

LIETUVOS DARBO BIRŽA PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS

Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos antikorupcinės programos
ir jos priemonių įgyvendinimo priežiūros komisijai

MOTYVUOTA IŠVADA

DĖL ĮSTAIGOS VEIKLOS SRIČIŲ, KURIOSE EGZISTUOJA DIDELĖ KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖ, VERTINIMO

2017-10-19

Subjektas, atlikęs įstaigos veiklos sričių, kuriose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, vertinimą: *Kokybės vadybos ir kontrolės skyriaus vedėjas Gytis Darulis*

Analizuotas laikotarpis: 2016-07-01 – 2017-06-30

Naudoti analizės metodai ir veiksmai: *Taikyti sisteminės teisės aktų ir dokumentų analizės, lyginimo bei apibendrinimo metodai. Korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo metu patikrinti Lietuvos darbo biržos nuo 2016 m. liepos 1 d. iki 2017 m. birželio 30 d. parengti ir teisės aktų nustatyta tvarka saugomi dokumentai, taip pat įstaigoje gauti suinteresuotų asmenų skundai, pranešimai, prašymai, nustatyti veiksmai, susiję su gautų skundų ar prašymų tyrimu.*

Eil. Nr.	Veiklos sritis	Esamos situacijos aprašymas	Nustatyti korupcijos rizikos veiksniai	Nustatytų korupcijos rizikos veiksnių pagrindimas	Esamos nustatytų korupcijos rizikos veiksnių valdymo ar šalinimo priemonės	Priemonės, kurių siūloma imtis nustatytiems korupcijos rizikos veiksniams valdyti ar pašalinti	Priemonės, kurių siūloma imtis didelei korupcijos pasireiškimo tikimybei įstaigos veiklos srityje šalinti
1	2	3	4	5	6	7	8
1.*	Bedarbio statuso suteikimas, sustabdymas, panaikinimas	Bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo pagrindus ir tvarką detaliai reglamentuoja 2017-07-01	Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 punktas				

		<p>įsigaliojęs Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas, Darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. liepos 21 d. įsakymu Nr. A1-394 „Dėl darbo rinkos paslaugų teikimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“. Teritorinės darbo biržos (toliau – <i>ir</i> TDB) vadovas, vadovaudamasis Lietuvos Respublikos vidaus kontrolės ir vidaus audito įstatymu, tvirtina TDB Vidaus kontrolės tvarkos aprašą, kuriame be kita ko yra</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

		nustatoma, kad būtų vykdoma darbo ieškančių asmenų registravimo ir apskaitos, bedarbio statuso suteikimo, jo sustabdymo, atstatymo kontrolė ir nurodomas už tai atsakingas TDB padalinys. TDB vadovas kasmet tvirtina TDB vidaus kontrolės priemonių planą, kuriame nustatomi tikrinami veiklos sričių klausimai, įskaitant bedarbio statuso suteikimo ir nutraukimo teisėtumo įvertinimą, taip atsakingi už vykdomą kontrolę TDB darbuotojai, kontrolės periodiškumas, kontrolės būdas.					
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>Taip pat Lietuvos darbo biržos (toliau – <i>ir</i> LDB) informacinėje sistemoje (toliau – IS) yra rodomi pranešimai, kada asmuo, registruotas teritorinėje darbo biržoje nebeatitinka bedarbio statuso, pagal iš valstybės registrų ir informacinių sistemų gautus duomenis; IS formuojant sprendimą, kuriuo asmeniui, neatitinkančiam bedarbio apibrėžimo pagal iš valstybės registrų ir informacinių sistemų gautus duomenis, būtų suteikiamas bedarbio statusas, yra rodomi pranešimai, kad asmuo neatitinka</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>bedarbio statuso; sprendimo, dėl bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo, priėmimo procese dalyvauja TDB darbuotojas, siūlantis TDB skyriaus vedėjui atlikti atitinkamus veiksmus su bedarbio statusu ir TDB skyriaus vedėjas, kuris priima sprendimą dėl bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo ar panaikinimo. Taip pat LDB IS yra galimybė pagal TDB skyrių ir (ar) konkretų TDB specialistą patikrinti LDB IS esančius duomenis, kurie asmenys, registruoti TDB, neatitinka bedarbio statuso.</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

