



LIETUVOS DARBO BIRŽA

MARIJAMPOLĖS TERITORINĖ DARBO BIRŽA

Tvirtinu
Direktorius

Kęstutis Šnipas

VEIKLOS ATASKAITA UŽ 2010 METUS

2011-01-21 Nr. Ž1-1



2011 m. sausis

TURINYS

1. SITUACIJOS DARBO RINKOJE 2010 METŲ ANALIZĖ IR PROGNOZĖ 2011 METAMS	3
2. DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMAS	5
2.1. Informavimas.....	5
2.2. Konsultavimas	6
2.3. Tarpininkavimas įdarbinant.....	6
2.4. Individualios užimtumo veiklos planavimas	7
2.5. Grįžtamojo ryšio organizavimas darbo rinkos paslaugoms teikti.	8
3. AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS.....	10
3.1. Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas.....	11
3.2. Remiamasis įdarbinimas.....	11
3.2.1. Įdarbinimas subsidijuojant.....	12
3.2.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	13
3.2.3. Viešieji darbai	13
3.2.4. Darbo rotacija	15
3.3. Parama darbo vietoms steigti.....	4
3.3.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas	4
3.3.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas	15
3.3.3. Savarankiško užimtumo rėmimas	16
3.4. Bedarbių teritorinio judumo rėmimas	16
4. PROFESINĖS REABILITACIJOS PROGRAMA.....	17
5. SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ADMINISTRAVIMAS	17
6. EUROPOS SĄJUNGOS LĖŠOMIS FINANSUOJAMŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS	17
6.1. Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas	17
6.1.1. Projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“	18
6.1.2. Projektas „Įsidarbinimo galimybių didinimas“.....	18
6.1.3. Projektas „Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimas“	19
6.1.4. Projektas „Laikinieji darbai“	6
6.1.5. Projektas „Neįgaliųjų užimtumo rėmimas“	21
6.1.6. Projektas „Parama užimtumui ir mobilumui“	21
6.1.7. Projektas „Būk aktyvus darbo rinkoje“.....	22
6.1.8. Projektas „Neprarask darbo įgūdžių“	23
6.1.9. Projektas „Parama neįgaliesiems“	24
6.2. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšomis finansuojami projektai.....	24
6.3. Europos regioninės plėtros fondo finansuojamų projektų įgyvendinimas	26
6.4. Projektas „Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų žmogiškųjų išteklių kompetencijų tobulinimas“	26
7. NEDARBO DRAUDIMO IŠMOKŲ SKYRIMAS.....	27
8. TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS.....	27
9. RYŠIAI SU VISUOMENE	27
10. PERSONALO UGDYMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS	28
11. TRIŠALĖS KOMISIJOS VEIKLA.....	30
12. IŠVADOS.....	31

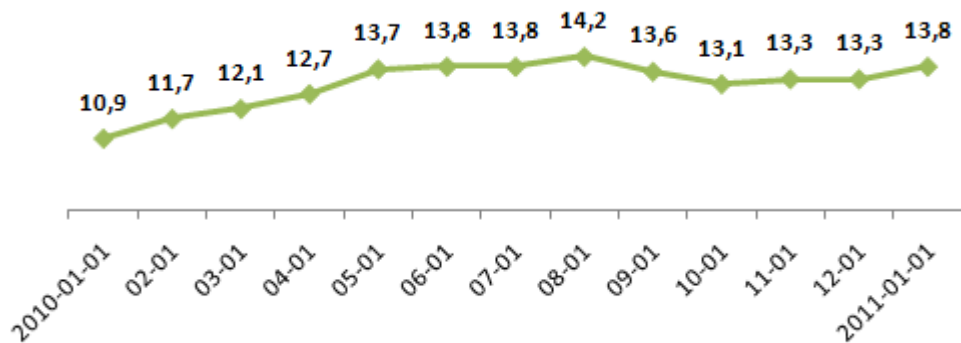
1. SITUACIJOS DARBO RINKOJE 2010 METŲ ANALIZĖ IR PROGNOZĖ 2011 METAMS

Nuo 2010 m. spalio mėn. 1d. Marijampolės teritorinė darbo birža teikia paslaugas Marijampolės, Kalvarijos, Kazlų Rūdos, Vilkaviškio, Šakių savivaldybių gyventojams, kuriose gyvena 112474 darbingo amžiaus asmenų (59,8 proc. nuo visų gyventojų), iš jų: vyrų – 58344 (51,8 proc.), moterų – 54130 (48,2 proc.), jaunimo – 27562 (24,5 proc.).

2011 m. sausio 1 d. Marijampolės teritorinėje darbo biržoje buvo registruota 17714 darbo ieškančių asmenų arba 13,8 proc. visų teritorijos darbingo amžiaus gyventojų.

Pagrindinės tendencijos

➤ Nedarbo augimo tempai lėtėjo



Nedarbas per 2010 metus teritorijoje padidėjo nuo 10,9 proc. (2010-01-01d.) iki 13,8 proc. (2011-01-01d.).

Nedarbo pokyčiai aptarnaujamose savivaldybėse

Savivaldybės	Nedarbas proc. 2010-01-01	Nedarbas proc. 2011-01-01	Pokytis per metus
Marijampolės	11,0	12,8	+1,8
Kalvarijos	14,1	17,6	+3,5
Kazlų Rūdos	8,8	13,0	+4,2
Vilkaviškio	10,9	14,7	+3,8
Šakių	10,5	13,9	+3,4

- Vyrų nedarbas augo sparčiau negu moterų
2011-01-01 d. sudarė -14,9 proc., moterų nedarbas -12,8 proc.
- Jaunimo nedarbas didėjo
Per 2010 metus padidėjo nuo 6,5 proc. iki 8,5 proc.
- Nemažėja besikreipiančių asmenų be profesinio pasirengimo
Per metus kreipėsi beveik 40 proc. asmenų be profesinio pasirengimo.
- Išaugo ilgalaikių bedarbių dalis
Per 2010 metus padidėjo nuo 15,5 proc. iki 38,5 proc.
- Darbo jėgos paklausa augo
2010 metais darbdaviai įregistravo 5611 laisvų darbo vietų, palyginus su praeitais metais 1,5 karto daugiau (2009 m.- 3716 l.d.v.);
- Didžiausias darbo jėgos poreikis - paslaugų sektoriuje.
Daugiausia darbo pasiūlymų buvo tarptautinio krovininių vežimo transporto priemonės vairuotojams, pardavėjams, pardavimo vadybininkams.
- Įdarbinimas augo
2010 metais padėta įsidarbinti 7959 asmenims, palyginus su praeitais metais 1,5 karto daugiau, iš jų 2531 pagal terminuotas darbo sutartis.

➤ Didėjo terminuoto darbo pasiūlymų

Terminuoto darbo paklausa išaugo beveik 2 kartus (2010 m. įdarbinta terminuotai 2531asm., 2009m.- 1350 asm.). Pagal terminuotas darbo sutartis daugiausia bedarbių dirbo pramonės ir paslaugų sektoriuose.

➤ Didėjo užsieniečių įdarbinimas

Siekiant patenkinti kvalifikuotos darbo jėgos poreikį paslaugų sektoriuje, 2010 metais išduota 41 leidimas dirbti užsieniečiams Lietuvos Respublikoje. Visi užsieniečiai įdarbinti tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonės vairuotojais.

Tendencijų vertinimas

2010 metų pavasarį, prasidėjus *antrajam metų ketvirčiui*, Darbo biržoje buvo užfiksuotos teigiamų poslinkių žadančios tendencijos: sumažėjo registruotis ir ieškoti darbo į Darbo biržą plūstančių žmonių, *pradėjo stabilizuotis ir lėtėti nedarbo lygio augimo tempai*. Tačiau *trečią ketvirtį*, bedarbių gretas papildė jaunimas (liepos mėnesį tarp asmenų, kurie kreipėsi į darbo biržą, kas antras buvo 25 metų dar neturintis jaunuolis), todėl *padidėjo darbo ieškančių žmonių ir liepos mėnesį nedarbas pasiekė 14,2 proc.* Įsigaliojus Lietuvos Respublikos užimtumo rėmimo įstatymo pakeitimams ir pradėjus įgyvendinti naujus ESF projektus, nedarbas nuo rugpjūčio mėnesio pradėjo mažėti.

Priemonės nedarbo mažinimui

Į aktyvios darbo rinkos politikos priemones nusiųsta 2920 asmenų (2009m. – 2215 asm.). Daugiausia jų 2573 dalyvavo remiamojo įdarbinimo priemonėse (viešuose darbuose –1415 bedarbių, 283 darbo ieškantys asmenys, įdarbinimo subsidijuojant –508, įgūdžių priemonėje –326, darbo rotacijoje – 41).

Darbo biržai pradėjus subsidijuoti asmenis, kurie verčiasi individualia veikla pagal verslo liudijimą, padidėjo asmenų, pradėjusių savo verslą. 2010 metais įsigijo verslo liudijimus 2517 asm. (2009 m. –1432 asm.), iš jų tarpo subsidija individualiai veiklai pagal verslo liudijimą pasinaudojo 291 bedarbis.

2010 m. liepos – gruodžio mėnesiais darbo birža vykdė projektą dėl bedarbių, praradusių ryšį su darbo rinka, integravimo į darbo rinką, taikant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ir užimtumo rėmimo priemones intensyvinimo.

Projekto tikslas - aktyvinti asmenis, praradusius ryšius su darbo rinka ir/ar gaunančius išmokas bei pašalpas ir užkirsti kelią nepagrįstam įvairių piniginių išmokų gavėjų skaičiaus augimui. *Projekto dalyviai* - Marijampolės teritorinėje darbo biržoje įregistruoti bedarbiai, gaunantys socialines išmokas ir priklausantys šioms tikslinėms grupėms:

- iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbę 2 ir daugiau metų;
- 20 – 29 m. amžiaus;
- 35 – 45 m. amžiaus.

Dalyvauti projekte atrinkta 1424 bedarbių.

Įgyvendinant projektą:

Suaktyvintas tarpininkavimas įdarbinant - projekto dalyviams išduotos 2024 rekomendacijos įsidarbinti.

Stiprinami kontaktai su darbdaviais – liepos – gruodžio mėnesiais įregistruota 3176 laisvos darbo vietos.

Užtikrinamas grįžtamasis ryšys (apie tarpininkavimo įdarbinant rezultatus), siekiant įvertinti bedarbių, darbdavių ir darbuotojų veiksmus.

Tarpininkavimo įdarbinant rezultatai:

- įdarbinti – 493 asm., t.y. 24,3 proc. išduotų rekomendacijų, 34,6 proc. dalyvių;
- nenuvyko pas darbdavį – 31 arba 1,5 proc. išduotų rekomendacijų;
- atsakė įsidarbinti – 205 arba 10,1 proc. išduotų rekomendacijų ir 14,3 proc. dalyvių;
- negražino rekomendacijos – 6 arba 0,3 proc. išduotų rekomendacijų;
- pasirinktas kitas kandidatas – 943 arba 46,6 proc. išduotų rekomendacijų;

- darbdaviai pakvietė dalyvauti tolimesnėje atrankoje – 346 arba 17,1 proc. išduotų rekomendacijų.

Savarankiškos darbo paieškos rezultatai: Nuvyko pas darbdavį 3422 projekto dalyvių (vidutiniškai apsilankė pas 3 darbdavius), siuntė gyvenimo aprašymą – 832 (37,3 proc. projekto dalyvių), kreipėsi į darbdavį telefonu – 2851 asmenų (vidutiniškai į 2 darbdavius), 76 arba 5,3 proc. projekto dalyvių kreipėsi į įdarbinimo tarnybas, *savarankiškai įsidarbino -93 arba 6,5 proc. projekto dalyvių.*

Projekto rezultatai:

- Integruota į darbo rinką per *aktyvias darbo rinkos politikos priemones* –341 arba 24 proc. dalyvių.

- Projekto įgyvendinimo laikotarpiu *įdarbinti* 586 arba 41,1 proc. atrankinio projekto dalyvių, pakviesti dalyvauti tolimesnėse atrankose –346 (24,2 proc.).

- *Projekto rezultate bedarbio statuso neteko* 968 arba 68,0 proc. dalyvių, iš jų 694 *gaunančių socialines pašalpas arba nedarbo draudimo išmokas* - 68,7 proc. dalyvių.

Prognozė 2011 metams

Marijampolės teritorinė darbo birža atliko aptarnaujamos teritorijos - Marijampolės, Kalvarijos, Kazlų Rūdos, Vilkaviškio ir Šakių savivaldybių darbo rinkos prognozę.

Darbo jėgos pasiūlos ir paklausos prognozė 2011 metams Marijampolės teritorinėje darbo biržoje sudaryta, įvertinus pastarųjų metų darbo rinkos tendencijas bei aptarnaujamos teritorijos veikiančių įmonių ir organizacijų darbdavių apklausos duomenis. Užimtumo situacijos prognozės apklausoje dalyvavo 260 darbdavių, kurių įmonėse dirbo 15976 darbuotojai. Apklaustieji darbdaviai pagal ekonomines veiklas pasiskirstė: paslaugos 186 (71,5 proc.), žemės ir miškų ūkio - 34 (13,1 proc.), pramonės - 29 (11,2 proc.), statybos - 11 (4,2 proc.).

Atsižvelgiant į įmonių apklausos rezultatus ir įvertinus 2010 metais vykusius pokyčius darbo rinkoje, prognozuojama:

- 2011 m. į darbo biržą kreipsis 17500 ieškančių darbo asmenų, t.y. vidutiniškai po 1460 per mėnesį (2010 metais kreipėsi 17950 asm., vidutiniškai 1495 asm. per mėnesį).

