i>	8244	12377
<i>terminuotam darbui</i>	3703	7561
<i>Pagal savivaldybes:</i>		
<i>Šiaulių m.</i>	6844	11358
<i>Šiaulių r.</i>	1036	1621
<i>Akmenės</i>	837	1385
<i>Joniškio</i>	757	1126
<i>Kelmės</i>	613	928
<i>Pakruojo</i>	814	1466

<i>Radviliškio</i>	1046	2054
Darbo vietų registracija pagal veiklas		3 priedas
<b>Per metus užregistruota</b>	<b>2009 m.</b>	<b>2010 m.</b>
<i>Užregistruota laisvų darbo vietų, iš jų:</i>	11947	19938
<i>žemės ūkis</i>	1383	2311
<i>pramonė</i>	2654	5312
<i>statyba</i>	1336	3016
<i>paslaugos</i>	6574	9299

2010 metais paklausiausios profesijos

4 priedas

<b>Su aukščiau išsilavinimu</b>	<b>Su aukštesniu išsilavinimu</b>	<b>Su profesiniu parengimu</b>
<i>Pardavimo vadybininkai</i>	Administratoriai	Pardavėjai
<i>Buhalteriai</i>	Verslo paslaugų vadybininkai	Tarptautinio krovinų vežimo transporto priemonės vairuotojai
<i>Statybos inžinieriai</i>	Bendrosios praktikos slaugytojai	Siuvėjai
<i>Vertėjai</i>	Draudimo vadybininkai	Virėjai
<i>Programuotojai</i>	Interjero ir reklamos dizaineriai	Šaltkalviai surinkėjai
<i>Siuvimo technologai</i>	Kineziterapiautai	Metalo apdirbimo staklių operatoriai
<i>Ekonomistai</i>	Masažuotojai	Konditeriai
<i>Anglų kalbos mokytojai</i>	Laiškininkai	Plataus profilio statybininkai
<i>Šilumos energetikos inžinieriai</i>	Vairavimo instruktoriai	Betonuotojai
<i>Socialiniai darbuotojai</i>	Socialinio darbuotojo padėjėjai	Automobilių remontininkai

Nedarbo lygis datai (sausio 1 d.)

5 priedas

<b>Nedarbas</b>	<b>2010-01-01</b>	<b>2011-01-01</b>
<i>Bendras</i>	12,4	13,8
<i>Moterų</i>	10,9	13,1
<i>Vyrų</i>	13,9	14,4
<i>Jaunimo</i>	7,4	8,1
<i>Šiaulių m. ir r.</i>	11,4	12,0
<i>Šiaulių m.</i>	11,4	11,3
<i>Šiaulių r.</i>	11,3	13,8
<i>Akmenė</i>	17,6	19,0
<i>Joniškis</i>	13,4	16,3
<i>Kelmė</i>	14,4	18,5