		Aukščiau nurodytų teisės aktų detalus bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo reglamentavimas, TDB veiksmai siekiant užtikrinti veiksmų su bedarbio statusu kontrolę bei nurodytos LDB IS funkcijos, mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę bedarbio statuso suteikimo, sustabdymo, panaikinimo veiklos srityje.					
2.	Užimtumo rėmimo priemonių įgyvendinimas	Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 37 str. 4 d. nustatyta, kad Profesinis mokymas pagal programas, kurios suteikia kvalifikaciją	Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 ir 7 punktai	Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2017-06-30 išvadoje „Išvada dėl korupcijos rizikos analizės Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Lietuvos darbo biržos		Numatoma apklausti Europos Sąjungos valstybių narių Užimtumo tarnybas ir atlikti analizę apie galimybes siųsti į kitas ES valstybes nares bedarbius mokytis profesijų ir	Numatoma apklausti Europos Sąjungos valstybių narių Užimtumo tarnybas ir atlikti analizę apie galimybes siųsti į kitas ES valstybes nares bedarbius mokytis profesijų ir

	<p>darbui naudojant technologijas ir nėra įtrauktos į Studijų, mokymo programų ir kvalifikacijų registrą, gali būti organizuojamas ir kitose Europos Sąjungos valstybėse narėse pagal šių valstybių galiojančius teisės aktus, įgyvendinant projektus, finansuojamus iš Europos Sąjungos struktūrinių fondų. Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 3 d. nustatyta, jog bedarbių profesinis mokymas vykdomas profesinio mokymo teikėjo, kurį pasirenka pats bedarbis, o kai sudaryta</p>		<p>veiklos srityje organizuojant ir vykdant bedarbių užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimo programas, finansuojamas valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos fondų lėšomis 2014–2016 metais“ Nr. 4-01-4884 nurodyta, kad į LDB interneto svetainėje paskelbtą profesinio mokymo teikėjų sąrašą nėra įtraukti Europos Sąjungos (toliau – <i>ir</i> ES) valstybėse narėse veikiančios profesinio mokymo teikėjai. Aukščiau minėtoje Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2017-06-30 Išvadoje nurodoma, jog LDB skelbiamų tendencijų apžvalgų ir prognozių duomenimis, kritinių profesijų analizė rodo kokybinius pasiūlos ir paklausos</p>		<p>šių mokymų trukmę, kainą ir kt.</p> <p><i>Terminas:</i> 2017-12-01</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> LDB Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius</p>	<p>šių mokymų trukmę, kainą ir kt.</p> <p><i>Terminas:</i> 2017-12-01</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> LDB Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius</p>
--	--	--	---	--	---	---

		<p>trišalė sutartis, – suderinus su darbdaviu. Šiuo metu nėra bedarbių mokymo kitose ES valstybėse narėse profesinio mokymo organizavimo tvarkos.</p>		<p>neatitikimus. 2016 m. darbdaviams sunkumų kilo ieškant mažmeninės ir didmeninės prekybos, rinkodaros vadovų, klientų informavimo tarnautojų, tolimųjų reisų vairuotojų, sunkiasvorių ir sunkvežimių ir autobusų vairuotojų, programinės įrangos ir taikomųjų programų kūrėjų bei analitikų, informacinių technologijų specialistų ir inžinierių¹. Išanalizavus LDB interneto svetainėje skelbiamus neformaliojo ir formaliojo mokymo programų sąrašus nustatyta², kad minėtus darbo rinkos reikalavimus atitinkančių mokymų siūloma labai minimaliai arba visai</p>		
--	--	---	--	--	--	--

¹ Prieiga per internetą: <https://www.ldb.lt/Informacija/DarboRinka/Puslapiai/default.aspx> [žiūrėta 2017-06-06]

² Prieiga per internetą:

<https://www.ldb.lt/Informacija/PaslaugosAsmenims/Puslapiai/MokProgramosNeformaliosiosSarasas.aspx>; <https://www.ldb.lt/Informacija/PaslaugosAsmenims/Puslapiai/MokProgramosFormaliosiosSarasas.aspx>

			<p>nesiūdoma. LDB 2016 m. statistinės ataskaitos duomenimis, daugiausiai parengta vairuotojų (2,1 tūkst.), virėjų, slaugytojų padėjėjų, manikiūrininkų, krautuvų vairuotojų, suvirintojų, valytojų, medkirčių, apdailininkų, pardavėjų ir pan.³ Tikėtina, kad motyvuotiems, užsienio kalbos problemų neturintiems, tačiau tam tikrų įgūdžių ar kompetencijos stokojantiems bedarbiams baigus labiau darbo rinkos poreikius atitinkančius ir aukštesnę kvalifikaciją suteikiančius mokymus kitose Europos Sąjungos valstybėse narėse, profesinio mokymo</p>			
--	--	--	---	--	--	--