- Vidutinis nedarbas teritorijoje sumažės nuo 13,3 proc. iki 12,0 proc.

- 2011 m. bus steigiama daugiau darbo vietų, negu likviduojama;

- Ryškės struktūrinis nedarbas – darbo paklausa savo struktūra neatitiks darbo pasiūlos darbo rinkoje;

- Darbo jėgos paklausa didės – darbdaviai pasiūlys 5800 laisvų darbo vietų (2010 m. užregistruota 5611 laisvų darbo vietų);

- Didės įsidarbinimo galimybės paslaugų ir pramonės sektoriuose. Daugiausia darbo pasiūlymų bus tarptautinio krovininių vežimo transporto priemonės vairuotojams, autošaltkalviams, kepėjams, pardavėjams, pardavimo vadybininkams.

- 42 proc. visų numatomų atleisti darbuotojų – iš valstybinio sektoriaus;

- Įmonės planuoja atleisti žemos kvalifikacijos darbininkus ir priimti aukštos kvalifikacijos darbuotojus.

Darbo išteklių skyriaus vedėja

Zita Naruševičienė

2. DARBO RINKOS PASLAUGŲ TEIKIMAS

2.1. Informavimas

Registatūros, Informacijos ir konsultacijų ir Jaunimo darbo centrų veiklos įgyvendinimas

2010 metais Registratūroje, Informacijos ir konsultacijų centruose apsilankė 55 tūkst. darbo ieškančių asmenų, Jaunimo darbo centre – 8,8 tūkst. asmenų.

Registratūros, Informacijos ir konsultacijų centrų paslaugos:

- Individualių konsultacijų suteikta 24900 asm.;
- SIP bei PIC kompiuterių pagalba informacijos ir darbo paiešką vykdė 3966 asm.;
- Kompiuterine testavimo programa pasinaudojo 961 asm.;
- LDB internetine svetaine pasinaudojo 11060 asm.;
- Profesijų aprašais pasinaudojo 1200 asm.

Jaunimo darbo centro paslaugos:

- Individualių konsultacijų suteikta 6673 asm.;
- SIP bei PIC kompiuterių pagalba informacijos ir darbo paiešką vykdė 649 asm.;
- Kompiuterine testavimo programa pasinaudojo 409 asm.;
- PIT (profesinio informavimo taškais) pasinaudojo 1096 asm.;
- LDB internetine svetaine pasinaudojo 494 asm. (mažėja besinaudojančių asmenų skaičius, nes Jaunimo darbo centre interneto ryšio maža sparta).

Per 2010 metus organizuota ir pravesta renginių:

- **1227** - informaciniai susirinkimai, kuriuose dalyvavo 15869 darbo ieškantys asmenys;
- **4** - susitikimai su vietos bendruomene, kuriuose dalyvavo 131 asm.;
- **1** - Jaunimo metodinės tarybos posėdis, kuriame dalyvavo 11 asm.;
- **5** - išvažiuojamieji renginiai mokyklose, Marijampolės kolegijoje, Marijampolės profesinio rengimo centre, kuriuose dalyvavo 445 asm.;
- **25** - profesinio informavimo užsiėmimai moksleiviams, kuriuose dalyvavo 591 asm.;
- **1** - EURES popietė, kurioje dalyvavo 6 asm.;
- **1** - apskrito stalo diskusija su soc. pedagogais ir profesinio informavimo mokytojais, kurioje dalyvavo 7 asm.;
- **39** - anglų kalbos klubo užsiėmimai, kuriuose dalyvavo 124 asm.;
- **1** - seminaras su Lietuvos žemės ūkio universiteto Ekonomikos ir vadybos fakultetu ir Šakių rajono savivaldybe „Naujų darbo vietų šaltiniai ir užimtumo didinimo galimybės“, kuriame dalyvavo 14 darbo ieškančių asmenų iki 29 m. amžiaus;
- **2** - susitikimai su Kybartų pataisos namų nuteistaisiais, kuriuose dalyvavo 16 asm.;
- **1** - susitikimas su Vilkaviškio rajono savivaldybės viešosios bibliotekos atstovais, kuriame dalyvavo 20 asm.;
- **1** - „Profesijos diena – išvyka“ Bartninkų J. Basanavičiaus vidurinės mokyklos 9, 11 kl. moksleiviams, kurios metu mokiniai susipažino su įvairiomis įstaigomis ir profesijomis;
- **1** – renginys skirtas jaunimui ir asmenims, ketinantiems pradėti verslą „Verslo kontaktų mugė – verslo informacija ir patraukli verslo partnerystė“.

2.2. Konsultavimas

Per 2010 m. Marijampolės teritorinėje darbo biržoje buvo suteikta 110576 individualios konsultacijos, vienas konsultantas vidutiniškai suteikė po 5757 konsultacijas. Suteikus individualaus konsultavimo paslaugas 2278 bedarbiai įdarbinti, iš jų 37,0 proc. terminuotam darbui. 1372 asm. dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse.

2010 metais konsultavimo grupėse užsiėmimuose dalyvavo 1575 asm. Pagal tikslines grupes:

- jaunimas iki 25 metų amžiaus – 413 asm.;
 - kaimo gyventojų – 816 asm.;
- vyresni nei 50 metų – 299 asm.

2.3. Tarpininkavimas įdarbinant

Marijampolės teritorinėje darbo biržoje per 2010 metus buvo suteiktos 71755 individualios tarpininkavimo įdarbinant paslaugos, vienas tarpininkas vidutiniškai suteikė 4000 paslaugų. 5681

asmeniui padėta susirasti tinkamą darbą, iš jų 29,7 proc. įdarbinti terminuotai. 10633 asmenys buvo apmokyti naudotis informacinėmis darbo paieškos technologijomis, parengta 7841 CV, parengti 255 motyvaciniai laišakai, padėta pasirengti pokalbiui su darbdaviu 7843 asmenims.

Siekiant efektyvinti tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimą:

- nuolat aktyviai dirbama su kiekvienu darbo ieškančiu asmeniu, ypatingą dėmesį skiriant asmenims, gaunantiems nedarbo socialinio draudimo išmokas ar pretenduojantiems į jas;
- įgyvendintas projektas „Bedarbių, praradusių ryšius su darbo rinka, integravimo į darbo rinką intensyvinimas“, padėjęs užkirsti kelią nepagrįstam įvairių piniginių išmokų gavėjų skaičiaus augimui;
- vykdoma individualių pokalbių bei klientų pasiskirstymo dienos bėgyje stebėseną;
- skatinamas teritorinis judumas, informuojant asmenis apie kaimyninių regionų laisvas darbo vietas;
- ypatingas dėmesys skiriamas darbo su darbdaviais gerinimui, aktyviai ieškoma naujų laisvų darbo vietų, darbdaviams nuolat primenama jų pareiga registruoti laisvas darbo vietas;
- darbdaviai skatinami aktyviau naudotis elektroninėmis darbo biržos paslaugomis;
- tarpininkavimo įdarbinant paslaugų teikimo problemos aptariamose skyrių darbinuose pasitarimuose.

2010 m. darbdaviams ir socialiniams partneriams buvo suorganizuoti 55 susitikimai - seminarai, apskrito stalo diskusijos, informaciniai susirinkimai. Renginių metu buvo pristatyta darbo rinkos prognozė, „Elektroninių paslaugų vadovas“, LR Užimtumo rėmimo įstatymo pakeitimo įstatymas, aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, ESF projektai ir kt.

Per 2010 m. 1261 darbdavys užregistravo 5611 laisvų darbo vietų pastoviam ir terminuotam darbui. Įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos programas dalyvavo 489 darbdaviai, įtraukta 2920 darbo ieškančių asmenų.

Vadovaujantis 2010 m. atliktų apklausų rezultatais, galima teigti, kad beveik pusė apklaustų darbdavių naudojami elektroninėmis paslaugomis. Iš respondentų, kurie nesinaudojo šiomis paslaugomis, beveik visi nurodė, kad nebuvo poreikio tokioms paslaugoms, trys darbdaviai akcentavo, kad šiomis paslaugomis sudėtinga naudotis. Darbdaviai gerai vertina naujas elektronines darbo biržos paslaugas, kaip vieną iš operatyviausių priemonių, užpildant laisvas darbo vietas ir taupančias jų laiką. Darbdavių siūlymas teikiamų paslaugų pagerinimui: sudaryti galimybę reikiamus dokumentus pateikti elektroninėmis priemonėmis, atsisakant popierinių (organizuojant ir įgyvendinant aktyvios darbo rinkos politikos priemones).

Sunkiai sekėsi užpildyti registruotas laisvas darbo vietas siuvėjams operatoriams (aukšti reikalavimai kvalifikacijai, nedidelis darbo užmokestis), ūkio darbininkams, kurios buvo registruotos pas ūkininkus, užsiimančius galvijų auginimu ar pienininkyste (darbo pradžia nuo 4 val. ryto - susisiekiama problema, sunkus darbas, menkas užmokestis), tarptautinio krovinių vežimo transporto priemonių vairuotojams (darbas komandiruotėse 5-6 savaitės ir daugiau).

Buvo suorganizuota 133 darbo mugės, kurių tikslas – gerinti tarpininkavimo įdarbinant paslaugas, darbdavių poreikius atitinkančių kandidatų atranką, nustatyti ieškančių darbo asmenų motyvaciją darbui, sukurti konstruktyvų darbdavių ir bedarbių dialogą.

2.4. Individualios užimtumo veiklos planavimas

Per 2010 m. sudaryta 18907 individualūs užimtumo veiklos planai (118,6 proc. nuo naujai įregistruotų bedarbių).

Vidutinė individualaus užimtumo veiklos plano parengimo trukmė – 3,3 mėn.

Užimtumo rėmimo individualios veiklos planavimas vykdomas vadovaujantis Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2009 m. rugsėjo 30 d. įsakymu Nr. V - 445 „Dėl individualios užimtumo veiklos planavimo tvarkos“ ir Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2010m. lapkričio 25 d. įsakymu Nr. V-630 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo teritorinėse darbo biržose sąlygų ir tvarkos aprašų pripažinimo netekusiais galios ir naujų formų patvirtinimo“.

Individualių užimtumo veiklos planų vykdymo priežiūrai sukurta kompiuterinė programa. Ne rečiau kaip kartą per mėnesį tikrinamas individualių užimtumo veiklos planų sudarymo

savalaikiškumas, naujai registruotų ir probleminių grupių (nekvalifikuotų, jaunimo, vyresnio amžiaus, ilgalaikių bei pakartotinai registruotų darbo biržoje) bedarbių individualių užimtumo veiklos planų sudarymas, galutinio tikslo nustatymas, kryptingas numatytų priemonių planavimas ir vykdymas. Atrankos būdu buvo analizuojama individualių užimtumo veiklos planų sudarymo kokybė.

Kiekvieną mėnesį klientus aptarnaujančių skyrių darbinių pasitarimų metu buvo aptariami individualių užimtumo veiklos planų priežiūros rezultatai, išvados ir specialistai asmeniškai įpareigojami taisyti klaidas bei gerinti darbo kokybę.

2010-03-15 d. teikti pasiūlymai Lietuvos darbo biržai dėl Individualių užimtumo veiklos planų tobulinimo.

2.5. Grįžtamojo ryšio organizavimas darbo rinkos paslaugoms teikti.

Klientų apklausos atliekamos pagal Klientams teikiamų paslaugų tyrimo ir vertinimo vykdymo planą. Rezultatų sklaida vykdoma atviro informavimo zonoje, internetinėje svetainėje, spaudoje.

Norint užtikrinti grįžtamąjį ryšį bei siekiant išsiaiškinti darbo biržos teikiamų paslaugų kokybę 2010 m. buvo vykdomos klientų apklausos:

- Bedarbių motyvacijos vertinimo apklausa - vieną kartą per metus;
- Bedarbiams teikiamų paslaugų vertinimo apklausa - vieną kartą per metus;
- Darbdavių apklausa - vieną kartą per metus;
- Profesinio mokymo vertinimo apklausa - vieną kartą per metus;
- Absolventų apklausa - vieną kartą per metus.
- 2010 m. buvo atlikti pilotiniai tyrimai:
- Ilgalaikių bedarbių apklausa - vieną kartą per metus;
- Bedarbių, gyvenančių kaimo vietovėse, apklausa - vieną kartą per metus;
- Jaunimo iki 25 metų apklausa - vieną kartą per metus.

Apklausos analizuojamos, apibendrinamos ir jų rezultatai aptariami darbuotojų darbo pasitarimuose. Atsižvelgiant į gautus rezultatus, koreguojama paruošta informacija ir pagal poreikį parengiama nauja.

Bedarbių motyvacijos vertinimo apklausa

Tyrimo tikslas – sužinoti bedarbių motyvaciją darbo paieškai, išsiaiškinti ir numatyti priemones, kurios padidintų bedarbių įsidarbinimo galimybes.

Rezultatai :

1. Įsidarbinimas yra pagrindinis darbo biržoje įsiregistravusių asmenų siekis - akcentavo 86,9 proc. apklausos dalyvių, tačiau kas trečias bedarbis kreipimosi į darbo biržą priežastimi nurodė ir socialines garantijas.

2. Didėjantis bedarbių aktyvumas darbo paieškoje yra vienas iš pagrindinių sėkmingo įsidarbinimo rodiklių.

3. Sumažėjus darbo jėgos paklausai, sunkiau įsidarbinti vyresnio amžiaus ir kaimo gyventojams.

4. Bedarbiai mano, kad įsidarbinimo galimybės padidėtų pagerėjus ekonominei situacijai, dalyvaujant aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, įgijus paklausią profesiją ar pakėlus kvalifikaciją.

