



1. SITUACIJOS DARBO RINKOJE 2010 METŲ ANALIZĖ IR PROGNOZĖ 2011 METAMS

2010 metais šalį apėmusios ekonominės krizės mąstas – mažėjo, laisvos darbo jėgos pasiūlos perteklius lyginant su 2009 m. augo žymiai lėčiau, įsidarbinimo galimybės po truputį didėjo, o ir grupės darbuotojų atleidimo atvejų mažėjo. 2010 metais užfiksuota 12 grupės darbuotojų atleidimo atvejų (2009 m. - 31), 7 iš jų dėl įmonių bankroto. Gautuose pranešimuose buvo numatyta atleisti 532 darbuotojus. Iš jų 5 grupės atleidimai ir 3 bankrotai Panevėžyje, 2 bankrotai Pasvalyje ir 2 bankrotai Rokiškyje. Daugiausiai grupės atleidimų paslaugų sektoriuje, pramonės ir vienas statybose. Pagrindinės darbuotojų atleidimo priežastys – sumažėjęs gaminamos produkcijos ir paslaugų pardavimas, susijęs su pasauliniu ekonomikos nuosmukiu bei gyventojų perkamosios galios kritimu. Siekiant sušvelninti padėtį vietos darbo rinkoje, organizuoti susitikimai su atleidžiamais darbuotojais, sudarytos prevencinių priemonių, grupės darbuotojų atleidimo pasekmėms švelninti, schemos bei vykdyta nuolatinė numatytų priemonių stebėseną.

Panevėžio teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje savo veiklą vykdė 5969 įmonės, iš jų 28 proc. individualios, 38 proc. - uždaros akcinės bendrovės, 1 proc. akcinės bendrovės ir 33 proc. kitos įmonės. Panevėžyje įregistruota 270 naujų įmonių, o likviduota -314 Daugiausia veikiančių ūkio subjektų yra didmeninės ir mažmeninės prekybos (48 proc.) bei variklinių transporto priemonių remonto (27 proc.) sektoriuose.

Panevėžio teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje dominuoja smulkus ir vidutinis verslas: daugiausia veikia įmonių, kuriose dirba iki 10 darbuotojų.

2010 m. pradžioje Panevėžio apskrityje tiesioginės užsienio investicijos sudarė 466,9 mln. litų. Palyginus su 2009 m. pradžia (571,9 mln. litų) sumažėjo 105 mln. litų arba 18,4 procento. Vidutiniškai vienam Panevėžio apskrities gyventojui teko 1677 litai tiesioginių užsienio investicijų, arba 17,6 procento mažiau nei 2009 m. pradžioje (2034 litai). Daugiausia tiesioginių užsienio investicijų vienam gyventojui teko Panevėžio miesto savivaldybėje – 3653 litai, 845 litais mažiau nei 2009 m. pradžioje.

2010 m. Panevėžio teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje buvo įregistruota 15450 laisvų darbo vietų. Darbo jėgos paklausa išaugo 1,5 karto lyginant su 2009 m. Tačiau 2010 m. žymiai pasikeitė paklausos struktūra pagal darbo sutarties pobūdį. Lyginant su 2009 m., neterminuoto darbo vietų pasiūla 6 proc. sumažėjo (8840), o pasiūlymų dirbti pagal terminuotas darbo sutartis skaičius (6610), lyginant su tais pačiais metais, padidėjo 1,8 karto.

2010 metais darbo jėgos paklausos proporcijos pagal profesinį pasirengimą:

- paklausa specialistams su aukštuoju universitetiniu, neuniversitetiniu ir aukštesniojo išsilavinimu sudarė 19 proc. Daugiausia visų darbo vietų specialistams pasiūlė Panevėžio (75,5 proc.) ir Rokiškio (10 proc.) darbdaviai;

- didžiausią dalį – 55 proc. visų laisvų darbo vietų – sudarė pasiūlymai darbui aptarnavimo darbuotojo ar kvalifikuoto darbininko kvalifikaciją turintiems asmenims;

- pasiūlymai nekvalifikuotam darbui sudarė 26 proc. įregistruotų laisvų darbo vietų.

Per 2010 metus pramonės sektoriaus įmonės pasiūlė 23 proc. visų užregistruotų laisvų darbo vietų. Daugiausia darbo vietų registravo maisto produktų, metalų ir metalo gaminių, tekstilės gaminių gamybos įmonės, veikiančios Panevėžyje ir Rokiškyje.

Paklausa paslaugų sektoriuje sudarė 51 proc. visų užregistruotų laisvų darbo vietų. Paslaugų sektoriuje daugiausia laisvų darbo vietų pasiūlė prekybos ir visuomeninio maitinimo įmonės. Mažiausia šiame sektoriuje darbo vietų buvo registruota Kupiškio skyriuje, daugiausia Panevėžio ir Rokiškio skyriuose.

Statybos sektoriaus darbdaviai registravo – 15 proc. visų registruotų laisvų darbo vietų. Daugiausia darbo pasiūlymų plataus profilio statybininkams. Šiame sektoriuje daugiausia darbo vietų registravo Panevėžio ir Rokiškio darbdaviai.

Žemės ūkio įmonės registravo 11 proc. visų darbo vietų. Sezoniniams darbams buvo paklausiausia nekvalifikuota darbo jėga. Šiame sektoriuje stipriai išaugo darbo jėgos paklausa terminuotam darbui ir sudarė 65 proc. visų pasiūlymų darbui šiame sektoriuje. Daugiausia terminuoto darbo pasiūlymų žemės ūkio sektoriuje įregistravo Pasvalio darbdaviai.



Per 2010 m. Panevėžio teritorinėje darbo biržoje įsiregistravo 22211 bedarbių (12868 Panevėžyje, 2180 Biržuose, 1798 Kupiškyje, 2400 Pasvalyje, 2965 Rokiškyje), tai beveik pusantro karto mažesnis skaičius negu 2009 m. Iš jų 36,2 proc. bedarbių neturi darbinės veiklos praktikos arba nedirbę daugiau kaip 2 metai (2009 m. 27,9 proc.). Neturintys profesinės kvalifikacijos bedarbiai (7698 asm.) sudaro 34,7 proc. įsiregistravusiųjų darbo biržoje per 2010 m. Lyginant su 2009 m., nekvalifikuotų asmenų skaičius išaugo 1,1 proc. punkto, Tai ekonominės situacijos pasekmė.

Nuo paskutinio 2008 m. ketvirčio besikreipiančiųjų į darbo biržą struktūroje auganti bedarbių vyrų dalis 2010 metai po truputi mažėjo, jie sudarė 59 proc. (2009 m. 58 proc.). 2010 m. augo jaunimo dalis bedarbių struktūroje, tačiau nebe taip smarkiai kaip prieš metus: kas ketvirtas įsiregistravęs bedarbis - iki 25 metų amžiaus (5702 asm.). Lyginant su 2009 m., jaunimo skaičius išaugo 1,3 karto.

Dar viena ekonominės krizės pasekmė – sparčiai augantis ilgalaikis nedarbas. Per 2010 m. ilgalaikių bedarbių skaičius išaugo nuo 5471 asm. (metų pradžioje) iki 14725 ir metų pabaigoje sudarė pusę visų įregistruotų bedarbių. Ilgalaikių bedarbių tarpe didžiausią dalį (52 proc.) sudaro jaunimas iki 25 metų (2186 asm.) ir vyresni nei 25 m. amžiaus bedarbiai – 26 proc. (12539 asm.).

Kovojant su didėjančiu nedarbu ir augančiu bedarbiu skaičiumi, registracijos metu asmenims buvo teikiama informacija apie registruotas tinkamas laisvas darbo vietas. Suintensyvintas bedarbių nukreipimas į atsilaisvinusias darbo vietas. Skelbiamos laisvos darbo vietos, esančios aplinkiniuose rajonuose, ir supažindinami su jomis bedarbiai. Suaktyvintas darbo ieškančių asmenų duomenų skelbimas darbo biržos internetinėje duomenų bazėje. Nemažai asmenų nusiųsti į aktyvios darbo rinkos politikos priemones (6938 asm. per 2010 m.).

Ypatingas dėmesys skiriamas bedarbių, praradusių ryšį su darbo rinka, integravimu į darbo rinką, taikant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ir užimtumo rėmimo priemones intensyvinimui. Suaktyvinta minėtos grupės asmenų savarankiška darbo paieška. Projekto įgyvendinimo laikotarpiu į darbo rinką integruota daugiau nei 40 proc. projekto dalyvių, per 14 proc. minėtos grupės asmenų nukreipta į aktyvios darbo rinkos politikos priemones.

Pagal atliktą darbo jėgos prognozę 2011 m. planuojama, kad darbo jėgos paklausa po truputį didės, tačiau vis dar skatins darbuotojus labiau tausoti turimas darbo vietas, nes ekonominė krizė verčia darbdavius optimizuoti darbo jėgos išteklius įmonėse. Kadangi 2010 metais lyginant su 2009 m. bedarbių registravosi mažiau, todėl ši aplinkybė leidžia daryti prielaidą, kad ieškančiųjų darbo srautas taip pat ir 2011 m. bus mažesnis negu 2010 m., o į Panevėžio teritorinę darbo biržą kreipsis 21 tūkst. bedarbių, iš jų 57 proc. bus vyrai, daugiausiai Panevėžyje - 12 tūkst., mažiausiai Kupiškyje 1,8 tūkst. Numatoma, kad prognozuojamais metais į darbo biržą dėl darbo kreipsis 5,5 tūkst. jaunų, iki 25 metų bedarbių iš jų 3,2 tūkst. Panevėžyje, 570 Biržuose, 450 Kupiškyje, 550 Pasvalyje ir 661 Rokiškyje. 18 proc. besikreipiančių sudarys vyresnio nei 50 m. amžiaus asmenys (3874 asm. iš jų 2100 Panevėžyje, 465 Biržuose, po 370 Kupiškyje ir Pasvalyje ir 369 Rokiškyje).

Prognozuojame, kad bedarbių struktūra pagal profesinį pasirėngimą bus panaši kaip 2010 m. Kas ketvirtas bus specialistas su aukštuoju universitetiniu ir neuniversitetiniu bei aukštesniuoju išsilavinimu (5354 asm., iš jų 3100 Panevėžyje). Vidurinį, pagrindinį ar pradinį išsilavinimą ir profesiją turintys bedarbiai sudarys 45 proc. besikreipiančiųjų (9640, iš jų 5580 Panevėžyje). Siekdami mažinti gamybos ar paslaugų išlaidas darbdaviai atleis žemos kvalifikacijos žmones, todėl neturintys profesijos asmenys sudarys 30 proc. (6430, iš jų 3720 Panevėžyje). užsiregistravusių per metus bedarbių skaičiaus. 60 proc. šios grupės bedarbių turės vidurinį išsilavinimą, kas septintas - tik pradinį išsilavinimą. 40 proc. neturinčių profesinės kvalifikacijos asmenų – jaunimas iki 25 m. amžiaus (2600 iš jų 1500 Panevėžyje).

Numatoma, kad 2010 m. darbo rinką papildys 4,5 tūkst. (2,2 tūkst. Panevėžyje, 720 Biržuose, 440 Kupiškyje, 620 Pasvalyje ir 520 Rokiškyje) bedarbių, iki registracijos darbo biržoje nedirbę ilgiau nei 2 metus. Nemaža dalis besikreipiančių į darbo biržą ilgai nedirbusių aukštąjį išsilavinimą turinčių asmenų specialybes įgijo pagal senas studijų programas. Didžiausią nepasirėngusių darbo rinkai pasiūlos dalį tarp įgijusių aukštesnįjį išsilavinimą sudaro inžinerijos ir žemės ūkio specialybes turintys specialistai. Įvertinus darbdavių apklausas ir ekonominę situaciją numatoma, kad bedarbių daugiausia bus iš paslaugų ir pramonės sektoriaus.

2011 m. tikimasi, kad besikreipiančių neturinčių darbinės patirties asmenų dalis išliks tokia pati kaip ir praėjusiais metais, nes darbo patirtis darbdavių reikalavimų sąrašė išliks pirmoje vietoje.



Asmenys, neturintys darbinės patirties, tarp ieškančiųjų darbo sudarys 15 proc. (3210 asm., Panevėžyje - 1860).

Atlikus darbdavių apklausas ir įvertinus pokyčius darbo rinkoje numatoma, kad 2011 m. bus įregistruota 14920 laisvų darbo vietų: 58 proc. sudarys pasiūlymai darbui pagal neterminuotas darbo sutartis (8655), o 42proc. – pagal terminuotas darbo sutartis (6265). Apklausų duomenimis daugiausia naujų darbo vietų sukurs privataus sektoriaus įmonės (91 proc.). Planuojama, kad valstybinis sektorius atleis 9 proc. dirbančiųjų. Prognozuojamais metais numatomas tik 2 proc. laisvų darbo vietų augimas. Įvertinus 2010 metais gautus pranešimus apie grupės darbuotojų atleidimo atvejus, 2011 metais darbo jėgos paklausos mažėjimas numatomas pramonės ir statybų sektoriaus įmonėse. Daugiausia laisvų darbo vietų pasiūlys paslaugų sektorius – 50 proc. visų užregistruotų darbo vietų. Krizės laikotarpiu prekybos įmonės sumažinusios darbuotojų skaičių, ekonominei situacijai keičiantis vėl plės darbų apimtis. Pagal teritoriją, paslaugų sektoriuje daugiausia darbo vietų bus įregistruota Panevėžyje (52 proc.), Biržuose ir Rokiškyje (po 48 proc.), mažiausia – Pasvalyje (39 proc.).

2. DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMAS

2.1. Informavimas

Jaunimo darbo centro bei Informacijos ir konsultacijų centrų veiklos įgyvendinimas

Per 2010 metus Panevėžio Jaunimo darbo centre bei Informacijos ir konsultacijų centruose (6) apsilankė daugiau nei 62485 klientai, suteikta per 24260 individualių informavimo paslaugų. Darbo biržos atviro informavimo sistemos (DBAIS) kompiuterių pagalba informacijos ir darbo paiešką vykdė daugiau nei 34180 lankytojų, o internetinės prieigos taškais, informacija stenduose, segtuvuose, darbo rinkos įstatymine baze, specialybių ir profesijų aprašais pasinaudojo daugiau nei 12690 lankytojų.

