

Turinys

| | |
|---|----|
| Ižanginis žodis | 3 |
| Naujos tendencijos Lietuvos darbo rinkoje | 4 |
| Prioritetas – aktyvus tarpininkavimas | 5 |
| Jauniems žmonėms – daugiau jų poreikius atitinkančių paslaugų | 5 |
| Ieškančių darbo žmonių kompetencijos didinimas ir užimtumo rėmimas | 6 |
| Paslaugos seniūnijose – darbo birža arčiau žmogaus | 7 |
| Projektai, finansuojami Europos Sąjungos lėšomis | 8 |
| Programos grupės darbuotojų atleidimų socialinėms pasekmėms švelninti | 9 |
| Sąveika su darbdaviais ir socialinės partnerystės plėtra | 10 |
| Atnaujintos darbo biržų interneto svetainės – patogesnės klientams | 11 |
| Tarptautinis bendradarbiavimas | 12 |
| Informavimas ir ryšiai su žiniasklaida | 13 |
| Personalo gebėjimų ugdymas | 14 |
| Darbo rinkos priemonių finansavimas | 15 |
| Centralizuotos vidaus audito tarnybos veikla | 15 |
| „Darbo biržos naujienų“ leidiniai | 16 |
| Svarbiausi 2008 metų įvykiai | 18 |





Vidas Šlekaitis

Lietuvos darbo biržos direktorius

2008-ieji metai: aktyvi darbo rinkos politika skatino užimtumą

Praėję metai buvo labai permainingi darbo rinkoje. Ekonominė krizė gilėjant, metų pabaigoje daugiau įmonių skelbė bankrotą, daugėjo grupės darbuotojų atleidimų, nedarbas augo daugelyje šalies regionų. Paskutinįjį metų ketvirtį įregistruojame trečdaliu daugiau negu vidutiniškai ieškančių darbo asmenų, o paklausa darbo jėgai sumažėjo šeštadaliu.

Padidėjus įtampai darbo rinkoje, darbo biržos didžiausių dėmesį skyrė neigiamiems padariniams švelninti. Buvo perkirstyti vidiniai resursai bedarbiams registruoti, parengtos programos žmonių gebėjimams didinti, suaktyvinome individualų darbą su klientais.

Aktyviai tarpininkaudama įdarbinant, Lietuvos darbo birža padėjo susirasti darbą 122 tūkst. asmenų. Savo verslą pradėjo beveik 16 tūkst. buvusių bedarbių, daugiau kaip 12 tūkst. asmenų padidino gebėjimus, pakėlė kvalifikaciją ir įgiję profesinių įgūdžių. Ilgalaikių bedarbių sumažėjo daugiau nei penktadaliu, trečdaliu sutrumpėjo vidutinė bedarbystės trukmė.

Pabaigėme tris Europos socialinio fondo finansuotus projektus, kurių dėka daugiau kaip 25 tūkst. asmenų dalyvavo įvairiose aktyvios darbo rinkos politikos programose. Buvo pradėtos naudoti Europos prisitaikymo prie globalizacijos padarinių fondo lėšos, skirtos krizės pasekmėms sušvelninti Alytaus mieste.

Lietuvos darbo birža, įgyvendindama Lisabonos užimtumo strategijos išskeltus uždavinius, savo veikla siekia užtikrinti efektyvų šalies darbo rinkos funkcionavimą, diegia užimtumo saugumo ir lankstumo principus, teikia profesionalias tarpininkavimo paslaugas.

Derindami darbo rinkos poreikius, atsižvelgiame į klientų lūkesčius, skatiname ieškančių darbo asmenų motyvaciją kuo greičiau sugrįžti į darbo rinką ir tapti aktyviais jos dalyviais.

Naujos tendencijos Lietuvos darbo rinkoje

Nuo praėjusio rudens didėjantis nedarbas šalyje tapo opi problema, paskatinusi kiekvieną žmogų iš esmės perkainoti vertybes, ieškoti naujų galimybių ir lankstumo visose veiklose. Stipri pasaulio ekonomikos kaita nemažai iššūkių pateikė ir Lietuvos darbo biržai, siekiant užtikrinti efektyvią, skaidrią, saugią ir lanksčią darbo rinką. Labai svarbu tapo operatyviai vykdyti darbo rinkos pokyčių monitoringą, informuoti visuomenę apie ryškėjančias tendencijas, padėti sklandžiau pereiti iš darbo į darbą.

Auga darbo jėgos pasiūla. 2008 metais į šalies teritorines darbo biržas ieškodami darbo kreipėsi beveik 241 tūkst. asmenų. Tai beveik 29 proc. daugiau negu 2007 metais. Daugiausia ieškančių darbo asmenų įregistruota paskutinįjį ketvirtį - 73,6 tūkst., vien per gruodžio mėnesį – daugiau kaip 28 tūkst. asmenų.

2008 metų pabaigoje darbo biržoje buvo registruota 121,3 tūkst. ieškančių darbo asmenų, iš jų bedarbio statusą turėjo 95 tūkst. Per metus ieškančių darbo asmenų skaičius išaugo trečdaliu.

Pranešimų apie grupės darbuotojų atleidimus įmonėse - du kartus daugiau. Tokį spartų nedarbo augimą lėmė nepalankios ekonominės sąlygos, įmonių bankrotai ir reorganizacijos. 2008 metais darbo biržos gavo 135 pranešimus apie numatomus grupės darbuotojų atleidimus, pusė jų gauti paskutinįjį metų ketvirtį. Apie atleidimą buvo įspėti 7 tūkst. darbuotojų.

Keičiasi bedarbių struktūra – daugėja jaunimo ir bedarbių vyrų. Tarp darbo biržos klientų beveik dvigubai - nuo 6,4 tūkst. iki 11,5 tūkst. - padaugėjo jaunų, iki 25 metų amžiaus, asmenų. Nuo 27,4 tūkst. iki 49 tūkst. – beveik du kartus daugiau įregistruota bedarbių vyrų. Kas antras bedarbis, registruotas darbo biržoje, yra darbo rinkoje papildomai remiamas asmuo, beveik kas ketvirtas - vyresnis kaip 50 metų amžiaus, kas trečias - gyvena kaimo vietovėse. Apie 40 proc. į darbo biržas atėjusių bedarbių neturi profesinio pasirengimo, per 16 proc. yra nedirbę daugiau kaip 2 metus.

Mažėja ilgalaikis nedarbas. 2008 m. devynis mėnesius situacija darbo rinkoje ieškantiems darbo asmenims buvo gana palanki. Per metus ilgalaikį bedarbių dalis sumažėjo beveik tris kartus – iki 3,2 proc. Trečdaliu tapo trumpesnė vidutinė nedarbo trukmė: 2008 metais buvo 4,5 mėn. ir, palyginti su 2007 metais, sutrumpėjo 1,3 mėn.

Nedarbas augo daugelyje šalies teritorijų. Per metus nedarbas Lietuvoje išaugo 1,4 proc. punkto. Teritorinėse darbo biržose įregistruoti asmenys 2008 m. sausio 1 d. sudarė 4,3 proc., gruodžio 31 d. – 5,7 proc. visų darbingo amžiaus

šalies gyventojų. Toks pat nedarbas buvo registruotas 2005 metų rugsėjį.

Ieškančių darbo vyrų dalis tarp darbingo amžiaus vyrų išaugo nuo 3,4 iki 5,9 proc. ir pralenkė moterų nedarbo rodiklį. Moterų nedarbas gruodžio 31 d. – 5,5 proc. Panašus vyrų ir moterų nedarbo santykis buvo 2000 – 2001 metais.

