

**MARIJAMPOLĖS TERITORINĖS DARBO BIRŽOS KOVOS SU KORUPCIJA
2015 METŲ ATASKAITA**

PRIORITETINĖS SRITYS					
I. Socialinės įmonės statuso juridiniams asmenims teikimas ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimas					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos prielaidas teikiant socialinės įmonės statusą juridiniams asmenims ir skiriant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms					
Eil. Nr.	Problemos	Priemonė	Vykdytojai	Įvykdymo terminas	Rezultatai
1.	Juridiniai asmenys nepateikia Marijampolės teritorinei darbo biržai (toliau - Marijampolės TDB) visų reikiamų dokumentų, į kuriuos atsižvelgiant Lietuvos darbo birža prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LDB) priima sprendimą dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ir valstybės pagalbos skyrimo	1.1. Vykdyti juridinių asmenų, siekiančių socialinės įmonės statuso, patikras darbo veiklos organizavimo vietose	Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal poreikį	2015 m. veiklą vykdė 3 socialinės įmonės: UAB „Vizart“, UAB Dalios Zaleskienės ambulatorija ir UAB „Gėlės ir daržovės“. Socialinės įmonės UAB „Vizart“ vidutinis darbuotojų skaičius per 2015 m. – 10, iš jų - 5 asm. priskiriami neįgalųjų tikslinei grupei, kurie sudaro 50 proc. nuo visų dirbančiųjų. Socialinės įmonės Dalios Zaleskienės ambulatorija vidutinis darbuotojų skaičius per 2015 m. – 44, iš jų - 26 asm. priskiriami neįgalųjų tikslinei grupei, kurie sudaro 59,1 proc. nuo visų dirbančiųjų. Socialinės įmonės UAB „Gėlės ir daržovės“ vidutinis darbuotojų skaičius nuo statuso suteikimo dienos (statusas suteiktas nuo 2015 m. gegužės 1 d.) – 7, iš jų 5 asm. priskiriami neįgalųjų tikslinei grupei, kurie sudaro 71,4 proc. nuo visų dirbančiųjų. Teisės aktų nustatyta tvarka, gauta informacija apie socialinių įmonių veiklą pagal rizikos kriterijus vertinama kas mėnesį. Socialinių įmonių UAB „Vizart“, UAB Dalios Zaleskienės ambulatorija ir UAB „Gėlės ir daržovės“ veikloje prieštaravimų ir neatitikimų

					Socialinių įmonių įstatymo ir jį įgyvendinančių teisės aktų reikalavimams nenustatyta ir šios įmonės priskirtos mažai rizikos grupei.
		1.2. Dalyvauti LDB organizuojamuose valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai) mokymuose dėl socialinės įmonės statuso teikimo ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo procedūrų tinkamo vykdymo	Bendrųjų reikalų, užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal LDB sudarytą mokymo planą	2015 m. lapkričio 25 d. 8 Marijampolės TDB darbuotojai dalyvavo LDB organizuojamuose mokymuose „Vietinių užimtumo iniciatyvų projektai ir socialinės įmonės. Paraiškų vertinimas, įgyvendinimo priežiūra ir administravimas“.
2.	Teisės aktų, reglamentuojančių valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimą, nuostatų vienodo suvokimo nebuvimas, procedūrų, teikiant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms netobulumas	2.1. Teikti pasiūlymus LDB prie SADM dėl teisės aktų tobulinimo.	Užimtumo rėmimo Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai, vyr. specialistas (teisininkas)	Pagal poreikį	Dėl poįstatyminių teisės aktų, reglamentuojančių valstybės pagalbos teikimą socialinėms įmonėms, tobulinimo 2015m. teikti pasiūlymai LDB 5 kartus.
II. Leidimų išdavimas ir sprendimų priėmimas dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos prielaidas išduodant leidimus ir priimant sprendimus dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje					
3.	Nepakankamas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga	3.1. Tobulinti laisvų darbo vietų užpildymą informacinėje sistemoje	Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal poreikį	Padidintas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga. Per 2015 m. Marijampolės teritorinės darbo biržos duomenų bazėje buvo įregistruotos 8652 laisvos darbo vietos, 2014 m. - 8554.