Praėjusiais metais organizuoti 1056 pirminiai informaciniai susirinkimai ir 410 tikslinių informaciniai susirinkimų bedarbiams. 2010 metais įvyko 598 renginiai, kuriuos organizavo darbo birža arba kuriuose socialinių partnerių kvietimu dalyvavo Panevėžio Jaunimo darbo centro ar Informacijos ir konsultacijų centrų darbuotojai bei kiti darbo biržos atstovai (šiuose renginiuose apsilankė per 6952 dalyvių): Pirmojo darbo programa, renginiai moksleiviams ir studentams, motyvaciniai seminarai nekvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui, Mini darbo biržos, išvažiuojamieji renginiai ir kt. Praėjusiais metais organizuota 111 susitikimų – seminarų darbdaviams bei 236 Darbo mugės (2782 dalyviai).

2.2. Konsultavimas

Per 2010 metus suteiktos 168432 individualios konsultavimo paslaugos, iš jų vidutiniškai 4448 suteikė vienas konsultantas. Suteikus konsultavimo paslaugas per praėjusius metus 7599 asmenys buvo įdarbinti, 4903 dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

Konsultavimo grupėse užsiėmimus lankė 3191 bedarbis, iš jų: jaunimo iki 25 m. - 1092, kaimo gyventojų – 1570, vyresnių nei 50 m. – 668. Užsiėmimų metu buvo nagrinėjama situacija darbo rinkoje, darbo paieškos būdai, prisistatymas darbdaviui, mokymosi ir persikvalifikavimo galimybės, verslo organizavimo klausimai. Užsiėmimai praversti 245 tikslinėms grupėms (profesinio apsisprendimo, savarankiško užimtumo skatinimo, darbo paieškos įgūdžių lavinimo, asmenims su negalia, darbinės motyvacijos didinimo. 2010 m. psichologas suteikė 81 individualią konsultaciją 29 bedarbiams.

2.3. Tarpininkavimas įdarbinant

Per 2010 metus suteikta daugiau nei 52680 individualios tarpininkavimo įdarbinant paslaugos, iš jų vidutiniškai 2418 suteikė vienas tarpininkas. 11146 asmenims padėta susirasti tinkamą darbą. Per ataskaitinius metus buvo apmokyta per 8250 asmenų naudotis informacinėmis darbo paieškos technologijomis, kartu su bedarbiais parengti 6027 CV, 10646 asmenims padėta parengti motyvacinius laiškus, pasirengti pokalbiui su darbdaviu.

Praėjusiais metais vykdant „*Asmenų, praradusių ryšį su darbo rinka, integravimosi į darbo rinką intensyvumo*“ projektą buvo intensyviai tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimas. Šiame projekte dalyvavo 5609 bedarbiai, iš jų 2221 integruotas į darbo rinką (1262 įdarbinti, 192 įsidarbino savarankiškai ir 767 nukreipti į aktyvios darbo rinkos politikos priemones).

Siekiant efektyvinti tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimą, Panevėžio teritorinė darbo birža palaikė nuolatinius ryšius su 4010 darbdavių. Per metus organizuoti 4482 susitikimai su darbdaviais įmonėse, jų metu registruotos 2403 laisvos darbo vietos, organizuotos 236 Darbo mugės, kuriose



dalyvavo 2782 darbo ieškantys asmenys, iš jų įdarbinti 524. Efektyvaus bendradarbiavimo dėka 2022 darbdaviai registravo 15450 laisvų darbo vietų; 9199 ieškantys darbo asmenys įdarbinti neterminuotam darbui, 6595– terminuotam darbui. Vidutinė laisvų darbo vietų užpildymo trukmė 4,1 dienos.

2010 m. Panevėžio apskrityje iškilo problemų užpildant tarptautinių krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojų, siuvėjų, draudimo agentų laisvas darbo vietas. **Panevėžyje** sunkiausiai sekėsi užpildyti darbo vietas tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonių vairuotojams, turintiems Rusijos ir Baltarusijos vizas, mokantiems dirbti autovežiu, turintiems pavojingų krovinių pervežimo pažymėjimą. Taip pat probleminėmis išlieka draudimo kompanijų registruotos darbo vietos. **Kupiškyje** susitikimo su UAB „Lelija“ vadovais ieškota sprendimų, kaip užpildyti problemines siuvėjų operatorių darbo vietas šios įmonės Kupiškio ceche. Kadangi darbdavys negali užtikrinti, kad būtų laiku išmokamas darbo užmokestis, darbo vietų užpildymas šioje įmonėje ir toliau lieka probleminis. **Pasvalyje** daugėja sunkiai užpildomų darbo vietų registruojamų ne Pasvalio rajono darbdavių. Dažniausiai šie darbdaviai siūlo mobilias darbo vietas, kur reikalingas savo transportas, kompiuterinės žinios (apklausų vykdytojai, draudimo agentai, pardavimų vadybininkai). Nors darbo vietos aprašyme nurodomos patrauklios darbo sąlygos bei nurodoma, kad ieškantys darbo asmenys bus įdarbinami pagal neterminuotą darbo sutartį, šie darbdaviai besikreipiantiems asmenims siūlo įsigyti verslo liudijimą, nesudarydami tokių įsidarbinimo sąlygų, kokias buvo nurodę. Bedarbiams tokios darbo vietos nėra patrauklios, nes darbo užmokestis priklauso nuo paslaugų ar prekių pardavimų kiekio. Esant šiandieninei ekonominei situacijai dauguma nemato galimybių parduoti brangias prekes ar ne pirmos būtinybės paslaugas.

Pagrindinės laisvų darbo vietų neužpildymo priežastys:

- darbdavių keliamų aukšti kvalifikaciniai reikalavimai;
- nėra darbo biržoje registruoto darbdaviui reikalingo specialisto;
- neužpildomos mobilios, menkai apmokamos darbo vietos, kurios nesuteikia socialinių garantijų.

Siekiant operatyvaus laisvų darbo vietų užpildymo organizuoti tiksliniai vizitai į įmones, informacija skelbta Internete, atviro informavimo zonose, miesto dienraščiuose, internetinėje svetainėje www.panevezieciai.lt, organizuotos Darbo mugės bei kiekvieną dieną vykdyta laisvų darbo vietų paieškos bei laisvų darbo vietų užpildymo stebėsenos kontrolė. Ir toliau Darbo birža skatina darbo ieškančių asmenų ir darbdavių naudojimąsi darbo biržos teikiamomis elektroninėmis paslaugomis, suaktyvintas darbo ieškančių asmenų duomenų skelbimas darbo biržos internetinėje duomenų bazėje, organizuoti mokymai bedarbiams, neturintiems kompiuterinio raštingumo įgūdžių.

2.4. Individualios užimtumo veiklos planavimas

Per 2010 metus bedarbiams parengti 33054 individualūs užimtumo veiklos planai, naujai parengta - 15071 (64 proc. nuo registruotų bedarbių). Vidutinė individualaus užimtumo veiklos plano parengimo trukmė yra 3,52 mėn. (bedarbiams, neturintiems 25 metų – 1,7 mėn., vyresniems kaip 25 metai bedarbiams – 3,6 mėn.).

Individualios užimtumo veiklos planai buvo vertinami pagal šiuos kriterijus: veiklos plano sudarymo savalaikiškumas, veiklos plano tikslo realumas, kryptingas priemonių planavimas, siekiant numatyto tikslo, specialisto individualaus darbo su bedarbiu vertinimas iki individualaus plano sudarymo. Patikrų metu rasti netikslumai fiksuoti patikros pažymose. Veiklos planuose esantys netikslumai, siūlomos rekomendacijos veiklos planų kokybei gerinti buvo aptariami darbo pasitarimuose ir taisomi. Vertinamas individualių užimtumo veiklos planų sutartinių įsipareigojimų bedarbiams vykdymas ir analizuojamos kiekvieno bedarbio sutartinių įsipareigojimų neįvykdymo priežastys. Taip pat, sutartinių įsipareigojimų įgyvendinimas buvo analizuojamas pagal kiekvieną vyr. specialistą, teikiantį tarpininkavimo ar konsultavimo paslaugas.

Individualių užimtumo veiklos planų sudarymo ir taikymo priežiūros sistemos dėka pasiekta, kad visi individualūs užimtumo veiklos planai sudaromi savalaikiai, atliekamas parengiamasis darbas iki plano sudarymo, numatomi konkretūs galutiniai tikslai. Priežiūros sistema stiprina darbuotojų savarankiškumą, asmeninę atsakomybę bei motyvaciją darbui, užtikrina kokybišką klientų aptarnavimą.



2.5. *Grižtamojo ryšio organizavimas darbo rinkos paslaugoms teikti*

Siekiant užtikrinti klientams teikiamų paslaugų kokybę, buvo vykdomos apklausos pagal patvirtintą Klientams teikiamų paslaugų tyrimo ir vertinimo planą. 2010 m. I pusmetį atliktos dvi apklausos: „Bedarbiams teikiamų paslaugų vertinimas“ ir „Bedarbių motyvacijos vertinimas“, o II pusmetį – „Darbdaviams teikiamų paslaugų vertinimas“ ir „Asmenų, baigusių profesinio mokymo kursus“ apklausos. Kiekvieną ketvirtį vykdyta ir darbdavių apklausa nevisiškam užimtumui įvertinti bei spalio mėn. – darbdavių apklausa 2011 m. darbo rinkos prognozei.

Bedarbiams teikiamų paslaugų apklausos išvadose, įvardinta, kad 82 proc. apklaustųjų teigiamai vertina gautas paslaugas. Lyginant su ankstesnių metų apklausa, padaugėjo klientų, besinaudojančių elektroninėmis paslaugomis (56 proc.). Konkrečių pasiūlymų, pastabų ar pageidavimų minėtoje apklausoje bedarbiai nepateikė. Palankiausiai respondentai įvertino konsultanto ar tarpininko individualų darbą (95 proc.), informavimą ir konsultavimą telefonu (62 proc.). Mažiau respondentų palankiai įvertino paslaugas — duomenų skelbimas „talentų banke“ (30 proc.), neformalus švietimas (38 proc.) ir savarankiško užimtumo rėmimas (46 proc.).

Bedarbių motyvacijos tyrimo rezultatai parodė, kad dažniausiai respondentai kreipėsi dėl darbo (80 proc.) ir dėl socialinių garantijų (31 proc.). Pastarųjų, lyginat su 2009 metų apklausa sumažėjo per 2 proc. Esant didelei darbo jėgos pasiūlai, respondentų aktyvumas darbo paieškoje išaugo iki 85 proc. Analizuojant neįsidarbinimo priežastis, respondentai dažniausiai nurodė, susijusias su profesinio pasiruošimo stoka – darbo patirties ar profesinių įgūdžių stoka (42 proc.) ir nepakankamas išsilavinimas (38 proc.). Vertinant ankstesnių metų apklausų rezultatus, jie pasikeitė neženkliai. Rezultatai įvertinti ir Lietuvos mastu – teikiamų paslaugų kokybė įvertinta 4 proc. geriau, bedarbių motyvacija per 4 proc. didesnė šalyje. Siekiant gerinti teikiamų paslaugų kokybę bei savalaikiškumą, didinti bedarbių motyvaciją, darbo pasitarime numatyta, vykdant darbuotojų veiklos stebėseną, didinti kiekvieno darbuotojo asmeninę atsakomybę.

Atliktų „**Darbdaviams teikiamų paslaugų vertinimas**“ apklausų duomenimis 86 proc. darbdavių naudojami darbo biržos įdarbinimo tarpininkaujant paslaugomis. 71 proc. apklaustųjų nurodė, kad jie darbuotojais apsirūpina darbuotojui asmeniškai kreipiantis į įmonę, 11 proc. darbdavių surado reikalingą darbuotoją naudojantis darbo biržos interneto svetaine, o pagal reklaminius skelbimus – 17 proc. Ne maža dalis darbdavių naudoja kelis būdus apsirūpinant darbo jėga. Darbo biržos pagrindines veiklas – informavimą apie teikiamas paslaugas gerai įvertino 83 proc. darbdavių, o tarpininkavimą įdarbinant gerai įvertino 73 proc. darbdavių. Tyrimas patvirtino, kad darbdaviai aktyviai ir noriai dalyvauja aktyvių darbo rinkos politikos priemonių, ypač įdarbinimo subsidijuojant – 54 proc., įgyvendinime. Pastoviai stebi Lietuvos darbo biržos internetinę svetainę 45 proc. apklaustųjų. 51 proc. darbdavių naudojami darbo centrų/informavimo konsultavimo centrų paslaugomis. Pačia patraukliausia ir labiausiai pageidaujama paslauga darbdaviai nurodė darbo biržos tarpininkavimą įdarbinant tinkamus darbuotojus (83 proc.). Apklaustieji noriai dalyvautų užimtumo rėmimo priemonėse: įdarbinime subsidijuojant 60 proc., darbo įgūdžių įgijimo rėmime 31 proc. Reikalinga priemonė darbdaviams tampa naudojimas darbo biržos internetine svetaine (32 proc.).

2010 m. spalio mėn. siekiant išaiškinti profesinio mokymo kursų įtaką įsidarbinimui ir numatyti darbo rinkos poreikius, vykdyta „**Asmenų, baigusių profesinio mokymo kursus**“, apklausa. Šiame tyrime dalyvavo 291 asmenų, baigusių profesinio mokymo kursus. Asmenys, baigę profesinio mokymo kursus, sėkmingai įsidarbina pagal kursų metu įgytą profesiją. Iš apklausoje dalyvavusių asmenų, darbo birža įsidarbinti padėjo 51 proc. respondentų. Profesinei veiklai kursuose įgyto teorinio pasiruošimo pakanka beveik visiems apklausos dalyviams, praktinio pasiruošimo – 69 proc. Beveik visi respondentai teigė, kad kursai jiems buvo naudingi.

2010 m. **pilotinės** apklausos vykdytos, siekiant išsiaiškinti asmenų aptarnavimo ir prašymų nagrinėjimo, taikant „Vieno langelio“ principą vertinimą, bedarbių, dalyvavusių remiamojo įdarbinimo priemonėse, pakartotinės registracijos darbo biržoje priežastis, Pirminio informacinio susirinkimo pravedimo kokybės vertinimą bei Panevėžio Jaunimo darbo centro lankytojų srautus ir struktūrą.

