

PATVIRTINTA

Marijampolės teritorinės darbo biržos direktoriaus  
2015 m. birželio 18 d. įsakymu Nr. V-161

**MARIJAMPOLĖS TERITORINĖS DARBO BIRŽOS KOVOS SU KORUPCIJA  
2015-2018 METŲ PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS**

<b>PRIORITETINĖS SRITYS</b>					
<b>I. Socialinės įmonės statuso juridiniams asmenims teikimas ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos prielaidas teikiant socialinės įmonės statusą juridiniams asmenims ir skiriant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problemos</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Laukiamo rezultato kriterijai</b>
1.	Juridiniai asmenys nepateikia Marijampolės teritorinei darbo biržai (toliau - Marijampolės TDB) visų reikiamų dokumentų, į kuriuos atsižvelgiant Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LDB) priima sprendimą dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ir valstybės pagalbos skyrimo	1.1. Vykdyti juridinių asmenų, siekiančių socialinės įmonės statuso, patikras darbo veiklos organizavimo vietoje	Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal poreikį	Kasmet patikrinama 100 proc. juridinių asmenų, siekiančių gauti socialinės įmonės statusą.
		1.2. Dalyvauti LDB organizuojamuose valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai) mokymuose dėl socialinės įmonės statuso teikimo ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms	Bendrųjų reikalų, Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal LDB sudarytą mokymo planą	Patobulinta Marijampolės TDB darbuotojų kvalifikacija

		skyrimo procedūrų tinkamo vykdymo			
2.	Teisės aktų, reglamentuojančių valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimą, nuostatų vienodo suvokimo nebuvimas, procedūrų, teikiant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms netobulumas	2.1. Esant poreikiui, peržiūrėti teisės aktus, reglamentuojančius valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimą, ir pateikti pasiūlymus LDB dėl jų tobulinimo	Užimtumo rėmimo Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai, vyr. specialistas (teisininkas)	Pagal poreikį	Pateiktas pasiūlymas LDB dėl poįstatyminių teisės aktų, reglamentuojančių valstybės pagalbos teikimą socialinėms įmonėms, tobulinimo
<b>II. Leidimų išdavimas ir sprendimų priėmimas dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos prielaidas išduodant leidimus ir priimant sprendimus dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje</b>					
3.	Nepakankamas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga	3.1. Teikti pasiūlymus LDB dėl laisvų darbo vietų užpildymo tobulinimo informacinėje sistemoje	Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal poreikį	Padidintas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga
		3.2. Organizuoti profesinį mokymą darbo ieškantiems asmenims, orientuotą į sunkiausiai užpildomas laisvas darbo vietas	Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Nuolat	Parengti potencialūs darbuotojai darbo vietų užpildymui nacionaline darbo jėga
<b>III. Ūkio subjektų veiklos priežiūra</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos prielaidas atliekant ūkio subjektų priežiūrą</b>					
4.	Nepakankamas bendradarbiavimas tarp institucijų, atliekančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą	4.1. Gerinti bendradarbiavimą su institucijomis, atliekančiomis ūkio subjektų veiklos priežiūrą	Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo skyriai	Nuolat	Pateikti pasiūlymai Marijampolės TDB vadovui dėl glaudesnio priežiūros institucijų bendradarbiavimo ir peržiūrėtos bendradarbiavimo sutartys