Bedarbiams teikiamų paslaugų vertinimo apklausa

Tyrimo tikslas – įvertinti darbo biržos teikiamas paslaugas, sužinoti kokių paslaugų bedarbiai pageidauja ir kurias reikėtų tobulinti.

Rezultatai:

1. Išaugo informavimo paslaugų poreikis. Daugiausia informacijos bedarbiai gauna bendraudami su juos aptarnaujančiais darbo biržos specialistais, informaciniuose stenduose, informacijos ir konsultacijų centruose.

2. 81,0 proc. respondentų teigiamai įvertino laisvų darbo vietų pateikimo būdus.
3. 62,0 proc. respondentų naudojami Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje esančiomis elektroninėmis paslaugomis. Populiariausios darbo biržos elektroninės paslaugos: darbo vietų paieška ir el. pašto žinučių apie laisvas darbo vietas užsakymas, gyvenimo aprašymo (CV) įvedimas ir redagavimas.
4. Visos paslaugos, kuriomis respondentams teko naudotis, įvertintos palankiai. Geriausiai įvertintas individualus konsultanto ar tarpininko darbas su klientais.

Darbdavių apklausa

Tyrimo tikslas – išsiaiškinti darbdavių nuomonę apie darbo biržos suteiktas paslaugas ir jų kokybę, kokių paslaugų pageidauja darbdaviai.

Rezultatai:

1. Darbdavius tenkina darbo biržos teikiamų paslaugų kokybė.
2. Dažniausiai darbuotojais darbdaviai apsirūpino naudodamiesi darbo biržos tarpininkavimo paslaugomis ir asmeniui asmeniškai kreipiantis į darbdavį.
3. Respondentai gerai įvertino Lietuvos darbo biržos interneto svetainės paslaugas ir sudarytas galimybes laisvas darbo vietas registruoti internetu.
4. Labiausiai darbdavių pageidaujama paslauga ateityje išliks tarpininkavimas įdarbinant, naudojimas darbo biržos internetine svetaine ir įdarbinimu subsidijuojant.

Profesinio mokymo vertinimo apklausa

Tyrimo tikslas – įvertinti bedarbių, baigusių profesinio mokymo kursus, įsidarbinimo rezultatus, siekiant tobulinti mokymo programas ir užtikrinti jų kokybę.

Rezultatai:

1. Dėl susidariusios ekonominės situacijos asmenų, baigusių profesinio mokymo kursus, įsidarbinimas per metus sumažėjo 27,4 proc. punkto.
2. Profesinio mokymo kursuose įgyta kvalifikacija padėjo įsidarbinanti daugumai asmenų (93,7 proc.).
3. Daugiau kaip pusei (51,2 proc.) respondentų įsidarbinant tarpininkavo darbo birža.

Absolventų apklausa

Tyrimo tikslas – nustatyti 2010 m. laidos absolventų motyvaciją darbui, registravimosi darbo biržoje priežastis, veiksnius, įtakojančius jaunimo įsidarbinimą ir įsitvirtinimo darbo rinkoje galimybes.

Rezultatai:

1. Absolventų įsidarbinimo motyvacija yra aukšta. Visi apklausti absolventai pagrindine registravimosi darbo biržoje priežastimi nurodė norą įsidarbinti. Absolventų motyvacija darbui lyginant su 2009 m. išaugo 2 proc. punktais.
2. Išlieka aukštas absolventų aktyvumas ir noras dalyvauti darbo biržos siūlomose užimtumo priemonėse. Daugiau kaip pusė absolventų (53,0 proc.) nori dalyvauti darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje, kad įgytų pradinis darbinis įgūdžius ir padidintų savo įsidarbinimo galimybes pastoviam darbui. Mažiausiai populiarus priemonė absolventų tarpe – viešieji darbai.
3. Apklaustų absolventų nuomone labiausiai jaunimo įsidarbinimą įtakoja įgyta kvalifikacija ir profesinis pasirėngimas (59,0 proc. respondentų) bei darbo patirtis, įgūdžiai (69,0 proc. respondentų).
4. Trys iš penkių apklaustų absolventų domisi galimybėmis įsidarbinti užsienyje.

Ilgalaikių bedarbių apklausa

Tyrimo tikslas - išsiaiškinti ilgalaikės bedarbystės priežastis bei numatyti priemones, kurios padėtų ilgalaikiams bedarbiams rasti darbą.

Rezultatai:

1. Beveik visi apklausoje dalyvavę ilgalaikiai bedarbiai (94,7 proc.) į darbo biržą kreipėsi norėdami susirasti nuolatinį darbą.

2. Esant sudėtingai ekonominei situacijai, ilgalaikiams bedarbiams kvalifikuota darbo biržos specialistų pagalba ypač svarbi, siekiant atgauti pasitikėjimą savimi, atnaujinti profesinius įgūdžius, įgyti profesiją ar persikvalifikuoti, įgyti papildomų gebėjimų ir taip padidinti įsidarbinimo galimybes.

3. Kas antras respondentas (52,5 proc.) akcentavo, kad pagrindinės neįsidarbinimo priežastys yra vyresnis amžius, žema profesinė kvalifikacija.

4. Daugiau kaip pusė respondentų yra pasiruošę dirbti laikinus darbus, siekiant užsidirbti pragyvenimui, apie ketvirtadalis - įsigyti profesiją, persikvalifikuoti.

Bedarbių, gyvenančių kaimo vietovėse, apklausa

Tyrimo tikslas – sužinoti kaimo teritorijoje gyvenančių bedarbių motyvą, t.y. kas paskatino juos kreiptis į darbo biržą, kokiais būdais ir kaip ilgai ieško darbo, ar jie yra pasirengę dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse, kokios pagalbos reikėtų, kad būtų padidintos įsidarbinimo galimybės.

Rezultatai:

1. Kaimo vietovėse gyvenantiems bedarbiams kvalifikuotų darbo biržos specialistų pagalba ypač svarbi - 6,0 proc. punktais respondentų daugiau nei pernai dėl darbo paieškos kreipėsi į darbo biržos specialistus, ieškojo informacijos darbo biržos interneto svetainėje www.ldb.lt.

2. 40,0 proc. respondentų akcentavo, kad pagrindinės neįsidarbinimo priežastys yra sumažėjusi darbo jėgos paklausa darbo rinkoje, atoki gyvenamoji vieta ir vyresnis amžius.

3. Daugiau kaip pusė respondentų yra pasiruošę dirbti viešuosius ir laikinuosius darbus, siekiant užsidirbti pragyvenimui, kas ketvirtas – įsigyti profesiją, persikvalifikuoti.

Jaunimo iki 25 metų apklausa

Tyrimo tikslas – išanalizuoti jaunimo iki 25 metų amžiaus kreipimosi į darbo biržą motyvus, neįsidarbinimo priežastis, darbo paieškos būdus bei įsidarbinimo galimybių pagerinimo metodus.

Rezultatai:

1. Dauguma respondentų (78,5 proc.) darbo paieškai pasitelkė kitus asmenis, 76,3 proc. jaunimo buvo svarbi kvalifikuota darbo biržos specialistų pagalba bei informacija, skelbiama darbo biržos interneto svetainėje www.ldb.lt.

2. Kas antras – trečias apklausos dalyvis mano, kad įsidarbinimo galimybės padidėtų išmokus save patraukliai pristatyti darbdaviui bei įgijus profesiją ar persikvalifikavus;

3. Daugiau kaip trečdalis respondentų yra pasirengę įgyti profesiją, persikvalifikuoti ar dalyvauti darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje, beveik pusė apklaustųjų (49,5 proc.) sutiktų dirbti laikinuosius darbus, kas trečias – viešuosius darbus.

Darbo išteklių skyriaus vedėjo pavaduotoja
Rita Mockuvienė

3. AKTYVIOS DARBO RINKOS POLITIKOS PRIEMONĖS

2010 metais Marijampolės teritorinė darbo birža savo veikloje vadovavosi Nacionalinės Lisabonos strategijos įgyvendinimo 2008-2010 metų programos ir Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2008-2010 metų strateginio veiklos plano nuostatomis, Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2010 m. balandžio 23 d. įsakymu Nr. V-197 “Dėl Lietuvos darbo biržos 2010 metų veiklos tikslų ir uždavinių nustatymo”.

Nustatytų tikslų aktyvioms darbo rinkos politikos priemonėms įgyvendinti rezultatai

Priemonės pavadinimas	Marijampolės teritorinė darbo birža		iš jų:					
			Marijampolės skyrius		Šakių skyrius		Vilkaviškio skyrius	
	Užduotis	Įvykdymas	Užduotis	Įvykdymas	Užduotis	Įvykdymas	Užduotis	Įvykdymas
Įtraukta į aktyvios	2644	3165	1009	1198	774	957	861	1010

darbo rinkos politikos priemonės, sk.								
<i>Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų profesinis mokymas</i>	238	284	139	148	46	55	53	81
<i>Remiamasis įdarbinimas, iš jų:</i>	2387	2573	860	932	725	805	802	836
įdarbinimas subsidijuojant	414	508	184	228	144	164	86	116
darbo igūdžių įgijimo rėmimas	323	326	144	148	55	51	124	127
darbo rotacija	34	41	22	28	7	8	5	5
viešieji darbai	1616	1698	510	528	519	582	587	588
<i>Parama darbo vietoms steigti, iš jų:</i>	9	297	8	116	0	94	1	87
įsteigta darbo vietų VUI	5	5	5	5	0	0	0	0
darbo vietų steigimo subsidijavimas	3	1	2	0	0	0	1	1
savarankiško užimtumo rėmimas	1	291	1	111	0	94	0	86
iš jų gavo subsidiją individualiai veiklai pagal verslo liudijimą	-	291	-	111	-	94	-	86
<i>Bedarbių teritorinio judumo rėmimas</i>	10	11	2	2	3	3	5	6

Bendras dalyvavusių skaičius - **3998** asmenys, iš jų nusiųstų 2010 m. - **3165**.

Įgyvendintų priemonių įtaka bedarbių ir atskirų tikslinių grupių (neįgalieju, ilgalaikių, vyresnių nei 50 metų asmenų) užimtumo didinimui

Tikslinės grupės	2010 m. nusiųsta asmenų sk.	Priemonės poveikis tikslinėms bedarbių grupėms, proc.
Viso bedarbių	2903	18,2
Neįgalieji	135	15,9
Vyresni kaip 50 metų	513	18,2
Ilgalaikiai bedarbiai	1062	13,2

Užimtumo rėmimo skyriaus vedėja
Gražina Zaveckienė

3.1. Bedarbių ir išpėtų apie atleidimą iš darbo darbuotojų profesinis mokymas

Įgyvendinimo rezultatai

2010 metais profesinio mokymo priemonėje dalyvavo **595** asmenys, iš jų **284** asmenys nusiųsti į profesinį mokymą 2010 metais:

- **173** bedarbiai - finansuojami iš ESF projekto „*Bedarbių užimtumo didinimas*“;
- **81** bedarbiai - finansuojami iš ESF projekto „*Įsidarbinimo galimybių didinimas*“;
- **21** bedarbių - finansuojami iš ESF projekto „*Parama užimtumui ir mobilumui*“.
- **9** bedarbiai – finansuojami iš EGF projektų.

Profesinio mokymo priemonės poveikis tikslinėms grupėms:

Tikslinės grupės	2010 m. nusiųsta asmenų, sk.	Priemonės poveikis tikslinėms bedarbių grupėms, proc.
Įspėti apie atleidimą iš darbo darbuotojai	1	50,0
Nekvalifikuoti bedarbiai	228	3,71
Jaunimas iki 29 metų	190	3,26
Vyresni nei 45 m. asmenys	28	0,59

Paklausiausios profesinio mokymo programos, mokymo įstaigos, kuriose daugiausia mokyta bedarbių ir pasiekti geriausi įsidarbinimo po mokymo rezultatai:

Bedarbių mokymas buvo vykdomas pagal 32 profesinio mokymo programas. 2010 m. darbo rinkai parengta 528 kvalifikuoti specialistai. Daugiausia apmokyta:

- paslaugų sektoriaus profesijų - 172 asm., iš jų: virėjo - 56 asm., pardavėjo - 49 asm., padavėjo - barmeno- 39 asm., dekoratyvinės kosmetikos ir manikiūrininko- 10 asm., plataus profilio kirpėjo- 18 asm.;

- statybos sektoriui paruošta 57 asm., iš jų: dažytojų- 18 asm., mūrinių - 5 asm. Apdailininkų – 23 asm., pastatų apšiltintojų – 4 asm. ir 7 asm. apmokyti pagal plytelių klojėjo pirminių žinių ir įgūdžių programą, skirtą asmenims su pradiniu išsilavinimu;

- gamybos ir perdirbimo sektoriui paruošta 49 asm., iš jų: dailidžių – 11 asm., medienos apdirbimo staklininkų- 22 asm. ir siuvėjų-operatorių – 16 asm.;

- inžinerijos ir inžinerinių profesijų apmokyta 57 asm., iš jų: metalo suvirintojų bei pjaustytojų elektra ir dujomis - 35 asm., elektromonterių- 14 asm. ir autotransporto priemonių remonto šaltkalvių - 8 asm.

Mokymas buvo vykdomas 14 mokymo centru.

Daugiausia bedarbių apmokyta Marijampolės profesinio rengimo centre- 128 asm. (23,7 proc.). Efektyviausios mokymo programos: metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis-įsidarbino 85 proc., .pardavėjo- 68 proc., virėjo ir konditerio- 65proc. baigusių mokymą asmenų.