„**Vieno langelio**“ paslauga Darbo biržos klientų tarpe išlieka paklausia. Padaugėjo klientų, klausiančių informacijos bei užsisakančių pažymus telefonu. Ieškančių darbo asmenų klausimai ir prašymai sprendžiami laiku ir kvalifikuotai. Dauguma (97 proc.) Vieno langelio klientų teikiamas



paslaugas ir jų kokybę vertina gerai. Daugiau kaip du trečdaliai bedarbių, dalyvavusių remiamo įdarbinimo priemonėse, pasiūlymo įsidarbinti ir dalyvauti priemonėje sulaukė greičiau nei per 12 mėn. Per 35 proc. dalyvių darbo santykiai po dalyvavimo priemonėje buvo tęsiami ilgiau kaip 6 mėn. Ketvirtadalis respondentų buvo atleisti, pasibaigus finansavimui. Per 27 proc. priemonės dalyvių savo noru nutraukė darbo sutartis dėl per didelio darbo krūvio bei per mažo atlygio.

Pirminio informacinio susirinkimo respondentų apklausa parodė, kad ne visa renginio metu pateikiama informacija jiems yra aktuali, nors ir reikalinga, aptartos informatoriaus savybės ir kompetencija.

Jaunimo darbo centro lankytojų aktyviausia grupė – asmenys iki 25 metų, besinaudojantys informacijos paieška apie laisvas darbo vietas bei mokymosi galimybes kartą per savaitę.

Aukščiau minėtų apklausų rezultatai aptarti skyrių darbuotojų bei darbo pasitarimuose, viešinami atviro informavimo zonose.

3. AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS

Aktyvių darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimas 2010 metais suteikė realią paramą užimtumo siekiantiems asmenims, padidino galimybes išsaugoti darbo vietas ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse, padėjo bedarbiams įgyti ar atnaujinti darbinis įgūdžius ir padidinti savo įsidarbinimo galimybes. 2010 metais Panevėžio teritorinės darbo biržos įgyvendinamose aktyviose darbo rinkos politikos priemonėse dalyvavo 8325 darbo ieškantys asmenys, iš jų 6938 nusiųsti 2010 metais.

Per 2010 metus Panevėžio teritorinėje darbo biržoje įregistruota 22211 bedarbių. Per ataskaitinius metus užimtumo siekiantys asmenys nusiųsti į aktyvias darbo rinkos politikos priemones sudarė 31 proc. įsiregistravusiųjų.

Įgyvendinant aktyvias darbo rinkos politikos priemones Panevėžio teritorinėje darbo biržoje didelis dėmesys buvo skiriamas trijų labiausiai socialiai pažeidžiamų bedarbių grupių - neįgaliųjų asmenų, ilgalaikių bedarbių bei vyresnio amžiaus asmenų integracijos problemų sprendimui.

Per 2010 m. įregistruoti 1430 neįgaliųjų. Per ataskaitinius metus į aktyvias darbo rinkos politikos priemones nukreipta 325 neįgalūs asmuo, tai sudaro 23 proc. įregistruotų neįgaliųjų asmenų.

Beveik kas šeštas įsiregistravęs per 2010 m. bedarbis - vyresnis kaip 50 m. amžiaus (3875 asm.). Kas penktas per ataskaitinius metus nusiųstas į aktyvias darbo rinkos politikos priemones (1413 asm.) priklauso šiai amžiaus grupei ir sudaro 36 proc. per 2010 metus įregistruotų vyresnių kaip 50 metų amžiaus bedarbių.

2010 metų pradžioje buvo įregistruoti 5471 ilgalaikiai bedarbiai. Beveik 48 proc. įregistruotų šios grupės bedarbių dalyvavo aktyviose darbo rinkos politikos priemonėse (2610 asm.), jie sudarė 38 proc. visų nusiųstų į aktyvias darbo rinkos politikos priemones.

3.1. Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas Įgyvendinimo rezultatai

2010 m. profesinio mokymo priemonėje dalyvavo 1201 asmuo. 2010 m. į šią priemonę nusiųsti 654 asmenys, iš jų: 518 asmenų - ESF finansuojamas projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“, 78 asmenys - ESF finansuojamo projekto „Įsidarbinimo galimybių didinimas“, 48 asmenys - ESF finansuojamo projekto „Parama užimtumui ir mobilumui“ ir 10 asmenų finansuojamų iš Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšų. Į profesinio mokymo priemonę nukreipta:

- 13 išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų;
- 548 nekvalifikuoti bedarbiai;
- 393 – jaunimas iki 29 metų;
- 96 – vyresni, kaip 45 m. bedarbiai.

Pagal paklausiausias darbo rinkos mokymo programas daugiausia asmenų nusiųsta į VšĮ Panevėžio darbo rinkos mokymo centrą:

- 70- į kasininko pardavėjo mokymo programą;
- 41 – į pardavėjo mokymo programą;
- 26 – į virėjo mokymo programą;
- 17 – į prekybinės salės darbuotojo mokymo programą.



Į VŠĮ Panevėžio profesinio rengimo centrą:

- 22 – į santechniko mokymo programą;
- 37 – į metalų suvirintojo ir pjaustytojo elektra bei dujomis mokymo programą;
- 27 – į lengvųjų automobilių kėbulo taisytojo mokymo programą.

27 asmenys, išpėti apie atleidimą iš darbo ir dalyvavę profesiniame mokyme išsaugojo darbo vietas.

Po profesinio mokymo įsidarbino 71 proc. bedarbių. Daugiausia įsidarbino baigusią kasininko pardavėjo, pardavėjo, virėjo, autotransporto priemonių remonto šaltkalvio, metalo suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis, lengvųjų automobilių kėbulų taisytojo mokymo programas.

Panevėžio darbo rinkos mokymo centre profesinio mokymo programas baigusią asmenų įsidarbinimas sudaro 69 proc. nuo įsidarbinusiųjų skaičiaus. Panevėžio profesinio rengimo centre mokymus baigusią asmenų įsidarbinimas - 51 proc. nuo įsidarbinusiųjų skaičiaus.

3.2. Remiamasis įdarbinimas

3.2.1. Įdarbinimas subsidijuojant

Įgyvendinimo rezultatai.

Bendras 2010 m. dalyvavusių įdarbinimo subsidijuojant priemonėje skaičius - **1746** asm. Per 2010 metus į įdarbinimo subsidijuojant priemonę nukreipta **1201** asmuo, iš jų Panevėžio skyrius -566 asm., Biržų skyrius – 156 asm., Kupiškio skyrius – 131 asm., Rokiškio skyrius – 158 asm., Pasvalio skyrius – 190 asmenys.

Šios priemonės poveikis atskiroms tikslinėms grupėms:

- neseniai praradusiems darbą asmenims - nusiųsti **274** asm. (**2,9 proc.** nuo įregistruotų per metus šios tikslinės grupės bedarbių) ;
- neįgaliesiems, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis, iš jų, kurių darbingumo lygis iki 25 proc. – nusiųsti **35** asm. (**8 proc.** nuo įregistruotų per metus šios tikslinės grupės bedarbių);
- vyresniems kaip 50 m. asmenims – nusiųsti **289** asm. (**7,5 proc.** nuo įregistruotų per metus šios tikslinės grupės bedarbių);
- įsiregistravimo darbo biržoje nedirbusiems 2 ir daugiau metų – nusiųsti **76** asm. (**1,6 proc.** nuo įregistruotų per metus šios tikslinės grupės bedarbių);
- ilgalaikiams bedarbiams- nusiųsti **406** asm. (**7,4 proc.** nuo 2010-01-01 įregistruotų ilgalaikių bedarbių).

Per **2010** metus įdarbinimo subsidijuojant priemone pasinaudojo – **713** darbdavių, iš jų : **571** vystantys smulkų verslą, **136** - vidutinio verslo įmonės.

3.2.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Įgyvendinimo rezultatai

Panevėžio teritorinėje darbo biržoje darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje dalyvavo 830 bedarbių, iš jų 674 nukreipti 2010 metais. Panevėžio skyriuje atitinkamai 451 asm. ir 366 asm., Biržų skyriuje 85 asm. ir 65 asm., Kupiškio skyriuje – 65 asm. ir 58 asm., Pasvalio skyriuje – 109 asm. ir 91 asm. ir Rokiškio skyriuje – 120 asm. ir 94 asm. Ši priemonė buvo vykdoma įgyvendinant šiuos projektus: „Įsidarbinimo galimybių didinimas“, „Bedarbių užimtumo didinimas“, „Būk aktyvus darbo rinkoje“ ir EGF finansuojamus projektus. Darbo įgūdžių įgijimo poreikis daugiausia nustatytas šias profesijas įgijusiems asmenims: vadybininko ir administratoriaus, buhalterio ir apskaitininko, pardavėjo ir pardavėjo kasininko, virėjo ir konditerio, padavėjo ir barmeno, siuvėjo, suvirintojo, automobilių šaltkalvio, statybininko, mūrینinko ir apdailininko, staliaus – staklininko, traktorininko, medkirčio, ugniagesio, automobilinio krautuvo vairuotojo.

Per 2010 metus teritorinėje darbo biržoje į priemonę buvo nusiųsta 101 asmuo neseniai praradęs darbą, tai sudarė 1,1 proc. nuo teritorinėje darbo biržoje registruotų šios tikslinės grupės asmenų. Per ataskaitinius metus į priemonę nusiųsta 401 asmuo, jaunesnis kaip 29 metų amžiaus, tai sudarė 5,1 proc. šios amžiaus grupės įregistruotų bedarbių. 2010 metais nusiųsti į priemonę vyresni kaip 50 metų bedarbiai (94 asm.), sudarė 2,4 proc. teritorinėje darbo biržoje per metus įregistruotų šios tikslinės grupės asmenų. Išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų į priemonę nebuvo nukreipta.

2010 m. priemonę įgyvendino 446 darbdaviai. Daugiausia (443) priklausė smulkiam ir vidutiniam verslui: 199 atstovavo labai mažas įmones, 166 – mažas ir 78 priklausė vidutiniam verslui.

**3.2.3. Viešieji darbai****Įgyvendinimo rezultatai**

Panevėžio teritorinėje darbo biržoje ataskaitiniais metais viešųjų darbų priemonėje dalyvavo 4432 asmenys, iš jų 4195 nusiųsti 2010 metais. Į priemonę nusiųsti 795 ekonominius sunkumus patiriančių įmonių darbuotojai ir 3400 bedarbių. Bedarbiams viešųjų darbų priemonė 2010 metais buvo įgyvendinama pagal savivaldybių parengtas viešųjų darbų programas. Viešųjų darbų programa 2010 metais buvo finansuojama iš Užimtumo fondo (1432 asm.), ESF projekto „Neprarask darbo įgūdžių“ lėšomis (1945 asm.), EGF projektų lėšomis (23 asm.).

Priemonės poveikis atskiroms tikslinėms bedarbių grupėms:

| Tikslinės grupės | Dalyvių skaičius | | | | | | Proc. nuo visų priemonės dalyvių (bedarbių) | Proc. nuo registruotų |
|-------------------------------------|------------------|--------------|-----------|--------------|--------------|---------------|---|-----------------------|
| | Panevėžio sk. | Pasvalio sk. | Biržų sk. | Kupiškio sk. | Rokiškio sk. | Panevėžio TDB | | |
| Neseniai praradusieji darbą asmenys | 100 | 38 | 26 | 168 | 43 | 375 | 11,0 | 3,9 |
| Kaimo gyventojai | 556 | 136 | 151 | 378 | 161 | 1382 | 40,6 | 15,2 |
| Vyresniems kaip 50 metų asmenys | 298 | 132 | 90 | 295 | 150 | 928 | 28,4 | 24,9 |
| Ilgalaikiai bedarbiai | 540 | 189 | 1153 | 396 | 253 | 1501 | 45,9 | 27,4 |
| Asmenys, turintys kvalifikaciją | 780 | 291 | 216 | 730 | 324 | 2341 | 68,9 | 16,3 |

Pagal savivaldybių programas įgyvendinti 248 projektai. Pagal įgyvendinamus projektus buvo vykdomi darbai:

| Darbų pobūdis | Dalyvių skaičius | | | | | | Proc. nuo visų priemonės dalyvių (bedarbių) |
|---|------------------|--------------|-----------|--------------|--------------|---------------|---|
| | Panevėžio sk. | Pasvalio sk. | Biržų sk. | Kupiškio sk. | Rokiškio sk. | Panevėžio TDB | |
| Miesto, rajono, gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai | 505 | 171 | 146 | 187 | 585 | 1594 | 47,2 |
| Socialinės ir visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbinais darbai | 339 | 48 | 77 | 161 | 114 | 739 | 21,8 |
| Istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų, kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų, knygų fondų ir archyvų tvarkymo pagalbinais darbai | 6 | 88 | 67 | 46 | 65 | 272 | 8,1 |
| Pagalbiniai maisto paruošimo, patalpų bei aplinkos tvarkymo darbai socialinės ir visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose bei organizacijose | 184 | 148 | 2 | 101 | 124 | 559 | 16,6 |
| Pagalbiniai auklėjimo, ugdymo bei priežiūros darbai socialinės bei visuomeninės paskirties įstaigose ir organizacijose | | | | 4 | | 4 | 0,1 |
| Kaimo turizmo sodybų ir kitų turizmo objektų tvarkymo pagalbinais darbai | | 2 | | | | 2 | 0,1 |
| Kiti (komunalinių atliekų surinkimo ir jų rūšiavimo | | 15 | | | | 15 | 0,4 |



| | | | | | | | |
|--|------|-----|-----|-----|------|------|-----|
| darbai | | | | | | | |
| Upių, ežerų, kitų vandens telkinių, paplūdimių valymo, pakrančių tvirtinimo ir priežiūros darbai | | | 17 | | 51 | 68 | 2,0 |
| Miškų ūkio darbai | | | | | 124 | 124 | 3,7 |
| VISO | 1034 | 472 | 309 | 499 | 1063 | 3377 | 100 |

Aukšto nedarbo teritorijose buvo vykdomi viešųjų darbų projektai: Pasvalio skyriuje buvo vykdomi 17 projektų – Joniškėlio miesto, Joniškėlio apylinkių ir Vaškų seniūnijose.

