

**Molėtų darbo biržos 2006-2008 metų strateginio veiklos plano
vykdymo priemonių 2007 metams įgyvendinimas**

Priemonės	Vykdymas
1. Gerinti bedarbių gebėjimą prisitaikyti prie naujų darbo rinkos reikalavimų, skatinti požiūrį į mokymąsi ir darbą, kaip visą gyvenimą trunkantį procesą.	
<p>1.1. Sudaryti galimybes bedarbiams įgyti naujas bei papildomas, atitinkančias darbo rinkos poreikius kvalifikacijas, vykdant nustatytas LDB profesinės mokymo programos užduotis.</p> <p>1.2. Vykdyti užduočių įgyvendinimo stebėseną, analizę ir vertinimą</p> <p>1.3. Teikti pasiūlymus darbo rinkos profesinio mokymo programų atnaujinimui pagal darbo rinkos poreikius bei atsižvelgiant vykdomų klientų paslaugų vertinimo tyrimų rezultatus, ypatingą dėmesį skiriant praktinių įgūdžių stiprinimui.</p>	<p>Per 2007 m. metus į profesinį mokymą nusiųsta 214 ieškančių darbo asmenų, iš jų: 174 bedarbiai, 45 iki 25 metų amžiaus, 80 finansuojamų iš ESF lėšų.</p> <p>Direktoriaus pavaduotojas kas mėnesį vykdė užduočių įgyvendinimo stebėseną, analizavo ir vertino rezultatus, teikė aptarti darbo pasitarimuose.</p> <p>Poreikio nebuvo.</p>
<p>1.4. Plėsti bedarbių užimtumo rėmimą, organizuojant nustatytą užimtumo rėmimo priemonių užduočių įgyvendinimo stebėseną, rengiant informacijas Molėtų darbo biržos vadovybei, Darbiniams pasitarimams.</p>	<p>Per 2007 metus į Remiamojo įdarbinimo priemonės nusiųsti 327 asmenys arba 20,7 proc. daugiau negu užduotis, įsteigtos 2 naujos darbo vietos, vienas buvęs bedarbis įkūrė įmonę ir pasinaudodamas savarankiško užimtumo rėmimo priemone įsteigė darbo vietą bedarbiui. Darbo rotacijos priemonėje dalyvavo 7 bedarbiai, tuo tarpu užduotis – 6.</p> <p>Darbo rinkos programų konsultantas kas mėnesį vykdė priemonių užduočių įgyvendinimo stebėseną. Rengė informaciją apie priemonių vykdymo eigą bei teikė ją darbo pasitarimų metu.</p>
<p>1.5. Siekiant kuo anksčiau išsiaiškinti klientų galimybes konkuruoti darbo rinkoje bei poreikius, vykdyti klientų reikmių identifikavimo priežiūrą.</p> <p>Siekiant vystyti darbuotojų gebėjimus vykdyti šią funkciją, darbo biržos registratorei dalyvauti LDB organizuojamuose mokymuose „Dalykinio bendravimo psichologija ir klientų aptarnavimo kokybė“.</p>	<p>Klientų aptarnavimo poskyrio vedėjas kas ketvirtį vertino klientų reikmių identifikavimą.</p> <p>Registratorius konsultantas dalyvavo mokymuose.</p>
2. Stiprinti neveiklių bedarbių motyvaciją aktyviai dalyvauti darbo rinkoje bei padėti darbo rinkoje nedalyvaujantiems asmenims į ją sugrįžti.	
<p>2.1. Skatinti ilgalaikius bedarbius apsispręsti dėl profesijos pasirinkimo, mokymosi ir aktyvios darbo paieškos,</p> <p>2.2. vykdyti LDB nustatytą ilgalaikių bedarbių įtraukimo į žinių ir įgūdžių atnaujinimo priemones užduotį</p> <p>2.3. Vykdyti nustatytą ilgalaikių bedarbių įtraukimo į žinių ir įgūdžių atnaujinimo priemones užduočių įgyvendinimo stebėseną, analizę ir vertinimą.</p> <p>2.4. Kas pusmetį informaciją apie įsidarbinimo planų priežiūros rezultatus pristatyti darbo pasitarime</p>	<p>Per 2007 metus 9 ilgalaikiai bedarbiai buvo nusiųsti į neformalaus švietimo programas, kur įgijo verslo žinių, atnaujino turimus įgūdžius.</p> <p>Užduotis vykdoma.</p> <p>Direktoriaus pavaduotojas kas pusmetį vykdė priemonės užduočių įgyvendinimo stebėseną, analizavo ir vertino rezultatus.</p> <p>Klientų aptarnavimo poskyrio vedėjas kas pusmetį informaciją apie įsidarbinimo planų priežiūros rezultatus pristatė darbo pasitarimuose.</p>
<p>2.5. Siekiant, kad individualūs įsidarbinimo planai taptų bedarbių efektyvia karjeros projektavimo priemone, prisitaikant prie kintančių darbo rinkos poreikių:</p> <p>2.5.1. analizuoti ir vertinti individualiuose įsidarbinimo planuose numatytų tikslų įsigyti profesiją arba persikvalifikuoti atitikimą darbo rinkos poreikiams ir profesinio mokymo programą planavimui;</p> <p>2.5.2. siekti, kad individualiuose įsidarbinimo planuose profesinę karjerą suplanuotų ne mažiau kaip 50 proc. negalinčių konkuruoti darbo rinkoje bedarbių ir individualūs įsidarbinimo planai būtų sudaryti teisės aktuose nurodytais terminais.</p> <p>2.6. Vykdyti individualių įsidarbinimo planų priežiūrą ir vertinimą.</p>	<p>Klientų aptarnavimo poskyrio vedėjas kas mėnesį analizavo ir vertino įsidarbinimo planuose numatytų tikslų įgyti profesiją ar persikvalifikuoti atitikimą darbo rinkos poreikiams ir profesinio mokymo programos planavimui. Vykdė stebėseną, kad profesinę karjerą planuotų ne mažiau kaip 50 proc. negalinčių konkuruoti darbo rinkoje bedarbių, kad įsidarbinimo planai būtų sudaryti laiku. Vykdė individualių įsidarbinimo planų priežiūrą, juos vertino bei vertinimo rezultatus teikė aptarti darbo pasitarimuose.</p> <p>Vidaus kontrolės komisija pagal atskiras bedarbių grupes</p>