VšĮ Alytaus darbo rinkos mokymo centre apmokyta 96 asm.(17,7 proc.). Efektyviausios mokymo programos : krautuvo vairuotojo – 100 proc., metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis – įsidarbino 83 proc., plytelių klojėjo pirminių žinių ir įgūdžių- 85,7 proc. ir, apdailininkų įsidarbinimas po mokymo siekė -75 proc.

Marijampolės suaugusiųjų mokymo centre apmokyta 40 asm.(7,4 proc.). Efektyviausios mokymo programos: apskaitininko- įsidarbino 75 proc., padavėjo ir barmeno 72 proc., plataus profilio kirpėjo- 55,6 proc. baigusių mokymą asmenų.

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė

Aldona Stankevičienė

3.2. Remiamasis įdarbinimas

3.2.1. Įdarbinimas subsidijuojant

Įgyvendinimo rezultatai

Įdarbinimo subsidijuojant priemoneje dalyvavo 767 asmenys, iš jų 508 asm. nusiųsta 2010 m., iš jų:

- 273 asmenys įdarbinti finansuojant iš ESF projekto „Parama užimtumui ir mobilumui“.*
- 142 - finansuojant iš ESF projekto „Įsidarbinimo galimybių didinimas“.*
- 78 - finansuojant iš ESF projekto „Būk aktyvus darbo rinkoje“.*
- 15 - finansuojant iš Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo finansuojamų projektų.*

Priemonės poveikis atskiroms tikslinėms bedarbių grupėms

Tikslinės grupės	2010 m. nusiųsta asmenų sk.	Priemonės poveikis tikslinėms bedarbių grupėms, proc.
Neseniai praradusieji darbą asmenys	312	4,8
Neįgalieji, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis, iš jų:	15	11,0
-neįgalieji, kuriems nustatytas iki 25 proc. darbingumo lygis	2	100
Vyresni kaip 50 metų	134	4,8
Iki įsiregistravimo darbo biržoje nedirbusiems 2 ir daugiau metų	56	1,2
Ilgalaikiai bedarbiai	146	1,8

Įdarbinimo subsidijuojant priemonę įgyvendino 300 darbdavių, iš jų 293 priklauso smulkiam ir vidutiniam verslui.

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė
Zita Misiūnienė

3.2.2. Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

Įgyvendinimo rezultatai

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje dalyvavo 398 asmenys, t.sk. 326 nusiųsta 2010 m.

2010 m. darbo įgūdžių įgijimo poreikis daugiausia buvo nustatytas šioms profesijoms: buhalteriams, vadybininkams, administratoriams, inžinieriams, padavėjams - barmenams, automobilių remontininkams, statybininkams (mūrininkams, plytelių klojėjams, tinkuotojams, apdailininkams, staliams), pardavėjams, traktorininkams, automobilių remontininkams ir kt.

Priemonės poveikis tikslinėms bedarbių grupėms

Tikslinės grupės	2010 m. nusiųsta asmenų sk.	Priemonės poveikis tikslinėms bedarbių grupėms, proc.
Įspėti apie atleidimą iš darbo darbuotojai	0	0
Neseniai praradusieji darbą asmenys	59	0,9
Jaunimas iki 29 metų	239	4,1
Vyresni kaip 50 metų	11	0,39

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę įgyvendino 203 darbdaviai, iš jų 198 priklauso smulkiam ir vidutiniam verslui.

Užimtumo rėmimo skyriaus vedėja
Gražina Zaveckienė

3.2.3. Viešieji darbai

Įgyvendinimo rezultatai

2010 m. viešųjų darbų priemonėje dalyvavo 1891 asmenys, iš jų 1697 asmenys nusiųsti 2010 m.

Lėšų šaltinis	Marijampolės sk.	Šakių sk.	Vilkaviškio sk.	Viso
	Dalyvių sk.			
Užimtumo fondas	185	189	119	493
ESF projektas "Laikinieji darbai" (ekonominius sunkumus patiriančių įmonių darbuotojams)	119	18	143	280
ESF projektas "Neprarask darbo įgūdžių"	205	372	300	877
EGF finansuojami projektai	19	3	25	47
Iš viso:	528	582	587	1697

Viešųjų darbų priemonės poveikis atskiroms tikslinėms bedarbių grupėms

Tikslinės grupės	2010 m. nusiųsta asmenų sk.	Viešųjų darbų priemonės poveikis tikslinių grupių nedarbo mažinimui, proc.
Neseniai pradėję darba	557	8,7
Kaimo gyventojai	949	12,3
Vyresni kaip 50 metų	347	12,3
Ilgalaikiai bedarbiai	704	8,7
Turintys kvalifikaciją	865	8,8

Pagal savivaldybių programas įgyvendinti **67** projektai ir įdarbinti **1370** asmenys, iš jų **901** kaime gyvenantys asmenys, **394** bedarbiai, gyvenantys aukšto nedarbo teritorijose.

Dalyvių skaičius pagal savivaldybių patvirtintus sąrašus

Eil. Nr.	Darbų sąrašas	Dalyvių skaičius
1.	Miestų, rajonų ir gyvenviečių gatvių, kelių, pakelių bei teritorijų tvarkymo, apželdinimo ir želdinių priežiūros darbai	709
2.	Socialinės bei visuomeninės paskirties objektų rekonstrukcijos ir smulkaus remonto pagalbiniai darbai	132
3.	Miškų ūkio darbai	78
4.	Istorijos ir kultūros paveldo, muziejų, kapinių, parkų, kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų tvarkymo pagalbiniai darbai	333
5.	Pagalbiniai maisto paruošimo, patalpų bei aplinkos tvarkymo darbai soc. bei visuomeninės paskirties įmonėse, įstaigose bei organizacijose.	110
6.	Savivaldybės organizuojami pensinio amžiaus asmenų bei asmenų su negalia lankomosios priežiūros darbai	7
7.	Archyvinių dokumentų pagalbiniai tvarkymo darbai	1
	VISO:	1370

476 darbuotojai, dirbantys ne pilną darbo dieną, atliko įmonės gerbūvio gerinimo darbus (tai yra aplinkos, teritorijų bei patalpų tvarkymo darbus, smulkaus administracinių ir gamybinių patalpų remontus), skirtus darbo vietų išsaugojimui 52 ekonominius sunkumus patiriančiose įmonėse.

Užimtumo rėmimo skyriaus vedėjo pavaduotoja
Audronė Giraitienė

3.2.4. Darbo rotacija

Įgyvendinimo rezultatai

Darbo rotacijos priemonėje *dalyvavo 53 asmenys*, iš jų **41** - nusiųstas 2010 m.

Lėšų šaltinis	Marijampolės sk.	Šakių sk.	Vilkaviškio sk.	Viso
	Dalyvių sk.			
ESF projektas “Įsidarbinimo galimybių didinimas”	8	4	0	12
ESF projektas “Parama užimtumui ir mobilumui”	20	4	5	29
Iš viso:	28	8	5	41

Darbo rotacijos priemonę *įgyvendino 41 darbdavys*, iš jų **32** priklauso smulkiam ir vidutiniam verslui.

Užimtumo rėmimo skyriaus vedėjo pavaduotoja
Audronė Giraitienė

3.3. Parama darbo vietoms steigti

3.3.1. Darbo vietų steigimo subsidijavimas

Įgyvendinimo rezultatai

2010 metais buvo gauta 1 darbdavio paraiška subsidijai darbo vietų steigimui gauti. Įvertinus paraiškos atitikimą formaliems aprašo reikalavimams buvo patenkinta G. Rutkauskienės įmonės „Girema“ pateikta paraiška ir *įsteigta 1 įrankių galąstojo darbo vieta*. Į naujai įsteigtą darbo vietą įdarbintas asmuo, kuriam nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis .

Priemonės įgyvendinimo kontrolė

2010 metais buvo kontroliuojamos 27 darbo vietos, atlikta 37 patikros 22 įmonėse, kurių metų trūkumų nenustatyta. Visos darbo vietos užpildytos. Kiekvieną ketvirtį darbdaviai pristato ataskaitas apie įsteigtose darbo vietose dirbančius asmenis.

2011 m. sausio 1 d. kontrolė buvo pasibaigusi 15 darbo vietų.

2010 m. buvo panaikinta 1 apsaugos darbuotojo darbo vieta įsteigta UAB “Kapratas” (2009 m. birželio 5 d. pakeistas pavadinimas į UAB „First autologistic company“) pagal 2008 m. kovo 27 d. Darbo vietų steigimo sutartį Nr.SD-1. UAB „First autologistic company“ paskelbus bankrotą, 2010 m. vasario 23 d. Marijampolės darbo birža pateikė prašymą įtraukti į UAB „First autologistic company“ kreditorių sąrašą dėl 26098,2 Lt. subsidijos darbo vietų steigimui grąžinimo. 2010 m. gegužės 11 d. buvo gauta Kauno apygardos teismo nutartis, kurioje Marijampolės darbo biržos kreditorinis reikalavimas buvo patvirtintas. Šiuo metu bankroto procesas dar vyksta.

3.3.2. Vietinių užimtumo iniciatyvų projektų įgyvendinimas

Įgyvendinimo rezultatai

2010 m. VUI konkursui buvo pateikti 4 projektai, iš jų: **2** iš Vilkaviškio sav. Kybartų seniūnijos įmonių UAB „Vilkmeda“ ir UAB „Vilkdara“, **1** iš Marijampolės sav. Liudvinavo seniūnijos UAB „Liepynai“ ir **1** iš Kalvarijos sav. Kalvarijos seniūnijos UAB “Vilkijos gija“.

VUI projekto „Įmonės intensyvios plėtros užtikrinimas“ paraiška, pateikta UAB „Liepynai“ buvo atmesta dėl neatitikimo formaliems Aktyvios darbo politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo 132 punkto reikalavimams. UAB „Vilkmeda“ ir UAB „Vilkdara“ pateikti projektai Lietuvos darbo biržos VUI projektų atrankos komiteto nebuvo įtraukti į 2010 metais finansuojamų projektų sąrašą.

2010 m. buvo įgyvendintas 1 VUI projektas „Naujų darbo vietų kūrimas Kalvarijoje“, pateiktas UAB „Vilkijos gija“. Įsteigtos 5 naujos darbo vietos, iš jų 3 siuvėjams ir 2 lygintojams.

Priemonės įgyvendinimo kontrolė

2010 metais buvo kontroliuojamos 38 darbo vietos, keturiose įmonėse. Rezultatai: viena įmonė ne visada laikėsi 3 darbo dienų pranešimo termino informuodami darbo biržą apie atsilaisvintą darbo vietą, ne laiku pateikdavo ketvirtines ataskaitas apie įsteigtose darbo vietose dirbančius asmenis ir ne laiku išmokėdavo įdarbintiems asmenims atlyginimus. Buvo nutarta, reikalui, esant vykdyti neplanines patikras, įmonei buvo adresuotas raštas „Dėl VUI projekto sutartinių įsipareigojimų nevykdymo“.

Per metus atlikta 8 patikros įsteigtose darbo vietose ir 2 patikros naujai įgyvendinamo projekto. Iš viso atsilaisvino 24 darbo vietos, kurių vidutinė užpildymo trukmė buvo 0,44 mėn. Darbo vietų panaikinta nebuvo.

3.3.3. Savarankiško užimtumo rėmimas

Įgyvendinimo rezultatai

2010 metais darbo biržai nebuvo pateikta paraiškų savarankiškam užimtumui remti.

Prašymus skirti subsidiją verslo liudijimo įsigijimo išlaidoms kompensuoti 2010 metais iš viso pateikė 313 asmenų. Patenkinta buvo 291 prašymas.

Asmenys dažniausiai vykdė šias veiklas:

- Esamų statinių atstatymas, remontas- 83 asmenys.
- Variklinių transporto priemonių techninė priežiūra ir remontas- 42 asmenys.
- Kirpyklų, kosmetikos kabinetų ir salonų, soliariumų veikla- 34 asmenys.

Priemonės įgyvendinimo kontrolė

2010 metais turėjome 9 kontroliuojamas darbo vietas. Vykdamas pasirašytų sutarčių sutartinių įsipareigojimų ir įsteigtų darbo vietų kontrolę buvo atlikta 17 patikrų priemonės vykdymo vietose. Patikrų metų pažeidimų neužfiksuota, visos darbo vietos užpildytos. Kiekvieną ketvirtį asmenys, įsteigę sau darbo vietas, pristatė ataskaitas apie vykdomą veiklą įsteigtose darbo vietose. 2011 m. sausio 1 d. kontrolė buvo pasibaigusi 3 darbo vietoms. 2010 metais nebuvo panaikinta įsteigtų darbo vietų.

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė
Aldona Stankevičienė

3.4. Bedarbių teritorinio judumo rėmimas

Įgyvendinimo rezultatai

2010 m. kelionės išlaidų kompensacija, pagal bedarbių teritorinio judumo priemonę, buvo paskirta 11 asmenų. Iš jų 5 asmenims, kuriems kompensacija paskirta 2010 metais, planuojama baigti ją mokėti 2011 metais. Vidutinė kompensacijos mokėjimo trukmė 2,6 mėn., vidutinis kompensacijos dydis 782,77 Lt.

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė
Zita Misiūnienė

4. PROFESINĖS REABILITACIJOS PROGRAMA

Programos įgyvendinimo rezultatai

Profesinės rehabilitacijos poreikis 2010 metais nustatytas 13 asmenų. Į profesinės rehabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas 2010 m. buvo nusiųsta 14 asmenų, iš jų vienam profesinės rehabilitacijos poreikis buvo nustatytas 2009 m.

2010 metais profesinės rehabilitacijos programoje dalyvavo 19 asmenų, iš jų:

- 15 asmenų, finansuojant iš ESF projekto „Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimas“
- 4 asmenys, finansuojant iš ESF projekto „Parama neįgaliesiems“.

