

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės  
apsaugos ir darbo ministerijos  
2018 m. sausio 12 d. rašto Nr. Sd-53  
priedas

**LIETUVOS DARBO BIRŽOS PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS  
KOVOS SU KORUPCIJA 2015-2018 METŲ PROGRAMOS  
2017 M. ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANO VYKDYMO ATASKAITA**

<b>PRIORITETINĖS SRITYS</b>					
<b>I. Socialinės įmonės statuso juridiniams asmenims teikimas ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos prielaidas teikiant socialinės įmonės statusą juridiniams asmenims ir skiriant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms</b>					
<b>Eil. Nr.</b>	<b>Problemos</b>	<b>Priemonė</b>	<b>Vykdytojai</b>	<b>Įvykdymo terminas</b>	<b>Informacija apie priemonės įvykdymą</b>
1.	Teritorinės darbo biržos (toliau <i>ir</i> – TDB) nepateikia Lietuvos darbo biržai prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau <i>ir</i> – LDB, Lietuvos darbo birža) visų reikiamų dokumentų, į kuriuos atsižvelgiant LDB priima sprendimą dėl socialinės įmonės statuso	1.1. Vykdyti TDB patikras dėl juridinių asmenų joms teikiamų prašymų socialinės įmonės statusui suteikti ir socialinių įmonių paraiškų bei prašymų valstybės pagalbai gauti dokumentų vertinimo	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius)*	2015 – 2018 m. pagal sudarytą patikrų grafiką	Nuo 2016 -08-18 Dokumentai dėl socialinės įmonės statuso teikiami tiesiogiai Lietuvos darbo biržai. 2017 m. vasario 6 d. buvo patvirtintas susitarimas Nr. BS-1 „2012-07-04 susitarimo Nr. BS6/BD-A-1 dėl bendradarbiavimo vykdant socialinių įmonių priežiūrą pakeitimas Nr. 2“ su Valstybine darbo inspekcija prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau <i>ir</i> – VDI, Valstybinė darbo inspekcija), kuris numato, kad teritorinių darbo biržų atstovai, Valstybinės darbo inspekcijos kvietimu, kartu dalyvauja socialinių įmonių patikrose (iki šio susitarimo socialinių įmonių priežiūrą vykdė Valstybinė darbo inspekcija). Nuo 2017 m. III ketv. Valstybinė darbo inspekcija Lietuvos darbo biržai pateikia kiekvieno ketvirčio planuojamų tikrinti socialinių įmonių sąrašus (2015 – 2018 m. laikotarpiu planuojamų tikrinti socialinių įmonių sąrašų Lietuvos

	suteikimo ir valstybės pagalbos skyrimo, tinkamai neįvertina pateiktos informacijos teisingumo	<p>1.2. Vykdyti TDB patikras dėl socialinėms įmonėms suteiktos valstybės pagalbos išmokėjimo atitikties teisės aktų reikalavimams</p> <p>1.3. Organizuoti TDB valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, (toliau – darbuotojai) mokymus dėl socialinės įmonės statuso suteikimo ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimo ir mokėjimo procedūrų tinkamo vykdymo</p>	<p>Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo priežiūros skyrius)</p> <p>Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius)</p>	<p>2015 – 2018 m. pagal sudarytą patikrų grafiką</p> <p>Pagal poreikį</p>	<p>darbo birža ir teritorinės darbo biržos nesudarinėjo). Valstybinė darbo inspekcija 2017 m. buvo suplanavusi 59 planines patikras.</p> <p>2017 m. balandžio-gegužės mėnesiais buvo patikrinta visų teritorinių darbo biržų veikla, administruojant socialinių įmonių pateiktus mokėjimo dokumentus (darbo laiko apskaitos žiniaraščiai, pažymos apie remtiną/neremtiną veiklą), bei socialinių įmonių veiklos (verslo) planų atitiktis teisės aktų reikalavimams. Rezultatai apibendrinti 2017-05-08 protokole Nr. PIP-1.</p> <p>Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo Nr. IX-2251 pakeitimo įstatymo projektas dar nėra priimtas, todėl mokymai nebuvo organizuoti. Mokymai bus organizuoti priėmus teisės aktų, reglamentuojančių socialinių įmonių administravimą, pakeitimus.</p>
2.	Nepakankamas LDB priimamų sprendimų	2.1. Viešinti LDB interneto svetainėje informaciją apie	Užimtumo rėmimo skyrius	Nuolat	Lietuvos darbo biržos tinklalapyje nuolat skelbiama informacija apie organizuojamus Socialinių įmonių reikalų komisijos posėdžius bei Paraiškų dėl valstybės

