

**MARIJAMPOLĖS TERITORINĖS DARBO BIRŽOS KOVOS SU KORUPCIJA
2016 METŲ ATASKAITA**

PRIORITETINĖS SRITYS					
I. Socialinės įmonės statuso juridiniams asmenims teikimas ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimas					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos prielaidas teikiant socialinės įmonės statusą juridiniams asmenims ir skiriant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms					
Eil. Nr.	Problemos	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Rezultatai
1.	Juridiniai asmenys nepateikia Marijampolės teritorinei darbo biržai (toliau - Marijampolės TDB) visų reikiamų dokumentų, į kuriuos atsižvelgiant Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LDB) priima sprendimą dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ir valstybės pagalbos skyrimo	1.1. Vykdyti juridinių asmenų, siekiančių socialinės įmonės statuso, patikras darbo veiklos organizavimo vietoje	Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal poreikį	2016 m. veiklą vykdė 3 socialinės įmonės: UAB „Vizart“, UAB Dalios Zaleskienės ambulatorija ir UAB „Gėlės ir daržovės“. Teisės aktų nustatyta tvarka, gauta informacija apie socialinių įmonių veikla vertinama kas mėnesį. VDI atliko patikrą UAB „Gėlės ir daržovės“, kurios metu pažeidimų nenustatė.
		1.2. Dalyvauti LDB organizuojamuose valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai) mokymuose dėl socialinės įmonės statuso teikimo ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo procedūrų tinkamo vykdymo	Bendrujų reikalų, užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal LDB sudarytą mokymo planą	Patobulinta Marijampolės TDB darbuotojų kvalifikacija.

2.	Teisės aktų, reglamentuojančių valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimą, nuostatų vienodo suvokimo nebuvimas, procedūrų, teikiant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms netobulumas	2.1. Teikti pasiūlymus LDB prie SADM dėl teisės aktų tobulinimo.	Užimtumo rėmimo Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai, patarėjas	Pagal poreikį	Dėl poįstatyminių teisės aktų, reglamentuojančių valstybės pagalbos teikimą socialinėms įmonėms, tobulinimo pateiktas pasiūlymas LDB.
II. Leidimų išdavimas ir sprendimų priėmimas dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos prielaidas išduodant leidimus ir priimant sprendimus dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje					
3.	Nepakankamas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga	3.1. Tobulinti laisvų darbo vietų užpildymą informacinėje sistemoje	Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal poreikį	Padidintas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga. Per 2016 m. Marijampolės teritorinės darbo biržos duomenų bazėje buvo įregistruotos 9121 laisva darbo vieta, 2015 m. - 8652. Derinant darbo pasiūlą ir paklausą, teritorinės darbo biržos specialistai per 2016 m. padėjo susirasti darbą 8091 darbo ieškantiems asmenims.
		3.2. Organizuoti profesinį mokymą darbo ieškantiems asmenims, orientuotą į sunkiausiai užpildomas laisvas darbo vietas	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Nuolat	Parengti potencialūs darbuotojai darbo vietų užpildymui nacionaline darbo jėga. Siekiant patenkinti kvalifikuotos darbo jėgos poreikį atskiruose ekonominiuose sektoriuose, esant gamybiniam būtinumui įmonėje, Marijampolės TDB per 2016 m. išdavė 236 leidimus ir sprendimus dirbti užsieniečiams Lietuvos Respublikoje. Siekiant aprūpinti darbdavius trūkstama darbo jėga 2016 m. į profesinį mokymą nusiųsti 1021 asm., iš jų daugiausia apmokyta C ir CE