		(Valstybinės darbo inspekcijos Marijampolės skyriumi, Marijampolės apskrities valstybine mokesčių inspekcija ir kt.)			
5.	Nėra užtikrinamas išankstinis ūkio subjektų susipažinimas su jiems aktualiais teisinio reguliavimo pakeitimais, todėl ūkio subjektai nespėja pasirengti įgyvendinti naujų teisės aktų reikalavimų	5.1. Skelbti naujo ar esamo ūkio subjektų veiklos teisinio reguliavimo keitimą prieš tris mėnesius iki teisės aktų įsigaliojimo, užtikrinant, kad jie įsigalioja gegužės 1 dieną arba lapkričio 1 dieną	MTDB vyr. specialistas (teisininkas), visi Marijampolės TDB skyriai,	Gavus naują teisės aktą arba jo pakeitimą	Teisės aktų išankstinis paskelbimas sudaro sąlygas ūkio subjektams tinkamai ir laiku įgyvendinti teisės aktų reikalavimus, mažina prielaidas siekti nelegaliai išvengti sankcijų už reikalavimų nevykdymą.
6.	Ūkio subjektų veiklos priežiūros institucijos orientuotos į nubaudimą, o ne į pagalbą ir konsultavimą. Toks požiūris priežiūros sistemą daro ne tik neefektyvią (nes baudimas neužtikrina savaiminio teisės aktų laikymosi), bet ir sukuria korupcijos prielaidas, nes yra didžiulės paskatos išvengti baudų	6.1. Vykdamas ūkio subjektų veiklos priežiūrą orientuoti Marijampolės TDB ir teritorinių skyrių, vykdančių klientų aptarnavimo funkcijas (toliau – Klientų aptarnavimo skyriai), veiklą į metodinės pagalbos, konsultavimo paslaugų ūkio subjektams dėl teisės aktų laikymosi teikimą	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Nuolat	Pasikeitęs Marijampolės TDB ir Klientų aptarnavimo skyrių darbuotojų požiūris į verslą. Metodinės pagalbos gavimo galimybė skatina ūkio subjektus pasitikėti Marijampolės TDB ir Klientų aptarnavimo skyrių veikla, konsultuotis dėl teisės aktų reikalavimų laikymosi. Sumažintos nelegalių mokėjimų paskatos.
7.	Nepakankama juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, priežiūra	7.1. Ieškoti juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, bet nepranešusių Marijampolės TDB apie tokią savo vykdomą veiklą ir informuoti juos bei	Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Kiekvieną 2015-2018 m. ketvirtį	Juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ir pranešusių apie tokią savo veiklą, skaičiaus padidėjimas. Juridinių asmenų, vykdančių tarpininkavimo įdarbinant veiklą Marijampolės apskrityje, ataskaitų teikimas 100 proc.

		priminti jau esamiems sąrašuose juridiniams asmenims, teikiantiems tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, apie pareigą nustatytais terminais teikti Marijampolės TDB veiklos ataskaitas arba pranešti apie veiklos nutraukimą.			
<b>IV. Darbo rinkos paslaugų teikimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Gerinti darbo rinkos paslaugų teikimo kokybę</b>					
8.	Nepakankamai užtikrinta tinkamų kandidatų laisvų darbo vietų užpildymui atranka	8.1. Dalyvauti tobulinant Tarpininkavimo įdarbinant standarto ir Bendradarbiavimo su darbdaviais tvarkos aprašo nuostatas.	MTDB vyr. specialistas (teisininkas), Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	2016 m.	Kokybiškai vykdoma tinkamų kandidatų laisvų darbo vietų užpildymui atranka ir laisvų darbo vietų užpildymo kontrolė.
9.	Išliekanti išankstinių susitarimų tarp bedarbio ir Marijampolės TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos galimybė	9.1. Vykdyti Marijampolės TDB specialistų, teikiančių darbo rinkos paslaugas darbo ieškantiems asmenims, rotaciją.	Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	2015-2018 m. Lietuvos darbo biržos nurodymu	Sumažinta išankstinių susitarimų galimybė tarp bedarbio ir Marijampolės TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos.
		9.2. Marijampolės TDB direktoriaus nustatyta tvarka vykdyti individualių užimtumo veiklos planų patikras.	Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	2015-2018 m.	Sudaromi kokybiški individualūs užimtumo veiklos planai
		9.3. Įgyvendinti LDB parengtą darbuotojų, aptarnaujančių darbo	Bendrujų reikalų, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio	2015-2018 m.	Padidinta Marijampolės TDB darbuotojų, aptarnaujančių darbo ieškančius asmenis, kompetencija