	socialinių įmonių administravimo srityje viešumas	juridiniams asmenims suteiktą ar nesuteiktą socialinės įmonės statusą, skirtą ar neskirtą valstybės pagalbą socialinėms įmonėms	(nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius)		pagalbos skyrimo socialinėms įmonėms svarstymo darbo grupės posėdžius. Lietuvos darbo biržos tinklapyje socialinių įmonių administravimo skiltyje galima susipažinti su Lietuvos darbo biržos priimtais sprendimais socialinės įmonės statuso suteikimo klausimais. Be to, metų bėgyje atnaujinama socialinei įmonei teikiama valstybės pagalba.
4.	Teisės aktų, reglamentuojančių socialinės įmonės statuso suteikimą ir valstybės pagalbos socialinėms įmonėms skyrimą, nuostatų vienodo suvokimo nebuvimas, procedūrų, teikiant valstybės pagalbą socialinėms įmonėms netobulumas	4.1. Aktyviai bendradarbiauti su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija (toliau – SADM) dėl LDB pateiktų siūlymų teisės aktų tobulinimui priėmimo  4.2. Organizuoti TDB darbuotojų mokymus dėl Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo Nr.	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius); Teisės skyrius (nuo 2016-09-01 Finansų, teisės ir pirkimų departamento Teisės skyrius)  Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo	Nuolat            2017 m. I ketvirtis	Lietuvos darbo biržos 2017-08-29 raštu Nr. Sd-2414 teikti siūlymai Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai dėl įstatymų projektų            Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymo Nr. IX-2251 pakeitimo įstatymo projektas dar nėra priimtas, todėl mokymai nebuvo organizuoti.

		IX-2251 pakeitimo įstatymo ir jį įgyvendinančių teisės aktų nuostatų taikymo	rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius); Teisės skyrius (nuo 2016-09-01 Finansų, teisės ir pirkimų departamento Teisės skyrius)		Mokymai bus organizuoti priėmus teisės aktų, reglamentuojančių socialinių įmonių administravimą, pakeitimus.
<b>II. Leidimų išdavimas ir sprendimų priėmimas dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos prielaidas išduodant leidimus ir priimant sprendimus dėl užsieniečių teisėto darbo Lietuvos Respublikoje</b>					
3.	Nepakankamas laisvų darbo vietų užpildymas nacionaline darbo jėga	3.1. Tobulinti laisvų darbo vietų užpildymą LDB informacinėje sistemoje	Darbo išteklių skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Metodologijos ir stebėsenos skyrius), TDB	2017 m.	Lietuvos darbo biržos informacinėje sistemoje sudaryta galimybė kiekvienam Lietuvos darbo biržos ir teritorinės darbo biržos darbuotojui pamatyti sunkiausiai užpildomų darbo vietų potencialių kandidatų vardinius sąrašus visoje šalyje, pagal teritorinės darbo biržos klientų aptarnavimo skyrių bei atskirų specialistų lygmenį (kad prireikus galėtų kontaktuoti dėl potencialaus kandidato įdarbinimo). Taip pat teritorinės darbo biržos, darbdaviams pranešus apie darbo jėgos poreikį, kurio negali patenkinti pati teritorinė darbo birža, per 3 d. d. turi kreiptis į kitas teritorines darbo biržas, dėl potencialių kandidatų konkrečiai sunkiai užpildomai darbo vietai sąrašo pateikimo. Teritorinės darbo biržos, siekdamos tobulinti laisvų darbo vietų užpildymą Lietuvos darbo biržos informacinėje sistemoje nuolat atlieka laisvų darbo