					<p>kategorių kelių transporto priemonių vairuotojų, medienos apdirbimo staklininkų, metalo suvirintojų bei pjaustytojų elektra ir dujomis, pardavėjų, pastatų renovatorių, krautuvų vairuotojų ir kt.</p>
III. Ūkio subjektų veiklos priežiūra					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos prielaidas atliekant ūkio subjektų priežiūrą					
4.	Nepakankamas bendradarbiavimas tarp institucijų, atliekančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą	4.1. Gerinti bendradarbiavimą su institucijomis, atliekančiomis ūkio subjektų veiklos priežiūrą (Valstybinės darbo inspekcijos Marijampolės skyriumi, Marijampolės apskrities valstybine mokesčių inspekcija, Migracijos departamentu prie VRM ir kt.)	Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo skyriai, patarėjas	Nuolat	Pateikti pasiūlymai Marijampolės TDB vadovui dėl glaudesnio priežiūros institucijų bendradarbiavimo ir peržiūrėtos turimos bendradarbiavimo sutartys su VDI, VMĮ. 2016 m. suorganizuoti 4 seminarai su VDI, dalyvavo 100 asmenų., 1 seminaras su VMI, kuriuose dalyvavo 76 asm.
5.	Nėra užtikrinamas išankstinis ūkio subjektų susipažinimas su jiems aktualiais teisinio reguliavimo pakeitimais, todėl ūkio subjektai nespėja pasirengti įgyvendinti naujų teisės aktų reikalavimų	5.1. Skelbti naujo ar esamo ūkio subjektų veiklos teisinio reguliavimo keitimą prieš tris mėnesius iki teisės aktų įsigaliojimo, užtikrinant, kad jie įsigalioja gegužės 1 dieną arba lapkričio 1 dieną	MTDB patarėjas, visi Marijampolės TDB skyriai,	Gavus naują teisės aktą arba jo pakeitimą	Teisės aktų išankstinis paskelbimas sudaro sąlygas ūkio subjektams tinkamai ir laiku įgyvendinti teisės aktų reikalavimus, mažina prielaidas siekti nelegaliai išvengti sankcijų už reikalavimų nevykdymo. Darbo biržoje įsiregistravę darbo ieškantys asmenys apie jiems aktualių teisės aktų pakeitimus informuojami pirminių informacinių susirinkimų, individualių konsultacijų metu, informacija viešinama MTDB interneto puslapyje, atviro informavimo zonose. Darbdaviai apie teisės aktų pasikeitimus informuojami susitikimų metu, informacija siunčiam el. paštu,

					telefonu. Vykdomos planinės ir neplaninės patikros pas darbdavius.
6.	Ūkio subjektų veiklos priežiūros institucijos orientuotos į nubaudimą, o ne į pagalbą ir konsultavimą. Toks požiūris priežiūros sistemą daro ne tik neefektyvią (nes baudimas neužtikrina savaiminio teisės aktų laikymosi), bet ir sukuria korupcijos prielaidas, nes yra didžiulės paskatos išvengti baudų	6.1. Vykdamas ūkio subjektų veiklos priežiūrą orientuoti Marijampolės TDB ir teritorinių skyrių, vykdančių klientų aptarnavimo funkcijas (toliau – Klientų aptarnavimo skyriai), veiklą į metodinės pagalbos, konsultavimo paslaugų ūkio subjektams dėl teisės aktų laikymosi teikimą	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Nuolat	Pasikeitęs ir vis keičiamas Marijampolės TDB ir Klientų aptarnavimo skyrių darbuotojų požiūris į verslą, jo teikiamą naudą. Metodinės pagalbos gavimo galimybė skatina ūkio subjektus pasitikėti Marijampolės TDB ir Klientų aptarnavimo skyrių veikla, konsultuotis dėl teisės aktų reikalavimų laikymosi. Sumažintos galimų nelegalių mokėjimų paskatos ir galimybės. Nuolat akcentuojamas neigiamas ir nusikalstamas kyšio davimo momentas, periodiškai viešinamos įvairios akcijos skatinančios neduoti kyšio ir pan.
7.	Nepakankama juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, priežiūra	7.1. Ieškoti juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, bet nepranešusių Marijampolės TDB apie tokią savo vykdomą veiklą ir informuoti juos bei priminti jau esamiems sąrašuose juridiniams asmenims, teikiantiems tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, apie pareigą nustatytais terminais teikti Marijampolės TDB veiklos ataskaitas arba pranešti apie veiklos nutraukimą.	Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Kiekvieną 2015-2018 m. ketvirtį	Juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ir pranešusių apie tokią savo veiklą, 2016 m. nebuvo.

