



**LIETUVOS DARBO BIRŽOS
PRIE SOCIALINĖS APSAUGOS IR DARBO MINISTERIJOS
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL TALENTŲ BANKO PROGRAMOS PLĖTOJIMO**

2013 m. kovo 13 d. Nr. V-137
Vilnius

Atsižvelgdamas į augančius darbdavių poreikius ir reikalavimus kvalifikuotai darbo jėgai ir siekdamas nuoseklaus perėjimo prie labiau į darbo jėgos paklausą nukreipto paslaugų paketo įdiegimo, informacinių technologijų panaudojimo darbo pasiūlos ir paklausos neatitikimui švelninti ir kryptingo karjeros pokyčių planavimo, ypač pereinant iš švietimo sistemos į darbo rinką:

1. T v i r t i n u Darbo ieškančiųjų gyvenimo aprašymų skelbimo Talentų banke metodinius nurodymus (toliau – Metodiniai nurodymai) (pridedama).

2. P r i p a ž į s t u netekusiais galios:

2.1. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos generalinio direktoriaus 2000 m. gegužės 31 d. įsakymą Nr. 88 „Dėl „Talentų banko“ įkūrimo DBIRZA - I informacinėje sistemoje ir jų dalyvių skelbimo Internetė“;

2.2. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2006 m. birželio 5 d. įsakymą Nr. V-262 „Dėl pasiūlos ir paklausos pateikimo internete tobulinimo“;

2.3. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2006 m. lapkričio 14 d. įsakymą Nr. V-543 „Dėl Talentų banko tikslinių grupių aprašymo keitimo“;

2.4. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos direktoriaus 2007 m. balandžio 2 d. įsakymą Nr. V-183 „Dėl Talentų banko tikslinių grupių aprašymo keitimo“.

3. Į p a r e i g o j u:

3.1. Teritorinių darbo biržų (toliau – TDB) direktorius:

3.1.1. iki 2013 m. kovo 20 d. paskirti už Talentų banko duomenų priežiūrą atsakingus specialistus ir užtikrinti Talentų banke skelbiamų ir naujų gyvenimo aprašymų (toliau – CV) peržiūrėjimą ir skelbimą tik pagal šiuo įsakymu patvirtintus Metodinius nurodymus;

3.1.2. iki 2013 m. balandžio 15 d., o vėliau pagal poreikį, peržiūrėti ir atnaujinti pasirašytus, inicijuoti naujus bendradarbiavimo susitarimus su šalies aukštosiomis mokyklomis, karjeros centrais, studentų atstovybėmis, numatant bendrą informacinių renginių apie Talentų banką organizavimą, informacijos bei reklamjuosčių skelbimą interneto svetainėse, kitas galimybes ir būdus informacijos apie Talentų banką sklaidai;

3.1.3. nuolat viešinti informaciją apie Talentų banką darbdaviams, bedarbiams ir darbo ieškantiesiems, studentams ir absolventams informaciniuose renginiuose, susitikimų metu, skelbiant informaciją vietinėje spaudoje, teritorinių darbo biržų interneto svetainėse, atviro informavimo zonose, el. ryšio priemonėmis ir kt., akcentuojant šios duomenų bazės privalumus, naudą, ir taip skatinant ja naudotis;

3.1.4. nuolat el. ryšio priemonėmis viešinti tikslią informaciją darbdaviams, ieškantiems konkrečių specialistų, didinant informacijos apie pasiūlą žinomumą;

3.2. Lietuvos darbo biržos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos (toliau – LDB) Darbo išteklių skyrių:

3.2.1. organizuoti informacijos apie Talentų banką viešinimą:

3.2.1.1. operatyviai atnaujinti informaciją apie Talentų banką ir jo dalyvių tikslines grupes interneto svetainėje www.ldb.lt;

3.2.1.2. iki 2013 m. balandžio 15 d. parengti Talentų banką reklamuojančias el. priemones darbdaviams ir darbo ieškantiesiems, organizuoti informacijos ir/ ar reklamjuosčių apie Talentų banką skelbimą studentų praktikos galimybes pristatančiose interneto svetainėse www.gerapraktika.lt, www.startuoju.lt ir pan.