Asmenys pasirinko šias profesinio mokymo programas: apskaitininko, verslo organizatoriaus, naftos produktų degalinės operatoriaus, individualių drabužių siuvėjo-sukirpėjo, siuvėjo-operatoriaus, plytelių klojėjo, manikiūrininko-pedikiūrininko, pardavėjo, dailiųjų medžio dirbinių gamintojo, įmonės darbo organizatoriaus, plytelių klojėjo, smulkaus verslo administratoriaus, slaugytojo padėjėjo, autotransporto priemonių remonto šaltkalvio, dažytojo.

Profesinės rehabilitacijos pašalpa

2010 m. profesinės rehabilitacijos pašalpa buvo paskirta 14 asmenų, o mokama – 19 asmenų (5 asmenims profesinės rehabilitacijos pašalpa paskirta 2009 m.).

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė
Zita Misiūnienė

5. SOCIALINIŲ ĮMONIŲ ADMINISTRAVIMAS

Socialinių įmonių veiklos rezultatai

2010 metais veiklą vykdė 3 socialinės įmonės: UAB „Vizart“, UAB Dalios Zaleskienės ambulatorija neįgalųjų socialinės įmonės ir UAB „Nirguna“ socialinė įmonė.

Neįgalųjų socialinės įmonės UAB „Vizart“ bendras darbuotojų skaičius 2010 metų pabaigoje – 10, iš jų - 8 asmenys priskiriami neįgalųjų tikslinei grupei, kurie sudaro 80 proc. nuo visų dirbančiųjų.

Neįgalųjų socialinės įmonės Dalios Zaleskienės ambulatorija bendras darbuotojų skaičius 2010 metų pabaigoje – 10, iš jų - 5 asmenys priskiriami neįgalųjų tikslinei grupei, kurie sudaro 50 proc. nuo visų dirbančiųjų.

Socialinės įmonės UAB „Nirguna“ bendras darbuotojų skaičius 2010 metų pabaigoje – 39, iš jų - 18 asmenys priskiriami neįgalųjų tikslinei grupei, kurie sudaro 46 proc. nuo visų dirbančiųjų.

Naujų darbo vietų steigimui, darbo vietų pritaikymui ir neįgalųjų darbo ir poilsio aplinkos subsidijos pritaikymui paraiškų nebuvo gauta.

Socialinių įmonių kontrolė

2010 metais buvo atlikti 2 planiniai patikrinimai neįgalųjų socialinėje įmonėje UAB „Vizart“ ir socialinėje įmonėje UAB „Nirguna“.

Užimtumo rėmimo skyriaus vedėjo pavaduotoja
Audronė Giraitienė

6. EUROPOS SAJUNGOS LĖŠOMIS FINANSUOJAMŲ PROJEKTŲ ĮGYVENDINIMAS

6.1. Europos socialinio fondo lėšomis finansuojamų projektų įgyvendinimas

6.1.1. Projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“

Igyvendinimo rezultatai

Projektas pradėtas įgyvendinti 2008 metais, kurio veiklos yra bedarbių profesinis mokymas ir darbo įgūdžių įgijimas.

Profesinis mokymas

2010 m. į profesinį mokymą nusiųsta 173 asmenys (užduotis -175 asm.), apmokyta -219 asmenų. Vidutinė profesinio mokymo trukmė 4,4 mėn. Po profesinio mokymo 2010 m. įsidarbino 112 asm. Mokymą nutraukė 10 asm. (5,8 proc.). Vidutinės vieno asmens mokymo išlaidos- 6462,73 Lt.

Nuo projekto įgyvendinimo pradžios į mokymą nusiųsta -568 asmenys, iš jų 331 moteris. Užduotis nusiųsti į profesinį mokymą-510 asmenų- įvykdyta 111,4 procentų, apmokyta 523 asmenys. Iš viso įdarbinta 276 asm. arba (52,8) proc. baigusiu mokymą.

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas

2010 m. į darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonę nusiųsta 245 asmenys (užduotis- 243 asm.). Po dalyvavimo priemonėje per 6 mėn. įsidarbino 158 asm. Vidutinė vieno asmens dalyvavimo darbo įgūdžių rėmimo priemonėje trukmė - 2,9 mėn. Po dalyvavimo priemonėje per 6 mėn. įsidarbino 158 asm. Vidutinės išlaidos vienam priemonės dalyviui 2003,24 Lt.

Nuo projekto įgyvendinimo pradžios į šią priemonę nusiųsta 425 asmenys (užduotis 418 asm.) Užduotis įvykdyta 101,7 procentų. Po dalyvavimo priemonėje per 6 mėn. nuo projekto įgyvendinimo pradžios viso įsidarbino 267 asm. (88,1 proc.) baigusiu dalyvavimą darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje.

Projekto viešinimas. Informacija apie galimybę dalyvauti projekto veikloje buvo skelbiama Informacijos ir konsultacijų centruose, darbo biržos internetiniame puslapyje, konsultavimo grupėse užsiėmimų metu, individualių konsultacijų metu. Informacija apie projekto tikslus, uždavinius, įgyvendinimo eigą kas mėnesį buvo atnaujinama darbo biržos stenduose ir interneto svetainėje.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

2010 m. atlikta 45 patikros profesinio mokymo kokybės įvertinimui, iš jų: 26- mokymo įstaigose ir 19- praktinio mokymo atlikimo vietose. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės įgyvendinimo metu atlikta 106 darbdavių patikros, pažeidimų nenustatyta.

Projekto veiklų įgyvendinimo kontrolę ir priežiūrą vykdė projekto koordinatorius. Projekto veiklų įgyvendinimo eiga ir rezultatai buvo aptariamai darbo biržos darbo pasitarimų metu, vidaus kontrolės organizuojamuose posėdžiuose.

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė
Aldona Stankevičienė

6.1.2. Projektas „Įsidarbinimo galimybių didinimas“

Projekto įgyvendinimo laikotarpis – nuo 2008 m. gruodžio 1 d. iki 2010 m. birželio 30 d.

Igyvendinimo rezultatai

Projekto veiklose dalyvavo **1127** asmenys, iš jų **171** asmuo buvo nusiųstas 2010 metais.

Eil.Nr.	Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės	Nuo projekto pradžios		
		Užduotis asm.	Įvykdymas asm.	Įvykdymas proc.
1.	Profesinis mokymas	393	487	123,9
2.	Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	68	71	104,4
3.	Įdarbinimas subsidijuojant	414	533	128,7
4.	Darbo rotacija	31	36	116,1
	Viso	906	1127	124,4

Profesinis mokymas. Profesinio mokymo priemonėje dalyvavo 304 asmenys, iš jų 81 asmuo (26 moterys) nusiųstas 2010 metais. Apmokytas 301 asmuo. Vidutinė mokymo trukmė 4,14 mėn. Po profesinio mokymo 2010 m. įsidarbino 210 asmenų arba 69,8 proc. baigusią mokymą. Vidutinės vieno asmens mokymo išlaidos 4432,29 Lt. Mokymą nutraukė 3 asmenys.

Nuo projekto įgyvendinimo pradžios į profesinį mokymą nusiųsta **487 asmenys**, iš jų 238 moterys. Apmokyta 473 asmenys, iš jų įsidarbino **54,3 proc.** Dalyvavimą profesiniame mokymą nutraukė 14 asm.

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas. Nuo projekto įgyvendinimo pradžios **71** projekto dalyviui suteikta galimybė įgyti trūkstantus darbo įgūdžius ir praktinę patirtį dalyvaujant darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje. Pasibaigus priemonės finansavimui įsidarbino toje pačioje arba kitoje įmonėje **85,1 proc.** projekto dalyvių. Vidutinė priemonės trukmė 2,9 mėn.

Įdarbinimas subsidijuojant. Nuo projekto įgyvendinimo pradžios **487** darbo rinkoje papildomai remiami bedarbiai, dalyvavo įdarbinimo subsidijuojant priemonėje. Pasibaigus priemonės finansavimui įsidarbino toje pačioje arba kitoje įmonėje **85,7 proc.** projekto dalyvių. Vidutinė priemonės trukmė 4,3 mėn.

Darbo rotacija. Nuo projekto įgyvendinimo pradžios darbo rotacijos priemonėje dalyvavo **55** asmuo, iš jų **12** asmenų, buvo nusiųsti 2010 metais. Po dalyvavimo darbo rotacijos priemonėje įsidarbino **89,1 proc.** projekto dalyvių. Vidutinė priemonės trukmė 4,7 mėn.

Informacija apie projektą ir galimybę dalyvauti projekte bedarbiams buvo teikiama informacinių susirinkimų, individualių konsultacijų, vizitų pas darbdavius metu. Projekto vykdymo eiga, pasiekti rezultatai nuolat buvo atnaujinama darbo biržos informaciniuose centruose ir internetiniame puslapyje.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto veiklų *įgyvendinimo kontrolę ir priežiūrą* vykdė *projekto koordinatorius*. Projekto veiklų įgyvendinimo eiga ir rezultatai buvo aptariami darbo biržos darbo pasitarimų metu, vidaus kontrolės organizuojamuose posėdžiuose.

Atsakingi už projekto veiklas darbuotojai kiekvieną mėnesį stebėjo dalyvių įtraukimą į projekto veiklas, vykdė patikras pas darbdavius ir mokymo įstaigose, kurių metu tikrino sutartinių išpareigojimų vykdymą. Nuo projekto įgyvendinimo pradžios atlikta **244 patikros**, iš jų **44 patikros** mokymo įstaigose ir praktikos atlikimo vietose, pažeidimų nenustatyta.

Užimtumo rėmimo skyriaus vedėjo pavaduotoja
Audronė Giraitienė

Užimtumo rėmimo skyriaus vyriausioji specialistė
Aldona Stankevičienė

6.1.3. Projektas „Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimas“

Įgyvendinimo rezultatai

Į profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas 2010 m. buvo nusiųsta **10 projekto dalyvių**, iš jų vienam profesinės reabilitacijos poreikis buvo nustatytas 2009 m. 2010 metais projekto veikloje - profesinės reabilitacijos programoje - dalyvavo 15 asmenų.

Asmenys pasirinko šias profesinio mokymo programas: apskaitininko, verslo organizatoriaus, naftos produktų degalinės operatoriaus, individualių drabužių siuvėjo-sukirpėjo, siuvėjo-operatoriaus, plytelių klojėjo, manikiūrininko-pedikiūrininko, pardavėjo, dailiųjų medžio dirbinių gamintojo, įmonės darbo organizatoriaus, plytelių klojėjo, smulkaus verslo administratoriaus, slaugytojo padėjėjo.

Informacija apie galimybę dalyvauti projekto veikloje neįgaliems asmenims buvo skelbiama Informacijos ir konsultacijų centruose, darbo biržos internetiniame puslapyje, konsultavimo grupėse užsiėmimų metu, taip pat individualiai informuojami darbo biržoje įregistruoti neįgalūs asmenys.

Informacija apie projekto tikslus, uždavinius, įgyvendinimo eigą kas mėnesį buvo atnaujinama darbo biržos stenduose ir interneto svetainėje.

Vidutinė programos trukmė – 5,96 mėn.

Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 19621,79 Lt.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto *įgyvendinimą* tiesiogiai vykdė *projekto koordinatorius*. Projekto veiklų įgyvendinimo eiga ir rezultatai buvo aptariami darbo biržos darbo pasitarimų metu, vidaus kontrolės organizuojamuose posėdžiuose.

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė

Zita Misiūnienė

6.1.4. Projektas „Laikinieji darbai“

Įgyvendinimo rezultatai

2010 m. projekte „Laikinieji darbai“ į viešųjų darbų priemonę nukreipti 280 ekonominius sunkumus patiriančių įmonių darbuotojai, dirbantys ne visą darbo laiką. 300 priemonės dalyvių išsilaikė darbo vietoje po 6 mėn. priemonei pasibaigus, kas sudarė 87,2 proc. nuo visų baigusiu. Vidutinė viešųjų darbų trukmė 3,4 mėn.

Skyriaus pavadinimas	Nusiųsta į viešųjų darbų priemonę		Iš jų		
	Per 2010 m.	Nuo projekto pradžios	Baigė viešųjų darbų priemonę	Iš jų nutraukė dalyvavimą	Išsilaikė darbo vietoje po 6 mėn.
Marijampolės sk.	119	191	179	15	146
Šakių sk.	18	91	89	2	70
Vilkaviškio sk.	143	194	155	11	84
Iš viso	280	476	423	28	300

Siekiant užtikrinti efektyvų ESF projekto „Laikinieji darbai“ įgyvendinimą, *informacija apie projektą darbdaviams buvo pateikiama kiekvieną antradienį informacinių susirinkimų, vizitų pas darbdavius metu, elektroniniu paštu*. Vietiniame laikraštyje „Santaka“ išspausdinti straipsniai „Žmones sunkiu metu gelbsti projektai su darbo birža“, „Sudėtingus metalo gaminius tiekia ne vietinei rinkai“, „Sunkmečiu gelbsti kepiniai“, „Verslininkui su daržovių augintojais dirbti sunkiau“, laikraštyje „Suvalkietis“ išspausdintas kvietimas dalyvauti projekte. Informacija apie projekto tikslus, uždavinius, įgyvendinimo eigą kas mėnesį buvo atnaujinama darbo biržos stenduose ir interneto svetainėje. Įvyko 11 apskrito stalo diskusijos su 27 įmonių, patiriančių ekonominius sunkumus, tema „ESF projektas „Laikinieji darbai“, kurių metu buvo pristatytas projekto tikslas, tikslinės grupės, finansavimo tvarka ir trukmė, pateikta išsami informacija apie reikiamus pristatyti dokumentus, atliekamų darbų pobūdį.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Marijampolės darbo biržos darbuotojai, *vykdydami viešųjų darbų priemonės priežiūrą, į įmones vyksta pagal parengtus patikrų planus, kartą per ketvirtį, o esant reikalui ir dažniau*. Patikrinimo įmonėje metu analizuojama, ar asmenų, įdarbintų pagal priemonę, atliekamas darbų pobūdis atitinka sutartyje numatytus darbus, ar įdarbintieji asmenys dirba įmonėje, ar dirba visą darbo laiką, ar darbo sutartyse, sudarytose su priemonės dalyviais nėra pakeitimų, nežinomų darbo biržai, ar laikomasi kitų sutartinių įsipareigojimų, ar įmonių ir jų padalinių informaciniuose stenduose viešai skelbiami darbo grafikai. Patikrinimo metu surašoma darbdavių patikros vietoje atlikimo lapas, su kuriuo supažindinamas darbdavys.