³ Prieiga per internetą: http://www.ldb.lt/Informacija/Veikla/Puslapiai/ataskaitos_statistika.aspx [žiūrėta 2017-05-30]

			<p>rezultatai ir įsidarbinimo rodikliai galėtų būti dar geresni. Nustatyta, kad projektų, finansuojamų iš Europos socialinio fondo, kad profesinis mokymas būtų organizuojamas kitose Europos Sąjungos valstybėse narėse, nebuvo įgyvendinta. Nėra patvirtinta ir teisės aktų, reglamentuojančių tokių mokymų organizavimo tvarką. Vertinant tai, kas išdėstyta aukščiau ir tai, kad bedarbių užimtumo rėmimo ir skatinimo programos bus vykdomos ir ateityje, siekiant užpildyti teisinio reglamentavimo spragas tikslinga nustatyti galimybes organizuoti profesinį mokymą kitose ES valstybėse narėse ir prireikus numatyti bedarbių mokymo kitose ES valstybėse</p>			
--	--	--	---	--	--	--

				narėse profesinio mokymo organizavimo tvarką.			
3.	Socialinės įmonės statuso suteikimas, panaikinimas; valstybės pagalbos socialinėms įmonėms teikimas	Teisės aktų, reglamentuojančių socialinės įmonės statuso suteikimą netobulumas, egzistuoja vertinamojo pobūdžio nuostatos.	Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 punktas	Lietuvos darbo biržos direktorius, priimdamas sprendimus dėl socialinės įmonės statuso suteikimo/panaikinimo, vadovaujasi Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymu, Socialinės įmonės statuso suteikimo juridiniams asmenims tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 „Dėl teisės aktų, būtinų Lietuvos Respublikos socialinių įmonių įstatymui įgyvendinti, patvirtinimo“, ir Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2016 m. rugsėjo 20 d. įsakymu Nr. V-710 „Dėl socialinių įmonių reikalų komisijos	Socialinių įmonių komisijos funkcijos aiškiai apibrėžtos minėtu įsakymu patvirtintame Socialinių įmonių komisijos darbo reglamente (12 punktas), komisijos posėdžiuose gali dalyvauti prašymą pateikusių juridinio asmens vadovas arba jo įgaliotas asmuo (20 punktas), yra numatyta galimybė komisijos nariams, kurie tiesiogiai ar netiesiogiai suinteresuoti svarstomu klausimu, nusišalinti (21 ir	Konkretizuoti, tobulinti, nustatant objektyvius kriterijus, socialinių įmonių veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijų sąrašą. Tuo tikslu šiuo metu su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento Darbo rinkos skyriumi yra derinamas naujas socialinių įmonių veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijų sąrašas (1 priedas).	Konkretizuoti, tobulinti, nustatant objektyvius kriterijus, socialinių įmonių veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijų sąrašą. Tuo tikslu šiuo metu su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Darbo departamento Darbo rinkos skyriumi yra derinamas naujas socialinių įmonių veiklos (verslo) plano vertinimo kriterijų sąrašas (1 priedas).

			<p>sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ sudarytos Socialinių įmonių reikalų komisijos (toliau – Socialinių įmonių komisija) rekomendacijomis. Socialinių įmonių komisija vykdydama savo funkcijas vadovaujasi Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. rugsėjo 29 d. įsakymu Nr. A1-225 „Dėl socialinių įmonių reikalų komisijos sudarymo ir jos darbo reglamento patvirtinimo“ patvirtintu „Socialinių įmonių veiklos (verslo) plano struktūra ir šio plano vertinimo kriterijų sąrašu“, kuriame nustatyti vertinamojo pobūdžio socialinių įmonių teikiamų veiklos (verslo) planų vertinimo kriterijai.</p>	<p>22 punktai). Šie ir kiti Socialinių įmonių komisijos darbo reglamente numatyti saugikliai mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę Lietuvos darbo biržos veikloje teikiant ar naikinant socialinės įmonės statusą įmonėms.</p>	<p>socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> LDB Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius</p>	<p>socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> LDB Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento Priemonių įgyvendinimo organizavimo skyrius</p>
--	--	--	--	--	---	---