Tik Jurbarkė, Skuodė, Lazdijuose, Rokiškyje, Jonavoje ir Šakiuose nedarbo rodikliai mažėjo ar liko nepakitę. Net 33 šalies savivaldybių teritorijose darbo biržoje registruotų darbingo amžiaus gyventojų dalis buvo didesnė už vidutinę šalyje. 2008 m. gruodžio 31 d. daugiausia darbo ieškančių asmenų užregistruota Akmenės r. (10,9 proc.), Druskininkų (10,8 proc.) ir Ignalinos r. (8,9 proc.) savivaldybėse. Šios teritorijos išlieka tarp aukščiausio nedarbo teritorijų visus metus. Mažiausias nedarbas buvo Elektrėnų (2,1 proc.), Neringos (2,2 proc.) ir Trakų r. (2,7 proc.) savivaldybėse.

Panevėžyje nedarbas padidėjo net 3,2 proc. punkto. Tai lėmė kelių įmonių grupės darbuotojų atleidimai. Panevėžio darbo birža gavo 14 pranešimų, 1,4 tūkst. darbuotojų įspėti apie atleidimą. Daugiausia - beveik 1 tūkst. darbuotojų atleido UAB „Lino audiniai“. Alytuje nedarbas augo 1,8 proc. punkto. Paskelbusi bankrotą, daug darbuotojų atleido AB „Alytaus tekstilė“, sumažino dirbančiųjų „Snaigė“, kitos mažesnės įmonės.

Mažėja darbo jėgos paklausa. 2008 metais buvo registruota apie 120 tūkst. laisvų darbo vietų, iš jų apie 88 proc. – nuolatiniam darbui. Darbo pasiūlymų sumažėjo apie 17 proc., palyginti su 2007 metais. Ypač ryškiai darbo jėgos paklausa mažėjo spalio – gruodžio mėnesiais. Nuo metų pradžios kas mėnesį darbo biržos registruodavo po 19 tūkst. darbo pasiūlymų, o paskutinįjį metų ketvirtį pasiūla nukrito iki 12 tūkst. darbo vietų. Mažiausia jų registruota gruodį – apie 10 tūkst.

2008 metais buvo fiksuoti ryškūs laisvų darbo vietų struktūros pasikeitimai. Spalio mėnesį beveik tris kartus sumažėjo darbo jėgos paklausa statybose, kur metų pradžioje buvo apie 12 proc. visų laisvų darbo vietų, o ketvirtąjį ketvirtį jau nesiekė 10 proc. Mažėjo darbo vietų ir pramonėje – nuo 22 proc. iki 20 proc.

Bendras metinis laisvų darbo vietų pasiskirstymas: paslaugų sektoriuje - per 60 proc., pramonėje – 22,8 proc., statybose – 12 proc., žemės ūkyje – per 5 proc. Palyginti su 2007 metais, laisvų darbo vietų paslaugų sektoriuje buvo 2 proc. punktais daugiau, o pramonėje ir statybose mažiau – atitinkamai 1,7 proc. ir 0,7 proc. punkto.

Kvalifikuotiems darbininkams įregistruota apie 55 proc., specialistams – 21 proc. ir nekvalifikuotiems darbininkams 24 proc. visų laisvų darbo vietų. Per metus kvalifikuotų darbininkų poreikis sumažėjo 3 proc. punktais, nekvalifikuotų darbininkų - nepakito.

Prioritetas – aktyvus tarpininkavimas

Lietuvos darbo birža padėjo įsidarbinti 122 tūkst. asmenų. Tai yra 9,5 proc. daugiau negu 2007 metais. Didžiausias dėmesys skirtas tarpininkavimui įdarbinant ir operatyviam darbo vietų užpildymui.

Beveik 90 proc. įdarbintųjų gavo nuolatinį darbą, 70 proc. dirba kvalifikuotais darbininkais ir specialistais. Daugiausia įdarbinta pardavėjais, virėjais, dažytojais, vadybininkais. Kas antras (52,6 proc.) įdarbintasis – darbo rinkoje papildomai remiamas bedarbis, kas penktas – vyresnis kaip 50 m., kas šeštas septintas – jaunas asmuo iki 25 m. amžiaus. Moterų įdarbinta daugiau negu vyrų (55,7 proc. įdarbintųjų). Ilgalaimiai bedarbiai sudaro apie 5 proc. visų įdarbintųjų.

Beveik 16 tūkst. bedarbių 2008 metais pradėjo veiklą, įsigiję lengvatinius verslo liudijimus.

Darbdaviai pageidavo įdarbinti 7,8 tūkst. piliečių iš trečiųjų šalių.

Siekdama patenkinti darbdavių poreikius kvalifikuotai darbo jėgai, Lietuvos darbo birža išdavė 7,8 tūkst. leidimų užsienio piliečiams dirbti Lietuvos Respublikoje. Daugiausiai leidimų užsieniečiams buvo išduota dirbti statybos (42 proc.) ir paslaugų (39,5 proc.) sektoriuose. Į Lietuvą užsieniečiai atvyko iš 31 šalies, daugiausiai iš Baltarusijos (30 proc.), Turkijos (24 proc.) ir Ukrainos (23 proc.).

Jauniems žmonėms – daugiau jų poreikius atitinkančių paslaugų

Nauja paslauga – motyvacijos seminarai nekvalifikuotam jaunimui sukurta įgyvendinus Europos Komisijos finansuojamą projektą „Naujų inovatyvių paslaugų jaunimui vystymas, siekiant sumažinti jaunimo nedarbą ir palengvinti atėjimą į darbo rinką“. Jaunimo motyvacijos seminaruose darbo biržose dalyvavo daugiau kaip 1,3 tūkst. jaunuolių. Socialiai pažeidžiami jauni žmonės motyvuojami atsižvelgiant į individualius poreikius, siekiama padidinti jų galimybes lygiaverčiai konkuruoti darbo rinkoje.

„Pirmo darbo“ programa skirta darbo biržoje registruotiems asmenims, kurie pirmą kartą ieško darbo ir neturi praktinių įgūdžių, todėl patiria sunkumų įsidarbindami. Joje dalyvavo beveik 12 tūkst. jaunuolių, pradedančių darbinę veiklą. Įvertinus jų gebėjimus ir poreikius, kiekvienam sudaromas individualus karjeros planas, siūloma įgyti profesinę kvalifikaciją arba pasirinkti kitas aktyvios darbo rinkos politikos priemones.

Jaunimo darbo centrai – reali pagalba planuojant darbo karjerą. Jaunimo darbo centrų (JDC) klientams neprivaloma registracija darbo biržoje. Čia galima atlikti asmens gebėjimų testą, sužinoti apie laisvas darbo vietas, paklausias profesijas, mokymo programas. Videotekoje sukaupta per 130 pažintinių filmų apie profesijas.

Jaunimo darbo centrai veikia Alytuje, Akmenėje, Kaune, Klaipėdoje, Marijampolėje, Panevėžyje, Šiauliuose, Tauragėje, Telšiuose, Utenoje, Vilniuje.

Per metus informavimo ir konsultavimo paslaugos suteiktos daugiau kaip 204 tūkst. klientų, beveik 68 tūkst. konsultavosi individualiai, 116 tūkst. jaunuolių pasinaudojo savarankiško darbo paieškos paslaugomis atviro informavimo zonose. Buvo organizuoti išvažiuojamieji renginiai mokyklose, aukštojo ir profesinio mokymo įstaigose – karjeros, darbo rinkos dienos, konferencijos, susitikimai, diskusijos prie apskritojo stalo su jaunimo organizacijų ir darbdavių atstovais.



leškančių darbo žmonių kompetencijos didinimas ir užimtumo rėmimas

Darbo rinkos poreikius atitinkančias kvalifikacijas įgijo 12 tūkst. profesinio mokymo programos dalyvių. Paslaugų sektoriaus profesijų kvalifikacijas įgijo per 7 tūkst., statybos ir pramonės - apie 2,5 tūkst., žemės ūkio sektoriaus - 0,2 tūkst. asmenų. Daugiau kaip pusė profesinio mokymo programos dalyvių buvo nekvalifikuoti, kas ketvirtas - vyresnis kaip 45 m. asmuo. Baigę kursus ir įgiję kvalifikaciją ar papildomas kompetencijas, per 3 mėnesius įsidarbino 63 proc. dalyvių.