	tikrino individualių įsidarbinimo planų sudarymą, vertino profesinės karjeros planavimą ir sutartinių įsipareigojimų vykdymą.
2.7. Papildyti verslo plėtros žemėlapius savarankiško užimtumo siekiantiems asmenims ir vykdyti jų sklaidą visuomenei. 2.8. Užtikrinant galimybes visiems besidomintiems verslo organizavimu dalyvauti verslo pradmenų supažindinimo programose, parengti šių mokymų grafikus bei informaciją apie juos (datą, laiką) pateikti Informavimo ir konsultavimo centruose.	Buvo papildyti verslo plėtros žemėlapiai savarankiško užimtumo siekiantiems asmenims. Jie buvo pristatomi Darbo rinkos dienų, konsultavimo grupėse metu, patalpinti atviro informavimo zonose. Per 2007 metus verslo pagrindų mokymus baigė 25 bedarbiai. Darbo rinkos programų konsultantas, parengęs šių mokymų grafikus bei informaciją apie juos, pateikė informaciniuose centruose bei IKC.

3. Mažinti nedarbo regioninius skirtumus.

3.1. Rengti užimtumo rėmimo programas regionuose, kur gresia nedarbo augimas.	Poreikio nebuvo.
3.2. Skatinant naujų darbo vietų kūrimąsi, organizuoti vietinių užimtumo iniciatyvų projektų atrankos konkursus aukščiausio nedarbo teritorijose. 3.3. Atlikti vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimo analizę ir vertinimą. 3.4. Dalyvauti LDB organizuojamuose seminaruose/ mokymuose.	2007 m. sausio ir gegužės mėnesiais vyko Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų atranka. Du projektai buvo pateikti vertinimui Lietuvos darbo biržai. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektus įgyvendino tik vienas darbdavys, kuris įdarbino keturis bedarbius į įsteigtas naujas darbo vietas. Vidaus kontrolė vertino VUI projektų įgyvendinimą. Darbo rinkos programų konsultantas ir direktoriaus pavaduotojas dalyvavo LDB organizuojamuose seminaruose.