					<p>Derinant darbo pasiūlą ir paklausą, teritorinės darbo biržos specialistai per 2015 m. padėjo susirasti darbą 8594 darbo ieškantiems asmenims, tai yra 7,7 proc. daugiau nei 2014 m. (7982 asm.).</p> <p>Kas trečias įdarbintasis – jaunas bedarbis iki 29 metų amžiaus. Vyresnių nei 55 metų bedarbių įdarbinta 8,7 proc. Moterų įdarbinama mažiau negu vyrų (46,6 proc. įdarbintųjų). Kas aštuntas įdarbintas – ilgalaikis bedarbis (12,1 proc.).</p> <p>Laisvos darbo vietos užpildymo trukmė teikiant tarpininkavimo įdarbinimo paslaugas - 5,1 d. d.</p>
		3.2. Organizuoti profesinį mokymą darbo ieškantiems asmenims, orientuotą į sunkiausiai užpildomas laisvas darbo vietas	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Nuolat	<p>Parengti potencialūs darbuotojai darbo vietų užpildymui nacionaline darbo jėga.</p> <p>Siekiant patenkinti kvalifikuotos darbo jėgos poreikį atskiruose ekonominiuose sektoriuose, esant gamybiniam būtinumui įmonėje, Marijampolės TDB per 2015 m. išdavė 91 leidimą ir sprendimą dirbti užsieniečiams Lietuvos Respublikoje (2014 m. – 71).</p> <p>Siekiant aprūpinti darbdavius trūkstanta darbo jėga 2015 m. į profesinį mokymą nusiųsti 1023 asm., iš jų daugiausia apmokyta C ir CE kategorijų kelių transporto priemonių vairuotojų, medienos apdirbimo staklininkų, metalo suvirintojų bei pjaustytojų elektra ir dujomis, pardavėjų, pastatų renovatorių, krautuvų vairuotojų ir kt.</p>
III. Ūkio subjektų veiklos priežiūra					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos prielaidas atliekant ūkio subjektų priežiūrą					
4.	Nepakankamas bendradarbiavimas tarp	4.1. Gerinti bendradarbiavimą su institucijomis,	Darbo išteklių, Užimtumo rėmimo skyriai, vyriausiais	Nuolat	Pateikti pasiūlymai Marijampolės TDB vadovui dėl glaudesnio priežiūros institucijų

	institucijų, atliekančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą	atliekančiomis ūkio subjektų veiklos priežiūrą (Valstybinės darbo inspekcijos Marijampolės skyriumi, Marijampolės apskrities valstybine mokesčių inspekcija, Migracijos departamentu prie VRM ir kt.)	specialistas (teisininkas)		bendradarbiavimo ir peržiūrėtos turimos bendradarbiavimo sutartys su VDI, VMI. 2015 m. suorganizuoti 3 seminarai su VDI, dalyvavo 71 asm., 1 seminaras su VMI, kuriuose dalyvavo 63 asm., Vilkaviškyje pirmą kartą organizuotas WEB seminaras su VMI, kuriame dalyvavo 11 asm.
5.	Nėra užtikrinamas išankstinis ūkio subjektų susipažinimas su jiems aktualiais teisinio reguliavimo pakeitimais, todėl ūkio subjektai nespėja pasirengti įgyvendinti naujų teisės aktų reikalavimų	5.1. Skelbti naujo ar esamo ūkio subjektų veiklos teisinio reguliavimo keitimą prieš tris mėnesius iki teisės aktų įsigaliojimo, užtikrinant, kad jie įsigalioja gegužės 1 dieną arba lapkričio 1 dieną	MTDB vyr. specialistas (teisininkas), visi Marijampolės TDB skyriai,	Gavus naują teisės aktą arba jo pakeitimą	Teisės aktų išankstinis paskelbimas sudaro sąlygas ūkio subjektams tinkamai ir laiku įgyvendinti teisės aktų reikalavimus, mažina prielaidas siekti nelegaliai išvengti sankcijų už reikalavimų nevykdymo. Darbo biržoje įsiregistravę darbo ieškantys asmenys apie jiems aktualių teisės aktų pakeitimus informuojami pirminių informacinių susirinkimų, individualių konsultacijų metu, informacija viešinama MTDB interneto puslapyje, atviro informavimo zonose. Darbdaviai apie teisės aktų pasikeitimus informuojami susitikimų metu, informacija siunčiam el. paštu, telefonu. Vykdomos planinės ir neplaninės patikros pas darbdavius.
6.	Ūkio subjektų veiklos priežiūros institucijos orientuotos į nubaudimą, o ne į pagalbą ir konsultavimą. Toks požiūris priežiūros sistemą daro ne tik neefektyvią (nes baudimas neužtikrina savaiminio teisės aktų	6.1. Vykdamas ūkio subjektų veiklos priežiūrą orientuoti Marijampolės TDB ir teritorinių skyrių, vykdančių klientų aptarnavimo funkcijas (toliau – Klientų aptarnavimo skyriai), veiklą į metodinės	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Nuolat	Pasikeitęs ir vis keičiamas Marijampolės TDB ir Klientų aptarnavimo skyrių darbuotojų požiūris į verslą, jo teikiamą naudą. Metodinės pagalbos gavimo galimybė skatina ūkio subjektus pasitikėti Marijampolės TDB ir Klientų aptarnavimo skyrių veikla, konsultuotis dėl teisės aktų reikalavimų laikymosi. Sumažintos galimų nelegalių mokesčių paskatos ir galimybės.