Kaimo vietovėse buvo vykdomi 153 projektai. Kupiškio skyriuje viešieji darbai buvo įgyvendinami aukščiausio nedarbo seniūnijose: Skapiškio seniūnijoje – 54 asm., Alizavos seniūnijoje – 64 asm., Subačiaus seniūnijoje – 60 asm., Noriūnų seniūnijoje – 52 asm.

Kita viešųjų darbų priemonės kryptis - viešieji darbai įgyvendinami ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse skirti darbuotojams dirbantiems ne pilną darbo laiką. Šiai priemonei realizuoti įgyvendinamas ESF finansuojamas projektas-„Laikinieji darbai“.

Dalyvauti projekte prašymai buvo patenkinti 126-ioms Panevėžio apskrities įmonėms.

2010 metais Panevėžio apskrityje į projektą buvo įtraukti 795 (iš jų 673 unikalūs) asmenys, 390 (iš jų unikalios 325) moterys (49 proc. nuo visų per 2010 metus į projektą įtrauktų asmenų skaičiaus).

2010 metais iš viso projekte dalyvavo 1032 (iš jų 905 unikalūs) asmenys, iš jų 467 (iš jų 401 unikalios) moterys (45 proc.). Vidutinė dalyvavimo projekte trukmė- 4,1 mėnesio.

Panevėžio TDB aptarnaujamos teritorijos įmonėse, dalyvaujančiose projekte, išsilaikiusių darbo vietoje po 6 mėn. priemonei pasibaigus asmenų dalis, sudaro 50 proc. nuo visų unikalų asmenų baigusiu dalyvavimą projekte.

Ši priemonė labai teigiamai vertinama darbdavių kaip galimybė nemažinti darbuotojų skaičiaus įmonėse ekonominio nuosmukio metu.

3.2.4. Darbo rotacija

Įgyvendinimo rezultatai

Panevėžio teritorinėje darbo biržoje darbo rotacijos priemonėje dalyvavo 116 asm., iš jų 89 asm. nusiųsti 2010 m. 57 dalyviai, pradėję priemonę 2010 metais, ją tęsia ir 2011 metais. Panevėžio skyriuje darbo rotacijos priemonėje ataskaitiniais metais dalyvavo 72 asm., o 2010 m. nukreipta 55 asm., Pasvalio skyriuje atitinkamai 13 asm. ir 8 asm., Biržų skyriuje – 19 asm. ir 15 asm., Kupiškio skyriuje – 8 asm. ir 7 asm. ir Rokiškio skyriuje visi 4 asmenys nukreipti 2010 metais.

Darbo rotacijos priemonė buvo realizuojama įgyvendinant du projektus: „Įsidarbinimo galimybių didinimas“ ir „Parama užimtumui ir mobilumui“.

2010 m. darbo rotacijos priemonę įgyvendino 69 darbdaviai. Iš jų 63 priklausė smulkiam ir vidutiniam verslui: 23 - labai mažos įmonės, 21 – maža ir 19 -atstovavo vidutinį verslą.

3.3. Parama darbo vietoms steigti

3.3.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas

Įgyvendinimo rezultatai

2010 metais Panevėžio teritorinei darbo biržai pateikta 21 paraiška subsidijai darbo vietų steigimui gauti. Patenkinta 17 paraiškų.

Per metus įsteigta 17 darbo vietų neįgaliems asmenims, iš jų: 11 darbo vietų asmenims, kuriems nustatytas 45-55 procentų darbingumo lygis ir 6 - asmenims, kuriems nustatytas iki 40 procentų darbingumo lygis.

Įmonės, gavusios valstybės paramą, įsteigė darbo vietas: operatoriui, vairuotojui, konditeriui, virėjui, skaitmeninės spaudos operatoriui, apskaitininkui, metalo lankstymo staklių operatoriui, pagalbiniam darbininkui, krautuvo vairuotojui, optinių kabelių sujungimo operatoriui, spaudėjui-maketuotojui, pjovimo įrangos operatoriui, žemės ūkio darbininkui, makaronų gamintojui, virėjui, pilstytojui į butelius.

2010 metais sudaryta 1 darbo vietų steigimo sutartis buvo nutraukta dėl pasikeitusios įmonės ekonominės situacijos. Sumokėtos avansinės lėšos darbo vietų steigimui 2010 metais nebuvo gražintos.

Priemonės įgyvendinimo kontrolė



2010 metais atliktos 86 patikros priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrų metų nustatyta, kad įsteigtose darbo vietose dirba darbo biržos siūsti neįgalūs asmenys, įdarbintiems asmenims laiku mokamas atlyginimas, už subsidiją įgyta įranga naudojama pagal paskirtį. Pažeidimų nenustatyta.

2010 metais buvo panaikinta 1 darbo vieta, įsteigta 2007-07-30. L.Kulbio įmonei „Huronas“ iškelta bankroto byla ir darbo vieta panaikinta trečiaisiais metais nuo įsteigimo dienos. L.Kulbio įmonė „Huronas“ privalėjo grąžinti 16 500 Lt gautos valstybės paramos lėšų. Gavus iš UAB „Bankroto administravimas“ informaciją apie iškelto bankroto bylą, įgaliojamam asmeniui buvo pateikti duomenys apie sudarytą darbo vietų steigimo sutartį ir minėto darbdavio prisiimtus įsipareigojimus, įsigytus įrengimus.

3.3.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas Įgyvendinimo rezultatai

Vadovaudamiesi Lietuvos Respublikos Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. gruodžio 4 d. įsakymu Nr. A1-663 patvirtintu Savivaldybių ir savivaldybių seniūnijų, kuriose bus įgyvendinami VUI projektai 2010 m. sąrašu, Panevėžio apskrityje paraiškas dėl VUI projektų įgyvendinimo pateikė 17 potencialių projektų vykdytojų.

Panevėžio mieste ir rajone- 9, Kupiškio rajone-3, Pasvalio rajone-3, Biržų rajone-2, Rokiškio rajone-0.

Dėl neatitikimo formaliems aprašo reikalavimams 2010 m. buvo atmetos 4 projektų teikėjų paraiškos: Panevėžio mieste ir rajone-3, Kupiškio rajone-1. Kitos 13-a paraiškų buvo perduotos Lietuvos darbo biržai tolimesniam svarstymui.

2010 metais pasirašytos 4 Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo sutartys ir sėkmingai įgyvendinti 4 VUI projektai, įsteigta 13 naujų darbo vietų.

Panevėžio mieste ir rajone- įgyvendintas 1 projektas, įsteigtos 2 naujos darbo vietos.

Kupiškio rajone įgyvendinti 2 projektai, įsteigtos 5 naujos darbo vietos.

Biržų rajone įgyvendintas 1 projektas, įsteigtos 6 naujos darbo vietos.

Priemonės įgyvendinimo kontrolė

Panevėžio teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje per 2010 m. buvo atliktos 33 kontroliuojamų darbo vietų planinės ir viena neplaninė patikros įmonėse įgyvendinuosiose VUI projektus.

Patikrų metu buvo įsitikinta, kad VUI projektų pagalba įsigyta įranga yra įmonėse, o įsteigtose darbo vietose dirbą asmenys įdarbinti rekomendavus teritorinei darbo biržai. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

Priemonės efektyvumui gerinti buvo atlikta viena neplaninė patikra įmonėje UAB „Vidstata“. Įmonė buvo įspėta laikytis sutartinių įsipareigojimų su įdarbintaisiais asmenimis ir atlyginimus mokėti sutartyse numatytais terminais.

Vidutinė kontroliuojamų VUI projektų įsteigtų darbo vietų užpildymo trukmė - 0,37 mėn..

2010 m. įmonės, VUI projektų vykdytojos, sėkmingai vykdė veiklą – šiais ataskaitiniais metais panaikintų darbo vietų nebuvo.

Nuo priemonės įgyvendinimo pradžios t.y. 2002 metų darbo vietos buvo panaikintos 2-ose įmonėse, įgyvendinuosiose projektus 2007 metais - UAB „Chimkora“- 5 darbo vietos (Pasvalio raj), UAB „Langitas“- 9 darbo vietos (Panevėžio m.).

Siekiant susigrąžinti valstybės paramos lėšas, procedūras buvo pradėtos vykdyti 2009 metais. Pirmiausiai kreiptasi į Garantą suteikusias įstaigas su pretenzija, dėl subsidijos lėšų grąžinimo darbo biržai, nesilaikius sutartinių įsipareigojimų. Garantą suteikusios įmonės atmetė pretenzijas ir lėšų už panaikintas darbo vietas negrąžino.

2009 m. rugsėjo mėnesį buvo pateiktas ieškinys Panevėžio apygardos teismui, dėl įmonės UAB „Chimkora“ skolos už panaikintas darbo vietas išieškojimo. Ieškinys 144 000 litų sumai buvo patenkintas, išsiųstas vykdomasis raštas antstoliui. Įmonės turtas areštuotas. Iki 2010 m. gruodžio 31 d. lėšų už panaikintas darbo vietas Panevėžio teritorinė darbo biržai pervesta nebuvo.

Įmonei UAB „Langitas“ vykdant likvidavimo procedūras, 2009 m. liepos mėnesį Panevėžio darbo birža kreipėsi į UAB „Panevėžio Bankrotų administravimo biurą“ dėl lėšų (129581 Lt) panaudotų darbo vietų steigimui grąžinimo.



2009 m. rugsėjo mėnesį Panevėžio apygardos teismo sprendimu Panevėžio darbo birža buvo įtraukta į trečios eilės kreditorių sąrašą. Pripažintas reikalavimas 129581 Lt sumos grąžinimui. Įmonės UAB „Langitas“ bankroto administravimo proceso eigoje Panevėžio teritorinei darbo biržai lėšų už panaikintas darbo vietas pervesta nebuvo.

3.3.3. Savarankiško užimtumo rėmimas

Įgyvendinimo rezultatai

Savarankiškam užimtumui remti 2010 metais pateiktos 8 neįgaliųjų paraiškos. 6 asmenų paraiškos buvo patenkintos. Neįgalieji, gavę valstybės paramą, sau įsteigė miškotvarkininko, pardavėjo, krovinių ir keleivių pervežimo verslo konsultanto, triušių veisėjo darbo vietas.

Buvę bedarbiai, pradėję savo verslą, pateikė 5 paraiškas darbo vietos steigimo subsidijai. 4 paraiškos patenkintos. Viena darbo vietų steigimo sutartis buvo nutraukta, subsidijos gavėjui atsisakius vykdyti sutarties sąlygas. Nepanaudotos lėšos grąžintos. Sukurtos 3 darbo vietos bedarbiams: duonos kepėjo, virėjo, ūkvedžio darbo vietos.

2010 metais Panevėžio teritorinei darbo biržai dėl subsidijos individualiai veiklai pagal verslo liudijimą pateikti 1617 prašymai, iš jų - 1591 prašymai patenkinti.

Individualią veiklą pagal verslo liudijimą pradėję vykdyti asmenys, kuriems buvo skirta subsidija, dažniausiai vykdė šią veiklą:

- Prekybą tik ne maisto produktais prekyvietėse, suteikiančią teisę verstis išnešiojamąja ir išvežiojamąja tik ne maisto produktų prekybą (156 verslo liudijimai);
- Prekybą prekyvietėse, suteikiančią teisę verstis išnešiojamąja ir išvežiojamąja prekybą (90 verslo liudijimų),
- Statybinių dailidžių ir stalių dirbinių, medinės taros, kitų medienos gaminių, čiužinių gamybą, remontą (85 verslo liudijimai),
- Kirpyklų, kosmetikos kabinetų ir salonų, soliariumų veiklą (123 verslo liudijimai).

Priemonės įgyvendinimo kontrolė

2010 metais atliktos 43 patikros priemonės įgyvendinimo vietose. Patikrų metu nustatyta, kad darbo vietose dirba darbo biržos siūsti bedarbiai, jiems yra laiku mokamas atlyginimas, neįgalieji vykdo veiklą, už subsidiją įgyta įranga naudojama pagal paskirtį. Pažeidimų nenustatyta. Įsteigtos darbo vietos buvo užpildytos.

2010 metais 1 darbo vieta buvo panaikinta. Dėl šios sutarties nutraukimo (mirus neįgaliajam), buvo pateiktas ieškinyis Rokiškio apylinkės teismui, kuriuo prašoma paveldėtojų grąžinti 50 proc. subsidijos lėšų (darbo vietos steigimui buvo panaudota 38 tūkst. Lt), tačiau teismo sprendimas buvo palankus mirusio asmens paveldėtojams.

3.4. Bedarbių teritorinio judumo rėmimas

Įgyvendinimo rezultatai

2010 metais Panevėžio teritorinei darbo biržai 3 bedarbiai pateikė prašymus dėl kelionės išlaidų kompensacijos. Pagal pateiktus prašymus kompensacija buvo išmokėta 2010 metais.

Vidutinė kompensacijos mokėjimo trukmė - 2,27 mėn.

Vidutinis kompensavimo dydis vienam asmeniui - 902,84 Lt.

4. PROFESINĖS REABILITACIJOS PROGRAMA

Programos įgyvendinimo rezultatai

2010 metais Panevėžio teritorinėje darbo biržoje registravosi 16 asmenų, kuriems nustatytas profesinės rehabilitacijos poreikis. Visi - 16 asmenų nusiųsti į profesinės rehabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas. Iš jų:

- 5 asmenys išvyko į VšĮ Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centrą,
- 1 asmuo išvyko į VšĮ „Vilties žiedas“,
- 5 asmenys išvyko į VšĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centrą,
- 5 asmenys - į VšĮ Valakupių rehabilitacijos centrą.

Asmenys dalyvavo šiose mokymo programose:

- lankomosios priežiūros darbuotojo mokymo programoje - 2 asmenys,
- internetinio puslapio kūrėjo - 1 asmuo,



- manikiūrininko-pedikiūrininko - 1 asmuo,
- apskaitininko – 2 asmenys,
- kompiuterio vartotojo pagrindų – 2 asmenys,
- meno dirbinių iš odos gamintojo – 1 asmuo,
- kompiuterinės grafikos, maketavimo, projektavimo – 1 asmuo,
- kasininko pardavėjo – 2 asmenys,
- siuvėjo operatoriaus – 1 asmuo,
- individualių drabužių siuvėjo-sukirpėjo – 1 asmuo,
- juvelyro -1 asmuo.
- prekybinės salės darbuotojo– 1 asmuo.