Neformaliojo švietimo programą baigė 1,6 tūkst. bedarbių. Kas antras priemonės dalyvis ugdė savarankiško užimtumo ir verslumo įgūdžius, kas trečias buvo skatinamas pasirinkti paklausių profesiją, kad galėtų sėkmingai integruotis į darbo rinką, ilgai nedirbę asmenys atnaujino profesines žinias ir įgūdžius.

Įdarbinimas subsidijuojant 5 tūkst. labiausiai socialiai pažeidžiamų asmenų padėjo įsitvirtinti darbo rinkoje. Tarp dalyvių - kas antras vyresnis nei 50 metų, kas penktas - neįgalus asmuo, kas šeštas - ilgalaikis bedarbis. Pasibaigus priemonės finansavimui, 93 proc. dalyvavusių darbo rinkoje papildomai remiamų bedarbių liko dirbti.

Darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje dalyvavo per 1,7 tūkst. asmenų. Jie įtvirtino profesines žinias ir įgijo trūkstamų darbo įgūdžių tiesiogiai darbo vietoje, kad galėtų pradėti veiklą pagal įgytą specialybę ar baigus profesinės reabilitacijos programą. 94 proc. dalyvių liko nuolatiniam darbui toje pačioje ar įsidarbino panašaus profilio įmonėje.

Viešiesiems darbams atlikti buvo sukurta apie 16,4 tūkst. darbo vietų. Laikinu užimtumu noriai naudojosi kaimo gyventojai, ilgalaikiai bedarbiai ir vyresni nei 50 metų asmenys. Atlikti viešuosius darbus atostogų metu pasiūlė per 4,4 tūkst. moksleivių iš socialiai remtinių šeimų.

Buvo užsodinta daugiau kaip 6 tūkst. hektarų miškų, suremontuota per 1 tūkst. globos namų, mokyklų, darželių ir ligoninių, sutvarkyta beveik 6 tūkst. hektarų parkų ir kapinių teritorijų, 0,8 tūkst. hektarų vandens telkinių ir paplūdimių, 660 istorijos ir kultūros paveldo objektų, muziejų, knygų fondų ir archyvų.



Valstybei remiant kuriamos darbo vietos asmenims, turintiems sunkiausių negalią. Suteikus finansinę paramą darbdaviams, buvo įsteigta 219 naujų vietų neįgaliesiems, iš jų beveik pusė - asmenims, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis.

Atsižvelgiant į neįgalųjų sveikatos būklę, jiems sudarytos galimybės dirbti vairuotojais, maisto produktų fasuotojais, virėjais - konditeriais, aplinkos tvarkymo darbuotojais, valymo operatoriais, buhalteriais - apskaitininkais ir gamybos vadybininkais.

Vietinės užimtumo iniciatyvos - tai naujų darbo vietų kūrimo projektai. Jie įgyvendinami didelio nedarbo teritorijose. Valstybė remia vietos bendruomenės ir socialinių partnerių pastangas užimtumui didinti. Paramos dėka skatinamas smulkusis ir vidutinis verslas, plėtojama gamyba ir kuriamos naujos paslaugos gyventojams, suteikiant realią pagalbą darbo netekusiems žmonėms.

2008 metais buvo įgyvendinti 55 vietinių užimtumo iniciatyvų (VUI) projektai, sukurtos 262 naujos darbo vietos, daugiau kaip pusė jų - kaimo vietovėse. Daugiausia projektų įgyvendinta pramonės (26) ir paslaugų (24) sektoriuose.

Remiant savarankišką užimtumą neįgaliesiems sudaroma galimybė dirbti namuose. Pagal savarankiško užimtumo rėmimo priemonę įsteigtos 63 naujos darbo vietos. Valstybės parama pasinaudojo ir sau darbo vietas susikūrė 56 neįgalieji, kuriems nustatytas iki 40 proc. darbingumo lygis, 7 darbo vietas - darbdaviai (buvę bedarbiai), kurie per 3 metus įsteigė mažą įmonę.

Valstybės parama garantuoja neįgaliųjų darbą socialinėse įmonėse. Šalyje įsteigtos ir visose apskrityse veikia 82 socialinės įmonės, kurių veiklą administruoja 21 teritorinė darbo birža. 2008 metais socialinės įmonės statusas buvo suteiktas 19 naujų įmonių. Skirta finansinė valstybės parama beveik 1,7 tūkst. neįgalių asmenų padėjo išlaikyti darbo vietas, steigti naujas, pritaikyti darbo ir poilsio aplinką neįgaliesiems.

Šios įmonės mažina socialinę atskirtį neįgalių asmenų, kuriems sunku savarankiškai konkuruoti darbo rinkoje, joms steigti skiriama valstybės subsidija ir suteikiama nulinio pelno mokesčio tarifo lengvata.

Išplėstas profesinės reabilitacijos paslaugų tinklas. Šias paslaugas teikia 9 įstaigos. Teritorinėse darbo biržose per metus buvo įregistruoti 332 asmenys, kuriems nustatytas profesinės reabilitacijos poreikis. 34 darbo biržos į profesinę reabilitaciją nusiuntė 279 asmenis, 36 proc. neįgaliųjų padėjo integruotis į darbo rinką. Neįgalieji rinkosi apskaitininko, juvelyro, įmonės darbo organizatoriaus, slaugytojo padėjėjo, smulkaus verslo administratoriaus, plytelių klojėjo, pardavėjo, kompiuterio vartotojo pagrindų mokymo programas.

Darbo rotacija padėjo darbdaviams apsirūpinti reikiamos kvalifikacijos darbuotojais, galinčiais laikinai pakeisti nuolatinius įmonės darbuotojus jų tikslinių atostogų metu ar kolektyvinėse sutartyse numatytais atvejais. Pagal darbo rotaciją 0,4 tūkst. asmenų laikinai įsidarbino siuvėjais, prekybos salės darbininkais, pardavėjais. Daugumai jų vėliau pavyko įsitvirtinti darbo rinkoje.

Suteikta per 1,3 mln. individualių konsultavimo ir tarpininkavimo įdarbinant paslaugų. Didėjant nedarbiui šalyje, vis daugiau žmonių atveria darbo biržos duris, ieškodami specialistų pagalbos. Konsultantai ir tarpininkai padėjo daugiau kaip 76 tūkst. ieškančių darbo asmenų parengti gyvenimo aprašymą (CV), per 58 tūkst. – pasirošti pokalbiui su darbdaviu, per 116 tūkst. – ieškoti darbo naujajantis informacinėmis technologijomis.

Konsultuojant skatinama motyvacija darbui. Darbo biržos grupėse konsultavo daugiau kaip 26 tūkst. ieškančių darbo asmenų. Per 12 tūkst. jų lavino informavimo ir darbo paieškos įgūdžius, per 3,4 tūkst. vyresnių nei 50 m. amžiaus asmenų dalyvavo motyvacijos užsiėmimuose, 1,2 tūkst. bedarbių susipažino su verslo organizavimo pradmenimis.

Užimtumo rėmimas planuojant individualią veiklą tapo veiksminga priemone, spartinančia bedarbių integraciją į darbo rinką. 99 proc. naujai įregistruotų bedarbių kartu su darbo biržos specialistais sudarė individualius įsidarbinimo planus. Kas antram pavyko pasiekti numatytų tikslų.