<i>Pakruojis</i>	11,6	13,0
<i>Radviliškis</i>	11,7	13,1

ŠIAULIŲ TERITORINĖS DARBO BIRŽOS VEIKLA 2010 METAIS

6 priedas

Priemonė/Skyrius	Šiaulių	Akmenės	Joniškio	Kelmės	Pakruojo	Radviliškio	Viso
<i>1. Užregistruota darbo ieškančių darbo asmenų, iš jų:</i>	16776	2843	2673	3454	2436	3998	32180
<i>Bedarbių</i>	14256	2444	2357	3174	2060	3437	27728
<i>2. Užregistruota laisvų darbo vietų (sk.)</i>	12979	1385	1126	928	1466	2054	19938
<i>3. Įdarbinimas (į nuolatines ir terminuotas darbo vietas) (asmenų sk.)</i>	10564	1672	1338	1480	1685	2250	18989
<i>4. Įtraukta į aktyvios darbo rinkos politikos priemonės (asmenų sk.):</i>	2401	946	920	772	1335	925	7299
<i>4.1 Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas</i>	261	84	67	43	50	100	605
<i>4.2 Dalyvavo profesinėje reabilitacijoje (asmenų sk.)</i>	56	0	2	0	0	7	65
<i>4.3 Remiamojo įdarbinimo priemonės:</i>	2055	841	807	719	1259	811	6492
<i>*Viešieji darbai</i>	954	637	475	447	1042	521	4076
<i>*Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas</i>	456	80	96	71	60	118	881
<i>*Įdarbinimas subsidijuojant</i>	597	118	229	196	148	164	1452
<i>*Darbo rotacija</i>	48	6	7	5	9	8	83
<i>4.4 Parama darbo vietoms steigti, iš jų:</i>	24	19	13	10	20	7	93
<i>*Įdarbinimas į įsteigtas subsidijuojamas darbo vietas</i>	14	3	0	6	8	2	33
<i>*Įdarbinimas į vietas įsteigtas pagal Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus</i>	10	16	13	4	12	5	60
<i>4.5 Teritorinis judumas</i>	5	2	31	0	6	0	44
<i>5. Veiklą su lengvatiniu verslo liudijimu (bedarbių sk.): iš jų</i>	2132	132	248	487	93	236	3328
<i>5.1 Suteikta verslo liudijimo subsidija</i>	327	32	64	89	19	45	576

Šiaulių teritorinės darbo biržos skyrius	2010 m. užregistruotų bedarbių skaičius	Skaičius darbdavių su kuriais bendradarbiaujama 2010 m. pabaigoje	2010 m. įregistruotų laisvų darbo vietų skaičius	Įdarbinta ieškančių darbo asmenų		
				Viso	Pastoviam darbui	Terminuotai
<i>Šiaulių</i>	14256	3153	12979	10564	6857	3707
<i>Akmenės</i>	2444	294	1385	1672	842	830
<i>Joniškio</i>	2357	412	1126	1338	773	565
<i>Kelmės</i>	3174	357	928	1480	957	523
<i>Pakruojo</i>	2060	358	1466	1685	858	827
<i>Radviliškio</i>	3437	448	2054	2250	1305	945
<i>Viso</i>	27728	5022	19938	18989	11592	7397

## Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo rezultatai

8 priedas

Priemonė	Dalyvių sk.	Iš jų: nusiųsti 2010 metais			
		Iš viso:	Neįgalieji	Ilgalaikiai	50+
<i>1. Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas</i>	1478	605	6	192	40
<i>2. Remiamojo įdarbinimo priemonės :</i>	7700	6492	331	3157	1748
<i>2.1. Viešieji darbai, iš jų:</i>	4430	4076	224	2284	1273
<i>2.1.1. Viešieji darbai (bedarbiai)</i>	3679	3679	*	*	*
<i>2.1.2. Viešieji darbai (ekonominius sunkumus patiriančių įmonių darbuotojai)</i>	751	397	*	*	*
<i>2.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas</i>	1019	881	15	333	55
<i>2.3. Įdarbinimas subsidijuojant</i>	2138	1452	90	528	416
<i>2.4. Darbo rotacija</i>	113	83	2	12	4
<i>3. Parama darbo vietoms steigti, iš jų:</i>	614	614	42	107	152
<i>3.1. darbo vietų steigimo subsidijavimas</i>	11	11	11	3	4
<i>3.2. savarankiško užimtumo rėmimas – neįgaliųjų</i>	2	2	2	0	1
<i>3.3. savarankiško užimtumo rėmimas – buvusių bedarbių</i>	0	0	0	0	0
<i>3.4. VUI projektuose įsteigtos darbo vietos</i>	25	25	0	12	3
<i>3.5. verslo liudijimai</i>	576	576	29	92	144
<i>4. Teritorinis judumas</i>	44	44	0	0	0
<i>Iš viso:</i>	9836	7755	379	3456	1940

## Mokymo įstaigos, kuriose daugiausia mokyta bedarbių ir geriausi įsidarbinimo po profesinio mokymo rezultatai

9 priedas

Mokymo įstaigos pavadinimas	2010 m. apmokyta, žm. sk.	Mokymo programa/įsidarbinimo per 6 mėn. po profesinio mokymo, proc.
<i>VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras</i>	520	Padavėjo ir barmeno (64 proc.), pardavėjo (55 proc.), siuvėjo - operatoriaus (57 proc.)
<i>UAB „Yvas“</i>	256	Staliaus ir medienos apdirbimo staklininko (70 proc.), metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis (57 proc.)
<i>UAB „Studijų ir verslo sistemos“</i>	179	Administracijos darbuotojo (54,1 proc.), apskaitininko (39 proc.)
<i>UAB „Amatų mokymo centras“</i>	127	Medienos apdirbimo staklininko (77 proc.), lengvų drabužių siuvėjo (100 proc.)