4. Organizuoti socialinės rizikos ir atskirties grupių socialinę ir profesinę integraciją, stiprinant jų užimtumo rėmimą bei gebėjimus konkuruoti darbo rinkoje.

4.1 Įgyvendinti Europos socialinio fondo projekto, skirto neįgaliųjų užimtumui didinti numatytas veiklas. 4.2 Vykdyti Europos socialinio fondo projekto, skirto neįgaliųjų užimtumui didinti, veiklų įgyvendinimo priežiūrą bei rengti išvadas. 4.3 ESF projektų pagalba plėsti informavimą apie darbo biržos teikiamas paslaugas, skirtas neįgaliųjų užimtumo gebėjimams didinti bei dalyvavimo ES finansuojamų projektų veiklose teikiamas galimybes. 4.4 Skatinti neįgaliųjų dalyvavimą aktyviose darbo rinkos politikos priemonėse, didinti šių tikslinių grupių įtraukimą į ESF finansuojamų projektų veiklas	ESF projekto „Neįgaliųjų socialinės integracijos skatinimas“ 2007 m. veiklos įgyvendintos. Projekto koordinavimo grupė vykdė nuolatinę veiklų įgyvendinimo priežiūrą, kas mėnesį eigą aptarė posėdžiuose. Konsultantas atsakingas už projekto veiklų įgyvendinimą individualaus konsultavimo ir konsultavimo grupėse metu informavo bedarbius su negalia apie darbo biržos teikiamas paslaugas, skirtas neįgaliųjų užimtumo gebėjimams didinti bei dalyvavimo ES finansuojamų projektų veiklose teikiamas galimybes. Neįgalieji buvo skatinami dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse: nusiųsta į profesinį mokymą -17 Neformalų švietimą- 7 Remiamojo įdarbinimo priemonės - 23 (skaičiuojant ir ESF dalyvius)
4.5.Vykdyti asmenų, dalyvaujančių profesinės reabilitacijos programoje, stebėseną. 4.6.Analizuoti ir vertinti profesinės reabilitacijos programos įgyvendinimo rezultatus.	Nei vienas asmuo su negalia profesinės reabilitacijos programoje nedalyvavo.
4.7. Parengti informacijos sklaidos apie socialinių įmonių steigimosi galimybes planą.	Konsultantas atsakingas už socialinių įmonių administravimą parengė informacijos sklaidos apie socialinių įmonių steigimosi galimybes planą.

5. Diegti ilgalaikio nedarbo prevencines priemones.

5.1. Didinti ilgalaikių bedarbių integraciją, vykdyti LDB nustatytą ilgalaikių bedarbių dalyvavimo laikino užimtumo priemonėse užduotį 5.2. vykdyti užduočių įgyvendinimo stebėseną. 5.3. Vykdyti ilgalaikių bedarbių dalyvavimo laikino užimtumo priemonėse analizę ir vertinimą bei rengti išvadas.	Buvo siekiama, kad 19 proc. ilgalaikių bedarbių dalyvautų laikino užimtumo priemonėse. Pasiiektas rodiklis 29,3 proc. DRP konsultantai kas mėnesį vykdė užduočių įgyvendinimo stebėseną KAP vedėjas kas ketvirtį vykdė ilgalaikių bedarbių dalyvavimo laikino užimtumo priemonėse analizę ir ilgalaikių bedarbių monitoringą, rengė išvadas.
---	--