Paslaugos seniūnijose – darbo birža arčiau žmogaus

Didindama paslaugų prieinamumą atokiausiose teritorijose, Lietuvos darbo birža teikia paslaugas 488 seniūnijų gyventojams ir skatina nedirbančius asmenis grįžti į darbo rinką. Seniūnijose, kaimo mokyklose ir bibliotekose veikia 1,5 tūkst. informavimo zonų. Gyventojai informuojami ne tik apie pokyčius darbo rinkoje, laisvas darbo vietas, joms keliamus reikalavimus, bet taip pat gali sužinoti apie užimtumo rėmimo, profesinio mokymosi galimybes, nedarbo socialinio draudimo išmokas, apsilankymo metu įsiregistruoti darbo biržoje.

Daugiau gyventojų turinčiose seniūnijose darbo paieškai asmenys naudojami savarankiškos informacijos paieškos terminalais, nemokamu internetu, besirenkantys profesiją ir norėdami apsispręsti, kokia profesinė veikla jiems tinkamiausia, atlieka testus, gali peržiūrėti pažintinius filmus.



Seniūnijose organizuota 1,6 tūkst. renginių, kuriuose dalyvavo beveik 20 tūkst. vietos gyventojų. Informavimo, registravimo, tarpininkavimo įdarbinant ir konsultavimo paslaugomis pasinaudojo per 148 tūkst. asmenų.

Projektai, finansuojami Europos Sąjungos lėšomis

Europos socialinio ir struktūrinių fondų lėšos – tai naujos galimybės asmenims integruotis į darbo rinką ir kokybiškos paslaugos klientams. leškodami patarimų, informacijos, norėdami užsiregistruoti ar pasikonsultuoti su specialistais įvairiais užimtumo klausimais, kasdien į šalies darbo biržas užsuka tūkstančiai darbingo amžiaus žmonių.

2008 metais Lietuvos darbo birža įgyvendino vieną iš didžiausių projektų – „Integracijos į darbo rinką galimybių plėtra“. Europos socialinio fondo (ESF) parama suteikė galimybę per 24 tūkst. asmenų dalyvauti aktyvios darbo rinkos politikos ir užimtumo rėmimo priemonėse. Papildomą kompetenciją įgijo 6,2 tūkst. projekto dalyvių, 5,4 tūkst. bedarbių dalyvavo įdarbinimo subsidijuojant priemonėje, 4,3 tūkst. pasirinko profesinį mokymą, 1,8 tūkst. tobulinosi darbo įgūdžių, per 1 tūkst. – neformaliojo švietimo, 5 tūkst. – profesinio orientavimo ir konsultavimo programose. Sėkmingai įdarbinta daugiau kaip pusė asmenų, kurie aktyviai dalyvavo įvairiose projekto veiklose.

Įgyvendinus projektą „Neįgaliųjų socialinės integracijos skatinimas“, visi rodikliai pasiekti – buvo įdarbinta beveik 60 proc. daugiau neįgaliųjų nei planuota. Projekto įgyvendinimo laikotarpiu aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse dalyvavo 713 asmenų, iš kurių 260 dalyvavo profesiniame mokyme, 34 – darbo įgūdžių įgijimo rėmime, per 300 – įdarbinime subsidijuojant ir 107 – viešuosiuose darbuose.

Birželio mėnesį pradėtas įgyvendinti ESF finansuojamas projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“. Į jo veiklas buvo nusiųsti 3,4 tūkst. projekto dalyvių (1,7 tūkst. moterų), iš kurių 2,7 tūkst. asmenų dalyvavo profesiniame mokyme, 0,6 tūkst. – darbo įgūdžių įgijimo rėmimo priemonėje.

Lapkričio mėnesį pradėtas įgyvendinti ESF finansuojamas projektas „Parama socialinėms įmonėms“. Neįgaliųjų socialinėse įmonėse naujai įdarbinti 56 neįgalieji, 90 asistentų darbo funkcijas padėjo atlikti 600 neįgaliųjų. Pagal projekto veiklas subsidijuojamas naujai įdarbintų neįgaliųjų darbo užmokestis, mokamos subsidijos neįgaliųjų asistentams, finansuojami darbuotojų mokymai.



Vykdamas projektą „Lietuvos darbo biržos paslaugų efektyvumo tyrimai ir personalo kompetencijų tobulinimas“, teritorinių darbo biržų darbuotojams buvo sudarytos sąlygos padidinti kompetenciją ir kvalifikaciją. Jie mokėsi administruoti socialines įmones, vietinių užimtumo iniciatyvų projektus, tobulino anglų kalbos žinias, dalyvavo karjeros planavimo kursuose.

Įgyvendinant projektą „Teritorinių darbo biržų infrastruktūros plėtra 2007–2010 m.“, duris atvėrė trys naujos darbo biržos – Kelmėje, Plungėje ir Kaišiadoryse. Jose įrengti modernūs informacijos ir konsultacijų bei jaunimo darbo centrai. Statybos ir rekonstrukcijos darbai vyko Kelmės, Telšių, Mažeikių, Palangos, Varėnos, Kauno darbo biržose. Projektas vykdomas pagal 2007–2013 m. Sanglaudos skatinimo veiksmų programos II prioriteto „Viešųjų paslaugų kokybė ir prieinamumas: sveikatos, švietimo ir socialinė infrastruktūra“ priemonę. Atlikta 49 proc. numatytų statybos ir rekonstrukcijos darbų.

Projekto tikslas – išplėsti ir pagerinti darbo biržų teikiamas paslaugas, priartinti jas prie kitose Europos Sąjungos valstybėse narėse teikiamų atitinkamų paslaugų kokybės. Ypač daug dėmesio skiriama personaliam darbu su kiekvienu klientu, darbo ieškančių asmenų gebėjimams didinti, siekiant jiems suteikti reikalingą kvalifikaciją ir žinių, ieškant efektyvių būdų krizės reiškiniams darbo rinkoje amortizuoti.

Programos grupės darbuotojų atleidimų socialinėms pasekmėms švelninti

2008 m. parengtos 82 prevencinių veiksnių programos, kuriose daugiau nei 3 tūkst. įspėtų apie atleidimą asmenų dalyvavo aktyvios darbo rinkos politikos priemonėse ar buvo įdarbinti į darbo biržose registruotas laisvas darbo vietas. Siekiant sumažinti įspėtų apie atleidimą asmenų psichologinę įtampą ir padėti atrasti savo vietą esamoje situacijoje, teikiamos informavimo, konsultavimo, individualios veiklos planavimo ir tarpininkavimo įdarbinant paslaugos.

Pirmą kartą panaudota parama iš Europos pritaikymo prie globalizacijos padarinių fondo. Ji buvo gauta AB „Alytaus tekstilė“ darbuotojų atleidimo pasekmių švelninimo priemonėms finansuoti. Į aktyvios darbo rinkos politikos priemones nusiųsta 0,5 tūkst. asmenų, 147 įdarbinti į laisvas darbo vietas, 10 dirba su verslo liudijimais, 0,3 tūkst. buvo konsultuoti grupėse, dalyvavo profesinio ir psichologinio konsultavimo užsiėmimuose.

Buvo tęsiamas „VĮ Ignalinos atominės elektrinės (IAE) atleidžiamų darbuotojų papildomų užimtumo ir socialinių garantijų įstatymo“ įgyvendinimas. Suteikta paslaugų beveik 0,5 tūkst. atleidžiamų ar atleistų IAE darbuotojų ir jų šeimos nariams.

Įgyvendintas AB „Ekranas“ buvusių darbuotojų užimtumo didinimo 2007–2009 metams priemonių planas. Į darbo rinką sugrįžo 128 darbuotojai. Gruodžio 31 d. darbo biržoje registruoti 24 buvę minėtos įmonės darbuotojai.





Sąveika su darbdaviais ir socialinės partnerystės plėtra

Šalies darbo rinkoje didėjant įtampai, Lietuvos darbo birža suaktyvino bendradarbiavimą su darbdaviais, užmezgė naujų kontaktų ir plėtojo bendrą veiklą šalies darbo rinkai harmonizuoti.