VšĮ Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centras	68	Padavėjo (70 proc.)
--	----	---------------------

Šiaulių rajono ir miesto savivaldybės

10 priedas

Darbų sąrašas	Projektų skaičius	Įdarbinta asmenų	Vidutinė trukmė, mėn.
<i>Miestų, rajonų ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai</i>	46	421	1,6
<i>Socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbiniai darbai</i>	29	116	2,1
<i>Istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų, kt. saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų, knygų fondų ir archyvų tvarkymo pagalbiniai darbai</i>	18	98	2,5
<i>Upių, ežerų, kt. vandens telkinių, paplūdimių valymo, pakrančių tvirtinimo ir priežiūros darbai</i>	8	33	1,8
<i>Pagalbiniai maisto paruošimo, patalpų bei aplinkos tvarkymo darbai socialinės bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose bei organizacijose</i>	40	105	2,0
<i>Iš viso:</i>	141	773	1,8

Akmenės rajono savivaldybė

Darbų sąrašas	Projektų skaičius	Įdarbinta asmenų	Vidutinė trukmė, mėn.
<i>Miestų, rajonų ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai</i>	55	271	1,8
<i>Socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbiniai darbai</i>	19	19	1,7
<i>Istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų, kt. saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų, knygų fondų ir archyvų tvarkymo pagalbiniai darbai</i>	21	29	1,9
<i>Upių, ežerų, kt. vandens telkinių, paplūdimių valymo, pakrančių tvirtinimo ir priežiūros darbai</i>	17	17	1,7
<i>Pagalbiniai maisto paruošimo, patalpų bei aplinkos tvarkymo darbai socialinės bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose bei organizacijose</i>	50	94	2,1

<i>Savivaldybės organizuojami pensinio amžiaus asmenų bei asmenų su negalia lankomosios priežiūros veiklos darbai, socialinės paskirties pagalbiniai darbai</i>	18	38	2,2
<i>Reprezentuojančių kaimo turizmą, lankomų vietų (objektų) tvarkymo pagalbiniai darbai</i>	2	7	1,9
<i>Sezoniniai žemės ūkio ir miškų ūkio darbai bendrovėse ir ūkininkų ūkiuose, kurie teisės aktų nustatyta tvarka teikia labdarą ir paramą</i>	60	91	1,5
<i>Iš viso:</i>	242	566	1,8

#### Joniškio rajono savivaldybė

<b>Darbu sąrašas</b>	<b>Projektų skaičius</b>	<b>Įdarbinta asmenų</b>	<b>Vidutinė trukmė, mėn.</b>
<i>Miestų, rajonų ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai</i>	29	409	2,1
<i>Socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbiniai darbai</i>	0	0	0
<i>Istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų, kt. saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų, knygų fondų ir archyvų tvarkymo pagalbiniai darbai</i>	0	0	0
<i>Upių, ežerų, kt. vandens telkinių, paplūdimių valymo, pakrančių tvirtinimo ir priežiūros darbai</i>	0	0	0
<i>Viešųjų erdvių priežiūros darbai</i>	0	0	0
<i>Viešieji darbai švietimo, kultūros, sveikatos ir socialinių paslaugų srityse</i>	0	0	0
<i>Kiti pagalbiniai darbai</i>	0	0	0
<i>Iš viso:</i>	29	409	2,1