		ieškančius asmenis, kompetencijų kėlimo programą	skyriai		
		9.4. Aiškiai išdėstyti informaciją apie Marijampolės TDB teikiamas paslaugas, talpinamą Marijampolės TDB interneto svetainėje ir atviro informavimo zonose, nuolat ją atnaujinti	Darbo išteklių skyriui talpinti informaciją interneto svetainėje. Jaunimo darbo centro, Užimtumo rėmimo, Bendrųjų reikalų, Finansų ir apskaitos, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriams, rengti informaciją ir teikti DI skyriui.	Nuolat	Pagerėjusi informacijos apie Marijampolės TDB teikiamas paslaugas, talpinamos interneto svetainėje bei atviro informavimo zonose, kokybė. Padidėjęs informacijos atnaujinimo operatyvumas.
<b>V. Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Tobulinti užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą</b>					
10.	Informacijos apie planuojamas panaudoti lėšas, skirtas užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimui, stoka	10.1. Marijampolės TDB interneto svetainėje teikti ir, esant poreikiui, atnaujinti informaciją apie į aktyvios darbo rinkos politikos priemones planuojamų nusiųsti asmenų skaičių bei planuojamas panaudoti lėšas per metus.	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Kasmet	Visuomenei pateikta informacija apie planuojamas užimtumo rėmimo priemones ir joms įgyvendinti skirtas lėšas
11.	Vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI)	11.1. Įvertinti 2015 m. atliktą VUI projektų	Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio,	2016 m.	Pagerintos VUI projektų atrankos procedūros

	projektų vertinimo kriterijų subjektyvumas	atranką ir, esant poreikiui, teikti LDB pasiūlymus dėl VUI projektų vertinimo kriterijų tobulinimo	Užimtumo rėmimo skyriai ir MTDB vyr. specialistas (teisininkas)		
<b>VI. Personalo valdymas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Didinti personalo valdymo skaidrumą</b>					
12.	Nesikreipimas į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti Marijampolės TDB direktoriaus pavaduotojo pareigas, pateikimo	12.1. Teikti Specialiųjų tyrimų tarnybai raštišką prašymą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti Marijampolės TDB direktoriaus pavaduotojo pareigas, pateikimo	Bendrųjų reikalų skyrius	Pagal poreikį	Marijampolės TDB direktoriaus pavaduotojas skiriamas į pareigas tik gavus Specialiųjų tyrimų tarnybos pateiktą informaciją ir tik nepriekaištingos reputacijos asmuo
13.	Nepakankamas konkursų apie valstybės tarnautojų priėmimą viešinimas	13.1. Viešinti konkursus apie valstybės tarnautojų priėmimą Marijampolės TDB interneto svetainėje	Bendrųjų reikalų, Darbo išteklių skyriai	Nuolat	Marijampolės TDB interneto svetainėje skelbiama 100 proc. konkursų apie valstybės tarnautojų darbuotojų priėmimą Marijampolės TDB
14.	Interesų konfliktų prevencijos sistemos įgyvendinimo netobulumas	14.1. Vykdyti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi priežiūrą Interesų deklaracijų informacinės sistemos pagalba	Bendrųjų reikalų skyrius	Nuolat	Tinkamas interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimas
<b>VII. Viešųjų pirkimų vykdymas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos rizikos veiksnius atliekant viešųjų pirkimų procedūras</b>					
15.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, atsiranda prielaidos neskaidriems viešiesiems	15.1. Išlaikyti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis CVPIS sistemos priemonėmis,	Bendrųjų reikalų skyrius	2015-2018 m.	Elektroninių viešųjų pirkimų lygis – ne mažiau 80 proc.

	pirkimams ir korupcijai pasireikšti	apimtis			
<b>VIII. Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo koordinavimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Tobulinti profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo kokybę</b>					
16.	Nepagrįstas asmenų siuntimas į profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas	16.1. Atlikti kriterijų, turinčių įtakos asmens siuntimui į profesinę reabilitaciją bei jo įsidarbinimo galimybėms, analizę	Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Kasmet	Profesinės reabilitacijos paslaugos teikiamos, atsižvelgiant į paties asmens motyvaciją ir pasiryžimą sugrįžti į darbo rinką
		16.2. Esant poreikiui, teikti pasiūlymus LDB dėl teisės aktų, reglamentuojančių profesinės reabilitacijos įgyvendinimą, tobulinimo	MTDB vyr. specialistas (teisininkas), Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal poreikį	Patobulinti profesinės reabilitacijos įgyvendinimą reglamentuojantys teisės aktai
<b>IX. Valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimas bei valstybės turto valdymas</b>					
<b>1 UŽDAVINYS</b>					
<b>Didinti valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimo skaidrumą</b>					
17.	Nepakankamas lėšų panaudojimo viešumas	17.1. Už praėjusius kalendorinius metus skelbti informaciją Marijampolės TDB interneto svetainės skyriuje „ES parama“ apie projektų veiklų įgyvendinimui panaudotas lėšas	Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos, Darbo išteklių skyriai	Kasmet	Užtikrintas lėšų, skiriamų Marijampolės TDB vykdomiems projektams įgyvendinti ir finansuoti, panaudojimo skaidrumas. Užtikrinta informacijos apie valstybės lėšų įsisavinimą sklaida
<b>2 UŽDAVINYS</b>					
<b>Viešinti valstybės turto valdymo veiksmus</b>					