Darbo biržų paslaugomis naudojasi beveik 46 tūkst. darbdavių. Per metus aptarnaujamų įmonių skaičius padidėjo 2,4 tūkst. arba 5 proc.

Su darbdaviais pasirašyta 25,8 tūkst. paslaugų teikimo sutarčių, kuriose suderintas jų dalyvavimas organizuojant bendrabirbių nukreipimą į aktyvios darbo rinkos politikos priemones, aptartas įdarbinimas į laisvas darbo vietas. 2008 metais su naujomis įmonėmis pasirašyta 4 tūkst. paslaugų teikimo sutarčių - 2,4 tūkst. arba 10 proc. daugiau, palyginti su 2007 metais. Šalies darbo biržos glaudžiai bendradarbiauja su paslaugų, pramonės ir statybos sektorių darbdaviais, kurie registruoja daugiausia laisvų darbo vietų ir aktyviai dalyvauja užimtumo rėmimo priemonėse.

Darbdaviai buvo skatinami naudotis elektroninėmis ir kitomis savitarnos principu veikiančiomis paslaugomis.

Seminarai ir tiksliniai vizitai buvo organizuoti įmonėse, kurių metu daugiau kaip 10 tūkst. darbdavių praktiškai susipažino su elektroninių paslaugų galimybėmis. 22 tūkst. darbdavių, kurie turi interneto prieigas, buvo išsiųsti e. paslaugų naudojimosi vadovai. 2008 metais šalies darbdaviai internetu registravo 26 tūkst. laisvų darbo vietų.

Aktyviausiems darbdaviams – vieša padėka ir apdovanojimai.

Lietuvos darbo birža, vertindama bendradarbiavimo su įmonėmis svarbą ir skleisdama teigiamą patirtį, pirmą kartą darbdaviams įteikė padėkos raštus. Apdovanojimai skirti pagal 5 nominacijas: už naujų darbo vietų sukūrimą didžiausio nedarbo teritorijose, socialiai pažeidžiamų asmenų integraciją į darbo rinką, iniciatyvą pradėti ir vystyti verslą, už moksleivių įdarbinimą vasaros atostogų metu, aktyvų ir pažangų bendradarbiavimą su darbo birža. Buvo vertinama įmonių veikla per 2008 metus steigiant naujas darbo vietas be papildomo darbo biržos finansavimo.

Derinant bendrų veiksmų programas ir didinant socialinių partnerių vaidmenį darbo rinkoje, nuolat ieškoma efektyvių būdų šalies gyventojų užimtumui skatinti ir neigiamoms nedarbo pasekmėms amortizuoti.

Metų pradžioje buvo pasirašyta Lietuvos darbo biržos bendradarbiavimo sutartis su Viešųjų interneto prieigos taškų asociacija. Dabar viešojo interneto prieigose kaimo gyventojai gali naudotis darbo biržos elektroninėmis paslaugomis, susipažinti su įsidarbinimo galimybėmis, paklausiomis profesijomis, darbo rinkos naujienomis.

Gegužės mėnesį Lietuvos darbo birža pasirašė bendradarbiavimo sutartį su Karo prievolės administravimo tarnyba prie Krašto apsaugos ministerijos. Susitarta teritorinėse darbo biržose pateikti daugiau informacijos apie profesinę karo tarnybą, karines specialybes ir karjeros galimybes Lietuvos kariuomenėje.

Dalyvaudami aljanso „Langas į ateitį“ vykdomame ESF finansuojamame projekte „Gyventojų kompiuterinio raštingumo ugdymas“, 1,3 tūkst. bedarbių mokėsi naudotis pažangiomis informacinėmis technologijomis.

Bendradarbiaujant su Kalėjimų departamentu prie LR Teisingumo ministerijos, pataisos namuose įrengti darbo biržų informaciniai kempeliai, kuriuose pateikiama aktuali informacinė medžiaga. Kartą per ketvirtį šiose įstaigose vyko darbo rinkos dienos. Jų metu besirengiantiems išeiti į laisvę asmenims buvo teikiamos individualios konsultacijos apie darbo biržos paslaugas ir įsidarbinimo galimybes.

Lietuvos darbo biržoje buvo organizuojamos bendros vaizdo konferencijos tam tikrų socialiai atskirtų grupių užimtumui skatinti, darbo rinkos politikos priemonių efektyvumui didinti ir kitais svarbiais klausimais.

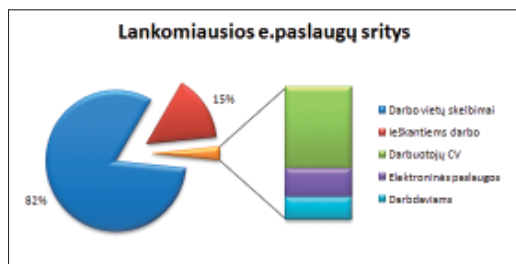
Atnaujintos darbo biržų interneto svetainės – patogesnės klientams



Šalyje didžiausia darbo paieškos ir pasiūlos sistema ieškantiems darbo asmenims kas mėnesį pateikia po kelis tūkstančius aktualių darbo skelbimų. Rinkos tyrimų kompanijų duomenimis, Lietuvos darbo biržos svetainė yra antrasis pagal populiarumą karjeros portalas šalyje.

Į interneto svetainę www.ldb.lt pernai užsuko daugiau kaip 800 tūkst. lankytojų. Daugiausia klientai domisi interneto svetainės dalimi, skirta elektroninių paslaugų naudotojams – ieškantiems darbo asmenims ir darbdaviams (55 proc.). Informacijos centrinės ir teritorinių darbo biržų svetainėse ieškojo kas antras lankytojas.

Interneto svetainėje pateikta informacija apie situaciją darbo rinkoje, prognozes ir tendencijas, pristatomos naujos darbo biržų veiklos kryptys ir paslaugos, svarbiausios naujienos, įstatymai ir kiti teisės dokumentai, susiję su darbo rinkos klausimais.



Ieškantiems darbo asmenims sukurti elektroninių darbo biržos paslaugų demonstraciniai vadovai. 2008 metų viduryje atnaujintos Lietuvos darbo biržos ir visų teritorinių darbo biržų svetainės tapo patogesnės pagrindinėms lankytojų grupėms: ieškantiems darbo asmenims ir darbdaviams. Suvienodintas svetainių dizainas ir integruotos ieškos priemonės suteikia galimybę klientams greičiau surasti juos dominančią informaciją.

Nuo metų pradžios buvo registruota per 30 tūkst. naujų elektroninių paslaugų vartotojų. Dauguma jų (per 90 proc.) užsisakė el. pašto žinutes apie naujus darbo pasiūlymus, kas penktas susikūrė savo gyvenimo aprašymą internete, taip padidindami galimybes greičiau įsidarbinti. Klientai aktyviai naudojosi svetainės naujienų prenumerata. Darbdaviai internetu savarankiškai paskelbė beveik 12 tūkst. laisvų darbo vietų.

EURES Lietuva svetainė (www.ldb.lt/eures) pateikia daug svarbios informacijos asmenims, norintiems atvykti gyventi ir dirbti Lietuvoje, taip pat ir šalies gyventojams, planuojantiems išvykti dirbti ir gyventi į ES/EEE valstybes, bei ekonominiams migrantams, norintiems grįžti.

Lietuvos darbo biržoje metų pabaigoje įdiegta nauja veiklos vertinimo rodiklių sistema „Vadovo langas“, kuria gali pasinaudoti darbo biržų vadovai. Kiekvieną dieną sistemoje atnaujinama informacija padeda greitai įvertinti padėtį vietos darbo rinkoje ir suformuoti analizei reikalingas ataskaitas apie registruotus ieškančius darbo asmenis ir laisvas darbo vietas.