#### Kelmės rajono savivaldybė

<b>Darbu sąrašas</b>	<b>Projektų skaičius</b>	<b>Įdarbinta asmenų</b>	<b>Vidutinė trukmė, mėn.</b>
<i>Miestų, rajonų ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai</i>	32	256	1,8
<i>Socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbiniai darbai</i>	19	23	2,9
<i>Istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų, kt. saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų, knygų fondų ir archyvų tvarkymo pagalbiniai darbai</i>	5	15	1,8

<i>Pagalbiniai maisto paruošimo, patalpų bei aplinkos tvarkymo darbai socialinės bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose bei organizacijose</i>	45	115	1,7
<i>Iš viso:</i>	101	409	1,8

Pakruojo rajono savivaldybė

Darbų sąrašas	Projektų skaičius	Įdarbinta asmenų	Vidutinė trukmė, mėn.
<i>Miestų, rajonų ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai</i>	79	1008	1,6
<i>Socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbinaiai darbai</i>	0	0	0
<i>Istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų, kt. saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų, knygų fondų ir archyvų tvarkymo pagalbinaiai darbai</i>	0	0	0
<i>Upių, ežerų, kt. vandens telkinių, paplūdimių valymo, pakrančių tvirtinimo ir priežiūros darbai</i>	0	0	0
<i>Pagalbiniai maisto paruošimo, patalpų bei aplinkos tvarkymo darbai socialinės bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose bei organizacijose</i>	8	21	1,6
<i>Visuomeninių turistinių bazių ir objektų tvarkymo pagalbinaiai darbai</i>	0	0	0
<i>Iš viso:</i>	87	1029	1,6

Radviliškio rajono savivaldybė

Darbų sąrašas	Projektų skaičius	Įdarbinta asmenų	Vidutinė trukmė, mėn.
<i>Miestų, rajonų ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai</i>	36	337	1,8
<i>Socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbinaiai darbai</i>	3	29	1,6
<i>Istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų, kt. saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų, knygų fondų ir archyvų tvarkymo pagalbinaiai darbai</i>	1	35	2,0
<i>Švietimo sistemos pastatų smulkaus remonto pagalbinaiai darbai ir jų teritorijų tvarkymas</i>	11	24	1,6
<i>Knygų fondų ir archyvų tvarkymo darbai</i>	2	11	1,8
<i>Viešųjų paslaugų teikimas asmenims socialinės bei švietimo srityse</i>	1	12	1,8
<i>Statistinių duomenų rinkimas ir jų apdorojimas</i>	1	11	1,8
<i>Iš viso:</i>	55	459	1,8

Skrysius	Įmonės pavadinimas	Bendras darbuotojų skaičius 2010 m. pabaigai	Tikslinėms grupėms priklausančių asmenų dalis
Šiauliai	Neįgaliųjų socialinė įmonė VŠĮ "Aksida"	83	77 proc.
Šiauliai	Neįgaliųjų socialinė įmonė UAB "Takvidas"	36	83 proc.
Šiauliai	Socialinė įmonė UAB "Rengmės" prekyba	5	80 proc.
Šiauliai	Socialinė įmonė UAB "Švaros piramidė"	18	94 proc.
Šiauliai	Socialinė įmonė UAB "Investicinių projektų grupė"	4	0 proc.
Šiauliai	Socialinė įmonė UAB „Mokykla ir biuras“	5	40 proc.
Kelmė	Socialinė įmonė AB "Kelmės pieninė"	167	46 proc.
Kelmė	Socialinė įmonė UAB "Grandinas"	18	61 proc.
Pakruojis	Neįgaliųjų socialinė įmonė VŠĮ "Retenė"	7	86 proc.
Pakruojis	Socialinė įmonė UAB "Acorus Calamus"	65	65 proc.
Akmenė	Neįgaliųjų socialinė įmonė UAB "Sajus"	4	75 proc.
Joniškis	Socialinė įmonė UAB "Paslauga Jums"	27	89 proc.
	Iš viso:	439	63 proc.

