

JAUNIMO GARANTIJŲ INICIATYVOS PASLAUGŲ PAKETAS BEDARBIAMS

Jaunimo garantijų iniciatyvos tikslas užtikrinti, kad visi jaunuoliai iki 29 m. amžiaus per keturių mėnesių laikotarpį nuo darbo netekimo arba formaliojo mokymosi užbaigimo gautų pasiūlymą dirbti, toliau mokytis, įskaitant pameistrystės profesinio mokymo formą, atlikti praktiką arba stažuotę.

Jaunimo garantijos jaunam asmeniui iki 29 m. turi būti pradėtos teikti per keturis mėnesius nuo jo įregistravimo teritorinėje darbo biržoje dienos.

Pradinis etapas – registracija teritorinėje darbo biržoje (toliau – TDB)

Registratorius, įregistravęs jauną darbo ieškantį asmenį TDB:



Įvertina asmens pasirengimo darbo rinkai ir motyvacijos lygį:

- turimą kvalifikaciją ir kompetencijas;
- įgytos profesijos paklausą darbo rinkoje (poreikį darbdaviams);
- darbo patirtį;
- motyvaciją kelti išsilavinimo lygį;
- motyvaciją įgyti kvalifikaciją ar profesiją;
- motyvaciją įsidarbinti pagal turimą profesiją ar kvalifikaciją;



Priskiria jauną asmenį vienai tikslinių grupių pagal profiliuoto bedarbių aptarnavimo modelį (*pasirengę* (pasirengę darbo rinkai motyvuoti, nepasirengę darbo rinkai motyvuoti) ir *nepasirengę* (pasirengę darbo rinkai nemotyvuoti, nepasirengę darbo rinkai nemotyvuoti)) ir nukreipia pas su jaunimu dirbantį tarpininką ar konsultantą.



Įtraukia jauno asmens duomenis į informacinės sistemos Edbirža darbo ieškančių asmenų duomenų bazę.

I etapas 1 žingsnis – per 1 mėn. nuo įsiregistravimo TDB

Per pirmąsias 7-10 d. nuo registracijos TDB, tarpininkas ar konsultantas kiekvieną jauną asmenį individualiai ar grupėms (pageidautina pagal pasirengimo darbo rinkai lygį), supažindina su Pirmojo informavimo užsiėmimo informacija:

- Jaunimo garantijų iniciatyvos taikymas TDB registruotiems asmenims;
- darbo biržos paslaugos;
- bedarbių teisės, pareigos ir atsakomybė;
- situacija darbo rinkoje;
- savarankiška darbo paieška;
- darbo biržos organizuojami renginiai;
- aktuali informacija, kontaktai.

I etapas 2 žingsnis – per 1 mėn. nuo įsiregistravimo TDB



I etapas 3 žingsnis – per 1 mėn. nuo įsiregistravimo TDB**Individualaus užimtumo veiklos plano sudarymas**

Kartu su asmeniu parengiamas individualus užimtumo veiklos planas, nustatomos galimybės įgyti/ neprarasti darbinių įgūdžių ir įsidarbinti, atsižvelgiama į individualius bedarbio poreikius ir darbo paklausą, numatoma:

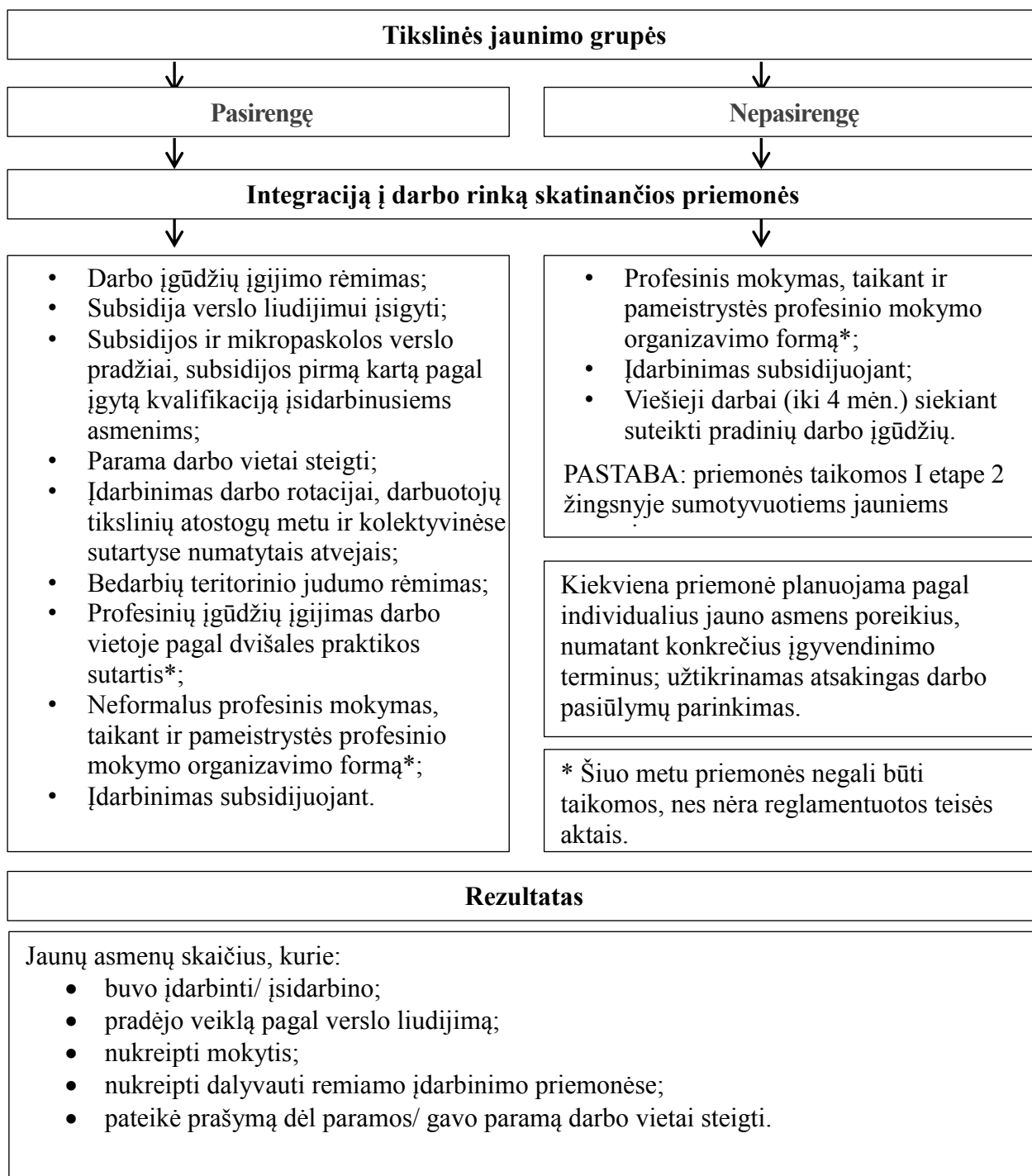
- darbo įgūdžių įgijimas;
- įdarbinimas subsidijuojant;
- profesinis mokymas;
- darbo rotacija;
- teritorinis judumas;
- viešieji darbai;
- parama darbo vietai steigti.

Tarpiniai stebėsenos rezultatai

1. Įdarbintų pasirengusių darbo rinkai jaunų asmenų skaičius;

2. Praėjus 1 mėn. laikotarpiui nuo įsiregistravimo TDB, individualus užimtumo veiklos planas sudarytas kiekvienam jaunam bedarbiui.

II etapas – per 2-3-4 mėn. nuo įsiregistravimo TDB



III etapas

1. Ankstyvos intervencijos ir aktyvumo skatinimo bei integracijos į darbo rinką skatinančių priemonių stebėseną, analizę ir grįžtamojo ryšio gavimas, siekiant tvaraus įdarbinimo ir priemonių efektyvumo – po 6 mėn., po 12 mėn.

2. Vykdoma darbuotojų (tarpininkų ir konsultantų) į rezultatus orientuotos veiklos vertinimas Jaunimo garantijų iniciatyvai įgyvendinti.