Profesinės reabilitacijos pašalpa

2010 metais buvo skirta ir išmokėta profesinės reabilitacijos pašalpa 16 asmenų. Iš jų: 3 asmenims profesinės reabilitacijos pašalpa buvo nutraukta. Vienas asmuo dėl pablogėjusios sveikatos negalėjo tęsti dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje, dviem asmenims programa buvo nutraukta jiems nesilaikant sutarties su profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančia įstaiga dėl asmens dalyvavimo profesinės reabilitacijos programoje sąlygų.

5. SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ADMINISTRAVIMAS

Socialinių įmonių veiklos rezultatai

Panevėžio apskrityje veiklą vykdo 7 socialinės įmonės - 5 socialinės įmonės ir 2 neįgalųjų socialinės įmonės skaičius.

Bendro darbuotojų skaičiaus bei tikslinėms grupėms priklausančių asmenų dalies pasiskirstymas įmonėse (2010 m. gruodžio 31 d.)

| Eil. Nr. | Socialinės įmonės pavadinimas | Dirbančiųjų įmonėje skaičius | Darbuotojų dalis priklausančių tikslinėms grupėms (proc.) |
|----------|--------------------------------|------------------------------|---|
| 1 | UAB „Elkada“ | 127 | 63,7 |
| 2 | UAB „Panevėžio Lironta“ | 13 | 66,7 |
| 3 | UAB „Pajuva“ | 107 | 73,6 |
| 4 | UAB „AV Investicija plus“ | 6 | 44,8 |
| 5 | G. Žegulio im. „Molio namukas“ | 24 | 91,3 |
| 6 | UAB „Rivilda“ | 27 | 55,6 |
| 7 | UAB „Lavisos agrogrupė | 29 | 51,7 |
| | Viso: | 333 | |

Naujų darbo vietų steigimas buvo vykdomas 2 įmonėse. 2010 metais iš viso įsteigtos 9 naujos darbo vietos.

Neįgalųjų socialinėje įmonėje Gražvydo Žegulio „Molio namukas“ įsteigtos 4 naujos darbo vietos- 2-jų keramikų, 1- meistro, 1 – sandėlininko darbo vieta.

Socialinėje įmonėje UAB „Pajuva“ įsteigtos 5 naujos darbo vietos- 1- vairuotojo darbo vieta, 1- autokrautuvo vairuotojo darbo vieta, 2- etikečių klijuotojų darbo vietos, 1- fasuotojo darbo vieta.

Bendra vidutinė įsteigtos darbo vietos kaina – 48792,22 Lt, vidutinė valstybės pagalbos suma 1 darbo vietai- 30056,82 Lt . Tai sudaro 61,6 procentus visos vidutinės darbo vietos kainos dalies.

Paraiškų dėl darbo vietų pritaikymo bei neįgalųjų darbo ir poilsio aplinkos pritaikymo subsidijų gavimo Panevėžio teritorinei darbo biržai įmonės per 2010 m. nepateikė.

Socialinių įmonių kontrolė

Vykdam Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2010 m. sausio 27 d. įsakymą Nr. V-46 „Dėl socialinių įmonių planinių patikrinimų“, 2010 metais socialinėse įmonėse buvo atlikti 6 planiniai patikrinimai. Pažeidimų įmonėse nenustatyta. Įmonės atitiko Socialinių įmonių įstatyme keliamus reikalavimus.

6. EUROPOS SAJUNGOS LĖŠOMIS FINANSUOJAMŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS

6.1. Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas

2010 m. birželio mėn. baigtas įgyvendinti ESF finansuojamas projektas „Įsidarbinimo galimybių didinimas“. Į aktyvias darbo rinkos politikos priemones projekto įgyvendinimo laikotarpiu buvo nusiųsti 2458 projekto dalyviai, iš jų į įdarbinimo subsidijuojant priemonę – 1328, į darbo rotacijos priemonę –



75, į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę – 145, į profesinio mokymo programą – 910 asmenų. Projekto dėka daugiau negu 85 proc. projekto dalyvių įsitvirtino darbo rinkoje.

Profesinio mokymo programos įgyvendinti panaudota 5 045 719 Lt, iš jų 47,8 proc. mokymo paslaugoms, 42,6 proc. mokymo stipendijoms, o likusius 9,6 proc. sudarė dalyvių apgyvendinimo, kelionės bei sveikatos patikrinimo išlaidos.

Įdarbinimo subsidijuojant priemonės įgyvendinimui panaudota 5 455 543 Lt, iš jų 1 107 751 neįgaliųjų, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis, įdarbinimui. Darbo rotacijos priemonės įgyvendinimui panaudota 237 704,38 Lt, o darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonei įgyvendinti – 314 616,57 Lt.

2010 m. taip pat baigtas įgyvendinti projektas „Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimas“. Šiame projekte dalyvavo 20 asmenų, iš kurių 6, pasibaigus profesinės reabilitacijos programai, įsitvirtino darbo rinkoje. Šio projekto įgyvendinimui panaudota 462 072 Lt.

6.1.1. Projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“

Įgyvendinimo rezultatai

Praėjusiais metais į profesinį mokymą nukreipta 518 asmenų (tai sudarė 6,6 proc. nuo visų per metus registruotų nekvalifikuotų bedarbių.) Numatyta užduotis įvykdyta 103 proc. 2010 m. 511 projekto dalyvių įgijo profesinę kvalifikaciją bei buvo įdarbintas 431 asmuo. Vidutinė priemonės trukmė 4,4 mėn.

2010 m. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje dalyvavo 644 bedarbiai, iš jų nusiųta naujų dalyvių -544. Praėjusiais metais įdarbintas 351 projekto dalyvis (87,8 proc.). Vidutinė priemonės trukmė 2,6 mėn.

Projekto viešinimas vykdomas vadovaujantis patvirtintu planu:

- informacija interneto svetainėje (<http://www.ldb.lt/> rubrikoje „ES parama“) ir stenduose atnaujinama kartą per mėnesį;
- darbdaviams ir visuomenei organizuoti informaciniai seminarai;
- rengiami informaciniai susirinkimai potencialiems projekto dalyviams;
- projektas viešintas per „Aukštaitijos TV“.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto stebėseną vykdyta atsižvelgiant į projekte numatytas veiklas, renkama informacija ir duomenys apie projekto dalyvių skaičių ir jų atitikimą tikslinėms grupėms, pasiektus rezultatus, numatytus veiklų vykdymo terminus.

2010 m. atlikta 50 patikrų mokymo įstaigose, 117 darbo vietose ir 48 išlaidas pateisinančių ir apmokėjimą įrodančių dokumentų patikrų. Pažeidimų nenustatyta.

6.1.2. Projektas „Įsidarbinimo galimybių didinimas“

Įgyvendinimo rezultatai

Projekto įgyvendinimo laikotarpiu per 2009 – 2010 metus į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę Panevėžio teritorinėje darbo biržoje buvo nukreipti 146 bedarbiai. Užduotis įvykdyta. Į pastovų darbą įsidarbino 119 asmenų. Pasiiektas 81,5 proc. efektyvumas.

2010 m. priemonėje dalyvavo 110 asmenų, iš jų ataskaitiniais metais nukreipta 54 asm. Pagal skyrius dalyviai buvo nukreipti taip: Panevėžio – 43 asm., Pasvalio – 1 asm., Biržų - 3 asm., Kupiškio – 3 asm., Rokiškio – 4 asm. Pasibaigus priemonei, į pastovų darbą įdarbinti 92 dalyviai sudaro 83,6 proc. 2010 metais baigusią dalyvavimą. Vidutinė priemonės trukmė 1,9 mėn.

Per projekto įgyvendinimo laikotarpį į darbo rotacijos priemonę teritorinėje darbo biržoje nukreipti 98 bedarbiai. Užduotis įvykdyta. Iš jų įdarbinti 87 asm. ir pasiektas 88,8 proc. efektyvumas.

2010 m. priemonėje dalyvavo 44 asmenys, iš jų 17 nukreipta ataskaitiniais metais. Pagal skyrius jie išsidėstė taip: Panevėžio – 8 asm., Pasvalio – 3 asm., Biržų – 2 asm., Kupiškio – 4 asm. Per metus įdarbinus 32 asmenis, pasibaigus priemonei, pasiektas 72,7 proc. efektyvumas. Vidutinė priemonės trukmė – 2,6 mėn.

Projekto įgyvendinimo laikotarpiu į įdarbinimo subsidijuojant priemonę nusiųsti -1403 asmenys. Užduotis įvykdyta.



Per 2010 m. į įdarbinimo subsidijuojant priemonę nukreipta – 455 dalyviai. Pagal skyrius jie išsidėstė taip: Panevėžio – 162 asm., Pasvalio – 80 asm., Biržų – 49 asm., Kupiškio – 61 asm., Rokiškio – 103 asm.

Įdarbinimo subsidijuojant priemonę baigė ar nutraukė -1363 projekto dalyviai. Pasibaigus priemonei įdarbinti 1160 asmenų ir pasiektas 85 proc. efektyvumas.

2010 m. vidutinė priemonės trukmė -2,98 mėn.

Projekto viešinimas vykdomas vadovaujantis patvirtintu planu:

- informacija interneto svetainėje (<http://www.ldb.lt/> rubrikoje „ES parama“) ir stenduose buvo atnaujinama kartą per mėnesį;
- darbdaviams ir visuomenei organizuoti informaciniai seminarai;
- rengiami informaciniai susirinkimai potencialiems projekto dalyviams;
- projektas viešintas per „Aukštaitijos TV“.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Priemonių įgyvendinimo vietose 2010 metais atliktos 26 darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės, 13 - darbo rotacijos priemonės ir 196 - įdarbinimo subsidijuojant priemonės patikros. Patikrų metu buvo tikrinama, ar vedami darbo laiko apskaitos žiniaraščiai, ar mokamas darbo sutartyje nurodytas darbo užmokestis, ar darbuotojai atlieka sutartyje nurodytus darbus. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, darbdaviai sutartinius įsipareigojimus vykdo.

6.1.3. Projektas „Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimas“

Įgyvendinimo rezultatai

Projekto įgyvendinimo metu, 2010 metais Panevėžio teritorinėje darbo biržoje registravosi 11 asmenų, kuriems nustatytas profesinės reabilitacijos poreikis. Į profesinės reabilitacijos programą nukreipta 11 asmenų, iš jų VŠĮ Valakupių reabilitacijos centras – 3 asm., VŠĮ Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos – 4 asm. ir VŠĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centras – 4 asm.

Asmenys rinkosi: lankomosios priežiūros darbuotojo; manikiūrininko-pedikiūrininko; kompiuterio pagrindų vartotojo; kompiuterinės grafikos, maketavimo, projektavimo; apskaitininko; internetinio puslapio kūrėjo; meno dirbinių iš odos gamintojo; prekybinės salės darbuotojo; pardavėjo konsultanto mokymo programas.

5 asmenys, išsiųsti į profesinės reabilitacijos programą 2009 metais, 2010 metais tęsė profesinį mokymą.

Profesinės reabilitacijos programą baigė 13 asmenų. Įsidarbino 4 asmenys (31 proc.), iš jų: 1 asmuo pradėjo individualią veiklą su verslo liudijimu, 1 asmuo įsigijo individualios veiklos pažymą, 2 asmenys įsidarbino savarankiškai.

Profesinės reabilitacijos programos nebaigė 3 asmenys, iš jų: 1 asmuo nutraukė dalyvavimą profesinės reabilitacijos programoje dėl pablogėjusios sveikatos, 2 asmenims programa buvo nutraukta dėl pažeidimų.

Informacija apie „Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimas“ projektą, profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas, mokymo programas bei projekto įgyvendinimo rezultatus buvo skelbiama Panevėžio teritorinės darbo biržos internetiniame puslapyje, Jaunimo darbo centre įsteigtoje informacinėje zonoje. Apie galimybę dalyvauti profesinės reabilitacijos programoje neįgalūs asmenys informuojami grupinių ir individualių konsultacijų metu bei pateikiant medžiagą neįgaliųjų organizacijoms.

Vidutinė programos trukmė – 5,8 mėn.

Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui - 22568 Lt.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto įgyvendinimo metu su profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančiomis mokymo įstaigomis, buvo palaikomas ryšys telefonu ir elektroninio ryšio priemonėmis. Patikros projekto veiklų vykdymo vietose nebuvo atliktos, nes mokymo įstaigos įsikūrusios kituose miestuose

6.1.4. Projektas „Laikinieji darbai“

Įgyvendinimo rezultatai

2010 metais įgyvendinant ESF projektą „Laikinieji darbai“, buvo siekiama vykdyti projekto numatytas veiklas bei užtikrinti rodiklių pasiekimą. Projekto veikla – darbuotojų dirbančių ekonominius



sunkumus patiriančiose įmonėse siuntimas į remiamo įdarbinimo priemonę - viešuosius darbus skirtus asmenims dirbantiems ne visą darbo laiką.

2010 metais Panevėžio apskrityje į projektą buvo įtraukti 795 (iš jų 673 unikalūs) asmenys (produkto rodiklis), 390 (iš jų unikalios 325) moterys (49 proc. nuo visų per 2010 metus į projektą įtrauktų asmenų skaičiaus).

Per 2010 metus iš viso projekte dalyvavo 1032 (iš jų 905 unikalūs) asmenys, iš jų 467 (iš jų 401 unikalios) moterys (45 proc.).

Panevėžio TDB aptarnaujamos teritorijos įmonėse, dalyvaujančiose projekte, išsilaikiusių darbo vietoje po 6 mėn. priemonei pasibaigus (rezultatų rodiklis) asmenų dalis, sudaro 50 proc. nuo visų unikalų asmenų baigusių dalyvavimą projekte.

Vidutinė laikinų darbų atlikimo trukmė atskiruose Panevėžio TDB skyriuose svyruoja nuo 3,38 mėn. iki 4,35 mėn. Bendra vidutinė dalyvavimo projekte trukmė- 4,12 mėnesio.