		3.2. Organizuoti profesinį mokymą darbo ieškantiems asmenims, orientuotą į sunkiausiai užpildomas laisvas darbo vietas	TDB	Nuolat	<p>viėtų užpildymo stebėseną, analizuoja teritorinės darbo biržos laisvų darbo vietų užpildymą.</p> <p>Su darbdaviais, ketinančiais įdarbinti užsieniečius, nuolat palaikomi ryšiai, siekiant kokybiško darbo vietų aprašymo darbo skelbimuose bei kandidatams keliamų reikalavimų pagrįstumo.</p> <p>Teritorinės darbo biržos atliko profesinio mokymo priemonės dalyvių analizę pagal tikslines grupes, amžių, įsidarbinimo po profesinio mokymo programos priemonės baigimo pagal mokymo įstaigas ir mokymo programas.</p> <p>Siekiant užpildyti laisvas darbo vietas palaikomi glaudūs kontaktai su darbdaviais, analizuojama darbo pasiūla ir paklausa, stebima laisvų darbo vietų užpildymo trukmė ir kokybė, organizuojamos darbo mugės.</p> <p>Organizuojant profesinio mokymo priemonę darbo ieškantys asmenys yra supažindinami su situacija regione ir šalies darbo rinkose, pristatoma Lietuvos darbo biržos parengta pokyčių darbo rinkoje prognozė, įsidarbinimo galimybių barometrai, stengiamasi nukreipti darbo ieškančius asmenis mokytis paklausių ir/ar trūkstamų profesijų.</p>
--	--	--	-----	--------	--

### III. Ūkio subjektų veiklos priežiūra

#### UŽDAVINYS

#### Mažinti korupcijos prielaidas atliekant ūkio subjektų priežiūrą

4.	Nepakankamas bendradarbiavimas tarp institucijų, atliekančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą	4.1. Didinti institucijų, atliekančių ūkio subjektų veiklos priežiūrą LDB, Valstybinės darbo inspekcijos, Migracijos	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo	Pagal poreikį	1) Teritorinės darbo biržos 2017 m. atliko 1419 darbdavių, įdarbinusių užsieniečius, patikrinimų. Buvo vertinama ar užsienietis įsidarbino pagal leidime dirbti ir darbo sutartyje nustatytas sąlygas. Patikrinimų grafikais teritorinės darbo biržos kas ketvirtį abipusiai keičiasi su Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniais skyriais;
----	--	--	--	---------------	--

		departamento prie Vidaus reikalų ministerijos ir kt., bendradarbiavimą	departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius); Darbo išteklių skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Metodologijos ir stebėsenos skyrius); TDB		2) Informacija apie užregistruotas užsieniečių darbo sutartis kartą per mėnesį pateikiama Valstybinės darbo inspekcijos teritoriniams skyriams; 3) 2017 m. balandžio 24 d. buvo patvirtintas susitarimas Nr. BD-A-3/BS-5 su Valstybine darbo inspekcija dėl bendradarbiavimo vykdant subsidijos gavėjų priežiūrą. Po minėto susitarimo patvirtinimo, Valstybinė darbo inspekcija įsipareigoja teritorinių darbo biržų kvietimu dalyvauti jų organizuojamuose subsidijos gavėjų (įgyvendinančių paramos darbo vietoms steigti ir remiamojo įdarbinimo priemonės) planiniuose patikrinimuose; 4) 2017 m. vasario 6 d. buvo patvirtintas susitarimas Nr. BS-1 „2012-07-04 susitarimo Nr. BS6/BD-A-1 dėl bendradarbiavimo vykdant socialinių įmonių priežiūrą pakeitimas Nr. 2“ su Valstybine darbo inspekcija, kuris numato, kad teritorinių darbo biržų atstovai, Valstybinės darbo inspekcijos kvietimu, kartu dalyvauja socialinių įmonių patikrose (iki šio susitarimo socialinių įmonių priežiūrą vykdė Valstybinė darbo inspekcija).
5.	Priežiūros institucijos orientuotos į nubaudimą, o ne į pagalbą, kas priežiūros sistemą daro ne tik neefektyvią (nes baudimas neužtikrina savaiminio teisės aktų laikymosi), bet ir sukuria	5.1. Skelbti naujo ar esamo ūkio subjektų veiklos teisinio reguliavimo keitimą prieš tris mėnesius iki teisės aktų įsigaliojimo, užtikrinant, kad jie įsigalioja gegužės 1 dieną arba lapkričio 1 dieną	Visi LDB struktūriniai padaliniai, TDB	Nuolat	1) Vadovaujantis Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2013-10-31 įsakymu Nr. V-605 patvirtintu Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų priežiūros veiklos efektyvumo ir rezultatyvumo matavimo ir vertinimo tvarkos aprašu, buvo periodiškai atliekami teritorinių darbo biržų priežiūros veiklos efektyvumo ir rezultatyvumo matavimai, kurių rezultatai skelbiami Lietuvos darbo biržos interneto svetainės skyriaus „Veiklos sritys“ skiltyje „Ūkio subjektų priežiūra“. 2) Lietuvos darbo birža, siekdama informuoti ūkio subjektus apie priežiūrą atliekančio subjekto įgaliojimus, apie reikalavimus ūkio subjektų veiklai, 2017 m. sausio 6 d. įsakymu Nr. V-19 (2017 m. spalio 6 d. įsakymo Nr. V-548 redakcija) patvirtino Teisės