IV. Darbo rinkos paslaugų teikimas					
UŽDAVINYS					
Gerinti darbo rinkos paslaugų teikimo kokybę					
8.	Nepakankamai užtikrinta tinkamų kandidatų laisvų darbo vietų užpildymui atranka	8.1. Dalyvauti tobulinant Tarpininkavimo įdarbinant standarto ir Bendradarbiavimo su darbdaviais tvarkos aprašo nuostatas.	MTDB vyr. specialistas (teisėninkas), Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	2016 m.	Kokybiškai vykdoma tinkamų kandidatų laisvų darbo vietų užpildymui atranka ir laisvų darbo vietų užpildymo kontrolė. 2016 m. nuolatiniai ryšiai buvo palaikomi su 2282 darbdaviais.
9.	Išliekanti išankstinių susitarimų tarp bedarbio ir Marijampolės TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos galimybė	9.1. Vykdyti Marijampolės TDB specialistų, teikiančių darbo rinkos paslaugas darbo ieškantiems asmenims, rotaciją.	Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	2015-2018 m. Lietuvos darbo biržos nurodymu	Sumažinta išankstinių susitarimų galimybė tarp bedarbio ir Marijampolės TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos. Periodiškai atliekamos IUVP planų, ADRPP, veiksmų su bedarbio statusu patikros, stebėseną. Vykdomas tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimo standarto ir Bendradarbiavimo su darbdaviais tvarkos aprašo nuostatas, atliekama LDV užpildymo stebėseną, kuri apibendrinama ir kas mėnesį aptariama skyriuose. Informacija nuolat atnaujinama MTDB interneto svetainėje ir atviro informavimo zonose.
		9.2. Marijampolės TDB direktoriaus nustatyta tvarka vykdyti individualių užimtumo veiklos planų patikras.	Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	2015-2018 m.	Sudaromi kokybiški individualūs užimtumo veiklos planai, vykdoma stebėseną, kontrolė, vykdomos nuolatinės patikros.
		9.3. Įgyvendinti LDB parengtą darbuotojų, aptarnaujančių darbo ieškančius asmenis,	Bendrųjų reikalų, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	2015-2018 m.	Padidinta Marijampolės TDB darbuotojų, aptarnaujančių darbo ieškančius asmenis, kompetencija. 2016 m. Marijampolės teritorinės darbo biržos darbuotojai dalyvavo

		kompetencijų kėlimo programą			75 įvairiose kvalifikacijos kėlimo priemonėse, organizuotose Lietuvos darbo biržos, Marijampolės TDB, kitų įstaigų ir organizacijų. Mokymų metu buvo padidinti darbuotojų administraciniai, bendrieji ir profesiniai gebėjimai. Vidiniuose mokymuose klientus aptarnaujantiems specialistams tema „Emocijų valdymas. Elgesys konfliktų metu“ išklause 22 darbuotojai.
		9.4. Aiškiai išdėstyti informaciją apie Marijampolės TDB teikiamas paslaugas, talpinamą Marijampolės TDB interneto svetainėje ir atviro informavimo zonos, nuolat ją atnaujinti	Darbo išteklių skyriui talpinti informaciją interneto svetainėje. Jaunimo darbo centro, Užimtumo rėmimo, Bendrųjų reikalų, Finansų ir apskaitos, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriams, rengti informaciją ir teikti DI skyriui.	Nuolat	Pagerėjusi informacijos apie Marijampolės TDB teikiamas paslaugas, talpinamos interneto svetainėje bei atviro informavimo zonos, kokybė. Padidėjęs informacijos atnaujinimo operatyvumas, sklaida. Informacija interneto svetainėje atnaujinta pagal „Bendrųjų reikalavimų valstybės ir savivaldybių institucijų ir įstaigų interneto svetainės aprašą“. Užimtumo rėmimo skyrius 2016 m. nuolat atnaujina informaciją Marijampolės teritorinės darbo biržos interneto svetainėje apie aktyvios darbo rinkos politikos priemones, įgyvendinamus ESF projektus, profesinę reabilitaciją, socialines įmones, ūkio subjektų priežiūrą.
V. Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas					
UŽDAVINYS					
Tobulinti užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą					
10.	Informacijos apie planuojamas panaudoti lėšas, skirtas užimtumo	10.1. Marijampolės TDB interneto svetainėje teikti ir, esant poreikiui,	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Marijampolės,	Kasmet	Visuomenei pateikiama informacija apie planuojamas užimtumo rėmimo priemones ir joms įgyvendinti skirtas lėšas.