LDB interneto svetainė – konkurso „Naujasis knygnešys“ nugalėtoja. Lietuvos darbo biržos ir 46 teritorinių darbo biržų interneto svetainių sistema pripažinta geriausia „Naujojo knygnešio 2008“ konkurso „E. įterpties ir dalyvavimo“ kategorijoje. Naujose svetainėse skelbiama daugiau aktualios informacijos klientams, patogesnis jos išdėstymas ir pateikimas, ieškantiems darbo asmenims ir darbdaviams sukurtos interaktyvios instrukcijos, paaiškinančios, kaip naudotis elektroninėmis paslaugomis.



Tarptautinis bendradarbiavimas

Tęsdama gera praktika tapusį bendradarbiavimą su kaimyninių ir tolimesnių valstybių užimtumo tarnybomis, Lietuvos darbo birža atnaujino bendradarbiavimo protokolus su Latvijos Respublikos valstybine darbo agentūra, Estijos darbo rinkos taryba, Vengrijos valstybine užimtumo tarnyba, Ukrainos valstybiniu užimtumo centru. Plėsdama partnerių ratą LDB pasirašė bendradarbiavimo protokolą su Rumunijos nacionaline įdarbinimo agentūra ir abipusio bendradarbiavimo memorandumą su Slovakijos Respublikos centrinės darbo, socialinių reikalų ir šeimos tarnyba.

Patirtimi darbo rinkoje pasikeista su 26 partneriais iš užsienio šalių nacionalinių ir teritorinių užimtumo tarnybų. Įgyvendindami tarptautinio bendradarbiavimo protokolus, Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų specialistai pasikeitė patirtimi ryšių su visuomene veikloje, teikiant IT ir elektronines paslaugas darbo biržų klientams, taip pat neįgaliųjų rehabilitacijos ir integravimo į darbo rinką, marketingo, Europos socialinio fondo projektų administravimo, darbo EURES tinkle, mobilumo klausimais.

Lietuvos darbo biržos specialistai, bendradarbiaudami su Latvijos ir Maltos užimtumo tarnybų specialistais, parengė „Motyvacinių seminarų neįkvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui metodiką“. Lietuvos darbo birža organizavo tarptautinę konferenciją, skirtą Europos Komisijos finansuoto projekto „Naujų inovatyvių paslaugų jaunimui vystymas, siekiant sumažinti jaunimo nedarbą ir palengvinti atėjimą į darbo rinką“ rezultatams aptarti.

Skatindama ekonominius migrantus grįžti į tėvynę, Lietuvos darbo birža dalyvavo projekte „Teigiama Lietuvos ir Lietuvos migrantų įvaizdžio formavimas siekiant skatinti grįžimą“. Darbo rinkos specialistai teikė informavimo ir konsultavimo paslaugas Airijoje ir Jungtinėje Karalystėje. Projekto metu informuota apie Lietuvos ekonominę situaciją, pokyčius darbo rinkoje, įsidarbinimo ir mokymosi galimybes.

EURES darbuotojai laisvo asmenų judėjimo klausimais konsultavo 21 tūkst. asmenų. Užtikrindami vieną pagrindinių žmogaus teisių – asmens judėjimo laisvę, EURES (Europos užimtumo tarnybų tinklas) Lietuva darbuotojai konsultacijas laisvo asmenų judėjimo klausimais suteikė 21 tūkst. asmenų. Informaciją visuomenei teikė EURES Lietuva tarnybos ir EURES biurų darbuotojai, kurie organizavo daugiau nei 250 informacinių renginių.

Surengtame seminare ES/EEE šalių EURES patarėjams „Darbo jėgos mobilumas šiandien“ buvo diskutuota apie problemas, kultūrinius skirtumus, su kuriais susiduriama ieškant darbo ar dirbant kitose šalyse. Kviečiant tėvynainius sugrįžti į gimtąjį kraštą, buvo organizuotas tarptautinis seminaras „Vykdamos iniciatyvos darbo jėgai sugrąžinti“.

Informavimas ir ryšiai su žiniasklaida

Gerinant LDB įvaizdį, nuolat iš naujo peržiūrimos galimybės viešųjų ryšių srityje, įvertinant esamą situaciją ir komunikavimo priemones su išorine auditorija. Kasdien atliekama žiniasklaidos (spaudos, TV, radijo, interneto portalų) pranešimų apie darbo biržos veiklą turinio analizė ir monitoringas. Pagausėjo straipsnių, analizuojančių darbo rinkos problemas, informuojančių apie aktyvios darbo rinkos politikos priemonių įgyvendinimą, socialinių įmonių veiklą, vietines užimtumo iniciatyvas, darbo biržos teikiamas paslaugas.

Interaktyvus bendravimas su žiniasklaidos atstovais formuoja teigiamą darbo biržos įvaizdį.

Naujienų agentūroms ELTA, BNS, REUTERS, BLOOMBERG, nacionalinės televizijos ir radijo stotims siunčiami specialūs pranešimai apie situaciją darbo rinkoje, įmonių grupės darbuotojų atleidimus ir nedarbo tendencijas, darbo biržų naujienas ir organizuojamas akcijas ieškantiems darbo asmenims ir darbdaviams. Žurnalistai telefonu konsultuojami darbo rinkos klausimais, kviečiami dalyvauti darbo biržų renginiuose. Sistemingai organizuojamos teminės spaudos konferencijos, išvažiuojamosios „Vadovo dienos“, „Darbo rinkos dienos“, vyksta darbo mugės, akcijos moksleiviams, jaunimui, darbdaviams. Vadovai ir

specialistai dalyvavo įvairiose šalies televizijų ir radijo teminėse ir informacinėse laidose, suteikė apie 190 interviu žiniasklaidai. Didžioji dalis teritorinių darbo biržų turi pastovias rubrikas apskričių televizijų ir radijo laidose, nuolat viešina savo veiklą regioninės spaudos puslapiuose.

Internetu operatyviai teikiamos aktualios žinios apie Lietuvos darbo biržos veiklą.

Operatyvus informavimas svarbus darbo pasiūlai ir paklausai subalansuoti ir užimtumui didinti, užtikrinant skaidrią ir efektyvią darbo rinką. Viešųjų ryšių specialistai įvertino problemiškas situacijas, numatė prioritetus, teikė objektyvią ir išsamią informaciją visuomenei. Darbo biržose gauta informacija apie įmonių grupės darbuotojų

atleidimus nedelsiant skelbiama internete. Ypač didelis dėmesys skirtas naujam darbo organizavimui ir paslaugoms viešinti: didėjant nedarbui prailgintas klientų registracijos laikas, bedarbiai skatinami registruotis telefonu ar internetu.

Pirmą kartą darbo biržos paslaugos buvo pristatytos "Mobilioje biržoje", kuri rugsėjo mėnesį veikė Lietuvos parodų centre "Litexpo" specializuotoje tarptautinėje tekstilės, aprangos ir odos gaminių, žaliavos, inovacijų parodoje "Baltijos tekstilė ir oda". Parodos metu vyko seminaras "Darbuotojų paieška ir laisvų darbo vietų deklaravimas naudojant elektroninę informacinę sistemą".

Apie Lietuvos darbo biržos vykdomus Europos Sąjungos socialinių fondų finansuojamus projektus 50 leidinių išspausdinti informaciniai pranešimai ir straipsniai, transliuoti videofilmai ir informaciniai siužetai, vyko seminarai ir baigiamosios konferencijos rezultatams aptarti.



Personalo gebėjimų ugdymas

2008 metams Lietuvos darbo biržai ir 46 darbo biržoms išskeltus tikslus ir uždavinius sėkmingai įgyvendino kvalifikuoti darbo rinkos specialistai. 85 proc. darbuotojų turi aukštąjį universitetinį išsilavinimą, per 70 proc. tiesiogiai aptarnauja klientus: registruoja, teikia informaciją, konsultuoja, tarpininkauja įsidarbinant.