3.2.1.3. iki 2013 m. birželio 30 d. organizuoti informacijos apie Talentų banką sklaidą per ambasadas, informaciją apie studijas užsienyje teikiančias organizacijas, siekiant įtraukti užsienyje išsilavinimą įgijusius lietuvius;

3.2.2. kiekvieną ketvirtį vykdyti 2-3 TDB Talentų banko stebėseną ir vertinimą, operatyviai informuoti TDB apie pastebėtus trūkumus, užtikrinant informacijos pateikimo reprezentatyvumą;

3.2.3. kiekvienais metais liepos mėn. organizuoti darbdavių ir darbo ieškančiųjų apklausas apie Talentų banką, apibendrinti ir analizuoti jų duomenis bei pateikti rezultatus vadovybei, siekiant tobulinti šios paslaugos efektyvumą;

3.3. LDB Informacinių technologijų skyrių:

3.3.1. iki kovo 14 d. Edbirža sistemoje atnaujinti CV skelbimo Talentų banke atmetimo priežasčių klasifikatorių, o vėliau – jį administruoti;

3.3.2. iki kovo 29 d. sukurti tris skirtingų dydžių įvairiems poreikiams pritaikytas Talentų banko reklamjuostes ir jas paskelbti intranete;

3.3.3. iki balandžio 1 d. sukurti registracijos Talentų banke el. vadovą ir jį paskelbti internete www.ldb.lt/talentubankas;

3.3.4. iki gegužės 1 d. įdiegti apibendrintų Talentų banko dalyvių sąrašų pagal profesijas skelbimo priemonę LDB ir TDB interneto svetainėse;

3.3.5. iki gegužės 1 d. Edbirža sistemoje įdiegti TDB registruotų Talentų banko dalyvių duomenų analizės priemonę, Talentų banko efektyvumo nustatymui;

4. P a v e d u:

4.1. įsakymo rengėjui išsiųsti šio įsakymo elektroninius nuorašus TDB direktoriams.

4.2. direktoriaus pavaduotojui Albertui Šlekiui šio įsakymo vykdymo kontrolę.

Direktorius

Vidas Šlekaitis

Parengė

Valdas Maksvytis

PATVIRTINTA

Lietuvos darbo biržos prie Socialinės
apsaugos ir darbo ministerijos
direktoriumi

2013 m. kovo 13 d. įsakymu Nr. V-137

DARBO IEŠKANČIŪJŲ GYVENIMO APRAŠYMŲ SKELBIMO TALENTŲ BANKE METODINIAI NURODYMAI

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Darbo ieškančiųjų gyvenimo aprašymų skelbimo Talentų banke metodiniai nurodymai (toliau – Metodiniai nurodymai) reglamentuoja darbo ieškančiųjų gyvenimo aprašymų skelbimo Talentų banke kriterijus bei teritorinių darbo biržų (toliau – TDB) specialistų veiksmus, susijusius su darbo ieškančiųjų gyvenimo aprašymų skelbimu Talentų banke.

2. Šiame Apraše vartojamas sąvokos:

2.1. Talentų bankas – aukštos kvalifikacijos specialistų duomenų bankas interneto svetainėje www.ldb.lt.

2.2. Talentų banko dalyviai (toliau – Dalyviai) – Lietuvoje ar užsienyje įgiję arba siekiantys aukštojo išsilavinimo motyvuoti pasirengę darbo rinkai darbo ieškantys asmenys, priskirti vienai Talentų banko tikslinių grupių, numatytų Metodinių nurodymų 3 punkte, ir tenkinantys visus CV skelbimo Talentų banke kriterijus, numatytus Metodinių nurodymų 4 punkte.

2.3. Gyvenimo aprašymas (toliau – CV) – prisistatymas darbdaviui, sukurtas Edbirža sistemoje pildant CV kūrimo/ redagavimo formą, kurioje pateikiama informacija apie darbo ieškančiojo išsilavinimą, darbo patirtį, asmeninius gebėjimus, kompetencijas ir kt.

2.4. Edbirža – Darbo biržos informacinė sistema, apimanti vidinį ir išorinį portalus.

2.5. Absolventas – asmuo, įgijęs aukštąjį išsilavinimą, vienerius metus nuo mokymo įstaigos baigimo datos.

II. TALENTŲ BANKO DALYVIŲ TIKSLINĖS GRUPĖS IR CV SKELBIMO KRITERIJAI

3. Dalyvių tikslinės grupės:

3.1. darbo ieškantys asmenys (dirbantys/ pasirengę darbo rinkai ir motyvuoti bedarbiai), įgiję aukštąjį išsilavinimą ir turintys ne mažesnę nei dvejų metų pageidaujamo darbo patirtį per paskutinius trejus metus;

3.2. absolventai, įgiję aukštąjį išsilavinimą;

3.3. paskutinio kurso studentai, atlikę praktiką.