	rėmimo priemonių įgyvendinimui, stoka	atnaujinti informaciją apie į aktyvios darbo rinkos politikos priemones planuojamų nusiųsti asmenų skaičių bei planuojamas panaudoti lėšas per metus.	Šakių, Vilkaviškio skyriai		Užimtumo rėmimo skyrius 2016 m. kiekvieną mėnesį atnaujino informaciją Marijampolės teritorinės darbo biržos interneto svetainėje apie aktyvios darbo rinkos politikos priemonių planuojamas užduotis ir pasiektus rezultatus (nusiųstų dalyvių sk., panaudota lėšų).
11.	Vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI) projektų vertinimo kriterijų subjektyvumas	11.1. Įvertinti 2015 m. atliktą VUI projektų atranką ir, esant poreikiui, teikti LDB pasiūlymus dėl VUI projektų vertinimo kriterijų tobulinimo	Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio, Užimtumo rėmimo skyriai ir MTDB patarėjas	2016 m.	2016 metais nustatytos VUI projektų įgyvendinimo teritorijos: Marijampolės savivaldybės Gudelių seniūnija; Kazlų Rūdos savivaldybė; Kalvarijos savivaldybė, Šakių ir Vilkaviškio rajono savivaldybių teritorijose. 2016 metais į finansuojamų vietinių užimtumo iniciatyvų projektų paramai gauti sąrašą įtraukta 10 paraiškų. Su viena įmone nebuvo sudaryta VUI projekto įgyvendinimo sutartis dėl sutarties galiojimo užtikrinimo dokumentų nepateikimo. Įsteigta 41 nauja darbo vieta. Iš viso VUI projektams finansuoti skirta 396401 eurų Valstybės paramos lėšų.
VI. Personalo valdymas					
UŽDAVINYS					
Didinti personalo valdymo skaidrumą					
12.	Nesikreipimas į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti Marijampolės TDB direktoriaus pavaduotojo pareigas, pateikimo	12.1. Teikti Specialiųjų tyrimų tarnybai raštišką prašymą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti Marijampolės TDB klientų aptarnavimo departamento direktoriaus pareigas, pateikimo	Bendrujų reikalų skyrius	Pagal poreikį	MTDB 2016 metais keitėsi TDB struktūra, kurios metu direktoriaus pavaduotojo pareigybė pasikeitė į klientų aptarnavimo departamento direktoriaus pareigybę, todėl buvo kreiptasi į STT.

13.	Nepakankamas konkursų apie valstybės tarnautojų priėmimą viešinimas	13.1. Viešinti konkursus apie valstybės tarnautojų priėmimą Marijampolės TDB interneto svetainėje	Bendrųjų reikalų, Darbo išteklių skyriai	Nuolat	Marijampolės TDB interneto svetainėje skelbiama 100 proc. konkursų apie valstybės tarnautojų priėmimą Marijampolės TDB
14.	Interesų konfliktų prevencijos sistemos įgyvendinimo netobulumas	14.1. Vykdyti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi priežiūrą Interesų deklaracijų informacinės sistemos pagalba	Bendrųjų reikalų skyrius	Nuolat	Tinkamas interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimas. Nuolat vykdoma LR Viešų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė. Atsakingu už viešų privačių interesų deklaravimo administravimą paskirtas Bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas.
VII. Viešųjų pirkimų vykdymas					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos rizikos veiksnius atliekant viešųjų pirkimų procedūras					
15.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, atsiranda prielaidos neskaidriems viešiesiems pirkimams ir korupcijai pasireikšti	15.1. Išlaikyti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis CVPIS sistemos priemonėmis, apimtis	Bendrųjų reikalų skyrius	2015-2018 m.	Įvykdyta elektroninių viešųjų pirkimų - 94 proc. nuo visų pirkimų.
VIII. Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo koordinavimas					
UŽDAVINYS					
Tobulinti profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo kokybę					
16.	Nepagrįstas asmenų siuntimas į profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas	16.1. Atlikti kriterijų, turinčių įtakos asmens siuntimui į profesinę reabilitaciją bei jo įsidarbinimo galimybėms, analizę	Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Kasmet	Profesinės reabilitacijos paslaugos teikiamos, atsižvelgiant į paties asmens motyvaciją ir pasiryžimą sugrįžti į darbo rinką. Kiekvieną ketvirtį vyko susitikimai su profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančiomis mokymo įstaigomis ir Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos atstovais.