	laikymosi), bet ir sukuria korupcijos prielaidas, nes yra didžiulės paskatos išvengti baudų	pagalbos, konsultavimo paslaugų ūkio subjektams dėl teisės aktų laikymosi teikimą			Nuolat akcentuojamas neigiamas ir nusikalstamas kyšio davimo momentas, periodiškai viešinamos įvairios akcijos skatinančios neduoti kyšio ir pan.
7.	Nepakankama juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, priežiūra	7.1. Ieškoti juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, bet nepranešusių Marijampolės TDB apie tokią savo vykdomą veiklą ir informuoti juos bei priminti jau esamiems sąrašuose juridiniams asmenims, teikiantiems tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, apie pareigą nustatytais terminais teikti Marijampolės TDB veiklos ataskaitas arba pranešti apie veiklos nutraukimą.	Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Kiekvieną 2015-2018 m. ketvirtį	Juridinių asmenų, teikiančių tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ir pranešusių apie tokią savo veiklą, 2015m. nebuvo.
IV. Darbo rinkos paslaugų teikimas					
UŽDAVINYS					
Gerinti darbo rinkos paslaugų teikimo kokybę					
8.	Nepakankamai užtikrinta tinkamų kandidatų laisvų darbo vietų užpildymui atranka	8.1. Dalyvauti tobulinant Tarpininkavimo įdarbinant standarto ir Bendradarbiavimo su darbdaviais tvarkos aprašo nuostatas.	MTDB vyr. specialistas (teisininkas), Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	2016 m.	Kokybiškai vykdoma tinkamų kandidatų laisvų darbo vietų užpildymui atranka ir laisvų darbo vietų užpildymo kontrolė. 2015m. nuolatiniai ryšiai buvo palaikomi su 2245 darbdavių, vidutiniškai 1 tarpininkas aptarnauja apie 150 darbdavių.
9.	Išliekanti išankstinių susitarimų tarp bedarbio ir Marijampolės TDB	9.1. Vykdyti Marijampolės TDB specialistų, teikiančių darbo rinkos	Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	2015-2018 m. Lietuvos darbo	Sumažinta išankstinių susitarimų galimybė tarp bedarbio ir Marijampolės TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų

	<p>aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos galimybė</p>	<p>paslaugas darbo ieškantiems asmenims, rotaciją.</p>		<p>biržos nurodymu</p>	<p>teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos. Periodiškai atliekamos IUVP planų, ADRPP, veiksmų su bedarbio statusu patikros, stebėseną. Vykdamas tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimo standarto ir Bendradarbiavimo su darbdaviais tvarkos aprašo nuostatas, kiekvieną savaitę atliekama LDV užpildymo stebėseną, kuri apibendrinama ir kas mėnesį aptariama skyriuose. Informacija nuolat atnaujinama MTDB interneto svetainėje ir atviro informavimo zonose.</p>
		<p>9.2. Marijampolės TDB direktoriaus nustatyta tvarka vykdyti individualių užimtumo veiklos planų patikras.</p>	<p>Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai</p>	<p>2015-2018 m.</p>	<p>2015 m. įsiregistravusiems bedarbiams sudaryta 11424 individualūs užimtumo veiklos planai arba 83,4 proc. nuo registruotų bedarbių. Vidutinė pirmo individualaus užimtumo veiklos plano sudarymo trukmė - 25,3 d. 2015 m. IUVP sudarymo ir įgyvendinimo priežiūrą vykdė Darbo išteklių skyrius ir klientus aptarnaujančių skyrių atsakingi darbuotojai, kurie 2015 m. I – IV ketv. patikrino 3 proc. sudarytų IUVP. Vykdamas patikras, 2015 m. ypatingas dėmesys buvo skiriamas jaunimo, asmenų, dalyvaujančių ir planuojančių dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, veiklos užimtumo planavimui. Su patikros rezultatais skyrių darbuotojai supažindinti individualiai. Bendri patikros rezultatai aptarti darbo pasitarimuose – analizuota</p>