2010 metais buvo atliktos 57 patikros, kurių metu pažeidimų nenustatyta.

Užimtumo rėmimo skyriaus vedėjo pavaduotoja

Audronė Giraitienė

6.1.5. Projektas „Neįgaliųjų užimtumo rėmimas“

Įgyvendinimo rezultatai

Siekiant užtikrinti efektyvų ESF projekto „Neįgaliųjų užimtumo rėmimas“ įgyvendinimą, jo viešinimą, informacija apie projektą darbdaviams buvo pateikiama *kiekvieną antradienį informacinių susirinkimų, vizitų pas darbdavius metu, elektroniniu paštu*. Visuomenė apie projektą buvo informuojama *darbo rinkos dienų renginiuose*. Informacija apie projekto tikslus, uždavinius, įgyvendinimo eigą kas mėnesį buvo atnaujinama *darbo biržos stenduose ir interneto svetainėje*.

Darbo užmokesčio kompensaciją gavo **41** dirbantis neįgalusis. Subsidiją asistento išlaidoms kompensuoti gavo **2** asmenys, padėję atlikti darbo funkcijas **7** neįgaliesiems, kuriems nustatytas ne didesnis kaip 40 proc. darbingumo lygis. Mokymuose dalyvavusių nebuvo.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto *įgyvendinimą* tiesiogiai vykdė *projekto koordinatorius*. Projekto veiklų įgyvendinimo eiga ir rezultatai buvo aptariami darbo biržos darbo pasitarimų metu, vidaus kontrolės organizuojamuose posėdžiuose.

Projekto finansinės atskaitomybės kontrolė buvo vykdoma kas mėnesį, parengiant lėšų poreikio pažymą ir mokėjimo prašymus. Kiekvieno mėnesio pabaigoje, prieš pateikiant duomenis projekto administracinei grupei, buvo atliekamos išlaidas pateisinančių ir apmokėjimą įrodančių dokumentų patikros.

2010 metais buvo atlikti 2 planiniai patikrinimai neįgaliųjų socialinėje įmonėje UAB „Vizart“ ir socialinėje įmonėje UAB „Nirguna“. Patikrų metu *pažeidimų nenustatyta*.

Užimtumo rėmimo skyriaus vedėjo pavaduotoja
Audronė Giraitienė

6.1.6. Projektas „Parama užimtumui ir mobilumui“

Projektas pradėtas įgyvendinti nuo 2010-06-01 d.

Įgyvendinimo rezultatai

Pagal 2010 m. projekto įgyvendinimo užduotis į projekto veiklas numatyta nusiųsti 334 asmenis.

Projekto dalyvių nusiuntimas pagal įgyvendinamas veiklas:

Eil. Nr.	Veiklos pavadinimas	2010 metai		
		Užduotis asm.	Įvykdymas asm.	Įvykdymas proc.
1.	Profesinis mokymas	35	21	60
2.	Įdarbinimas subsidijuojant	266	273	102,6
3.	Neįgaliųjų, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis	8	8	100
4.	Teritorinis judumas	8	9	112,5
5.	Darbo rotacija	25	29	116,0
	Viso	334	332	99,4

Projekto viešinimas. Informacija apie galimybę dalyvauti projekto veikloje buvo skelbiama Informacijos ir konsultacijų centruose, darbo biržos internetiniame puslapyje, informacinių susirinkimų, individualių konsultacijų, vizitų pas darbdavius metu. Informacija apie projekto tikslus, uždavinius, įgyvendinimo eigą kas mėnesį atnaujinama darbo biržos stenduose ir interneto svetainėje.

Vidutinės projekto įgyvendinimo išlaidos ir trukmė

	Profesinis mokymas	Įdarbinimas subsidijuojant	Neįgaliųjų	Teritorinis judumas	Darbo rotacija
Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui, Lt	0	2047,2	2649,7	782,77	1483,95
Vidutinė trukmė, mėn.	0,8	3,2	4,2	2,6	2,7

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto veiklų įgyvendinimo kontrolę ir priežiūrą vykdė projekto koordinatorius. Darbuotojai, atsakingi už projekto veiklų įgyvendinimą, stebėjo dalyvių įtraukimą į projekto veiklas, vykdė patikras, kurių metu tikrino sutartinių įsipareigojimų vykdymą. Atlikta 54 patikros pas darbdavius, iš jų pagal projekto veiklas- 42 įdarbinimo subsidijuojant, 12 darbo rotacijos ir 1 profesinio mokymo patikra mokymo įstaigoje. Patikrų metu pažeidimų neužfiksuota.

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė
Aldona Stankevičienė

6.1.7. Projektas „Būk aktyvus darbo rinkoje“

Įgyvendinimo rezultatai

2010 m. į projekto veiklas planuota nusiųsti 148 asmenis, nusiųsta – 140 projekto dalyvių. Projekto dalyvių nusiųtimas į aktyvios darbo rinkos politikos priemones:

Eil. Nr.	Aktyvios darbo rinkos politikos priemonės	2010 metai		
		2010 m. planas asm.	Įvykdymas asm.	Įvykdymas proc.
<i>Marijampolės skyrius</i>				
1.	Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	30	30	100
2.	Įdarbinimas subsidijuojant	35	39	111,4
<i>Vilkaviškio skyrius</i>				
1.	Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	35	30	85,7
2.	Įdarbinimas subsidijuojant	20	21	105
<i>Šakių skyrius</i>				
1.	Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	6	2	33,3
2.	Įdarbinimas subsidijuojant	22	18	81,8
<i>Marijampolės teritorinė darbo birža</i>				
1.	Darbo įgūdžių įgijimo rėmimas	71	62	87,3
2.	Įdarbinimas subsidijuojant	77	78	101,3

Vidutinė priemonių trukmė:

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo - 2,7 mėn.

Įdarbinimo subsidijuojant – 3,32 mėn.

Marijampolės teritorinėje darbo biržoje registruoti asmenys apie galimybę dalyvauti projekte buvo informuojami informacinių susirinkimų bei individualių pokalbių metu. Darbdaviai apie galimybę dalyvauti projekte buvo supažindinami informacinių susirinkimų su darbdaviais metu. Informacija apie projekto tikslus, uždavinius, įgyvendinimo eigą kas mėnesį buvo atnaujinama darbo biržos stenduose ir interneto svetainėje.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto veiklų įgyvendinimo kontrolę ir priežiūrą vykdė *projekto koordinatorius*. Projekto veiklų įgyvendinimo eiga ir rezultatai buvo aptariami darbo biržos darbo pasitarimų metu, vidaus kontrolės organizuojamuose posėdžiuose.

2010 m. darbuotojai, atsakingi už projektų veiklų vykdymą, atliko *24 darbdavių patikras* tiesiogiai darbo vietose: darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonės – 11, įdarbinimo subsidijuojant priemonės - 13. Patikrų rezultatai patvirtino, kad projekto dalyviai dirbo sutartyse nurodytus darbus pagal darbo sutartyse pasirašytas sąlygas.

Projekto finansinės atskaitomybės kontrolė vykdoma kas mėnesį, parengiant lėšų poreikio pažymas ir mokėjimo prašymus. Kiekvieno mėnesio pabaigoje, prieš pateikiant duomenis projekto administracinei grupei, buvo atliekamos išlaidas pateisinančių ir apmokėjimą įrodančių dokumentų patikros. Specialistas, atsakingas už viso projekto finansinių ataskaitų rengimą, 2010 m. atliko 5 išlaidas pateisinančių ir apmokėjimą įrodančių dokumentų patikras.

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė
Zita Misiūnienė

6.1.8. Projektas „Neprarask darbo įgūdžių“

Įgyvendinimo rezultatai

2010 m. projekte „Neprarask darbo įgūdžių“ į viešųjų darbų priemonę nukreipti **877 asmenys**. 96 priemonės dalyviai įdarbinti per 6 mėn. po priemonės baigimo *pastoviam ar terminuotam darbui, kas sudarė 10,9 proc. nuo visų baigusiu.*

Vidutinė viešųjų darbų trukmė *2 mėn.*

Siekiant užtikrinti efektyvų ESF projekto „Neprarask darbo įgūdžių“ įgyvendinimą, informacija apie projektą buvo pateikiama informacinių susirinkimų, individualių pokalbių metu, vizitų pas darbdavius metu, elektroniniu paštu. Kas mėnesį informacija apie projekto tikslus, uždavinius, įgyvendinimo eigą buvo atnaujinama *darbo biržos stenduose ir interneto svetainėje.*

Skyriaus pavadinimas	Nusiųsta į viešųjų darbų priemonę Nuo projekto pradžios	Iš jų		
		Baigė viešųjų darbų priemonę	Iš jų nutraukė dalyvavimą	Išsilaike darbo vietoje po 6 mėn.
Marijampolės sk.	205	205	8	26
Šakių sk.	372	372	31	54
Vilkaviškio sk.	300	300	17	16
Iš viso	877	877	56	96

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Marijampolės darbo biržos darbuotojai, vykdydami viešųjų darbų priemonės priežiūrą, į įmones vyksta pagal parengtus patikrų planus, kartą per ketvirtį, o esant reikalui ir dažniau. Patikrinimo įmonėje metu analizuojama ar asmenų, įdarbintų pagal priemonę, atliekamas darbų pobūdis atitinka sutartyje numatytus darbus, ar įdarbintieji asmenys dirba įmonėje, ar dirba visą darbo laiką, ar darbo sutartyse, sudarytose su priemonės dalyviais nėra pakeitimų, nežinomų darbo biržai, ar darbdavys laikosi 3 darbo dienų apie atsilaisvinusią vietą pranešimo termino, ar laikomasi kitų sutartinių įsipareigojimų. Patikrinimo metu surašoma darbdavių patikros vietoje atlikimo lapas, su kuriuo supažindinamas darbdavys.

2010 metais buvo atlikta 32 patikros, kurių metu pažeidimų nenustatyta.

Užimtumo rėmimo skyriaus vedėjo pavaduotoja
Audronė Giraitienė

6.1.9. Projektas „Parama neįgaliesiems“

Įgyvendinimo rezultatai

Nuo projekto įgyvendinimo pradžios į profesinės reabilitacijos programas nusiųsti 4 asmenys, kuriems buvo nustatytas profesinės reabilitacijos paslaugų poreikis. Projekto dalyviai pasirinko šias profesinio mokymo programas: įmonės darbo organizatoriaus, autotransporto priemonių remonto šaltkalvio, dažytojo, smulkaus verslo administratoriaus.

Informacija apie galimybę dalyvauti projekto veikloje neįgaliesiems asmenims buvo skelbiama Informacijos ir konsultacijų centruose, darbo biržos internetiniame puslapyje, konsultavimo grupėse užsiėmimų metu, taip pat individualiai informuojami darbo biržoje įregistruoti neįgalūs asmenys.

Informacija apie projekto tikslus, uždavinius, įgyvendinimo eigą kas mėnesį buvo atnaujinama darbo biržos standuose ir interneto svetainėje.

Vidutinė programos trukmė – 2,25 mėn.

Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui – 4328,73 Lt.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto įgyvendinimą tiesiogiai vykdė *projekto koordinatorius*. Projekto veiklų įgyvendinimo eiga ir rezultatai buvo aptariami darbo biržos darbo pasitarimų metu, vidaus kontrolės organizuojamuose posėdžiuose.

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė

Zita Misiūnienė

6.2. Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšomis finansuojami projektai

„Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš pastatų statybos veiklos skyriaus darbuotojams remti“

Įgyvendinimo rezultatai

2010 m. pasiekti projekto rezultatai:

- 18 projekto dalyvių paskirta darbo paieškos išlaidų kompensacija.
- 16 projekto dalyvių paskirta verslumo skatinimo išmoka.
- 8 projekto dalyvius nusiųtėme į profesinį mokymą. Asmenys įgijo krautuvo vairuotojo, metalų suvirintojo bei pjaustytojo elektra ir dujomis, CD ir E kategorijos transporto priemonių vairuotojo, pardavėjo profesijas.
- 13 projekto dalyvių buvo įdarbinti organizuojant įdarbinimo subsidijuojant priemonę.
- 30 projekto dalyvių buvo įdarbinti organizuojant viešųjų darbų priemonę.
- 2 projekto dalyviams paskirta išmoka paskutinės darbovietės vidutinio darbo užmokesčio ir darbo užmokesčio naujojoje darbovietėje skirtumui kompensuoti.
- 1 projekto dalyviui paskirta kvalifikacijos kėlimo išlaidų kompensacija.