18.	Nepakankamas turto valdymo, naudojimo ir disponavimo veiksmų viešumas	18.1. Marijampolės TDB interneto svetainėje skelbti atliekamus veiksmus su nekilnojamuoju Marijampolės TDB turtu	Bendrųjų reikalų, Finansų ir apskaitos, Darbo išteklių skyriai	Kasmet	Visuomenei sudarytos sąlygos susipažinti ir matyti veiksmus atliekamus su Marijampolės TDB valdomu nekilnojamuoju turtu
<b>X. Antikorupcinis švietimas</b>					
<b>1 UŽDAVINYS</b>					
<b>Stiprinti valstybės tarnautojų, darbuotojų atsparumą korupcijai, skatinti laikytis profesinės etikos</b>					
19.	Nepakankamos valstybės tarnautojų, darbuotojų žinios vertinant sritis, kuriuose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė	19.1. Organizuoti ir dalyvauti LDB organizuojamuose Marijampolės TDB valstybės tarnautojų, darbuotojų mokymuose, susijusiuose su antikorupcine veikla	Bendrųjų reikalų skyrius	2015 m. 2017 m	Marijampolės TDB valstybės tarnautojams, darbuotojams sudarytos prielaidos nustatyti ir tinkamai įvertinti galimus korupcijos pasireiškimo atvejus
		19.2. Kontroliuoti ir koordinuoti Marijampolės TDB kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimą, prireikus teikti pasiūlymus Marijampolės TDB vadovui dėl jos tobulinimo	MTDB vyr. specialistas (teisininkas)	Pagal poreikį	Užtikrintas 2015-2018 m. kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimas, prireikus, pateikti siūlymai Marijampolės TDB vadovui dėl šių dokumentų tobulinimo
		19.3. Didinti Marijampolės TDB valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę, ugdyti jų dorą ir etišką elgesį, skleisti informaciją apie korupcijos ir kitų teisės pažeidimų daromą žalą	Visi Marijampolės TDB skyriai	Nuolat	Išugdytas valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsakomybės ir atskaitomybės už savo veiksmus jausmas, užtikrintas viešųjų ir privačių interesų derinimas



		19.4. Bendradarbiauti ir keisti informacija, kurios reikia korupcijos prevencijai ir kontrolei užtikrinti, su kitomis valstybės ar savivaldybės įstaigomis	Visi Marijampolės TDB skyriai	Nuolat	Užtikrintas tarpinstitucinis bendradarbiavimas, vykdam korupcijos prevenciją ir kontrolę
<b>2 UŽDAVINYS</b>					
<b>Skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą</b>					
20.	Nepakankamas visuomenės dalyvavimas antikorupcinėje veikloje	20.1. Skelbti viešai 2015-2018 m. Marijampolės TDB kovos su korupcija programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei įgyvendinimo ataskaitas	MTDB vyr. specialistas (teisininkas), Darbo išteklių skyrius	Kasmet	Visuomenė informuota apie Marijampolės TDB vykdomą kovą su korupcija, jos įgyvendinimo priemones. Sustiprintas Marijampolės TDB, kaip atviros įstaigos, įvaizdis
		20.2. Nagrinėti asmenų skundus, pranešimus, pareiškimus. Perduoti prašymus nagrinėti kompetentingoms institucijoms, nustačius galimus korupcijos pasireiškimo atvejus Marijampolės TDB veikloje	Visi Marijampolės TDB skyriai, vyr. specialistas (teisininkas), EURES biuras	Nuolat	Vykdoma korupcijos prevencija, sukurta antikorupcinė kultūra didinant valstybės tarnautojų atsakomybę ir atskaitomybę