Lietuvos darbo biržos personalo tikslas – teikti tokias paslaugas, kurios skatintų mokytis ir tobulėti visą gyvenimą, o pokyčiai darbo rinkoje taptų naujų galimybių pradžia. Planuojant teritorinių darbo biržų veiklą, nuolat tobulinami klientų aptarnavimo metodai, kurie leidžia iš esmės pagerinti individualų darbą su kiekvienu klientu.

Darbo biržų personalo gebėjimai kryptingai ugdomi pagal parengtą metų programą, siekiant užtikrinti, kad teikiamos viešosios paslaugos atitiktų Europos Sąjungos užimtumo tarnybų paslaugų lygį. Gerinant teritorinių darbo biržų veiklą ypač daug dėmesio buvo skirta naujai priimtų valstybės tarnautojų, tiesiogiai aptarnaujančių klientus, kvalifikacijai kelti.

Personalo kvalifikacijai - Europos socialinio fondo lėšos. Įgyvendinant projektą „Neįgaliųjų socialinės integracijos skatinimas“ 86 teritorinių darbo biržų darbuotojai parengti darbui su neįgaliaisiais. Įgytas žinias ir bendravimo įgūdžius jie pritaikys aptarnaudami žmones su negalia, padėdami jiems naudotis informacinių technologijų priemonėmis, savarankiškai ieškoti darbo ir planuoti individualią veiklą.

Kvalifikacija keliami darbo vietose. Lietuvos darbo biržos trenerių komanda, siekdama užtikrinti klientų aptarnavimo kokybę, rengė mokymus darbuotojams neatitraukiant jų nuo tiesioginių pareigų. Seminaruose buvo panaudotos darbuotojų motyvavimo, informavimo ir konsultavimo telefonu, tinkamo klientų aptarnavimo ir kitos Lietuvos darbo biržos metodinio kabineto mokomosios videoprogramos. Treneriai mokymus rengė teritorinėse darbo biržose, neeikvojant Užimtumo fondo lėšų komandiruotėms.



Darbo rinkos priemonių finansavimas

Lietuvos darbo biržos vykdomoms darbo rinkos programoms finansuoti naudojamos konsoliduotos lėšos. Šių programų įgyvendinimui panaudota 473,8 mln. litų, iš jų 323,3 mln. litų – Užimtumo fondo, 69,5 mln. litų – valstybės biudžeto ir 81 mln. litų – Europos Sąjungos fondų lėšų.

Aktyvių darbo rinkos politikos priemonių finansavimui, socialinėms įmonėms, profesinės reabilitacijos paslaugoms teikti, labiausiai socialiai pažeidžiamų asmenų rėmimui ir kitai remiamojo įdarbinimo veiklai buvo panaudota per 244 mln. litų.

Dėl gilėjančios ekonominės ir socialinės krizės padidėjo išlaidos nedarbo draudimo išmokoms. 2008 metais kas trečias bedarbis, registruotas darbo biržoje, gavo draudimo nuo nedarbo išmokas.

Bedarbiams išmokėta 153,1 mln. litų nedarbo socialinio draudimo išmokų. Tai yra 55,3 proc. daugiau negu 2007 metais (98,6 mln. litų). Išmokas gavo 76,3 tūkst. bedarbių – tai 52 proc. daugiau nei ankstesniais metais.



Centralizuotos vidaus audito tarnybos veikla

Lietuvos darbo biržos centralizuota vidaus audito tarnyba (CVAT) darbo biržose ir įstatymais LDB priskirtuose administruoti subjektuose atliko veiklos, finansų ir darbo rinkos politikos programų, finansuojamų iš Užimtumo fondo, valstybės biudžeto, ES fondų, vidaus auditus ir patikras. Buvo įvertintas rizikos valdymas ir vidaus kontrolė, padedant įgyvendinti 2008 metams planuotus veiklos tikslus. Atlikta 10 vidaus auditų, 28 vidaus audito patikros, iš jų – 8 socialinių įmonių ir 6 vietinių užimtumo iniciatyvų projektų, 13 tarpininkavimo įdarbinant paslaugų efektyvumo vertinimo ir kt. Vidaus auditoriai pateikė 142 rekomendacijas, CVAT stebėjo

darbo biržų veiklą po audito, aktyvios darbo rinkos programų įgyvendinimą, lėšų įsisavinimą, darbuotojų operatyvių veiksmų planavimą ir derinimą.

Vidaus auditoriai konstatavo, kad darbo biržų vadovai ir vidaus kontrolė valdo rizikos procesus ir veiksnius, gerinant šalies darbo rinkos efektyvumą.

Atsižvelgiant į CVAT teiktas išvadas ir rekomendacijas, priimti sprendimai, kurie numato žmogiškuosius ir finansinius išteklius orientuoti Lietuvos darbo biržos strateginiams tikslams pasiekti.

„Darbo biržos naujienų“ leidiniai

Leidybinė grupė „Darbo biržos naujienos“ 2008 metais parengė ir išspausdino daugiau kaip 200 tūkst. tiražu 64 įvairių pavadinimų leidinių: prezentacinių leidinių, lankstinukų, brošiūrų, plakatų, skrajučių, lipdukų ir kitų. Informacija apie LDB

teikiamas paslaugas ir vykdomas programas yra platinama ir viešai prieinama teritorinių darbo biržų Informacijos ir konsultacijų, Profesinio informavimo, Darbo ir Jaunimo darbo centruose, seniūnijose, mokyklose visiems, norintiems išsamiau susipažinti su darbo biržos paslaugomis, galimybėmis dalyvauti programose ir priemonėse, ieškant darbo ir pan. Tenkinant pagrindinių darbo biržos klientų – bedarbių ir darbdavių poreikius laiku gauti reikalingą informaciją, spausdinti leidiniai yra ypač svarbi, aktuali ir neatsiejama komunikavimo dalis.

Bedarbiams ir ieškantiems darbo asmenims skirtuose leidiniuose pateikta informacija apie profesinį mokymą, viešuosius darbus, darbo rotaciją, paramą įgyjant darbo įgūdžius, profesinės rehabilitacijos programą, įsadarbinimo galimybes, kitas programas ir priemones.

Leidiniuose darbdaviams pristatytos darbo rinkos prognozės, vietinių užimtumo iniciatyvų projektai, jiems teikiamos paslaugos ir priemonės, parengtas vadovas, kaip naudotis elektroninėmis Lietuvos darbo biržos paslaugomis.

Buvo išleista reprezentacinių leidinių apie Lietuvos darbo biržos veiklą ir konkrečias programas lietuvių arba anglų kalbomis, kurie skirti užsienio šalių tarnybų delegacijoms, aukštiems ES pareigūnams, šalies darbdaviams ir socialiniams partneriams.

Kas mėnesį leidžiamame informaciniame biuletenyje „Darbo biržos naujienos“ analizuojama situacija šalies darbo rinkoje, supažindinama su darbo biržos teikiamomis paslaugomis, aktyviomis darbo rinkos politikos programomis ir priemonėmis bei įtaka užimtumui didinti, pristatoma šalies ir užsienio užimtumo tarnybų veiklos geroji patirtis, įgyvendinamų Europos socialinio fondo finansuojamų projektų rezultatai, vietinių užimtumo iniciatyvų projektai, socialinių įmonių veikla kuriant ir pritaikant esamas darbo vietas žmonėms su negalia ir profesinių gebėjimų stokojantiems asmenims. Leidinyje spausdinamos publikacijos apie institucijų ir mokslo įstaigų atliktus tyrimus, tiesiogiai susijusius su darbo rinka. Interviu analizuojami įvairūs darbo rinkos, darbo pasiūlos ir paklausos, programų ir priemonių, įgyvendinamų projektų ir kiti klausimai.

Straipsniuose švietimo ir mokslo įstaigų, profsąjungų atstovai, socialiniai partneriai, darbdaviai, išdėsto savo poziciją ir nuomonę įvairiais darbo rinkos klausimais, gerinant darbo biržos kaip institucijos paslaugas klientams ir visuomenei.