<p>5.4. Siekti, kad jauni bedarbiai dėl motyvacijos stiprinimo ir profesinio apsisprendimo (per 6 nedarbo mėn.) dalyvautų grupinio konsultavimo priemonėje</p> <p>5.5. Vykdyti dalyvavimo joje priežiūrą.</p>	<p>Grupinio konsultavimo priemonėse dėl motyvacijos stiprinimo ir profesinio apsisprendimo dalyvavo 67 jauni bedarbiai.</p> <p>KAP vedėjas vieną kartą į pusmetį vykdė jaunimo dalyvavimo grupinio konsultavimo priemonėje analizę.</p>
<p>5.6. Nukreipti į ESF projektus numatytą ilgalaikių bedarbių skaičių į laikino užimtumo priemones.</p>	<p>5 ilgalaikiai bedarbiai dalyvavo konsultavimo grupėse užsiėmimuose, 4 ilgalaikiai bedarbiai dalyvavo įdarbinimo subsidijuojant ir darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėse, 11 ilgalaikių bedarbių nukreipta į profesinį mokymą.</p>
<p>5.7. Vykdyti LDB nustatytą ilgalaikių bedarbių nukreipimo į viešųjų darbų programą užduotį bei vykdyti įgyvendinimo stebėseną.</p> <p>5.8. Analizuoti ir vertinti ilgalaikių bedarbių įtraukimo į viešųjų darbų programą rezultatus.</p>	<p>KAP konsultantai kas mėnesį vykdė ilgalaikių bedarbių nukreipimo į viešuosius darbus stebėseną. Per 2007 metus į viešuosius darbus nusiųsta 50 ilgalaikių bedarbių arba 26 proc. nuo visų dalyvių. Užduotis įvykdyta.</p> <p>Direktoriaus pavaduotojas kas mėnesį analizavo ir vertino ilgalaikių bedarbių įtraukimo į viešųjų darbų programą rezultatus.</p>

6. Didinti užimtumo rėmimo priemonių kryptingumą, siekiant visoms bedarbių grupėms sudaryti lygias galimybes darbo rinkoje.

<p>6.1. Siekiant, kad užimtumo gebėjimų didinimo prioritetas būtų skiriamas padidintos nedarbo rizikos bedarbių grupėms, vykdyti LDB nustatytą nekvalifikuotų bedarbių nukreipimo į profesinio mokymo programą užduotį</p> <p>6.2. Vykdyti nekvalifikuotų bedarbių nukreipimo į profesinio mokymo programą stebėseną, atlikti analizę ir vertinimą.</p>	<p>Į profesinį mokymą nusiųsti 48 nekvalifikuoti bedarbiai arba 51,1 proc. nuo dalyvių skaičiaus (užduotis 50 proc.).</p> <p>KAP vedėjas kas mėnesį vykdė nekvalifikuotų bedarbių nusiuntimo į profesinio mokymo programą stebėseną, atliko analizę ir vertinimą.</p>
<p>6.3. Vykdyti LDB nustatytą užduotį, kad kaimo gyventojai viešųjų darbų programoje sudarytų ne mažiau kaip 30 proc.</p> <p>6.4. Vykdyti kaimo gyventojų nukreipimo į viešųjų darbų programą stebėseną, atlikti analizę ir vertinimą.</p>	<p>Kaimo gyventojai viešųjų darbų programoje sudarė daugiau kaip 86 procentus.</p> <p>KAP vedėjas vykdė kaimo gyventojų nusiuntimo į viešųjų darbų programą stebėseną, atliko analizę ir vertinimą.</p>

7. Įsisavinti ESF finansinę paramą, siekiant tolygaus nedarbo lygio mažėjimo bei lygių galimybių darbo rinkoje įgyvendinimo.