Skyriaus pavadinimas	Įsteigtų darbo vietų sk.	Profesijos	Vidutinė vienos darbo vietos įsteigimo kaina, Lt		Pritaikytų darbo vietų sk.	Vidutinė vienos darbo vietos pritaikymo kaina, Lt	
			Vidutinė bendra, Lt	Vidutinės suteiktos valstybės pagalbos dalis, Lt		Vidutinė bendra, Lt	Vidutinės suteiktos valstybės pagalbos dalis, Lt
<i>Šiaulių</i>	2	1 Vairuotojas - ekspeditorius 1 Pardavimų vadybininkas	42100	27350	3	11300	4833
<i>Kelmės</i>	3	1 Operatorius 1 Elektrokrautuvo vairuotojas 1Ekskavatorininkas	49500	27033	0	0	0
<i>Joniškio</i>	5	3 Darbininkai- valytojai 2 Sandėlio darbuotojai	46000	29920	0	0	0
<i>Iš viso:</i>	10		45867	28101	3	11300	4833

## ESF projekto „Bedarbių užimtumo didinimas“ rezultatų rodiklių vykdymas

13 priedas

Rodiklis	Vienetai	Reikšmė
<i>Produktų rodikliai</i>		
<i>Bedarbiai ir kiti asmenys, įtraukti į profesinio mokymo programas</i>	Asm.	1371
<i>Bedarbiai, įtraukti į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo programą</i>	Asm.	1181
<i>Rezultatų rodikliai</i>		
<i>1. Bedarbių, įgijusių profesinę kvalifikaciją dalis nuo visų įtrauktų į mokymo programas:</i>	Proc.	84,2
<i>Bedarbiai, įgiję kvalifikaciją</i>	Asm.	1122
<i>2. Įsidarbinimo lygis per 6 mėn. po dalyvavimo profesinio mokymo ar/ir remiamojo įdarbinimo programose:</i>	Proc.	55,6
<i>Bedarbiai, dalyvavę profesinio mokymo ar/ir remiamojo įdarbinimo programose</i>	Asm.	2195
<i>Bedarbiai, įdarbinti per 6 mėnesius po dalyvavimo profesinio mokymo ar/ir remiamojo įdarbinimo programose</i>	Asm.	1220

## ESF projekto „Įsidarbinimo galimybių didinimas“ rezultatų rodiklių vykdymas (nuo projekto pradžios)

14 priedas

Rodiklis	Vienetai	Reikšmė	Priemonių trukmė (mėn.)
<i>Produktų rodikliai</i>			
<i>Bedarbiai ir asmenys, kuriems gresia nedarbas, įtraukti į profesinio mokymo programas</i>	Asm.	1221	5
<i>Bedarbiai, įtraukti į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo programą</i>	Asm.	180	3
<i>Bedarbiai, įtraukti į įdarbinimo subsidijuojant priemonę</i>	Asm.	1590	6
<i>Bedarbiai, įtraukti į darbo rotacijos priemonę</i>	Asm.	101	6
<i>Rezultatų rodikliai</i>			
<i>1. Bedarbių, įgijusių profesinę kvalifikaciją dalis nuo visų įtrauktų į mokymo programas:</i>	Proc.	94,8	*
<i>Bedarbiai, įgiję kvalifikaciją</i>	Asm.	1158	*
<i>Įsidarbinimo lygis per 6 mėn. po dalyvavimo profesinio mokymo ar/ir remiamojo įdarbinimo programose</i>	Proc.	58,8	*

## ESF projekto „Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimas“ rezultatų rodiklių vykdymas

15 priedas

Rodiklis	Vienetai	Reikšmė
<i>Produktų rodikliai</i>		
<i>Neįgalieji, dalyvavę profesinės rehabilitacijos programose</i>	Asm.	87
<i>Rezultatų rodikliai</i>		
<i>Įsidarbinusių neįgaliųjų dalis (iš visų baigusiuju profesinės rehabilitacijos programą praėjus 6 mėnesiams po projekto pabaigos)</i>	Proc.	58,6