4.*	<p>Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas; sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas; sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimas ir panaikinimas; leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimas ir panaikinimas</p>	<p>Leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo, jų galiojimo laiko pratęsimo, atsisakymo išduoti arba pratęsti jų galiojimo laiką ir jų panaikinimo sąlygas ir tvarką bei sąlygas, kurioms esant iš užsieniečio nereikalaujama įsigyti leidimo dirbti, detaliam reglamentuoja Lietuvos Respublikos įstatymas „Dėl užsieniečių teisinės padėties“ bei Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės</p>	<p>Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 punktas</p>				
-----	---	--	--	--	--	--	--

		<p>apsaugos ir darbo ministro 2013 m. kovo 27 d. įsakymu Nr. A1-133 „Dėl leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašo patvirtinimo“.</p> <p>Užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo poreikio Lietuvos Respublikos darbo rinkoje nustatymo kriterijus, poreikio įvertinimą ir Lietuvos darbo biržos sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

		<p>poreikiams priėmimo, panaikinimo tvarką ir prašymo netenkinimo pagrindus detaliai reglamentuoja Sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2012 m. gruodžio 28 d. įsakymu Nr. A1- 587 „Dėl sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

		reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“. Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimą ir prašymo priimti minėtą sprendimą pateikimą, Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikių nustatymo kriterijus detaliai reglamentuoja Sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašas,					
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2015 m. kovo 19 d. įsakymu Nr. A1-139 „Dėl sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo tvarkos aprašo patvirtinimo“.</p> <p>Prašymo išduoti leidimą dirbti sezoninį darbą užsieniečiui pateikimo, leidimo dirbti Lietuvoje Respublikoje sezoninį darbą išdavimo, jo galiojimo laiko pratęsimo ir atsisakymo pratęsti galiojimo laiką, publikato išdavimo,</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

		<p>duomenų pranešimo tvarką detaliai reglamentuoja Leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašas, patvirtintas Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 15 d. įsakymu Nr. A1-253 „Dėl leidimų dirbti sezoninį darbą užsieniečiams išdavimo tvarkos aprašo ir sezoninių darbų sąrašo patvirtinimo“.</p> <p>Aukščiau nurodytų teisės aktų detalus teisinis reguliavimas, taip pat juose įtvirtintas funkcijų</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

		<p>pasidalijimas leidimo dirbti, sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams, sprendimo dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo bei leidimų dirbti sezoninį darbą išdavimo ir panaikinimo srityse tarp TDB (kurios, įvertinusios darbdavių pateiktus dokumentus teikia išvadą LDB dėl atitinkamo leidimo</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>išdavimo/neišdavimo ar sprendimo priėmimo/nepriėmimo ar kitų veiksmų) ir LDB (priima sprendimą dėl atitinkamo leidimo išdavimo/neišdavimo, sprendimo priėmimo/nepriėmimo ar kitų veiksmų), mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę leidimų dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiams išdavimo ir panaikinimo, sprendimo dėl užsieniečio aukštos profesinės kvalifikacijos reikalaujančio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

		priėmimo ir panaikinimo, sprendimų dėl užsieniečio darbo atitikties Lietuvos Respublikos darbo rinkos poreikiams priėmimo ir panaikinimo, leidimų dirbti sezoninį darbą išdavimo ir panaikinimo veiklos srityse.					
5.*	Profesinės rehabilitacijos paslaugų teikimo organizavimas	Sprendimus dėl asmenų, kuriems turi būti nustatytas darbingumo lygis, siuntimo į Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybą prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba) nustatyti profesinės	Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 punktas				

		reabilitacijos paslaugų poreikio TDB priima vadovaudamosios aiškiais kriterijais, kurių ribotas sąrašas nustatytas Profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų apraše, patvirtintame Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. gruodžio 31 d. įsakymu Nr. A1- 302 „Dėl Profesinės reabilitacijos paslaugų poreikio nustatymo kriterijų aprašo ir Profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo bei finansavimo taisyklių patvirtinimo“ (toliau –				
--	--	---	--	--	--	--

		<p>Profesinės reabilitacijos aprašas). Profesinės reabilitacijos paslaugų finansavimo ir profesinės reabilitacijos pašalpos mokėjimo sąlygos ir tvarka aiškiai apibrėžtos Profesinės reabilitacijos apraše ir Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2005 m. balandžio 18 d. nutarimu Nr. 413 „Dėl Profesinės reabilitacijos pašalpos skyrimo ir mokėjimo nuostatų patvirtinimo“ patvirtintuose Profesinės reabilitacijos pašalpos skyrimo ir mokėjimo nuostatuose. Siekdama mažinti korupcijos</p>					
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>pasireiškimo tikimybę profesinės reabilitacijos paslaugų teikimo srityje, Lietuvos darbo birža, vadovaudamasi Lietuvos Respublikos viešųjų pirkimų įstatymu, centralizuotai perka profesinės reabilitacijos paslaugas asmenims, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnyba nustatė profesinės reabilitacijos paslaugų poreikį. Aiškus ir detalus reglamentavimas mažina korupcijos pasireiškimo tikimybę šioje Lietuvos darbo biržos veiklos srityje.</p>					
--	--	---	--	--	--	--	--

