



Darbo rotacija siekiama bedarbiams suteikti galimybes laikinai įsidarbinti, o darbdaviams - pakeisti darbuotojus jų tikslinių atostogų metu ar kolektyvinėse sutartyse numatytais atvejais.

Būtinios sąlygos

Pasiūlymus dėl Darbo rotacijos priemonės organizavimo gali teikti darbdaviai, kurie:

- Nėra bankrutavę ar bankrutuojantys ar nevykdo restruktūrizacijos;
- Neturi likviduojamos įmonės statuso.

Finansavimas ir jo trukmė

Darbdaviams, kurie įdarbina darbo rotacijai darbo biržos siūstus asmenis, mokama subsidija darbo užmokesčiui ir nuo šio darbo užmokesčio apskaičiuotoms draudėjo privalomojo valstybinio draudimo įmokoms iš dalies kompensuoti. Subsidijos dydis negali viršyti dviejų Vyriausybės patvirtintos minimaliosios mėnesinės algos dydžio ir sudaro:

- 75 procentus apskaičiuotų lėšų už įdarbintus asmenis, kuriems nustatytas iki 25 procentų darbingumo lygis arba sunkus neįgalumo lygis;
- 60 procentų apskaičiuotų lėšų už įdarbintus asmenis, kuriems nustatytas 30–40 procentų darbingumo lygis arba vidutinis neįgalumo lygis;
- 50 proc. apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami darbo rinkoje papildomai remiami asmenys;
- 40 proc. apskaičiuotų lėšų, kai įdarbinami kiti bedarbiai.

Trukmė – iki 12 mėnesių.

SVARBU ŽINOTI

Darbo birža, įvertinusi padėtį vietos darbo rinkoje ir apsvarsčiusi su socialiniais partneriais, turi teisę nustatyti prioritetus, prioritetines tikslines grupes ir konkrečias subsidijų darbo užmokesčiui mokėjimo trukmes.

BENDROSIOS NUOSTATOS

Darbo rotacija įgyvendinama, vadovaujantis LR Užimtumo rėmimo įstatymo (Žin., 2006, Nr. 73-2762, Nr. 86-3638) 24 ir 27 str., 2009 m. rugpjūčio 13 d. Nr. A1-499 patvirtintu „Aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimo sąlygų ir tvarkos aprašu“ (Žin., 2009, Nr. 98-4133).

Išsamiau su visa informacija galite susipažinti interneto svetainėje adresu www.ldb.lt