				klaidos, netikslumai, IUVP suplanuotų priemonių neįgyvendinimo priežastys.
		9.3. Įgyvendinti LDB parengtą darbuotojų, aptarnaujančių darbo ieškančius asmenis, kompetencijų kėlimo programą	Bendrujų reikalų, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	2015-2018 m. Padidinta Marijampolės TDB darbuotojų, aptarnaujančių darbo ieškančius asmenis, kompetencija. 2015 m. Marijampolės teritorinės darbo biržos darbuotojai dalyvavo 88 įvairiose kvalifikacijos kėlimo priemonėse, organizuotose Lietuvos darbo biržos, Marijampolės TDB, kitų įstaigų ir organizacijų. 2015 m. kvalifikaciją pakėlė 71 darbuotojas, kurie dalyvavo seminaruose, pasitarimuose, susitikimuose ir kt. kvalifikacijos kėlimo priemonėse. Per ataskaitinius metus personalo kvalifikacijos kėlimui viso panaudota 2844 eurų Užimtumo fondo lėšų. Mokymų metu buvo padidinti darbuotojų administraciniai, bendrieji ir profesiniai gebėjimai. Per ataskaitinį laikotarpį mokymuose dalyvavo 49 darbuotojai iš skyrių, aptarnaujančių klientus (89 proc.). Darbuotojai, tiesiogiai aptarnaujantys klientus, dalyvavo seminaruose tokiomis temomis: „Nukentėjusiųjų nuo prekybos žmonėmis gražinimas į darbo rinką“, „Karjeros kompetencijų ugdymas, taikant „Euroquidance“ ir „Europass“ projektų parengtas rekomendacijas“, „Tarpininkų ir konsultantų teisinių žinių atnaujinimas“, „Interesantų nepasitenkinimas ir pretenzijų valdymas“, „Etiketas ir dalykinio įvaizdžio formavimas“ ir kt. 2015 m. lapkričio mėn. organizuotas specializuotas mokymas specialistams, teikiantiems registravimo,

					tarpininkavimo įdarbinant ir konsultavimo paslaugas, tema „Efektyvus konsultavimas asmens karjeros kelyje“, kuriame dalyvavo ir žinias pagilino 23 specialistai, dirbantys skyriuose, aptarnaujančiuose klientus.
		9.4. Aiškiai išdėstyti informaciją apie Marijampolės TDB teikiamas paslaugas, talpinamą Marijampolės TDB interneto svetainėje ir atviro informavimo zonos, nuolat ją atnaujinti	Darbo išteklių skyriui talpinti informaciją interneto svetainėje. Jaunimo darbo centro, Užimtumo rėmimo, Bendrųjų reikalų, Finansų ir apskaitos, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriams, rengti informaciją ir teikti DI skyriui.	Nuolat	Pagerėjusi informacijos apie Marijampolės TDB teikiamas paslaugas, talpinamos interneto svetainėje bei atviro informavimo zonos, kokybė. Padidėjęs informacijos atnaujinimo operatyvumas, sklaida.
V. Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas					
UŽDAVINYS					
Tobulinti užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą					
10.	Informacijos apie planuojamas panaudoti lėšas, skirtas užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimui, stoka	10.1. Marijampolės TDB interneto svetainėje teikti ir, esant poreikiui, atnaujinti informaciją apie į aktyvios darbo rinkos politikos priemones planuojamų nusiųsti asmenų skaičių bei planuojamas panaudoti lėšas per metus.	Užimtumo rėmimo, Darbo išteklių, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Kasmet	Visuomenei pateikiama informacija apie planuojamas užimtumo rėmimo priemones ir joms įgyvendinti skirtas lėšas. Aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse per 2015 metus: dalyvavo 2790 asm., t.y. metų užduotis įvykdyta 100,4 proc., iš jų finansuojant iš UF lėšų -1514 asm., užd. įvykdyta 102,2 proc., iš ESF lėšų – 1276 asm., užd. įvykdyta 98,2 proc.; panaudota 3 794,5 tūkst. eurų, t.y. 99,8 proc. skirtų lėšų, iš jų UF – 1 264,6 tūkst. eurų arba 98,8