<p>7.1 Vykdyti 2004-2006 m. programavimo laikotarpio ESF finansuojamus projektus, pagal Lietuvos 2004-2006 m. bendrojo programavimo dokumento 2.1 ir 2.3 priemones.</p> <p>7.2 Vykdyti ES struktūrinių fondų finansuojamų projektų veiklų įgyvendinimo priežiūrą bei rengti išvadas;</p> <p>7.3. Plėsti ESF projektų viešinimą ir rezultatų sklaidą, siekiant pritraukti į veiklas kuo daugiau dalyvių.</p>	<p>Buvo vykdomi projektai „Integracijos į darbo rinką galimybių plėtra“, „Neįgalųjų socialinės integracijos skatinimas“ bei „Lietuvos darbo biržos paslaugų efektyvumo tyrimai ir personalo kompetencijų tobulinimas“.</p> <p>Projektų koordinavimo grupė vykdė ES struktūrinių fondų finansuojamų projektų veiklų įgyvendinimo priežiūrą ir rengė išvadas. Kas mėnesį veiklų įgyvendinimo rezultatus aptarė posėdžiuose.</p> <p>Konsultantai, siekdami pritraukti į projektų veiklas kuo daugiau dalyvių, viešino ESF projektus darbo biržos internetiniame puslapyje, informaciniuose centruose ir informavimo zonose seniūnijose bei darbo biržoje, susitikimų su socialiniais partneriais ir darbdaviais metu vykdė ESF vykdymo rezultatų sklaidą.</p>
---	--

8. Vykdyti aktyvią veiklą Europos Užimtumo tarnybų tinkle, kuriant vieningą ir skaidrią Europos Sąjungos darbo rinką

<p>8.1. Informuoti ir konsultuoti klientus apie EURES teikiamas paslaugas, galimybes ieškoti kvalifikuotos darbo jėgos kitose ES/EEE valstybėse bei apie laisvą darbuotojų judėjimą.</p> <p>8.2. Vykdyti ekonominių migrantų informavimą apie pokyčius Lietuvos darbo rinkoje, siekiant sugrąžinti juos į Lietuvą.</p>	<p>Klientų aptarnavimo poskyrio vedėjas informavo ir konsultavo klientus apie EURES teikiamas paslaugas, galimybę ieškoti kvalifikuotos darbo jėgos ES/EEE valstybėse bei apie laisvą darbuotojų judėjimą. Esant poreikiui vykdė ekonominių migrantų informavimą apie pokyčius Lietuvos darbo rinkoje, siekiant susigrąžinti juos į Lietuvą.</p>
--	--

9. Tobulinti darbo biržos valdymo modelį, didinti Lietuvos darbo biržos personalo bendruosius ir specialiuosius gebėjimus, gerinti materialinę bei informacinę bazę

<p>9.1. Vadovautis LDB parengtomis darbo biržų personalo ugdymo ir kvalifikacijos kėlimo 2006-2008 m. pagrindinėmis kryptimis.</p> <p>9.2. Vykdyti Molėtų darbo biržos personalo ugdymo ir kvalifikacijos kėlimo 2007 m. programą.</p> <p>9.3. Rengti ir teikti LDB ataskaitas apie Molėtų darbo biržos veiklą, įgyvendinant nustatytus tikslus ir uždavinius.</p>	<p>Darbo biržos specialistai pagal patvirtintą Molėtų darbo biržos personalo ugdymo ir kvalifikacijos kėlimo programą dalyvavo įvairiuose seminaruose ir mokymuose.</p> <p>Personalo ir ūkio poskyrio vyresn. raštvedybos ir personalo specialistė kas ketvirtį rengė ir teikė reikiamas ataskaitas</p>
--	---

10. Molėtų darbo biržos 2006 – 2008 m. strateginio veiklos plano finansavimas ir įgyvendinimo stebėseną

<p>10.1. Vykdyti Užimtumo fondo ir kitų šaltinių lėšų panaudojimo analizę bei kontrolę</p>	<p>Užimtumo fondo apskaitos poskyrio vyresn. specialistė finansininkė kas mėnesį vykdė lėšų panaudojimo stebėseną ir kas ketvirtį analizavo lėšų panaudojimą.</p>
--	---

11. Molėtų darbo biržos 2006-2008 m. strateginio veiklos plano įgyvendinimo vertinimas

<p>11.1. Sistemingai ir visapusiškai analizuojant rizikos valdymą, vertinti strateginio veiklos plano vykdymą ekonomiškumo, efektyvumo ir rezultatyvumo požiūriais.</p>	<p>Vidaus kontrolės komisija sistemingai ir visapusiškai analizavo ir vertino užduočių vykdymo ekonomiškumą, efektyvumo ir rezultatyvumo požiūriais.</p>
---	--