6.*	Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamoms darbuotojams įgyvendinimas	Užimtumo ir socialinių garantijų valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės atleidžiamoms darbuotojams įgyvendinimas yra reglamentuotas Lietuvos Respublikos valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme ir Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2004 m. sausio 6 d. įsakymu Nr. A1-4 „Dėl teisės aktų, numatytų Lietuvos Respublikos	Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 punktas				
-----	--	---	---	--	--	--	--

		<p>valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatyme patvirtinimo“ patvirtintuose teisės aktuose. Aukščiau nurodytuose teisės aktuose detalizuojama, kokios gali būti taikomos užimtumo ir socialinės garantijos atleidžiamiems ar atleistiems iš darbo valstybės įmonės Ignalinos atominės elektrinės darbuotojams, taip pat nustatytos šių garantijų taikymo sąlygos ir tvarka, o visa tai mažina korupcijos</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		pasireiškimo tikimybę.					
7.	Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas	Darbuotojų migrantų socialinės apsaugos nuostatų įgyvendinimo užtikrinimas įgyvendinamas vadovaujantis LDB direktoriaus 2011 m. gegužės 6 d. įsakymu Nr. V-214 „Dėl Europos Sąjungos socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu ir draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ patvirtintu Europos Sąjungos	Korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 4 d. 4 punktas			Numatyti objektyvias aplinkybes, kurioms esant bedarbiui gali būti leista išvykti nepraėjus minimaliam keturių savaitių registracijos TDB laikotarpiui bei numatyti konkrečias objektyvias aplinkybes, kurioms esant, terminas, nurodytas U2 dokumente, iki kurio pabaigos bedarbis sugrįžęs į U2 dokumentą išdavusią TDB išsaugo teisę ir toliau gauti NSDI pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus, galėtų būti pratęstas. Tuo tikslu šiuo metu su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Tarptautinių reikalų departamento	Numatyti objektyvias aplinkybes, kurioms esant bedarbiui gali būti leista išvykti nepraėjus minimaliam keturių savaitių registracijos TDB laikotarpiui bei numatyti konkrečias objektyvias aplinkybes, kurioms esant, terminas, nurodytas U2 dokumente, iki kurio pabaigos bedarbis sugrįžęs į U2 dokumentą išdavusią TDB išsaugo teisę ir toliau gauti NSDI pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus, galėtų būti pratęstas. Tuo tikslu šiuo metu su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Tarptautinių reikalų departamento

		<p>socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų, susijusių su teisės į nedarbo socialinio draudimo išmokas išsaugojimu ir draudimo laikotarpių sumavimu, įgyvendinimo tvarkos aprašu (toliau – ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašas). Šiame apraše įtvirtintos nuostatos, nustatančios sąlygas, kurioms esant išvykstantys iš Lietuvos Respublikos bedarbiai išsaugo teisę į nedarbo socialinio draudimo išmoką</p>				<p>Tarptautinės teisės skyriumi yra derinamas naujas ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašas (2-3 priedai).</p> <p><i>Terminas:</i> pagal aplinkybes, kai bus suderinta su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir patvirtinta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> LDB Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento EURES nacionalinio koordinavimo skyrius.</p>	<p>Tarptautinės teisės skyriumi yra derinamas naujas ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašas (2-3 priedai).</p> <p><i>Terminas:</i> pagal aplinkybes, kai bus suderinta su Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerija ir patvirtinta Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro įsakymu.</p> <p><i>Atsakingi vykdytojai:</i> LDB Darbo rinkos ir užimtumo rėmimo politikos įgyvendinimo departamento EURES nacionalinio koordinavimo skyrius.</p>
--	--	--	--	--	--	--	--