					proc., ESF lėšų – 2 529,9 tūkst. eurų arba 100,3 proc.
11.	Vietinių užimtumo iniciatyvų (toliau – VUI) projektų vertinimo kriterijų subjektyvumas	11.1. Įvertinti 2015 m. atliktą VUI projektų atranką ir, esant poreikiui, teikti LDB pasiūlymus dėl VUI projektų vertinimo kriterijų tobulinimo	Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio, Užimtumo rėmimo skyriai ir MTDB vyr. specialistas (teisininkas)	2016 m.	<p>2015 m. VUI atrankai buvo pateikta 13 projektų paraiškų. Dėl neatitikimo Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo formaliems ir neformaliems reikalavimams keturios paraiškos VUI projektų atrankos komisijos vertinimu ir viena paraiška Marijampolės TDB specialistų vertinimu buvo atmestos, taip pat viena VUI paraiška nebuvo įtraukta į finansuojamų iš Užimtumo fondo lėšų 2015 m. vietinių užimtumo iniciatyvų projektų sąrašą. Su dviem subsidijos gavėjais nebuvo sudarytos VUI projektų įgyvendinimo sutartys, nes nepateikė garanto. Iš viso įgyvendinta 5 VUI projektai, iš jų: 1 – Vilkaviškio r., 3 – Šakių r. ir 1 Kazlų Rūdos savivaldybių teritorijose. Įsteigta 19 naujų darbo vietų. Daugiausia - 6 medienos apdirbimo staklininko, 5 - medienos apdirbėjo, 2 - medienos rūšiotojo ir po 1 darbo vietą – virėjo, kūrėjo, apmušalų siuvėjo, minkštų baldų apmušėjo, elektrinio krautuvo vairuotojo ir autokrautuvo operatoriaus.</p> <p>Didžiausias subsidijos dydis pagal profesijas tenka medienos rūšiotojų, autokrautuvo operatoriaus, minkštų baldų apmušėjo, apmušalų siuvėjo, medienos apdirbimo staklių operatorių - 12000 eurų, mažiausias - krautuvo vairuotojo - 4340 eurų. VUI projekto tiesioginės naudos</p>

					rodiklis siekia 100 proc., rentabilumo rodiklis - 63,03 proc.
VI. Personalo valdymas					
UŽDAVINYS					
Didinti personalo valdymo skaidrumą					
12.	Nesikreipimas į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti Marijampolės TDB direktoriaus pavaduotojo pareigas, pateikimo	12.1. Teikti Specialiųjų tyrimų tarnybai raštišką prašymą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti Marijampolės TDB direktoriaus pavaduotojo pareigas, pateikimo	Bendrųjų reikalų skyrius	Pagal poreikį	MTDB 2015 metais nesikeitė TDB vadovybė, todėl į STT kreiptis poreikio nebuvo.
13.	Nepakankamas konkursų apie valstybės tarnautojų priėmimą viešinimas	13.1. Viešinti konkursus apie valstybės tarnautojų priėmimą Marijampolės TDB interneto svetainėje	Bendrųjų reikalų, Darbo išteklių skyriai	Nuolat	Marijampolės TDB interneto svetainėje skelbiama 100 proc. konkursų apie valstybės tarnautojų priėmimą Marijampolės TDB
14.	Interesų konfliktų prevencijos sistemos įgyvendinimo netobulumas	14.1. Vykdyti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi priežiūrą Interesų deklaracijų informacinės sistemos pagalba	Bendrųjų reikalų skyrius	Nuolat	Tinkamas interesų konfliktų prevencijos sistemos funkcionavimas. Nuolat vykdoma LR Viešų ir privačių interesų derinimo valstybės tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi kontrolė. Atsakingu už viešų privačių interesų deklaravimo administravimą paskirtas Bendrųjų reikalų skyriaus vedėjas.
VII. Viešųjų pirkimų vykdymas					
UŽDAVINYS					
Mažinti korupcijos rizikos veiksnius atliekant viešųjų pirkimų procedūras					
15.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, atsiranda prielaidos neskaidriems viešiesiems pirkimams ir korupcijai pasireikšti	15.1. Išlaikyti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis CVPIS sistemos priemonėmis, apimtis	Bendrųjų reikalų skyrius	2015-2018 m.	Įvykdyta elektroninių viešųjų pirkimų -76 proc. nuo visų pirkimų. MTDB vyr. specialistas (teisininkas) 2015-04-15 d., dalyvavo seminare „Efektyvus Viešųjų pirkimų procesų vykdymas. (įstatymo pakeitimai ES direktyvų pagrindu)“.