Projekto veiklos	Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui, Lt	Vidutinė priemonių trukmė (mėn.)
Išmoka darbo paieškos išlaidoms kompensuoti	348,00	2,9
Darbo užmokesčio skirtumo kompensacija	2400,0	6,1
Profesinis mokymas	4493,2	3,38
Įdarbinimas subsidijuojant	4504,27	7,04
Viešieji darbai	5829,76	5,06
Verslumo skatinimas	6103,13	5,96
Kvalifikacijos kėlimo išlaidų kompensacija	1440,00	4,00

Informacija apie galimybę dalyvauti projekto veiklose buvo skelbiama Informacijos ir konsultacijų centruose, darbo biržos internetiniame puslapyje, konsultavimo grupėse užsiėmimų metu, individualių konsultacijų metu. Informacija apie projekto tikslus, uždavinius, įgyvendinimo eigą kas mėnesį buvo atnaujinama darbo biržos standuose ir interneto svetainėje.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto veiklų *įgyvendinimo kontrolę ir priežiūrą* vykdė *projekto koordinatorius*. Projekto veiklų įgyvendinimo eiga ir rezultatai buvo aptariami darbo biržos darbo pasitarimų metu, vidaus kontrolės organizuojamuose posėdžiuose.

2010 m. atlikta 7 patikros profesinio mokymo kokybės įvertinimui. Patikrų metu pažeidimų nenustatyta.

2010 m. darbuotojai, atsakingi už projektų veiklų vykdymą, atliko *13 darbdavių patikrų* tiesiogiai darbo vietose: viešųjų darbų priemonės – 7, įdarbinimo subsidijuojant priemonės - 6. Patikrų rezultatai patvirtino, kad projekto dalyviai dirbo sutartyse nurodytus darbus pagal darbo sutartyse pasirašytas sąlygas.

Projekto finansinės atskaitomybės kontrolė vykdoma kas mėnesį, parengiant lėšų poreikio pažymą ir mokėjimo prašymus. Kiekvieno mėnesio pabaigoje, prieš pateikiant duomenis projekto administracinei grupei, buvo atliekamos išlaidas pateisinančių ir apmokėjimą įrodančių dokumentų patikros. Specialistas, atsakingas už viso projekto finansinių ataskaitų rengimą, 2010 m. atliko 12 išlaidas pateisinančių ir apmokėjimą įrodančių dokumentų patikras.

„Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš baldų gamybos veiklos skyriaus darbuotojams remti“

Įgyvendinimo rezultatai

2010 m. pasiekti projekto rezultatai:

- **18** projekto dalyvių paskirta darbo paieškos išlaidų kompensacija.
- **1** projekto dalyviui paskirta išmoka paskutinės darbovietės vidutinio darbo užmokesčio ir darbo užmokesčio naujojoje darbovietėje skirtumui kompensuoti.
- **6** projekto dalyviams paskirta verslumo skatinimo išmoka.
- **17** projekto dalyvių įdarbinti organizuojant viešųjų darbų priemonę.
- **2** projekto dalyviai buvo įdarbinti organizuojant įdarbinimo subsidijuojant priemonę.
- **1** projekto dalyvį nusiuntėme į profesinį mokymą.

Projekto veiklos	Vidutinės išlaidos vienam projekto dalyviui	Vidutinė priemonių trukmė (mėn.)
Išmoka darbo paieškos išlaidoms kompensuoti	336,00	2,8
Darbo užmokesčio skirtumo kompensacija	1771,54	4,61
Profesinis mokymas	599,33	1,3
Įdarbinimas subsidijuojant	2782,34	4,3
Viešieji darbai	4986,51	4,33
Verslumo skatinimas	9248,87	7,56

Informacija apie galimybę dalyvauti projekto veiklose buvo skelbiama Informacijos ir konsultacijų centruose, darbo biržos internetiniame puslapyje, konsultavimo grupėse užsiėmimų metu, individualių konsultacijų metu. Informacija apie projekto tikslus, uždavinius, įgyvendinimo eigą kas mėnesį buvo atnaujinama darbo biržos standuose ir interneto svetainėje.

Projekto įgyvendinimo kontrolė

Projekto veiklų *įgyvendinimo kontrolę ir priežiūrą* vykdė *projekto koordinatorius*. Projekto veiklų įgyvendinimo eiga ir rezultatai buvo aptariami darbo biržos darbo pasitarimų metu, vidaus kontrolės organizuojamuose posėdžiuose.

2010 m. darbuotojai, atsakingi už projektų veiklų vykdymą, atliko **3 darbdavių patikras** tiesiogiai darbo vietose. Patikrų rezultatai patvirtino, kad projekto dalyviai dirbo sutartyse nurodytus darbus pagal darbo sutartyse pasirašytas sąlygas.

Projekto finansinės atskaitomybės kontrolė vykdoma kas mėnesį, parengiant lėšų poreikio pažymas ir mokėjimo prašymus. Kiekvieno mėnesio pabaigoje, prieš pateikiant duomenis projekto administracinei grupei, buvo atliekamos išlaidas pateisinančių ir apmokėjimą įrodančių dokumentų patikros. Specialistas, atsakingas už viso projekto finansinių ataskaitų rengimą, 2010 m. atliko **10** išlaidas pateisinančių ir apmokėjimą įrodančių dokumentų patikrų.

„Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo paramai gauti atleistiems iš drabužių siuvimo veiklos skyriaus darbuotojams remti“.

Potencialių dalyvių, atitinkančių reikalavimus ir galinčių pasinaudoti šio projekto parama, nėra.

Užimtumo rėmimo skyriaus vyr. specialistė
Zita Misiūnienė

6.3. Europos regioninės plėtros fondo finansuojamų projektų įgyvendinimas

Partnerio teisėmis dalyvavome projekte „Darbo biržų infrastruktūros modernizavimas ir paslaugų plėtra 2007-2010 m.“. 2008 metais kovo mėnesį projektas užbaigtas, pastatytas naujas darbo biržos administracinis pastatas su informacijos ir konsultacijų centru, naujais baldais, ir organizacine bei kompiuterine technika. Sudarytos sąlygos efektyviai aptarnauti kiekvieną klientą, stiprinti jų profesines bei išidabinimo galimybes. Išsiplėtė informacijos ir konsultacijų centro paslaugos. Naujo pastato įranga pritaikyta neįgaliesiems. Pastatas sėkmingai eksploatuojamas.

Vilkaviškio skyriaus vedėja
Alė Stepulaitienė

6.4. Projektas „Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų žmogiškųjų išteklių kompetencijų tobulinimas“

Projekto įgyvendinimo laikotarpiu, t. y. 2010 m. kovo 31 d. – 2012 m. kovo 31 d., planuojama apmokyti **33** Marijampolės teritorinės darbo biržos valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis, t. sk.:

- Mokymai „Konsultavimo gebėjimų savarankiškam užimtumui skatinti tobulinimas“ - 4
- Mokymai „Darbo su darbdaviais gebėjimų tobulinimas“ - 5
- Mokymai „Sudėtingos situacijos bendraujant su klientais“ - 12
- ECDL START mokymai - 6
- Anglų kalbos mokymai - 6

2010 metais viso projekto veiklose dalyvavo **12** darbuotojų, iš jų **10** valstybės tarnautojų ir **2** – darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Dalyvavimas mokymuose pagal mokymo programas:

1. Mokyme „*Sudėtingos situacijos bendraujant su klientais*“ dalyvavo **5** valstybės tarnautojai;

2. Tęstiniame mokyme „*Konsultavimo gebėjimų savarankiškam užimtumui skatinti tobulinimas*“ – dalyvavo **7** darbuotojai, t.sk. 5 valstybės tarnautojai ir 2 darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, iš jų:

Pirmame modulyje dalyvavo **3** darbuotojai, iš jų 1 valstybės tarnautojas ir 2 - darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis;

Pirmame – ketvirtame moduliuose dalyvavo **1** valstybės tarnautojas;

Antrame - ketvirtame moduliuose dalyvavo 3 valstybės tarnautojai.

Bendrujų reikalų skyriaus vedėja
Ramutė Levanienė

7. NEDARBO DRAUDIMO IŠMOKŲ SKYRIMAS

MTDB skyriai	Paskirta NDI	Mokama 2010 pabaigoje	Vidutinis išmokos dydis	Vidutinė išmokos mokėjimo trukmė
Marijampolės skyrius	2998	1217	544,76	4,75
Vilkaviškio skyrius	1129	520	527,89	4,74
Šakių skyrius	928	375	525,83	4,49
Viso	5055	2112	532,82	4,66

Darbo išteklių skyriaus stebėsenos vyr. specialistė
Neringa Mačiulskaitė

8. TARPTAUTINIS BENDRADARBIAVIMAS

Marijampolės teritorinė darbo birža su užsienio valstybių užimtumo tarnybomis 2010 metams nebuvo pasirašiusi bendradarbiavimo susitarimų, todėl bendradarbiavimo nevykdė.

9. RYŠIAI SU VISUOMENE

Marijampolės teritorinė darbo birža, užtikrindama ryšių su visuomene įgyvendinimą, sistemingai organizuoja svarbių darbo biržos veiklos rezultatų pristatymą visuomenei ir žiniasklaidai, masinės informacijos priemonių pagalba informuoja gyventojus, darbdavius, socialinius partnerius apie darbo biržos funkcijas, teikiamas paslaugas, aktyvios darbo rinkos politikos priemones ir kt.

Marijampolės teritorinėje darbo biržoje buvo parengtas ryšių su žiniasklaida priemonių planas 2010 metams. Pati populiariausia informavimo priemonė yra internetas. Šio ryšio pagalba darbo ieškantys asmenys ir darbdaviai informuojami apie darbo rinkos paslaugas, renginius, siunčiami kvietimai. Renginių temos yra planuojamos iš anksto, kiekvienos savaitės renginiai patalpinami darbo biržos internetinėje svetainėje rubrikose „Renginiai“, „Naujienos“.

Metų bėgyje darbdaviams ir socialiniams partneriams buvo suorganizuoti 55 susitikimai - seminarai, apskrito stalo diskusijos, informaciniai susirinkimai. Renginių metu buvo pristatyta darbo rinkos prognozė, „Elektroninių paslaugų vadovas“, LR Užimtumo rėmimo įstatymo pakeitimo įstatymas, aktyvios darbo rinkos politikos priemonės, ESF projektai ir kt.

2010 metais 10 kartų duota interviu Marijampolės televizijai. Interviu metu darbo biržos vadovai ir atsakingi specialistai supažindino visuomenę su situacija aptarnaujamos teritorijos darbo rinkoje, pristatė darbo biržos 2009 metų veiklos rezultatus, darbo rinkos prognozę 2010 m., įgyvendinamus projektus, finansuojamus iš Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo ir kitus ESF projektus, įvykdytą darbo biržos reorganizaciją ir kt.

Spaudoje buvo publikuota 35 straipsniai, informuojantys apie darbo biržos veiklą bei 13 informacinių pranešimų, 20 trumpų žinučių. Straipsnių tematika buvo įvairi – apie situaciją darbo rinkoje, aktyvias darbo rinkos politikos priemones, paklausias profesijas ir persikvalifikavimo ar

profesijos išsigijimo galimybes, apie darbo rinkos prognozę, Europos socialinio fondo projektų vykdymą ir galimybes juose dalyvauti, viešųjų darbų privalumus ir trūkumus, padėti darbo rinkoje, keičiantis ekonominei situacijai organizuotas darbo mugės, gautus grupinius darbuotojų atleidimus ir kt. Informaciją spaudai ruošė atsakingi už veiklas darbuotojai,

2010 metais bendradarbiauome su dienraščiu „Respublika“, Marijampolės apskrities laikraščiu „Suvalkietis“, rajoniniais laikraščiais „Santaka“ „Draugas“, „Valsčius“, teikėme informaciją internetiniam puslapiui www.manorajonas.lt. Nuo 2010m. lapkričio mėnesio pradėjome teikti informaciją apie laisvas darbo vietas internetinei svetainei Infoplus bei kas mėnesį pristatome situaciją darbo rinkoje laikraščiu „Miesto laikraštis“.

Darbo biržos atstovai dalyvavo bendruomenės centrų susirinkimuose, konferencijose, invalidų draugijų renginiuose, socialinių paslaugų centro, verslo klubo ir verslo centro, ūkininkų sąjungos organizuojamuose renginiuose.

Darbo biržos vadovai ir specialistai pastoviai bendradarbiavo su Marijampolės, Kalvarijos, Kazlų Rūdos, Vilkaviškio, Šakių savivaldybių merais ir atsakingais darbuotojais, sprendžiant gyventojų užimtumo, lengvatų suteikimo darbdaviams ir bedarbiams, viešųjų darbų programų vykdymo ir kitus aktualius su darbo rinka susijusius klausimus.

Darbo išteklių skyriaus vedėjo pavaduotoja
Rita Mockuvienė

10. PERSONALO UGDYMAS IR KVALIFIKACIJOS KĖLIMAS

Personalo formavimas

Įvykdžius struktūrinius pertvarkymus ir reorganizavimo procedūras Marijampolės teritorinėje darbo biržoje 2010 m. spalio 1 d. buvo patvirtinta **81** pareigybė, iš jų 59 – valstybės tarnautojų. Iki 2010 m. spalio 1 d. buvusiose Marijampolės, Šakių ir Vilkaviškio darbo biržose viso buvo patvirtinta 88 pareigybės.

Pakeitus darbo biržos struktūrą, sumažinus darbuotojų, vykdančių funkcijas bendrosiose veiklos srityse, skaičių ir perskirsčius dirbančiuosius teritorijose pagal gyventojų, t. y. potencialių darbo biržų klientų skaičių, po 2010 m. spalio 1 d. bendras pareigybių skaičius sumažėjo 7 (iš jų 5 – darbuotojai, vykdę ūkines funkcijas).