		<p>(toliau – NSDI). Vienoje iš šių nuostatų (16.1 papunktys) nustatyta, kad išvykstantys iš Lietuvos Respublikos bedarbiai teisę į NSDI išsaugo, jeigu jie buvo įsiregistravę bedarbiais TDB mažiausiai keturias savaites. TDB, gavusi bedarbių prašymus (1 priedas) išduoti U2 dokumentą, atsižvelgdama į prašyme nurodytas objektyvias aplinkybes, gali leisti jiems išvykti nesibaigus šiame punkte nurodytam laikotarpiui, bet ne anksčiau kaip po 7 darbo dienų nuo užsiregistravimo TDB. To paties</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		<p>aprašo 19 papunktyje nustatyta, jog bedarbis išsaugo teisę ir toliau gauti NSDI pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus, kai sugrįžta į U2 dokumentą išdavusią TDB iki U2 dokumente nurodyto termino pabaigos, kuris išimtiniais atvejais gali būti pratęstas, atsižvelgiant į bedarbio raštu, el. paštu ar kitomis ryšio priemonėmis nurodytas objektyvias aplinkybes. Minėtuose ES socialinės apsaugos sistemų koordinavimo reglamentų nuostatų aprašo papunkčiuose nėra nustatytos</p>				
--	--	--	--	--	--	--

		konkrečios objektyvios priežastys, kurioms esant, bedarbiui gali būti leista išvykti nepraėjus minimaliam keturių savaičių registracijos TDB laikotarpiui bei nėra nustatytos konkrečios objektyvios aplinkybės, kurioms esant, terminas, nurodytas U2 dokumente, iki kurio pabaigos bedarbis sugrįžęs į U2 dokumentą išdavusią TDB išaugo teisę ir toliau gauti NSDI pagal Lietuvos Respublikos teisės aktus, gali būti pratęstas.					
8. *	Viešųjų ir privačių interesų derinimas	Ne visi LDB valstybės tarnautojai yra deklaravę viešuosius ir	Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų	Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos 2017-06-30 išvadoje „Išvada dėl korupcijos rizikos	Vadovaujantis Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų		

	valstybės tarnyboje	privačius interesus	derinimo valstybės tarnyboje įstatymas	<p>analizės Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos ir Lietuvos darbo biržos veiklos srityje organizuojant ir vykdant bedarbių užimtumo ir dalyvavimo darbo rinkoje skatinimo programas, finansuojamas valstybės biudžeto ir Europos Sąjungos fondų lėšomis 2014–2016 metais“ Nr. 4-01-4884 nurodyta, kad LDB nėra patvirtintos ir įgyvendinamos interesų konfliktų prevencijos tvarkos, nėra užtikrinama kontrolė, kaip valstybės tarnautojai laikosi Lietuvos Respublikos viešųjų ir privačių interesų derinimo įstatymo nuostatų.</p>	<p>derinimo valstybės tarnyboje įstatymu, Privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių, patvirtintų Vyriausiosios tarnybinės etikos komisijos 2012 m. liepos 5 d. sprendimu Nr. KS-84 „Dėl privačių interesų deklaracijų pildymo, tikslinimo ir pateikimo taisyklių bei Privačių interesų deklaracijos formos ID001 patvirtinimo“ Lietuvos darbo biržos direktoriaus 2017 m. gegužės 10 d. įsakymu Nr. V-276 „Dėl privačių interesų</p>		
--	---------------------	---------------------	--	---	---	--	--

					<p>deklaravimo“ LDB valstybės tarnautojai ir darbuotojai, dirbantys pagal darbo sutartis, pagal Lietuvos darbo biržos direktoriaus patvirtintą valstybės tarnautojų ir darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartis, pareigybių (etatų) sąrašą, įpareigoti deklaruoti privačius interesus. Taip pat šiuo įsakymu yra įgaliotas LDB darbuotojas, kuris konsultuoja LDB darbuotojus privačių interesų deklaravimo klausimais, prižiūri, ar darbuotojai laiku</p>	
--	--	--	--	--	---	--

					ir tinkamai pateikia Privačių interesų deklaracijas, kontroliuoja, darbuotojų jau pateiktų, deklaruotų Privačių interesų deklaracijų duomenis per Privačių interesų deklaracijų informacinę sistemą (IDIS).		
--	--	--	--	--	---	--	--

Pastabos:

*pažymėtose veiklos srityse, LDB nuomone, yra pakankamai sumažinama korupcijos pasireiškimo tikimybė atsižvelgiant į pateiktą informaciją 3 stulpelyje kalbant apie 1, 4, 5, 6 numeriais pažymėtas veiklos sritis ir 6 stulpelį, kalbant apie 8 numeriu pažymėtą veiklos sritį.

Direktorė

Ligita Valalytė