## ESF projekto „Parama užimtumui ir mobilumui“ rezultatų rodiklių vykdymas

## 16 priedas

<b>Rodiklis</b>	<b>Vienetai</b>	<b>Reikšmė</b>
<i>Produktų rodikliai</i>		
<i>Bedarbiai ir asmenys, kuriems gresia nedarbas, įtraukti į profesinio mokymo ir neformalaus švietimo programas</i>	Asm.	17
<i>Bedarbiai, įtraukti remiamojo įdarbinimo programas</i>	Asm.	847
<i>Asmenys įtraukti į teritorinio judumo rėmimo priemonę</i>	Asm.	18
<i>Rezultatų rodikliai</i>		
<i>1. Bedarbiai, įdarbinti per 6 mėn. po dalyvavimo profesinio mokymo ar/ir remiamo įdarbinimo programose</i>	Proc.	37,3
<i>Bedarbiai dalyvavę profesinio mokymo ar/ir remiamojo įdarbinimo programose</i>	Asm.	230
<i>Bedarbiai, įdarbinti per 6 mėn. po dalyvavimo profesinio mokymo ar/ir remiamo įdarbinimo programose</i>	Asm.	87
<i>2. Bedarbiai, įgiję profesinę kvalifikaciją (iš visų, įtrauktų į mokymo programas)</i>	Proc.	0
<i>Bedarbiai ir asmenys, kuriems gresia nedarbas, įtraukti į profesinio mokymo ir neformalaus švietimo programas</i>	Asm.	17
<i>2. Bedarbiai, įgiję profesinę kvalifikaciją</i>	Asm.	0

## ESF projekto „Būk aktyvus darbo rinkoje“ rezultatų rodiklių vykdymas

## 17 priedas

<b>Rodiklis</b>	<b>Vienetai</b>	<b>Reikšmė</b>
<i>Produktų rodikliai</i>		
<i>Bedarbiai, įtraukti į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę</i>	Asm.	147
<i>Bedarbiai, įtraukti į įdarbinimo subsidijuojant priemonę</i>	Asm.	162
<i>Rezultatų rodikliai</i>		
<i>Bedarbiai, įdarbinti per 6 mėn. po dalyvavimo remiamojo įdarbinimo programose</i>	Proc.	16,7
<i>Bedarbiai dalyvavę remiamojo įdarbinimo priemonėse</i>	Asm.	42
<i>Bedarbiai, įdarbinti per 6 mėn. po dalyvavimo remiamojo įdarbinimo programose</i>	Asm.	7
<i>Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės vidutinė trukmė</i>	Mėn.	3
<i>Įdarbinimo subsidijuojant priemonės vidutinė trukmė</i>	Mėn.	2,7

Projekta s	Registruotų asmenų sk.	Darbo paieškos išlaidoms kompensuoti	Vienkartinė įsidarbinimo	Paskutinės darbovietės vidutinio darbo užmokesčio kompensacija	Verslumui skatinti	Kvalifikacijos kėlimo išlaidoms kompensuoti	Įdarbinimo subsidiuojant priemonė	Profesinio mokymo priemonė	Darbo įgūdžių rėmimo priemonė	Viešųjų darbų priemonė	Teritorinio judumo priemonė	Tarpinkauta įdarbinant	Iš viso:
<i>Statyba</i>	15	25	-	-	6	1	6	1	1	8	1	3	52
<i>Baldai</i>	31	47	1	2	5	1	7	6	4	17	1	13	104
<i>Siuvimas</i>	9	12	-	-	1	-	-	1	-	8	-	5	27
<i>Iš viso:</i>	55	84	1	2	12	2	13	8	5	33	2		183

Skyriai	Paskirta NDI	Vidutinis NDI dydis (Lt)	Vidutinė NDI mokėjimo trukmė (mėn.)	Mokama NDI metų pabaigoje
<i>Šiaulių</i>	5653	548,77	4,63	2161
<i>Akmenės</i>	836	545,50	4,86	436
<i>Joniškio</i>	817	527,54	4,92	358
<i>Kelmės</i>	812	528,82	5,06	342
<i>Pakruojo</i>	734	526,39	4,25	269
<i>Radviliškio</i>	1101	527,51	4,93	454
<b>Viso</b>	<b>9953</b>	<b>534,09</b>	<b>4,78</b>	<b>4020</b>