	korupcijos prielaidas				<p>aktų, reguliuojančių Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų veiklą, susijusių su ūkio subjektų priežiūra, ir įtvirtinančių atitinkamų priežiūros sričių reikalavimus, sąrašą, kuris yra paskelbtas Lietuvos darbo biržos interneto svetainės skyriaus „Teisinė informacija“ skiltyje „Teisės aktai“ ir skyriaus „Patarimai“ skiltyje „Patarimai darbdaviams“, nuoroda į šį sąrašą pateikta Lietuvos darbo biržos interneto svetainės skyriaus „Veiklos sritys“ skiltyje „Ūkio subjektų priežiūra“.</p> <p>3) Su teritorinių darbo biržų veikla susiję teisės aktų pakeitimai yra skelbiami teritorinių darbo biržų interneto svetainėse, pristatomi susitikimų su darbdaviais, socialiniais partneriais metu.</p>
<b>IV. Darbo rinkos paslaugų teikimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Gerinti darbo rinkos paslaugų teikimo kokybę</b>					
7.	Išliekanti galimybė išankstinių susitarimų tarp bedarbio ir TDB aptarnaujančio specialisto dėl paslaugų teikimo nesilaikant teisės aktų nustatytos tvarkos	<p>7.1. Parengti ir išbandyti bandomąjį TDB darbuotojų rotacijos modelį pasirinktose TDB</p> <p>7.2. Įdiegti valstybės tarnautojų, darbuotojų ir suinteresuotų asmenų telefoninių</p>	<p>Darbo išteklių skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Metodologijos ir stebėsenos skyrius); TDB</p> <p>Darbo išteklių skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir</p>	<p>2015-2018 m.</p> <p>2017 m.</p>	<p>Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2017 m. balandžio 4 d. įsakymu Nr. V-208 „Dėl klientų aptarnavimo modelio taikymo teritorinėse darbo biržose“ visos teritorinės darbo biržos pradėjo taikyti naują klientų aptarnavimo modelį. Įdiegus naują klientų aptarnavimo modelį buvo peržiūrėti visų teritorinių darbo biržų darbuotojų, dirbančių tiesiogiai su klientais, krūviai, perskirstyti aptarnaujami bedarbiai. Atsirado nauja pareigybė – karjeros konsultantas, kuris neturi jam priskirtų nuolat aptarnauti tų pačių klientų. Jis paslaugas klientui teikia nustatytą tam tikrą laiką (iki 4 mėn.). Po paslaugų suteikimo klientas grįžta pas aptarnavusį įdarbinimo konsultantą.</p> <p>1) Lietuvos darbo birža planavo 2017 m. įsidiegti IP telefonijos sistemą su galimybe įrašyti Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų darbuotojų bei suinteresuotųjų asmenų telefonų pokalbius. Tačiau, atlikus</p>

