

UŽSIENIEČIŲ ĮDARBINIMAS LIETUVOJE



Įdarbinant užsieniečius siekiama patenkinti darbdavių poreikį kvalifikuotai darbo jėgai.

Leidimų dirbti išdavimas ir galiojimas

Užsieniečiui, kuris įsidarbina Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį, leidimas dirbti išduodamas iki 2 metų, nurodant darbą (pareigas) ir konkrečią įmonę (įstaigą), kurioje užsienietis dirbs. Užsieniečiui, kuris yra atsiųstas laikinai dirbti į Lietuvos Respublikos įmonę, leidimas dirbti išduodamas vieneriems metams, o esant gamybiniam būtinumui jo galiojimo laikas gali būti pratęstas dar vieneriems metams.

Darbo sutartis su užsieniečiu sudaroma raštu Lietuvos Respublikos įstatymų nustatyta tvarka, lietuvių ir kita, užsieniečiui suprantama, kalba. Darbdavys ne vėliau kaip per 2 mėnesius nuo leidimo dirbti užsieniečiui gavimo privalo pateikti teritorinei darbo biržai darbo sutarties patvirtintą kopiją. Per aukščiau nustatytą terminą nepateikus darbo sutarties, Lietuvos darbo birža panaikina užsieniečiui išduotą leidimą dirbti.

Pasibaigus darbo sutarčiai iki jos termino pabaigos, darbdavys privalo apie tai per 3 kalendorines dienas raštu pranešti Lietuvos darbo biržai ir pateikti leidimą dirbti.

Paslaugos darbdaviams

SVARBU ŽINOTI

Darbdavio prašymas išduoti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje užsieniečiui nenagrinėjamas, jeigu jis prieš mėnesį iki prašymo pateikimo teritorinei darbo biržai teisės aktų nustatyta tvarka neužregistravo laisvos darbo vietos. Leidimas dirbti užsieniečiui gali būti išduodamas tik tuo atveju, jeigu Lietuvoje nėra specialisto, atitinkančio darbdavio keliamus kvalifikacinius reikalavimus.

BENDROSIOS NUOSTATOS

Užsieniečių įdarbinimą Lietuvoje reglamentuoja LR Socialinės apsaugos ir darbo ministro 2009 m. rugpjūčio 14 d. įsakymu Nr. A1-500 patvirtintas „Leidimo dirbti užsieniečiams išdavimo sąlygų ir tvarkos aprašas“ (Žin., 2009, Nr. 8-4134):

- užsienietis gali įsidarbinti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį;
- kai jo nuolatinė darbo vieta yra užsienyje, į Lietuvos Respubliką gali būti atsiųstas laikinai dirbti (komandiruotas);
- užsienietis, kuris ketina dirbti Lietuvos Respublikoje, privalo įsigyti leidimą dirbti Lietuvos Respublikoje. Leidimą dirbti užsienietis privalo gauti iki atvykimo į Lietuvos Respubliką;
- darbdavys gali sudaryti darbo sutartį tik su užsieniečiu, turinčiu leidimą dirbti;
- užsieniečio darbas arba užsiėmimas kita veikla Lietuvos Respublikoje laikomi neteisėtais, neatsižvelgiant į tai, ar gaunama pajamų, ar ne, jeigu jis dirba be leidimo dirbti ir (arba) darbo sutarties ir leidimo laikinai gyventi, kai juos būtina turėti;
- leidimus dirbti išduoda Lietuvos darbo birža, remdamasi teritorinės darbo biržos išvada ir atsižvelgdama į Lietuvos Respublikos tarptautinius įsipareigojimus ir darbo rinkos poreikius. Leidimą dirbti darbdavys (įmonė) atsiima teritorinėje darbo biržoje; už leidimo dirbti išdavimą ir pratęsimą Valstybinei mokesčių inspekcijai mokama nustatyto dydžio valstybės rinkliava;
- Europos Sąjungos valstybės narės piliečiams ir jų šeimos nariams, kurie ketina dirbti Lietuvos Respublikoje pagal darbo sutartį, nereikia įsigyti leidimo dirbti.

Išsamiau su visa informacija galite susipažinti interneto svetainėje adresu www.ldb.lt



www.ldb.lt