Svarbiausi 2008 metų įvykiai

SAUSIS

- * Vaizdo konferencijoje visuomenei pristatytos darbo rinkos prognozės ir įsidarbinimo galimybių barometrai 2008 metams.
- * EURES Lietuva organizavo Šiaurės/Baltijos šalių EURES patarėjų įvadinius mokymus Vilniuje.
- * Įgyvendinus ESF projektą „Lietuvos darbo biržos paslaugų efektyvumo tyrimai ir personalo kompetencijų tobulinimas“, baigiamojoje konferencijoje pristatytas mokslinis tyrimas „Atviro informavimo paslaugų įvertinimas“.

VASARIS

- * Organizuota akcija studentams „Ar Tu pasiruošęs karjerai? Registruokis Talentų banke“.
- * Surengta metinė EURES patarėjų konferencija Lazdijuose.
- * Organizuota vaizdo konferencija „Socialinė įmonė – neįgaliųjų įsidarbinimo galimybė“. Pristatyti nauji leidiniai „Teisės aktų rinkinys socialinių įmonių vadovams“, „Socialinės įmonės Lietuvoje“.

KOVAS

- * Pasirašytas Lietuvos darbo biržos ir Rumunijos nacionalinės įdarbinimo agentūros bendradarbiavimo protokolas.
- * Lietuvos darbo biržoje Vengrijos valstybinės socialinės apsaugos ir užimtumo tarnybos atstovų delegacija vizito metu susipažino su ESF projektu įgyvendinimo rezultatais.
- * Parengtas ir išplatintas darbdaviams elektroninių darbo biržos paslaugų vadovas.
- * Patobulintas klientams teikiamų paslaugų vertinimo apklausų modelis.
- * Įgyvendinus Europos regioninės plėtros fondo finansuojamą projektą „Darbo biržų infrastruktūros modernizavimas ir paslaugų plėtra“, pagerinta klientams teikiamų paslaugų kokybė naujose Vilkaviškio, Lazdijų, Kaišiadorių ir Kelmės darbo biržose.
- * Atnaujinta EURES Lietuva interneto svetainė ir pakeistas dizainas.

BALANDIS

- * Organizuota metinė Lietuvos darbo biržos konferencija „Lietuvos darbo birža – Europos Sąjungos darbo rinkoje“.
- * Pasirašytas abipusio bendradarbiavimo memorandumas su Slovakijos Respublikos centrinės darbo, socialinių reikalų ir šeimos tarnyba.
- * Surengta vaizdo konferencija „Kaimo bedarbių integravimo į darbo rinką galimybių didinimas, socialinės atskirties mažinimas“.
- * Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Viešųjų interneto prieigos taškų asociacija.

GEGUŽĖ

- * Surengtos atvirų durų dienos moksleiviams teritorinėse darbo biržose.
- * Organizuota informacinė akcija „LDB elektroninės paslaugos – greita ir patogus!“
- * Įgyvendintas projektas „Naujų inovatyvių paslaugų jaunimui vystymas, siekiant sumažinti jaunimo nedarbą ir palengvinti atėjimą į darbo rinką“. Vilniuje surengta baigiamoji konferencija, kurioje dalyvavo partneriai iš Maltos ir Latvijos, kitų ES šalių įdarbinimo tarnybų atstovai.
- * Pasirašyta bendradarbiavimo sutartis su Karo prievolės administravimo tarnyba prie Krašto apsaugos ministerijos.
- * Įgyvendinus ESF projektą „Integracijos į darbo rinką galimybių plėtra“, į aktyvios darbo rinkos politikos priemones buvo nusiųsta daugiau kaip 24 tūkst. asmenų.
- * Realizuotas ESF projektas „Neįgaliųjų socialinės integracijos skatinimas“. Baigiamojoje konferencijoje pristatytas mokslinis tyrimas „Neįgaliesiems taikomų aktyvių darbo rinkos politikos priemonių vertinimas ir pasiūlymų parengimas priemonių efektyvumui didinti“.

BIRŽELIS

- * Atnaujintos Lietuvos darbo biržos ir teritorinių darbo biržų interneto svetainės.
- * Pradėtas vykdyti ESF fondo finansuojamas projektas „Bedarbių užimtumo didinimas“.

LIEPA

- * Organizuotas seminaras ES/EEE šalių EURES patarėjams „Darbo jėgos mobilumas šiandien“.
- * Parengtas informacijos atviro informavimo zonose pateikimo standartas.
- * Sukurti patarimų ieškantiems darbo asmenims ir darbdaviams įvairiuose informaciniuose kanaluose moduliai.

RUGSĖJIS

- * Pasirašytas bendradarbiavimo protokolas su Slovakijos Respublikos centrinės darbo, socialinių reikalų ir šeimos tarnyba.
- * Lietuvos darbo birža pirmą kartą savo paslaugas pristatė „Mobilioje biržoje“, kuri veikė Lietuvos parodų centre „Litexpo“ specializuotoje tarptautinėje parodoje „Baltijos tekstilė ir oda“.
- * Teritorinėse darbo biržose įdiegta nauja paslauga – motyvacijos seminarai socialiai pažeidžiamam, ne kvalifikuotam ir nemotyvuotam jaunimui.

SPALIS

- * Atnaujinta klientams teikiamų paslaugų tyrimo, vertinimo ir sklaidos metodika.

LAPKRITIS

- * Pradėtas įgyvendinti ESF projektas „Parama socialinėms įmonėms“.
- * LDB interneto svetainėje pradėta teikti specializuota informacija jaunimui. Svetainėje www.ldb.lt/ jaunimui galima rasti patarimų, kokią profesiją pasirinkti, kaip planuoti profesinę karjerą, kaip ir kur ieškoti darbo, daug aktualios informacijos. Tai lengviausias kelias aplankyti virtualų jaunimo darbo centrą, sužinoti apie jo teikiamas paslaugas ir organizuojamus renginius.
- * Estijos darbo rinkos tarybos atstovai Lietuvos darbo biržoje susipažino su elektroninėmis paslaugomis.
- * Ukrainos valstybinio užimtumo centro atstovams LDB pristatyta tema „Ryšių su visuomene veikla Lietuvos darbo biržos sistemoje“.

GRUODIS

- * Pirmą kartą įteiktos viešos padėkos ir apdovanojimai įmonėms už aktyvų bendradarbiavimą sprendžiant darbo vietų steigimo didžiausio nedarbo teritorijose ir socialiai pažeidžiamų asmenų užimtumo problemas, už iniciatyvą pradėti ir vystyti verslą, moksleivių įdarbinimą vasaros atostogų metu, aktyvų ir pažangų bendradarbiavimą su darbo birža.
- * Atidarytas Jaunimo darbo centras Utenoje.
- * Įgyvendinta sutartis su Švietimo mainų paramos fondu – sukurti 5 nauji filmai apie profesijas.
- * Atsižvelgiant į sparčiai besikeičiančią situaciją, parengtas darbo rinkos stebėsenos, pokyčių vertinimo ir informacijos sklaidos priemonių planas.
- * Organizuotas tarptautinis seminaras Vilniuje „Vykdomos iniciatyvos darbo jėgai sugrąžinti“.
- * Lietuvos darbo biržai įteiktas apdovanojimas už geriausią interneto svetainių projektą „Naujojo knygnešio“ konkurse.
- * Surengta konferencija tyrimo „Bedarbių praktinio mokymo vertinimas“ rezultatams pristatyti.
- * Vengrijos valstybinės užimtumo tarnybos atstovams Lietuvos darbo biržoje pristatyta „Profesinės reabilitacijos“ programa.

Spaudai parengė
Leidybinė grupė „Darbo biržos naujienos“
2009 03 05
Tiražas 500 egz.
Užsakymo Nr. 8482
Spausdino UAB „Baltijos kopija“