		pokalbių įrašymo sistemą	<p>užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Metodologijos ir stebėsenos skyrius); Finansų ir apskaitos skyrius (nuo 2016-09-01 Finansų, teisės ir pirkimų departamento Veiklos buhalterinės apskaitos skyrius); Viešųjų pirkimų skyrius (nuo 2016-09-01 Finansų, teisės ir pirkimų departamento Viešųjų pirkimų skyrius) Informacinių technologijų skyrius (nuo 2016-08-01 Veiklos vystymo departamento Informacinių technologijų plėtros skyrius; nuo 2016-08-01</p>		<p>kaštų-naudos analizę paaiškėjo, kad lėšų, numatytų šios sistemos diegimui nebuvo pakankama, todėl sistema nebuvo įdiegta. Šiuo metu kelios teritorinės darbo biržos svarsto galimybes savarankiškai įsidiesti IP telefonijos sistemas.</p> <p>2) Lietuvos darbo birža 2017 m. bendradarbiavo su Valstybinio socialinio draudimo fondo valdyba prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – SODRA) dėl galimybės prisijungti prie SODROS skambučių centro ir kartu teikti konsultacijas klientams su galimybe įrašyti visus skambučius ir prireikus juos perklausti kokybės užtikrinimo tikslais. Šiuo metu pasirengimo darbai yra beveik baigti, vyksta testavimo ir darbuotojų parengimo naudotis programine įranga darbai. Planuojama veiklų pradžia – 2018 m. vasario mėn. Prisijungus prie SODROS skambučių centro taip pat numatyta galimybė klientams palikti anoniminį pranešimą apie galimus Lietuvos darbo biržos ar teritorinių darbo biržų darbuotojų korupcinius veiksmus ir kitą nesažiningą veiklą.</p>
--	--	--------------------------	--	--	--



			Veiklos valdymo departamento Informacinių technologijų priežiūros skyrius)		
<b>V. Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Tobulinti užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimą</b>					
8.	Informacijos apie planuojamas panaudoti lėšas, skirtas užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimui, stoka	8.1. TDB interneto svetainėse teikti ir, esant poreikiui, atnaujinti informaciją apie į aktyvios darbo rinkos politikos priemones planuojamų nusiųsti asmenų skaičių ir planuojamas panaudoti lėšas per metus	TDB	Kasmet	Informacija apie teritorinių darbo biržų planuojamas įgyvendinti aktyvios darbo rinkos politikos priemones ir joms įgyvendinti skirtas lėšas, pasiektus rezultatus (nukreiptų dalyvauti priemonėse dalyvių sk., panaudota lėšų) skelbiama teritorinių darbo biržų interneto svetainėse ir yra periodiškai atnaujinama. Taip pat informacija apie aktyvioms darbo rinkos politikoms priemonėms skirtas ir planuojamas panaudoti lėšas teikiama darbdaviams, socialiniams partneriams informacinių renginių, seminarų, individualių konsultacijų metu, taip pat viešinama elektroninių pranešimų, spaudos pranešimų pagalba.
<b>VI. Personalo valdymas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Didinti personalo valdymo skaidrumą</b>					
10.	Nesikreipimas į Specialiųjų tyrimų tarnybą dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti LDB direktoriaus pavaduotojo, TDB direktoriaus ir TDB direktoriaus	10.1. Teikti Specialiųjų tyrimų tarnybai raštiškus prašymus dėl informacijos apie asmenį, siekiantį eiti LDB direktoriaus pavaduotojo, TDB direktoriaus ir TDB direktoriaus	Personalo ir administravimo skyrius (nuo 2016-08-01 Veiklos vystymo departamento Personalo valdymo skyrius); TDB	Pagal poreikį	Lietuvos darbo birža 2017 metais Specialiųjų tyrimų tarnybai teikė 1 prašymą dėl informacijos pateikimo apie asmenį, siekiantį eiti Lietuvos darbo biržos Finansų, teisės ir pirkimų departamento direktoriaus pareigas.