Visą projekto įgyvendinimo laikotarpį vyko įvairios projekto viešinimo kampanijos- darbdaviai informuojami elektroniniu paštu, individualių pokalbių metu, darbo biržos paslaugų pristatymo darbdaviams seminarų metu, vizitų pas darbdavius metu, vyko apskrito stalo diskusijos darbdaviams projekto „Laikinieji darbai“ įgyvendinimo klausimais. Kas mėnesį buvo atnaujinama viešinimo medžiaga darbo biržos internetinėje svetainėje bei stenduose.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Vykdamas projekto įgyvendinimo kontrolę kiekvieną mėnesį buvo tikrinami projekto dalyvių-įmonių, pateikiami dokumentai, pažymos, viešųjų darbų atlikimo darbo sutartys. Pastebėti netikslumai buvo operatyviai šalinami.

Sistemiškai buvo vykdomos darbdavių patikros vietoje, norint įsitikinti, kad darbuotojai yra darbo vietose ir dirba numatytus įmonės gerbūvio gerinimo darbus, ar su darbuotojais įmonės atsiskaito darbo sutartyse numatytais terminais.

Per ataskaitinį laikotarpį įvykdyta 113 patikrų projekte dalyvaujančiose įmonėse. Iš jų Biržų rajone- 18 patikrų, Kupiškio rajone – 4 patikros, Pasvalio rajone- 15 patikrų, Rokiškio rajone- 15 patikrų, Panevėžio miesto ir rajono įmonėse- 61 patikra. Pažeidimų Kupiškio, Pasvalio, Panevėžio bei Rokiškio rajonuose nenustatyta.

Atliekant patikras Biržų rajono įmonėse, vienoje įmonėje nustatyta, kad viešųjų darbų metu buvo atliekami ne viešųjų darbų sutartyse numatyti darbai-pardavėjos vykdė savo darbo funkcijas, kitų darbuotojų nebuvo darbo vietose. Dėl pastebėtų trūkumų pašalinimo buvo kreiptasi į darbdavį, tačiau pažeidimai nebuvo pašalinti. Dėl šių priežasčių buvo sumažintas asmenų dirbančių viešuosius darbus skaičius - darbo sutartys buvo nutrauktos 4 asmenims.

6.1.5. Projektas „Neįgaliųjų užimtumo rėmimas“

Įgyvendinimo rezultatai

Panevėžio teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje yra įsisteigusios 7 socialinės įmonės. Apie galimybes dalyvauti projekte visos administruojamos socialinės įmonės buvo informuotos raštu. Sutartis dėl dalyvavimo minėtame projekte pasirašė 6 socialinės įmonės.

Apie projekto rezultatus ir įgyvendinimo eigą visuomenė buvo informuojama per Panevėžio teritorinės darbo biržos internetinį puslapį, darbo biržos informaciniuose stenduose, susitikimų su darbdaviais metu. Informacija atnaujinama vieną kartą per mėnesį.

Per 2010 metus darbo užmokesčio ir valstybinio socialinio draudimo įmokų daline kompensacija pasinaudojo 154 neįgalūs asmenys, 77 moterys ir 77 vyrai. Per mėnesį darbo užmokesčio kompensacija vidutiniškai buvo mokama 130 asmenų. Didžioji dalis - neįgalūs asmenys, kurių darbingumo lygis yra 30-40 proc.

Projekte dalyvavo 2 neįgaliųjų socialinės įmonės, kuriose darbo funkcijas neįgaliesiems, turintiems darbingumo lygį neviršijantį 40 proc., padėjo atlikti 4 asistentai.

Mokymo programose neįgalieji nedalyvavo.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Atliekant projekto veiklų vykdymo priežiūrą kas mėnesį buvo tikrinami projekto partnerių, socialinių įmonių, pateikti mokėjimo prašymai su išlaidas pateisinančiais dokumentais. Visi netikslumai buvo šalinami laiku.



Pagal iš anksto patvirtintą planą buvo įvykdytos patikros 5-iose įmonėse partnerėse projektų įgyvendinimo vietose. Patikrinimo metu pažeidimų nenustatyta.

6.1.6. Projektas „Parama užimtumui ir mobilumui“

Įgyvendinimo rezultatai

ESF projekto „Parama užimtumui ir mobilumui“ įgyvendinimo laikotarpiu numatyta nusiųsti į įdarbinimo subsidijuojant priemonę **907** asm., iš jų – **45** neįgaliosius, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis, į darbo rotacijos priemonę - **72** asm., į profesinio mokymo programą – **589** asm., o į bedarbių teritorinio judumo rėmimo priemonę – 30 asm.

ESF projekto „Parama užimtumui ir mobilumui“ įgyvendinimo rezultatai 2010 metais

| TDB skyrius | Įdarbinimas subsidijuojant | | Darbo rotacija | Profesinis mokymas | |
|----------------------------|----------------------------|--|----------------|---|-------------------------------|
| | Visi nusiųsti asmenys | Iš jų neįgalieji (darbingumo lygis iki 40 proc.) | | Neformalus profesinis mokymas, bedarbiams su aukštuoju išsilavinimu | Neformalus profesinis mokymas |
| Panevėžio skyrius | 353 | 20 | 47 | 12 | 16 |
| Biržų skyrius | 83 | 1 | 13 | 0 | 2 |
| Kupiškio skyrius | 56 | 1 | 3 | 0 | 4 |
| Rokiškio skyrius | 39 | 2 | 4 | 0 | 6 |
| Pasvalio skyrius | 83 | 1 | 5 | 0 | 8 |
| Viso: | 614 | 25 | 72 | 12 | 36 |
| Proc. nuo užduoties | 67,7 | 55,6 | 58 | 10,2 | 26,1 |

Vidutinė darbo rotacijos priemonės trukmė – 2,9 mėn. Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui - 1532 Lt.

Vidutinė įdarbinimo subsidijuojant priemonės trukmė neįgaliesiems, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis – 9,05 mėn., vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui - 5794 Lt., o kitoms tikslinėms grupėms – 3,07 mėn., vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 2149 Lt.,

Profesinio mokymo priemonė įgyvendinti pradėta gruodžio mėnesį.

Įdarbinimo subsidijuojant priemonę baigė arba nutraukė -224 asmenys. Pasibaigus priemonės finansavimui įdarbinta 118 asmenų. (52,7 proc.).

Darbo rotacijos priemonę ataskaitiniais metais baigė arba nutraukė 15 asmenų, iš kurių 10 buvo įdarbinti (66,7 proc.).

Darbdaviai apie galimybes dalyvauti projekto veiklose informuojami elektroniniu paštu, telefoninių pokalbių ir vizitų pas darbdavį metu, seminarų metu, vietinėje spaudoje ir vietinėse televizijos laidose. Informacija taip pat buvo pateikiama ir atnaujinama informaciniuose stenduose darbo biržos patalpose, įmonėse bei mokymo įstaigose, kurios dalyvauja projekte, internetiniame teritorinės darbo biržos puslapyje. Buvo teikiamos individualios konsultacijos darbdaviams ir darbo rinkoje papildomai remiamiems asmenims.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

2010 metais įgyvendinant ESF projektą „Parama užimtumui ir mobilumui“ buvo vykdomos patikros, kurių metu buvo tikrinama, ar vedami darbo laiko apskaitos žiniaraščiai, ar mokamas darbo sutartyje nurodytas darbo užmokestis, ar darbuotojai atlieka sutartyje nurodytus darbus. Ataskaitiniais metais įdarbinimo subsidijuojant priemonei atlikta 108 patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta. Darbo rotacijos priemonei atlikta 10 patikrų, kurių metu pažeidimų nenustatyta, darbdaviai sutartinius įsipareigojimus vykdo.

6.1.7. Projektas „Būk aktyvus darbo rinkoje“

Įgyvendinimo rezultatai

2010 m. į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę nukreipta 73 asm., Panevėžio skyriuje – 30 asm., Pasvalio skyriuje – 19, Biržų skyriuje – 11 asm., Kupiškio skyriuje – 3 asm., Rokiškio skyriuje – 10 asm. Bendra projekto užduotis įvykdyta 29,3 proc. Priemonę baigė arba nutraukė 11 asm., iš jų įdarbinti – 4 asm., pasiektas 36,4 proc. efektyvumas Vidutinė priemonės trukmė – 3,3 mėn.

2010 m. į įdarbinimo subsidijuojant priemonę viso nusiųsta - 124 asmenys, tai sudaro (49 proc. dalyvių numatytų įdarbinti projekto laikotarpiu) ir 1,58 proc. nuo 2010 m. įregistruotų šios tikslinės grupės bedarbių. Dalyvių pasiskirstymas pagal teritorinės darbo biržos skyrius : Panevėžio skyrius – 45



asm., Biržų skyrius – 24 asm., Kupiškio skyrius – 12 asm., Rokiškio skyrius – 16 asm., Pasvalio skyrius – 27 asm.

Priemonę baigė arba nutraukė 37 asmenų, įdarbinta -17, pasiektas 46 proc. efektyvumas.

2010 m. įdarbinimo subsidijuojant vidutinė priemonės trukmė – 3,2 mėn.

Darbdaviai apie galimybes dalyvauti projekto veiklose informuojami elektroniniu paštu, telefoninių pokalbių ir vizitų pas darbdavį metu, seminarų metu, vietinėje spaudoje ir vietinėse televizijos laidose. Informacija taip pat buvo pateikiama ir atnaujinama informaciniuose stenduose darbo biržos patalpose, įmonėse bei mokymo įstaigose, kurios dalyvauja projekte, internetiniame puslapyje.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Per 2010 m. darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonei atlikta 17, įdarbinimo subsidijuojant priemonei -25 patikros. Patikrų metu buvo tikrinama, ar vedami darbo laiko apskaitos žiniaraščiai, ar mokamas darbo sutartyje nurodytas darbo užmokestis, ar darbuotojai atlieka sutartyje nurodytus darbus. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, darbdaviai sutartinius įsipareigojimus vykdo.

6.1.8. Projektas „Neprarask darbo įgūdžių“

Įgyvendinimo rezultatai

Panevėžio teritorinėje darbo biržoje projekto veikloje dalyvavo 1945 asmenys, iš jų: Panevėžio skyriuje -567 asm. (unikaliais-560), Pasvalio skyriuje-255 asm., Rokiškio skyriuje.-631 asm., (unikaliais -601), Biržų skyriuje. – 178 asm., Kupiškio skyriuje. -314 asm..

Dalyvavimą priemonėje nutraukė 102 asmenys, tai sudarė 5, 2 proc. nuo visų dalyvavusių.

Per 6 mėn. po priemonės baigimo įdarbinti 202 asmenys - 10,4 proc. nuo visų dalyvavusių.

Vidutinė viešųjų darbų trukmė- 1,8 mėn.

Informacija apie projektą buvo skelbiama vietos žiniasklaidos priemonėse: dienraščiuose, televizijoje. Darbdaviai buvo kviečiami į darbo biržoje organizuojamus seminarus, apie projekto veiklas informuojami elektroninėmis ryšio priemonėmis, vizitų metu. Informavimas apie galimybes dalyvauti projekte vyko informacinių susirinkimų metu, individualių konsultacijų metu.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto veiklos priežiūrą sudaro projekto veiklų analizė ir patikros. Projekto įgyvendinimo eiga, rezultatai svarstomi Europos Socialinio fondo finansuojamų projektų įgyvendinimo koordinavimo grupės posėdžiuose, darbinuose pasitarimuose. 2010 m. metais atliktos 73 patikros. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

6.1.9. Projektas „Parama neįgaliesiems“

Įgyvendinimo rezultatai

Projekto įgyvendinimo metu, 2010 metais Panevėžio teritorinėje darbo biržoje registravosi 5 asmenys, kuriems nustatytas profesinės reabilitacijos poreikis. Į profesinės reabilitacijos programą nukreipti 5 asmenys, iš jų VŠĮ Valakupių reabilitacijos centras – 2 asm., po 1 asmenį nusiųsti į VŠĮ Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centrą, VŠĮ Šiaulių darbo rinkos mokymo centrą, ir VŠĮ Vilniaus Žirmūnų darbo rinkos mokymo centrą.

Asmenys rinkosi: apskaitininko; kasininko pardavėjo; siuvėjo operatoriaus; individualių drabužių siuvėjo-sukirpėjo; juvelyro mokymo programas. 5 asmenys, išsiųsti į profesinės reabilitacijos programą 2010 metais, kuri tęsis ir 2011 metais.

Informacija apie „Parama neįgaliesiems“ projektą, profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas, mokymo programas bei projekto įgyvendinimo rezultatus buvo skelbiama Panevėžio teritorinės darbo biržos internetiniame puslapyje, Jaunimo darbo centre įsteigtoje informacinėje zonoje.

Apie galimybę dalyvauti profesinės reabilitacijos programoje neįgalūs asmenys informuojami grupinių ir individualių konsultacijų metu bei pateikiant medžiagą neįgaliųjų organizacijoms.

Panaudotos vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui - 6572 Lt. Vidutinė projekto dalyvio dalyvavimo trukmė 2010 metais - 2,8 mėn.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto įgyvendinimo metu su profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančiomis mokymo įstaigomis, buvo palaikomas ryšys telefonu ir elektroninio ryšio priemonėmis.

Patikros projekto veiklų vykdymo vietose nebuvo atliktos, nes mokymo įstaigos įsikūrusios kituose miestuose.

**6.2. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšomis finansuojami projektai****6.2.1. Projektas Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš pastatų statybos veiklos skyriaus darbuotojams remti Igyvendinimo rezultatai.**

| | Profesinis mokymas | Viešieji darbai | Įdarbinimas subsidijuojant | Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas | Išmokos darbo paieškos išlaidoms kompensuoti* | Vienkartinė išdarbinimo išmoka* | Verslumo skatinimas* | DU skirtumo kompensavimas* | Bedarbių teritorinio judumo skatinimas | Išmokos vaiko ar neįgalių šeimos narių priežiūros paslaugoms kompensuoti | Kvalifikacijos kėlimo išlaidų kompensavimas |
|--|--------------------|-----------------|----------------------------|-------------------------------|---|---------------------------------|----------------------|----------------------------|--|--|---|
| Nusiųsta asmenų nuo projekto pradžios: | 2 | 12 | 3 | 1 | 42 | 0 | 7 | 8 | 0 | 0 | 4 |
| iš jų per 2010 m. | 2 | 12 | 3 | 1 | 10 | 0 | 7 | 6 | 0 | 0 | 3 |

* pagal prašymų teikimo datą

Projekto įgyvendinimas buvo viešinamas Panevėžio teritorinės darbo biržos, Biržų, Kupiškio, Rokiškio ir Panevėžio skyrių informaciniuose centruose, internetiniame puslapyje, vietinėje spaudoje bei vietinės televizijos laidose.

Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui 2010 metais: dalyvavusiam profesiniame mokyme – 8251 Lt, viešuosiuose darbuose – 3852 Lt, įdarbinimo subsidijuojant priemonėje – 2440 Lt. Taikant specialiąsias EGF priemones vienam asmeniui vidutiniškai išmokėta 150 Lt išmokos darbo paieškos išlaidoms kompensuoti, 961 Lt verslumo skatinimo išmokos, 1580 Lt darbo užmokesčio skirtumo kompensavimo išmokos.

Vidutinė priemonių trukmė 2010 metais: profesinio mokymo – 7,5 mėn., viešųjų darbų – 3,2 mėn., įdarbinimo subsidijuojant – 3,8 mėn., darbo įgūdžių įgijimo rėmimo – 2,8 mėn., išmoka darbo paieškos išlaidoms kompensuoti – 1,2 mėn., darbo užmokesčio skirtumo kompensavimui – 4,5 mėn.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Panevėžio teritorinės darbo biržos direktoriaus įsakymu paskirti asmenys, atsakingi už EGF projektų koordinavimą: projektų koordinatorius, atsakingas už bendrą Projektų eigą, veiklų vykdymo organizavimą, stebėseną, viešinimą, reikalingų ataskaitų rengimą bei teikimą Projektų administravimo grupei Lietuvos darbo biržoje bei projektų finansininkas, atsakingas už mokėjimų prašymų rengimą, Projektų išlaidas pagrindžiančių ir apmokėjimą įrodančių dokumentų kopijų savalaikį teikimą administravimo grupei Lietuvos darbo biržoje. Už projekto finansinę atskaitomybę atsakingas Finansų ir apskaitos skyrius.

Patikros atliekamos pagal Panevėžio teritorinės darbo biržos direktoriaus įsakymu patvirtintą grafiką. Per 2010 m. atliktos 5 patikros priemonių įgyvendinimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, sutartiniai įsipareigojimai yra vykdomi, projekto dalyviai nusiskundimų neturėjo, priemonės vertino teigiamai.

6.2.2. Projektas Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš baldų gamybos veiklos skyriaus darbuotojams remti“ Igyvendinimo rezultatai

| | Profesinis mokymas | Viešieji darbai | Įdarbinimas subsidijuojant | Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas | Išmokos darbo paieškos išlaidoms kompensuoti* | Vienkartinė išdarbinimo išmoka* | Verslumo skatinimas* | DU skirtumo kompensavimas* | Bedarbių teritorinio judumo skatinimas | Išmokos vaiko ar neįgalių šeimos narių priežiūros paslaugoms kompensuoti | Kvalifikacijos kėlimo išlaidų kompensavimas |
|--|--------------------|-----------------|----------------------------|-------------------------------|---|---------------------------------|----------------------|----------------------------|--|--|---|
| Nusiųsta asmenų nuo projekto pradžios: | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| iš jų per 2010 m. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

* pagal prašymų teikimo datą

Projekto įgyvendinimas buvo viešinamas Panevėžio teritorinės darbo biržos bei Panevėžio skyriaus informaciniuose centruose, internetiniame puslapyje, vietinėje spaudoje bei vietinės televizijos laidose.

Taikant specialiąsias EGF priemones 2010 m. vienam asmeniui vidutiniškai išmokėta 491 Lt verslumo skatinimo išmoka, priemonės trukmė 2 mėn.

**Projekto įgyvendinimo kontrolė**

Panevėžio teritorinės darbo biržos direktoriaus įsakymu paskirti asmenys, atsakingi už EGF projektų koordinavimą: projektų koordinatorius, atsakingas už bendrą Projektų eigą, veiklų vykdymo organizavimą, stebėseną, viešinimą, reikalingų ataskaitų rengimą bei teikimą Projektų administravimo grupei Lietuvos darbo biržoje bei projektų finansininkas, atsakingas už mokėjimų prašymų rengimą, Projektų išlaidas pagrindžiančių ir apmokejimą įrodančių dokumentų kopijų savalaiki teikimą administravimo grupei Lietuvos darbo biržoje. Už projekto finansinę atskaitomybę atsakingas Finansų ir apskaitos skyrius.

6.2.3. Projektas Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš drabužių siuvimo veiklos skyriaus darbuotojams remti“.**Įgyvendinimo rezultatai**

| | Profesinis mokymas | Viešieji darbai | Įdarbinimas subsidijuojant | Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas | Išmokos darbo paieškos išlaidoms kompensuoti* | Vienkarinė įsidarbinimo išmoka* | Verslumo skatinimas* | DU skirtumo kompensavimas * | Bedarbių teritorinio judumo skatinimas | Išmokos vaiko ar neįgalių šeimos narių priežiūros paslaugoms kompensuoti | Kvalifikacijos kėlimo išlaidų kompensavimas |
|--|--------------------|-----------------|----------------------------|-------------------------------|---|---------------------------------|----------------------|-----------------------------|--|--|---|
| Nusiųsta asmenų nuo projekto pradžios: | 8 | 9 | 6 | 2 | 34 | 1 | 5 | 1 | 0 | 0 | 1 |
| iš jų per 2010 m. | 8 | 9 | 5 | 2 | 7 | 1 | 4 | 1 | 0 | 0 | 1 |

* pagal prašymų teikimo datą

Projekto įgyvendinimas buvo viešinamas Panevėžio teritorinės darbo biržos, Biržų, Kupiškio, Rokiškio ir Panevėžio skyrių informaciniuose stenduose, internetiniame puslapyje, vietinėje spaudoje bei vietinės televizijos laidose.

Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui 2010 metais: dalyvavusiam profesiniame mokyme – 9140 Lt, viešuosiuose darbuose – 4961 Lt., įdarbinimo subsidijuojant priemonėje – 2853 Lt, darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje – 1275 Lt. Taikant specialiąsias EGF priemones vienam asmeniui vidutiniškai išmokėta 346 Lt išmokos darbo paieškos išlaidoms kompensuoti, 607 Lt darbo užmokesčio skirtumo kompensavimo išmokos, 7942 Lt verslumo skatinimo išmokos.

Vidutinė priemonių trukmė 2010 metais: profesinio mokymo – 5,7 mėn., viešųjų darbų - 3,9 mėn., įdarbinimo subsidijuojant – 6 mėn., darbo įgūdžių įgijimo rėmimo – 2,7 mėn., išmokos darbo paieškos išlaidoms kompensuoti – 2,8 mėn., darbo užmokesčio skirtumo kompensavimo – 3 mėn.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Panevėžio teritorinės darbo biržos direktoriaus įsakymu paskirti asmenys, atsakingi už EGF projektų koordinavimą: projektų koordinatorius, atsakingas už bendrą Projektų eigą, veiklų vykdymo organizavimą, stebėseną, viešinimą, reikalingų ataskaitų rengimą bei teikimą Projektų administravimo grupei Lietuvos darbo biržoje bei projektų finansininkas, atsakingas už mokėjimų prašymų rengimą, Projektų išlaidas pagrindžiančių ir apmokejimą įrodančių dokumentų kopijų savalaiki teikimą administravimo grupei Lietuvos darbo biržoje. Už projekto finansinę atskaitomybę atsakingas Finansų ir apskaitos skyrius.

Patikros atliekamos pagal Panevėžio teritorinės darbo biržos direktoriaus įsakymu patvirtintą grafiką. Per 2010 m. atliktos 2 patikros priemonių įgyvendinimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta, sutartiniai išpareigojimai yra vykdomi, projekto dalyviai nusiskundimų neturėjo, priemonės vertino teigiamai.

6.3. Projektas „Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų žmogiškųjų išteklių kompetencijų tobulinimas“

Įgyvendinimo rezultatai: 2010 m. projekto „Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų žmogiškųjų išteklių kompetencijų tobulinimas“ veikloje Panevėžio teritorinės darbo biržos 24 darbuotojai dalyvavo sekančiai:

- Projekto veikloje „Sudėtingų situacijų sprendimo bendraujant su klientais mokymai“ dalyvavo ir baigė 16 asmenų: 15 valstybės tarnautojų ir 1 dirbantis pagal darbo sutartį;
- Projekto veikloje „Darbo su darbdaviais gebėjimų tobulinimo mokymai“ dalyvauja ir tęsia mokymus 1 valstybės tarnautojas;



- Projekto veikloje „Konsultavimo gebėjimų savarankiškam užimtumui skatinti mokymai“ dalyvavo 7 ir tęsia mokymus 6 valstybės tarnautojai. Šios projekto veiklos tik pirmą modulį baigė Rokiškio sk. vyriausioji specialistė J. Sirvydienė, tolimesniuose moduliuose minėtą specialistę pakeitė ir tęsia mokymus Rokiškio sk. vyriausioji specialistė O. Grumbinienė.

Apie projekto eigą ir rezultatus skelbiama informacija Panevėžio teritorinės darbo biržos interneto tinklapyje.

7. NEDARBO DRAUDIMO IŠMOKŲ SKYRIMAS

2010 m. Panevėžio teritorinė darbo birža nedarbo socialinio draudimo išmokas paskyrė **8535** bedarbiams, iš jų Panevėžio skyrius – 5403, Biržų – 628, Kupiškio – 668, Pasvalio – 756 ir Rokiškio – 1080. Praėjusių metų pabaigoje buvo mokama 3831 nedarbo socialinio draudimo išmoka: Panevėžio sk. – 2407, Biržų sk. – 288, Kupiškio sk. – 301, Pasvalio sk. – 366 ir Rokiškio sk. – 469. Vidutinis išmokos dydis – **541,90** Lt. (Panevėžio sk. – 549,77 Lt., Biržų sk. – 517,64 Lt., Kupiškio sk. – 535,23 Lt., Pasvalio sk. – 532,93 Lt. ir Rokiškio sk. – 528,40 Lt.). Vidutinė išmokos mokėjimo trukmė 4,92 mėn.

8. TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS

Keitimasis informacija ir bendradarbiavimo plėtojimas su užsienio valstybių užimtumo tarnybomis. 2010 metais bendradarbiavimo protokolai su užsienio valstybių užimtumo tarnybomis nebuvo pasirašyti.

9. RYŠIAI SU VISUOMENE

Ryšų su visuomene tikslai ir uždaviniai

Ryšų su visuomene tikslas – užtikrinti sistemingą ir pastovų visuomenės informavimą apie Panevėžio teritorinės darbo biržos veiklą, teikiamas paslaugas, formuoti teigiamą darbo biržos įvaizdį.

Uždaviniai

- Skleisti informaciją apie svarbiausius Darbo biržos įvykius, pasiektus rezultatus ir viešinti Darbo biržos sukauptą patirtį, kompetenciją, aktyviai bendradarbiaujant su socialiniais partneriais.
- Skatinti Darbo biržos ir socialinių partnerių bendradarbiavimą, stiprinant Darbo biržos, kaip institucijos teikiančios informavimo, konsultavimo ir tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, įvaizdį.

Teikiamos informacijos viešinimas buvo vykdomas vadovaujantis parengtu ryšių su visuomene palaikymo ir renginių organizavimo planais.

Nuo 2010 m. spalio mėn. už ryšių su visuomene koordinavimą atsakingas Darbo išteklių skyriaus vedėjo pavaduotojas. Viešinimo veikla yra reglamentuota direktoriaus įsakymu, kuriame numatyta informacijos parengimo, pateikimo tvarka, numatyti vykdymo terminai. Įvairiuose renginiuose, susitikimuose televizijos ir radijo laidose darbo biržą atstovauja direktorius, direktoriaus pavaduotoja, skyrių vedėjai, EURES patarėjas. Informacija apie darbo biržos veiklą, teikiamas paslaugas, naujienas darbo rinkoje ir kt. buvo viešinama šiais būdais:

- interneto svetainėje adresu www.ldb.lt/panevezys;
- Panevėžio Jaunimo darbo centre ir Panevėžio teritorinės darbo biržos skyrių atviro informavimo vietose (Informacijos ir konsultacijų centruose);
- organizuojant įvairius renginius, seminarus, susitikimus su darbdaviais, socialiniais partneriais;
- palaikant ryšį su žiniasklaida;
- teikiant informaciją darbdaviams ir kitiems partneriams elektroninio ryšio priemonėmis (ne rečiau kaip kartą per ketvirtį).

2010 metais Panevėžio teritorinė darbo birža darbdaviams ir socialiniams partneriams organizavo 493 susitikimus (Darbo biržos paslaugos bei aktyvios darbo rinkos priemonės, elektroninės paslaugos, vaizdo konferencijos, darbo mugės, susitikimai su darbdaviais ir baigusiais profesinio rengimo kursus asmenimis). Renginių metu pristatyta situacija darbo rinkoje, darbo biržos teikiamos paslaugos, vykdomi ESF ir EGF projektai. Daugiausia informacinių susitikimų darbdaviams organizavo Panevėžio (207) ir Rokiškio (129) specialistai dirbantys su darbdaviais. Šiuose renginiuose dalyvavo 1537 darbdaviai. Visi renginiai buvo viešiniami ir Panevėžio teritorinės darbo biržos interneto svetainėje. Paruoštas lankstukas „Paslaugos darbdaviams“ ir informacija apie ESF finansuojamų projektų vykdymą operatyviai elektroninių paslaugų pagalba buvo siunčiama Panevėžio teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje veikiantiems darbdaviams (2718).



Kiekvieną antradienį išsiunčiama informacija apie Panevėžio teritorinės darbo biržos skyriuose organizuojamus renginius Lietuvos darbo biržos Komunikacijų skyriui. Mėnesio gale patalpinama informacija interneto svetainėje apie organizuojamus ateinančio mėnesio renginius. Iš anksto nenumatyti renginiai patalpinami nedelsiant.

