



Siekiant aprūpinti darbdavius reikiamos kvalifikacijos ir (ar) kompetencijų darbuotojais, darbo birža organizuoja ir įgyvendina bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų profesinį mokymą.

## Profesinio mokymo prognozavimas

Siekdami išsiaiškinti darbo rinkos poreikius, darbo biržų specialistai:

- apklausia darbdavius, kokių profesijų darbuotojų yra poreikis;
- vertina vykstančius struktūrinius pokyčius šalies ūkyje, naujų technologijų diegimą;
- nagrinėja konkrečias laisvas darbo vietas, kurias darbdaviai registruoja teritorinėse darbo biržose.

Profesinį mokymą reglamentuojančiuose teisės aktuose numatyta galimybė mokymo įstaigoms (įmonėms) praktinį mokymą organizuoti kartu su darbdaviais konkrečiose darbo vietose.

Tuo atveju, kai siunčiamas mokyti įspėtas apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojas, darbo birža su darbdaviu ir asmeniu sudaro trišalę profesinio mokymo ir įdarbinimo sutartį.

Tuo atveju, kai trišalė profesinio mokymo ir įdarbinimo sutartis sudaryta tarp darbo biržos bedarbio ir darbdavio, **bedarbis mokyti gali būti siunčiamas pirmumo teise.**

**Profesinis mokymas vykdomas** pagal formaliojo mokymo programas (registruota Studijų ir mokymo programų registre ir neformaliojo profesinio mokymo programos, paskelbtas Kvalifikacijos tobulinimo programų ir renginių registre.

Išsamią informaciją apie profesinio mokymo įgyvendinimą teikia teritorinės darbo biržos.

### BENDROSIOS NUOSTATOS

Bedarbių ir įspėtų apie atleidimą iš darbo darbingo amžiaus darbuotojų profesinis mokymas įgyvendinamas, vadovaujantis LR Užimtumo rėmimo įstatymo (Žin., 2006, Nr. 73-2762, Nr. 86-3638, 2010, Nr. 71-3552) 23 str., 2009 m. rugpjūčio 13 d. Nr. A1-499 patvirtintu „Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu“ (Žin., 2009, Nr. 98-4133, 2010, Nr. 85-4471).

Išsamiau su visa informacija galite susipažinti interneto svetainėje adresu [www.ldb.lt](http://www.ldb.lt)