	pavadootojo pareigas, pateikimo	pavadootojo pareigas, pateikimo			
11.	Interesų konfliktų prevencijos sistemos įgyvendinimo netobulumas	11.1. Vykdyti viešųjų ir privačių interesų derinimo valstybinėje tarnyboje įstatymo nuostatų laikymosi priežiūrą Interesų deklaracijų informacinės sistemos pagalba	Personalo ir administravimo skyrius (nuo 2016-08-01 Veiklos vystymo departamento Personalo valdymo skyrius); nuo 2016-08-01 Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius); TDB	Nuolat	Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2017 m. gegužės 10 d. įsakymu Nr. V-276 „Dėl privačių interesų deklaravimo“ yra įgaliotas atsakingas asmuo (Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius vedėjas) konsultuoti Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos valstybės tarnautojus ir darbuotojus, dirbančius pagal darbo sutartis privačių interesų derinimo klausimais ir kontroliuoti jau pateiktų, deklaruotų privačių interesų deklaracijų duomenis per Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos Privačių interesų deklaracijų informacinę sistemą (IDIS). Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos rezoliucijų per ataskaitinį laikotarpį nebuvo gauta.
<b>VII. Viešųjų pirkimų vykdymas</b>					
<b>UŽDAVINYS</b>					
<b>Mažinti korupcijos rizikos veiksnius atliekant viešųjų pirkimų procedūras</b>					
12.	Viešuosius pirkimus atliekant ne elektroniniu būdu, atsiranda prielaidos neskaidriems viešiesiems pirkimams ir korupcijai pasireikšti	12.1. Išlaikyti viešųjų pirkimų, atliekamų elektroninėmis CVPIS sistemos priemonėmis, apimtis	Viešųjų pirkimų skyrius (nuo 2016-09-01 Finansų, teisės ir pirkimų departamento Viešųjų pirkimų skyrius)	Nuolat	Organizuojant visus tarptautinės vertės bei supaprastintus viešuosius pirkimus, taip pat skelbiamus mažos vertės pirkimus (kurių vertė yra didesnė nei 10 000 Eur be PVM), tokių pirkimų procedūros atliekamos išimtinai tik Centrinės viešųjų pirkimų informacinės sistemos (CVP IS) priemonėmis. Neskelbiami mažos vertės pirkimai (kurių vertė yra iki 10 000 Eur be PVM), kai jų procedūros atliekamos raštu, vykdomi naudojant CVP IS priemones (išskyrus retus atvejus, kai potencialūs tiekėjai nėra užsiregistravę šioje sistemoje). Kiti mažos vertės pirkimai pagal jų pobūdį bei vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu ir Viešųjų pirkimų tarnybos direktoriaus 2017 m. birželio 28 d. įsakymu Nr. 1S-97 patvirtintu Mažos vertės pirkimų tvarkos aprašu yra vykdomi žodžiu (pirkimą patvirtinantys dokumentai yra pirkimo paraiška ir sąskaita faktūra).

<b>VIII. Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo koordinavimas</b>					
<b>UZDAVINYS</b>					
<b>Tobulinti profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo kokybę</b>					
13.	Nepagrįstas asmenų siuntimas į profesinės reabilitacijos paslaugas teikiančias įstaigas	13.1. Atlikti kriterijų, turinčių įtakos asmens siuntimui į profesinę reabilitaciją bei jo įsidarbinimo galimybėms, analizę	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius)	Kasmet	<p>Profesinės reabilitacijos paslaugos teikiamos atsižvelgiant į paties asmens motyvaciją ir pasiryžimą sugrįžti į darbo rinką.</p> <p>Profesinės reabilitacijos programoje 2017 metais dalyvavo 1204 asmenys, iš jų 805 asmenys nusiųsti 2017 m.</p> <p>Profesinės reabilitacijos programą baigusiu (kvalifikacijas ir (ar) kompetencijas įgijusių) asmenų įsidarbinimo per 6 mėnesius po baigimo rodiklis – 75,4 proc. (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos 2015 – 2017 metų strateginio veiklos plano programoje „Neįgaliųjų socialinė integracija“ nustatytas profesinės reabilitacijos dalyviams vertinimo kriterijus: įsidarbinusių neįgalių asmenų dalis nuo baigusiu profesinės reabilitacijos programą asmenų skaičiaus, praėjus 6 mėn. nuo programos pabaigos, 55 proc.).</p> <p>ESF projekto „Pagalba neįgaliesiems“ įgyvendinimo metu stebimas dar vienas rodiklis – įsidarbinimo per 4 savaites (28 kalendorines dienas) po sėkmingo profesinės reabilitacijos programos baigimo, kurio siektina reikšmė – 50 proc. Per 2017 metus įsidarbino 56,6 proc. ESF projekto dalyvių.</p>
		13.2. Esant poreikiui, teikti pasiūlymus SADM dėl teisės aktų, reglamentuojančių profesinės reabilitacijos įgyvendinimą, tobulinimo	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių	Pagal poreikį	Lietuvos darbo biržos 2017-02-08 Nr. raštu Sd-488 „Dėl profesinės reabilitacijos paslaugų“ buvo teikti pasiūlymai Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijai dėl profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo tobulinimo .