Per 2010 metų dalyvauta 36 radijo ir televizijos laidose. Laidų metu kalbėta apie darbo rinkos prognozes, situaciją darbo rinkoje, nedarbo lygio kitimą, darbo biržoje registruojamų asmenų srauto pasikeitimus ir tai įtakojančias priežastis, darbo jėgos pasiūlą-paklausą, darbo biržos paslaugas bei įgyvendinamas aktyvias darbo rinkos priemones, galimybę per darbo biržą įgyti paklausią darbo rinkoje profesiją, EURES biuro veiklą, įsidarbinimo užsienyje galimybes, absolventų registraciją darbo biržoje, jaunimo, tame tarpe mokinių, užimtumo galimybes, ESF projektų įgyvendinimą, Užimtumo rėmimo įstatymo bei Darbo rinkos stebėsenos sąlygų ir tvarkos aprašo pakeitimus ir pagrindines nuostatas, darbo biržų struktūrinę pertvarką.

Per 2010 m. publikuoti 89 straipsniai apie situaciją darbo rinkoje bei numatomus pokyčius joje, apie nedarbo lygio kitimą bei pokyčius bedarbių struktūroje, apie darbo biržos veiklą, teikiamas paslaugas, įgyvendinamas užimtumo rėmimo priemones, absolventų registraciją darbo biržoje, mokytojų paklausą Panevėžyje, darbo ieškančių asmenų įsidarbinimo galimybės ES šalyse, VUI projektus, ESF projektus, EGF paramą, Darbo rinkos stebėsenos sąlygų ir tvarkos aprašo pagrindines nuostatas. Dienraščiams „Sekundė“, „Panevėžio balsas“, apskrities dienraščiui „Panevėžio rytas“, „Biržiečių žodis“, „Šiaurės rytai“, „Sirena“, „Gimtas Rokiškis“, „Darbas“, „Kupiškėnų mintys“ perduoti 389 informaciniai pranešimai apie Darbo biržoje užsiregistravusių žmonių skaičių, siūlomas laisvas darbo vietas. Panevėžio teritorinės darbo biržos Paslaugų darbdaviams poskyrio darbuotojai kiekvieną savaitę dienraščiams „Panevėžio balsas“, „Sekundė“, „Panevėžio rytas“, internetiniam puslapiui www.panevezieciai.lt bei Panevėžio regiono pataisos inspekcijai ruošė ir pateikė informaciją apie registruotas laisvas darbo vietas.

10. PERSONALO UGDYMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS

Personalo formavimas

Vykdamas teritorinių darbo biržų reorganizavimą ir struktūrinius pertvarkymus, Panevėžio teritorinės darbo biržos personalą buvo stengiamasi suformuoti iš buvusių Panevėžio, Biržų, Pasvalio, Kupiškio ir Rokiškio darbo biržų darbuotojų. Metų pradžioje darbo biržose dirbo 156 darbuotojai: Panevėžyje - 67, Biržuose - 21, Kupiškėje - 16, Pasvalyje - 28, Rokiškėje - 24. 2010 m. gruodžio 31 d. Panevėžio teritorinės darbo biržos personalą sudarė 131 darbuotojas: 1 įstaigos vadovas, 103 karjeros valstybės tarnautojai (iš jų - 2 pakaitiniai valstybės tarnautojai) ir 27 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis (iš jų - 1 vietoje darbuotojos, esančios vaiko priežiūros atostogose). Po pertvarkos sumažėjo pareigybių skaičius rajonuose (44 pareigybės). 7 buvę Pasvalio darbo biržos darbuotojai nuo 2010 m. spalio 1 d. pradėjo dirbti Panevėžio ir Bendrųjų reikalų skyriuose, o 1 Biržų darbo biržos darbuotoja tęsia veiklą Finansų ir apskaitos skyriuje. Pakaitiniu valstybės tarnautoju priimtas dirbti buvęs Pasvalio darbo biržos EURES patarėjas. Siekiant užpildyti atsiradusias laisvas darbo vietas Panevėžyje, tarnybinio kaitumo būdu priimtos dvi karjeros valstybės tarnautojos anksčiau dirbusios Panevėžio darbo rinkos konsultavimo ir mokymo tarnyboje. Dar du šios tarnybos darbuotojai priimti dirbti pagal darbo sutartis. Iš viso spalio – gruodžio mėnesiais priėmėme 2 valstybės tarnautojus ir 5 darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartį. Skelbėme du konkursus Finansų ir apskaitos skyriaus specialistų pareigoms eiti. Konkursai įvyks 2011 m. sausio mėnesį. Atleisti 27 darbuotojai (8 valstybės tarnautojai, 6 specialistai, 13 – darbuotojų, vykdžiusių ūkinės funkcijas).

2010 m. gruodžio 31 d. Panevėžio darbo biržoje dirbo 131 darbuotojas (1 vadovas, 103 valstybės tarnautojai ir 27 dirbantys pagal darbo sutartis). 120 moterų ir 11 vyrų. Darbuotojų amžiaus vidurkis – 45,71.

Darbo funkcijų perskirstymas vykdamas reorganizaciją ir struktūrinius pertvarkymus

Po reorganizacijos ir struktūrinių pertvarkymų perskirstytos funkcijos tarp skyrių pagal naujai parengtus skyrių nuostatus. Padidėjo tiesiogiai klientus aptarnaujančių asmenų skaičius. Dabar klientus tiesiogiai aptarnauja 85 darbuotojai (65 procentai dirbančiųjų). Sumažėjo vieno specialisto aptarnaujamų asmenų skaičius, atsirado galimybė daugiau dėmesio skirti kliento konsultavimui, laisvų darbo vietų paieškai.



Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas

Panevėžio darbo biržos personalo ugdymo ir kvalifikacijos kėlimo 2010 metų planas buvo sudaromas ekonominės situacijos sunkmečiu ir nežinant tikros lėšų sumos skiriamos darbuotojų kvalifikacijos kėlimui. Nors ir buvo tikslintas, planas nebuvo įvykdytas. Siekiant taupyti lėšas ir dėl didelių darbo krūvių vykdant darbo biržų reorganizavimą ir struktūrinius pertvarkymus, mokamų seminarų neorganizavome. Darbuotojų mokymui 2010 m. panaudojome tik 1,2 tūkst. Lt, darbuotojai vyko į mokymus ir renginius finansuojamus iš ESF lėšų, dalyvavo nemokamuose seminaruose Panevėžio ir Pasvalio mieste, mokėsi savarankiškai.

2010 m. kvalifikaciją kėlė 29 Panevėžio teritorinės darbo biržos dirbantieji – 27 valstybės tarnautojai ir 2 dirbantys pagal darbo sutartį (12 tiesiogiai dirbantys su klientais). Panevėžio darbo biržos direktorius Juozas Mėlynavičius dalyvavo ESF projektą „Įsidarbinimo galimybių didinimas“ baigiamojoje ir „Būk aktyvus darbo rinkoje“ pristatymo vaizdo konferencijose. Panevėžio teritorinės darbo biržos direktorius Viktoras Trofimovas dalyvavo pasitarime „Pirmaeiliai TDB veiksmi, pasitinkant naujus veiklos metus, Europos Sąjungos užimtumo politikos iššūkius Lietuvai“ bei Darbų saugos mokymuose. Direktorius pavaduotoja Audronė Biguzienė dalyvavo įvairiuose seminaruose – „Užsienio šalių imigracijos partnerystės tinklų patirties perėmimas regioninių socialinių partnerių tinklų imigracijos efektyvinimui. Švedijos patirtis“ ir kt. Registravimo ir informavimo skyriaus vedėja Skirmantė Danylienė, to paties skyriaus vyriausioji specialistė Asta Ladauskienė ir EURES patarėja Jurgita Klingaitė dalyvavo Švietimo mainų paramos fondo organizuotame mokyme „Kaip teisingai užpildyti CV? Patarimai ruošiantis pokalbiui su darbdaviu“. Pasvalio skyriaus 7 valstybės tarnautojai dalyvavo VšĮ „Šiaulių regiono plėtros agentūros“ projekto „Asmenų susijusių su trečiųjų šalių piliečių integracija ir jiems teikiamomis paslaugomis, tarpkultūrinės kompetencijos didinimas“ užsiėmimuose. Darbų saugos ir Priešgaisrinės saugos mokymuose dalyvavo Rokiškio, Kupiškio, ir Biržų skyrių vedėjai. EURES patarėja Jurgita Klingaitė dalyvavo EURES informacinės darbo grupės ir Europos darbo dienų koordinatorių susitikime Briuselyje, sezoninių darbų mugėje Maltoje. Finansų apskaitos skyriaus vedėja dalyvavo praktiniame seminare „Dėl Europos Parlamento ir Tarybos reglamentų nuostatų taikymo po 2010 m. gegužės 1 d.“, „Finansų valdymo ir apskaitos programos pertvarkymai“ ir kt.

2010 m. 3 darbuotojai studijavo ir baigė mokslus savarankiškai. 2 mokėsi universitetuose: Vytauto Didžiojo universiteto psichologijos bakalauro ir „Sveikatos psichologijos“ magistro diplomus gavo Darbo išteklių skyriaus vyriausioji specialistė Asta Ladauskienė; Rokiškio skyriaus vyriausioji specialistė Renata Zibolienė baigė Šiaulių universiteto verslo administravimo studijas. Panevėžio sk. vyriausioji specialistė Jurgita Oksienė – Panevėžio kolegijoje įgijo informatikos inžinerijos profesinio bakalauro kvalifikacinį laipsnį.

Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas

Panevėžio teritorinės darbo biržos ir Panevėžio skyriaus darbuotojų darbo sąlygos pagerėjo perėmus Panevėžio darbo rinkos konsultavimo ir mokymo tarnybos patalpas. Į jose esančius darbo kabinetus persikėlė Finansų ir apskaitos, Darbo išteklių skyriai ir dalis Bendrųjų reikalų skyriaus darbuotojų. Tuo pačiu pagerėjo ir Panevėžio skyriaus darbuotojų, tiesiogiai aptarnaujančių klientus darbo sąlygos.

Priemonės panaudotos personalo motyvacijai, darbo kokybei bei darbo efektyvumui padidinti

Vykdydami reorganizaciją ir struktūrinius pertvarkymus, didelį dėmesį skyrėme psichologiniam klimatui darbo kolektyvuose. Vykome į rajonus, kalbėjome su darbuotojais, teikėme individualias konsultacijas. Tai padėjo išvengti konfliktinių situacijų perkeltiant darbuotojus į kitas pareigas ir netgi atleidžiant iš pareigų. Du valstybės tarnautojai neeilinio vertinimo metu buvo perkelti į aukštesnes pareigas, vienam - suteikta aukštesnė kvalifikacinė klasė.

11. TRIŠALĖS KOMISIJOS VEIKLA

2010 metais Panevėžio apskrityje įvyko 11 Trišalės komisijos posėdžių. Pagrindiniai svarstomi klausimai – darbo biržos veikla, situacija darbo rinkoje, 2010 m. darbo rinkos prognozės, ESF vykdomi projektai, grupės darbuotojų atleidimai (UAB „Baltic Mills“ ir UAB „LKG“). Trišalės komisijos veikloje labai aktyviai dalyvavo visi komisijos nariai, tačiau sprendimų, turėjusių įtakos darbo rinkos pokyčiams, įstatymų ar poįstatyminių aktų tobulinimui, nebuvo priimta.



Darbo biržos ataskaitos ir analitinė medžiaga komisijos nariams išplatinama nuolat elektroninėmis ryšio priemonėmis.

12. IŠVADOS

2010 metais vis buvo juntami besitęsiančios ekonominės krizės padariniai, nors po truputį didėjo laisvų darbo vietų skaičius, mažėjo bedarbių registracija lyginant su 2009 m., taigi ir įsidarbinimo galimybės pamažu augo. Dar vienas gerėjančios situacijos rodiklis - mažėjantis grupės darbuotojų atleidimo atvejų skaičius, per 2010 metus užfiksuota beveik trečdaliu mažiau negu metais anksčiau.

Darbo jėgos paklausa kiekybiniu požiūriu išaugo 1,5 karto lyginant su 2009 m., buvo įregistruota 15450 laisvų darbo vietų. Tačiau 2010 m. žymiai pasikeitė pati paklausos struktūra pagal darbo sutarties pobūdį. Lyginant su 2009 m., neterminuoto darbo vietų pasiūla 6 proc. sumažėjo, o pasiūlymų dirbti pagal terminuotas darbo sutartis skaičius, padidėjo 1,8 karto. Daugiausiai laisvų darbo vietų buvo paslaugų sektoriuje.

Perteklinės darbo rinkos sąlygomis išaugo darbdavių keliami reikalavimai darbo jėgai, ypač darbinės veiklos patirčiai. Tai tapo neįveikiama kliūtimi jauniems žmonėms, absolventams. Todėl išaugo jaunimo nedarbas: 2010 metų pabaigoje kas dešimtas 16-25 m. amžiaus Panevėžio apskrities gyventojas neturėjo darbo.

Didelis ieškančiųjų darbo srautas ir nedidelis profesijų sąrašas darbo vietų pasiūloje sumažino įsidarbinimo galimybes ir didino ilgalaikį nedarbą. Nors buvo taikomos ilgalaikio nedarbo prevencijos priemonės, tačiau metų pabaigoje ilgalaikiai bedarbiai sudarė pusę visų įregistruotų bedarbių.

Darbo biržos veikla buvo vykdoma pagal numatytus tikslus ir uždavinius. Aktyviomis darbo rinkos politikos priemonėmis, teikiamomis paslaugomis ir nedarbo prevencinėmis priemonėmis buvo siekiama stabilizuoti padėtį darbo rinkoje.

Panevėžio teritorinė darbo birža padėjo rasti darbą per 15794 žmonių, tai sudaro 71 proc. visų įsiregistravusių per 2010 metus. Aktyviose darbo rinkos priemonėse dalyvavo 28 proc. įsiregistravusių (per 6253 tūkst.). Dalyvavimas darbo rinkos priemonėse kiekvieną mėnesį nedarbo rodiklį mažino vidutiniškai 0,8 proc.

Direktorius

Viktoras Trofimovas