					Profesinės reabilitacijos programoje dalyvavo 50 neįgalūs asmenys, iš jų 39 asm. nusiųsti 2016 m.
		16.2. Esant poreikiui, teikti pasiūlymus LDB dėl teisės aktų, reglamentuojančių profesinės reabilitacijos įgyvendinimą, tobulinimo	Patarėjas, Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal poreikį	Rašytinių pasiūlymų LDB dėl profesinės reabilitacijos įgyvendinimą reglamentuojančių teisės aktų nebuvo teikta.
IX. Valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimas bei valstybės turto valdymas					
1 UŽDAVINYS					
Didinti valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimo skaidrumą					
17.	Nepakankamas lėšų panaudojimo viešumas	17.1. Už praėjusius kalendorinius metus skelbti informaciją Marijampolės TDB interneto svetainės skyriuje „ES parama“ apie projektų veiklų įgyvendinimui panaudotas lėšas	Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos, Darbo išteklių skyriai	Kasmet	Užtikrintas lėšų, skiriamų Marijampolės TDB vykdomiems projektams įgyvendinti ir finansuoti, panaudojimo skaidrumas. Užtikrinta informacijos apie valstybės lėšų įsisavinimą sklaida. Kiekvieną mėnesį MTDB interneto puslapyje atnaujinama informacija apie ESF panaudotas lėšas.
2 UŽDAVINYS					
Viešinti valstybės turto valdymo veiksmus					
18.	Nepakankamas turto valdymo, naudojimo ir disponavimo veiksmų viešumas	18.1. Marijampolės TDB interneto svetainėje skelbti atliekamus veiksmus su nekilnojamuoju Marijampolės TDB turtu	Bendrųjų reikalų, Finansų ir apskaitos, Darbo išteklių skyriai	Kasmet	Visuomenei sudarytos sąlygos susipažinti ir matyti veiksmus atliekamus su Marijampolės TDB valdomu nekilnojamuoju turtu.
X. Antikorupcinis švietimas					
1 UŽDAVINYS					
Stiprinti valstybės tarnautojų, darbuotojų atsparumą korupcijai, skatinti laikytis profesinės etikos					
19.	Nepakankamos valstybės tarnautojų, darbuotojų žinios vertinant sritis,	19.1. Organizuoti ir dalyvauti LDB organizuojamuose Marijampolės TDB	Bendrųjų reikalų skyrius	2015 m. 2017 m	Marijampolės TDB valstybės tarnautojams, darbuotojams sudarytos prielaidos nustatyti ir tinkamai įvertinti galimus korupcijos pasireiškimo atvejus.

	kuriuose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė	valstybės tarnautojų, darbuotojų mokymuose, susijusiuose su antikorupcine veikla			
		19.2. Kontroliuoti ir koordinuoti Marijampolės TDB kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimą, prireikus teikti pasiūlymus Marijampolės TDB vadovui dėl jos tobulinimo	MTDB vyr. specialistas (teisininkas)	Pagal poreikį	Užtikrintas 2015-2018 m. kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimas, pateiktų siūlymų Marijampolės TDB vadovui dėl šių dokumentų tobulinimo 2016 m. nebuvo.
		19.3. Didinti Marijampolės TDB valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę, ugdyti jų dorą ir etišką elgesį, skleisti informaciją apie korupcijos ir kitų teisės pažeidimų daromą žalą	Visi Marijampolės TDB skyriai	Nuolat	Išugdytas valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsakomybės ir atskaitomybės už savo veiksmus jausmas, užtikrintas viešųjų ir privačių interesų derinimas.
		19.4. Bendradarbiauti ir keisti informacija, kurios reikia korupcijos prevencijai ir kontrolei užtikrinti, su kitomis valstybės ar savivaldybės įstaigomis	Visi Marijampolės TDB skyriai	Nuolat	Užtikrintas tarpinstitucinis bendradarbiavimas, vykdant korupcijos prevenciją ir kontrolę. 2016 metais pasirašyta 49 nauji bendradarbiavimo susitarimai, iš jų 17 su socialiniais partneriais.
2 UŽDAVINYS					
Skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą					
20.	Nepakankamas visuomenės dalyvavimas antikorupcinėje veikloje	20.1. Skelbti viešai 2015-2018 m. Marijampolės TDB kovos su korupcija	MTDB Patarėjas,	Kasmet	Visuomenė informuota apie Marijampolės TDB vykdomą kovą su korupcija, jos įgyvendinimo priemones. Sustiprintas

	programą ir jos įgyvendinimo priemonių planą bei įgyvendinimo ataskaitas	Darbo išteklių skyrius		Marijampolės TDB, kaip atviros įstaigos, įvaizdis. 2015-2018 m. MTDB kovos su korupcija programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas paskelbti TDB interneto svetainėje.
	20.2. Nagrinėti asmenų skundus, pranešimus, pareiškimus. Perduoti prašymus nagrinėti kompetentingoms institucijoms, nustačius galimus korupcijos pasireiškimo atvejus Marijampolės TDB veikloje	Visi Marijampolės TDB skyriai, vyr. specialistas (teisininkas), EURES biuras	Nuolat	Vykdoma korupcijos prevencija, sukurta antikorupcinė kultūra didinant valstybės tarnautojų atsakomybę ir atskaitomybę. Skundų, pranešimų ar pareiškimų apie galimus korupcijos pasireiškimo atvejus MTDB veikloje iš asmenų 2016 m. nebuvo gauta.

Ataskaitą parengė Marijampolės TDB patarėjas Evaldas Senkus