			įgyvendinimo organizavimo skyrius); Teisės skyrius (nuo 2016-09-01 Finansų, teisės ir pirkimų departamento Teisės skyrius); TDB		
<b>IX. Valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimas bei valstybės turto valdymas</b>					
<b>1 UŽDAVINYS</b>					
<b>Didinti valstybės biudžeto, Užimtumo, Europos Sąjungos struktūrinių ir kitų fondų lėšų įsisavinimo skaidrumą</b>					
14.	Nepakankamas lėšų panaudojimo viešumas	14.1. Už praėjusius kalendorinius metus skelbti informaciją LDB interneto svetainės skyriuje „ES parama“ apie projektų veiklų įgyvendinimui panaudotas lėšas	Užimtumo rėmimo skyrius (nuo 2016-09-01 Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius)	Kasmet	Informacija apie nustatytus rodiklius, jų pasiekimą bei lėšų įsisavinimą skelbiama Lietuvos darbo biržos interneto svetainės skyriuje „ES parama“ ir teritorinių darbo biržų tinklalapiuose ir kiekvieną mėnesį atnaujinama (pagal atskirus projektus). Nuoroda į naujausius: <a href="http://www.ldb.lt/Informacija/ESParama/Puslapiai/default.aspx">http://www.ldb.lt/Informacija/ESParama/Puslapiai/default.aspx</a>
<b>2 UŽDAVINYS</b>					
<b>Viešinti valstybės turto valdymo veiksmus</b>					
15.	Nepakankamas turto valdymo, naudojimo ir disponavimo veiksmų viešumas	15.1. LDB interneto svetainėje skelbti atliekamus veiksmus su nekilnojamoju LDB turtu	Viešųjų pirkimų skyrius (nuo 2016-08-01 Veiklos valdymo departamento Turto valdymo skyrius); TDB	Kasmet	Su Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų nekilnojamoju turtu vykdomi veiksmai prieinami VĮ Turto bankas informacinėje sistemoje, kurios: skyriaus „Teisinė informacija“ skiltyje „Įsakymai dėl valstybės turto perdavimo panaudos pagrindais“ pateikiama informacija, dėl valstybės turto perdavimo panaudos pagrindais, adresu:

					<a href="http://www.turtas.lt/lt/teisine-informacija/valstybes-turto-perdavimai-panaudai/">http://www.turtas.lt/lt/teisine-informacija/valstybes-turto-perdavimai-panaudai/</a> ; skyriaus „Teisinė informacija“ skiltyje „Įsakymai dėl valstybės turto perdavimo valdyti, naudoti ir disponuoti patikėjimo teise“ pateikiama informacija, dėl valstybės turto perdavimo valdyti, naudoti ir disponuoti patikėjimo teise, adresu: <a href="http://www.turtas.lt/lt/teisine-informacija/isakymai-del-valstybes-turto-perdavimo-valdyti-naudoti-ir-disponuoti-patikejimo-teise/">http://www.turtas.lt/lt/teisine-informacija/isakymai-del-valstybes-turto-perdavimo-valdyti-naudoti-ir-disponuoti-patikejimo-teise/</a> . Lietuvos darbo biržos interneto svetainėje, skyriaus „Nuorodos“ skiltyje „Kitos nuorodos“ pateikta prieiga per internetą prie aukščiau nurodytos informacijos.
<b>X. Antikorupcinis švietimas</b>					
<b>1 UŽDAVINYS</b>					
<b>Stiprinti valstybės tarnautojų, darbuotojų atsparumą korupcijai, skatinti laikytis profesinės etikos</b>					
16.	Nepakankamos valstybės tarnautojų, darbuotojų žinios vertinant sritis, kuriose galima korupcijos pasireiškimo tikimybė	16.1. Organizuoti LDB ir TDB valstybės tarnautojų, darbuotojų mokymus, susijusius su antikorupcine veikla  16.2. Pateikti SADM korupcijos pasireiškimo tikimybės išvadą ir ataskaitas dėl kovos su korupcija programos priemonių plano įgyvendinimo.	Personalo ir administravimo skyrius (nuo 2016-08-01 Veiklos vystymo departamento Personalo valdymo skyrius)  Teisės skyrius (nuo 2016-08-01 Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius)	2017 m.  Kasmet	Mokymuose, susijusiuose su antikorupcine veikla dalyvavo apie 169 teritorinių darbo biržų darbuotojai ir 28 Lietuvos darbo biržos darbuotojai.  Lietuvos darbo biržos 2017-10-19 raštu Nr. Sd-2886 SADM buvo pateikta išvada „Dėl korupcijos tikimybės nustatymo“, su kuria buvo supažindinti Lietuvos darbo biržos struktūrinių padalinių vadovai.