					Bendrųjų reikalų skyriaus darbuotojai, atsakingi už viešųjų pirkimų vykdymą, taip pat Užimtumo rėmimo skyriaus darbuotojai, atsakingi už naujų darbo vietų steigimą, dalyvavo kvalifikacijos kėlimo kursuose viešųjų pirkimų procedūrų įgyvendinimo temomis
VIII. Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo koordinavimas					
UŽDAVINYS					
Tobulinti profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo kokybę					
16.	Nepagrįstas asmenų siuntimas į profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas	16.1. Atlikti kriterijų, turinčių įtakos asmens siuntimui į profesinę reabilitaciją bei jo įsidarbinimo galimybėms, analizę	Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Kasmet	<p>Profesinės reabilitacijos paslaugos teikiamos, atsižvelgiant į paties asmens motyvaciją ir pasiryžimą sugrįžti į darbo rinką. Vyko susitikimai su profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančiomis mokymo įstaigomis ir Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos atstovais.</p> <p>Profesinės reabilitacijos programoje dalyvavo 28 neįgalūs asmenys, iš jų 22 asm. nusiųsti 2015 m. Neįgalieji pasirinko apskaitininko, įmonės darbo organizatoriaus, floristo-gėlių pardavėjo, verslo organizatoriaus profesinio mokymo programas.</p> <p>Dalyvavimą profesinės reabilitacijos programoje baigė 13 asm. (iš jų 6 asm. nusiųsti 2014 m.).</p> <p>Asmenų, nutraukusių dalyvavimą profesinės reabilitacijos programoje, nebuvo. 3 asm. įsidarbino, t.y. 23,1 proc. baigusią profesinės reabilitacijos programą.</p>

		16.2. Esant poreikiui, teikti pasiūlymus LDB dėl teisės aktų, reglamentuojančių profesinės rehabilitacijos įgyvendinimą, tobulinimo	MTDB vyr. specialistas (teisininkas), Užimtumo rėmimo, Marijampolės, Šakių, Vilkaviškio skyriai	Pagal poreikį	Rašytinių pasiūlymų LDB dėl profesinės rehabilitacijos įgyvendinimą reglamentuojančių teisės aktų nebuvo teikta.
IX. Valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimas bei valstybės turto valdymas					
1 UŽDAVINYS					
Didinti valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimo skaidrumą					
17.	Nepakankamas lėšų panaudojimo viešumas	17.1. Už praėjusius kalendorinius metus skelbti informaciją Marijampolės TDB interneto svetainės skyriuje „ES parama“ apie projektų veiklų įgyvendinimui panaudotas lėšas	Užimtumo rėmimo, Finansų ir apskaitos, Darbo išteklių skyriai	Kasmet	Užtikrintas lėšų, skiriamų Marijampolės TDB vykdomiems projektams įgyvendinti ir finansuoti, panaudojimo skaidrumas. Užtikrinta informacijos apie valstybės lėšų įsisavinimą sklaida. Kiekvieną mėnesį MTDB interneto puslapyje atnaujinama informacija apie ESF panaudotas lėšas.
2 UŽDAVINYS					
Viešinti valstybės turto valdymo veiksmus					
18.	Nepakankamas turto valdymo, naudojimo ir disponavimo veiksnių viešumas	18.1. Marijampolės TDB interneto svetainėje skelbti atliekamus veiksmus su nekilnojamoju Marijampolės TDB turtu	Bendrųjų reikalų, Finansų ir apskaitos, Darbo išteklių skyriai	Kasmet	Visuomenei sudarytos sąlygos susipažinti ir matyti veiksmus atliekamus su Marijampolės TDB valdomu nekilnojamoju turtu
X. Antikorupcinis švietimas					
1 UŽDAVINYS					
Stiprinti valstybės tarnautojų, darbuotojų atsparumą korupcijai, skatinti laikytis profesinės etikos					
19.	Nepakankamos valstybės tarnautojų, darbuotojų žinios vertinant sritis, kuriuose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė	19.1. Organizuoti ir dalyvauti LDB organizuojamuose Marijampolės TDB valstybės tarnautojų,	Bendrųjų reikalų skyrius	2015 m. 2017 m	Marijampolės TDB valstybės tarnautojams, darbuotojams sudarytos prielaidos nustatyti ir tinkamai įvertinti galimus korupcijos pasireiškimo atvejus.