4. CV skelbimo Talentų banke kriterijai (toliau – Kriterijai):

4.1. labai gerai arba gerai (įgudusio arba pažengusio vartotojo lygiais) moka bent vieną, neįskaitant lietuvių, Europos Sąjungos šalių kalbą;

4.2. turi darbo kompiuteriu įgūdžių;

4.3. Edbirža CV kūrimo/ redagavimo formos laukelyje „Trumpas prisistatymas“ pateikė išsamų, aiškų, rišlų, gramatinių klaidų neturintį prisistatymą, pagrindžiantį asmens motyvaciją, įgytas kompetencijas ir socialinius įgūdžius: ką ir kur studijuoja ar studijavo, kokią turi susijusią darbo patirtį, kokius kursus yra baigęs, savo asmenines savybes ir sugebėjimus;

4.4. pageidauja aukštos kvalifikacijos darbo (1-4 pagrindinės Lietuvos profesijų klasifikatoriaus grupės).

5. Talentų banke skelbiami CV Dalyvių, kurie pageidavimą skelbti CV išreiškė TDB specialistui arba Edbirža sistemoje paspausdami nuorodą „Dalyvauti“.

III. TDB SPECIALISTŲ VEIKSMAI

6. Edbirža sistemoje įvestus naujus CV TDB specialistai peržiūri kuo operatyviau, bet ne ilgiau nei per 3 darbo dienas ir, vadovaudamiesi Metodiniais nurodymais, priima sprendimą dėl jų skelbimo Talentų banke.

7. CV Talentų banke paskelbiamas Edbirža sistemoje pasirinkus žymą „Priskirtas Talentų bankui“ ir spragtelėjus mygtuką „Patvirtinti“.

8. CV skelbimas Talentų banke atmetamas Edbirža sistemoje panaikinus žymą „Priskirtas Talentų bankui“, CV skelbimo Talentų banke atmetimo priežasčių klasifikatoriuje (toliau – Klasifikatorius) pasirinkus konkrečią priežastį ir spragtelėjus mygtuką „Atmesti“. Esant kitų priežasčių, nenumatytų Klasifikatoriuje, TDB specialistas jas gali įrašyti laukelyje „Pastabos“.

9. Jei asmens, pageidaujancio savo CV skelbti Talentų banke, CV netenkina Kriterijų, CV gali būti skelbiamas bendrame darbo ieškančiųjų duomenų banke. Tai daroma Edbirža sistemoje nuėmus žymą „Priskirtas Talentų bankui“ ir spragtelėjus mygtuką „Patvirtinti“.

10. TDB specialistai dirbančius/ pasirengusius darbo rinkai ir motyvuotus bedarbius asmenis konsultuodami individualiai, organizuodami mokomuosius seminarus grupėms, juos informuoja apie Talentų banką, moko kaip jame registruotis, kaip naudotis registracijos Talentų banke el. vadovu, rekomenduoja rengiant trumpą prisistatymą darbdaviui akcentuoti turimą darbo ar kitokios veiklos patirtį, dalyvavimą jaunimo, nevyriausybinių organizacijų veiklose, įgytas žinias, kompetencijas ir įgūdžius, skelbti nuorodas į savo interneto svetainę, prisistatomąjį video filmą ir pan., pabrėžia, jog pristatymas turi būti aiškus, rišlus ir be klaidų.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

11. TDB specialistui atmetus CV skelbimą Talentų banke, darbo ieškančiajam el. paštu ir į Edbirža vartotojo gautų pranešimų dėžutę Edbirža sistema automatiškai išsiunčia apie tai informuojantį pranešimą.

12. Edbirža vartotojui neprisijungus prie Edbirža sistemos daugiau nei 6 mėn., CV skelbimas yra automatiškai atmetamas. Prieš sueinant šiam terminui Edbirža sistema darbo ieškančiajam el. paštu ir į Edbirža vartotojo gautų pranešimų dėžutę automatiškai išsiunčia apie tai informuojantį priminimą.

.