Formuojant Marijampolės teritorinės darbo biržos personalą, buvo siekiama išsaugoti kompetentingus, turinčius patirtį darbo biržų veikloje valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis. Darbo pasiūlymus gavo visi 39 Marijampolės darbo biržos darbuotojai (t. sk. 1 darbuotojas tarnybinio kaitumo būdu buvo perkeltas dirbti į Lietuvos darbo biržos Informacinių technologijų skyrių). Vilkaviškio darbo biržoje dirbę specialistai visi gavo pasiūlymus dirbti toliau Marijampolės teritorinėje darbo biržoje, išskyrus 2 valstybės tarnautojus, kurie nepareikšė noro toliau dirbti darbo biržoje. Šakių darbo biržos specialistai nepriėmė darbo pasiūlymų, motyvuodami, kad važiuoti dirbti į Marijampolę yra per tolimas atstumas, 2 darbuotojams (po 1 Šakių ir Vilkaviškio DB) buvo sudarytos galimybės funkcijas vykdyti nuotoliniu būdu.

Per 2010 metus viso atleista 13 darbuotojų, iš jų dėl reorganizacijos 9 darbuotojai, t. sk. 4 valstybės tarnautojai ir 5 – darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Viso Marijampolės teritorinėje darbo biržoje 2010 m. spalio 1 d. liko neužpildytos 6 pareigybės, iš jų 1 – įstaigos vadovo ir 2 – valstybės tarnautojų.

Po reorganizacijos viso priimti 5 darbuotojai, t. sk. 1 įstaigos vadovas konkurso būdu, 1 valstybės tarnautojas paskirtas iš valstybės rezervo, 3 – darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartį.

2010 m. gruodžio 31 d. Marijampolės teritorinėje darbo biržoje viso dirbo **83** darbuotojai, iš jų **61** valstybės tarnautojas (t. sk. **3** – pakaitiniai valstybės tarnautojai) ir 22 – darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis.

Darbuotojai pagal išsilavinimą: aukštasis universitetinis arba jam prilygintas išsilavinimas – 68 arba 82 proc. nuo visų dirbančiųjų; aukštasis neuniversitetinis arba jam prilygintas išsilavinimas – 14 arba 17 proc. nuo visų dirbančiųjų; vidurinis - 1.

Naujai priimtiems ir perkeltiems į kitas pareigas darbuotojams *sudarytos adaptacinės programos, kurių tikslas* – padėti darbuotojui greičiau integruotis į kolektyvą, sumažinti stresą, padėti kuo greičiau prisitaikyti naujoje darbo vietoje, suvokti misiją, viziją ir darbo principus, tikslus ir atsakomybę.

Įvykdytos struktūrinės pertvarkos rezultatai Marijampolės teritorinėje darbo biržoje:

1. Sėkmingai įdiegtas naujasis darbo biržos sistemos modelis, kuris atitinka dabartinius darbo rinkos poreikius, nes jis orientuotas į kiekvieną žmogų, ateinantį į darbo biržą - tiek į bedarbį, tiek ir į darbdavį. Darbo biržos teikiamos paslaugos dar labiau priartintos prie žmonių, kuriems reikalinga pagalba ieškant darbo, norint pradėti verslą ar pasinaudoti kitomis teikiamomis paslaugomis.

2. Marijampolės, Šakių ir Vilkaviškio skyriuose tiesiogiai su klientais dirba per 90 procentų skyrių darbuotojų.

3. Jaunimo darbo centre įsteigtos 4 darbo vietos (buvo 1). Centre aptarnaujamas jaunimas iki 29 m. amžiaus.

Darbuotojų kvalifikacijos kėlimas

Pagrindinis tikslas: didinti darbuotojų administracinius, bendruosius ir profesinius gebėjimus, kurie leistų profesionaliai ir efektyviai atlikti tiesiogines pareigas bei sėkmingai valdyti pokyčius.

2010 metais **15** darbo biržos specialistų dalyvavo **24-iose** įvairiose kvalifikacijos kėlimo priemonėse (seminaruose, konferencijose, diskusijose, susitikimuose), kurių metu gilino administracinius, bendruosius ir profesinius gebėjimus.

Svarbiausios ataskaitiniais metais vykusios kvalifikacijos kėlimo priemonės:

- 6 valstybės tarnautojai dalyvavo 5 pasitarimuose ir susitikimuose, susijusiuose su teritorinių darbo biržų reorganizavimo ir struktūrinės pertvarkos eiga;
- 4 darbuotojai baigė priešgaisrinės saugos mokymo programą ir įgijo pažymėjimus;
- Bendrųjų reikalų skyriaus vedėja dalyvavo civilinės saugos ir darbuotojų saugos ir sveikatos tarnybos specialisto mokymo programose ir taip pat įgijo reikalingus pažymėjimus;
- 3 darbuotojai dalyvavo praktiniame seminare dėl naujųjų Europos Parlamento ir Tarybos reglamento (EB) Nr. 8883/2004 ir (EB) Nr. 987/2009 nuostatų taikymo po 2010 m. gegužės 1 d.;
- Užimtumo rėmimo skyriaus vedėja dalyvavo Europos regioninės plėtros fondo finansuojamo projekto “Verslumo skatinimas Lenkijos - Lietuvos pasienyje” konferencijoje “Susitikime ir dirbkime kartu”, kuri vyko Lenkijos Respublikoje Punsko mieste.

Kiekvienas darbuotojas mokymų metu įgytas žinias taiko savo darbe, siekdamas profesionaliai ir efektyviai atlikti jam pavestas funkcijas, ir perteikia kitiems darbo biržos specialistams skyrių darbuotojų darbo pasitarimų metu ir asmeniškai.

Marijampolės teritorinės darbo biržos darbuotojai 2010 metais mokėsi aukštosiose mokyklose:

- Marijampolės skyriaus vyr. specialistė Rita Grigienė Kauno technologijos universitete baigė vadybos studijų programą ir įgijo vadybos ir verslo administravimo magistro kvalifikacinį laipsnį;
- Šakių skyriaus vyr. specialistė Vitolda Kantautienė Lietuvos žemės ūkio universitete baigė edukologijos krypties magistrantūros studijų profesijos edukologijos programą ir įgijo edukologijos magistro kvalifikacinį laipsnį;
- Šakių skyriaus vyr. specialistė Edita Lebedžinskienė Lietuvos žemės ūkio universitete baigė ekonomikos krypties magistrantūros studijų žemės ūkio ekonomikos programą ir įgijo ekonomikos magistro kvalifikacinį laipsnį;
- Šakių skyriaus vyr. specialistė Jolita Matusevičienė Mykolo Riomerio universitete baigė magistrantūros studijų viešojo administravimo programą ir įgijo viešojo administravimo magistro kvalifikacinį laipsnį.

Siekiant užtikrinti pagrindinių darbo biržos strateginių veiklos tikslų ir užduočių vykdymą bei įgyvendinimą ir padidinti darbuotojų motyvaciją, darbo kokybę bei darbo efektyvumą, taikomos šios priemonės:

- Kiekvieną mėnesį darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, veiklą vertina skyrių vedėjai. Darbo rezultatų vertinimo informacija padeda nustatyti stipriausias ir silpniausias darbuotojų veiklos sritis, tuo pačiu skatina darbuotojų profesinį aktyvumą. Darbuotojo veikla vertinama, atsižvelgiant į ilgalaikio bei operatyvaus planavimo užduočių vykdymą, darbuotojo darbo krūvį, veiklos kokybę bei profesinę kompetenciją.
- Valstybės tarnautojai vertinami, vadovaujantis Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos vertinimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2007 m. spalio 17 d. nutarimu Nr. 1106.
- Valstybės tarnautojams ir darbuotojams, dirbantiems pagal darbo sutartis, darbo bei asmeninių jubiliejų progomis įteikiami Lietuvos darbo biržos valstybės tarnautojo ir darbuotojo ženkleliai.

Darbuotojų darbo sąlygų gerinimas

Marijampolės teritorinėje darbo biržoje darbuotojams yra sudarytos geros darbo sąlygos. Siekiant užtikrinti tinkamą pavestų administravimo funkcijų vykdymą Marijampolės teritorinėje darbo biržoje (Valaičio g. 2, Marijampolė) papildomai įrengta 11 naujų darbo vietų.

Bendrujų reikalų skyriaus vedėja
Ramutė Levanienė

11. TRIŠALĖS KOMISIJOS VEIKLA

Posėdžiai, įvykę iki 2010-10-01d.

Trišalės komisijos prie Marijampolės darbo biržos vyko 1 posėdis, kuriame svarstyti klausimai: situacija Marijampolės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje; aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašo įgyvendinimas; prioritetų, skiriant subsidijas individualiai veiklai pagal verslo liudijimus ir siunčiant bedarbius, turinčius aukštąjį išsilavinimą į kvalifikacijos tobulinimo programas nustatymas.

Trišalės komisijos prie Šakių darbo biržos posėdžių nebuvo.

Trišalės komisijos prie Vilkaviškio darbo biržos vyko 2 posėdžiai (2010-02-08 ir 2010-08-06), kuriuose svarstyti klausimai: 2010m. darbo rinkos prognozė; darbo jėgos pasiūlos ir paklausos suderinamumas 2010m.; nedarbo mažinimo priemonės 2009 metų; prioritetų, skiriant subsidijas individualiai veiklai pagal verslo liudijimus ir siunčiant bedarbių grupes, nustatymas. Posėdžių metu nutarta: siunčiant į profesinį mokymą, prioritetą teikti ilgalaikiams bedarbiams ir jaunimui; aktyvinti įmones dalyvauti ESF projekte “Laikinieji darbai”.

Posėdžiai, įvykę po 2010-10-01d.

2010 metais *Trišalės komisijos prie Marijampolės teritorinės darbo biržos posėdis vyko 1 kartą* (2010 m. gruodžio mėn. 14 d.).

Posėdžio metu svarstyti klausimai: komisijos pirmininko rinkimas, susipažinimas su Trišalės komisijos prie Marijampolės teritorinės darbo biržos nuostatais, komisijos darbo reglamentu, Marijampolės teritorinės darbo biržos struktūra, aptarta situacija Marijampolės teritorinės darbo biržos aptarnaujamoje teritorijoje, svarstyti darbo ieškančių nedirbančių asmenų atrankos į savarankiško užimtumo rėmimo priemonę kriterijai.

Priimti sprendimai ir jų įtaka darbo biržos veiklai

- Siekiant išsiaiškinti kvalifikuotos darbo jėgos trūkumą, vykdyti apklausas seniūnijose dėl papildomų paslaugų gyventojams poreikio nustatymo.

- Plėsti profesinį orientavimą jaunimui.
- Reikalauti mokymo kokybės iš šias paslaugas teikiančių mokymo įstaigų.
- Susitikimų su darbdaviais metu, akcentuoti prognozių svarbą dėl darbo jėgos poreikio.
- Pasiūlyta Marijampolės teritorinės darbo biržos direktoriui patvirtinti darbo ieškančių nedirbančių asmenų atrankos į savarankiško užimtumo rėmimo priemonę kriterijus. Skiriant subsidiją individualiai veiklai pagal verslo liudijimą, prioritetą teikti: *asmenims, pirmą kartą pradantiems darbo veiklą; asmenims, kurie iki 2010 m. liepos 1 d. nėra vykdę individualios veiklos pagal verslo liudijimą.*

Darbo išteklių skyriaus vedėja
Zita Naruševičienė

12. IŠVADOS

Nestabili ekonominė situacija, įmonių struktūriniai pertvarkymai, reorganizacijos, bankrotai 2010 metais toliau keitė padėtį darbo rinkoje.

2010 metais lėtėjo nedarbo augimo tempai, didėjo darbo jėgos paklausa, tačiau atsirado problema – dėl išryškėjusio struktūrinio nedarbo, darbdaviai susidūrė su kvalifikuotos darbo jėgos trūkumu. Nedarbas per metus išaugo nuo 10,9 proc. iki 13,8 proc.

2010 m. didžioji dalis registruotų darbo ieškančių asmenų – vyrai, tačiau lyginant su 2009 m. jų sumažėjo nuo 57,7 iki 55,7 proc., dauguma jų atleisti iš transporto ir statybos sektorių.

Įgyvendinant „Bedarbių, praradusių ryšį su darbo rinka, integravimo į darbo rinką, taikant tarpininkavimo įdarbinant paslaugas ir užimtumo rėmimo priemones, intensyvinimo“ projektą, sumažėjo bedarbių, gaunančių nedarbo draudimo išmokas bei socialines pašalpas skaičius.

Taikant aktyvios darbo rinkos politikos priemones pavyko sušvelninti ekonominio sunkmečio padarinius 3165 asmenims.

Per 2010 m. padidėjo darbo ieškančių asmenų įdarbinimas beveik 3000 (2009 m. įdarbinta 5100 asm., 2010 m. – 7959 asm.), taip pat išaugo terminuoto darbo pasiūlymų nuo 36,5 iki 45,3 proc.

Terminuoti darbai, ydinga socialinės paramos sistema įtakojo ilgalaikių bedarbių skaičiaus augimą nuo 15,8 iki 38,5 proc.

2010 metais beveik du kartus išaugo asmenų, dirbančių su verslo liudijimais (2009 m. – 1432 asm., 2010 m. - 2517 asm.), 291 bedarbis pasinaudojo subsidija individualiai veiklai pagal verslo liudijimą.

Kryptinga Marijampolės teritorinės darbo biržos veikla davė laukiamų rezultatų – pavyko įvykdyti visus iškeltus 2010 metams tikslus bei uždavinius.

Marijampolės teritorinės darbo biržos direktoriaus pavaduotoja
Irena Grabauskienė