		darbuotojų mokymuose, susijusiuose su antikorupcine veikla			2015 metais 7 darbuotojai dalyvavo 3 mokymuose korupcijos prevencijos temomis.
		19.2. Kontroliuoti ir koordinuoti Marijampolės TDB kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimą, prireikus teikti pasiūlymus Marijampolės TDB vadovui dėl jos tobulinimo	MTDB vyr. specialistas (teisininkas)	Pagal poreikį	Užtikrintas 2015-2018 m. kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimas, pateiktų siūlymų Marijampolės TDB vadovui dėl šių dokumentų tobulinimo 2015 m. nebuvo.
		19.3. Didinti Marijampolės TDB valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsakomybę ir atskaitomybę, ugdyti jų dorą ir etišką elgesį, skleisti informaciją apie korupcijos ir kitų teisės pažeidimų daromą žalą	Visi Marijampolės TDB skyriai	Nuolat	Išugdytas valstybės tarnautojų ir darbuotojų atsakomybės ir atskaitomybės už savo veiksmus jausmas, užtikrintas viešųjų ir privačių interesų derinimas
		19.4. Bendradarbiauti ir keistis informacija, kurios reikia korupcijos prevencijai ir kontrolei užtikrinti, su kitomis valstybės ar savivaldybės įstaigomis	Visi Marijampolės TDB skyriai	Nuolat	Užtikrintas tarpinstitucinis bendradarbiavimas, vykdamas korupcijos prevenciją ir kontrolę. 2015 metais pasirašyta 93 naujos bendradarbiavimo sutartys, iš jų 63 su socialiniais partneriais.
2 UŽDAVINYS					
Skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą					
20.	Nepakankamas visuomenės dalyvavimas antikorupcinėje veikloje	20.1. Skelbti viešai 2015-2018 m. Marijampolės TDB kovos su korupcija programą ir jos įgyvendinimo priemonių	MTDB vyr. specialistas (teisininkas), Darbo išteklių skyrius	Kasmet	Visuomenė informuota apie Marijampolės TDB vykdomą kovą su korupcija, jos įgyvendinimo priemones. Sustiprintas Marijampolės TDB, kaip atviros įstaigos, įvaizdis. 2015-2018 m. MTDB kovos su

		planą bei įgyvendinimo ataskaitas			korupcija programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas paskelbti TDB interneto svetainėje.
		20.2. Nagrinėti asmenų skundus, pranešimus, pareiškimus. Perduoti prašymus nagrinėti kompetentingoms institucijoms, nustčius galimus korupcijos pasireiškimo atvejus Marijampolės TDB veikloje	Visi Marijampolės TDB skyriai, vyr. specialistas (teisininkas), EURES biuras	Nuolat	Vykdoma korupcijos prevencija, sukurta antikorupecinė kultūra didinant valstybės tarnautojų atsakomybę ir atskaitomybę. Skundų, pranešimų ar pareiškimų apie galimus korupcijos pasireiškimo atvejus MTDB veikloje iš asmenų 2015 m. nebuvo gauta.

Ataskaitą parengė Marijampolės TDB patarėjas Evaldas Senkus