		Supažindinti LDB struktūrinių padalinių vadovus su korupcijos pasireiškimo tikimybės išvada			
		16.3. Kontroliuoti ir koordinuoti LDB kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimą, prireikus teikti pasiūlymus LDB vadovui dėl jos tobulinimo	Teisės skyrius (nuo 2016-08-01 Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius)	Nuolat	<p>1) Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2016 m. liepos 12 d. įsakymu Nr. V-538 patvirtintoje Teisinio darbo organizavimo Lietuvos darbo biržoje ir teritorinėse darbo biržose metodikoje nustatyta, kad teritorinės darbo biržos kasmet iki gruodžio 31 d. teikia ataskaitas apie kovos su korupcija programos įgyvendinimo priemonių plane numatytų priemonių vykdymą.</p> <p>2) Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius kontroliuoja ir koordinuoja Lietuvos darbo biržos kovos su korupcija programos ir jos priemonių plano įgyvendinimą, apibendrina su priemonių plano įgyvendinimu susijusią Lietuvos darbo biržos skyrių veiklą ir rengia ataskaitas.</p>
<b>2 UZDAVINYS</b>					
<b>Skatinti visuomenę įsitraukti į antikorupcinę veiklą</b>					
17.	Nepakankamas visuomenės dalyvavimas antikorupcinėje veikloje	17.1. Skelbti viešai LDB kovos su korupcija programą, jos įgyvendinimo priemonių planą ir įgyvendinimo ataskaitas	Teisės skyrius (nuo 2016-08-01 Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius)	Kasmet	<p>Lietuvos darbo biržos interneto svetainės skyriuje „Korupcijos prevencija“, paskelbti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Lietuvos darbo biržos kovos su korupcija 2015-2018 metų programa ir jos įgyvendinimo priemonių planas;</li> <li>- Lietuvos darbo biržos kovos su korupcija 2015-2018 metų programos 2016 m. priemonių vykdymo ataskaita;</li> <li>- Išvada dėl veiklos sričių, kuriose egzistuoja korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo.</li> <li>- Pareigybių sąrašas, į kurias pretenduojant turi būti surinkta informacija apie asmenį, vadovaujantis Lietuvos Respublikos korupcijos prevencijos įstatymo 9 ir 9<sup>1</sup> straipsnių nuostatomis.</li> </ul>

		17.2. Nagrinėti asmenų skundus, pranešimus, pareiškimus. Perduoti prašymus nagrinėti kompetentingoms institucijoms, nustačius galimus korupcijos pasireiškimo atvejus LDB ar TDB veikloje	Visi LDB struktūriniai padaliniai, TDB (nuo 2016-08-01 Kokybės vadybos ir kontrolės skyrius)	Nuolat	2017 metais Lietuvos darbo biržoje buvo išnagrinėti 213 asmenų skundų, pranešimai, pareiškimai. Nustatytų galimų korupcijos pasireiškimo atvejų Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų veikloje nebuvo.
--	--	---	--	--------	---

\*Skliantuose nurodyti Lietuvos darbo biržos struktūriniai padaliniai pasikeitus Lietuvos darbo biržos administracijos struktūrai (Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2016 m. liepos 15 d. įsakymas Nr. A1-366).